

Potansiyel

NİSAN 2018 / SAYI: 17 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



BEYÇELİK GESTAMP'A BTSO'DAN ANLAMLI ÖDÜL

Beyçelik Gestamp, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın 44. Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri'nde "Dönüşüm ve Fark Yaratıcılar" kategorisinde ödül aldı.

KADINLAR, ÇALIŞIRKEN DE ÖZGÜVENLİ VE CESUR

Beyçelik Gestamp'ın kadın çalışanları, Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği'nin desteğiyle sürdürülen "Emeğin Cinsiyeti Olmaz" projesi için, Hürriyet gazetesine konuştu.

'HEDEF YENİ TEKNOLOJİDE TÜRKİYE'YE ÖNCÜLÜK ETMEK'

Beyçelik Gestamp Mühendislik ve Satınalma Direktörü Bülent Şentürk: Global yeni teknolojilerin entegrasyonu Türkiye genelinde öncü bir rol hedefliyoruz.



Sheraton®

BURSA HOTEL

RÜYA GİBİ BİR DÜĞÜN HAFTA İÇİNE ÖZEL FIRSATLARLA

En mutlu gününüzde,
sevdiklerinizi Sheraton'da
ağırlayın. Sheraton Bursa
ayrıcalığıyla hafta içi
düğünlerine özel fırsatları
kaçırmayın.

Ayrıntılı bilgi için 0224 300 16 16
sales@sheratonbursahotel.com / www.sheratonbursahotel.com

 SheratonBursaHotel  Sheraton_Bursa  SheratonBursa  SheratonBursa



2018'de yatırımlarımıza devam edeceğiz

Değerli Beyçelik Holding Ailesi;

Başarılı bir yılı geride bırakırken yeni bir yıla girmenin heyecanını yaşıyoruz. 2017 yılının son günlerinde aldığımız bir ödül bizleri gururlandırdı. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, 44. Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni'nde Beyçelik Gestamp olarak "Dönüşüm ve Fark Yaratıcılar" kategorisinde ödüle layık görüldük. Böyle ödüller stratejik hedeflerimiz doğrultusunda attığımız adımların ne kadar doğru olduğunu bize gösteriyor.

Bir diğer güzel haber ise Beyçelik Gestamp Ar-Ge ekibimizden geldi. Ekibimiz, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği inovasyon geliştirme programı İnovaliG'de "İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü" kategorisinde 5. olarak üstün başarı sertifikası almaya hak kazandı. Bu sayımızda Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi'nin yürüttüğü çalışmalar hakkında gerçekleşen röportajda detaylı bilgi sahibi de olabileceksiniz.

Beyçelik Holding'in SAP Dönüşüm Projesi'nin ilk aşaması şirketlerimizden Beyçelik Gestamp'ta başladı. "Prime" ismini verdiği bu proje, büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli katkılar sağlayacaktır.

Isıtma sektöründeki şirketimiz Warmhaus bugün 30'dan fazla ülkeye ihracat yapıyor. Ana ve alt bayilerimizle 300'e yakın satış noktamız oldu. Globalleşme kapsamında

yaptığımız çalışmalar devam ediyor.

Yaşadığımız topluma katkı sağlamak amacıyla yıllardır istikrarla sürdürdüğümüz ve sürdüreceğimiz sosyal sorumluluk projelerimiz bulunuyor. Sahip olduğumuz bu kurumsal değer ve ilkelere çalışanlarımızın da sahip olduğunu çok iyi biliyoruz. Bu amaçla çalışanlarımızın da çeşitli projelerle topluma katkı sağlayabilecekleri bir platform oluşturduk. Beyçelik Gönülden Platformu ilk projesini LÖSEV ile gerçekleştirdi. Katılım gösteren herkese buradan bir kez daha teşekkür ederim.

2018 yılı Beyçelik Holding'in geçen yıl başlatmış olduğu yatırımlarını devam ettireceği, bir yandan da faaliyet gösterdiği her sektörde yeni yatırımlar gerçekleştireceği bir yıl olacak. Bir sonraki sayımızda bizleri sevindiren ve gururlandıran yeni haberlerle buluşmak üzere....

Sevgi ve saygılarımla...

Baran ÇELİK

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



BEYÇELİK GESTAMP'A BTSO'DAN ANLAMLI ÖDÜL

BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI
TARAFINDAN DÜZENLENEN
44. EKONOMİYE DEĞER KATANLAR
ÖDÜL TÖRENİ'NDE BEYÇELİK GESTAMP
"DÖNÜŞÜM VE FARK YARATANLAR"
KATEGORİSİNDE ÖDÜL ALDI.

6



WARMHAUS KOMBİLERİ ARTIK İSPANYA'DA

WARMHAUS ENERWA ERP KOMBİLERİ İLE
KURULAN KASKAD SİSTEM İSPANYA'NIN CIUDAD
REAL ŞEHRİNDE YENİ İNŞA EDİLEN
700 METREKARELİK KÜTÜPHANEYİ ISITACAK.

8

İNDEKS...



'YENİ TEKNOLOJİ ENTEGRASYONUNDA TÜRKİYE'YE ÖNCÜLÜK ETMEYİ HEDEFLİYORUZ'

BEYÇELİK GESTAMP MÜHENDİSLİK VE SATINALMA DİREKTÖRÜ BÜLENT ŞENTÜRK: GLOBALDE ORTAYA ÇIKAN VE UYGULANMAYA BAŞLAYAN YENİ TEKNOLOJİLERİN FİRMAYA ENTEGRASYONUNU GERÇEKLEŞTİREREK TÜRKİYE GENELİNDE BU KONUDA ÖNCÜ OLMAYI HEDEFLİYORUZ.

12



'ÇALIŞIRKEN DE KENDİMİZ GİBİYİZ: ÖZGÜVENLİ VE CESUR'

HÜRRİYET BURSA'DA, BURSA İŞ KADINLARI VE YÖNETİCİLERİ DERNEĞİ'NİN DESTEĞİYLE YAZI DİZİSİNDE BEYÇELİK GESTAMP'IN KADIN ÇALIŞANLARIYLA YAPILAN BİR RÖPORTAJA YER VERİLDİ.

16



SAHİBİ
Beycelik Holding Adına
Baran ÇELİK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Selin KORAL

HABER MÜDÜRÜ
Meltem BİLMİŞ

DERGİ YAYIN KURULU
Ceren Yıldız, Tuğçe Yeşilkağıt,
Mahmut Bozdağ, Hale Pehlevan,
Hasan Palamut, Barış Tezer, Elvan Salman

YAZIŞMA ADRESİ
Organize Sanayi Bölgesi Kahverengi Cad.
No:13 16215 Nilüfer, Bursa
T: 0224 270 06 00
F: 0224 241 52 00 - 01
beycelik@beycelik.com.tr
www.beycelik.com.tr

HAZIRLIK-YAPIM
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.
Harman Sok. No:31/1 34153 Florya, İstanbul
T: 0212 573 15 65
info@umariletisim.com
www.umariletisim.com

BASKI
Elma Basım Yayın ve İletişim
San. Tic. Ltd. Şti.
Halkalı Cad. No:164 B-4 Blok Sefaköy,
Küçükçekmece, İstanbul
T: 0212 697 30 30

BEYÇELİK GESTAMP'A BTSO'DAN ANLAMLI ÖDÜL

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen 44. Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni'nde Beyçelik Gestamp "Dönüşüm ve Fark Yaratanlar" kategorisinde ödül aldı.



Soldan sağa: BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk, BTSO Başkanı İbrahim Burkey, Başbakan Yardımcısı Hakan Çavuşoğlu, Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan, Bursa Valisi İzzettin Küçük, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa ekonomisinin kahramanlarını 29 Aralık 2017 tarihinde Bursa Podyum Davet'te düzenlenen Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni'nde ödüllendirdi. Bu yıl 44. kez gerçekleşen törende; Beyçelik Gestamp da "Dönüşüm ve Fark Yaratanlar" kategorisinde ödüle layık görüldü.

Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, üretim süreçlerine katan Beyçelik Gestamp, 2011 yılında Türkiye'nin ilk Sıcak Şekillendirme Fabrikasını kurmuştu. Sıcak şekillendirme kalıplarını Türkiye'de ilk üreten ve ilk ihraç eden firma olan Beyçelik Gestamp, sektörünün ilk Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri belgelerine de sahip. Araçların daha hafif, daha dayanımlı ve daha güvenli olmasını sağlayan parçaları üreten Beyçelik Gestamp, otomotiv endüstrisine katkısından dolayı "Dönüşüm ve Fark Yaratanlar" ödülüne layık görüldü. Ödülü Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan'a Bursa Valisi İzzettin Küçük takdim etti.

Bu yılki törende 8 ayrı kategoride ödül verildi. Gelir Vergisi, Kurumlar Vergisi, İhracat, İnovasyon, İstihdam,

Dönüşüm ve Fark Yaratanlar, En Fazla Ar-Ge Çalışması Yapan KOBİ'ler ve Sektör Liderleri kategorilerinde toplam 87 ödül dağıtıldı.

'BURSA BÜYÜRSE TÜRKİYE BÜYÜR' SLOGANI GERÇEK OLUYOR

İş dünyasının yoğun ilgi gösterdiği törende konuşan Başbakan Yardımcısı Hakan Çavuşoğlu, 40 bine yakın üyesiyle Türkiye'nin gözbebeği olan BTSO liderliğinde düzenlenen Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni'ne katılmaktan dolayı büyük mutluluk duyduğunu söyledi. "Bursa büyüyor, ülkemiz de büyüyor. BTSO'nun mottosu olan 'Bursa büyürse Türkiye büyür' sloganı gerçek oluyor" diyen Çavuşoğlu, "Hükümetimizin sağladığı teşvikler ve yatırım ortamını iyileştirme çabaları, Bursa iş dünyasına büyük katkı sağlıyor. Türkiye'mizin ihracata dayalı kalkınma hedeflerine ulaşması yolunda en çarpıcı örnekleri Bursa'mız vermektedir. Dünya ticaretindeki daralmaya rağmen 14 milyar dolarlık ihracat barajını aşan Bursa, tüm ekonomik göstergelerde ülke ekonomisinde öncü rolünü sürdürüyor" dedi.

3D EXPERIENCE FORUM'DA 'DİJİTAL TRANSFORMASYON' TARTIŞILDI

Dassault Systèmes tarafından düzenlenen 3D Experience Forum 2017'nin konuşmacıları arasında Beyçelik Gestamp Tasarım ve Devreye Alma Yöneticisi Tansel Başaran da yer aldı.

Ürün Yaşam Döngüsü ve 3D yazılımlarında uzman ve alanında lider bir şirket olan Dassault Systèmes tarafından düzenlenen 3D Experience Forum 2017 24 Kasım tarihinde İstanbul'da Shangri-La Otelinde gerçekleşti. Forumda günümüzde iş performansı ve başarı için dijitalleşmenin gücü ve endüstrinin karşılaştığı zorluklar konularına yer verildi. Forum'da Dijital Transformasyon'da Türkiye'deki Uygulamalar isimli panele Beyçelik Gestamp'ı temsilen Tasarım ve Devreye Alma Yöneticisi Tansel Başaran katıldı. Başaran konuşmasında; ürün yaşam döngüsü sisteminden önceki zorluklardan, sistemin iş süreçlerine adaptasyonunda yaşanan zorluklardan ve sistemin kapsamından bahsetti. Başaran, Beyçelik Gestamp'ın dijitalleşme yol haritasının yanı sıra dijital dönüşüm için gelecek planlarına ve gelecek beş yıl içinde dijital dönüşümün otomotiv sektöründe yaratacağı etkilere de değindi.



Beyçelik Gestamp Tasarım ve Devreye Alma Yöneticisi Tansel Başaran

GESBEY, ÇALIŞANLARININ FİKİRLERİNİ BİR BİR HAYATA GEÇİRİYOR

Gesbey çalışanlarının yeni fikirlerini hayata geçiriyor. En son bu kapsamda Otomatik Manşon Kaynak ve Otomatik İç Kumlama Makineleri projeleri hayata geçirildi.

Gesbey, çalışanlarının fikirlerinin hayat bulabilmesine verdiği önemi gösteren iki projeyi daha uygulamaya geçirdi. Bugüne kadar çalışanlar tarafından sunulan birçok yenilikçi projeyi devreye alan Gesbey, son olarak 'Otomatik Manşon Kaynak' ve 'Otomatik İç Kumlama Makineleri' projelerini hayata geçirerek fabrikasında kullanmaya başladı. Üç kişiden oluşan teknik ekibin tasarımı yaptığı Otomatik Manşon Kaynak Makinesi; makine ile

manuel yapılan ve hata oranı yüksek olan kaynak yöntemi otomatik hale getirilerek kaliteli kaynak görüntüsü sağlandı ve toplam kaynak süresi manuel kaynağa göre 4/1'e indirildi.

Yüzey İşlem ve Mühendislik Birimlerinin bir araya gelerek oluşturduğu Otomatik İç Kumlama Makinesi ise iç kumlama proseslerini operatörsüz yapabilmeyi sağlıyor.



Otomatik Manşon Kaynak Makinesi



Otomatik İç Kumlama Makinesi



WARMHAUS KOMBİLERİ ARTIK İSPANYA'DA

Warmhaus Enerwa ErP kombileri ile kurulan kaskad sistem İspanya'nın Ciudad Real şehrinde yeni inşa edilen 700 metrekarelik kütüphaneyi ısıtacak.

2 1 yıllık tecrübesiyle 30'dan fazla ülkeye ihracat yapan, ısıtma sektörünün global oyuncusu Warmhaus, şimdi de İspanya'yı ısıtıyor. Warmhaus'un İspanya'daki iş ortağı IM Boiler'ın Enerwa 33 kW ErP kombiler ile uyguladığı

kaskad sistem İspanya'da yeni inşa edilen bir halk kütüphanesini ısıtacak. 700 metrekare alana sahip kütüphane yerden ısıtma sistemine sahip. Proje kapsamında kombiler, kütüphanenin sıcak su tedarikini ve merkezi ısıtmasını sağlayacak.

WARMHAUS MİLANO'DA

Warmhaus, 13-16 Mart tarihlerinde Milano'da gerçekleşen MCE Mostra Convegno Expocomfort Fuarı'na katıldı.



Salon 1 Stand E01-F08

Warmhaus, 13-16 Mart tarihleri arasında Milano'da gerçekleşen MCE Mostra Convegno Expocomfort'a (41. Uluslararası Isıtma, Soğutma, Klima, Havalandırma, Yalıtım ve Su Arıtma Fuarı) katıldı. Fuarda Warmhaus'un geniş kombi ürün gamı ve dünyanın en küçük

kombisi olan Minerwa serisi sergilendi. Bunun yanı sıra duvar tipi yoğunmalı "Yüksek Kapasiteli Kazan"ın da lansmanı yapıldı. 50-150 kW arasında 6 farklı kapasitede duvar tipi yoğunmalı kazan üretimine başlayacak olan Warmhaus yeni ürünlerini dünyanın dört bir yanından fuara katılan müşterilerinin beğenisine sundu.



Soldan sağa: Faik Çelik Kız Meslek Lisesi Müdür Yardımcısı İbrahim Polat, Faik Çelik ve Faik Çelik Kız Meslek Lisesi Müdiresi Mediha Karasu

FAİK ÇELİK KIZ MESLEK LİSESİ MÜDİRESİ'NDEN ZİYARET

Beyçelik Holding'in eğitim alanındaki kurumsal sosyal sorumluluk projelerinden Faik Çelik Kız Meslek Lisesi'nin yeni müdiresi Mediha Karasu, Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik'i, holdingin merkez binasında ziyaret ederek okulun faaliyetleri hakkında bilgi verdi.

Beyçelik Holding'in kurumsal sosyal sorumluluk projelerinden Faik Çelik Kız Meslek Lisesi, 2006 yılından bu yana Bursa'nın Yıldırım ilçesinde gençlere eğitim veriyor. Faik Çelik Kız Meslek Lisesi'nin yeni müdiresi Mediha Karasu, Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik'i Holding'in merkez binasında ziyaret ederek okulun faaliyetleri konusunda bilgi verdi. Faik Çelik de Mediha Karasu'ya yeni görevinde başarılar dileyerek, ziyaretinden dolayı teşekkür etti.

Faik Çelik Kız Meslek Lisesi, mesleki alanda ülkenin geleceğine yön veren nitelikli bireyler yetiştiriyor. Bu proje kapsamında 2011 yılında Faik Çelik Kız

Teknik ve Meslek Lisesi'ne sağlanan destekle, 250 kişi kapasiteli Rahime Çelik Spor ve Konferans Salonu inşa edilmişti. Burada öğrenciler spor yapabiliyor, konferans salonundan yararlanıyor ve sergi alanında sergiler gerçekleştiriyor. Okulun atletizm takımı da önemli başarılarla imza atıyor. En son Liselerarası Atletizm Türkiye Şampiyonası'nda Türkiye birincisi olan takım Fransa'da düzenlenen ISF (International School Sport Federation) Dünya Şampiyonası'na katılarak ülkemizi başarıyla temsil etmişlerdi.

Beyçelik Holding ayrıca bu okuldan mezun olarak üniversiteyi kazanan öğrencilerine de belli kriterler kapsamında burs imkanı tanıyor.



BEYÇELİK GESTAMP'IN CO-SPONSOR OLDUĞU CASTROL FORD TEAM, TÜRKİYE VE AVRUPA ŞAMPİYONU OLDU

Beyçelik Gestamp'ın Co-sponsoru olduğu, Castrol Ford Team Türkiye, 2017 Avrupa Ralli Şampiyonası'nı kazanarak Türkiye'ye büyük bir sevinç yaşattı.

Beyçelik Gestamp'ın Co-sponsoru olduğu Castrol Ford Team Avrupa Ralli Şampiyonası'nın sekizinci ve son ayak yarışı olan Liepaja Rallisi'ni kazanarak ekim ayında Avrupa Şampiyonluğu'na ulaştı. Uluslararası Otomobil Sporları Federasyonu'nun düzenlemiş olduğu şampiyonada takımlar dördü toprak, dördü

asfalt olmak üzere toplam sekiz yarışta mücadele etti. Bu şampiyonlukla 2017 sezonunda Türkiye'ye rallide takımlardaki ilk Avrupa şampiyonluğunu kazandırarak adını tarihe yazdırmış oldu. Ekibin takım direktörü Serdar Bostancı bu zorlu mücadelede yaşadıklarını Potansiyel'in okuyucuları ile paylaştı.

Türkiye'ye rallide, takımlardaki ilk Avrupa şampiyonluğunu getirdiniz bu konudaki hislerinizi alabilir miyiz?

Çok mutluyuz ve çok gururluyuz. Uzun yıllar önce tohumları atılmış bir projenin günümüzdeki meyvesi aslında bu şampiyonluk. Biz Castrol Ford Team Türkiye olarak otomobil sporlarına

uzun yıllar hep altyapıdan hizmet etmiş bir takımız. Daha önce Türkiye Ralli Şampiyonası'nda sayısız şampiyonluklar kazandık, fakat son yıllarda artık rotayı yurt dışına çevirmek ve Türkiye'yi dünyadaki otomobil sporlarında temsil etmek görevini üstlendik. 2012 yılında Doğu Avrupa Ralli Kupası'nı kazandık. 2015 yılında ise rallinin UEFA kupası diyebileceğimiz Avrupa Ralli Kupası'nı kazandık ve 2016 yılından itibaren hedefimizi daha da büyüttük. Rallinin Şampiyonlar Ligi olan Avrupa Ralli Şampiyonası'nı takip etme kararı aldık. 2016 yılı bizim için Avrupa Ralli Şampiyonası'nda bir hazırlık yılı olarak geçti ve edindiğimiz bilgi ve tecrübelerle 2017 yılında Avrupa şampiyonasına şampiyonluk hedefi ile başladık. Zor bir yıl oldu, inişli çıkışlı bir sezondur ve rekabet çok yüksekti ama sene sonunda bütün bunlara rağmen mücadeleyi bırakmadık ve son yarışta sadece 2 puan farkla Avrupa Şampiyonluğu'nu ilk defa Türkiye'ye kazandırdık.

Rallide en zorlu etap sizin için hangisi oldu?

Aslında Avrupa Ralli Şampiyonası



Serdar Bostancı (soldan 4.) ekibi ile birlikte.

ilk yarışından son yarışına kadar dünyanın belki de en zor yarışlarını bir araya getirmiş bir şampiyona. Portekiz'in Azor adalarının ve İspanya'nın Kanarya adalarının alışılmadık dışındaki doğasından, Yunanistan ve Kıbrıs rallilerinin kırıcı etaplarına, Polonya ve Çek Cumhuriyeti'ndeki zorlu asfalt etaplar ve tecrübeli

yerel pilotlardan, sezonun son yarışı olan Letonya rallisindeki inanılmaz rekabete kadar her noktası heyecanlı ve zorlu bir şampiyonaydı. Ama herhalde şampiyonluğun belli olacağı sezonun son yarışının son etabı, en stresli ve en heyecanlı anlarıydı yılın.

Beyçelik Gestamp'ın ilk sponsorluğu Şampiyonluk kupasını getirdi. Bizler için de ayrı bir mutluluk kaynağı oldu. Bundan sonraki hedefleriniz neler olacak?

Biz burada çok kutsal bir görevi üstleniyoruz Castrol Ford Team Türkiye olarak. Otomobil sporlarında Türk bayrağını dalgalandırıyoruz ve ülkemizi bu arenada temsil ediyoruz. Her destekçimiz gibi Castrol Ford Team Türkiye ailesine yeni katılmış olan Beyçelik Gestamp'ın da desteği, heyecanı ve enerjisi bu kazanılan şampiyonlukta çok önemli pay sahibi. Bu takım Avrupa Kupası ve Avrupa Şampiyonası'nı kazandı. Artık bir sonraki hedefimiz, bu işe başlarken hayallerini kurduğumuz bir hedef: Dünya Ralli Şampiyonası'nda yarışan bir Türk ralli takımı olmak...



'YENİ TEKNOLOJİ ENTEGRASYONUNDA TÜRKİYE'YE ÖNCÜLÜK ETMEYİ HEDEFLİYORUZ'

Beyçelik Gestamp Mühendislik ve Satınalma Direktörü Bülent Şentürk: Globalde ortaya çıkan ve uygulanmaya başlayan yeni teknolojilerin firmaya entegrasyonunu gerçekleştirerek Türkiye genelinde bu konuda öncü olmayı hedefliyoruz.



Beyçelik Gestamp Ar-Ge / Tasarım merkezlerinin tarihçesinden bahsedebilir misiniz öncelikle?

Otomotiv yan sanayi metal sektöründe kalıp, teçhizat ve komponent tasarlayan, geliştiren ve üreten Beyçelik Gestamp, tasarladığı ürünlerle, daha güvenli ve daha hafif araç tasarımlarına destek olmayı hedeflemektedir. Bu amaçla, alanında Türkiye'nin ilk Ar-Ge merkezi olan Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi, 2009 yılında Demirtaş OSB'de kurulmuştur. Faaliyetlerini 41 araştırmacı ile sürdürmektedir. 2017 yılı içerisinde de alanında Türkiye'nin ilk Tasarım Merkezi kurulumumuz tamamlanmıştır. Faaliyetlerine 16 tasarımcı ile devam etmektedir.

Genel olarak Türkiye'de Ar-Ge faaliyetlerini nasıl buluyorsunuz? Bu konuda şirketlerin yatırımları ve kamunun teşvikleri dünyayla rekabet için yeterli düzeyde mi sizce?

Teknolojik değeri yüksek yeni ürünler oluşturma çabaları Ar-Ge merkezlerinin varlığı ile ivme kazanmaktadır. TÜBİTAK verilerine göre, son 10 yılda Türkiye, Ar-Ge çalışmalarını en hızlı artıran ülkelerden biri haline gelmiştir. Geçen yıl Ar-Ge harcamalarının 6

milyar dolar seviyelerine ulaşması, bu bilgileri destekler niteliktedir. Ar-Ge harcamaları ve tam zaman eşdeğer Ar-Ge personeli sayısı ise her yıl katlanmaktadır.

Bir ülkenin teknoloji üretiminde ne kadar gelişmiş olduğunun temel göstergelerinden biri, o ülkenin yaptığı ihracatın ne kadar teknoloji içerdiğidir. Türkiye'nin yüksek teknoloji ihracı 2001-2013 döneminde bazı dalgalanmalar yaşasa da genel olarak çok önemli oranda artış göstermiştir. 2001 yılında 991 milyon dolar dolaylarında olan yüksek teknoloji ihracı, nihayetinde 2015 yılında 2 milyar 100 milyon doların üzerine çıkmayı başarmıştır. 2015 itibari ile yüksek teknoloji ihracatı toplam

“Uzun yıllara dayanan tecrübesi ve bilgi birikimi ile yan sanayi know-how'ı önemli bir aşamaya gelen Beyçelik Gestamp ana sanayi ile co-designer olma hedefindedir.”

ihracatımızın yüzde 2'sine yakın seyretnmektedir. Bu rakamlar güzel gelişmelerin başladığının kanıtıdır. Ar-Ge merkezlerinin katkılarıyla ileri teknoloji ihracat payının artırılması hedefi verilmiştir. Biz de üzerimize düşeni yerine getirme çabasındayız.

Beyçelik Gestamp'ın, Tasarım Merkezi faaliyetlerine gösterdiği önem ve ayırdığı kaynak açısından sektöründeki diğer firmalarla arasında bir fark var mı?

Beyçelik Gestamp Tasarım Merkezi, uzman kadrosuyla birlikte, tasarlayıp geliştirdiği ürünleri, yeni teknolojik araştırmalar konusunda projelerini, sanayi-üniversite işbirlikleriyle beraber başarılı bir şekilde sürdürmektedir. Gerçekleştirilen projeler neticesinde elde edilen bilgi birikimini her geçen gün artırmayı hedeflemektedir.

Müşterilerle birlikte tasarım faaliyetlerinde müşteri işbirliği nasıl gerçekleşiyor ve ne tür sonuçlara yol açıyor?

Ar-Ge fikirlerinin ilgili kurum ve kişilerle sürekli iletişim halinde olunması durumunda verim sağladığının bilincinde olan Beyçelik Gestamp Tasarım Merkezi'nin stratejilerinden bir tanesi, ana sanayilerle ortaklı



çalışmalar gerçekleştirmektir. Bu doğrultuda uzun yıllara dayanan tecrübesi ve bilgi birikimi ile yan sanayi know-how'ı önemli bir aşamaya gelen Beyçelik Gestamp ana sanayiye co-designer olabilmeyi hedefliyor. Bu hedef kapsamında sanayi ve Ar-Ge merkezi işbirliklerinde bulunarak ortak çalışmalar gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Bu şekilde gerçekleştirilecek olan ortak Ar-Ge çalışmaları Ar-Ge etkinliğinin artmasını, kolay üretilebilirliğin mümkün olmasını, maliyetlerin azaltılmasını ve Beyçelik-Gestamp'daki Ar-Ge faaliyetlerinin kapsamının genişlemesini sağlayabilecektir.

Tasarım merkezi biriminin şu andaki öncelikli gündemi nedir?

Beyçelik Gestamp Tasarım Merkezi'nde şu anda öncelikli gündemimizi üç ana başlıkta toplayabiliriz. Tasarım ve Geliştirme, Müşteriler ile Ortak Çalışmalar ve Yeni Teknolojiler. Beyçelik Gestamp'ta ultra yüksek mukavemetli çelik uygulamalar yoğun olarak kullanılıyor. Biz de bu iki konuda geliştirmeler yapılması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Beyçelik Gestamp müşterileriyle yeni ürünlerin geliştirilmesinde müşterileri ile daima ortak çalışmalar yürütür.

Genç ve dinamik kadromuz, gerek kendi merkezimizde gerekse müşterilerimizin Ar-Ge Merkezi'nde çalışarak müşterilerimizden gelen taleplere hızlıca yanıt verebilmektedir.

Türkiye'de Endüstri 4.0 altyapısı için ilk önemli altyapı yatırımlarından biri Beyçelik Gestamp Akademi bünyesinde oluşturuldu. Bu konudaki çalışmalar hangi aşamada?

Firmanın stratejisi yeni teknoloji entegrasyon çalışmalarıdır. Globalde ortaya çıkan ve uygulanmaya başlayan yeni teknolojilerin firmaya entegrasyonunu gerçekleştirerek Türkiye genelinde bu konuda öncü olmak hedeflenmektedir. Endüstri 4.0 Türkiye için fırsat olarak değerlendirilmelidir. Türkiye gelişmiş ülkelerle arasındaki teknoloji farkını azaltmak/kapatmak için 4.0'ı fırsat olarak görmelidir. Otomasyon konusunda hem software hem de mekanik konularında başarılı firmalarımız / insanlarımız var. Uluslararası alanda da duyduğumuz faaliyetler oluyor. Elektrikli araç için yapılan çalışmalara verilen destek ve içten yanmalı motor kullanan araçlardaki yüksek adetlere doğru çıkış da 4.0 doğrultusunda fırsatlarımızı artırmaktadır.



Beyçelik Gestamp Mühendislik ve Satınalma Direktörü Bülent Şentürk

WARMHAUS TESİSATÇILARLA BULUŞTU

Sektörle bir araya gelerek ısıtma sektörünün geleceğini ve fark yaratan çözümlerini anlatmaya devam eden Warmhaus, 2. İstanbul İç Tesisat Buluşması'na sponsor oldu.

Ürünleriyle her 7 evden 1'ini ısıtan Warmhaus, bu yıl ikincisi düzenlenen, İstanbul İç Tesisat Buluşması'na sponsor oldu. 22 Şubat tarihinde DoubleTree By Hilton İstanbul Topkapı'da gerçekleşen etkinlik İGDAŞ ve GASTECHNICS Dergisi işbirliğiyle düzenlendi. Yaklaşık 450 davetlinin katılımı ile gerçekleşen "2. İstanbul İç Tesisat Buluşması"na İGDAŞ Sertifikalandırma ve Standart Kontrol Şefliği tarafından bizzat sertifikalandırılmış tesisat firmaları katıldı. Sektöre mal ve hizmet sağlayan firmaların bir araya gelerek, sektörün sorunları ve çözüm önerilerini tartıştıkları ve sektörün geleceğine ilişkin öngörülerin paylaşıldığı İç Tesisat Buluşması'nda sponsor firmalar etkinliğe sunumlarıyla katkıda bulundu. Etkinlikte ayrıca Warmhaus'a sektöre yaptığı katkılardan dolayı plaket verildi.



İstanbul'un ardından 31 Mart tarihinde Ankara'da gerçekleşen Ankara İç Tesisat Buluşması'na da sponsor olan Warmhaus, sektörün geleceğine katkı sağlamak adına düzenlenen etkinliklere destek olmaya devam ediyor.



WARMHAUS'TAN BURSA FİLMARMONİ ORKESTRASI'NA DESTEK

Sanata ve sanatçıya destek vermeye devam eden Warmhaus, Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası tarafından düzenlenen "Dünya Yıldızları" konserine altıncı kez sponsor oldu.

Warmhaus; Almanya'nın tanınmış keman sanatçılarından, Röhn ailesinin üçüncü kuşak temsilcisi keman virtüözü Daniel Röhn'ün, şef Adrian Prabava eşliğinde sahne aldığı konsere sponsor oldu. 11 Ocak tarihinde Bursa Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen konserde Gustavo Dudamel, Riccardo Muti, Lorin Maazel gibi tanınmış şeflerle birlikte çalışmış ünlü

keman virtüözü Röhn, Prokofiev'in 1 No'lu keman konçertosunu Bursa Filarmoni Orkestrası eşliğinde çaldı. Konserde ayrıca Çaykovski'nin en sevilen eserlerinden 5 No'lu senfonisi de çalındı.

Konserin ardından, Warmhaus yönetimi ve sanatçılar Warmhaus tarafından organize edilen özel yemek kapsamında Bursa Sheraton Otel'de bir araya geldi.

BEYÇELİK GESTAMP, KADININ GÜÇLENMESİ BURSA PLATFORMU'NA KATILDI

Beyçelik Gestamp, 'Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'na katıldı. Platform, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Bursa'yı örnek il yapmayı hedefliyor.



Beyçelik Gestamp, Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaları Bursa'ya taşımak ve iş dünyasında Bursa'yı bu konuda örnek il olarak konumlandırmak hedefiyle kurulan "Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu"na üye oldu. Sadece Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayan firmalardan oluşan platformun 2018 yılı ilk toplantısına Beyçelik Gestamp'ın İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Elif Seyhan Aksoy, Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Bilmiş ve İnsan Kaynakları Yöneticisi Gurbet Aydemir katıldı. Firmaların bünyelerinde bu konuda yürüttükleri çalışmalar hakkında fikir alışverişinde bulunulduğu toplantıda ayrıca UN Global Compact bünyesinde oluşturulan Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nun çalışmaları hakkında da bilgi verildi.

CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTİMLERİ

Beyçelik Gestamp bir taraftan cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi konusundaki projelerini sürdürüyor. En son 2 Şubat tarihinde Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nın (AÇEV) desteğiyle şirket içerisinde Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri'nin ilki gerçekleşti. Beyçelik Gestamp'ın bünyesinde bulunan iç eğitimler tarafından 1 yıl boyunca bu eğitimin sürdürülmesi planlanıyor. Kadınlara meslek ve beceri kazandırmak amacıyla Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü işbirliği ile gerçekleştirilen "İşbaşı Eğitim Programı Projesi" de devam eden projeler arasında yer alıyor. 2016 yılı sonunda başlanan projenin 3. kursundan 7 kadın kursiyer, kurslarını başarıyla tamamlayarak Beyçelik Gestamp'ın montaj fabrikasında işbaşı yaptı.



Beyçelik Gestamp'ın üç kadın çalışanı
Hürriyet gazetesine konuştu:

**'ÇALIŞIRKEN DE
KENDİMİZ GİBİYİZ:
ÖZGÜVENLİ VE CESUR'**



Soldan sağa: Esra Kurt (Çekici Operatörü), Hayal Baydur (Robotlu Kaynak Operatörü), Elif Karaca (Kalite Kontrol).

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUKİAD) ile Hürriyet gazetesinin Bursa bürosu tarafından gerçekleştirilen “Emeğin Cinsiyeti Olmaz” projesi kapsamında bir yazı dizisi yayınlandı. “Emeğin Cinsiyeti Olmaz” başlıklı yazı dizisinin 29 Ocak 2018 günü yayınlanan bölümünde, Beyçelik Gestamp’ın üç kadın çalışanıyla yapılmış bir röportaja yer verildi. Kadın çalışanların yaşam öyküleri ve Beyçelik Gestamp’taki çalışma süreçleri hakkında oldukça ilginç bilgiler içeren röportaj; kadınların iş yaşamında, bir önyargıyla ‘erkek işi’ olarak görülen en zorlu görevleri bile nasıl büyük bir başarıyla yaptığını gözler önüne seriyor.

Kısaca sizi tanıyabilir miyiz?

Esra Kurt (Çekici Operatörü): 1982 doğumluyum. Liseden mezun olduktan sonra hemen çalışma hayatına başladım. Evliyim, 10 ve 5 yaşlarında bir kız bir erkek çocuk annesiyim.

Hayal Baydur (Robotlu Kaynak Operatörü):

1981 doğumluyum. Ortaokul mezunuyum ve açıktan lise okuyorum. Evliyim, 13 yaşında bir kızım var.

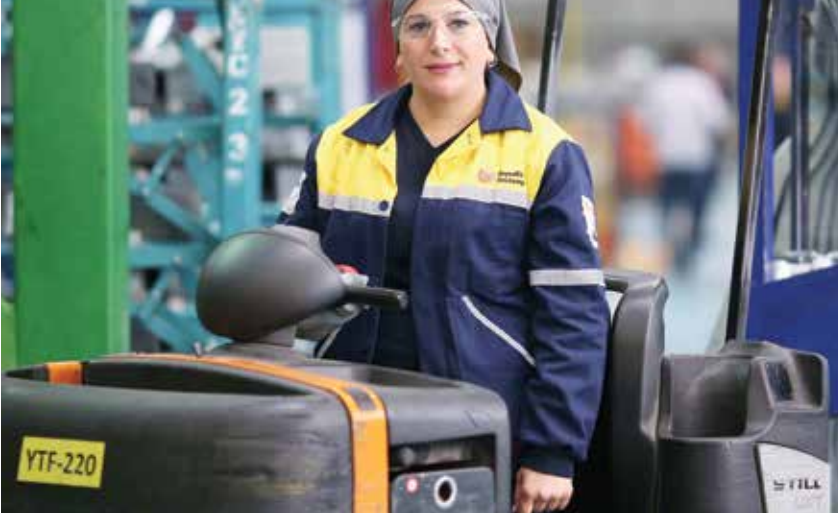
Elif Karaca (Kalite Kontrol): 1984 doğumluyum. 13 ve 10 yaşında bir kız bir erkek olmak üzere iki çocuğum var. Altı ay önce eşimi kaybettim. Çocuklarımla birlikte hayata devam ediyorum.

Elif Hanım öncelikle sabırlar diliyorum, başınız sağ olsun.

Çalışma hayatınız ne zaman başladı?

Elif Karaca: Aslen Tarsusluyum. Okul sonrası evlendim ve eşimin işi nedeniyle önce Eskişehir’e sonra Bursa’ya geldim. Dokuz yıldır Bursa’dayım. Ailemiz yanımızda olmadığı için, çocuklarımı kendim büyüttüm. Sonrasında kurslara gittim ve kendimi geliştirdim. Çocuklar büyüyünce satış pazarlama ve konfeksiyonda üretimde olmak üzere farklı alanlarda çalıştım. Eşimi kaybettikten sonra gece vardiyaları beni yıpratı ve o zor süreçte kısa bir süre ara verip, daha sonra Beyçelik Gestamp’a iş başvurusunda bulundum. Şu anda 1,5 aydır İŞKUR eğitimi kapsamında kalite kontrol bölümünde eğitimdeyim. Programları, kayıt aşamalarını, işin süreçlerini öğreniyorum.

Esra Kurt
(Çekici Operatörü)



BİLEREK VE İSTEYEREK BAŞVURDUK

Esra Hanım siz hem ilk hem de bölümünüzde tek kadın çalışansınız. Daha önce böyle bir tecrübeniz olmuş muydu?

Esra Kurt: Daha önce farklı sektörlerde yine üretim hatlarında 10 yıllık bir iş tecrübem oldu. İki yıl eşimin rahatsızlığı sebebiyle çalışmaya ara verdikten sonra Beyçelik Gestamp'ta kadın çalışanlar alınmaya başladığını bilerek ve isteyerek başvurumu yaptım. Kendime güvenim tamdı, yapabileceğimi biliyordum. 1,5 yıldır lojistiğe bağlı tedarik zincirinde çalışıyorum. Doly (çekici) ile robotlara parça taşıyorum. Toplamda 56 kişiyiz, vardiyalı çalıştığımızda diğer hatlarla daha da kalabalık. Dört tane ambara girip çıkıyorum, iştirakler parçaları koyuyorlar ben robotlara götürüyorum. Yeri geldiğinde 4-5 kasa çekiciye bağlıyorum. Her vardiyada 10-15 çekici kullanan var ama ben hattımda ilk ve tek kadın çalışanımdır.

İlk olmanız sebebiyle neler yaşadınız?

Esra Kurt: Bu süreçte özellikle insan kaynakları departmanındaki tüm ekibin çok büyük destekleri oldu. Bölümümde ise erkek

çalışma arkadaşlarım neden bu işi yapmak istediğimi anlayamadılar. Ama ben bu konuda cesaretliyim, yaptığım işi seviyorum. İletişim anlamında da hiç çekinmedim. Günaydın, nasılsınızla işe başladım. Sonuç itibarıyla burada ilk kadın çalışan olsam da çalışma hayatında bir tecrübem var. Neyin ne olduğunu bilerek geldim. Sonrasında herkes karşılıklı uyum sağladı. Vardiyam değiştiğinde nereye gidiyorsun demelerini duymak bile güzel benim için.

Elif Karaca: Laboratuvarında 26 erkek çalışan var ve ben tek kadın çalışanımdır. Dolayısıyla ilk başlarda beni yadırgadılar, selam veren, vermeyen oldu. Ama uyum süreci kısa sürdü. İşim konusunda çok meraklıyım. Sürekli soru soruyor, öğrenmeye çalışıyorum. Bazen kendimi üç yaşında çocuk gibi hissediyorum, kendime gülüyorum. Çalışma arkadaşlarımı bıktırıyor da olabilirim ama işim konusunda hırslıyım da.

Hayal Hanım sizin işe başlamanız nasıl oldu. Görev tanımınız nedir?

Hayal Baydur: Daha önce bir tekstil fabrikasında çalışmıştım. Bilişim üzerine de eğitim aldım. Beyçelik Gestamp'ta üretimde

kadınların çalışmaya başladığını duyunca, iş ilanı üzerine ben de başvurumu yaptım. Dört aydır robotlu kaynak operatörü olarak çalışıyorum. Birkaç gün robotların büyüklüğü, hızı beni korkutsa da daha sonra korkulacak bir şey olmadığını gördüm. Dünyanın en büyük otomobil markalarından birine sağlıklı soluk basamak yapıyorum.

Esra Kurt: Ben de en prestijli İtalyan markalarından birine yapılan kapıların parçalarını taşıyorum; Havalıyım yani, korna çalarak gidiyorum.

MAKYAJIMA DEĞİL İŞİME BAKIN!

Bir kadın çalışan olarak yaşadığınız zorluklar ya da çalışma ortamına getirdiğiniz farklılıklar oldu mu?

Hayal Baydur: Ben ilk geldiğimde süslüyüm, bakımlıyım diye bu iş yapmaz demişler (gülüyor). Makyaj yaptığımda 'abla düğüne mi gidiyorsun' diyorlardı. Ben de benim işime bakın makyajıma değil diydirdim ki haklı çıktım. Kısa sürede performans olarak erkek çalışanları geçince, ekip liderim daha sonra söyledi bunu bana ve bizi utandırdın dedi. Tertip, düzen konusunda da öyle. Mutlaka işten ayrılmadan önce bulduğum



Hayal Baydur
(Robotlu Kaynak Operatörü)

ortamı temizlerim. Önce yadırgayanlar, biz sonra yaparız diyenler de artık temizlemeye başladı. Üretimde çalışanlar bakımsız olmalı diye bir şey yok! Ben böyle daha mutlu oluyorum. Hatta benim özgüvenim diğer kadın çalışan arkadaşlarıma da örnek oldu.

Esra Kurt: Ben de biraz hiperaktiflik var. İşte de evde de hızlı ve pratiğimdir. Koştur koştur sendika toplantılarına da gidiyorum. Özgüvenli olmak, işte de kendimiz gibi olmak bize kazandırdı. Daha sonra kız kardeşleri, yakınları için çalışma konusunda destek isteyenler oldu. Demek ki doğru örnek olabilmış, bakış açılarını değiştirebilmişiz. İleride ekip liderleri bölüm sorumluları olarak da kadınları görmek istiyoruz.

ERKEKLERE PEMBE DÜDÜK ÖTTÜRDÜM

Esra Hanım aynı zamanda sendikanın kadın temsilcisisiniz.

Unutamadığınız anılarınız vardır diye düşünüyorum?

Esra Kurt: Sendikanın aldığı kararlar doğrultusunda fabrikada yapılan yürüyüşlerde pembe düdükler aldım (gülüyor). Erkekler önce öttürmek istemediler ama sonra yaptılar,



**Elif Karaca
(Kalite Kontrol)**

gayet de güzel oldu. Yine delege seçimlerinde 60 çalışan kadının 30'u katılabilmisti. Ben 30 oy beklerken 170 oy aldım ve 140 erkeğin oyunu da almak beni çok onurlandırdı.

'BABAM OKUMAMI İSTEMEDİ, LİSEYE GİZLİ YAZILDIM' Nasıl bir aile de büyüdünüz. Çalışma hayatında destek oldular mı?

Elif Karaca: Ben çok rahat büyümedim. Annemi 13 yaşında kaybettim. İki kız kardeşlik. Ortaokulu bitirdiğimde babam okumamı istemedi. Yengeme gittim ve liseye gizli yazıldım. Babam daha sonra evlendi iki kız kardeşim daha oldu. Birbirimizin hem annesi hem babası gibi olduk. Üniversite sınavına da gizli saklı girdim ve Niğde Üniversitesi Tekstil Teknolojisi bölümünü kazandım. Babam yine göndermek istemeyince karakola şikâyet etmiştim. Babamla konuşup okuyabilmem için ikna etmişlerdi.

Esra Kurt: Biz yedisi kız olmak üzere dokuz kardeşiz. En küçük kız kardeş benim, biraz şımartılarak büyüdüm, şanslıyım. Ablalarım çocuklarıyla da ilgileniyorlar. Eşimin ailesi mutaassıp bir aile ve ilk başlarda zorlandım, çalışmamı

da istemediler. Ama eşim bu konuda beni her zaman destekledi. Zorlandım tabi, gece vardiyalarında uykusuz kaldım ama işimi hep yaptım. İkinci çocukla beraber bendeki azmi görünce sonrasında eşimin ailesi de yardımcı olmaya başladı. Sonuçta hayatın ne getireceğini bilemeyiz, o yüzden ayakta kalmak zorundayız.

Hayat mücadelesinden asla vazgeçmemeniz takdire şayan, yolunuz hep açık olsun. Çocuklarınız ne diyor işleriniz konusunda?

Hayal Baydur: Benim kızım şaşıyor erkek işi değil mi, nasıl araba parçası yapıyorsun diye soruyor. Henüz işimi kabullenemedi. Koca robotu nasıl kullandığımı anlayamıyor

Esra Kurt: Benim oğlum da aküyü nasıl değiştiriyorsun, nasıl araba kullanıyorsun diye soruyor.

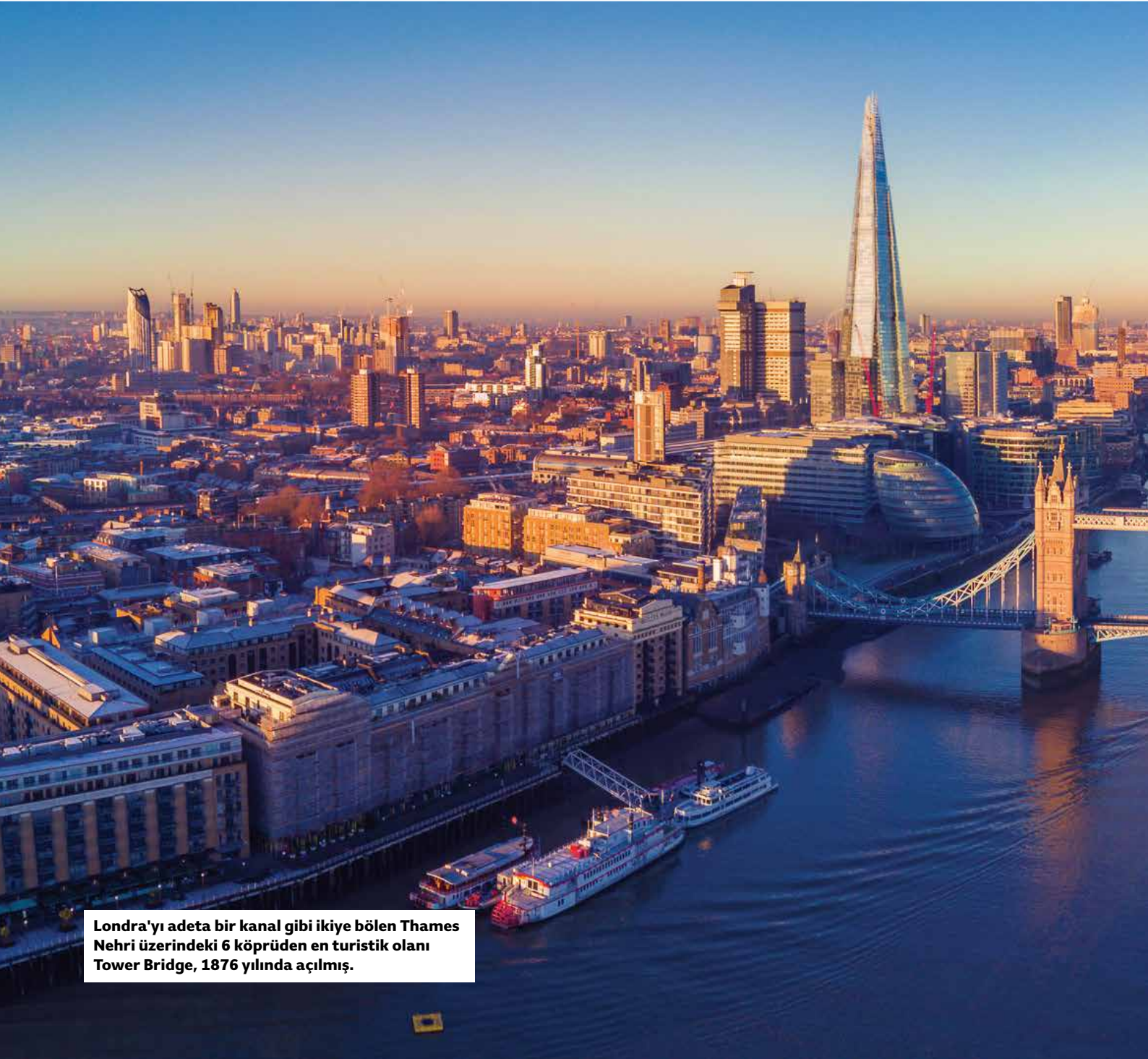
Hürriyet Bursa ve BUIKAD işbirliğinde gerçekleştirilen "Emeğin Cinsiyeti Olmaz" projesi kapsamında 29.01.2018 tarihinde yayınlanan röportajdan alınmıştır.

**Röportaj: Sibel Bağcı Uzun
Fotoğraflar: Cihan Atasever**



Modern dünya atlasının kraliçesi:

İNGİLTERE



Londra'yı adeta bir kanal gibi ikiye bölen Thames Nehri üzerindeki 6 köprüden en turistik olanı Tower Bridge, 1876 yılında açılmış.

Avrupa'nın kuzeyindeki tahtında oturan modern dünyanın 'ana kraliçe'si İngiltere, dünyanın en büyük ekonomilerinden biri. Küresel pazarlarda etkin ve güçlü sanayisinin yanında finans ve kültür merkezi şehirleriyle İngiltere, tüm dünya için bir cazibe merkezi olmayı sürdürüyor.



Ingilizler, İkinci Dünya Savaşı'nda, sadece kendi topraklarını değil, Avrupa'yı ve hatta insanlığı kurtaran ülkeler arasındaydı. Demokratik dünyanın hayata tutunmasını sağlayan en önemli unsurlardan biri oldular. Efsanevi başbakanları Churchill, uzun yıllar boyunca dünyanın her açıdan en güçlüsü olmuş bu ülkeyi, bir yıkımın eşiğinden doğrulturken tüm dünyaya faydalı oldular. İngiltere'nin bu başarısının askeri kısmında bir ada ülkesi olmalarının etkisi büyüktü. Güçlü sanayilerinin ve insanların direncinin yanı sıra coğrafi koşullarını da ustalıkla kullandılar. Bir ada ülkesi oldukları için karadan işgal edilmeleri çok zordu ve sisli, kapalı gökyüzleri hava saldırılarına karşı da sıklıkla doğal bir savunma sağlıyordu.

Ama aynı koşullar kimi zaman büyük sıkıntılar da yarattı Britanya adası için. İzlanda semalarındaki alçak basıncın etkisi altında olan ve bu nedenle sık sık sislerle kaplanan İngiltere, bu doğa olayını kimi zaman bir felaket düzeyinde yaşadı. Örneğin 1952'deki ünlü



İngiltere sisleriyle ünlü bir ülke. 1952 yılında bir doğal afete dönüşen yoğun sis, Britanya hükümetini doğayla barışık enerji kaynakları kullanmaya yönlendirdi.



1.

Londra'da ışıklı geceler

Başkent Londra ve özellikle de Thames Nehri çevresi, renkli ışıklandırmalarıyla özellikle geceleri harikulade görünüyor



“Ölümcül Sis”... Ülkenin ünlü sisi, o yıl aralık ayında başkent Londra’nın üstünü bir karabasan gibi kapladı. İki hafta boyunca bir yandan göz gözü görmezken bir yandan da solunumu bile zorlaştıran bir atmosfer oluştu. O karanlık iki hafta boyunca, sisin yol açtığı solunum ve kalp sorunlarından, kazalardan ve diğer sebeplerden 4 bin insan can verdi. Tam bir felaketti. Ve bu felaketin tek nedeni Britanya göğündeki alçak basınç değildi. Dünyanın en önemli kömür üreticilerinden olan İngiltere’de, bir felakete yol açan o sisin oluşumunda, kullanılan kalitesiz kömürlerin de etkisinin olduğu hemen ortaya çıktı. Dehşete kapılan İngiliz hükümeti, kömür kullanımını sınırlamanın yanında alternatif enerji kaynaklarına da yönelecekti. Ve elbette en önemli alternatiflerden biri, atmosfer açısından çok daha ‘temiz’ bir yakıt olan doğalgaz oldu. İngilizler, nefes alınabilir bir havaya sahip olmak için doğalgaz gibi temiz enerji kaynakları kullanmaları gerektiğini, acı verici bir ulusal deneyimle unutulmaz bir şekilde anlayacaklardı.



2.

Finans

Londra dünyanın en önemli kültür ve finans merkezlerinden biri.

SANAYİ VE FİNANSTA BİR DÜNYA DEVİ

Bugün İngiltere, belki 19. Yüzyıl'daki emperyal ihtişama sahip değil; bayrağı 7 kıtada dalgalanan, dünyanın en önemli gücü değil artık. Ama hala, Britanya'nın etkin olmadığı bir dünya hayal etmek olanaksız. Dünyanın beşinci, Avrupa'nın en büyük ikinci ekonomisi durumundalar. Avrupa'nın en büyük 500 şirketinin 100'ü İngiltere merkezli. Londra, Avrupa'nın birinci, dünyanın ise New York'tan sonra ikinci büyük finans merkezi konumunda. Londra Borsası, yaşlı kıtanın en fazla işlem hacmine sahip borsası. Yetmiş milyona yaklaşan nüfusları, devasa sanayileri, dünyaca ünlü pek çok markayı doğuran endüstriyel gelişmişlikleri ve küresel pazarlarda hemen her sektörde en iyiler arasında yer alan ürünleri yıldızlarını parlatmaya devam ediyor. Ama bu devasa endüstriyel güç, büyük hacimlerde ve sürekli olarak enerjiye, o enerjinin verimli kullanımına ihtiyaç duyuyor. Kaynak olarak doğalgaz kullanımı ve hem konutlarda hem de sanayide bu doğalgazın kombiler ile işletilmesi, İngiltere'nin göğünü temiz tutmak için giderek daha büyük önem kazanıyor.

İNGİLTERE EKONOMİSİNİN GENEL GÖRÜNÜMÜ

İngiltere, ithalat kalemi ihracattan daha büyük olan bir ülke. En çok ithalatı AB ülkelerinden yapıyorlar, ancak ihracatta AB'nin payı neredeyse yarı yarıya azalıyor ve küresel bir çeşitlilik başlıyor: ABD, Çin, Rusya, Hindistan...

İngiltere'de gemi inşaat ve motorlu taşıt endüstrileri büyük bir gelişmişlik düzeyine erişmiş durumda. En çok ithal ettikleri ürünler, sırasıyla, altın, binek araçlar ve ilaçlar. Bu durum, otomotiv ve yan sanayinin İngiltere için hem önemli bir

ihracat hem de ithalat kalemi olmasına yol açıyor.

İNŞAAT: ADA'NIN LOKOMOTİFİ

Diğer yandan İngiltere, kalkınmış ve altyapı yatırımlarını büyük oranda tamamlamış bir ülke olmasına rağmen, inşaat sektöründe de oldukça önemli bir hacme sahip. İngiltere müteahhitlik sektörü oldukça

gelişmiş ve rekabetçi bir yapıda. Özellikle Avrupa, Orta Doğu ve Asya'da üstlendikleri projelerle tüm dünyada etkin olarak faaliyet gösteriyorlar. İnşaat malzemeleri sektöründe de kilit karar verici olarak rolleriyle tüm inşaat sanayi ürünleri alanında etkili oluyorlar.

2008 yılında ABD mortgage piyasasında ortaya çıkarak



3

3.

İnşaat

İnşaat sektörü, 300 binden fazla firmayla ekonominin lokomotiflerinden.



4.

Sanayi

İngiltere'de oldukça büyük bir metalurji sanayii bulunuyor.

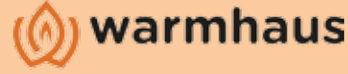
hızla yayılan finansal krizin ardından yaşanan durgunluk, 2010'dan itibaren aşılmaya başladı ve 2015'te 144 milyar pound büyüklüğünde bir tabloya ulaştı. İngiltere hükümetinin uygulamaya koyduğu, her yıl 300 bin yeni konut inşa etme kararının ardından sektörde görülen hareketlilik daha da hızlandı. 2017'nin özellikle ilk yarısında tırmanış sürdü. Üç milyona yakın İngiliz direkt olarak inşaat ve bağlı sektörlerde çalışıyor. Sektörde 300 binin üzerinde firma faaliyet gösteriyor ve bu haliyle inşaat, İngiltere ekonomisinin lokomotif sektörlerinden biri haline gelmiş durumda.

İngiltere, büyük şairlerinin, müzisyenlerinin, kültür adamlarının, sporcularının ve bilginlerinin yanında, dev sektörleriyle de dünyanın öncü ülkelerinden biri olmaya devam ediyor. Sanayi ve endüstri, neredeyse doğum yeri olan topraklardan ışık saçıyor.

5.

Birmingham Kanalı

Birmingham, ülkenin önemli sanayi merkezlerinden biri. Ürünler kanal üzerinde yapılan bir taşımacılıkla ülke içine dağılıyor.



WARMHAUS KOMBİ VE RADYATÖRLERİYLE İNGİLTERE PAZARINDA



Beyçelik Holding iştiraki Warmhaus, ısıtma sektöründe 20 yılı aşan tecrübesiyle, 2017 yılında İngiltere'de bir ofis açarak, küresel rekabetin olduğu bu zorlu pazara giriş yaptı.

Radyatör üretimindeki büyük birikimini kombi üretimine de aktaran Warmhaus, ürünlerini 30'dan fazla ülkeye ihraç ederken; globalleşme stratejisi doğrultusunda yüksek potansiyelli pazarlarda Warmhaus ofislerini faaliyete almaya başladı. Bunlardan ilki olan İngiltere, dünyanın en büyük dört ısıtma pazarından biri olarak kaydediliyor. Warmhaus İngiltere Satış Ofisi ve 3 bin metrekarelik alana kurulu ürün deposunun 2017 yılında faaliyete alınması ile birlikte Warmhaus'un Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesislerinde üretilen radyatör ve kombiler; şimdi Londra'nın, Manchester'ın, Liverpool'un, Birmingham'ın konutlarını ve işyerlerini ısıtıyor.

Warmhaus Ar-Ge Merkezi tarafından Türk mühendislerin geliştirdiği Warmhaus kombiler, Avrupa Birliği tarafından yürürlüğe konan ErP Direktifleri'ne uygun olarak tasarlandı. Enerji kullanan ürünler ve cihazlar için ekolojik sınırlamaları belirleyen "ErP Direktifleri" ile Avrupa Birliği 2020'ye kadar %20'lik bir enerji tasarrufu hedefliyor. Warmhaus, geliştirdiği ürünler ile bu doğa dostu sınırlamaya da uyumlu bir oyuncu olarak pazardaki yerini alıyor.

Tüketiciye tasarruflu ısınma imkanı sunan, kaliteli ürünleriyle fark yaratan Warmhaus, sıcaklık denince "ilk tercih edilen" marka olma vizyonu ile ilerlerken, üretimini Türkiye'de gerçekleştirdiği kombi ve radyatörler ile İngiltere'de de üç yıl içerisinde üst sıralarda yer almayı hedefliyor.

Warmhaus İngiltere Ofisi İletişim:

**Unit 7, St Martins Business Centre St Martins Way,
Bedford MK42 0LF, İngiltere
Tel: 00 44 (0) 207 164 6233**

BİZDEN

27 BEYÇELİK GESTAMP'TA SAP ERP DÖNÜŞÜM PROJESİ PRIME'İN İÇ TANITIMI YAPILDI

Beyçelik Gestamp, SAP ERP Dönüşüm Projesi "Prime"nin iç lansmanını gerçekleştirdi. Projeyle, büyüme ve sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında verimliliği artırmak hedefleniyor.

32 BEYÇELİK HOLDİNG AİLESİ 2018'İ HEP BİRLİKTE KARŞILADI

Beyçelik Holding ve şirketleri, yılbaşı partisinde bir araya gelerek 2018'i karşıladı.

34 BEYÇELİK GÖNÜLDEN PLATFORMU KURULDU

Beyçelik Holding ve şirket çalışanlarının çeşitli projeler aracılığıyla yaşadıkları topluma katkı sağlamaları amacıyla Beyçelik Gönülden Platformu kuruldu. Beyçelik Gönülden'in ilk projesi LÖSEV ile oldu.

36 BEYÇELİK VE ÇELİKFORM GESTAMP ÇALIŞANLARINDAN KAN BAĞIŞI

Türk Kızılayı Bursa Kan Bağışı Merkezi ile gerçekleştirilen işbirliği kapsamında Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp çalışanları kan ve kök hücre bağışında bulundu.





BEYÇELİK GESTAMP'TA SAP ERP DÖNÜŞÜM PROJESİ PRIME'IN İÇ TANITIMI YAPILDI

Beyçelik Gestamp, SAP ERP Dönüşüm Projesi "Prime"nin iç lansmanını gerçekleştirdi. Projeyle, büyüme ve sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında verimliliği artırmak hedefleniyor.

Beyçelik Holding'in şubat ayında başlattığı ve iki yıl sürecek olan SAP Dönüşüm Projesi'nin ilk aşaması Beyçelik Holding'in otomotiv yan sanayii alanında faaliyet gösteren şirketi Beyçelik Gestamp'ta başladı. Bu kapsamda projenin lansmanı 24 Ocak tarihinde Beyçelik Gestamp'ın merkez binasında yönetici ve çalışanlara yapıldı.

Lansmanın açılış konuşmasında söz alan Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Baran Çelik, "SAP projesi, firmamızın öz değerlerini kaybetmeden kurumsallaşmanın ilk adımı olarak başlamıştır. Bu sadece bir başlangıç, devamı gelecek ve kurumsal dönüşüm sürekli olarak devam edecektir" dedi.

Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan ise "Şirketin karlı bir şekilde büyümesi yönünde bu projenin büyük katkısı olacaktır" dedi.

Daha sonra söz alan SAP Proje Baş Danışmanı Gökhan Çal, projenin başarısında en temel faktörün ekibin ve süreç sahiplerinin iletişimi

olduğunu vurguladı. Çal, "2018 yılında firmanın tüm kararlarında, devam etmekte olan bir projenin olduğu göz önünde bulundurulmalı" dedi.

PROJENİN İSMİ ÇALIŞANLARDAN

Projenin ismi SAP proje ekibi arasında yapılan ödüllü yarışma ile belirlendi. Proje Yönlendirme Komitesi ve Kurumsal İletişim Bölümü tarafından oluşturulan jüri, toplamda gelen 48 isim önerisinden yaptığı seçimle projenin ismini "Prime" olarak belirledi.

Lansman toplantısı sonrası Aloft Bursa Otelinde yapılan kokteylde isim yarışmasını kazanan SAP Key User Melih Balaban'a ödülü verildi.



**Kurumsal Dönüşüm Direktörü
Kutlu Şahin**

**SAP Key User
Melih Balaban**

BEYÇELİK GESTAMP PAYLAŞIM VE ÖDÜL TÖRENİ'NİN 48'İNCİSİ YAPILDI



Beyçelik Gestamp'ta her yıl üç dönemlik periyotlarla düzenlenen Paylaşım ve Ödül Törenleri'nin 48'incisi şubat ve mart aylarında gerçekleşti. Toplamda 10 kategoride 313 çalışan ödül almaya hak kazandı.

Beyçelik Gestamp'ta her yıl üç dönemlik periyotlarla düzenlenen Paylaşım ve Ödül Töreni, şirketin farklı lokasyonlarındaki fabrikalarında şubat ve mart aylarında gerçekleştirildi. Törenlerin ilki Montaj Fabrikası'nda 26 Şubat'ta, Fabrika Direktörü Süleyman Gökoğlu'nun sunumuyla başladı.

Sunumun ardından 7 kategoride 77 çalışana ödülleri takdim edildi. İkinci tören Beyçelik Gestamp Kalıp ve Teknoloji ile Demirtaş fabrikalarında 27 Şubat tarihinde gerçekleştirildi. Kalıp Fabrika Direktörü Ali Gökhan Besler ve BGD Üretim Müdürü Ferdi Eşiyok'un sunumları ile başlayan törenin sonunda 5 kategoride

toplam 40 çalışan ödül aldı.

Törenlerin sonuncusu ise 14 Mart'ta Beyçelik Gestamp Otomotiv Fabrikası'nda yapıldı. Tören, Fabrika Direktörü Emrah Erdoğan'ın sunumunun ardından 7 kategoride toplamda 196 çalışanın ödül almasıyla son buldu.



**BEYÇELİK GESTAMP
OTOMOTİV****Ayın Çalışanı**

RESUL YILMAZ
ŞERİFALİ TOSUN
CENGİZ SEYHAN
MUSA KAHRAMAN
AHMET AKTAY
ERCAN ÜLKÜ
HASAN HÜSEYİN KİREZCI
EDİZ DERDEMEZ
YAŞAR COŞKUN
SUAT ERTAN
SEFER ÖZKAYA
BAYRAM ŞEN
RAMAZAN HÜSTEN
ALİ ÖZEL
ÖZBAY YEĞİN
ALİ KÖSE
EROL GÜLENC
LEVENT AKÇAY
MEHMET ERDOĞAN
KUDRET ÇELİK
MEHMET YILDIRIM
ŞAHİN DANACI
REŞİT DİKEN
YADİGAR KAYA

Kaizen

MEHMET ÖZCAN
BURAK ÇELİKKOL
RESUL YILMAZ
MUSTAFA ŞABANCIOĞLU
HALİL ÖZTÜRK
İBRAHİM OKUMUŞ
MURAT USTAĞOĞLU
HÜDAİYİ UÇAR
ŞERAFETTİN AKIN
SAMET ÖZTÜRK
GÜVEN ÖZER
KEMAL KÜÇÜK
BERKAY ÇEKER
NECDET SOYDAN
İBRAHİM KÜÇÜKASLAN
MUHAMMET SAVCI
BURAK GÜMÜŞTEKİN
KERİM KARADAL
ALİ ALPER ÖZGÜLER
VELİ KUŞTEPE
ABDULLAH FURKAN DURUKAN
YALÇIN DENİZER
HİFZİ ŞAHİN
ÖZGE EGEL
ZEYNEL AYTAÇ
FURKAN ARCA YILDIRIM

Öneri

HACI YUSUF SÖĞÜT
VELİ KUŞTEPE
YADİGAR KAYA
KENAN GENÇ
HÜSEYİN SARIKIZ
EMRE AKAY
BURKAY BOLCAN
ORHAN AKTAŞ
AKİF ÖRSSEVEN
MUSTAFA AKYÜZ
MURAT SULTANUSU
TAHIR KARA
RECEP DURMUŞ
SONER İNALOĞLU
ABDULLAH PANDIR
MEHMET ER
HALİT CEM TAŞ
NEVZAT TANJU
RAMAZAN GÜNEŞ
ARMAĞAN ÖRSSEVEN
OĞUZ ÖZKEŞ
ŞERAFETTİN AKIN
AYHAN AKBEL
ABAMÜSLİM GÜNEY
AZİZ VATANSEVER
KORAY BAKIRCI
BURAK BAŞHAN
RİDVAN GÜL
İBRAHİM OKUMUŞ
ADEM KAYGUSUZ
FERİHAT KORKMAZ
ALİ YURDUSEVEN
MUSA KAHRAMAN
ERTUĞRUL OKÇU
AHMET ACAR
SAVAŞ KARATAŞ
YÜCEL YÜCE
MUSTAFA ŞİRİN
ALİ ŞENKAYA

Öneri

ŞERİFALİ TOSUN
MUHAMMET GÜL
SERKAN TÜRKİYILMAZ
İLYAS ATAŞ

Hata Kartı

MUSTAFA AKYÜZ
SUNAY ÇAKIR
ERKAN YALGINLAR
MURAT BÜTÜN
İBRAHİM BOLAT
HÜSEYİN DOĞAN
İBRAHİM ÖZMEN
TUNCAY DEMİREL
İBRAHİM ÖZMEN
SEFER ÖZKAYA

İsg Tehlike Avcılığı-Altın

İBİŞ ÇAKIR
SUNAY ÇAKIR
SERKAN DOĞAN
SERVET AYDIN
HALİT CEM TAŞ

İç Eğitim

MURAT AKÇAY
VELİ KUŞTEPE
CANBERK YAVUZ

Devamsızlık

HASAN DURMAZ
SAKİN DEMİR
KAZIM KEÇECİ
GÜRSEL SEVEN
BÜLENT COŞKUN
AHMET ÖNDER
SINAN ERTAŞ
RECEP BALIKÇI
ARSLAN SEDAT DÜZGÜN
FEVZİ ÖNDER
FEVZİ SEZER
İDRİS GÜNDÜZ
MUSTAFA ER
MEHMET ERDOĞAN
FATİH TUNÇTÜRK

Grand Prix İsg Sağlam Takım

ORHAN YILDIZ
ERGÜN AKCAN
RECEP YILDIRIM
SALİH ŞEN
HASAN GÜNEŞ
FAHRETTİN GÜLEÇ
ENES AKCAN
ALPAY AYKIN
EMRAH ÇELİK
SONER ULUSOY
MEHMET SERTTAŞ
HAKAN DURSUN
BEYTULLAH HÜSTEN
BÜLENT İŞIKLI
MURAT ÖZDEMİR
SEFER ÖZKAYA
ABDULSEBUR TARKONİÇ
ŞABAN BAYRAM
SERKAN TÜRKİYILMAZ
MUHLİS AYAZ
NAÇİ BÜLBÜL
ALİ TALAZ
AHMET YALDIZ
RAMAZAN SEZER
RECEP AYDIN
ERCAN SEVİMLİ
HÜSEYİN YILDIZ
MUHARREM USLU
EMRAH YILDIRIM
MÜJDAT AKBİYİK
HARUN ELAĞÖZ
YÜCEL YÜCE
MAHMUT ÇALIŞKAN
YAKUP UYSAL
MUHARREM SEVİM
MUSTAFA KAYMAZ
BAYRAM KORKMAZ
ÜNAL AKBABA
MÜMİN SEYMEN
CAVİT KÖSEOĞLU
ADEM KÖSEOĞLU
ERSİN AKÇAN
MELİH DİLBAZ
BEKİR ÖZÇELİK
MESUT SAÇAK
AHMET ALP

Grand Prix İsg Sağlam Takım

KEMAL KILLI
GÖKÇER YILDIZ
İBRAHİM AHI
ATILLA ÇAĞMAN
İDRİS ÇINAR
SAMET KOÇANALI
İBRAHİM DEMİR
SEBAHATTİN VATANSEVER
AHMET YILDIZ
MUHAMMET GÜL
ALİ NART
OLCAY KARACA
SÜLEYMAN ÇİÇEK
MEHMET ALİ ŞAHAN
MÜKREMİN ŞİMŞEK
YUSUF EVER
EMRE ALTAY
ADEM KARABULUT
KORAY SARIBAŞ
GÖKHAN YILMAZ
NECATİ DEMİRBAŞ
ÖMER SÖNMEZ
RİFAT ÇALIŞKAN
SAVAŞ KARATAŞ

**BEYÇELİK GESTAMP
MONTAJ****Ayın Çalışanı**

YAVUZ KARAKURT
MEHMET KUTLUK
YUNUS GÜLER
ORHAN BERBEROĞULLARI
SAMET ÇAM
ERTAN EKER
TANJU ŞİPAL
EMRAH ŞAHAN
MÜTTALİP OCAK
HASAN BAYIR
GÖKMEN ÖZDEMİR

Kaizen

MEHMET AKİF GÖKÇEN
ABDULLAH ERSOY
GÜNEY FIRAT TURGUT
UFUK ÖZYEĞİN

Tofaş Kalite Ödülü

MİKAIL ÖZMEN
SERHAT KILIÇ
ZEKİYE ALAR
BARIŞ TUĞREL
MURAT KUBILAY YAZICI
SERDAR BİRLİK

İsg Tehlike Avcılığı-Altın

YUSUF BÜLBÜL
HASAN SATI
HÜSEYİN TEKERCİOĞLU

İç Eğitim

ÖMER BEKMAN

Öneri

RECEP AYDIN
METİN KASATURA
FERDİ USLU
OĞUZHAN ALDEMİR
MESUT YİĞİT
CEM GÖKGÖZ
HARUN GÜNEŞ
KAZIM BİÇEN
ÖMER YILDIRIM
ERHAN ÇAĞINDA
ENES ÇAKIR
AHMET ALAN
GÜN UĞUR İŞÇİ
MUSTAFA GÜLEN
RAMAZAN TEMİZ
ŞABAN ÇAVDAR
GÖKHAN ÜSTÜN
MESUT GÖKCAN
HACI KADİR SİREL
SELAHATTİN ÖZTÜRK
KADER ACAR
FİLİZ KARAKAŞ
BAYFI DEĞİRMENÇİOĞLU
ORHAN BERBEROĞULLARI
SİBEL ÇAKIR
ÖZLEM BAKKAL

Devamsızlık

RECEP AYDIN
EROL ASLAN
MURAT KESKİN
MEHMET GARİP
BEDRİ ÇINAR
AHMET YILMAZ
OSMAN YILMAZ
TURAN İLHAN
MESUT GÜLEÇ
HALİS AKGÜL
ŞÜKRÜ İNCE
AHMET DOĞAN
RECEP GEZGIN
BİLAL BAHADIR
ERDAL ŞEN
FERDİ ERDAL
ASAF KUTLUK
MESUT YİĞİT
MURAT GÜNER
TANJU ŞİPAL
SALİH TAŞYAKAN
RAMAZAN AYHAN
SALİH ŞİNİK
MEHMET AYDINOĞLU
TÜLAY ÇETİN
CANER DEMİRCAN
İMRAN SEZER

**BEYÇELİK GESTAMP
DOSAB****Ayın Çalışanı**

EMRAH ALTUN
NECATİ KARA
FATİH BAYRAKÇI
YUNUS KUZGUN
BİLAL TOPUZ
MESUT ÖZKAN
VEYSEL SEZER

Öneri

ÖZGÜR KOÇ
CUMALİ ASLAN
GÜVEN KORKMAZ
NAZİF ÜRÜN
AHMET BAYIR
YAŞAR ÇAVUŞOĞLU
HÜSEYİN DEMİRCAN
TİMUR ÇOLAK
İSA ÜSTÜNEL
SERKAN ZEYBEK
KAMİL SERT
VOLKAN ÖZKAN
FATİH DURSUN

Devamsızlık

AYTEKİN KAYA
UFUK URWAY

Tofaş Kalite Ödülü

YUNUS KUZGUN

İsg Tehlike Avcılığı-Altın

ORHAN SEÇKİN

**BEYÇELİK GESTAMP
TEKNOLOJİ VE KALIP****Ayın Çalışanı**

İŞHAK BAŞ
ALPARSLAN BAYRAM
ONUR ALTINOK
CİHANGİR OKAN KAMAN
ERİN SÖZER
GÜRKAN ALENDAR
RAFET BİLGİN

Öneri

MEHMET PADAK
TAMER KARA
MEHMET DORAY
KADIRCAN GÜN
HİLMİ YÜCEL
SAMET KOVAN

İsg Tehlike Avcılığı-Altın

EYÜP ÖZTÜRK

Devamsızlık

CUMA DAĞDELEN
MURAT BARAN

ÇELİKFORM GESTAMP PAYLAŞIM VE ÖDÜL TÖRENİ



Çelikform Gestamp 2017 yılı 3. dönem Paylaşım ve Ödül Töreni kapsamında 90 çalışan farklı kategorilerde ödül aldı.

Çelikform Gestamp 2017 yılı 3. dönem Paylaşım ve Ödül Töreni 9 Şubat tarihinde gerçekleşti. Toplam

4 kategoride verilen ödüller kapsamında 90 kişi ödül aldı. Ödül töreninde ödülleri Mühendislik Müdürü Mustafa

Uğur Alaycı, Teknik Müdür Fatih Acet ve Sürekli İyileştirme Yöneticisi Metin Kahraman takdim etti.



Hızlı Kaizen

KADİR YILDIZ
 MUSTAFA YILDIZ
 AHMET SOLAK
 ZAFER ÜLKER
 MUSTAFA OĞUZ
 RAMAZAN ÇAPAN
 MURAT AK
 ERDEM KOCA
 ERDİNÇ ÇAKIR
 İBRAHİM ŞENTÜRK
 VEDAT GÜNGÖR
 AHMET ALPARSLAN
 ETHEM ERGÜVEN
 MEVLÜT YAKIN
 MEHMET CAN ÖZTÜRK
 EMRAH CEYLAN
 MURAT DOĞRU
 OĞUZHAN ARSLAN
 SELİM KANDEMİR
 RAMAZAN ÇİFTÇİ
 CENGİZ DURKAYA
 MEHMET SELÇUK SARGIN
 DENİZ DEMİR
 HAMZA GÜÇLÜ
 İBRAHİM AÇIK
 SERKAN ÇOLAK
 UFUK YILMAZ
 TURGAY TANER ÖZYER
 KADİR GÜVEN
 FİKRET YUMUŞAK
 MUSTAFA ALTUN
 AYHAN KOÇYİĞİT
 METİN DEMİR
 HASAN SEZER
 SERDAR AVCI
 AYKUT YAZICI
 MESUT KÜÇÜK
 AHMET ÇAK
 KÜÇÜK METİN BAYHAN
 OSMAN GÜLEÇ
 YUNUS VAR
 MÜCAHİT SARI
 SAİT KAMIŞ
 KAMİL ŞAHİN
 HAMDİ VARDAR
 TUNCAY AYTAŞ
 HÜSEYİN TORBA
 EMRE ALBAYRAK
 EMRAH KIZILASLAN
 ŞABAN ALTAY
 NECATİ NİZAMOĞLU
 SEDAT MERİÇ
 SAMET ALKAN
 İBRAHİM TIKIZ
 İSAK KURT
 ONUR GÜNDÜZ

Hızlı Kaizen

TURGAY GÜNDÜZ
 ZEKİ ERDOĞAN
 OSMAN SEVİL
 MUSTAFA SARIKAYA
 ALTAN LEVENT
 ADEM GÖRÜR
 AKİF KUZU
 TEVFIK ORUÇ
 OKAN GİRGİN
 RAMAZAN GÖÇEN
 MUSTAFA OĞUZ
 İBRAHİM TIKIZ
 KADİR SAKARYA
 MUHAMMER DEDE
 ERCAN YILMAZ
 YUSUF ÇOŞKUNOĞLU
 SALİM KATRANCI
 DURAN DÖLCÜ

Standart Kaizen

AKIN AKKAŞ
 MEHMET EMRE İS
 MUSTAFA OĞUZ
 MUHAMMER DEDE
 SEÇKİN GÜMÜŞ
 SAİT KAMIŞ
 KADİR YILDIZ
 METİN KAHRAMAN
 YUNUS KÜÇÜK
 ÖMER CENİK
 SAMET ALKAN
 DENİZ DEMİR
 RAMAZAN ÇAPAN
 OĞUZCAN KAYA
 ORHAN DURSUN
 ERDEM KOCA
 İBRAHİM AÇIK
 FİKRET YUMUŞAK
 HAMZA GÜÇLÜ
 CEMAL AZMAN
 AHMET ALPARSLAN
 AHMET ÇAK
 ENES AHMET TAŞKIN
 KAMİL ŞAHİN
 YUSUF KAPKAÇ
 RAMAZAN ÇİFTÇİ
 SERDAR AVCI
 MESUT KÜÇÜK
 KEVSER GÜZEL
 UĞUR GÜNDÜZ

Majör Kaizen

AKIN AKKAŞ
 METİN KAHRAMAN
 MEHMET EMRE İS
 MUHAMMER DEDE

Öneri

YUSUF ÇOŞKUNOĞLU
 TALİH AKMANTEMİZ
 AHMET ÇAK
 EMRE ALBAYRAK
 AHMET ALPARSLAN
 ZAFER ÜLKER
 KADİR YILDIZ
 KAMİL ŞAHİN
 DURAN DÖLCÜ
 CEMAL AZMAN
 SELİM KANDEMİR
 KADİR GÜVEN
 SAMET ALKAN
 TURGAY TANER ÖZYER
 RAMAZAN ÇAPAN
 YUSUF ÇOŞKUNOĞLU
 EMRE ALBAYRAK
 AHMET ALPARSLAN
 KAMİL ŞAHİN
 SELİM KANDEMİR
 KADİR GÜVEN
 İSAK KURT
 ETHEM ERGÜVEN
 VEDAT GÜNGÖR
 EMRAH KIZILASLAN
 OSMAN SEVİL
 MURAT DOĞRU
 SEDAT YAZICI
 SAİT KAMIŞ
 MUSTAFA YILDIZ
 KADİR SAKARYA
 AYKUT YAZICI
 İBRAHİM ŞENTÜRK
 SERDAR AVCI
 MURAT AK
 ZAFER BAĞCIVAN
 AHMET ÇAK
 AHMET ALPARSLAN
 KAMİL ŞAHİN
 KADİR GÜVEN
 SAMET ALKAN
 RAMAZAN ÇAPAN
 ÖMER CENİK
 TUNCAY AYTAŞ
 MUHAMMER DEDE
 SADULLAH ATICI
 OĞUZHAN ARSLAN
 SEDAT YAZICI
 SERVET YAVUZ
 MEVLÜT YAKIN
 RAMAZAN ÇİFTÇİ
 SAİT KAMIŞ
 AYHAN KOÇYİĞİT



BEYÇELİK HOLDİNG AİLESİ 2018'İ HEP BİRLİKTE KARŞILADI

Beyçelik Holding ve şirketleri, yılbaşı partisinde bir araya gelerek 2018'i karşıladı.

Beyçelik Holding ve şirketleri, Sheraton Bursa Otel'i'nde gerçekleşen Beyçelik Holding yılbaşı partisinde bir araya geldi. Gece, Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Baran Çelik'in açılış konuşması ile başladı. Çelik konuşmasında "Birçok yeni gelişmeyi yaşadığımız, birlikte başarılı işlere imza attığımız bir yılı geride bıraktık. Bu süreçteki özverili çalışmalarınız için

teşekkür eder, aileleriniz ve tüm sevdikleriniz ile birlikte huzurlu, mutlu ve sağlıklı bir yıl dilerim" dedi.

500'ü aşkın personelin katıldığı partide çalışanlar gecede sahne alan BluNotte Grubu'nun şarkılarıyla doyuya eğlendi. Holding'e bağlı şirketlerdeki yöneticiler ve çalışanların büyük ilgi gösterdiği gecede ayrıca sürpriz çekilişler yapıldı.

ÇEKİLİŞİN KAZANANLARI

SAMSUNG CURVED FULL HD TELEVİZYON
FUJIFILM INSTAX FOTOĞRAF MAKİNESİ SETİ
ARÇELİK TELVE KAHVE MAKİNESİ
BURSASPOR KOMBİNESİ
BURSASPOR KOMBİNESİ
BURSASPOR FORMASI
BURSASPOR FORMASI
BURSASPOR FORMASI
SHERATON BURSA HOTEL KONAKLAMA
SHERATON BURSA HOTEL AKŞAM YEMEĞİ-BRUNCH
SHERATON BURSA HOTEL AKŞAM YEMEĞİ-BRUNCH
SHERATON BURSA HOTEL SPA
SHERATON BURSA HOTEL SPA
SHERATON BURSA HOTEL SPA
SHERATON BURSA HOTEL SPA
SHERATON BURSA HOTEL SPA
BOYNER HEDİYE ÇEKİ
BOYNER HEDİYE ÇEKİ

ERAY ŞAHİN
MESUT GÜKALP
ÖMER KIRAVI
YASİN ÖZCAN
ASLI KÖK ÖZTEN
EVREN SOYKAN
YAPRAK ECE ÖZEN
MİRZA ALP ÖZPARLAK
CANER BİLİCAN
MAHİDE KURT
ERHAN GÜL
FERHAT AYVAZ
FURKAN NERGÜZÇİÇEK
TAŞKIN KOÇAK
DANIŞ ARAS
EKREM BOSTAN
DİLARA TUĞÇE KAVAS
ARDA ÇOKKIR

Beyçelik Gestamp
Beyçelik Gestamp
Sheraton Bursa Hotel
Warmhaus
Beyçelik Gestamp
Beyçelik Gestamp
Beyçelik Gestamp
GESBEY
Beyçelik Gestamp
Çelikform Gestamp
Beyçelik Gestamp
GESBEY
Beyçelik Gestamp
Beyçelik Gestamp
Beyçelik Gestamp
Beyçelik Gestamp
Beyçelik Gestamp
Beyçelik Gestamp

Kalıp Proses Uzmanı
SAP Key User
Floor Supervisor
Yurtiçi Bölge Satış Yöneticisi
Proje Yöneticisi
Kalıp Uzmanı
Satın Alma Uzmanı
İnsan Kaynakları Sorumlusu
Ürün Yönetimi Sorumlusu
İSG ve Çevre Uzmanı
Müşteri Kalite Yöneticisi
Dış Ticaret Sorumlusu
Üretim Yöneticisi
İş Güvenliği Yöneticisi
Üretim Müdürü
Kaynak Üretim Müdürü
SAP Key User
Planlama Uzmanı



beyçelik gönülden PLATFORMU KURULDU

Beyçelik çalışanlarının çeşitli projeler aracılığıyla yaşadıkları topluma katkı sağlamaları amacıyla Beyçelik Gönülden Platformu kuruldu.
Beyçelik Gönülden'in ilk projesi LÖSEV ile oldu.

Beyçelik Holding ve şirket çalışanlarının toplumsal sosyal sorumluluk projelerine gönüllülük esasıyla katılmalarını sağlamak amacıyla bir platform oluşturuldu. Beyçelik Gönülden ismiyle faaliyetlerini

gerçekleştirecek olan platformun temel mottosu ise "Burada yapılan her şey canı gönülden" olarak belirlendi. Çalışanların bu platform kanalıyla gerçekleştirecekleri faaliyetlerin kapsamında çeşitli sivil toplum kuruluşları ile ortak

projeler yapılması, okullar için kitap ve kırtasiye toplama kampanyası, kıyı ve deniz temizleme çalışmaları, görme engellilere kitap okuma projesi vb. birçok gönüllülük projesi bulunuyor.



Projeye Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO Baran Çelik de katkıda bulundu.



Proje kapsamında LÖSEV Beyçelik Holding'in farklı lokasyonlarında bulunan fabrikalarında ve ofislerinde stantlar da kurdu.



İLK PROJE LÖSEV

Beyçelik Gönülden Platformu ilk projesini ise Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) ile gerçekleştirdi. Beyçelik Holding şirketlerinin çalışanlarına yönelik düzenlenen yılbaşı etkinliğinde LÖSEV'e kayıtlı çocuklar için kıyafet ve oyuncaktan oluşan yılbaşı hediyeleri mekanda kurulan yılbaşı ağacının altında toplandı. Daha sonra bu hediyeler çocuklara iletmek üzere gönüllüler tarafından LÖSEV Bursa Şubesi'ndeki yetkililere teslim edildi ve LÖSEV'in çocuklar için geleneksel olarak düzenlediği yılbaşı partisinde hediyeler çocuklara verildi. LÖSEV etkinlikte Beyçelik Gönülden Platformu'nu temsilen Warmhaus şirketinden Berkant Dönmez ve Beyçelik Gestamp şirketinden Ebru Erdoğan'a birer teşekkür sertifikası sundu.

LÖSEV HAKKINDA

1998 yılında kurulan LÖSEV Türkiye genelinde tedavi gören lösemi ve kanser hastası çocuklar ve ihtiyaç sahibi ailelerine 19 yıldır maddi - manevi yardımlar, ayni ve sosyal destekler sunuyor.



Hediyeleri Beyçelik Gönülden Platformu'nu temsilen Ebru Erdoğan ve Berkant Dönmez teslim etti.

BEYÇELİK GESTAMP VE ÇELİKFORM GESTAMP ÇALIŞANLARINDAN KAN BAĞIŞI

Türk Kızılayı Bursa Kan Bağışı Merkezi ile gerçekleştirilen işbirliği kapsamında Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp çalışanları kan ve kök hücre bağışında bulundu.

Kan bağışı konusunda çalışanları bilinçlendirmek ve bu konuda bir farkındalık yaratmak amacıyla Türk Kızılayı Bursa Kan Bağışı Merkezi ile gerçekleştirilen etkinlikte Beyçelik

Gestamp ve Çelikform Gestamp çalışanları gönüllü olarak kan ve kök hücre bağışında bulundu. Kan bankasına toplam 205 ünite kan ve 29 kök hücre bağışı yapıldı.



SHERATON VE ALOFT BURSA ÇALIŞANLARI 'KAN KARDEŞİ' KAMPANYASI'NA KATILDI

Sheraton ve Aloft Bursa Otelleri çalışanları Hemofili ve Talasemi Derneği'nin (HETADER) "Kan Kardeşim Olur Musun?" kampanyasına katkı sağlayarak, kan ve kök hücre bağışında bulundu.

Sheraton ve Aloft Bursa Otellerinin çalışanları 4 Aralık tarihinde HETADER ve Türk Kızılayı Bursa Şubeleri ile gerçekleştirilen işbirliği ile kök ve hücre bağışında bulundu. HETADER'in kan bulmadaki zorlukları ortadan kaldırmak, taze kana olan ihtiyacı azaltmak adına, "Talasemi Hastası Her Çocuk İçin 10 Kan Kardeş Mottosuyla" 2014 yılında başlattığı ve halen süren "Kan Kardeşim Olur Musun?" projesi kapsamında gerçekleşen bağış etkinliğine 37 kişi katıldı. Ömür boyu, 3-5 haftada bir taze kan nakli gereken ve kesin tedavisi uygun kemik iliği nakli ile mümkün olan Talasemi hastaları için kan bağışları büyük önem taşıyor.





GESBEY ÇALIŞANLARI GÖNEN'DE OKUL BOYADI

Gesbey, faaliyet gösterdiği bölgede topluma destek amacıyla çalışanları ile birlikte gerçekleştirdiği projelere bir yenisini daha ekledi. Gebsey çalışanları Gönen'de bulunan Sarıköy Çok Programlı Lisesi'ni boyadı.

Rüzgar türbini kule üretimi alanında Balıkesir Gönen'de faaliyet gösteren Gesbey, bulunduğu bölgede topluma katkı amacıyla kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında çeşitli projeler gerçekleştiriyor. Bu kapsamda Gesbey çalışanları Gönen'in Sarıköy Mahallesi'nde bulunan Sarıköy Çok Programlı Lisesi'ni boyadı. Boyama işlemi için iki hafta boyunca çalışan personel, okulun idari binasının yanı sıra voleybol sahasının zeminini, bankları, kaldırım taşlarını, okul çevresindeki tüm demir parmaklıkları, ayrıca uygulama atölyesinin zemin çizgileri ile atölye masaları ve kapılarını da

boyadı. Sarıköy Çok Programlı Lisesi Okul Müdürü Hasan Kılıç katkılarından dolayı Gesbey

İnsan Kaynakları Müdürü Hasan Palamut'a teşekkür plaketi, ayrıca projede görev alan çalışanlara da hediye verdi.



Okulun boyandıktan sonraki görünümü.

BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ'DEN, EKİP LİDERLERİ İÇİN GELİŞİM PROGRAMI

Beyçelik Gestamp bünyesinde çalışanların gelişim ve memnuniyeti için projeler yürüten Beyçelik Gestamp Akademisi, şirketin geleceğinde çok kritik bir öneme sahip olan ekip liderlerinin gelişimi için "Ekip Liderleri Gelişim Programı"nı devreye aldı.

Stratejik ortak ve değişimin temsilcisi olma rolüyle, iş sonuçlarını iyileştirecek, müşteri memnuniyetini artıracak, iş süreçlerinin sağlıklı ilerlemesini sağlayacak öğrenme ve gelişim fırsatları sunmayı amaçlayan Beyçelik Gestamp Akademisi, proje bazlı çalışmalarına devam ediyor. Bu kapsamda 2017 yılı eylül ayı itibarıyla Ekip Lideri Gelişim Programı'nı devreye aldı.

Ekip Liderleri Gelişim Programı ile kalite, iş güvenliği ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine katılım başta olmak üzere; iş sonuçlarını iyileştirecek; kendisini, ekibini ve işini etkin yöneterek, rol model olacak ekip liderliği profili oluşturulması amaçlanıyor.

Beyçelik Gestamp'taki tüm ekip liderlerini kapsayan Gelişim Programı 5 ay sürecek ve 2018 yılı içerisinde tamamlanacak. Program 8 günlük liderlik, 2 günlük WCM Pillar ve 1 günlük teknik eğitimden oluşuyor.



BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ İÇ EĞİTMENLERİ BULUŞTU

Beyçelik Gestamp Akademisi, iç eğitmenler için düzenlediği ve artık geleneksel hale gelen 'İç Eğitmenler Buluşması'nın dördüncüsünü gerçekleştirdi.



Beyçelik Gestamp Akademisi düzenli olarak gerçekleştirdiği İç Eğitmenler Buluşması'nın dördüncüsünü 24 Kasım tarihinde yaptı. İç eğitmenlerin yoğun ilgi gösterdiği etkinlik; yıllara göre iç eğitmenlik sürecinin gelişimi, eğitmen sayıları, iç eğitmenliğin önemi, eğitim etkinliği ölçüm ve artırma çalışmaları kapsamındaki durumu gösteren bir sunumla başladı.

Etkinliğin sonunda Yılın Eğitmenleri seçildi ve kendilerine günün anısına hediyeler takdim edildi. Eğitim saati ve eğitim memnuniyet/bilgi artışı oranları gibi kriterlerin göz önünde bulundurulduğu seçimlerde; bu yıl Ömer Bekman, Murat Akçay, Veli Kuştepe ve Canberk Yavuz yılın eğitmenleri oldu.

SHERATON VE ALOFT BURSA ÇALIŞANLARINA STRES YÖNETİMİ EĞİTİMİ

Sheraton ve Aloft Bursa Otellerinin çalışanlarına “Stres Yönetimi Eğitimi” verildi. Sheraton Bursa Otel’de gerçekleşen eğitimde Hayat Hastanesi Uzman Psikoloğu Filiz Yakmaz Basılğan stresle başa çıkmanın yollarını anlattı.

Sheraton Bursa ve Aloft Bursa İnsan Kaynakları Bölümü, çalışanlarına yönelik farklı konularda eğitimler organize ediyor. Bu kapsamda son olarak, çalışanların iş hayatı ve günlük hayatta yaşadıkları stres kaynaklı sorunlarla baş etmelerine yardımcı olmak amacıyla “Stres Yönetimi Eğitimi” verildi. Yaklaşık 40 kişinin katıldığı eğitimi Hayat Hastanesi’nin Uzman Psikoloğu Filiz Yakmaz Basılğan verdi. Stresin tanımı, vücudumuza etkileri, stresle başa çıkma yöntemleri gibi başlıkların yer aldığı eğitimde stresin olumlu etki yaratacak şekilde nasıl kullanılabileceği ve çalışma verimini olumsuz etkilememesi için neler yapılabileceği konusunda çalışanlar uygulamalı anlatımlarla bilinçlendirildi.



BİLİNÇLENDİRME EĞİTİMİ: MEME KANSERİNE KARŞI ERKEN TANI

Sheraton ve Aloft Bursa Otellerinin İnsan Kaynakları Bölümü tarafından çalışanlara yönelik “Meme Kanseri Bilinçlendirme ve Kendi Kendine Muayene Eğitimi” düzenledi.

Kadınlar arasında en sık görülen kanser türü olan meme kanseriyle ilgili farkındalığı artırmak amacıyla Sheraton ve Aloft Bursa Otellerinin çalışanlarına “Meme Kanseri Bilinçlendirme ve Kendi Kendine Muayene Eğitimi” verildi. Hayat Hastanesi hekimlerinden Opr. Dr. Adil Aydemir tarafından verilen eğitimde; meme kanserine karşı en iyi koruyucu yöntemin erken tanı olduğuna dikkat çekildi. Buna göre; kanser yayılmadan önce teşhis edilirse yüzde 96’ya varan oranda kişi yaşam şansına sahip olabiliyor. Aydemir konuşmasında, 20-30 yaş arası kadınların 3 yılda bir, 30 yaş üzeri kadınların ise yılda bir kere genel cerrahi uzmanına muayene olması gerektiğini ifade etti. Soru cevap bölümünden sonra tamamlanan eğitimin tekrarlanması planlanıyor.





Sheraton Bursa Otel Ziyafet ve Konferans Satış Temsilcisi
Fatih Yıldirok

'MOTOSİKLET DE İŞİM DE BENİ ÖZGÜRLEŞTİRİYOR'

Fatih Yıldirok: Motosiklet bir yaşam tarzı hayatın bir parçası oluyor zamanla, sürerken hissetmiş olduğunuz özgürlük hissi ve adrenalin sizi daha da çok bağıyor bu tutkuya.

Sheraton Bursa Hotel'de Ziyafet ve Konferans Satış Temsilcisi olarak görev yapan Fatih Yıldirok, çocukluğundan beri sürdürdüğü motosiklet tutkusuyla ilgili ayrıntıları dergimize anlattı. Motosiklet tutkusunun babasından geçtiğini söyleyen ve 12 yıldır aktif motosiklet sürücüsü olan Yıldirok, katıldığı yarışlarda da uluslararası başarılar kazanmış.

Merhaba Fatih Bey... Öncelikle motosiklet tutkunuzun nasıl ortaya çıktığıyla başlayalım mı? Kaç yıldır motosiklet sürücüsünüz? Bu merak çocukluğunuza kadar uzanıyor mu?

Merhaba, öncelikle dergimizde bana yer verdiğiniz için teşekkür ederim. Her erkek çocuğunun olduğu gibi benim ve kardeşimin de ilk idolü babamızdı. Bu tutkuya bizi bağlayan babamın iyi bir sürücü olmasının yanı sıra o dönemlerde

kullandığı, günümüzde çok sık rastlayamadığımız mobilet modeli motosikletiydi, onu kullanmak babam için bir tutkuydu ve biz de o tutkuyu gözlerinde gördükçe motosiklet kullanmaya aşık olduk. 12 yıldır aktif olarak motosiklet sürmekteyim.

Türkiye Motosiklet Federasyonu'nun lisanslı yarışçısıdır. Katıldığınız yarışlar hangileri oldu, ne tür sonuçlar aldınız?

Türkiye Motosiklet Federasyonu'nun 2015 yılında Yunanistan Serres pistinde düzenlenmiş olduğu 600 cc C klasmanında yarışma şansı buldum. 18 sürücünün katıldığı bu yarışta ilk 3 tur 3'lüğü korurken şanzıman arızası nedeniyle 6'lığa geriledim, ancak yarışı bırakmayarak ve motosikletimin bana vermiş olduğu tüm imkanları zorlayarak sıralamamı korudum, 10 puan ile 6. sırada yarışı tamamladım. Bu yarışta rakiplerimin altında çok daha profesyonel motorlar olmasına karşın yarışı 6. sırada

tamamlamak benim adıma büyük bir başarıydı. Daha öncesinde de İstanbul Park F1 pistinde sürekli olarak Trackday'lere gidiyordum ve kendimi yarışlara hazırlıyordum, sanırım bu başarımda boş

zamanlarımdaki çalışmalarımın katkısı oldu.

Motosiklet sadece bir taşıt aracı değil bir spor aynı zamanda sizin için. Motosiklet yarışlarında neler hissediyorsunuz? Sanıldığı gibi tehlikeli bir spor mudur motosiklet yarışı?

Motosiklet bir yaşam tarzı hayatın bir parçası oluyor zamanla, sürerken hissetmiş olduğunuz özgürlük hissi ve adrenalin sizi daha da çok bağıyor bu tutkuya. Tek vücut gibi hareket etmeniz ve alacağınız kararların hayati önem taşıdığı bir araçtır motosiklet, hatta bir söz vardır "motosiklette kaporta sensin o yüzden dikkatli olmalısın" diye. Yarış psikolojisi insanın tüm duygularını zorlayan ve potansiyelini sonuna kadar kullanan bir durum. Yarışırken konsantrasyonu sağlayıp dış dünya ile bağlantınızı tamamen kesmeniz gerekiyor, yarış anında zihniniz o kadar yoruluyor ki bir yere kendimi bırakıp motosikleti atsam mı dediğim bile olmuştur. Motosiklet yarışlarında yarış öncesi tüm gerekli kontroller yapılıyor, güvenlik önlemleri her zaman ön plandadır. Saatte 100 kilometre hızla giderken bile düşebiliyorsunuz fakat üzerinizdeki tulum ve koruma ekipmanları belli seviyede sizi kırık ve zedelenmelerden koruyabiliyor. Tüm bunlara rağmen, pistte motosiklet sürmenin caddede





Sheraton Bursa Otel'de Ziyafet ve Konferans Satış Temsilcisi olarak görev yapıyorum, İşim de tıpkı tutkum gibi heyecanlarla dolu. Her gün yeni insanlarla tanışmak, motorla yeni bir parkuru deneyimlemek gibi.

bisiklet sürmekten daha az tehlikeli olduğunu düşünüyorum.

Büyük kentlerde motosiklet kullanıcıları önemli trafik sorunları ve hak ihlalleri yaşadıklarından yakınıyor genellikle. Böyle mi gerçekten, şehir trafiğinde yaşadıklarınızdan söz eder misiniz biraz? Başınıza birçok ilginç olay da geliyor olmalı...

Büyük kentlerde ve açıkçası ülkemiz genelinde motosiklet sürücülerine karşı bir önyargı var. Trafikteki sürücülerin özellikle yarış motorlarını sıkıştırıp yarışmaya kalkıştığını çokça gördüm. Sinyal kullanılmadan, aynalara bakılmadan yapılan manevralar genel olarak motosiklet sürücülerinin en çok şikayet ettiği ve ağır yaralanmalara sebebiyet veren kazaların olduğu durumlarıdır.

Yaşamış olduğum ve aklımda yer etmiş olan en ilginç olaylardan birisi de şeridimde ilerlerken solumda ilerleyen aracın bir

anda sağa direksiyonu kırması ile yapmış olduğum kazaydı. Ufak çizikler ile atlattım ama o günden sonra caddede motosiklet sürerken daha tedirgin ve dikkatli oldum. Sizin hiçbir hatanız olmasa bile bazen araba sürücülerinin dalgın ve dikkatsiz anları olabiliyor.

Sheraton Bursa Otel bünyesinde çalışıyorsunuz. Mevcut işinizle bu büyük tutkunuz arasında bir paralellik kuruyor musunuz? İşinizden de söz eder misiniz bize biraz?

Sheraton Bursa Otel'de Ziyafet ve Konferans Satış Temsilcisi olarak görev yapıyorum, İşim ve tutkum arasındaki paralellikten bahsediyor olacaksak, sevmek ve azim gerekiyor. İnsan sevdiği işi yaptığında, gerçekten hem keyif alıyor hem de başarıyı yakalıyor.

İşim de tıpkı tutkum gibi heyecanlarla dolu. Her gün yeni insanlarla tanışmak, motor üzerindeyken yeni bir parkuru deneyimlemek gibi. Her ikisi de

beni özgürleştiriyor, sınırlarımı zorluyor ve ufkumu genişletiyor. Bir süre sonra insan daha fazlasını istiyor, yeni hedefler yeni heyecanları ve başarıları beraberinde getiriyor. Bu bakımdan işim ve tutkum arasında ciddi bir paralellik görüyorum.

Genç motosiklet tutkunlarına önerileriniz nelerdir?

Motosiklete yeni başlayan genç arkadaşlarımıza ilk tavsiyem iyi bir eğitim almaları, çünkü güvenli bir sürüş için bu eğitimler çok önemli. Ailelerin de bu tutkuya gönül veren çocukları desteklemeleri ve eğitimlerinin en iyi şekilde aldirmaları gerektiğine inanıyorum. Koruma ve ekipmansız kesinlikle sürüş yapmalarını söylemek istiyorum. Caddede kesinlikle kurallara uymaları, hatta daha dikkatli olmaları gerekiyor. Caddede yarışmak yerine pistlerde güvenli bir şekilde limitlerini zorlayabilirler. Aslında Bursa'mıza bir yarış pisti yatırımının yapılması gerektiğini düşünüyorum.



'İŞİMİ DE YAPARIM KARIYER DE'

Gelişim Planlama sürecinde; çalışan bireyselliği ve özgün yetenekleri ile birlikte değerlendiriliyor, bütünlüklü bir bakışa yönlendiriliyor.

Günümüzde her şirket, güçlü bir insan kaynakları yönetimine sahip olmayı hedefliyor.

İyi bir insan kaynakları yönetimi de yüksek bir motivasyonla, uzun vadeli ve verimli çalışmayı beraberinde getiriyor. Bunu başarabilmenin önemli bir adımı ise çalışanlara yönelik bir kariyer ve 'gelişim planlaması' yapmak. Gelişim Planlama, çalışanların bireysel gelişimlerini desteklemesinin yanı sıra kurum kültürünü çalışanlar arasında yaymayı, performanslarını artırmayı ve iş yeteneklerini geliştirmeyi amaçlıyor. Gelişim Planlama, çalışanı sadece 'iş üreten' bir makine gibi değil,

bireyselliği ve özgün yetenekleri ile birlikte değerlendirip ve onu bütünlüklü bir bakışa yönlendiriyor.

Kariyer için fırsat

Çalışanlar, mesleki bilgi ve becerilerinin artmasını da önemsiyor. Bu yüzden Gelişim Planlama, bu yönüyle de iyi bir insan kaynakları yönetiminin yapı taşını oluşturuyor. Artan bilgi ve beceriyle doğru orantılı olarak çalışan motivasyonun yükselmesine katkı sağlıyor. Kişi kendisini değerli hissetmesi ve bununla birlikte kendisini geliştirmesiyle motivasyonu yükseliyor ve şirketteki yerini manen de güçlendirmiş oluyor, ileride daha büyük sorumluluklar almayı daha

kolay göze alabiliyor. Hatta bu sayede çalışan kariyeri için önemli gelişim fırsatlarını görüp; kendisini de geliştirebiliyor.

İlk adım: Öncelikli ihtiyaçlar

Gelişim Planı yapılırken ilk olarak gelişim hedefi ve buna yönelik öncelikli ihtiyaçlar belirleniyor. Kariyer planları kapsamında gelecekle ilgili gelişim alanları da sürece dahil ediliyor ve tüm çalışmaların ardından Gelişim Planları oluşturuluyor.

Gelişim Planlarında yer alabilecek gelişim faaliyetleri:

- ✓ İş başı öğrenme faaliyetleri
- ✓ Sınıf ve benzeri ortamlarda eğitim
- ✓ Okuma-izleme eğitimleri

- ✓ Online eğitim
- ✓ Koç/mentor destekli eğitim
- ✓ Bireysel, birebir ya da takımla birlikte (proje/kaizen/vaka çalışması) yürütülen eğitim
- ✓ Dernek, seminer, fuar veya konferans gibi sosyal ortamlardan beslenme

Gelişim planlarında uygulanan bu metotlar, kısa, orta ve uzun süreli olabiliyor. İyi düzenlenmiş bir Gelişim Planı, pek çok avantaj sağlıyor. Bu süreçte parlak fikirler doğabiliyor, çalışanlar bu ortamda gördükleri fırsatları değerlendirmek için çok daha yüksek bir motivasyonla hareket edebiliyor. Kişi hedeflerine ulaşmaya çalışırken daha donanımlı hale geliyor. Başarıya ulaşmada yeterlilik sağlamaya çalışırken yüksek bir performans da göstermiş oluyor. Bununla birlikte Gelişim Planı çalışan için sürekli öğrenmeyi sağlarken, bilgi akışını da daha sağlıklı hale getiriyor. Diğer yandan çalışanın kurum bağlılığı ve sadakati de bu yolla artırılabilir.

Kendi kişisel Gelişim Planınızı nasıl oluşturabilirsiniz? İşte bazı örnekler:

Hedef belirleme

Taslağın ilk aşamasında hedefler belirlenerek buna uygun bir zaman çizelgesi hazırlanır.

İpucu: Önümüzdeki 12 ayda neyi başarmayı hedeflediğinizi düşünün. Örneğin; özel bir yeteneğe sahip olmanız gerektiğini düşünüyorsunuz ya da iyi olmadığınızı düşündüğünüz bir alanda uzmanlaşmak istiyorsunuz. Bu hedefleri, zaman çizelgesinde önceliklendirerek yerleştirin ve başarı ölçütleri ekleyin. Bu sayede hedefe eriştiğinizi anlayabilirsiniz.

'Öğrenme boşluğu' oluşturma

Yetenekler sıralanıp hedeflere ulaşmada engel yaratan tüm eksikliklerin tanımlanması.

İpucu: Şu an nerede ve hedefe ne kadar mesafede olduğunuzu belirleyin. Güçlü yanlarınızı, neleri yaparken yardıma ihtiyaç duyduğunuzu, sizi hedefinizden uzaklaştıran şeylerin neler olduğunu ve çevrenizden sizin artılarınızla ilgili ne tür geri bildirimler aldığınızı belirtin.

Gelişim Planı taktikleri

Uzmanlığın geliştirilmesi için ne tür faaliyetlerde bulunulması gerektiğini detaylandırma.

Öneri: Kendinizi ve yeteneklerinizi geliştireceğiniz aktiviteleri uygulayın. Bunun için özel ders alabilir, konuyla ilgili okumalar yapabilir, farklı bakış açıları yakalayabilir ya da daha deneyimli bir iş arkadaşınızdan yardım alabilirsiniz. Bunlar farklı gelişim metotlarıyla - örneğin 'koçluk' yoluyla öğrenme veya 'ters yüz öğrenme' yöntemi (eğitmenin katılımcılara konuşma yapmayıp, rehberlik etmesi) - çeşitlendirebilir. Yetenek gelişiminde tek doğru yöntem bulunmaz. Ancak aktivite seçerken titiz davranmak hedefe ulaşma olasılığını artırır.

Beyçelik Holding'de Gelişim Planlama

Beyçelik Holding'de, çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmek ve onlar için doğru kariyer planlaması yapmak amacıyla, şirketlerinin tamamında çeşitli çalışmalar yürütüyor. Bu kapsamda birçok eğitim ve gelişim uygulaması bulunuyor. Bunlardan biri Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından 2017 yılının ikinci çeyreğinde hayata geçirilen "BİLİZ" (SAP Success Factors) uygulaması. Bu uygulamada, eğitim ve gelişimle ilgili çok kapsamlı modüller yer alıyor. Bu yılın ikinci çeyreğinde çalışanların eğitim ve gelişim süreçlerini takip edebilecekleri bölümün devreye alınması planlanıyor.

'Kariyer planlama' modülü açılıyor

Bu yıl içinde devreye alınacak diğer bir modül ise "Kariyer Planlama". Holding genelinde kariyer fırsatlarını takip edebilecekleri iç ilan süreci aktif hale gelecek. Çalışanlar Success Factors üzerinden şirketlerin bünyesindeki iş imkanlarından haberdar olabilecek ve bu modül üzerinden başvurularını gerçekleştirebilecek. Bu sayede çalışanlar kendi kariyerlerinde etkin rol oynama ve kariyer gelişimlerine yön verme fırsatı bulacak. Çalışan yapılan yetkinlik değerlendirmesi sonucunda belirlenen gelişime açık alanları ve güçlü yönleri konularını bu modül üzerinden takip edip planlama yapabilecek. Tüm çalışanlar Kariyer Planlama ve Yedekleme süreci kapsamında İnsan Kaynakları ve Yöneticilerin yapacağı ortak çalışmalar ile değerlendirilecek. Bu sayede potansiyel çalışan için gerekli mesleki bilgi, beceri ve gelişim olanaklarının sağlanması için planlama yapılacaktır.

Aybike Can
Beyçelik Gestamp
İnsan Kaynakları Uzmanı

KLASİK OTOMOBİLİN EGE'DEKİ PAYİTAHTI: KEY MUSEUM



“1886 yılında üretilen ilk otomobilden bugüne otomobil dünyasının 100 yılı aşkın görkemli hikayesini anlatan 130 otomobil... Otomobil dünyasına yön vermiş Ford, BMW, Porsche, Mercedes-Benz, Cadillac ve Mini gibi markaların ilk modelleri... Dünyanın farklı ülkelerinde farklı hikayeler yaşamış, bazıları efsanelerin otomobili, bazıları ise otomobilin efsanesi olmuş heyecan verici bir koleksiyon...”





Kendisini bu sözlerle tanıtan İzmir'deki klasik otomobil müzesi Key Museum, 1886'dan bugüne dek üretilmiş otomobilleriyle, tarihe tanıklık etmiş bir koleksiyona sahip. Ancak Key Museum'u öteki klasik otomobil müzelerinden ayıran en dikkat çekici özelliği, envanterinde binlerce 'model otomobil'in de bulunması. Key Museum'da, dünyanın en bilinen ve en sevilen marka ve modellerine ilişkin 2 bin 500'den fazla minyatür otomobil yer alıyor. Model otomobiller, 'oyun' ile 'gerçek' arasında, çocukların zihninde genellikle birbirine karışmış olan o sınırın

en belirsiz olduğu nesnelerdir belki de. En küçük çocukların oynadığı oyuncak otomobiller, kült markaların replikaları ve otomobillerin kendisi arasındaki çizgi oldukça kısıdır. Bu yüzden, insanlar küçükken, sahip oldukları oyuncak arabalar kadar hayal

ettikleri gerçek otomobillere ve büyükken sahip oldukları gerçek otomobiller kadar anılarındaki oyuncak / model otomobillere 'düşkün' olurlar. Oyunla gerçeğin, oyuncakla esasın birbirine karıştığı bir masal dünyasına dönüşür otomobil tutkusu böylelikle. Pek



1.
1971 Fiat 500 L



2.
**1957 1970 Mercedes Benz
280 SE Cabriolet**



Key Museum, koleksiyonerler Murat Özgörkey, Başkan Yardımcısı Selim Özgörkey ve E.Ozgörkey İcra Kurulu Başkanı'nın gayretiyle doğdu.

çok insan, gerçek otomobillerinin direksiyon paneline bir oyuncak otomobil koyar bu masalı hatırlamak istercesine...

BATMAN'IN OTOMOBİLİ DE BURADA

İzmir Torbalı'daki Key Museum,

işte böyle masalsi bir merakın yetişkinliğe ulaşmasıyla ortaya çıkıyor. Müzenin temeli, Selim Özgörkey'in 2002 yılında eski bir cipi onarmaya başlamasıyla atılıyor. Eskide kalmış bir otomobili onararak canlandırmak, onu geçmişin silik anılarından bugüne



taşımak da bir oyun değil midir? Zaten, Murat Özgörkey'in çocukken bir oyuncağına sahip olduğu, 'Batmobile'in replikalarının müzede sergilenmesi de otomobil koleksiyonculuğu ile oyun arasındaki bu geçişkenliği bir kez daha vurguluyor bir bakıma. Elli yılı aşkın bir süre önce, 1966'da çekilen ilk "Batman" filminde boy gösteren fantastik otomobil 'Batmobile' Özgörkey'in çocukluğundan bugüne taşınıyor.

MOTOSİKLET, MASKOT, EŞARP, BENZİN POMPASI...

İşte böyle bir oyun ve gerçek denkleminde doğan Key Museum, 7 bin metrekare gibi



3. 1956 BMW 501



4. 1966 Batcycle

5



5.

1966 Batmobile

olağanüstü büyük bir alanda, 130 otomobilin yanı sıra tarihi öneme sahip 40 motosiklet, 2 bin 550 model otomobil, tarih boyunca araçların içinde kullanılan maskotlar ve her biri kendi dönemine ait moda ile ilişkin de izler taşıyan otomobil eşarplarından oluşan büyük bir kültür deposuna dönüşüyor. Müzenin içinde 1950'lerde dizayn edilmiş, o dönemin tekniğini kullanan bir benzin istasyonu ve yüz yılı aşkın zamandır kullanılmakta olan benzin pompaları da görülebiliyor.

Benz firmasının 1886 yılında piyasaya sürdüğü ilk otomobil ve dünyanın ilk motosikletinin yan yana durduğu bir start noktasından çıkılıyor Key Museum yolculuğuna. BMW, Mercedes-Benz, Cadillac, Ford ve Porsche gibi dünyanın en önemli markalarının tümünün ilk modelleri yer alıyor koleksiyonda.

6



6.

2002 Aston Martin DB 7

7



7.

Key Museum'un farklı bir bölümünden görünüm

8



8.

Key Museum

9.
1985 Porsche 911 Turbo

Onarılarak koleksiyona dahil edilmiş otomobillerin bazıları, üretildikleri dönemden bile daha iyi duruma getirilmiş. Key Museum'da üzerinde en dikkatle durulan noktalardan biri de bu zaten. Bir aracın renovasyonu, yorgun düşmüş bir klasik otomobilin tamamen yenilenmesi en az 6 ay süren profesyonel ve neredeyse 'cerrahi' titizlikteki bir işlemle yapılıyor. Bu yüzden Key Museum, yeni sakinlerini göz nuruyla yoktan var ederken sabırla bekleyen gerçek bir otomobil tarihi yuvasına dönüşüyor. Nitekim, 1886 model Benz de dahil olmak üzere müzedeki tüm otomobiller 'çalışıyor'!

**Key Museum, pazartesi ve salı hariç
10.00-17.00 saatlerinde gezilebiliyor.**

**Adres: Çapak Mah. Özgörkey Cad. No:5
Torbalı / İZMİR**



10.
1957 Chevrolet Corvette



11.
1998 Lamborghini Diablo

Ne çay, ne kahve ne de başka bir içecek: **SUYUN YERİ DOLMUYOR**

Şırl şırl akan bir suya bakmanın sizi ne kadar rahatlatılabileceğini hiç düşündünüz mü? Yapılan araştırmalar, suya girmenin ya da suyu seyretmenin insana huzur verdiğini gösteriyor. Peki ruhumuzu besleyen suyun, bedenimiz için faydalarını biliyor musunuz? Erkek vücudunun yüzde 60'ını, kadınlarıninkinin ise yüzde 50-55'ini oluşturan su, oksijenden sonra en çok ihtiyaç duyduğumuz bileşen.

Doğduğumuz andan itibaren bedenimizin birincil ihtiyaçlarından suyun tüketimi, özellikle artan kahve ve çay tüketimi nedeniyle düşüyor. Ancak uzmanlar, hiçbir sıvının, suyun yerini tutmadığı konusunda uyarıyor. Su tüketiminin yeterli olduğu idrara çıkma sıklığı ve idrarın renginden belli oluyor. 3-5 saatte bir kez açık sarı renkli idrar yeterli su alındığını gösteriyor.

UYANINCA İKİ BARDAK SU İÇİN

Gün içinde susama ihtiyacının olması aslında vücudumuzda yüzde 1'lik bir su kaybı yaşandığı ve su içmede geciktiğimiz anlamına geliyor. Bu nedenle su içmeyi alışkanlık haline getirmek gerekiyor. Peki su tüketme alışkanlığı olmayanlar ne yapmalı? 21 gün boyunca su alışkanlığı edinilebiliyor. Bunun için sabah yataktan kalkar kalkmaz 2 bardak su içerek güne başlamak önemli. Bu, tüm organlarımızı harekete geçiriyor.

VÜCUDUMUZ SUSUZ KALDIĞINDA NE GİBİ DEĞİŞİKLİKLER GÖRÜLÜYOR?

Çarpıntı: Vücut ısısını dengeleyerek kanı yeterli hacimde tutan su, yetersiz tüketildiğinde kan akışında düşüş, elektrolit yoğunluğunda artış ve nabızda yükselme görülüyor. Bu nedenle de kalpte çarpıntı hissediliyor. Hatta ABD'de yapılan bir araştırmada, günde 5 bardağın üzerinde su içen kişilerde kalp krizi geçirme riskinin, günde 2 bardağın altında su içenlere göre yüzde 50 daha düşük olduğu belirtiliyor. Yetersiz su nedeniyle kan koyulaşır, tansiyon yükseliyor ve buna bağlı olarak felç

riski de ortaya çıkıyor.

Kilo alımı: Yetersiz su tüketimi nedeniyle sindirim enzimleri ve bağırsakların çalışması yavaşlıyor. Bu yüzden de kilo artışı yaşanabiliyor. Kilo verirken de su, yağ yakımını hızlandırıyor ve tokluk hissi veriyor.

Kabızlık: Sindirim sisteminin yavaşlamasıyla birlikte kabızlık sorunu görülebiliyor. Su, hücrelerde ve bağırsaklarda oluşan artık maddelerin böbreklere taşınarak dışarı atılmasına yardımcı bulunuyor.

Kas ağrısı: Özellikle spor yapan kişilerde yetersiz su alımı çok daha fazla hissediliyor. Çünkü yetersiz su tüketiminde kaslarda biriken laktik asit vücuttan atılamıyor ve kas ağrıları gelişiyor.

Cilt sorunları: Vücudumuzun kalkanı cildimiz de suyun eksikliğini hissettiğinde en çok alarm veren organlarımızdan. Yetersiz su alımında cilt kurulukları, erken yaşlanma görülürken cilt esnekliğini kaybedebiliyor.

Ateş yükselmesi: Vücut ısısını koruyan su, ısı yükseldiğinde terleyerek dengeleniyor. Yetersiz sıvı alımı olduğunda ise terleme duruyor ve ateş çıkabiliyor.

Zihinsel fonksiyonlarda

bozulma: Gündelik alınan sıvı miktarı düştüğünde baş ağrısı, unutkanlık ve konsantrasyon güçlüğü çekiliyor. Zira alınan suyun da ortalama yüzde 75'ini beyin kullanıyor. Suyla yeterince beslenemeyen beyin enerji üretimi de azalıyor.

Depresyon: Yetersiz su tüketme, uzun vadede vücutta kronik yorgunluğa sebep olarak depresyon gelişmesine zemin hazırlıyor.

**VÜCUDUMUZUN
NE KADARI SU?**

BÖBREKLER % 83

KAN % 83

KALP % 79

AKCİĞERLER % 78

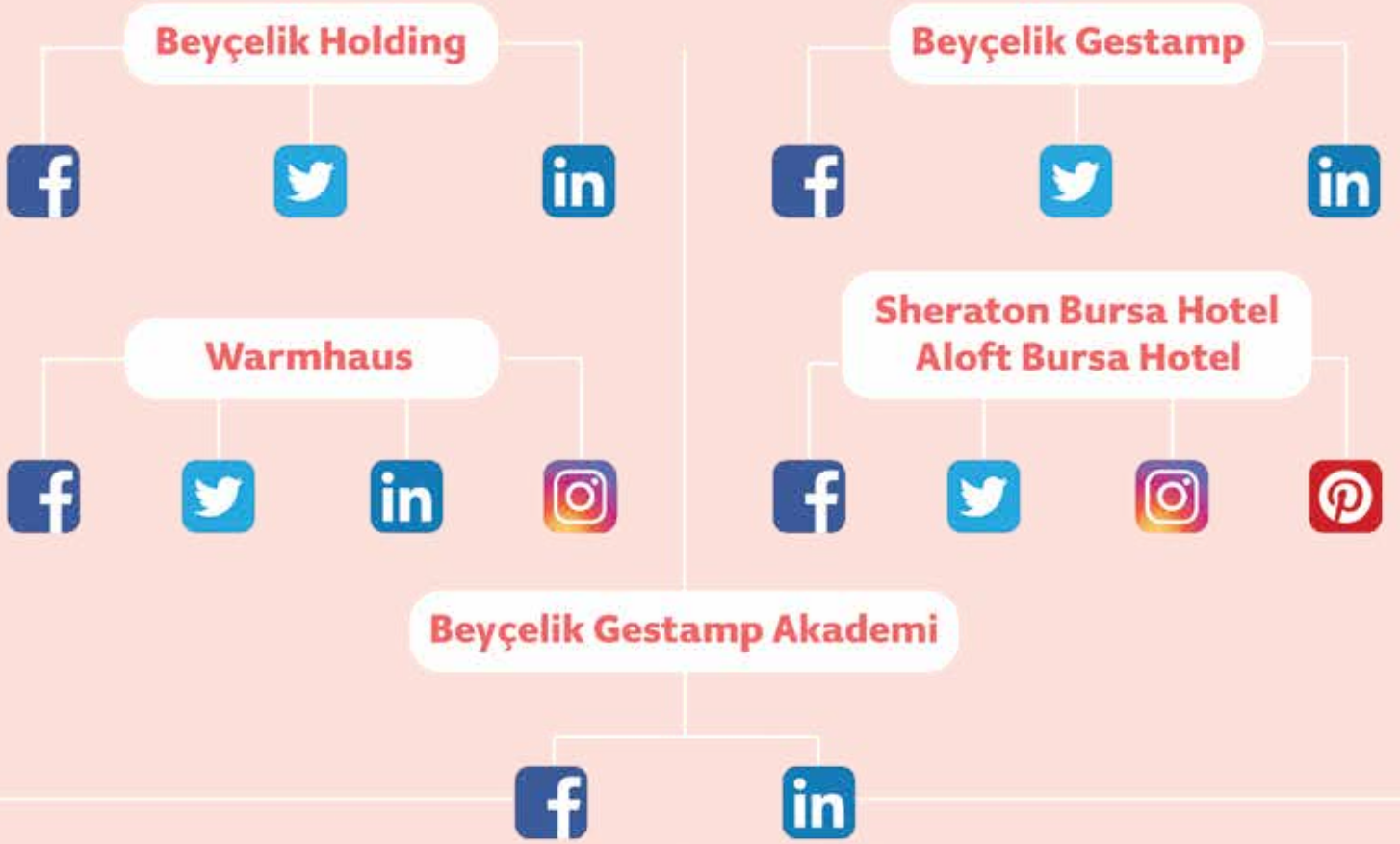
KASLAR % 76

BEYİN % 75

KEMİKLER % 22

YAĞ DOKUSU % 10

Her zaman iletişimde kalalım!





www.beycelik.com.tr

Takipte Kalın

