

potansiyel

Mart 2014 • Sayı 10



**Ekonominin
Oscarları
gecesinden
Beyçelik Gestamp'a
3 ödül**



Paylaştıkça Artan Tatlar İçin

Pazar Günü
Sevdikleriniz İle Birlikte
Sultanlar Gibi Kahvaltı Edin!

Prusa Restaurant'ımızda sultanlara layık hazırlanan özel kahvaltımızla sevdiklerinizle birlikte keyfine doya doya varacağınız sıcak bir Pazar günü garanti ediyoruz.

Kişi Başı **45 TL**

Her Pazar 11:00 - 14:00 arası

Çocuklar için özel animasyon
0-6 yaş çocuklar ücretsiz, 7-12 yaş çocuklar %50 indirimlidir.

Rezervasyon için 0224 300 16 16
prusa.bursa@sheraton.com / www.sheratonbursa.com

f SheratonBursaHotel t Sheraton_Bursa i SheratonBursa

potansiyel

Mart 2014 Sayı 10

Faik Çelik Holding sürekli yayını.

Sahibi

Faik Çelik Holding adına
Baran ÇELİK

Genel Yayın Yönetmeni

Özcan YAZAR

Yazı İşleri Yöneticisi

Meltem BİLMİŞ

Dergi Yayın Kurulu

Erhan ÇEVİK - İsmail İSLAM
Güneş TÜRK - Kadir GENÇ
Şebnem İŞMAK - Barış TEZER
Kenan CAN - Samet YILMAZ
Mahmut BOZDAĞ - Taşkın KOÇAK
Ali Dündar AYTAÇLI - Tansu ÇELİK

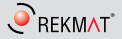
Yazışma Adresi

Org. San. Böl. Kahverengi Cd.
No.13 16159 Nilüfer/BURSA
faikcelikholding@faikcelikholding.com.tr
www.faikcelikholding.com.tr

Grafik&Tasarım



CTP&Baskı



0 224 44 333 00

www.reklamland.com



Değerli çalışma arkadaşlarım;

Küresel ekonomilerdeki dalgalanmalara rağmen, 2013 yılı hedeflerimizin gerisinde kalmadığımız, başarılı bir yıl oldu. Geçtiğimiz yıl yaklaşık % 23 düzeyinde bir büyüme ile toplam ciromuz 850 milyon TL'ye ulaştı.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen 2012 Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni'nde "Bursa'ya, Ar-Ge ve İnovasyona en çok yatırım yapan firmalar" dallarında ödülle layık görüldük. Ar-Ge merkezimiz, 2009 yılında Ar-Ge Merkezi Belgesi almasından bu yana 41 yeni proje geliştirmiştir. Yaptığımız proje çıktılardan şu an için bir patent kabulümüz gerçekleşmiş, bir adet patent başvurumuz da devam etmektedir. Hedefimiz projelerimize, uluslararası projelerin de eklenmesiyle Ar-Ge çalışmalarımızı küresel arenaya taşımaktır.

Ar-Ge merkezinin katkılarıyla alanında ilk kez bizim kullandığımız sıcak şekillendirme prosesi ile yapılan kalıpları Türkiye'de ilk üreten ve ilk ihraç eden firma olduk. Söz konusu kalıpları ilk olarak İspanya'ya gönderdik. Yıllık 4 milyon Euro civarında sıcak şekillendirme kalıbıyla ilgili protokoller imzaladık. Şuan kalıp imalatımızın yüzde 25'i sıcak şekillendirme ile yapılıyor. Zamanla bu oranı talebe de bağlı olarak artıracğız.

2013 yılında en büyük pres hattı yatırımı olan G1 Tandem pres hattı ile sıcak şekillendirme kalıpları imalatını yaptığımız uydu üretim merkezini devreye aldık. Yine bu dönemde göstermiş olduğumuz başarılarından ötürü TOFAŞ tarafından verilen Kalite ve Performans ödülüne layık görüldük. tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Dünya klasında üretim felsefesinde hareket ederek hedeflediği başarıya ulaşan Beyçelik Gestamp ardından Emarc-Çelik firmamızda WCM çalışmalarını başarıyla sürdürmektedir.

Her yıl belli oranda büyüme kaydeden Çelikpan, bu yılki büyümesini ihracata odakladı. Bu yıl farklı pazar arayışları ve mevcut pazarlarda elini güçlendirme çalışmalarına yoğunlaşacak olan Çelikpan, ihracata ağırlık vererek büyümeyi hedefliyor. 2004 yılında üretimin sadece yüzde 10'unu bir ülkeye ihraç ederken, bugün 22 ülkeye üretimin yüzde 60'ını ihraç ediyor.



Yenilenebilir enerji alanında hedefimiz, rüzgar tribününün jeneratör hariç tüm komponentlerini üretebilmek kabiliyetine sahip olmak. Rüzgar kanatlarının üretimiyle ilgili bu yıl bir proje üretiyoruz. Amacımız Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek, rüzgar kulesi ile beraber kanatları da üretmek.

2013 yılında sosyal sorumluluk alanında bir projelerimizi daha hayata geçirdik. Uludağ Üniversitesi Faik Çelik İlahiyat Yerleşkesi eğitim öğretime açıldı. Mevcut öğrenci kapasitesini 2 katına çıkaran yerleşke, kütüphanesi ve kendine has mimarisi ile dikkat çekiyor. Okullarımızın başarıları her daim göğsümüzü kabartıyor. 2006 yılında açtığımız Faik Çelik Kız Teknik ve Meslek Lisemiz, atletizm dalında Dünya 2. ligi başarısının ardından, BEBKA projesi ile BULKAD'ın Kadına Destek Veren Kamu Kurumu ödülüne layık görüldü. Başarıda emeği olan tüm eğitimcileri kutluyorum.

Sevgi ve saygılarımla

BARAN ÇELİK

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Üyesi CEO

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık Beyçelik Gestamp'ı ziyaret etti



Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık Beyçelik Gestamp'ın DOSAB'da bulunan Kalıp Ar-Ge Merkezi, Sıcak Şekillendirme ve GI fabrikalarını ziyaret etti. Bursa Valisi Münir Karaloğlu ve Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'nin eşlik ettiği Bakan Fikri Işık'ı, Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu, BTO Başkanı, BTO Meclis Başkanı ve Beyçelik Gestamp çalışanları karşıladı.

Faik Çelik Holding hakkında bilgilerin yer aldığı Holding tanıtım filminin konuklara gösterimi ardından, fabrika turuna geçildi. Bakan ve beraberindekiler öncelikle, Otomotiv sanayisi sac şekillendirme alanında büyük önem sahibi GI Pres Hattını gezerek, prosesler hakkında bilgi sahibi oldular.

Ziyaretçiler daha sonra, Türkiye'de alanında ilk olma özelliğine sahip, Sıcak Şekillendirme hatlarını inceleme fırsatı buldular. Özellikle, araçların emniyet aksamalarında önemli rol oynayan ve yüksek mukavemet ile

darbelere karşı dirençte üstün performans sağlayan parçaların proseslerini yakından incelediler.

Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik'in sık sık Bakan Fikri Işık'ı bilgilendirdiği fabrika gezisi, kalıp fabrikası ardından Ar-Ge Merkezi ile devam etti. Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi'nin çalışmaları konusunda yapılan bilgilendirilme ardından, Bakan ve beraberindeki heyet ile öğle yemeğine geçildi.

İşçilerle birlikte sıraya girerek yemeğini alan Bakan Fikri Işık, yemek süresince çalışanlarla sohbet etti.

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik'in Bakan Fikri Işık'a ziyaretine teşekkür amaçlı hediye takdimi ile Bakan, Beyçelik Gestamp'tan ayrıldı.



Ekonominin Oscarları gecesinden Beyçelik Gestamp'a 3 ödül



BTSO, Ekonominin Oscarlarını sahipleriyle buluşturdu. Beyçelik Gestamp gecede Kurumlar vergisi sıralamasında 10. sırada olmak üzere 3 alanda ödüle layık görüldü.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa'dan ekonomiye değer katan firmaları ödüllendirdi. BTSO tarafından bu yıl 40.sı düzenlenen "Ekonomiye Değer Katanlar-2013" ödül töreni BTSO binasında gerçekleştirildi. 2012 yılında en fazla gelir vergisi ödeyen 61, en fazla kurumlar vergisi ödeyen 77, en fazla ihracat yapan 100, Bursa için en fazla yatırım taahhüdünde bulunan 10, Ar-Ge ve inovasyona en çok yatırım yapan 10, Kosgeb KOBİ ve Girişimcilik Ödülleri'nde finale kalan 11 ve Türkiye En Hızlı Büyüyen 100 listesine giren 3 oda üyesinin de bulunduğu toplam 272 kişi ve kuruluş ödüllendirildi.

Beyçelik Gestamp Kurumlar Vergisi sıralamasında 10. Sırada, Bursa için en fazla yatırım yapan firmalar sıralamasında 5. sırada, Arge ve İnovasyona en çok yatırım yapan firmalar sıralamasında ise 7. sırada yer aldı. Ödülleri Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, BTSO Başkanı İbrahim Burkay ve BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk'un ellerinden aldı.

Ödül töreninde konuşan BTSO Başkanı İbrahim Burkay, ödül töreninin Bursa'ya yakışır yeni bir konseptte kavuşturulduğunu söyledi. Burkay, ödenen yüksek vergilerle ekonomiye ivme kazandıran, yaptığı ihracatla ülkeyi uluslararası arenada temsil eden, yeni yatırım planlayan girişimcilere ve Ar-Ge, inovasyon alanında yatırım yapanları teşvik ve motive etmek adına kategorileri bu yıl farklılaştırdıklarını dile getirdi.





Tofaş Kalite ve Performans Ödülü Beyçelik Gestamp'ın

Tofaş tarafından her yıl düzenlenen Tedarikçi Bilgi Paylaşım Toplantısı 23 Ocak 2014 tarihinde yapıldı.

Tofaş'ın işbirliği içerisinde bulunduğu 350 firmanın katıldığı toplantıda, Fiat Group Purchasing CEO'su Scott Garberding, Tofaş CEO'su Kamil Başaran, Satınalma Direktörü Yüksel Öztürk, Endüstriyel Operasyonlar Direktörü Akın Aydemir ile Fiat İş Birimi Direktörü Okan Baş da konuşmaları ile yer aldılar. Toplantıda, otomotiv sektörünün gelişimi ve global

pazarlar hakkında bilgiler aktarılırken, Tofaş'ın yeni ürün projeleriyle birlikte, sektördeki maliyet rekabetçiliği ve Tofaş'ın tedarikçi gelişimine verdiği önem üzerinde duruldu.

Tedarikçi Bilgi Paylaşım Toplantısı'nda, işbirliği yapılan firmalara da 3 dalda ödüller verilmiş, Beyçelik Gestamp 2013 yılında gösterdiği başarı ile "Kalite ve Performans" ödülüne layık görülmüştür.



1 Marka 1 Öykü; FAİK ÇELİK

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, BUGİAD Genç tarafından organize edilen '1 Marka, 1 Öykü' programına konuk oldu. Konuşmasına Faik Çelik Holding'in faaliyet gösterdiği sektörlerdeki durumunu anlatarak başlayan Faik Çelik, iş hayatındaki dönüm noktalarını dinleyicilerle paylaştı. Çelik, Faik Çelik Holding'in 2013 yılında yüzde 30'luk büyüme ile 800 milyon TL'nin üzerinde ciro yaptıklarını belirtti.

Faik Çelik Holding'in hedefi; Globalleşme

Faaliyet gösterdikleri alanlarda globalleşmeyi hedeflediklerini dile getiren Çelik, "Holding olarak globalleşme adına adımlar atmaya başladık. İhracatımızın yüzde 40'ını gerçekleştirdiğimiz Romanya'ya bir fabrika kurma kararı aldık ve bu yıl içerisinde fabrika üretime başlayacak. Ayrıca önümüzdeki dönemlerde komşu ülkelere ve Rusya'ya fabrika açmayı planlıyoruz" dedi.



Yapı Kredi CEO'sundan ziyaret

Yapı Kredi Bankası CEO'su Faik Açıkalın ve beraberindeki yönetici heyeti 26 Eylül 2013 tarihinde holdingimizi ziyaret ettiler. Görüşmeye Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO Baran Çelik ve Finans Koordinatörü Oğuz Sargınoğlu katıldılar. Ziyarette grubumuzun Yapı Kredi Bankası finansmanı ile yürüttüğü projeler ve gelecekteki proje planları görüşüldü. Ayrıca, genel ekonomi ve piyasanın güncel durumuna ilişkin fikir paylaşımında bulunuldu.



Faik Çelik'e dostlarından ziyaret

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, eski dostlarının sürpriz ziyareti ile duygulu anlar yaşadı.

Şevket Kocabalkan ve Ramazan Bingöl Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik'i Beyçelik Gestamp fabrikası'nda bulunan makamında ziyaret etti.

Eski günlerden sohbet ederek geçmişi yad eden konuklar daha sonra hatıra fotoğrafı çekti. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Faik Çelik, 40 yıl önce birlikte iş yaptığım dostlarımla hala görüşüyor olmaktan son derece mutluyum dedi.



Vergi Dairesi Başkanı ziyareti

25. Vergi Haftası sebebiyle, Ertuğrulgazi Vergi Dairesi Müdürü Abdurrahman Enterili şirketimizi ziyaret etti. Bursa'da ve Türkiye'de üretim yaparak ekonomiye katma değer yaratan firmaları ziyaret ettiklerini söyleyen Abdurrahman Enterili, Beyçelik Gestamp'ın Bursa'daki öncü firmalar arasında yer almasını taktirle karşılandığını ifade etti. Abdurrahman Enterili teşekkür plaketini Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik'e takdim etti.





Hürriyet Bursa Bölge Buluşması

Hürriyet Bursa Bölge Buluşması Çelik Palas Otel’de gerçekleştirildi. Toplantının açılışında, Hürriyet yazarı Ahmet Hakan’ın moderatörlüğünde gerçekleştirilen ‘Tarafsız Bölge Hürriyet Özel’de, ‘Bursa ve Medya’ konusu ele alındı. Toplantıya Faik Çelik Holding CEO’su ve TÜGİAD Bursa Şubesi Başkanı Baran Çelik’in yanı sıra Hürriyet Genel Yayın Yönetmeni Enis Berberoğlu, Hürriyet Yayın Direktörü Fatih Çekirge, Hürriyet Reklam Direktörü Gönül Birkiye, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Başkanı İbrahim Burak, Türkiye Genç İşadamları Derneği (TUGİAD) Genel Başkanı Ali Yücelen katıldı.

Medya üzerinden Bursa’nın konuşulduğu ilk bölümde söz alan Faik Çelik Holding CEO’su ve TÜGİAD Bursa Şubesi Başkanı Baran Çelik Bursa’nın daha çok kamuoyunda yer alması gerektiğini belirterek, “Bursa, İstanbul’un arka planında kalıyor. Bursa büyürse, Türkiye büyür. Bursa, Türkiye’nin Almanya’sıdır. Almanya sayesinde krizde AB ayakta kalmıştır” dedi.



Hürriyet Gazetecilik Yönetim Kurulu Başkanı Vuslat Doğan Sabancı ve Bursa’da etkin olarak faaliyet gösteren birçok sivil toplum kuruluşunun temsilcilerinin de bulunduğu toplantının ikinci bölümüne Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç da katıldı.



Baran Çelik, Otomotiv Mühendisliği öğrencileri ile bir araya geldi

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO Baran Çelik, holdingimiz tarafından yaptırılan Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği bölümü öğrencileri ile bir araya geldi.

Bölümün konferans salonunda düzenlenen etkinliğe öğrenciler yoğun ilgi gösterdi. Konuşmasına kendisinin de Uludağ Üniversitesi mezunu olduğunu hatırlatarak başlayan Baran Çelik, Faik Çelik Holding'in iştirakleri hakkında öğrencileri bilgilendirdi. Ardından Türkiye ve Bursa'da otomotiv sektörünün durumuyla ilgili rakamsal veriler aktaran Baran Çelik, öğrencileri nasıl bir sektörün beklediği konusunda bilgiler aktardı.

Çelik, sunumun ardından öğrencilerin sorularını yanıtladı. Özellikle mezun olduktan sonra kolay iş bulabilmek için ne tür vasıflar edinmeleri hakkında Baran Çelik'ten tavsiye alan öğrenciler, otomotiv mühendisliği bölümü için Çelik ailesine teşekkür ettiler.

Taşıt Tasarım Anabilim Dalı Başkanı Ferruh Öztürk, Otomotiv Mühendisliği'nin yeni bir bölüm olması vesilesiyle öğrencilerin mezun olduktan sonra nasıl bir süreçle karşılaşacakları konusunda endişeleri olduğunu, bu toplantının öğrenciler için son derece faydalı olduğunu söyledi.



Şampiyon Kızları Çelik ailesi ziyaret etti



Faik Çelik Kız Teknik ve Meslek Lisesi "Atletizm Takımı", ISF'nun Dünya Liseler arası Atletizm Şampiyonası'nda Dünya Şampiyonu olarak eşine az rastlanır bir başarıya imza attı. Bu gururu ülkemize yaşatan kızları ziyarete ailesi ile birlikte giden Faik Çelik, duygulu anlar yaşadı.

Rahime Çelik adını taşıyan Kongre Salonunu dolduran öğrenciler, Faik Çelik ve ailesini alkışlar ve sevgi gösterileri ile karşıladılar. Şampiyon kızlarımızı tek tek tebrik ederek hediyelerini takdim eden Faik Çelik, "Biz buraya sadece 4 duvardan bir okul yaptık, bugün geldiğimiz noktada okulumuzun adını Bursa değil, Türkiye değil, Dünya duydu. Bizlere yaşattığınız gurur çok büyük. Dünyada ülkemizi başarıyla temsil ettiniz. Bundan sonrada her alanda daha büyük başarılarla imza atacağınıza şüphem yok" dedi. Konuşmalar ardından Rahime Çelik ve Bahar Güzeldağ'da kızları tebrik ederek hatıra fotoğrafı çektiler.



BUIKAD'tan Ödül

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD), bu yıl 5'sini düzenlediği organizasyonu ile Bursa'da iş yaşamında başarıya imza atmış iş kadınlarını ödüllendirdi.

Gecede Faik Çelik Kız Teknik ve Meslek Lisesi "Yılın İş Yaşamında Kadını Destekleyen Kamu Kurumu" dalında ödüle layık görüldü.

Okul Müdürü Nur Teber ödülü BUIKAD Yönetim Kurulu Üyesi Gülşah Ağralı Güven'in elinden aldı.



Uludağ Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Faik Çelik Yerleşkesi Eğitim Öğretime açıldı



Depreme dayanıklı olmadığı belirlenmesinin ardından yıkılan Uludağ Üniversitesi'nin Fethiye Mahallesi'nde bulunan İlahiyat Fakültesi binasının yapımını Faik Çelik Holding üstlenmişti. 1 yıldan kısa bir sürede inşaatı tamamlanan bina, eğitim öğretime açıldı.

Öğrenciler, yeni öğretim yılını modern binada teknolojinin son imkanlarından faydalanarak geçirme olanağına kavuştu.

Uludağ Üniversitesi senatosu tarafından Faik Çelik Yerleşkesi adı verilen kampüs içinde; 600 öğrenci kapasiteli 4 anfi, 38 derslik, kütüphane, 48 öğretim görevlisi odası, yemek salonu, kantin ve sosyal alanları barındırıyor.

Modern mimarisi ile dikkat çeken yerleşke 10.750 metrekare kapalı alanda kurulu. Eğitime katkı sunmaya 2006 yılında Faik Çelik Kız Teknik ve Meslek Lisesi ile başlayan Faik Çelik Holding 2011 yılında Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Binasını, aynı yıl Rahime Çelik Spor ve Kongre Salonu'nu eğitim öğretimin hizmetine sundu.

Uludağ Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Faik Çelik Yerleşkesi hakkında;

10750 metrekare kapalı alan,

2420 öğrenci

38 derslik

1482 metrekare kütüphane

850 kişi kapasiteli yemek salonu

48 öğretim görevlisi odası

600 öğrenci kapasiteli, 4 adet konferans anfisi

200 öğrenci kapasiteli kantin





BGS faaliyete başladı

Otomotiv yan sanayi kulvarında Türkiye'de lider konumda olan firmamız Beyçelik Gestamp, 2013 ve 2014 yılında müşterilerimizin yeni projeleri ile kapasitesini neredeyse ikiye katlamıştır. 2007 yılında 50.000 ton civarında olan sac/hammadde tüketimimiz 2014 yılında 150.000 ton civarına çıkması öngörülmektedir. Ticari ve binek araçta iç ve dış sac aksamında neredeyse bütün parçalara hitap edebilecek bir portföye sahip olmanın sorumluluğu ve bilinciyle ana sanayi müşterilerimize hizmet vermekteyiz. Tüm bu artan ihtiyaçlar ve yatırımlar bizleri ek alan ve alternatif çözüm bulma noktasına getirmiştir. Merkez fabrikamızda (BGO) bulunan sac işleme tesisimizi ve sac stoklama alanlarını, Montaj fabrikamızda (BGA) bulunan mamül ambarını ek bir alana taşıma kararı alarak bu yoğun proje döneminde BGO ve BGA fabrikalarımıza nefes aldırma yoluna gittik.

Nilüfer Organize Sanayi Bölgesinde Montaj Fabrikası Karşısında 7.200 m²'lik alanda Beyçelik Gestamp Sac (BGS) olarak hizmet vermeye Aralık 2013 itibariyle başladık. BGS'nin yarı alanını BGO fabrikamızın çelik servis merkezi gibi planlayıp, diğer yarı alanını da BGA fabrikamızın mamül ambarı olarak planlayıp faaliyete başladık.

Yukarıda bahsettiğimiz iki önemli taşıma/kaydırma faaliyetlerimiz Şubat 2014 itibariyle devam etmektedir. Hedefimiz siz bu satırları okuduğunuzda kuruluş faaliyetimizi tamamlamış ve Beyçelik Gestamp ailesine yeni bir fabrika olarak hizmet etmektir.

Hemming Hücresi Seri Üretime Hazır

B460 Projesi prototip sürecinde görev alan ekibimiz ile Haziran 2013'te montajına başlanan Hemming hücremizin montajı Ekim 2013 itibari ile tamamlanmış olup otomasyonlu seri üretime hazır hale gelmiştir.

2014 yılında satışa sunulacak olan Ford Tourneo Courier yeni hafif ticari modelinin Rear Cargo ve Liftgate kapılarının üretiminin yapılacağı Hemming hücremiz yıllık 120.000 araçlık kapı üretme kapasitesine sahiptir.

Sekiz robotlu hücremizde kapı iç panelinin üzerine braketlerin punta kaynak ile birleşimi kapı dış paneli üzerinde olan sealer uygulaması ve iç panel ile dış panelin evlendirme işleminin devamında flanşların roller hemming



yöntemiyle iç panelin üzerine kenetlenmesi işlemleri yapılmaktadır.

Hücremizdeki otomasyon sisteminde, kaliteden ödün vermemek adına insan kaynaklı oluşabilecek bütün hataları elimine edecek kontroller mevcuttur. Ayrıca oluşabilecek iş kazalarını önlemek için hücrede mevcut olan alan tarayıcılar ve ışık bariyerleri sayesinde bütün iş güvenliği riskleri ortadan kaldırılmıştır.

Hücremizde üretilen kapıların görünüm ve kalite kontrolü tecrübeli kalite personellerimiz tarafından frekansiyel olarak tekrarlanan ölçüm ve CPA (Customer Product Audit) kontrolü ile denetlenmektedir.

Hücremizde üretilen kapıların görünüm ve kalite kontrolü tecrübeli kalite personellerimiz tarafından frekansiyel olarak tekrarlanan ölçüm ve CPA (Customer Product Audit) kontrolü ile denetlenmektedir.

V363 Hattı Seri Üretime Başladı

V362 Projesinden sonra, 10 ay gibi kısa bir sürede V363 referanslarının montaj aşamalarını tamamladığımız kaynak hatlarımızı Ocak 2014 itibarı ile devreye almanın haklı gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz.

Yapılan fizibilite ve planlama ile her aşamasını bütün detayları ile takip eden ekibimiz, seri imalatın başlaması ile de üretim sürecinde görev alacaktır. Orta kayar kapı basamağı, ön şase kolu, ön tampon, arka tampon, makas kulakları ile Cross parçaları V363 hattımızda üretilen parçalardır.

BGHS fabrikamızda üretilen hot stamping parçalar, V363 projesinde kayar kapı basamağında, Ön şase kolunda ve cross parçalarında kullanılmaktadır. Robot otomasyonu olan bu hatlarda bütün kaynak işlemleri robotlar vasıtasıyla yapılabilmektedir.

V363 araçlarının en büyük özelliği su ve hava kaçağının basamak böl-

gesinde sıfır tolerans ile üretilen olmasıdır. Beyçelik Montaj Fabrikası bünyesinde üretimi yapılan orta basamaklar bu kapsamda tecrübeli ekibimizce üretilmektedir. Yapılan su ve hava kaçaqları kontrolleri geliştirilerek, otomasyon ile yapılması planlanmaktadır. V363 projesinin en büyük özelliklerinden birisi de, çok çeşit versiyonlarda araçların üretilen olmasıdır (Van, Combo, CCAB vs.) Bu durum, üretilen parçalarda çok çeşitli versiyonların doğmasına neden olmakta olup, robot otomasyonu ile bu varyasyonlar tecrübeli ekibimizce yönetilmektedir.

Ford Otosan'da üretilen araçlarda alçak/yüksek taban, hafif/ağır tonajlı gibi versiyonlarda yer almaktadır. V363 Projesine ait araçlar aynı zaman Kuzey Amerika'da da üretilen olup, araçlar benzer özellikleri taşıyacaktır. Ford Otosan Gölcük Fabrikasında üretilen Yeni model Transitsler, Türkiye'den Avrupa'ya uzanan yeni bir pazar haline gelmiştir.



MTP 606 Pres Devreye Alındı

2013 Aralık ayına kadar Beyçelik Gestamp Şasi Fabrikası'nda bulunan Fagor marka 600 Ton progresif pres 2014 Ocak ayında, demonte edilerek, BGO fabrikasında 1. hattın sonundaki Transfer preslerin arkasında kalan bölgede kurularak devreye alındı.

- Pres, parça ebadı ve formuna bağlı olarak, 15-40 spm (strokes per minute) hız aralığında çalışabiliyor.
- Rulo açıcı, sürücü doğrultucusu bulunan pres, 0.5- 5 mm kalınlığındaki sacı 40m/dak hıza kadar sürebiliyor.

Kalıp değişimini hızlandırmak adına;

- Alt ve üst tablada her biri 70kN kenetleme gücüne sahip toplam 12 adet yarı otomatik hidrolik kenet (clamp),
- Kalıbın pres tablasında kolay kaymasını sağlayan 2 adet hidrolik kaldırıcı (lifter),
- Kalıp yükleme konsolları bulunmaktadır.



Beyçelik Gestamp'ta Global Sıcak Şekillendirme Semineri

Kemal Erol / Beyçelik Gestamp Sıcak Şekillendirme Fabrika Müdür Yardımcısı

Her yıl, yılda bir defa olmak üzere Gestamp'a ait veya iş ortaklı şirketlerinde düzenlenen ve sıcak şekillendirmeye ait problemlerin, çözümlerin, iyileştirmelerin ve potansiyellerinin paylaşıldığı seminerlerin 2013 yılındaki ayağı, Eylül ayında Beyçelik Gestamp'ta düzenlenmiştir.

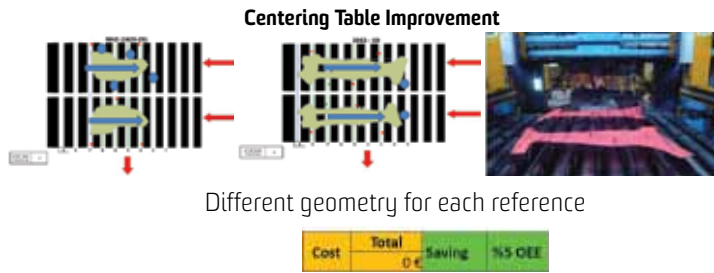
Katılımların ABD, Brezilya, Meksika, İspanya, Fransa, Almanya, Çek Cumhuriyeti, İsveç, Çin ve Kore gibi dünyanın dört bir yanından olan bu seminerde, fabrika ve proses yöneticilerinin paylaşımları, sıcak şekillendirme dünyası için tarihi paylaşımlara tanıklık etmiştir.

Şirketimiz Beyçelik Gestamp, bu seminere ev sahipliği yapmanın gururunu yaşamıştır.



Şekil1: Gestamp Automocion'a Ait ve İştiraki Olan Sıcak Şekillendirme Tesisleri

Şirketimizden Sıcak Şekillendirme Fabrikası Müdür Yardımcısı Kemal Erol, Üretim Şefi Korhan Bengür ve Kalite Şefi Samet Yenice'nin yaptığı sunumlar, katılımcılar tarafından yüksek derecede beğeni ile karşılanmıştır. Bu sunumlar, toplam üretim verimliliğinin artırılması adına yapılan yol haritası, proses ve bakım giderlerinin planlandığı şekilde yönetilmesi ve müşterilerimizin kalite beklentisinin azami düzeyde karşılanması adına yapılan çalışmalar şeklinde paylaşılmıştır. Bu çalışmalar halen Gestamp'a ait diğer fabrikalarla paylaşımını ve güncelliğini devam ettirmektedir.



Şekil2: Toplam Üretim Verimliliğini Optimize Etmek Adına Yapılan Örnek Bir Çalışma_1



The reason of roller pollution is the penetration of the liquid aluminum between the mullite crystals. The Alu-Stop structure creates a layer on the surface but this structure is also not enough if you apply the coating with spraying. The micro structure of alu-stop needs to be applied with ideal type of a brush.

Şekil3: Toplam Üretim Verimliliğini Optimize Etmek Adına Yapılan Örnek Bir Çalışma_2

Roller Cleaning and Painting by Special Machine

To supply effective cleaning and homogenous painting by special machine instead of manual one



ROLLER CLEANING MACHINE



ROLLER STACKER

Cost	Total	Saving	%S OEE
	23.000 €		

Şekil4: Ürün Kalitesini Arttırmaya Yönelik Yapılan Örnek Bir Çalışma

Hydraulic pipe broken connection problem

Bolt connection of "Hydraulic outlet pipe" on the tank was broken because of the vibration. Re-screwing done for the broken three bolts. The hydraulic oil must be filtered by the reason of the possible swarf in the tank.



Şekil5: Bakım&Onarım Çalışmalarına Örnek Bir Çalışma

Ev sahipliğini başarılı ve örnek bir şekilde tamamlayan Sıcak Şekillendirme Fabrikası personelinin hedefi, dünyanın başka bir yerinde gerçekleştirilecek olan önümüzdeki seminerler için, Sıcak Şekillendirme prosesinde yaptığı çalışmalarla liderlik etmektedir.



2. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi

15- 16 Kasım 2013 tarihlerinde İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen 2. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'ne Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi adına Ar-Ge Müdürü Necip Ceylan, Ahmet Serdar Önal, İmren Öztürk Yılmaz, Korhan Bengür ile katıldık.

Açılış konuşmasını Eski Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün'ün yaptığı zirvede; Türkiye'de faaliyet gösteren 147 Ar-Ge merkezinin yaklaşık 50'ye yakınının standının bulunduğu fuaye alanında Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi olarak açtığımız standımız ziyaretçilerimiz tarafından beğenilmiştir. Standımız, 2 gün süren etkinlikte bir çok kurum, kuruluş ve özel sektör temsilcisi tarafından ziyaret edilmiştir.

İnovasyon Haftası

28-30 Kasım 2013 tarihleri arasında İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen İnovasyon Haftası 2013 Merkezleri Zirvesi'ne Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi adına Ar-Ge Müdürü Necip Ceylan ve Ar-ge ekibi Ahmet Serdar Önal, İmren Öztürk Yılmaz ve İlkey Koç katıldı.

Zirve kapsamında inovasyonla ilgili yerli ve yabancı konuşmacıların yer aldığı konferans, paneller ve eş zamanlı eğitimler gerçekleştirildi. Ayrıca Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından Türkiye ekonomisinin önemli ihracat sektörlerine yönelik yapılmış yarışmalarda dereceye giren projelerin sunumları ve ödül törenleri de yapıldı.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Eski Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan, Eski AB Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış, TİM Başkanı Mehmet Büyükeşçi, TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Yücel Altunbaşak ve Koç Holding



2 gün süren etkinlik boyunca gerçekleştirilen panellerde; Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliğinde Ar-Ge Merkezleri'nin Rolü ve Ekonomik Büyüme ve Sosyal Gelişme için Ar-Ge ve İnovasyonun önemi konuları masaya yatırıldı.



Yönetim Kurulu Üyesi Ali Koç standımızı ziyaret eden ziyaretçilerimiz arasında yer almıştır.

Manufuture 2013

Avrupa Teknoloji Platformu tarafından Geleceğin Üretim Teknolojileri üzerine 9'su düzenlenen 6-8 Ekim 2013 tarihlerinde Litvanya'nın başkenti Vilnius' taki Manufuture 2013 Konferansı' na Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi çalışanlarımızdan Ferdi Eşiyok ve Ahmet Serdar Önal ile ilk kez katıldık.

Konferans, 40 ülkeden 500'ü aşkın akademi, sanayi, araştırma merkezi, kamu kurum ve kuruluşu temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.



Enerji Yönetimi Semineri

19 Şubat 2014 tarihinde, Uludağ Üniversitesi Faik Çelik Otomotiv Mühendisliği Konferans Salonu'nda, Enerji Yönetimi Semineri gerçekleştirildi.

Mühendislik Mimarlık Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerine yönelik gerçekleşen etkinlikte, öğretim üyeleri de yer aldı. Firmamızın Çevre Mühendisi Ahmet Ersin Eren, otomotiv sektörü hakkında kısa bir bilgilendirmenin ardından, atık yönetimi, enerji yönetimi, enerji verimliliği ve enerji çalışmalarının metodolojisi hakkında bilgiler verdi.

Gerçekleşen seminer ile iş hayatına adım atacak genç mühendisler, sektörün beklentileri ve kendilerinden istenen yetkinliklerin neler olduğu konusunda detaylı bir bilgi edinme fırsatı yakaladılar. Etkinliğin sonunda, Yrd. Doç. Dr. Arzu Teksoy öğrenciler açısından oldukça faydalı geçen bu seminerin, devamlılığı dilekleri ile bölüm adına teşekkürlerini ilettiler.



İnsana Saygı Ödülü Beyçelik Gestamp'ın

Geleneksel olarak düzenlenen 19. İnsan Kaynakları Zirvesi bu yıl "Sahne Senin; Varlığını fark yarat" temasıyla 12-13 Şubat tarihlerinde İstanbul Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayında düzenlendi. İnsan Kaynakları alanındaki en güncel uygulamaların, sorunların ve fırsatların tartışıldığı, Türkiye'nin ve Kıta Avrupa'nın en büyük insan kaynakları zirvesine Beyçelik Gestamp olarak katıldık. Zirve kapsamında 13. Kariyer.net İnsana Saygı Ödül Töreni gerçekleştirildi. Kariyer.net'in "İş başvurularında adaylara en hızlı ve en yüksek oranda yanıt veren firmalar" kategorisinde verdiği İnsana Saygı Ödülü'ne Beyçelik Gestamp layık görüldü. Geçtiğimiz yıl yapılan iş başvurularına, 4 günden daha kısa sürede ve özel olarak cevaplandırılan Beyçelik Gestamp, İnsan Kaynakları alanında yaptığı çalışmalarındaki titizliğini bu ödül ile de göstermiş oldu.



Bursa İnsan Kaynakları ve İstihdam Buluşması

28-30 Kasım tarihlerinde ikincisi düzenlenen Bursa İnsan Kaynakları ve İstihdam Buluşması'na Beyçelik Gestamp olarak ikinci kez katıldık.

Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen fuarda 3 gün boyunca iş arayan adaylara firmamız ve sektör hakkında bilgilendirme yapılmış olup, adayların Cv'lerini bizzat bize ulaştırmaları sağlanmıştır.

Fuar boyunca seminer ve söyleşi gibi aktiviteler de yapılmıştır.

Faik Çelik Holding bünyesinde faaliyet gösteren Sheraton Bursa ve Aloft Bursa otelleri de fuara renkli bir stantla katılım sağladı. Fuarda ilk kez yer alan otellerimiz katılımcılar tarafından yoğun ilgiyle karşılandı.



ISO/TS 16949 denetimi

SGS firması tarafından 15-17 Mayıs 2013 tarihlerinde 3 gün süre ile Montaj ve Sıcak Şekillendirme fabrikalarında, 16-18 Eylül 2013 tarihlerinde 3 gün süre ile Soğuk Şekillendirme fabrikasında ISO/TS 16949 gözden geçirme denetimleri yapıldı. Denetimlerde, tüm müşteri odaklı süreçler, yönetsel süreçler ve destek süreçler değerlendirildi. Herhangi bir majör uygunsuzluğun ortaya çıkmadığı denetimler sonucu, tüm fabrikaların ISO/TS 16949 sertifikasyon devamlılığı sağlandı. Beyçelik Gestamp süreçlerini tüm yeni devreye giren fabrikalarda yaygınlaştırmakta ve öğrenilmiş ders uygulamaları ile gelişimlerine destek olmaktayız. Denetimlerin olumlu geçmesinde katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza teşekkürler.



ISO 9001:2008 ve ISO 14001:2004 entegre denetimleri

7-8 Kasım 2013 tarihlerinde, TSE tarafından ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi gözden geçirme denetimi gerçekleştirildi. TSE denetçilerinin katıldığı 2 gün süren denetimde, kalite ve çevre yönetim sistem gerekleri, yasal gerekler ve müşteri özel istekleri değerlendirildi. İyileşme fırsatlarının da göz önünde bulundurulduğu süreç bazlı denetimde, uygunsuzluk ortaya çıkmadı. Denetim sonucunda kalite ve çevre sistem sertifikasyonunun devamlılığı sağlandı.



Marsh denetlemesi

26-27 Kasım 2013 tarihlerinde özel denetçi firma Marsh tarafından, kapsamlı bir denetim gerçekleştirildi.

Firma organizasyon şemasından başlayarak, tanıtım dosyaları, kapasite raporları, müşteri sözleşme örnekleri gibi temel süreçlerin incelenmesinin ardından denetleme, ürün güvenilirliği, tedarik zinciri ve iş sürekliliği, bilgi güvenliği, iş yeri sağlık ve güvenlik risklerini kapsayan incelemelerle devam etti.

Örnek proselerin incelenmesi ve laboratuvar şartnamelerine uyum kontrollerinin de yapıldığı denetleme sonucu, firmamıza olumlu geri bildirimler sunulmuştur.



Emarc-Çelik TS ISO 16949 ara denetimi

06-07-08 Kasım 2013 tarihleri arasında SGS firması denetçilerinden Özcan Aladınlı tarafından ISO/TS 16949:2009 2. ara kontrol denetimi gerçekleştirilmiştir. Firmamızdaki sistem gereklerinin sorgulandığı denetimde tespit edilen bir adet minör uygunsuzluğa ait faaliyet tamamlanarak kapatılmıştır. Denetimleri kendimize öğrenme fırsatı olarak bilip firmamızı ve kendimizi sürekli geliştireceğiz. Sistemin birer parçası olan müşteri memnuniyeti bilinci ile çalışan tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.



Emarc-Çelik WCM çalışmaları

Bilgin Dede / Emarc-Çelik Teknik Bölüm Yöneticisi

Otomotiv sektöründe üretim kalitesinin ve hatasız üretimin rekabet gücünden hiçbir taviz vermeden en üst seviyelere çıkarılabilmesi için yeni araçların geliştirilmesi kaçınılmazdır. Bu geliştirilen araçlar, iş güvenliği açısından en üst seviyede, hata risklerini ortadan kaldıran, hiçbir plansız duruşun yaşanmadığı proseslerin oluşturulmasına imkan sağlamaktadır. Bu araçlardan bir tanesi de WCM «Dünya Klasında Üretim» yönetim sistemidir.

WCM, üretim alanındaki standartları dünya klasi seviyesine çıkartmak için hazırlanmış sistematik bir iyileştirme ve geliştirme yoludur.

Odaklandığı alanlar:

S: İş güvenliği İş kazalarını sıfırlamak.

Q: Kalite Üretim kalitesini dünya çapında en iyi seviyeye ulaştırmak

C: Maliyet İsraf ve kayıpları azaltarak üretim maliyetlerini minimize etmek.

D: Teslimat akış sürelerini azaltmak

E: Çevre kazalarını sıfırlamak ve negatif çevresel etkileri azaltmak.

Firmamızda 12 mart 2013 tarihinde startını verdiğimiz WCM çalışmaları tüm hızıyla devam etmektedir. WCM çalışmaları kapsamında, WCM eğitimlerini tamamlayıp WCM mantalitesine uygun yeni organizasyon yapılarını oluşturduktan sonra, sahaya inerek iyileştirme çalışmalarını üretim proseslerinde yoğunlaştırdık.

İş güvenliğinde tüm proseslerimizde risk analizleri gerçekleştirilip olası tüm riskler belirlendi ve ortadan kaldırılması için gereken faaliyetler planlandı ve uygulanmaktadır. İş kazalarının olası kök nedenlerini belirleyebilmek için EWO formları kullanılmaya başlanmıştır. Çalışanlarımıza 6 aylık periyotlarla iş güvenliği bilinçlendirme eğitimleri düzenli olarak verilmektedir.

Kayıp ve israfılarımızı analiz edebilmek için tüm proseslerimizden elektronik ortamda veri toplamaya başladık. Bu verileri aylık periyotlarla

analiz edip, kayıpların iş güvenliği ile kaliteye etkisine ve maliyetlerine göre önceliklendirme yaptık. Daha sonra hangi kayıplara ne zaman ve nasıl atak edeceğimizi belirleyen faaliyet planlarını oluşturduk. İyileştirme çalışmalarımıza yön veren faaliyet planlarımıza göre, PPA analizleri, TIE Kaizenler, Major, standart ve hızlı kaizenlerle iyileştirme çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir.

Tüm proseslerimizde temizlik, 5S ve otonom bakımları standartlaştırmak amacıyla otonom bakım formları oluşturuldu. Bu formların etkin kullanımlarının sağlanmasıyla pek çok basit arızaların oluşmadan önce önlenmeleri sağlandı.

WCM çalışmalarıyla birlikte profesyonel bakım sisteminde yeni bir bakış açısı geliştirildi. Makine bazlı bakım yerine komponent bazlı bakım sistemine geçildi. Böylece bakım talimatları ve planları oluşturulurken makinelerin en ince detaylarına inilerek incelenmesi sağlandı. Bu çalışmaların neticesinde plansız duruş süreleri hızla azalmaktadır.

Çalışanlarımızın işlerindeki yetkinlik seviyelerini en üst düzeye çıkarmak için çalışmalarımız devam etmektedir. Tüm çalışanlarımızı kapsayan yetkinlik geliştirme planları, hedeflenen yetkinliğe ulaştırmak için

verilen/alınan eğitimlerin planlanması ve etkinliklerinin değerlendirilmesi amacıyla yeni bir program ve organizasyon geliştirilmiştir. Firmamız çalışanlarının işinin uzmanı ve farklı işlerin alternatifleri olabilmeleri için tüm imkanlar sağlanmaktadır.

Firmamızda görülen tüm kalite problemleri aylık periyotlarla QA matrisine girilmekte, kök nedenleri analiz edilmekte, problem çözümleri için uygun çözüm araçları seçilmekte ve uygulanan çözümler öğrenilmiş dersler formuna işlenmektedir.

Tüm proseslerimizde çalışma standartları, ergonomiyi sağlamak ve katma değersiz hareketleri ortadan kaldırmaya yönelik olarak yeniden yapılandırılmaktadır. Gereksiz beklemler, yürümler ve parça elleçlemeler ortadan kaldırılmaktadır. İş parçaları operatörün en kolay ulaşacağı bölgelere alınmaktadır. Hat yanı beslemeler sistematikleştirilerek kayıplar minimize edilmektedir.



Emarc-Çelik İSG panosu devreye alındı

WCM çalışmalarının önemli bir ayağını oluşturan işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda firmamızda gerekli hassasiyeti göstermek için üzerine düşen görevleri yerine getirmeye gayret göstermektedir. Bunların bir göstergesi de son olarak firmamıza kazandırılan İSG panosu olmuştur. Pano, fabrikamıza gelen ziyaretçilerin dikkat etmesi gereken kuralları gösterir görsel objeler ile firmamızın kazasız geçen gün sayılarını dijital olarak göstermektedir. Panoda ayrıca, aylık bazda kaza olan günlerin sayısını gösterir bir tablo da bulunmaktadır.



TÜREK 2013

TÜREK 2013, Türkiye Rüzgar Enerjisi Kongresi, 6-7 Kasım 2013 tarihleri arasında, WOW Convention Center'da düzenlendi. 15 farklı konuda 15 oturumun gerçekleştirildiği ve Enerji sektöründen pek çok üst düzey yöneticinin bulunduğu kongreye FC Enerji çalışanları da katılım gösterdi. Rüzgar Enerjisiyle ilgili olarak Türkiye'nin ilk uluslararası kongresi olma özelliği taşıyan bu organizasyona, yerli ve yabancı konuklar ile üniversiteler yoğun ilgi gösterdiler.



FC Enerji

Elektrik Sektöründe Yatırımların Finansmanı Paneli

25 Mayıs 2013'te Ankara, Balgat'ta ODTÜ tarafından gerçekleştirilen Elektrik Sektöründe Yatırımların Finansmanı Paneli'nde Faik Çelik Holding Enerji Grup Direktörü Ercan Muti konuşmacılar arasında yer alarak RES'lerde yatırımların finansmanı ile ilgili sunuş gerçekleştirdi. Konuşmacılar arasında ODTÜ Mezunları Derneği Enerji Komisyonu Üyesi Esat Serhat Güney moderatörlüğünde, Türkiye Kalkınma Bankası'ndan Esin Eren, EBRD Ankara Temsilcisi Engin Göksu ve Güneş Danışmanlık Enerji Yatırım Danışmanı Cengiz Güneş de yer aldı.



FC Enerji

ISO 9001 denetimi

Mevcut ISO9001 Kalite Yönetim Sisteminin takip denetimi DNV firması tarafından 16-17 Eylül tarihlerinde gerçekleştirildi. Herhangi bir uygunsuzluğun bulunmadığı denetim başarılı bir şekilde tamamlandı. Üçüncü kez üst üste Gesbey'e denetime gelen denetçi Enrico Sixto, her geçen yıl firmada görmüş olduğum gelişim beni çok memnun ediyor diyerek olumlu görüşlerini bildirdi. Ayrıca gelişime açık yönlerimiz hakkında yaptığı yorumlar ile ilgili aksiyonlar hızlı bir şekilde alınarak iyileştirme çalışmaları başlatıldı.



Gesbey

İç denetimler

Gesbey, 2014 yılı içerisinde ISO9001, ISO14001 ve OH-SAS18001 sertifikalarını entegre olarak almayı planlıyor. Bu doğrultuda Gestamp Renewable Industries'in Madrid merkezdeki sorumlularıyla gerekli çalışmalara ortak bir şekilde devam ediliyor. Çalışmalara yön vermek ve eksiklerin görülebilmesi adına İspanya'dan Olalla Coucerio Somoza ve Jaime Guerrero Ramon kurulacak entegre yönetim sistemine yönelik iç denetim gerçekleştirdi. Bu denetim sonucunda çıkan uygunsuzluklar ve eksikler ile ilgili bir plan yapılarak gerekli çalışmalara başlandı.



Gesbey

Kapak boya tesisimizi devreye aldık

Kendi bünyemizde basmış olduğumuz üst ve yan kapaklarımızın boya işçiliğini 2013 Ağustos ayına kadar dış tedarikçilerimizden sağlıyorduk. Yeni kurmuş olduğumuz boya tesisimizde kapak boyama işçiliğini daha yüksek kalitede ve adette üreterek üretim standartlarına ulaştık. Yeni teknoloji ve tesis imkanları sayesinde birim maliyetlerimizde iyileştirme yapmış olduk.

Tesisimiz; yağ alma, durulama, nano kaplama ve elektrostatik toz boyama olmak üzere dört aşamalı bir prosesten oluşmaktadır. Devreye alınan bu yeni tesisimizde aynı zamanda yeni yüzey kaplama teknolojilerini de kullanmaya başladık. Bu sayede daha düşük film kalınlıkları, daha düşük hacimli banyo kullanarak birim sarfiyatın azaltılması sağlanmış ve korozyona karşı daha dayanıklı hale gelmiştir.

Yapmış olduğumuz bu yatırımla kalitemizi arttırarak maliyetlerimizi azaltıp Çelikpan markasını panel radyatör sektöründe daha rekabetçi bir seviyeye çıkarmayı amaçlıyoruz.



Türkiye'nin İhracat Yıldızı

İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB) 18 Aralık 2013 tarihinde Sabancı Müzesi'nde Türkiye'nin ihracat yıldızlarını ödüllendirdi.

Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin (TİM) Türkiye'nin en fazla ihracat yapan ilk 1.000 firması listesine giren üyelerin ödüllendirildiği gece de ÇELİK PAN firmamıza da ödül verildi.

2012 yılının ihracat verilerine göre Asya ve Avrupa'daki çeşitli ülkelere yaptığımız ihracatların toplam 20.568.815,61 USD'lık tutarı ile Türkiye'nin ilk 1000 ihracatçı firması içerisinde 931. sırada yer aldık. Bu başarının sağlanmasında ve Türkiye'nin ihracatına yapmış olduğumuz katkıdan dolayı emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarımızı kutluyor, önümüzdeki yıllarda daha üst sıralara hep beraber yükselmeyi ve ülke ekonomisine katma değer sağlamayı hedefliyoruz. Geceye firmamızı temsilen katılan Dış Ticaret Sorumlumuz Murat Sonyürek ödülü teslim aldı.



2014 yılı Teftiş Programı Semineri

İş teftiş kurulu başkanlığı tarafından gerçekleştirilen 2014 yılı teftiş programı semineri kapsamında, 2014 yılında yapılması planlanan denetimlerde özellikle hangi hususlara dikkat edileceği, denetim programlarının neyi içereceği, iş teftiş sistemine getirilen yenilikler konularında bilgi verildi ve özellikle denetim sonu soru cevap kısmı ile hangi durumlarda nelerin yapılması gerektiği noktalarına açıklık getirilmiş olundu.



TSE EN ISO 9001 - TSE EN ISO 14001 belge denetimleri

Üretimin kontrol edilmesi değil kaliteli ürün üretilmesi bakış açısı ile sürdürdüğümüz kalite yönetim sistemimiz, 10-11.02.2014 tarihleri arasında TSE denetçileri tarafından sahip olduğumuz TSE EN ISO 9001 – TSE EN ISO 14001 belgeleri kapsamında ara kontrol denetimleri gerçekleştirilmiştir. TSE Bursa denetçilerinden Mehmet Akça, Tuğba İnkaya, Ahmet Parlatan ve İlkur Öztürk tarafınca yapılan denetimde ISO 9001 ve ISO 14001:2004 standardı gereklerinin karşılanıp karşılanmadığı incelenmiş ve herhangi bir majör yada minör hata tespit edilmemiştir. Her denetimi kendimizi geliştirme yönünden ayrı ayrı bilgilenme ve ders alma olarak görüp, sistemimizin sürekli gelişimi için çalışmaya devam edeceğiz.



Çelikpan Fuar takvimi

MCE 2014

Bu yıl 39.su 18 – 21 Mart 2014 tarihleri arasında Milano / İtalya’da düzenlenen Mostra Convegno Expocomfort (MCE 2014) fuarında Çelikpan bu yıl da yer aldı. MCCE 2014 Fuarı daha önceki yıllarda olduğu gibi sektörünün önemli firmalarını müşterileri ile buluşturdu. Hall 1 – N11 P12’de bulunan standımızda ürünleri tanıtır ziyaretçileri-mizi ağırlamaktan memnuniyet duyduk.

foto gelecek



ISK-SODEX 2014

7 - 10 Mayıs 2014 tarihleri arasından İstanbul Fuar Merkezinde düzenlenecek ISK - SODEX 2014 fuarına yeni ürünleri ve geniş ekibiyle katılacak olan Çelikpan Hall 6-7 Stand AO6’daki geniş ve yenilikçi standıyla müşterilerini ağırlayacaktır. Her geçen yıl yurtiçi ve yurtdışından ziyaretçi sayısını arttıran fuarın en önemli firmalarından olan Çelikpan bu yıl da fuarda kendinden söz ettirecektir.

ISH CHINA 2014

Bu yıl ilk defa katılacağımız ISH China 2014 fuarı sektörünün uzak doğuya açılan kapısı olup 13-15 Mayıs 2014 tarihleri arasında Pekin’de düzenlenecektir. Çinli üreticilerin yanında tüm dünyadan sektörünün dev firmalarını buluşturacak fuara Çelikpan, Hall 3D – 37B’deki standı ile katılıp müşteri portföyünü genişletmek ve hali hazırda güçlü olduğu Çin pazarında payını arttırmak hedefindedir.



Rüzgar Enerji Santrallerinde Coğrafi Bilgi Sistemlerinin Önemi

Engin Aytekin / FC Enerji / Harita Mühendisi

Rüzgâr enerji projeleri sürdürülebilir enerji gelişim projeleri için en uygun enerji üretim yöntemlerinden biridir. Ancak, geniş ölçekteki rüzgâr tribün projelerinin maliyetlerinin oldukça yüksek olmasından dolayı, tribünlerin inşası öncesinde projelerin fizibilite çalışmalarının yapılması önem arz etmektedir. Rüzgâr tribünleri için uygun yer seçimi sürecinde karşılaşılan sorunların aşılmasında teknik faktörlerin yanında fiziksel, ekonomik, sosyal, çevresel ve politik faktörlerin de irdelenmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu tür karmaşık uygulamalarda karar verme sürecini destekleyen, yüksek çözünürlüklü uzaktan algılama verileri, Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) gibi birçok sistem kullanılmaktadır.

Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS); sosyal, ekonomik, çevresel vb. sorunların çözümüne yönelik mekâna/konuma dayalı karar verme süreçlerinde kullanıcılara yardımcı olmak üzere, coğrafi verilerin; toplanması, depolanması, işlenmesi, yönetimi, mekânsal analizi, sorgulaması ve sunulması fonksiyonlarını yerine getiren donanım, yazılım, personel, coğrafi veri ve yöntem bütünüdür.

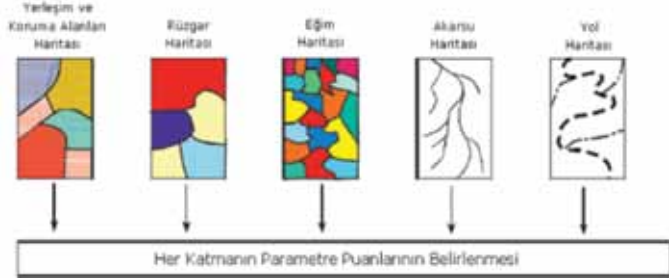
Rüzgâr enerji santrali kurmaya aday sahalarda dikkat edilecek bazı kriterler ve diğer kaynaklar incelendiğinde aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Sahaya ulaşım kolaylığı
- Üretilen enerjinin nakli için trafo merkezlerine olan uzaklık
- Üretilen enerjinin Enerji Nakil Hattı güzergahının belirlenmesi
- Sahanın yol ve diğer çalışmalar için işleme kolaylığı
- Arazinin eğimi
- Sahanın büyüklüğü
- Arazinin kullanım şekli
- Sahanın bitki örtüsü
- Arazinin hâkim rüzgâr yönüne göre durumu
- Sahanın yerleşim birimlerine olan uzaklığı
- Yeraltı su kaynaklarının analizi
- Sahanın imar durumu
- Sahanın askeri, sivil radar ve buna benzer tesislere olan yakınlığı
- Sahanın sit, millî park, orman arazisi veya diğer kapsamda olup olmadığı
- Sahanın doğal yaşam etkinlikleri ve ekolojik açıdan önemi
- Sahanın mülkiyeti ve kullanım biçimi
- Sahanın jeolojik yapısı
- Yakın civarda yaşayanların rüzgâr santrallerine bakış açısı
- Sahanın sivil ve askeri havacılık amaçlı kullanım şekli
- Sahanın buzlanma, yağmur, yıldırım ve atmosferik kararlılık durumları
- GSM kapsama alanının tespiti
- Yasal yükümlülükler
- Yerel elektrik dağıtım şirketi ile yapılacak görüşmelerin sonuçları

Tüm bu verileri elde ettiğimiz takdirde CAD programlarının yardımı ile de, ki bunun için ARCGIS mükemmel sonuçlar verir, ortaya yerleşime uygun alanlar çıkmış olur.



Şekil.1: Türkiye'nin farklı bölgelerindeki çalışmalar



Şekil.2: Kullanılan altlıklar

Yatırımcıyı zora sokan sahalarda başında imar sorunu çözülmemiş araziler ve tarım arazileri gelmektedir. Rüzgâr tribünlerinin kurulumu için çok geniş bir alanda imar düzenlemesi yapılması gerekmektedir. Yani bu yerlerin "Enerji Üretim alanı" olarak belirlenmesi gerekmektedir. Bu tribünlerin kuru tarım alanlarında yani sulama suyu bulunmayan, sulu tarım yapılmayan yerlerdeki etkileri ile sulu tarım yapılan yerlerdeki etkileri farklıdır. Bu gibi imar ve kullanım yönünden sorunlu olan sahalarda daha sonraları birçok sıkıntılar meydana gelmektedir. Bu sıkıntıları aşmak için ise ilk önce yukarıda saydığımız maddelerin hepsine ulaşabileceğimiz bir veri sistemi olmalıdır, daha sonra ise Şekil 2'de görüldüğü gibi işlenmiş sayısal altlıkları Coğrafi Bilgi Sistemleri yardımıyla çözümlenerek hem zamandan kazanırız hem de ileride karşımıza çıkacak sorunları önceden belirlemiş oluruz.

Ada RES' te olduğu gibi tüm bu detayların CBS yardımıyla oluşturulmuş haritalarında; yollar, türbinler, ENH güzergahı, Trafo Merkezi yeri, kuş göç yolları, arazinin jeolojik yapısı, imar durumu, arazi eğimi gibi detaylar ortaya çıkmış ve uygun alanlar tespit edilmiştir.



Türkiye’de RES’lerin insan kaynakları ve istihdam açısından önemi:

Hilal Altun / FC Enerji / İnsan Kaynakları Sorumlusu

Rüzgar enerjisi dünyanın birçok ülkesinde geleceği en parlak yenilenebilir enerji türü olarak kabul edilmektedir. Bunda özellikle son yıllarda rüzgardan elde edilen elektrik enerjisinin oldukça tatmin edici seviyeye ulaşmasının etkisi büyüktür.

Dünya genelinde 4 milyon kişiye istihdam sağlayan temiz teknoloji sektörünün 2020 yılında 20 milyon, Türkiye’de ise 50 bin kişiye istihdam sağlayacağı tahmin ediliyor. RES istihdamında fırsatlar ve öneriler incelendiğinde; Enerji sektöründe yapılacak her yeni yatırımın beraberinde ciddi eğitilmiş eleman ihtiyacını da getirdiği görülmektedir. İşçisinden, teknikerine, teknisyeninden mühendisine kadar her kademede enerji dalında yetişmiş personel ihtiyacı her geçen gün artmaktadır. Enerji sektöründe ürünlerin çoğunlukla yurtdışından alınması, türbinlerin servis ve bakımlarının tedarikçiler tarafından yapılması; çalışacak



olan yabancı işçilerin çalışma izinlerinin ve bu hususta yaşanabilecek sorunları ortaya çıkarıyor. Bu ihtimalin önüne geçme istemiyle iç kaynak yetiştirmenin önemi bir kez daha anlaşılmış ve yeşil yaka istihdamının artışının bir başka sebebi olmuştur.

RES alanında teknik donanımın ve üretimin teşvik edilmesinin önümüzdeki yıllarda istihdam artışını önemli ölçüde etkilemesi öngörülmektedir. Sadece yatırımcı firmalarda değil sektöre yan hizmetler

üreten diğer iş alanlarında da hareketlenmeler olacak ve buna bağlı olarak yeni iş alanları açılacaktır. Rüzgar sektörü’nün yapılması Türkiye’de istihdam açısından oldukça önemlidir. Hukuki ve teknik engellerin ortadan kalkması ile yabancı ve yerli yatırımcının yüksek oranlarda artması ve buna bağlı olarak istihdamın gelişimine de önemli katkılar sunulacaktır. Yeni lisanslanma süreçlerinin başlaması ile sektörün çalışan sayısının çok kısa sürede iki katına ulaşması mümkün.

Ülkemizde 2020 yılına kadar yaklaşık 400 rüzgar santrali kurulması planlanıyor. 4 aşamalı enerji üretimi sürecinde ortalama rakamlara baktığımızda şöyle bir sonuca varabiliriz;

Proje Geliştirme’de bir santralde 4 kişi; 400 santralde 1.600 kişi,

Proje Yapım sürecinde bir santralde 50 kişi; 400 santralde 20.000 kişi,

İşletme (O&M)’de bir santralde 12 kişi; 400 santralde 4.800 kişi,

Makine Ekipman Üretiminde ortalama 1000 kişi görev alıyor.

Bu rakamlara göre 2020 yılına kadar 7.400 sürekli, 20.000 geçici olmak üzere 27.400 kişilik bir istihdamdan bahsedebiliriz.

Türkiye’de Rüzgar Enerjisi alanında;

İş alanları:

Pozisyonlar:

- Meteoroloji Mühendisi
- Aerodinamik Mühendisliği
- Makine Mühendisliği
- Elektrik Elektronik Mühendisliği
- İnşaat Mühendisliği
- Çevre Mühendisliği
- Harita Mühendisliği
- Enerji Sistemleri Mühendisliği
- Elektrik Teknikeri ve Teknisyenleri
- Proje Müdürü
- Proje Yöneticisi/Sorumlusu
- Saha Yöneticisi
- Bakım Tekniker ve Teknisyeni
- İş Güvenliği Uzmanı
- Kalite Sistem Uzmanı
- Şehir ve Planlamacı
- Makine Teknikeri ve Teknisyenleri
- Topograf

Dünyada ve ülkemizdeki rüzgar enerjisi iş ilanlarının ortak özellikleri arasında deneyim süresi, mezuniyet ve sektörel yetkinlik konuları ile mevzuatlara olan hakimiyet yer alıyor.

Sektörün yeni olması sebebiyle Türkçe kaynak yetersizliği göz önüne alındığında İngilizce bilgisi olmazsa olmazlardan sayılıyor. Adayların motivasyonu ise bazen tecrübenin önüne geçebiliyor.

Dünyada rüzgar enerjisi iş ilanlarının spesifik taraflarından biri ise, adayların özellikle resmi makamlar ile ilişkilerin takibi ve düzenlemesi konusunda bilgi sahibi olmasının beklenmesi. Yeni teknoloji ile bilgiye erişim kolaylaştığından çalışanlarda aranan başlıca niteliklerden biri de güçlü insan ilişkileridir. Bunun yanında özellikle mobil yaşam tarzına uyum sağlayabilecek, ikamet yerinden uzaklaşmaya müsait kişilere öncelik veriliyor. Enerji sektörünün gereği olarak çok yönlü ve sosyal bireylere ihtiyaç duyuluyor.

Yine sektörün yeni olmasından kaynaklı olarak adaylarda tecrübe eksikliği bulunuyor. Bunun önüne geçebilmek için üniversite – sektör işbirliğinin altı çizilmelidir. Ortak eylem planları oluşturulmalı, stajyer öğrencilere sektörün gerekleri ve detayları daha iyi açıklanarak iş yaşamına hazır hale getirilmelidir.



RES'ler de Finansman Süreci

Mustafa Rifat Esen / FC Enerji / Finans Sorumlusu

Son yıllarda Yenilenebilir Enerji yatırımlarına olan talebin artmasıyla birlikte enerji projelerinin finansmanı da büyük önem kazanmıştır. Bu doğrultuda finansman kuruluşları, finansman sağlayacağı projeyi çok iyi tanımak ve üstleneceği riskleri tam anlamıyla bilmek istemektedir. Bu aşamada, RES projelerinin finansmanı için, finansman kuruluşları açısından Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) (feed-in-tariff) ve Yerli Katkı Mekanizması projeleri daha uygulanabilir (feasible) hale getirmekle birlikte sade proje finansmanı (pure project finance) için yeterli bir kaynak olmamaktadır. Bu sebeple finansman kuruluşları, proje sahiplerinden yatırımları için öz kaynak eklemelerini istemektedir. Bu noktada, projenin teknik özellikleri (ölçüm dataları, inşaat maliyeti), makro ekonomik göstergeler (faiz oranları, kur riski) ve yatırımcının kredibilitesi (yatırımcının verebileceği teminatlar) devreye girmektedir. Bahsedilen göstergeler doğrultusunda projenin toplam yatırım bedeli içerisindeki öz kaynak tutarını belirlemektedir.

YEKDEM ve Yerli Katkı Mekanizması

2013/5625 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına istinaden;

• **31.12.2020** tarihine kadar işletmeye girecek olan Yenilenebilir Enerji Kaynakları (YEK) Destekleme Mekanizmasına tabi YEK Belgeli üretim lisansı sahipleri için 5346 sayılı Kanuna ekli I sayılı Cetvelde yer alan fiyatlar, on yıl süreyle uygulanır.

• **31.12.2020** tarihine kadar işletmeye girecek YEK Belgeli üretim tesislerinde kullanılan mekanik ve/veya elektro-mekanik aksamın yurt içinde imal edilmiş olması halinde, bu tesislerde üretilerek iletim veya dağıtım sistemine verilen elektrik enerjisi için 5346 sayılı Kanuna ekli I sayılı Cetvelde belirtilen fiyatlara, üretim tesisinin işletmeye giriş tarihinden itibaren beş yıl süreyle aynı Kanuna ekli II sayılı Cetvelde belirtilen fiyatlar ilave edilir.

Yine ilgili mevzuat çerçevesinde yerli katkı mekanizmasında tamamıyla faydalanıldığı takdirde toplam fiyat 11,00 cent USD/kWh (**YEKDEM + Yerli Katkı**) civarlarına gelmektedir.



Teknik Özellikler; finansman kuruluşları, geriye dönük en az 1 (bir) yıl rüzgar ölçümünün yapılmış olmasını ve bu dataların (Garrad Hassan, Dewi gibi..) akredite olan firmalar tarafından doğrulanması istemektedir. Seçilecek ekipmanların (türbinlerin) daha önce Türkiye de denenmiş olması, 2. Kalite ve 2. El yani kullanılmış olmaması yine öncelikli şartlarından biridir. Bunlara ek olarak, trafoya bağlantı bedeli (katı payı) da belirleyici faktörlerden biri olarak öne çıkmaktadır.

Yatırımcının Kredibilitesi; yatırımcının mevcut sistemdeki finansal durumunu ortaya koyan bilançolarının ilgili finansman kuruluşu tarafından incelenmesini takiben, yatırımcıdan alınabilecek teminatlar ortaya çıkarılır.

Finansman Sürecindeki işlevsel sıralama aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;

Yatırımcı Firma

- Yatırımcı firmanın sorumluluğu ve sektördeki deneyimi proje için oldukça önemlidir.
- Yatırımcının faaliyetlerine ilişkin genel bilgileri ve mali verileri, Hukuksal ve Finansal (Due Diligence) açıdan incelemeye tabii tutulmaktadır.

Değerlendirilen Teknik Detaylar

- Proje ile ilgili izinler (yaklaşık 30 kurumdan izin alınması gerekmektedir). Özellikle çevresel ve sosyal etkileri ile ilgili; atıkların bertarafı, kuş göç yollarına etkisi, yerleşim yerlerine olan mesafe, ses düzeyi ve tarım arsalarındaki kısıtlamalar denetlenmektedir.
- Türbin markaları arasındaki enerji üretim farkları, avantaj ve dezavantajları. Akreditasyonu tamamlanmış olmalı.
- Enerji potansiyelinin belirlenmesi için en az 1 yıllık ölçüm gereklidir. Bu ölçüm datalarının akredite olan bir firma tarafında onaylanması da gerekmektedir. Bu rapor sonucu Net Üretime ulaşılır.
- Türbin yerleşimleri yerlerinin belirlenmesi (KF-layout) ve buna bağlı olarak Enerji üretim senaryolarının (*P75 - P50) değerlendirilmesi gerekmektedir. (*P 75; Projenin yıllık üretiminin %75 gerçekleşme olasılığı)
- Saha ile bağlanılacak trafo arasında ki uzaklık, yani ENH uzunluğu.
- Devlete ödenecek Katkı Payı.
- Saha için kullanılacak arazinin niteliği (Hazine arazisi, Mera, Özel arazi).
- Projenin teknik güvenliği (Türbinlerin kurulacağı alanın yıldırım alma durumu, deprem riski, yangın riski).

Değerlendirilen Finansal Detaylar

- Yatırım planlaması, yatırım maliyetlerinin detaylı kırılımı. Proje Geliştirme Maliyeti, İnşaat Maliyeti, Ekipmanlar (WTG), Diğer Maliyetler, KDV, İnşaat Sürecindeki Finansman giderleri.
- Özkaynak, Borç Oranı.
- Projenin performans kriterleri - Finansman Modellemesi Kabulleri (enerji satış fiyatı, kur, enflasyon, kapasite faktörü, türbin fiyatları, katkı payı (trafo bağlanma bedeli) gibi değişkenler)
- İnşaata başlama tarihi.
- Enerji Üretimi başlangıç tarihi (commissioning).
- Elektrik Satış Yöntemi (İkili anlaşma, Yekdem, Gün öncesi piyasa, Uzun Vadeli Piyasa (henüz yok) EPIAŞ - Sabit.
- Projenin nakit akışına göre krediyi geri ödeme süresi.
- Kredi finansman koşulları. Faiz oranı, para birimi, borç servis karşılama oranı, kredi kullandırım komisyonu, anapara ödemesiz dönem.
- İşletme Bakım (operasyon) maliyetleri.

Tedarikçi Seçimi

- Türbin markası; tedarikçinin piyasada ki deneyimi ve üretim lokasyonu.
- Tedarikçi tekliflerinin karşılaştırılması ve seçim sebebinin belirtilmesi.
- BOP tedarikçisi sözleşmesinin şartları, anahtar teslim mi? Veya belirli bir işin bitirilmesi mi? Yapılan işin denetimi?

Karbon Finansmanı (opsiyonel)

- Karbon emisyonu azaltım ölçüm detayları.
- Projenin nakit akışında ki Karbon Kredisi gelirlerinin yeri ve önemi, genelde nakit akış ta gelir olarak dikkate alınmaz. Yatırımcı firmanın satış politikası doğrultusunda uzun vadeli nakış için de alınır.

Rüzgar Enerji Santrallerinin finansmanına baz teşkil eden önemli faktörleri incelemeden önce, 3 aşamadaki yapılanmasını gözden geçirelim:

????????????? ?????????? ??????????????????

A-Proje Geliştirme

- Ölçüm direği kurulumu ve veri alınması
- Saha verimliliği ve türbin yerleşimleri (KF-Türbin yerleşimleri)
- İVO(IRR) değerinin uygunluğu sonrasında ön lisansın alınması ve yatırımın başlatılması

B-Yatırım Dönemi(CAPEX)

Ön lisans Dönemi :

- İzinler (imar ve kamulaştırma)
- Tasarımlar (yol, türbin temeli, şalt ve ENH)
- Türbin kararı
- Teşvik alınması
- Kredi (Finansman)

Lisans Dönemi :

- Yapımcı firma kararı ve Sigorta işlemleri
- Yapım ve devreye alma (TEİAŞ, EİGM onay)

C-İşletme Dönemi (OPEX)

- Enerji Satış
- Operasyon ve Bakım

Geliştirme döneminin sonunda ,bütün aşamaların göz önünde bulundurulduğu bir finansman modelinde , 20-40 yıl arası yatırım kararını vermemize yardımcı olan, İVO (IRR) değerini etkileyen faktörler :

1-Enerji Satış Fiyatı

- 2'li Anlaşma – Daha çok sabit fiyata endekslenir.
- PMUM- Tahminlerdeki hatalardan dolayı dengesizlik maliyeti oluşacaktır.
- Uzun Vadeli Piyasa EPIAŞ – Henüz kurulum aşamasında
- Yekdem – 7,3 Şcent/kwh sabit fiyattır.Kur Riski taşır.

2-Üretim Değeri

- Yıllık Üretim değerinin belirlenmesi
- Kapasite Faktörünün (KF) doğruluğu ,
- Veri ölçüm yılı sayısının fazla olması ile belirsizlik değerinin düşürülmesi,
- Verimlilik hesaplanırken , yazılım programı yeterliliği ve kullanıcı deneyimi

- Duruşların tahmin edilebilmesi - Arıza/Planlı (Yıldırım kanat yırtılması gibi,..)

3-Ekipman (Türbin) Değeri

Kullanılacak türbinlerin üretim değeri/maliyet ve servis çalışmaları/maliyet ilişkisinin incelenmesi

4-Katkı Payı

Projenin TEİAŞ 'a ödeyeceği miktardır.

5-Kredi Kullanım Komisyonu

%1 seviyesi altında olmalıdır

6-Kredi Dönemi (tenor)

- 2+10 yıl (%35 Kapasite faktörü-KF ve 30 MW) uygundur.

- Yapım Dönemi (anapara ödemesiz - grace period): Yapım ,%100 gerçekleşmeli ve türbinlerin 1 yıl için alıştırma dönemi yaşanmalıdır. Yapımın, kısa dönemde bitmesi, finansmanın birikimi anlamında önemlidir.

- Anapara Ödeme Dönemi : 6-7 yıl aralığında projelerin dönüş yapması gerçekleşse 3-4 yıl daha bu dönemin geniş olması daha düzenli NA(nakit akış) elde edilmesini sağlar. KF düştükçe bu dönem arttırılmalıdır.

7-Kaldıraç (Leverage)

%80-%20 oranı ve %20 altı yatırımcıya destek verecektir.%20 özkaynak içine içine proje geliştirme maliyeti veya katkı payı dahil edilmelidir.

8-Kredi Faiz Oranı

(Spread) + Libor/Euribor.

9-Artış Oranı

- Gelir : yıllık %5, belli bir dönem sonrasında %2

- Gider: yıllık %5, belli bir dönem sonrasında %2 kabul edilmiştir. (2 yılda satış rakamında % 20 lik artış oluşabiliyor)

10-Amortismanlar

Özellikle türbinlerde 10 yıldır, fakat kullanım ömürleri 20 ile 25 yıl arasında değişmektedir.

11-Proje Yapım Kontratı

EPC (Mühendislik,Tedarik,Yapım)olursa uygun olan banka faizi daha da azalıyor.Fakat , EPC kontratı da diğerlerine göre daha pahalı bir kontrat oluyor.

12-Kredi kullanımları

Gerekli tarih ve miktarda (parçalı) yapılmalı, aksi durumda finansal maliyet artabilir.

13-OPEX (İşletme Giderleri)

- Genel Giderler ve Personel: 8 kişi ve yönetim
- Bakım (Türbinler): Gelirin %10 u
- Bakım (BoP): Gelirin %4,5 i
- Arazi Kirası: Gelirin %0,5 - 10 yıldan sonra %6 (İlk 10 yıl %85 teşviktir)
- Sigort : Gelirin %2 (alınan muafiyetlere ve oranlarına dikkat edilmelidir)
- Sistem Kullanım Bedeli: Gelirin %4,5 (reaktifi ceza yenilmemesi için kompanzasyon sistemi kurulumuna özen gösterilmelidir)

14-Nakit Akış

Öngörülerde (assumptions) oluşan sapmalar veya mücbir sebepler NA'da küçük değişiklikler oluşturabilir, bu da özkaynak veya rotatif kredi desteği ile aşılabılır.

15-Karbon geliri

Mwh çarpanının 0,6022 alınarak elde edildiği karbon miktarı, şu dönemde Avrupa'daki durağanlık sebebiyle 2 EUR/ton civarında bir değerdedir.

Bu faktörler ışığında ,aşağıdaki 5 önemli faktörün etkilerini %1-5 aralığında veya ilgili değişimleri doğrultusunda , değişik büyüklüğe sahip projeler için görmekteyiz.

		10 MW - IRR - X XX,XX %	82,5 MW - IRR - Y XX,XX %
Enerji Fiyatı	1% 5%	0,31 1,53	0,47 2,35
Kapasite Faktörü	1% 5%	0,31 1,53	0,47 2,35
Türbin Fiyatları	1% 5%	-0,13 -0,64	-0,34 -1,62
Katkı Payı	10k Eur/MW 100k Eur/MW	-0,16 -1,53	-0,42 -3,74
Faiz Oranı	0,50% 1%	-0,37 -0,74	-0,64 -1,26

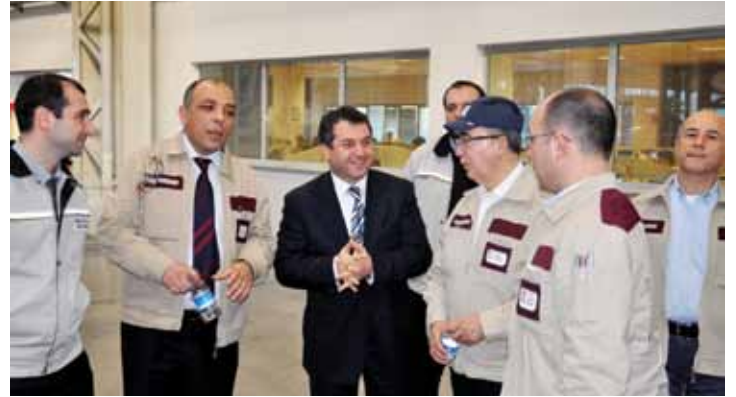
TOFAŞ Üretim Direktörü ziyareti



20 Şubat 2014 tarihinde TOFAŞ Üretim Direktörü Osman Soyoğlu, Kalıp-Pres Üretim Müdürü Fırat Tuğar, Gövde Üretim Müdürü Kemal Sinal ve Kalıp Mühendislik&Planlama Yöneticisi Gökhan Işıkman Beyçelik Gestamp fabrikalarını ziyaret ettiler. Ziyaret esnasında kendilerine, Genel Müdür Engin Meydan ve Genel Müdür Yardımcısı Kutlu Şahin eşlik etti. DOSAB lokasyonunda karşılanan misafirlere, Faik Çelik Holding ve Beyçelik Gestamp hakkında bilgilendirme sunumları yapılması ardından üretim alanları gezildi.

İlk olarak, büyük hacimli görünüm yüzey parçalarının üretildiği G1 Pres hattını gözlemleyen misafirler, ardından Türkiye’de ilk olma özelliğine sahip Sıcak Şekillendirme Pres hatlarını incelediler. Kalıp üretim alanları ve Hemming hattının görülmesi sonrası OSB’de yer alan Montaj fabrikasına geçildi. 116 robottan oluşan kaynaklı montaj tesisi gözlemlendi. Ziyaretin son durağı Otomotiv Fabrikası oldu. Progresif Pres ve

Transfer pres hatları görüldükten sonra sırasıyla Robotlu Pres, Kaynak ve G2 Pres hatları incelendi. Ziyaret, birlikte çekilen hatıra fotoğrafı ile son buldu.



Vali Münir Karaloğlu'ndan ziyaret

Geçtiğimiz aylarda göreve başlayan Bursa Valisi Münir Karaloğlu Beyçelik Gestamp'a ziyarette bulundu. Gerçekleşen bu ziyarette kendisine, Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, CEO Baran Çelik, Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan ve Genel Müdür Yardımcısı Kutlu Şahin eşlik etti.

Tanıtım filmi ardından gerçekleşen sunum ile holding ve grup şirketleri hakkında bilgiler alan Vali Karaloğlu, Bursa'ya sağlanan istihdam ve gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerinden ötürü memnuniyetlerini dile getirdi.

Makedonya Ekonomi Bakanı'ndan ziyaret

Makedonya Cumhuriyeti Ekonomi Bakanı Valon Saracini ve beraberindeki heyet, 9 Ekim 2013 tarihinde Bursa'ya ziyarette bulundu.

Heyet; Bursa Valiliği, Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı, BTO Yönetim Kurulunu ziyaretinin ardından, Beyçelik Gestamp'a ziyaret gerçekleştirdi. Ziyaretçilere, Genel Müdürümüz Engin Meydan ve Genel Müdür yardımcımız Kutlu Şahin eşlik ederek, firmamız ve Faik Çelik Holding hakkında bilgiler verdi. Sunumu dikkatle takip eden Bakan Saracini fabrika ve tesisler hakkında detaylı bilgiler aldı. Makedonya'daki yatırım olanaklarından bahseden Bakan memnuniyetlerini dile getirerek firmamızdan ayrıldı.

Tunus heyetinden ziyaret

Türkiye'nin ihracatının artırılması amacıyla alternatif pazar arayışlarına ağırlık veren Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD), Afrika'nın giriş kapısı olarak nitelendirilen Tunus'la işbirliği köprüsü kurmak için Tunus Uluslararası İşbirliği Kalkınma ve Yatırım Bakan Yardımcısı Nouredine Kaabi ve beraberindeki heyeti Bursa'da ağırladı.

Ziyaret kapsamında, Organize Sanayi Bölgesi Beyçelik Gestamp fabrikasına gelen Tunuslu Bakan Yardımcısı Kaabi ve beraberindeki heyete, Fabrika Genel Müdürü Engin Meydan ve Genel Müdür Yardımcısı Kutlu Şahin eşlik etti.

Boğaziçi Üniversitesi'nden Bursa Teknik Gezi

Boğaziçi Üniversitesi sosyal aktivite grubu öğrencileri gerçekleştirdiği Bursa Teknik gezisi kapsamında, 27 Aralık Cuma günü fabrikalarımızda ziyarette bulundu.



Gerçekleşen bilgilendirme sunumu ardından, fabrika üretim hatlarını inceleme fırsatı bulan heyet, çekilen hatıra fotoğrafı ardından fabrikadan ayrıldı.



Sabah saatlerinde Dosab fabrikalarımızda bilgilendirme sunumu ile başlayan program, sırasıyla G1 Pres Hattı, Sıcak Şekillendirme Hatları ve Kalıp fabrikamızın Ar-Ge, tasarım ve üretim alanlarının ziyaretleri ile devam etti. Ziyaretin 2.kısmı, OSB'de yer alan fabrikamızda yenen öğle yemeğinin ardından üretim alanları ve kalite laboratuvarının incelenmesi ile başladı. Son olarak yine aynı bölgedeki Montaj fabrikamız gezilerek ziyaret tamamlandı.

Son teknoloji makine ve ekipmanları yakından görmenin mutluluğu gözlerinden okunan öğrenciler, Genel Müdürümüz Engin Meydan'a teşekkürlerini ileterek firmamızdan ayrıldılar.

FORD North America ziyareti

V363 FNA projesi kapsamında BGA Montaj Fabrikamızı FORD North America Satınalma Müdürü Al Curti, FORD North America STA Ekibi (Dick Rouston, Travis Ellinger, Mark Beckwith), FORD Otosan STA Ekibi (Hasan Bahar, Adnan Aydın, Merve İnce, Ümit Utku Türkkan) ziyaret etmiştir. Toplam 90 referanstan 6 adet ref FORD KCAP(Kansas City Automotive Plant), 84 adet ref Magna Cosma International'ın LMV lokasyonuna sevk olacaktır. FNA da üretilen yeni transitin günlük üretim adedi 650 ve yıllık araç üretimi 150.000 adet olarak öngörülmektedir. Amerika pazarının büyüklüğü düşünüldüğünde V363 NA projesi FORD ve Türkiye'den parça ihraç eden imalatçılar için önemli bir fırsattır. Toplantıda tüm referanslar, üretim ekipman durumu ve satınalma ile ilgili konular görüşülmüştür. Ziyaret BGA Montaj fabrikası fabrika turu ardından sona ermiştir.



Volkswagen ziyareti

Gestamp Global Tooling ekibinden Miguel Arizti, Alberto Carreras, Alatz Aurtenetxe, Gestamp NAFTA Puebla biriminden Alfredo Pellón González, Daniel Wise ve Volkswagen – Meksika fabrikasından Vicente Ricós, Ralf Koch'dan oluşan 7 kişilik heyet 20 Ocak 2014 tarihinde Beyçelik Gestamp Kalıp Fabrikasına ziyarette bulunmuştur.

GGT için yapılması planlanan VW372 kalıp projesi ve BGT'yi tanıma amaçlı gerçekleştirilen ziyaret olumlu olarak sonuçlanmıştır. Dünya çapında kalıp projeleri yöneten GGT ekibi BGT'nin VW projesi ile başarısının önemine değinerek, önümüzdeki senelerde BGT ile daha yoğun çalışmak istediklerini ve VW projesinin bu sürecin başlangıç olarak değerlendirilmesi gerektiğini vurgulamışlardır.

BGT olarak GGT ile daha yoğun çalışmak hedefinde olunduğu ve birlikte çalışılan projelerin artarak devam edeceğine olan inanç vurgulanmıştır.



BUGİAD Beyçelik ziyareti

Bursa Girişimci İş adamları Derneği Otomotiv Komitesi Üyeleri Beyçelik Gestamp'a teknik gezi düzenledi. Fabrika içi üretim aşamalarını yakından inceleyen üyelere Ticaret Müdürü Mustafa Boğa eşlik etti.

BUGİAD Otomotiv Komitesi Başkanı Kemalettin Bayram komite üyesi 14 iş adamının katılımıyla gerçekleştirilen gezi öncesi iş adamlarına Faik Çelik Holding hakkında bilgilendirme yapıldı. İleri teknoloji kullanan çeşitli firmaları ziyaret eden otomotiv komitesi üyeleri, ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirdiler. Komite Başkanı Bayram, başta "otomotiv sektörü olmak üzere birçok alanda faaliyet gösteren Faik Çelik Holding'e gerçekleştirdiğimiz bu ziyaret bize Bursa'nın otomotiv sektöründe ne kadar güçlü olduğunu gösterdi." dedi. Bu ziyaretten dolayı BUGİAD ailesine teşekkür ederiz.



Gesbey Müşteri Ziyaretleri

Hali hazırda kendi sektöründe en fazla müşteri (Alstom, GE, Siemens, Vestas) ile çalışan Gesbey, müşteri portföyüne yenilerini katmak için çalışmalarına devam ediyor.

2013 yılının ikinci yarısında da potansiyel müşterilerimiz firmamızı ziyaret etmiş ve bu önemli ziyaretlerin ardından firmamız Gamesa ve Nordex gibi büyük ve Türkiye’de geniş pazara sahip firmalarla çalışmaya başlamıştır. Aynı zamanda yakın gelecekte çalışılmaya başlanması beklenen Acciona, Repower ve Goldwind firmaları da bu süreçte fabrika ziyareti gerçekleştirmiş ve görüşmelere devam edilmektedir.



Emarc-Çelik’e EMARC SPA ziyareti

13 Mayıs 2013 tarihinde İtalyan ortağımız EMARC SPA firması üst yönetimi aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanımız Mr. Pietro Passone, Yönetim Kurulu Üyeleri Mr. Giovanni Carena ile Mr. Alessandro Darcano fabrikamıza ziyarette bulunmuşlardır.

Ziyarete firmamız Genel Müdürü Süleyman Gökoğlu ile Teknik Bölüm Yöneticimiz Bilgin Dede eşlik etmiştir. Ziyaret Ford B460 projesini devreye alma süreçlerinin incelenmesi, yeni makine ekipman kurulumun yerinde görülmesi ve üretim hatlarının gezilmesi ile tamamlanmıştır.



Emarc-Çelik’e Hyundai-Karsan ziyareti

29 Ağustos 2013 tarihinde Hyundai - Karsan ortaklığı ile Hyundai EU projesi adı altında Karsan fabrikasında üretilmesi düşünülen araçlar için Hyundai firmasından, Ticari Araç Satınalma Genel Müdürü Young Je Cho, yine aynı departmandan Hyung Woo Park ile Karsan firmasından Emre Dal fabrikamıza ziyaret de bulunmuşlardır.

Ziyarete firmamız Genel Müdürü Süleyman Gökoğlu ile Teknik Bölüm Yöneticimiz Bilgin Dede eşlik etmiştir.

Ziyarete üretim hatları gezilerek Emarc-Çelik bünyesindeki farklı üretim teknolojileri hakkında bilgiler verildi. Gerçekleşmesi düşünülen proje konusunda iş birliği fırsatları hakkında görüş alışverişi yapılan ziyaret, iyi dilek ve teminlerle tamamlanmıştır.



Ekip:

Ertuğrul Olgun
Oğuz Özkes



Problem: Support Totem Droite ASS parçalarında punta esnasında yaşanan NVAA kaybı:

İlgili parçaya goujon puntalamak için kullanılan ve dikliği sağlamaya yarayan el aparatı, her puntadan sonra tezgah üzerine bırakılmak zorunda kalınıyor, bu durum da operasyonda NVAA kayıplarına neden oluyordu. Uygulanan çözüm ile el aparatının, punta alt aparatına menteşeli sistem ile montajı yapıldı ve böylelikle her parça başına 2 sn üretim süresinden kazanç sağlandı.

Ekip:

Ümit Bayrak
Oğuz Özkes
Vedat Köse



Problem: MCV koltukaltı traversi parçaları imalat fiyâtında switch kırılması problemi:

Operatör proses sırası gereği, poka-yoke fiyâtına parçayı koyarken eli klemp valfine çarparak, robotun o esnada puntalama işlemini gerçekleştirdiği fiyât klemplerini açarak switchlerin kırılmasına neden oluyordu. Çözüm olarak, operatörün eline yakın duran klemp açma-kapama valfini elinin istem dışı temas edemeyeceği uzaklığa (20 cm) alınması ile problem giderildi.

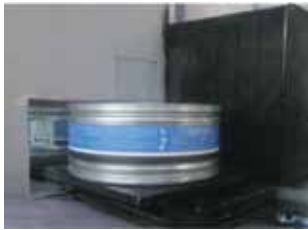


Ekip:

Harun Kuş
Gökmen Özdemir

Problem: Gazaltı kaynak robotunda tel değişimi sırasında yaşanan Set-Up kaybı:

Öncesi durumda, robotta kaynak teli tükendiğinde değiştirilmesi için, 2 operatör ilgili robotun yanındaki diğer gazaltı robotunun içerisinden geçerek, hem iki robotta birden duruş yaşanıyor, hem de ağır kaynak teli bobinini taşımak zorunda kalarak ergonomik açıdan uygun hareket ediyorlardı. Sonrası durumda ilgili robotun uygun duvarından boşluk açılarak, gazaltı kaynak teli bobininin buradan beslenmesi sağlandı. Böylelikle tel değişimi her defasında, 2 operatör ile 20 dakikada yapılırken, sonrasında 1 operatör ile 13 dakikada yapılmaya başlandı.



Ekip:

Bayram Ali Sarı
Fırat Karadağ



Problem: Pres bakım merdivenlerindeki switchlerin bakım operatörü insiyatifinde kullanılmasının yarattığı iş güvenliği riski:

Herhangi bir bakım ya da onarım durumunda, pres üst kısmına çıkılması gerektiğinde; bakım operatörünün presin çalışması esnasında merdivenden tırmanmaması ve pres operatörlerinin de çalışma olduğunu farketmemesi ihtimaline karşı presin çalışmasını engellemek için, pres merdivenlerin başlangıç noktalarına monte edilen menteşeli kapaklara insanın geçemeyeceği ölçüde lama setler atılarak risk puanı daha da düşürüldü. Etkinliği görüldükten sonra ise tüm benzer preslere yaygınlaştırıldı.



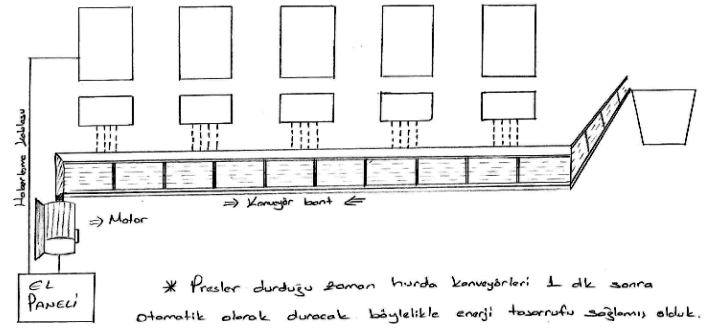
Akın Yoğurtçu

7. HAT hurda konveyörlerinin enerji maliyetlerinin azaltılması

Hurda konveyörlerinin hattan bağımsız olarak sürekli çalışması enerji maliyetlerini arttırıyordu. Hat duruşlarında hurda konveyörü gereksiz yere çalışmaya devam ediyordu. Konveyör motorunu yazılım ile MTP704 'e bağladık. Pres koçunun hareketsiz kaldığı durumlarda pres ana motoru ile birlikte hurda konveyör hattının durması için PLC sisteminde düzenleme yaptık. Böylelikle hurda konveyörünün hat durduğunda gereksiz yere çalışıp enerji harcaması engellenmiş oldu.

Yapılan iyileştirme sonrası, konveyör hattından %10 elektrik enerjisi tasarrufu sağlanmıştır. Bu iyileştirme sonrasında bakım personeline yapılan iyileştirmenin anlatıldığı TND (tek nokta dersi) verildi. Yapılan iyileştirmenin sonraki hat kurulumlarında dikkate alınarak enerji tasarrufunu kurulumdan itibaren sağlamak amacı ile LLS (öğrenilmiş ders)

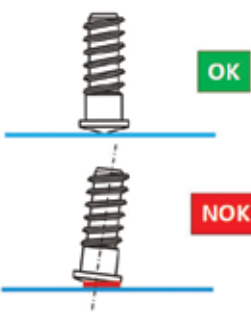
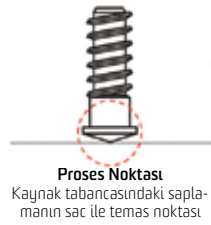
hazırlanıp Yatırım ve Yeni Tekn. Müd. 'ne iletildi. İyileştirmenin uygulanabileceği hatlar belirlenip, 4 pres hattına da yaygınlaştırma planlandı.



Ali Dündar Aytaçlı

MCV ön iç iskelet sol komple parçasında saplama kopma problemi

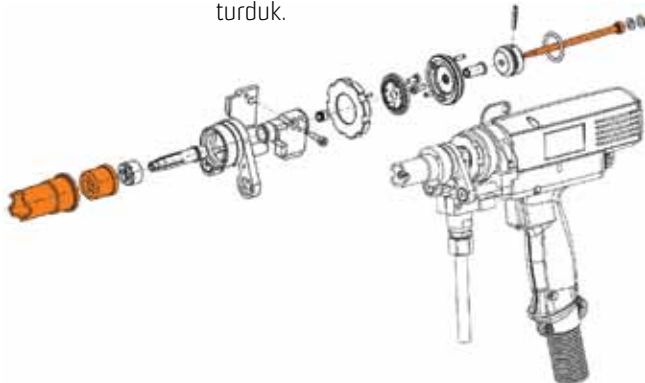
Kaynak atölyesinde, saplama kaynağı prosesinde yaşadığımız tucker kopma probleminin çözümüne istinaden; Advanced Kaizen uygulamalarından biri olan PPA (Process Point Analyses) metodunu seçtik. Makine kaynaklı kalite problemlerin çözümünde kullandığımız ileri seviye problem çözme tekniğinde; öncelikle proses noktasını belirleyip, bu noktaya etki eden tüm sistemlerin ve ekipmanların çalışma koşullarını doğruladık.



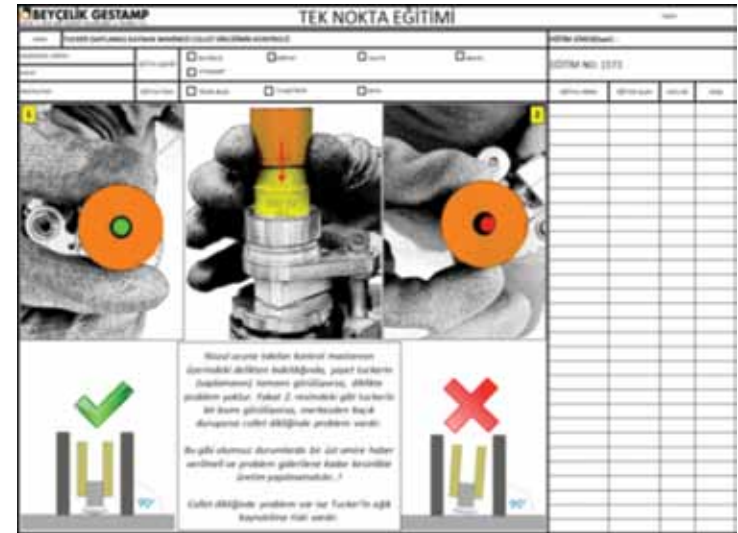
Doğrulamalar sonucu; Tucker Tabancası, İmalat Fikstürü, Kablolamalar, Güç Kaynağı ve Kontrol Ünitesi gibi ana sistemlere ait toplam 18 alt sistemin detaylarını gözlemedik. Çalışma şartlarını inceleyerek; bu ekipmanların görevlerini, fonksiyonlarını, çalışma prensiplerini ve operasyon standartlarını inceleyerek doğrulamaları tamamladık.

Eğik kaynak yapılmasına neden olan ve akımın sağlıklı iletilmesini engelleyen noktaları tespit ederek tucker tabancası üzerindeki uygunsuzluk haritasını çıkardık. Yükleme pimi, Nozul ve Nozul yalıtım malzemesi gibi problemleri tespit ederek iyileştirdik.

Tespit edilen uygunsuzlukları olması gereken seviyelerine taşıdıktan sonra bunu korumak ve standardizasyon için ilgili prosese ve ekipmanlara özel bir otonom bakım çeklisti oluşturduk.



Hazırladığımız TND (Tek Nokta Dersi) 'ler ile de eğitimlerimizi gerçekleştiretik, operatörlerin yetkinliklerini arttırdık.



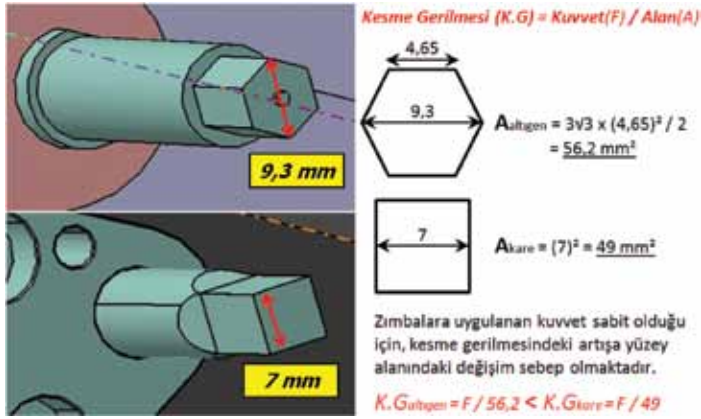
Sonuçları 2 ay boyunca takip ettik ve problemin tekrar etmediğini gözlemleyerek çalışmamızı sonlandırdık.

Bu çalışmada emeği geçen tüm ekip arkadaşlarıma teşekkür ederim...

Ali Dündar Aytaçlı

MCV sağ arka alt iç çamurluk parçasında eksik delik problemi

MCV çamurluk parçasındaki kare deliğin olmaması ve bu hatanın müşteride fark edilmesi sonucu Kaizen çalışması başlattık. Problemin tanımında fenomenin "erkek kovanın (zımbanın) kırılması" olduğunu tespit etmemize müteakip mevcut durum analizi yapmaya başladık. Mevcut durum analizinde kullandığımız balık kılıçlığı metodu (4M analizi) ile eksik delik problemine makine, malzeme, metot veya insanın etkilerini in-



celedik. Bu bağlamda incelediğimiz hata başlıklarından zımba kalitesi-nin ve uzunluğunun, problem üzerine olumsuz etkisi olduğunu saptadık.

Müşteri tarafından talep edilen değişiklik (ODM) sonrasında mevcut delik geometrisi; altıgen yerine kare şekline çevrilmiş, hata ise bundan sonra ortaya çıkmıştı. Bu değişiklik sonrası mevcut zımba üzerindeki gerilmenin, yeni zımba geometrisinde artış gösterdiğini; zımbanın, üzerindeki çentik etkisine yenik düşüp kırılmaya daha müsait hale geldiğini saptadık.

Aksiyon olarak; aşınma direnci daha yüksek, tokluğu daha düşük ve öncesine göre daha kısa olan zımba seçimi yaptık (1.2379 yerine VANADIS malzeme seçildi)

5 hafta boyunca yapılan 5 farklı lottaki üretim incelenerek hatanın tekrar etmediği gözlemlendikten sonra, zımba seçimi sonucu edinilen tecrübeler öğrenilmiş dersler sistemine aktarılarak Beyçelik Gestamp Kalıp Fabrikası tasarım ekibi ile paylaşılmıştır.

Kaizen çalışmasında emeği geçen Ali Dündar AYTAÇLI başta olmak üzere tüm ekip üyelerine teşekkür ederim.

İbrahim Küçükaskan

Sağ-sol takviye orta direklerde katma değer yaratmayan faaliyetlerin azaltılması

Kaynak atölyesinde üretilen referansların NVAA kayıplarını incelenip odaklanacak alan seçimini yaptık. Kaizen ekibi ile seçtiğimiz alandaki kayıpların ayrıştırılması ve öncelikli kayıp alanlarının belirlenmesi amacıyla 3 vardiyada 10'ar adetlik çevrim sürelerinin video kayıtlarını oluşturuldu. Sonrasında da video kayıtlarının incelenmesi ile birlikte hedefleri belirledik ve faaliyet planı oluşturuldu.

TİE kaizen hedefi kapsamında 1. adım olan MURI (Ergonominin Sağlanması) faaliyetlerinde braket/yarımamül sehpaları değiştirilerek daha ergonomik hale getirildi, prosese daha yakın konumlandırılarak %25 ergonomi iyileştirmesi sağlandı.

2. adım olan MURA (Standartlaştırma) faaliyetleri kapsamında SOP (Standart Operasyon Prosedürleri) hazırlanarak 3 vardiyadaki üretimin standart hale gelmesi sağlandı.

Son olarak MUDA (Katma değeri olmayan işlerin elimine edilmesi) faaliyetleri kapsamında montaj fişkürlerinin yerleşimi değiştirildi. Ayrıca Logistic Pillar ile birlikte yürüttüğümüz faaliyetler sonucunda döner



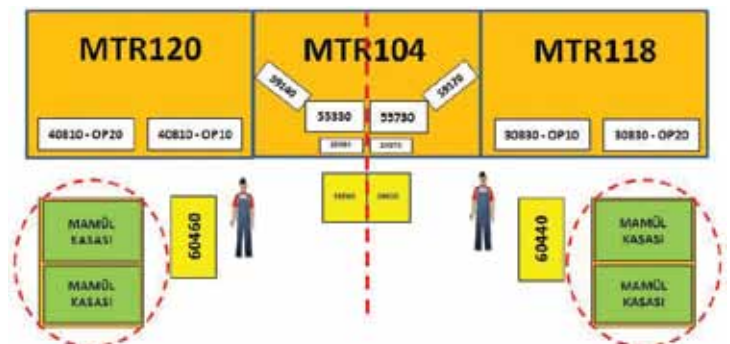
sehpalı mamül/yarımamül kasa yapılarak prodesteki kasa sayısı azaltıldı. Böylece 3 robotta 2 operatör çalışması sağlandı.

Bu faaliyetler sonunda katma değeri olmayan işlerde %15 azalma ve birer vardiyadan toplamda 3 operatör kazancı sağlanmıştır.

ÖNCESİ



SONRASI



Transfer Pres Giriş Konveyörü İyileştirmesi

Transfer preslerin sac besleme konveyörleri her kalıp değişiminde blank sac ölçüsüne ve kalıp ölçüsüne göre manuel olarak ayarlanmaktaydı. Her kalıp değişiminde 5'er dakikalık kayıp yaşanıyordu.

Besleme konveyörlerinin sonuna birer servo motor ve kremayer dişli grubu eklendi. Pres ile haberleştirilen bir pano eklenerek konveyörün

otomasyonu yapıldı. Sistemin kendi bağımsız ekranından her kalıp seti için bir defaya mahsus olmak üzere reçeteler oluşturularak kaydedildi. Her kalıp değişiminde ekrandan seçilen yeni kalıp referansına göre konveyör ayarları otomatik yapılmaya başlandı. Bu iyileştirme ile yıllık yaklaşık 65.000€ kazanç sağlandı.



Yeni kaynak gazı santrali

Gazaltı kaynak prosesinde kullandığımız kaynak gazını (% 93 argon %2 oksijen ve %5 karbondioksit) karışım olarak tüp şeklinde alırken, yeni kurulan kaynak gazı santrali ile artık fabrikamızda hazırlamaya başladık. Bu sistemde karışım gazın %93'lük kısmını oluşturan argon için çift cidarlı basınçlı argon tankı kullanılıyor. Argon gazı, tanker ile getirilip fabrikamızda bulunan argon tankına dolduruluyor. Eser miktardaki oksijen ve karbondioksit tüpler ile sisteme bağlanıyor. Karışım yüzdelelerini anlık kontrol eden santralde otomatik olarak karışım gaz elde ediliyor.

Bu yöntem "Tüp İçinde Karışım Gazı İkmal" yöntemine kıyasla şu avantajları sağlar;

- Gaz maliyetinde ekonomi
- İşçilik maliyetinde ekonomi
- Stoklu çalışma rahatlığı
- İşyerinde daha emniyetli çalışma imkânı



BGO Kompresör Grupları Atölye Dışına Taşındı

Beyçelik Gestamp Otomotiv fabrikasındaki kompresör gruplarının sayısı zaman içinde artınca, bina içindeki kompresör yerleşiminin gözden geçirilmesi ihtiyacı doğdu. Bu kapsamda bina dışında, 7.hat hurda çıkışının alt tarafındaki hazırladığımız bölgeye, planlı şekilde tüm kompresörler taşındı. Üretimdeki basınçlı hava ihtiyacını karşılayabilecek şe-

kilde, kompresör grupları tek tek taşınarak, sisteme adapte edildi. Açık havada çalışmaya başlayan makineler, bina içindeyken yaşadığı ısınma problemlerinden kurtuldu. Makine yeni yerleşimleri bilgisayar ortamında çizilerek planlandı. Düzenli makine yerleşimi sayesinde arıza durumunda makinelere müdahale kolaylaştı.



Parça yıkama makinası

Ekip: Servet Asan

Haftalık ve yıllık bakımlarda, malzeme üzerinde bulunan yağ ve pası gidermek için mazot kullanılmaktadır. Fakat şirketimizde bu tür kapsamlı temizlik olayını yapan bir sistem bulunmamaktadır. Bu nedenle mazotun çoğu yere dökülmekte veya kullanılmaz hale gelmektedir. Bu tür durumlarda ikinci bir zamana ihtiyaç duyulup, bölgenin temizliği yapılmak zorunda kalınmakta idi.

Yapmış olduğum basit fakat çok fonksiyonel bu sistem motor-pompa tahrik destekli kapalı devre sistemi hem filtreden geçiyor hem de mazotun eksilmesini önüyor. Ayrıca kartel kısmı 2 bölgeden oluşarak temiz ve kullanılmaz mazotu ayrıştırıyor. Sistem her operatörün kullanabileceği fiskeye sistemiyle kumanda ediliyor. Makinemiz 2013 bakım döneminde ÜPK ve BKO ortaklığıyla kullanıma sunulmuştur ve çoğu operatörlerin bakım işini %100 kolaylaştırmıştır. Otonom bakım için süper bir sistemi.



Çelikpan ERP sisteminin yeniden yapılandırılması

Ekip: Murat Hayri Saraçoğlu

Çelikpan bünyesinde bütünleşik olarak üretim planlama, üretim, kalite kontrol, stok yönetimi, malzeme ihtiyaç planlama süreçlerinin yönetimi ERP yazılımı "Logo Tiger Enterprise" ile yapılmaktadır. Ağustos 2013 tarihinde Lojistik Yöneticimiz Murat Hayri Saraçoğlu yönetiminde proje partnerimiz Doğru Yazılımla birlikte ERP programımızın yeniden yapılandırılması için başlatılan proje başarıyla tamamlanmıştır. Ürün gamımızdaki çeşitliliği artırmaya başladığımız son dönemde ürün çeşitliliğini daha esnek yönetebilmek üzere ERP sistemimizdeki kod yapısını

Hurda konteynerleri boşaltma

Ekip: Coşkun Kılıç

Kaynak hatlarında kullandığımız hurda konteynerleri boşaltma istasyonunda boşaltma yapılırken sürekli, hem Konteyner hem de forklift bıçakları ve gövdesi deformasyona uğruyor. En önemlisi boşaltma süresi çok uzun ve sürekli bir gözetmen tarafından istasyon üstüne çıkıp boşaltılması bekleniyor. Bu da iş güvenliği açısından ciddi anlamda tehlike oluşturuyor. İlişikte örneği gösterilen konteyner Çelikpan'da sac-metal-hurda boşaltma sistemine uygun konteyner örneğidir. Uzun vadeli hesaplar göz önüne alındığında; bu sistem firma için faydalı olacaktır.



varyantlı yapıya dönüştürdük. Malzeme ihtiyaç planlama ve üretim süreçlerinin omurgasını oluşturan ürün reçetesinde yapılan radikal değişimle reçeteler üzerinde yapılması gereken değişikliklerin daha hızlı ve hatasız yapılması sağlanmış oldu. Ürün reçeteleri panel tipleri üzerinden varyantlanarak her bir ürün için reçete oluşturma işlemi ortadan kaldırılmıştır. Onbinleri bulan reçete sayısı yeni reçete yapılandırılması ile yirmili sayılara düşürülmüştür. Reçete satırlarında yer alan formülize edilmiş varyant koşullu tanımlarıyla yapılan bu iyileşme sistemin hızlı ve hatasızlaştırılmış biçimde çalışmasına imkan sağlamıştır. Kod sistematizmasının değişimi ile firma genelindeki kullanılan tüm arayüz yazılımları yenilenmiştir. Birbiri ile etkileşim halinde çalışan bölümlerin girdi ve çıktılarında yapılan hatasızlaştırmalar ile sistemin veri güvenliği artırılmıştır.



İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları

Hızlı sanayileşme ve teknolojik gelişmeler ile doğru orantılı olarak özellikle iş yerlerinde çalışan kişilerin güvenliği ile ilgili bazı sorunlar açığa çıkmıştır. Bu sebeple bir takım önlemleri önceden alarak iş yerlerini güvenli hale getirmek gerektiğinden iş güvenliği oldukça önem kazanmıştır. Bu bağlamda iş sağlığı ve güvenliğini benimseyen Çelikpan'da, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli tüm çalışmalar yapılmaktadır. Çalışmalarının doğruluğu ve yeterliliği, firma dışı inceleme ile daha iyi kontrol edilmektedir. Çalışanların iş yoğunluğu veya alışkanlıktan dolayı işletme içindeki hataları fark edememeleri olarak tanımlanan işletme körlüğü ile bazı hususlar gözden kaçırılabilir. Firma dışı bir göz ile yapılan denetimler giderilmesi

yada düzeltilmesi gereken hususların ortaya çıkmasına olanak vermektedir. Söz konusu mevcut preslerimize, çalışma noktalarına el girme riskini önlemek amacıyla sensörler koyulmuştur. Ayrıca yine bu preslerimizin ilgili yerleri koruyucularla çevrilerek tam bir koruma sağlanmıştır. Aynı şekilde kaynak hatlarımızın çalışma bölgelerine ulaşmayı önleyici sensör ve koruyucu kafesler konulmuştur. Kaynak hattı sonu test havuzları panel indirme bölümünde çalışan operatörlerin ellerini, test havuzlarındaki kimyasaldan korumak amaçlı koruyucu eldiven kullanımına geçilmiştir. Aynı şekilde test havuzu kontrol bölümünde çalışanların yüzlerinin korunması için de koruyucu şapka kullanımına geçilmiştir.

Beyçelik Gestamp 5S ve İş Güvenliği Çalıştayı

Fabrikadaki 5S ve iş güvenliği kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik olarak, takım çalışması ile ortak akıl ve çözüm önerileri üretmek amacıyla düzenlenen Çalıştay, 9 Kasım 2013 tarihinde Sheraton Hotel’de yapılmıştır. Toplam 5 ekibin faaliyetleriyle gerçekleştirilen çalıştayda tüm ekipler;

Beyin fırtınası metoduyla, 1 saat boyunca tüm fikirlerini sırayla, eleştirisiz, önyargısız bir şekilde belirlemiş ve sonuçlar seçilen birer yazıcı tarafından toplanmıştır. Nominal grup tekniğiyle, değerlendirmeye alınacak fikirler derlenmiş, cümlelere dökülmüş ve numaralandırılmıştır. Bu fikirler puanlandırılarak, her grup tarafından 1-5 puan arasında önceliklendirilmiştir. En çok puan alan maddeler seçilerek, 5 kez neden sorgulaması ile kök nedene inilmiş ve bulunan kök nedenlere bağlı olarak faaliyet planlaması yapılmıştır.



BEYÇELİK GESTAMP

Mülakat teknikleri eğitimi

3 Ekim 2013 tarihinde, başta İnsan Kaynakları personeli olmak üzere, işe alım süreçlerinde yer alan çalışanlarımıza yetkinlik bazlı mülakat teknikleri eğitimi düzenlenmiştir. Bursa Sheraton Otel’de gerçekleşen eğitimde, örnek vaka çalışmaları üzerinde durulmuş bu sayede öğrenilen becerilerin pekiştirilme fırsatı oluşmuştur.



Uluslararası Finansal Raporlama Standartları eğitimi

17-18.09.2013 tarihlerinde, Faik Çelik Holding grubu bünyesinde yer alan muhasebe ve finans departmanları çalışanları, E&Y Assurance bölümü direktörlerinden Özlem Karahan’ın gerçekleştirmiş olduğu “Uluslararası Finansal Raporlama Standartları” eğitimine katılmışlardır.

Geçtiğimiz sene ilki gerçekleştirilen eğitimden farklı olarak grup firmaları ve mali tabloları daha kapsamlı olarak incelenmiş ve çalışanlara uygulamada karşılaştıkları konular hakkında detaylı bilgiler verilmiştir.



Tofaş Akademi eğitimleri

Geride bıraktığımız yıl 43 çalışanımızın katılım sağladığı Tofaş Akademi eğitimlerine, olumlu geri bildirimler almamızın ışığıyla, 2014 yılında da etkinliğini arttırarak faydalanmaya devam ediyoruz. Kaynak, Pres, Sac malzemeler, Kalıpcılık, Proje ve Kalite alanlarında toplam 13 eğitim başlığına 66 çalışanımızı kayıt yaptırarak. Bu doğrultuda, seri üretim ve proje devreye alma süreçlerine paralel olarak, mühendis ve teknik öğretmenlerimiz başta olmak üzere çalışanlarımızın gelişimine ve iş verimliliğine katkı sağlamayı hedefliyoruz.



Kaizen eğitimleri

Fabrikamızda iyileştirme denince akla gelen ilk kelime "Kaizen" dir. Çalışanlarımızın süreçlerini iyileştirmede kullandıkları en önemli yöntem olan bu teknik, kapsamlı bir eğitim planlaması ve uygulamanın ürünüdür. Bu bağlamda 2013 yılı içerisinde türlerine göre verdiğimiz kaizen eğitimi alan kişi adeti ve kümülatif eğitim saatlerini şu şekilde özetleyebiliriz.

Hızlı Kaizen	1065 kişiye	1033 saat
Major Kaizen	87 kişiye	396 saat
Standart Kaizen	169 kişiye	280 saat
TIE Kaizen	99 kişiye	240 saat
SMED Kaizen	34 kişiye	55 saat



Değer Akış Haritalama eğitimi

Firmamızda ürün gerçekleştirme faaliyetlerinde; talep-üretim-taşıma -stok lead time' larının azaltılması ve kullanılabilir kapasitenin artırılması amacıyla Değer Akış Haritalama Eğitimi gerçekleştirildi.

28-29 Haziran 2013 tarihlerinde gerçekleşen eğitime, Ticaret Müdürlüğü ve Üretim Müdürlüğü'nden yönetici ve mühendisler katılırken, sistemin oluşturulması ve iyileştirme çalışmalarına yönelik çalışmalar yapma fırsatı sağlandı.



Sketch eğitimi

11-20 Haziran 2013 tarihleri arasında firmamızda Sketch çizim eğitimi gerçekleştirildi.

Sketch çizim, elle taslak çizim anlamına gelmektedir. Özellikle sürekli iyileştirme enstrümanları olarak kullandığımız; kaizen faaliyetleri, ewo formları, Görsel İşlem Kartı çalışmalarında ve sahada gerçekleştirilen tek nokta eğitimlerinde bu yöntem oldukça sık kullanılmaktadır.

Bu yöntemin yaygınlaştırılması ve çalışanların gelişimi amacıyla, eğitim programları düzenledik. İlk olarak Bursa Sanat Evi'nden 32 saat süreli eğitim çalışması gerçekleştirildi. Sonrasında, beceri gelişimleri öne çıkan çalışanlarımızın sunduğu eğitimler sayesinde yaygınlaştırma fırsatı yakaladık. Plan doğrultusunda 62 çalışanımız ilgili eğitimi almış ve sonraki çalışmalarında daha verimli çizimler ortaya çıkarmaya başladılar. Bu sayede kullanılan iyileştirme ve sistem araçlarının etkinliği arttırılarak firma genelinde yaygınlaştırılması sağlanmıştır.

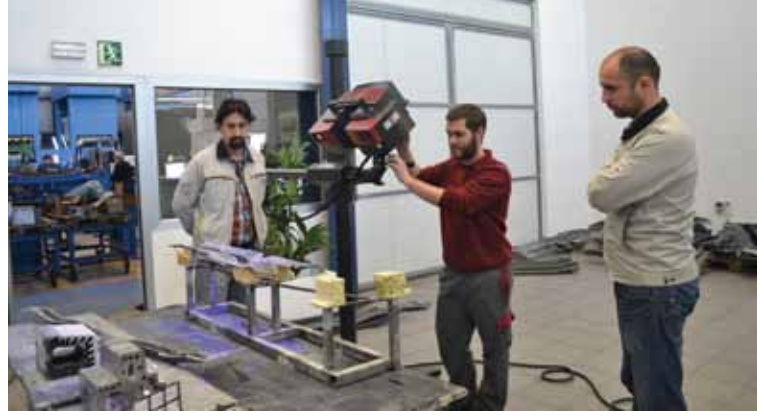


İspanya Kalıp İmalatı eğitimi

Sıcak şekillendirme kalıp imalat aşamalarında önemli bir yer tutan finish işleme ve sonucunu doğru yorumlayabilmek için kullanılan ölçüm yöntemleri konularında 05-12 Ocak 2014 tarihleri arasında İspanya'nın Bilbao kentinde GTH fabrikasında, bu alanda görev yapan ekibimize özel bir eğitim düzenlenmiştir.

Kapsamlı geçen bu eğitimin ardından, ölçüm yöntemleri ile ilgili kısım talimata dönüştürülerek sistemimize kazandırıldı. CNC işleme ile ilgili bölüm hakkında oluşturulan sunum ile diğer çalışanlarımıza gerekli bilgilendirmeler yapıldı ve talimat oluşturuldu.

Konu hakkında yurtiçi çalışmalarımız devam etmekte olup, ölçüm konusunda ihtiyacı karşılamak için Cadem firmasıyla ayrı bir demo da yapıldı. Benzer bir benchmark da Nikon firması ile yapılarak proses ihtiyaçlar belirlenecektir.



Sensör eğitimi

09 Ocak 2014 tarihinde firmamızda mevcut sensör sistemlerinin kullanımı, bakım ve arıza yönetimine yönelik olarak ilgili eğitim gerçekleştirildi.

Tedarikçi firma yetkilileri tarafından verilen eğitim ile bu konuda görev alan çalışanlarımızın yetkinliklerinin gelişimi sağlanmış, özellikle bakım ve arıza müdahalelerinin iç süreçlerle giderilmesi hedeflenmiştir.



IRB 6600 Robot eğitimi

Fabrikamızın, Yeni Yatırımlar ve Teknoloji Müdürlüğü'nde görevli 2 çalışanımız, 4-8 Kasım 2013 tarihleri arasında AB-Rotech firmasının Gölcük merkezinde IRB 6600 robot eğitimine katıldılar.

Programlama ve bakım konularında alınan teorik eğitimin ardından gerçekleştirilen uygulamalar ile katılımcılar firmada ilgili robotların kurulumu, bakım ve arıza yönetimi süreçlerindeki bilgi ve becerilerini geliştirme fırsatı sağladılar.



MTP 606 devreye alma eğitimi

31 Ocak 2014 tarihinde devreye alınan MTP 606 nolu pres tezgahının, etkin kullanımı ve temel bakım süreçlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla, konusunda uzman kişilerden uygulamalı eğitim alınmıştır. Kalıp değişimi süreci, üretim başlangıcı, vardiya teslimleri vb. konuların yanı sıra arıza bildirimleri çözüm teknikleri de katılımcılara aktarılmıştır.



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimi ve ISO 14001 eğitimi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esasları hakkında yönetmeliğinde yer aldığı üzere, firma çalışanlarımızın 2 yılda en az 1 defa iş güvenliği eğitimi alma zorunluluğu bulunmaktadır. Aynı zamanda çalışanlarımızın çevre bilincinin artırılması ve Çevre Bakanlığı tarafından yayınlanan yönetmeliklere uyumun sağlanması amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi eğitimi verilmesi gerekmektedir. Bu 2 temel unsur doğrultusunda, Beyçelik Gestamp fabrikalarımızın 3 farklı lokasyonunda, vardiya planlarına uygun olarak farklı zaman dilimlerinde ilgili eğitimler gerçekleştirilmiştir.



Kontrol Planı Hazırlama eğitimi

7 Şubat 2014 tarihinde kalite müdürlüğünde görev yapan mühendislere, kontrol planı hazırlama ve kalite ölçüm verileri girişi konusunda eğitim verilmiştir. Eğitimi, projeler müdürlüğünde görevli ilgili mühendislerin vermesi sağlanarak, ortak fayda amaçlanmış ve özellikle kontrol planı oluşturma sürecinde kalite mühendislerinin etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.



BITEG eğitimi

Fabrika üretim alanlarında kurulu olan, üretim veri toplama sisteminin yeni versiyon bilgilendirmesi ve aktif kullanımına yönelik olarak 12 Eylül 2013 tarihinde eğitim gerçekleştirildi. İlgili eğitime, üretimde görev alan mühendis ve teknik öğretmenler katılarak bu alandaki öğrenimlerini geliştirme fırsatı buldular. Bu sayede sistem üzerinden takip edilen OEE hesaplama daha sağlıklı hale getirilmiş, aynı zamanda verilerin anlık olarak takip edilmesi sağlanmıştır.



Acil müdahale eğitimleri

Fabrikalarımızda kurulan Acil Müdahale Ekip üyelerinin gelişimi amacıyla, ilgili görev kollarındaki kişileri bir dizi eğitime tabi tuttuk. İlk yardım ekibi üyeleri, 2 günlük eğitim ve sınav uygulaması sonunda, uluslararası geçerliliğe sahip ilk yardım sertifikalarını aldılar. Arama ve Kurtarma ekibindeki kişiler, Bursa AFAD merkezi tarafından verilen, teorik ve uygulamalı eğitimden geçerek, bu konudaki bilgi ve becerilerini geliştirdiler. Yangına müdahale ekibimiz ise, OSB itfaiye müdürlüğü tarafından verilen bilinçlendirme eğitimi ve ardından gerçekleştirilen uygulama ile acil durumlarda nasıl hareket etmeleri gerektiğini bir kez daha pekiştirmiş oldular.



Forklift Eğitimi

7-22 Aralık 2013 tarihleri arasında firmamızın ihtiyaçları doğrultusunda garanti sürücü kursu tarafından 22 personelimize Forklift eğitimi verilmiştir. Verilen geniş kapsamlı eğitim içeriğinde, iş makinelerinin teknik yapısı, periyodik bakımı, verimli kullanımı hakkında detaylı bilgi verildi. Çalışanlarımız, iş makinelerinin iş güvenliğiyle ilgili almış oldukları eğitim sonucunda yapılan teorik ve uygulama sınavından sonra sertifika almaya hak kazandılar.

İleri kaynak eğitimi

Fabrikamızda bulunan bütün robotlu kaynak sistemlerinde Fronius marka kaynak ekipmanları kullanılmaktadır. Bu ekipmanlar, her koşulda uygun kaynak penetrasyonu ve görünümü sağlamak için birçok özelliklerle donatılmıştır. Bu fonksiyonları, üretimimizin kalitesini ve hızını arttırmak için nasıl kullanacağımızı Fronius firması tarafından 06 Haziran 2013 tarihinde fabrikamızda teorik ve uygulamalı eğitim olarak verilmiştir. Tam bir günlük olarak programlanan eğitime, robot hattında görevli üretim ve bakım bölümlerinden orta ve üst seviye yöneticiler katılmıştır. Eğitimde kaynak makinelerinde bulunan parametrelerin detayları ve kullanım alanları, üretimimiz için uygun kaynak ekipmanlarının seçimi, uygun kaynak pozisyonları gibi kaynağa doğrudan etki eden faktörler incelenmiştir. Eğitim sonrasında kullanılmayan bazı fonksiyonlar devreye alınıp, kaynak konusunda yaşanan kronik problemlerin kısmı giderilmiştir.



İş ve zaman etüdü eğitimi

18 Mayıs 2013 tarihinde Kalder tarafından gerçekleştirilen eğitime firmamızdan proje mühendisi Mustafa Uğur Alaycı katılmıştır. Uygulamalı örnekler verilerek anlatılmaya çalışılan eğitimde, İş ve Zaman Etüdü uygulamalarının işletme açısından önemi üzerinde durulmuştur. İş ve Zaman Etüdü üretim işletmelerinde üretim süreçlerinin incelenerek ve analiz edilerek durum tespiti yapmayı sağlamaktır. Aynı zamanda uygun işlem sırası ve çevrim zamanı ile en uygun malzeme, donanım kullanımını araştırmak ve üretim süreçlerinin standartlarını belirlemek. Ayrıca performans analizlerine ulaşılmasını sağlayıp iş süreçlerinin



Çevre Bilinçlendirme Eğitimleri Tamamlandı

23-30 Ekim 2013 tarihlerinde tüm çalışanlarımıza Alesta Çevre Danışmanlık firması yetkilisi Emre Kırıcı tarafından çevre bilinçlendirme eğitimi verilmiştir. Konuların örneklerle aktarıldığı eğitimlerde çalışanlarımızın çevreye olan duyarlılıkları arttırılmaya çalışmış, çevre korumanın, hem işyerimizde, hem de sosyal yaşamımızda edinmemiz gereken bir alışkanlık olduğu vurgulanmıştır.



Proses audit sertifikalandırma eğitimi (Tofaş)

16-17 Mayıs 2013 tarihleri arasında Tofaş Akademi tarafından düzenlenen ve Sedat Üzen bey tarafınca verilen Proses Audit Sertifikalandırma Eğitimi'ne firmamızdan Kalite Bölüm Yöneticimiz Gökhan Küçükersen ve firmamız tedarikçi kalite sorumlumuz Mehmet Aydoğdu katılmıştır. Eğitimde; tedarikçi denetimleri olan Proses Audit (PA), Product Demonstration Run ve Potential Supplier Audit konularının son versiyonları anlatılarak detaylı ve uygulamalı bilgiler verilmiştir. Eğitim sonunda tedarikçi firmalardan PA denetimleri yapmaları istenmiş olup firmamız da bu denetimleri gerçekleştirerek Sedat Üzen ile paylaşımı sağlamıştır.

Tedarikçi Denetimleri (PA-PDR-PSA)

geliştirilmesine ve iyileştirilmesine esas olan bir yöntemdir.

Üretim işletmelerinde işgücü ve teçhizat verimliliğini artırmak, üretim planlama ve kontrol işlemleri için standart zaman hesaplarını yapmak ve kullanılan iş etüdü teknikleri gösterilerek katılımcıların iş yaşamında da bu bilgileri kullanmaları hedeflenmiştir.

Eğitim sonunda;

- İş Etüdü'nün temel teknikleri olan Metot Etüdü ve Zaman Ölçümü tekniklerini nasıl yapılacağı konusunda bilgi sahibi olunmuştur.
- İş ve zaman etüdünü uygulayarak, üretim süreçlerini geliştirebilecek güncel bilgiler elde edilmiştir.
- Verilen örnekler ve eğitim içerisinde yapılan uygulamalar ile işyerinde proseslere farklı açıdan bakma imkanı elde edilmiştir.



Öneri sistemi eğitimi

Firmamızda WCM çalışmaları başlamadan öncede uygulanmaya çalışılan ancak, yeterli düzeyde ihtimam gösterilemeyen öneri sistemimiz, WCM çalışmalarının başlamasıyla birlikte yeniden düzenlenmesi gereksinimi doğmuştur. WCM ekibi ile birlikte sistemin aksayan noktaları ele alınarak, yeniden düzenleme yapılmıştır. Tüm çalışanlarımızı yeniden öneri sistemine dahil edebilmek adına 28 Haziran 2013 tarihinde İnsan Kaynakları şefi Mahmut Bozdağ tarafından her iki vardiyaya ayrı, ayrı öneri sistemi eğitimi verilmiştir.

Eğitim içeriğinde aşağıda yazılı konu başlıkları üzerinde durularak sistem çalışanlara aktarılmaya çalışılmıştır.

- Çalışanlar niçin öneri verirler?
- Ne tarz konular öneri için kapsam içi veya kapsam dışı sayılır?



- Öneri sistemi nasıl çalışır?
- Öneri değerlendirme Kriterleri
- Öneri değerlendirme kurulu kimlerden oluşur?
- Ödüllendirme
- Öneri toplama nasıl gerçekleşmektedir?

Ultrasonik Punta Kaynak Eğitim (Tofaş)

Tofaş Akademi tarafından yan sanayilerine yönelik olarak düzenlemiş eğitimler içerisinde 03-04 Temmuz 2013 tarihleri arasında Sn. Mustafa Kanlı tarafından Ultrasonik Punta Kaynak eğitimi verilmiştir. Eğitime firmamızdan kalite formeni Yusuf Kapkaç ile kalite operatörü Cengiz Durkaya katılmıştır. Eğitim de, uygun punta kaynağının nasıl olması gerektiği, ultrasonik punta kaynak kontrolü cihazının doğru parametreler ile programlanın nasıl yapılacağı, ölçüm esnasında dikkat edilecek hususlar ile ölçümün hatasız nasıl yapılması gerektiği konuları üzerinde durulmuştur.

Bu eğitimle birlikte firmamızda kullanılmakta olan ultrasonik punta kaynak kontrol cihazının kullanımı eğitimli kişilere devredilmiş ve parametre ayarları yeniden düzenlenmiştir.



Gazaltı kaynakçılığı eğitimi

2013 yılında yayınlanan "Çalışanlara Yönelik Uygulanan Mesleki Eğitimler" kapsamında, 16 Nisan ile 28 Haziran 2013 tarihleri arasında fabrikamızda Gönen Halk Eğitim Müdürlüğü ile ortaklaşa Gazaltı Kaynakçılığı kursu açılmıştır. Mesleki Eğitim ve Öğretim Sisteminin Güçlendirilmesi (MEGEP) projesindeki eğitim modülleri kullanılarak verilen kursa katılan 80 çalışanımız, Kaynak Mühendisimiz tarafından 208 saatlik teorik ve uygulamalı eğitime alındı. Yazılı ve uygulamalı sınava tabi tutuldu. Sınavlardan başarılı olan 80 çalışanımıza Gönen Halk Eğitim Müdürü Mehmet Yılmaz tarafından kurs bitirme sertifikası verildi.



Vinç operatörlüğü eğitimi

23 Temmuz ile 2 Ağustos 2013 tarihleri arasında fabrikamızda Gönen Halk Eğitim Müdürlüğü ile ortaklaşa Vinç Operatörlüğü kursu açılmıştır. Mesleki Eğitim ve Öğretim Sisteminin Güçlendirilmesi (MEGEP) projesindeki eğitim modülleri kullanılarak verilen kursa katılan 47 çalışanımız, fabrikamızda makine mühendisi olan Sertaç Hastürk tarafından 72 saatlik teorik ve uygulamalı eğitime alındı. Eğitim sonunda Gönen İlçe Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Hasan KILIÇ ve heyeti tarafından fabrikamızda yazılı, sözlü ve uygulamalı sınava alınan çalışanlarımızdan başarılı olan 45 çalışanımıza Gönen Halk Eğitim Müdürü Mehmet Yılmaz tarafından kurs bitime sertifikası verildi.





Beyçelik Gestamp 38. ve 39. Dönem Genel Paylaşım ve Ödül Töreni

Beyçelik Gestamp bünyesinde yılda 3 kez düzenlenen Genel Paylaşım ve Ödül Törenlerinin 38.sini 30 Eylül 2013 39.sunu ise 31 Ocak 2014 tarihlerinde gerçekleştirdik. Törenin merkezi otomotiv fabrikası olurken; Kalıp, Sıcak Şekillendirme, G1 Pres Hattı ve Montaj fabrikaları video konferans ile eş zamanlı olarak katılım sağladılar. Törende toplam 180 çalışanımız başarılı çalışmalarından ötürü ödüllendirilmiştir.

Beyçelik Gestamp yöneticileri ve çalışanlarının katıldığı ödül töreni, Genel Müdür Engin Meydan'ın geride bıraktığımız yılı değerlendirdiği konuşması ile başladı. 2013 yılını birçok yeni projeye imza atarak kapattığımızı ve yılın ilk ayları ile seri üretimlerin başladığını belirtilen Meydan, bu sürecin 2014 yılı içerisinde artan bir ivmeyle devam edeceğini sözlerine ekledi.





İnsan kaynakları, kalite ve iş güvenliği göstergelerine değinen Genel Müdürümüz, çalışanların gelişimine verdiğimiz önemi bir kez daha dile getirerek, 2013 yılında bu alandaki hedeflerimizi tutturduğumuzu ve sürecin ilerleyen yıllarda aratarak devam edeceğini belirtti. İş güvenliği konusunda firmada gösterilen özenin, yıllar geçtikçe etkisini göstermekte olduğunu, oluşan bu bilinç ve sizlerin destekleri ile güvensiz koşul ve güvensiz davranışlara karşı alınan önlemlerin sürekliliğinin sağlanacağını belirtti. Konuşmasına, Dünya Klasında Üretim sistematigi çalışmalarımızın tüm hızıyla devam ettiği ve Mart ayında gerçekleşecek denetlemeden hedeflenen puan ile ayrılacağımızı belirterek son verdi.

Mayıs-Haziran-Temmuz-Ağustos aylarında çalışmalarında gösterdikleri başarılarından dolayı 27 çalışanımız "Aydın Çalışanı Ödülü", Öneri ve Kaizen çalışmaları ile gelişime katkı sağlayan 55 çalışanımız "Sürekli İyileştirme Ödülü" almaya hak kazanmıştır. İş güvenliği konusunda en yüksek risk puanına sahip iyileştirme çalışması yapan 1 çalışanımıza "En İyi İş Güvenliği Kaizeni" ödülü verilmiştir.

Eylül - Ekim - Kasım - Aralık aylarında, çalışmalarında üstün başarı gösteren 25 kişiye "Aydın Çalışanı Ödülü", vermiş oldukları öneriler ve gerçekleştirdikleri kaizen çalışmaları ile firma gelişimine katkı sağlayan 61 çalışanımız da "Sürekli İyileştirme" ödülü almaya hak kazanmışlardır. 1 çalışanımız ise belirtilen aylar içerisinde, İş güvenliği konusunda en önemli katkısı sağlayan iyileştirme çalışması ile "En İyi İş Güvenliği Kaizeni" ödülünün sahibi olmuştur. Ayrıca ödül sistemine bu dönem da-

hil ettiğimiz, üretim alanlarında "En iyi 5S uygulaması" kapsamında 17 çalışanımıza ödülleri verilmiştir.

Anlık Ödüllendirme

Firmamızda yer alan anlık ödüllendirme süreci kapsamında, Montaj Fabrikası Güvenlik Görevlisi Mustafa Demirel ve BGA Üretim Operatörü Mümin Helvacıoğlu işlerinde göstermiş oldukları üstün başarı sebebiyle, teşekkür belgesi ve hediye çeki ile ödüllendirilmiştir.



38 ve 39. DÖNEM En İyi Çalışan Ödülleri	
Koray Bakırcı	Aykut Yıldız
Harun Çiçekdağı	Hakan Özkurt
Ali Yavuz	Tekin Aldun
Mehmet Tanrıku	Tuncay Yıldız
Recep Durmuş	Samet Uz
Serdar Seyhan	İlker Karvan
Davut Doğuş	Nasuh Balkan
Tugay Soykan	Mustafa Karademir
Yasin Kökenli	Kazım Biçen
Mustafa Akyüz	Yusuf Akdeniz
Tuncay Demirel	Emrah Makta
Volkan Özkan	İsmail İçin
Serhat Kahraman	

38 ve 39. DÖNEM Sürekli İyileştirme Ödülleri	
ÖNERİ ÖDÜLLERİ	KAİZEN ÖDÜLLERİ
Ali Yavuz	Can Tokalı
Recep Durmuş	Recep Durmuş
H. Ali Değirmenci	Tahsin Kara
Kamil Ahı	Oğuz Özkes
Tamer Kula	Güray Arda
Suat Tetik	
Beytullah Aydın	
Serdar Karaman	

Anlık Ödül: Yangına Müdahale Ekibi	
İrfan Kara	Harun Güneş
Ulvi Kürkçü	Barış Çalışır
Kadir Karabulut	Yalçın İzzet Yıldırım
Malik Kara	Mehmet Genç
Otomotiv fabrikamızda 08.07.2013 tarihinde meydana gelen yangında, yangının başlangıcını farkedip ilk müdahaleyi yaparak daha büyük kayıpların ortaya çıkmasını engellemişlerdir.	

38 ve 39. DÖNEM Sürekli İyileştirme En İyileri

ÖNERİ İ'si: Salih Bayram

KAİZEN İ'si: Serkan Gümüş



Emarc-Çelik 2013 II. Paylaşım Toplantısı ve Ödül Töreni

Firmamız tarafından her yıl en az 2 kere düzenlenen paylaşım toplantısı ve ödül töreni 25 Aralık 2013 tarihinde yöneticilerimiz, idari kadro ve tüm Emarc-Çelik çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirildi.

Törende Genel Müdürümüz Süleyman Gökoğlu'nun 2013 yılı hakkın-

daki genel bir değerlendirilmesi ve 2014 yılı hedef ve beklentilerini çalışanlarımızla paylaştı. 6 başlık altında gerçekleştirilen ödül töreninde ise, Temmuz-Eylül-Ekim-Kasım ve Aralık aylarına ilişkin ödüller sahiplerini buldu.

38 ve 39. DÖNEM Aydın Çalışan Ödülleri		38 ve 39. DÖNEM Sürekli İyileştirme Ödülleri/En İyi Hızlı Kaizen		38 ve 39. DÖNEM En İyi Hızlı Öneri	
Temmuz	Ethem Ergüven	Temmuz	Emrah Karatepe - Ervan Sarper	Temmuz	Sedat Meriç - Onur Erdem
Eylül	Beytullah Poyraz	Eylül	Tuncay Aytaş - Serdar Avcı	Eylül	Mustafa Kesiciler
Ekim	Hüseyin Bindel	Ekim	Cem Orman - Mehmet Hanifi Yılmaz		
Kasım	Ramazan Çapan	Kasım	Polat Ziya Bayhan - Yusuf Kapkaç - Cengiz Durkaya		
Aralık	Ruhi Avcı	Aralık	Ömer Cenik - İbrahim Şentürk		

2013 Yılı En İyi Operatör Performansı

Mustafa Oğuz - Abdülrahim Gül

2013 Yılı En Az Kayıp Zaman

Sedat Meriç
Aydın Kayır
Yusuf Kapkaç
Ömer Cenik
İbrahim Açık

Cemal Azman
Ahmet Solak
Tekin Erdağ
Tahsin Kaya
Sait Kamlı





Çelikpan 2013 II. Paylaşım Toplantısı ve Ödül Töreni

2013 yılı 3. dönem genel paylaşım ve ödül töreni 10 Ekim 2013 tarihinde tüm çalışanlarımız katılımıyla gerçekleşti. Ödül töreninde 30 çalışanımız ödül almaya hak kazanmıştır. 2013 yılı içinde başarılı olan 13 çalışanımız ayın çalışanı ödülü, göstermiş oldukları özverili çalışmaların neticesinde 13 çalışanımız özel ödül almaya, vermiş oldukları önerilerle ödül almaya hak kazanan 4 çalışanımız da Öneri Ödülü almaya hak kazanmışlardır. Çalışanlarımıza ödülleri Genel müdürümüz Oktay Erdiñç ve yöneticilerimiz tarafından takdim edilmiştir.



Ayın Çalışan Ödülleri

İbrahim Namal
İbrahim Ustaoglu
Özkan Gülerhüsametti Zülfi
Emin Kula
Halil Ataş
Yaşar Cihan
Nadir Akay
Gürsel Çelik
Ali Serkan Kayık
Tarkan Özer
Tuğrul Kartal
Ali Kunduz

Özel Ödül

Erkan Alper
İlkan Bayar
Selçuk Kuru
Ender Aktan
Baki Ertekoğlu
Ahmet Karaslan
Turgay Bulut
Ömer Gülergüz
Emin Şengün
Burhan Erol
Hüseyin Kömürcü
Mehmet Doğru
Ferdî Dönmez

Öneri Ödülleri

Süleyman Sarıççek - Servet Asan - Ali Erdiñç - Coşkun Kılıç



AYNI ÇATI ALTINDA 17 YIL

- Sizi tanıyabilir miyiz?
- 17 yılda firmanın değişimiyle beraber sizin hayatınızda neler değişti?
- Firmanın bugünkü konumuna ulaşmasında sizce en önemli çalışmalar hangileriydi?
- Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza neler tavsiye edersiniz?



Hüseyin Yıldız/ Gazaltı Manuel Operatörü

1967 yılında Bursa'da doğdum. İlköğretimimi tamamlamanın ardından 1980 yılında ağabeyimin yanında çalışma hayatına başladım. 1987 yılında vatani görevimi Ağrı'da tamamlamanın ardından, yaklaşık 10 sene özel şirketlerde kaynak operatörü olarak görev yaptım. 1997 yılında işe başladığım Beyçelik'te halen Gazaltı Robot Kaynak Operatörü olarak görev yapmaktayım. Evliyim.

Firmamızın bu günlere ulaşmasındaki en önemli etken, teknolojiyi yakından takip ederek doğru kararlar ve yatırımlar almanın yanı sıra, çalışan personel ile kaliteli ürünler elde etmektir.

Beyçelik bünyesine yeni katılan arkadaşlarıma, işlerini severek, dürüstçe yapmalarının yanı sıra sabır ve azimle çalışmalarını tavsiye ederim.



Kemal Taşkıran/Makas Operatörü

1968 yılında Tunceli'de dünyaya geldim. İlköğretimi Yukarıdoluca ilkokulunda tamamladıktan sonra 1982'de Bursa'ya taşındık. Çalışma hayatıma burada garsonluk yaparak başladım. 1988 yılında vatani görevimi Antalya'da tamamladıktan sonra otomotiv sanayinde çalışmaya başladım. 5 sene kadar çalışmanın ardından 1997 yılında Beyçelik fabrikasında montaj operatörü olarak çalışmaya başladım. Halen Sac Hazırlama Bölümü'nde Makas Operatörü olarak görev yapmaktayım. Evli ve 2 çocuk babasıyım.

Çalışmaya başladığım yıllarda 50-60 personel ile ufak bir fabrika olan Beyçelik, günümüzde Faik Çelik Holding'in lokomotif şirketi konumundadır. Bu gelişimde en önemli etmen, yönetim kurulunun çalışanlara sağladığı güven ortamının, çalışanlar ve amirler arasındaki iyi ilişki ile birleşmesi sonucu, azimle ve özveri ile çalışılmasıdır. Bunların yanı sıra, doğru ve yerinde yapılan, teknolojik yatırımların payı da önemli rol oynamıştır.

Aramıza yeni katılan arkadaşlara, sabırlı olmalarını dürüst bir şekilde çalışarak başarılı olacaklarına inanmalarını tavsiye ederim. Tüm çalışma arkadaşlarıma, sağlıklı, mutlu ve başarılı yaşam dilerim.



Adem Karabulut/ Sabit Punta Operatörü

1970 yılında Bursa Kestel ilçesi'nde dünyaya geldim. Askerlik hayatıma kadar köyde çiftlik işleriyle uğraştım. Askerlik görevimi İzmir ve Lüleburgaz illerinde tamamladım.

Askerden sonra Bursa'ya yerleştim. Bir firmada 5 yıl kadar görev yaptıktan sonra, 1997 senesinde Beyçelik panel bölümünde punta operatörü olarak işe başladım. Halen kaynak bölümünde görev yapmaktayım. Evli ve 1'i üniversitede 2'si lisede okuyan 3 çocuk babasıyım.

Firmamızda çalışma hayatına başlayan arkadaşlara, böyle büyük bir firmada sabrederek başarılı olacaklarını iletmek isterim.



Yener Demir/Güvenlik Görevlisi

1971 Artvin Şavşat doğumluyum. İlköğretim ve lise öğrenimimi burada tamamladım. 1997 yılında Beyçelik'te güvenlik görevlisi olarak başladığım halen Kalıp fabrikasında görevime devam etmekteyim. Evli ve 2 çocuk babasıyım.

İlk yıllarında küçük bir atölyede başlayan bu girişim, şuanda holdinge kadar uzanan başarının temel taşı oldu. Bu sebeple, yönetim kurulumuz başta olmak üzere Genel Müdürümüz ve tüm yöneticilerimize teşekkür ediyoruz. Ayrıca bu gelişimde emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma saygılarımı sunarım.

Parola; Birlikte çalışıyor, birlikte başarıyoruz.

Suat Altun / Satın Alma Sorumlusu

1972 Samsun Alaçam doğumluyum. Evli ve iki çocuk babasıyım. İlk ve orta öğrenimimi Harmancık'ta, lise öğrenimimi Bursa'da tamamladım. İlk iş hayatıma 1992 yılında Kurçelik firmasında başladım, burada bir yıl çalıştıktan sonra askere gitmek üzere işten ayrıldım.

Askerden geldikten sonra Tuşpa Ticaret'te satış ve pazarlama sorumlusu olarak işe başladım. 1997 yılında ise, yeniden Beyçelik'te Satın Alma Departmanında, ambar elamanı olarak görevime başladım. Şu anda Kalıp Fabrikasında Satın Alma Sorumlusu olarak görevime devam etmekteyim.

İşe başladığım dönemlerde personel sayısı yüz kadardı, şimdilerde ise bin beş yüzü aşkın mevcudu ile sektöründe lider bir firma konumunda. Gelişen teknolojileri kullanarak, yaptığı yatırımlarla dünyaya açılan ve farklı üretim alanlarında hizmet veren Beyçelik bünyesinde olmaktan mutluyum.

Beyçelik'te yeni göreve başlayan arkadaşlara tavsiyem; Başarılı ve mutlu olmanın anahtarı, işlerini severek yapmaları ve verilen görevleri layıkıyla yerine getirmeleridir.

Cengiz Seyhan/ Kalite Hat Lideri

1973 Tunceli doğumluyum. Tophane Endüstri Meslek Lisesi Tesviye Bölümü mezunuyum. Askerliğimi Kıbrıs Lefkoşa'da yaptım. 1997 yılında Beyçelik Kalite Kontrol Bölümünde işe başladım. Halen G1 Pres Fabrikasında Kalite Hat Lideri görevi yapmaktayım.

Beyçelik'te 150-200 kişi çalışırken şu anda 2000'e yakın personeli ile her geçen gün üretim kapasitesini arttırmakta ve yeni projelere imza atmaktadır. Bu da biz çalışanlara yeni sorumluluklar yüklemektedir. Özellikle G1 hattında basılan görünüm parçaları ile beraber kalite anlayışımız daha da ileri gitmiştir.

İşe başladığımdan bu yana firmamız ve yönetim kurulumuz her zaman daha iyisi ve daha ilerisini hedeflemiş ve biz çalışanlarının da bu yönde gelişimlerini sağlamıştır. Mevcut olanla yetinmemiş ve kazandığını her zaman yeni yatırımlara dönüştürmüş, istihdama ve personel gelişimine önemli katkılarda bulunmuştur. Aramıza katılan arkadaşlarımıza özverili olmayı tavsiye eder ve sabredilmeden başarılı olunamayacağını belirtirim.

Yusuf Sezgin/ Kalıp Montaj Formeni

1975 Bilecik doğumlu olup, evli ve 2 çocuk babasıyım. 1993 yılında Beyçelik'te başladığım iş hayatıma, 1995-1996 yıllarında yapmış olduğum askerlik görevi ardından 1997 yılında tekrar Kalıp İmalat görevi ile devam ettim. Halen Sıcak Şekillendirme Kalıp fabrikasında Kalıp Montaj Formeni olarak görev yapmaktayım.

İlk işe başladığım dönemlerde sadece yurt içi firmalarla çalışırken, genişleyen iş sahamız ve gerçekleşen Gestamp ortaklığı ile yurt dışına da kalıp imalatı yapmaktayız.

Beyçelik ailesine yeni katılan arkadaşlara tavsiyem, işlerini sabırla ve severek yapmaları olacaktır.

Mehmet Doray / Kalıp Montaj Operatörü

1975 yılında Ankara Polatlı ilçesine bağlı Şıhahmetli köyünde doğdum. İlköğretimi bitirdikten sonra 12 yaşında Polatlı'da oto kaporta dükkanında iş hayatıma başladım. 1995 yılında askerliğimi Şırnak'ta yaptıktan sonra, 1997 yılında Beyçelik panel bölümünde başladığım iş hayatıma, üretim ve tesis bölümleri ile devam ettim. Halen Kalıp fabrikasında Kalıp Montaj Operatörü olarak görev yapmaktayım. Evli ve 2 çocuk babasıyım.

İlk başladığım yıllarda 300 kişi civarı çalışanı bulunan Beyçelik, bugün muazzam bir büyüme gerçekleştirmiştir.

Göreve yeni başlayacak arkadaşlara öncelikli tavsiyem, işlerine saygı duyarak, dürüstlikle çalışmaları olacaktır.



Rıdvan Dindar / Kalıp MAP Ekip Lideri

1976 yılı Bursa doğumluyum. Firmamızın eski ismi olan Kurçelik'te 1989 yılında işe başladım. 1996 yılında askerlik görevimi yapmak için ara vermenin ardından Kalıp Montaj Operatörü olarak görevime devam ettim. Halen Kalıp Fabrikasında, Kalıp MAP Ekip Lideri olarak görevime devam etmekteyim. Evli ve 1 çocuk babasıyım. İşe ilk başladığım seneler 30-35 kişilik çalışanı ile üretim yapan firmamız, şuanda son teknoloji makine parkı ile üretim gerçekleştirmektedir. Aramıza yeni katılan arkadaşlara, hedefleri doğrultusunda sabır ve azimle çalışmalarını tavsiye ederim.

Recep Balıkcı / Gazaltı Operatörü



1975 yılında Bursa'da doğdum. İlk ve orta öğrenimimi burada tamamladım. Askerliğimi, 1995 yılında Van Başkale ilçesinde tamamladıktan sonra, 1997 yılında Beyçelik'te çalışmaya başladım. Halen, Kaynak bölümünde Gazaltı Operatörü olarak görev yapmaktayım. Evli ve 2 çocuk babasıyım. Göreve başladığım yıllarda ufak bir fabrika olan Beyçelik, bugün bir sanayi devine dönüştü. Bunda en büyük etken, her zaman çok çalışmamız, azimli olmamız ve tabi ki inancımızdı. Beyçelik'in kurulduğu yıllarda ki konumu, çalışan sayısı, üretim teknolojileri ve sosyal imkanları düşünüldüğünde, tüm çalışanların özverili katkıları ve yöneticilerimizin ileri görüşlülüğü sayesinde, günümüzde dünya çapında tanınan, sektöründe lider bir firma olduğu düşüncesindeyim. Yönetimin bizlere olan desteği ve kararlılığı, tüm çalışanlar olarak kendimizi bu ailenin bir ferdi olarak hissetmemizi sağladı ve başarı yolunda ciddi bir motivasyon sağladı.

Yeni başlayan arkadaşlara tavsiyem, sevdikleri işi ekip ruhu ile yaparak sonuç odaklı ve özverili çalışmalarıdır. Bunun kendilerine başarıyı getireceğine inanıyorum. Geleceğe güvenle baksınlar.



Ömer Sönmez/Üretim Hat Lideri

1976 yılında Bursa'da doğdum. İlköğretimi, 1985 yılında ailemle birlikte taşındığımız İzmir'de tamamladım. 1995 yılında tekrar Bursa'ya yerleşmemizin ardından vatani görevimi Hatay'da yaptım. Askerden sonra 1997 yılında işe başladığım Beyçelik'te halen Pres Hattında Hat Lideri görevimi sürdürmekteyim. Evliyim. Firmamız, ilk çalıştığım günlerden bu günlere teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek ve doğru yatırımlar gerçekleştirerek geldi. Beyçelik bünyesinde yeni göreve başlayacak çalışma arkadaşlarımıza başarılar dilerim.

Mensuri Kara / Mekanik Bakım Ekip Lideri



1975 yılında Erzurum İspir ilçesinde doğdum. İlköğrenim hayatımı burada tamamladıktan sonra askerliğe kadar memleketimde kaynakçı olarak çalıştım. Askerlik görevimi Kırklareli ilinde 1996 yılında tamamladım. Askerden sonra Bursa'ya taşındım ve 1997 yılında Beyçelik fabrikasının bakım bölümünde kaynak operatörü olarak göreve başladım. Şu anda Yatırımlar ve Teknoloji Müdürlüğünde mekanik bakım ekip lideri olarak görevime devam etmekteyim. Evli ve 1 kız, 1 erkek olmak üzere 2 çocuk sahibiyim. Çalışmaya ilk başladığım yıllarda makine parkımız kısıtlı ve teknolojik imkanları azdı. Günümüzde ise daha geniş ve daha teknolojik makine parkımız bulunmaktadır. Firmamızda görev yapan arkadaşlara, yaptıkları işi severek yapmaları ve sahiplenmelerini tavsiye eder, çalışma arkadaşlarına ve amirlerine sevgi ve saygıyla davranmalarını öneririm.

AYNI ÇATI ALTINDA 15 YIL

- Sizi tanıyabilir miyiz?
- 15 yılda firmanın değişimiyle beraber sizin hayatınızda neler değişti?
- Firmanın bugünkü konumuna ulaşmasında sizce en önemli çalışmalar hangileriydi?
- Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza neler tavsiye edersiniz?

Bilgin Dede / Emarc-Çelik Teknik Bölüm Yöneticisi



1974 Artvin Şavşat doğumluyum. 1978 yılında ailemle birlikte Bursa'ya yerleştik. İlk, orta ve lise öğrenimi Bursa'da tamamladıktan sonra Kocaeli Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünü bitirdim. Askerlik görevimi tamamladıktan sonra 1 yıl kadar Bursa'da makine imalatı yapan bir firma da çalıştım. 1999 yılında bugünkü firmamız Emarc-Çelik'te Üretim-Bakım Şefi olarak göreve başladım. Firmamızın büyümesiyle birlikte 2007 yılından buyana bugünkü görevim olan teknik bölüm yöneticisi olarak çalışma hayatıma devam ediyorum.

Firmamdaki 15 yıllık çalışma hayatımda geriye dönük baktığımda birçok şeyin değiştiğini ve bu değişimleri en iyi gözleyenlerden biri olduğumu düşünüyorum. Kuruluşunda 10-15 kişi ile 1.000 m² alanda başlayan üretim alanımız yaklaşık 15 yıl aradan sonra 7.500 m² kapalı alanı ve 130 çalışanı ile kısa sürede oldukça iyi bir büyüme gerçekleştirdi. Bu büyüme bizler açısından oldukça faydalı oldu.

Firmamızın bugünkü konumuna bence, tüm çalışanlarımızın bir aile bilincinde, gerektiği zaman her türlü özveriği göstererek kendi sorumluluk alanında olabilecek en iyi hizmeti vermesiyle ulaşmıştır.

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarıma, hayatlarındaki en uzun süreyi geçirdikleri işyeri ortamını ve işyeri çalışanlarını daha huzurlu ve daha mutlu bir ortama ulaştırabilmek için özel çaba göstermelerini tavsiye ederim.

Gökhan Küçükersen / Emarc-Çelik Kalite Bölüm Yöneticisi



1974 yılında Eskişehir'in Çifteler ilçesinde doğdum. Evli ve ikiz kız çocuk babasıyım. Selçuk Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden 1996 yılında mezun oldum. Askerlik sonrasında 1999 yılında firmamızın o zamanki ismi olan Emarc-Beyçelik'te Kalite Şefi olarak çalışmaya başladım. 2007 yılından beri Emarc-Çelik'te Kalite Bölüm Yöneticisi olarak görev yapmaktayım.

İlk işe başladığım zaman yeni kurulmuş bir şirket olarak yaklaşık 15 kişi ile Beyçelik bünyesinde faaliyet gösteren firmamız, firma ortaklarımızın tecrübeleri, bilgi birikimleri, kararlı ve güçlü bir yönetim anlayışıyla gelişerek ve güçlenerek üç ana sanayi ile çalışan 130 kişilik bir firma durumuna gelmiştir. 15 yılının nasıl geçtiğini anlayamadığım firmamızın bugünlere gelmesini görmekten ve bu ailenin bir parçası olmaktan gurur duyuyorum. Yönetimimizin çalışanlarına olan desteği ve ileri görüşlülüğü, çalışanların da kendilerini ailenin bir parçası olarak hissederek özverili çalışmaları, firma içi iletişimin çok iyi olması, birlik ve beraberlik olgusu firmamızın sektörde tanınan başarılı bir firma olmasında vesile olmuştur.

"Birlikten kuvvet doğar" düşüncesiyle bu birliktelik içinde olmalarında gurur duymalarını, azimle, istekle ve sabırla çalışarak kendilerini ve firmamızı geliştirmelerini tavsiye ederim.

Nargül Şentürk / Emarc-Çelik Çay Ocağı Personeli



1974 yılı Bulgaristan Haskovo doğumluyum. Öğrenim yıllarımı Bulgaristan'da tamamladıktan sonra 1997 yılında Türkiye'ye göç ederek Bursa şehrine yerleştim. Evli ve 2 çocuk annesiyim. İş hayatıma 2000 yılında Emarc - Beyçelik A.Ş. ortaklığındaki işyerine yemekhane ve çay ocağı personeli olarak işe başladım. Görevime başladığım yıllarda çalışan sayımız 36 idi. 14.yılıma tamamladığım süre içerisinde firmamız teknolojik gelişmelere ayak uydurarak çalışan sayımızı 130'a çıkarmış durumdadır.

Aramıza yeni katılan arkadaşlarımızın işlerinde, çalışkan olmalarını, işlerini kendi işleriymiş gibi sahiplenmelerini ve işlerini severek yapmalarını tavsiye ederim.

AYNI ÇATI ALTINDA 15 YIL

- Sizi tanıyabilir miyiz?
- 15 yılda firmanın değişimiyle beraber sizin hayatınızda neler değişti?
- Firmanın bugünkü konumuna ulaşmasında sizce en önemli çalışmalar hangileriydi?
- Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza neler tavsiye edersiniz?



Mehmet Avcı / Çelikpan

1977 yılında Ankara Polatlı'da doğdum. Evli ve 2 çocuk babasıyım. 1992 yılında Bursa'ya taşındım. 1997'ye kadar oto tamirciliği yaptım. 1997 yılında Beyçelik A.Ş.'de işe başladım. İlk başladığımız yıllarda personel sayısı 250 ila 300 iken şu an Faik Çelik Holding de 2.000'i aşan personel sayısı bulunmaktadır. Bu holdingin kapasitesinin ne kadar büyük olduğunu yeni gelen arkadaşlara bir örnek teşkil etmesi gerekir. İnsan hayatında çalıştığı işyerinin güvenliği ve geleceği çok önemlidir. Ben kendimi Faik Çelik Holding de güvenli ve geleceğimizi sağlam görüyorum.

Aramıza yeni katılan arkadaşlara tavsiyem dürüst ve çalışkan olmaları. Gerisini Sayın Faik Çelik'e bırak-sınlar.



Remzi Yılmaz / Çelikpan

1966 yılında Ankara Polatlı'da doğdum. 1985 yılında Bursa'ya geldim ve o zamanlar dokumacılık yaptım. 1997 yılına kadar çeşitli yerlerde çalıştım. 1997 yılında Beyçelik panel bölümüne başladım. Orada makine operatörlüğü yaptım ve bekardım. 1998 yılında evlendim. Şu an 2 kızım var. Biri 15, diğeri 13 yaşında. Daha sonra panel bölümü büyüdü makine operatörlüğünden forklift operatörü oldum ve devam etmek-teyim. İlk başladığım günlerde fabrikamız küçüktü. A.Ş. idi şu an büyüdü Holding oldu. O zaman manuel çalışıyorduk şu an şirketimiz ve teknolojinin gelişmesiyle her şey otomatik oldu bizim sosyal haklarımız da çoğaldı ve fabrika çalışanları da çoğaldı. Firmamızda bugün ki konumuna ulaşmasında işçisinden tutup fabrika sahibine kadar herkesin özverisi ile çalışmasıdır. Aramıza yeni katılan arkadaşlara tavsiyem işlerinde azimli olmalarını ve işlerine saygı duymalarını tavsiye ederim. Ben işime hep saygı duydum 17 senedir çalışıyorum. Hiçbir gün mağdur olmadım ve işimi de seyerek yaptım.



Halil Galve / Çelikpan

1968 doğumluyum evli ve 2 çocuk babasıyım. Çelik grubundaki iş hayatıma 1998 yılında başladığım Çelikpan'da Boya Montaj Operatörü olarak çalışmaktayım. İşe başladığım zamanla bugünü karşılaştırır-sak iki tane büyük kriz yaşamamıza rağmen üretim kapasitemiz ve çalışan kişi sayımız yaklaşık on kat arttı. 1998 yılında kiracı iken şu an kendi evimde oturmaktayım. Birisi 25 yaşında diğeri ise 18 yaşında 2 çocuk yetiştirdim.

Firmanın bugüne kadar gelmesinde yatırımcılık ruhu ve azimli çalışmak yatmaktadır.

İşsizliğin yoğun olduğu ve iş sahibi olmanın zor olduğu bu dünya da işlerine dört elle sarılmalarını tavsiye ederim.

“8 Mart Dünya Kadınlar Günü”müzü kutladık



8 Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde Faik Çelik Holding çatısı altında çalışan tüm kadınlar bir araya geldi.

8 Mart 1857 yılında ABD'de yaşanan bir yolda 40.000 dokuma işçisinin ölmesi ardından tüm Dünya'da aynı gün kutlanan Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü Holding kapsamında kutladık. Şirketlerimizde bulunan 70 kadın çalışanımızın katıldığı etkinlik, Sheraton Bursa Otel Prusa Restaurant'ta yapıldı. Çalışma hayatında kadınlarımıza verdiğimiz desteği

göstermek adına düzenlediğimiz Çay saatinde çalışanlarımız keyifli saatler geçirdi.

Faik Çelik Holding Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Bilmiş'in ev sahipliğinde gerçekleşen etkinlik Bilmiş'in Hoş geldiniz konuşması ve Yönetim Kurulumuzun Kadınlar Günü kutlama mesajının iletilmesi ile başladı.

Katılımcılar, bugün için özel hazırlanan ikramlıklar eşliğinde sohbet ettiler. Sheraton Otel'de konaklama, SPA, akşam yemeği ve çeşitli bedellerde sürpriz hediye çeklerinin yer aldığı çekilişi oldukça heyecanlı geçti. Kadınlar günü pastasının kesilmesinin ardından tüm katılımcılara verilen hediye ve toplu hatıra fotoğrafı çekimi ardından etkinlik sona erdi.



Faik Çelik Holding Geleneksel Aile Piknik Şöleni



Faik Çelik Holding'in geleneksel olarak düzenlediği ve 10.sunu geride bıraktığımız Aile Piknik Şöleni 25 Ağustos 2013 tarihinde Orhaneli ilçesinde yer alan Karagöz Piknik Alanı'nda gerçekleşti.

7.450 civarında kişinin katılımıyla gerçekleşen şölene, Holding çalışanları ve ailelerinin yanı sıra, Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik ve eşi, Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan ve Bölüm yöneticileri, Çelikpan, Emarc, FC Enerji, Gesbey ve Bursa Çelik Turizm yöneticileri katıldı.

Yetişkinler için düzenlenen yarışmalar ve turnuvalar heyecan dolu çekişmelere sahne olurken, çocuklar ise kendileri için özel hazırlanmış oyun parkurları ve animasyon gösterileri ile keyifli saatler geçirdiler.

Çalışanlar davul-klarnet show da oyun hünerlerini sergilerken, ardından sahne alan HandanAksu'nun şarkılarına birlikte eşlik ettiler. Şölenin en keyifli anlarından biri ise, 3 çalışanımızın eşleri ile birlikte katıldıkları "Ben Bilmem Eşim Bilir" yarışması oldu.



Birbirinden eğlenceli oyunların oynandığı yarışmanın kazanan çifti Sheraton Otelde 1 gece konaklama ile ödüllendirildi.

Aile Piknik Şöleni'ne katılan çalışanlar ara-

sında yapılan çekilişle, kazanan talihlilere LED televizyonlar, tablet bilgisayarlar ve dijital fotoğraf makineleri hediye edildi.



Beyçelik Gestamp Geleneksel Tavla Turnuvası

Geleneksel olarak düzenlediğimiz Beyçelik Gestamp Tavla Turnuvası, 3 ayrı lokasyondan 117 çalışanın katılımıyla 2 Aralık - 9 Ocak 2014 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Ön eleme ve çeyrek final müsabakaları fabrika bünyelerinde geçilirken, yarı final ve final karşılaşmaları merkez fabrikamızın sosyal tesislerinde yapılmıştır.

Yönetim Kurulumuz ve üst düzey yöneticilerimizin de katılımıyla gerçekleşen turnuvanın galibi, tüm rakiplerini geride bırakarak finalde Muhammet Mustafa Kal'ı (Montaj Fab.) 5-0'lık skorla mağlup eden,

Devrim Koloğlu (Ürt Kaynak) olmuştur. Üçüncülük mücadelesini ise 5-3 lük skorla Coşkun Türkoğlu'nu (Klp Fab.) mağlup eden Rıdvan Ayhan (Ürt Kaynak) kazanmıştır.

Dereceye giren yarışmacılar, sosyal tesislerde düzenlenen törenle, ödülleri İnsan Kaynakları Müdürü Özcan Yazar tarafından aldılar. Turnuvada başarılı olan çalışanlarımızı tebrik eder, tüm katılımcılara teşekkür ederiz.



Emarc-Çelik Geleneksel Tavla Turnuvası

Firmamız tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen tavla turnuvası bu yıl da toplam 32 kişinin katılımıyla 09 Nisan - 20 Mayıs 2013 tarihleri arasında yenilenen sosyal faaliyet alanında gerçekleştirildi. Oldukça keyifli geçen turnuvarımızda, final müsabakasında Sevkiyat formeni Mücahit Sarı, Üretim Takip Operatörü Osman Gemalmaz'ı 5-2 yenerek şampiyon olmuştur. Turnuvanın üçüncülüğü Kalite Metot So-

rumlusu Eren Gül, dördüncülük ise Üretim Planlama Sorumlusu Enes Ahmet Taşkın kazanmıştır.

Turnuvanın tamamlanmasının ardından sosyal tesislerde düzenlenen ödül töreninde dereceye giren katılımcılar ödülleri Genel Müdürümüz Süleyman Gökoğlu ve diğer yöneticilerin elinden aldılar.



Emarc-Çelik Geleneksel Masa Tenisi Turnuvası Ödül Töreni

Emarc – Çelik Geleneksel Masa Tenisi Turnuvası 07 Kasım 2013 – 10 Aralık 2013 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Seyir zevki açısından birbirinden zevkli ve çekişmeli geçen turnuva da şampiyonluğu rakibini final müsabakasında 2-0 lık setlerle kazanan Robot Kaynak Operatörü Hamit Er elde ederken, Punta Kaynak Operatörü Aydın Kayır da ikinci

olmuştur. Üçüncülüğü Üretim Kalite Operatörü Selahattin Çevik alırken, dördüncülüğü de Bükme Operatörü Beytullah Poyraz kazanmıştır.

Turnuvanın ödül töreni Genel Müdürümüz Süleyman Gökoğlu ve diğer yöneticilerin katılımlarıyla gerçekleşmiştir.



Çelikpan Dart turnuvası

Çelikpan olarak 3'sünü düzenlediğimiz Dart Turnuvası 13 Ocak – 6 Şubat tarihleri arasında dinlenme salonunda 92 kişinin katılımıyla gerçekleşmiştir. Turnuva boyunca çok zevkli ve eğlenceli bir o kadar da çekişmeli geçen oyunlar sonucunda birinci Erhan Doğan ikinci Emin Kula üçüncü Bulut Ceylan dördüncü Nedim Erol olmaya hak kazanmıştır. Dereceye giren çalışanlarımıza ödülleri bölüm yöneticileri tarafından verilmiştir. Turnuvaya katılan yöneticilerimiz ve çalışanlarımızın göstermiş oldukları katılımdan dolayı teşekkür eder ve dereceye giren çalışanlarımızı tebrik ederiz.



Beyçelik Gestamp tiyatro etkinliği

Geçtiğimiz yıl başladığımız tiyatro organizasyonuna, çalışanlarımızdan aldığımız olumlu geri bildirimleri de göz önünde bulundurarak, ila- ve gösterim sayıları ile devam ediyoruz. Uludağ Kültür Merkezi Cep Tiyatrosu'nda UKM Cep Tiyatrosu'nun sahnelediği 5 gösterimine ka-

tılacağımız "Yeter" isimli oyunun ilki Ocak ayında gerçekleştirildi. Çalışanların ve ailelerinin birlikte katıldıkları oyun, katılımcılar tarafından büyük beğeni ile karşılandı. Komedi türündeki oyunda kahkahalar eksik olmadı.



Atletizmde Beyçelik Gestamp başarıları devam ediyor

Firmamız çalışanlarından Cemalettin Suntur, çalışma hayatının yanı sıra atletizm sporunda göstermiş olduğu başarılarla yenilerini eklemeye devam ediyor. 26 Mayıs 2013 tarihinde 1252 kişinin katılımıyla gerçekleşen ve 59 ülkeden sporcunun yer aldığı, 21 km uzunluğundaki 4. Uluslararası Çayırova Yarı Maratonu'nu 1:32:08'lik derece ile genel sıralamada 55. yaş grubunda ise 9. sırada tamamlamıştır. 116 sporcunun yer aldığı, M. Kemalpaşa Uluslar Arası Suuçtu Tümbüldek yol koşusunda, 23 km'lik parkuru 1:28:08 derece ile tamamlayarak, genel klasmanda 14. , yaş grubunda ise 2. sırada yer almayı başarmıştır.

Bir diğer koşu ise, 06 Ekim 2013 tarihinde 21 km'lik parkura sahip 3. Darıca Yarı Maratonu'dur. 600 sporcunun katıldığı maratonu, 1:28:32'lik derece ile tamamlayarak genel sıralamada 57. yaş grubunda ise 9. olmuştur.

Son olarak, 02 Mart 2014 tarihinde 42 km parkura sahip Uluslar arası Antalya Maratonuna katılan Suntur, 3:12:25'lik derece ile 378 kişi arasında genel sıralamada 26. yaş grubunda ise 58 sporcu arasında 6. olmuştur.

Firmamızı bu önemli organizasyonlarda temsil ettiği için kendisine teşekkür eder, atletizm hayatında sağlık ve başarılar dileriz.



Eğitime desteğimiz sürüyor

Sosyal sorumluluk projelerini kendisine ilke edinen Beyçelik Gestamp, geçtiğimiz aylarda bunlara bir yenisini daha ekledi. Kocaeli Karamürsel 100. Yıl Teknik Lisesi CMM Laboratuvarında kullanmak üzere; mikroskop, kamera ve buna bağlı yazılımın kurulumu gerçekleştirildi. Teknolojik gelişmeleri takip ederek makine parklarını bu yönde kuran firmamız, bu desteği ile geleceğimiz olan gençlerin de teknolojiyi yakından takip etmesini sağlamıştır.



EKİP RUHU...

Çelikpan Uludağ Softa Boğan Şelalesi Doğa Yürüyüşü

Günümüzde firmalar çalışanlarının iş zamanları haricinde zaman geçirebilmeleri için çeşitli organizasyonlar yapmakta. Üniversite yıllarında harçlığını çıkarmak için yaptığım doğa sporları rehberliği esnasında Firma ve kurumlara farklı organizasyonlar sunar ve faaliyet kazanımları sıralardım.

Firma çalışanlarının çalışma zamanları haricinde birlikte zaman geçirmeleri, ortak bir hedefe doğru ilerlerken karşılaştıkları zorlukları ortak akıl kullanarak çözmeleri, ekip ruhunu faaliyet başlangıcından sonuna kadar yaşamaları ve faaliyet bitiminde belki daha önce çalışma fırsatı bulamadıkları firma çalışanları ile birlikte bir hedefi başarmalarını doğa sporları ile ilgili yapılan şirket aktivitelerinin firmaya ve çalışanlarına sağladığı kazanımlar olarak değerlendiriyorum.

Bu Kazanımları göz önüne alarak her yıl düzenlediğimiz doğa yürüyüşü faaliyetimizin bu yılki hedefi Uludağ Softaboğan şelalesiydi. Faaliyete sabahın erken saatlerinde başlamamız nedeni ile Uludağ bizi keskin ayazıyla karşılamış ve katılımcıların yüzlerine ufakta olsa bir telaş düşürmüştü. Her faaliyette Aksiyon isteyen arkadaşların titrediğini görünce faaliyet ve yürüyüş hakkında yaptığım konuşmayı kısa kesip ısınmak için tempolu bir başlangıç yaptık. İlk nefes molasının sonunda ısınan ekip Uludağ'ın eşsiz manzarasını fotoğraf karelerine sığdırmaya çalışırken soğuk havayı çoktan unutmuşlardı bile... Her faaliyette yaptığım gibi rotanın dönüm noktalarında gruba yönlendirdiğim rotayı zorlaştıralım mı sorusuna aldığım evet cevabı nedense beni hiç şaşırtmamıştı. Patikalara inat zorlaştırmaya çalıştığım parkur Softaboğan deresinin ve eşsiz Uludağ florasının eşliğinde devam etti. Yemek molasında faaliyet boyunca taşıdığım sıcak kahveleri ikram edince herkesin yüzüne bir tebessüm düşürmeyi başardım.

Ve sarf ettiğimiz tüm çabanın sonucu Softaboğan Şelalesi'ne ulaşmıştık. Softaboğan'ın o eşsiz manzarası eminim ki hepimize iyi ki buradaydık dedirtmiştir.



Bir Fidan Bir Ağaç Bir Ağaç Bir Hayat

Çevre Koruma Ekoloji Dergisi tarafından düzenlenen, sanayiciler, dernekler ve sendikaların desteğiyle Yenişehir Ebeköy'de Bir Fidan Bir Ağaç Bir Ağaç Bir Hayat kapsamında ağaçlandırma çalışması yapıldı.

10 hektarlık alana 2.000 fidan dikildi. 500 fidanla ağaçlandırma çalışmasına destek veren Beyçelik Gestamp'ın fidanlarını Çevre Mühendisi Ahmet Eren dikti. Derneğin hazırlamış olduğu yemek organizasyonunda sonra katılımcılara teşekkür edildi.



Kaynaklarımızı korumak, hayatı korumaktır!

Doğal kaynaklarımız yaşamımızı sürdürebilmemiz için olmazsa olmaz unsurlardır. Hava, su, toprak, bitki örtüsü, hayvanlar ve madenler doğal kaynaklarımızı oluşturur. Bitmeyecekmiş gibi görünen bu kaynaklar, biz insanların bilinçsizce davranışları sonucu hızla azalmaktadır. Oysa görevimiz, bunları yok etmek değil, korumaktır.

Su en önemli kaynaklarımızdan biridir.



Suyumuzu verimli kullanmak demek;

- Su ihtiyacımızı azaltmak ya da
- Hiç su kullanmamak demek değildir.



Suyu verimli kullanmak demek;

- Oluşan su kayıplarını performansı düşürmeden azaltarak
- Gereğinden fazla su harcamalarından kaçınarak
- Açığa çıkan atık suları artarak ve geri dönüştürerek,
- Verimi arttırarak tüketimi düşürecek teknolojik yenilikleri kullanarak *sahip olduğumuz suyu daha faydalı olacak yönde kullanabilmektir.*

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Sınırlı olan doğal kaynaklarımız giderek daha da tükeniyor ve ülkemizin dış ülkelere olan ihtiyacı artıyor.

Fosil yakıtların kullanılması ile hali hazırda mevcut olan çevre kirliliği sorunlarımız giderek daha da artıyor.

Herhangi bir işi gerektiğinden daha fazla enerji tüketerek gerçekleştirdiğimiz için, daha fazla para ödemek zorunda kalıyoruz.

Enerjiyi verimli kullanmak Demek;

- Enerji ihtiyacını Azaltmak ya da
- Kullanımı Kısıtlamak demek değildir!

Enerjiyi verimli kullanmak demek; "aynı işi daha az enerji kullanarak gerçekleştirebilmek" demektir.

Enerji tasarrufu, enerjinin üretimi ve tüketimi esnasında;

- Oluşan tüm kayıpları performansı düşürmeden azaltabilmek
- Açığa çıkan atıkları geri dönüştürebilmek ve
- Verimi arttırarak tüketimi düşürecek teknolojik yenilikleri uygulayabilmek demektir.

Enerji tasarrufu enerjiyi verimli kullanmada önemli bir yere sahiptir.

Enerjiyi verimli kullanabilmenin yolu doğrudan doğruya enerji tasarrufu yapmaktan geçer.

Ülkemiz rüzgarlar, güneş ışınları, jeotermal enerji kaynakları, barajlar gibi doğal ve yenilenebilir enerji kaynakları açısından çok büyük bir hazineye sahiptir.



Eğer bu hazinelerimizi etkili ve verimli bir şekilde kullanamaz, onları değerlendire-

mez, koruyamaz ve çabucak harcarsak; kısa bir süre sonra ihtiyacımızı karşılayabilmek, hatta hayatımızı sürdürebilmek için, tamamen başka ülkelere muhtaç kalırız!!!

Elimizden çok şey gelir:

- Bir ürünü alırken ambalajının geri dönüşümlü olmasına dikkat etmeliyiz.



- Atık kâğıtları, plastik ve metal kutuları çöp yerine biriktirerek ekonomiye kazandırmalıyız.



- Musluklarımızdan gereksiz yere su akmasına izin vermemeliyiz.



- Çevremizdeki doğal güzellikleri kirletecek davranış ve hareketlerden kaçınmalıyız. Kirletenleri uyarmalıyız.
- Sağlığa zararlı kimyasal maddeler içeren temizlik ürünleri yerine çevreye zarar vermeyen ürünleri tercih etmeliyiz.
- Ormanlık alanlarda kesinlikle ateş yakmamalıyız. Piknik yerlerini bulduğumuz gibi temiz bırakmalıyız.



Aloft Bursa W XYZ Bar'da

aloft
BURSA

Futbol Keyfi

Aloft Bursa W XYZ Bar'a gelin, takımınızı destekleyin. Rahat, canlı ve samimi bir ortamda dostlarınızla futbolun tadını çıkarın.



Dev ekranda canlı yayın

Yiyecek-İçecek menüleri | Ücretsiz giriş



Süper Lig



Dünya Kupası Elemeleri Brezilya 2014



UEFA Şampiyonlar Ligi ve Avrupa Ligi

Uluslararası Ligler

(İngiliz Premier + La Liga + Bundesliga)



Yerinizi ayırtmak için lütfen irtibata geçin:

0224 300 30 30

sportdesk.bursa@aloft-hotels.com

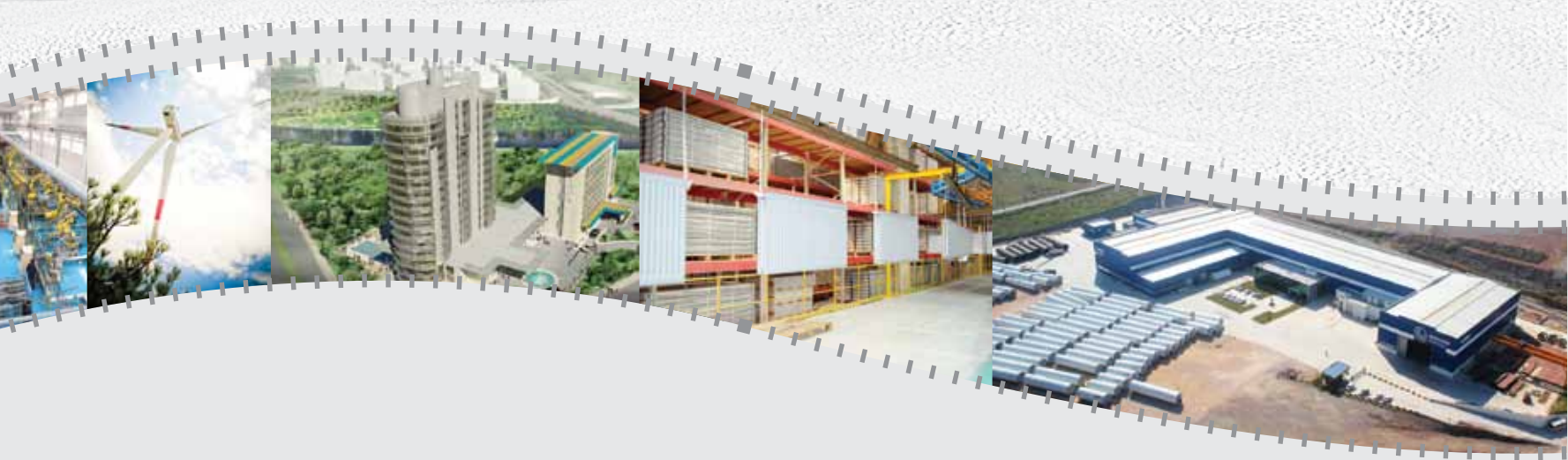
Bizi sosyal medyadan takip edin.

facebook.com/AloftBursa

twitter.com/AloftBursa

instagram.com/AloftBursa





FAİK ÇELİK
HOLDİNG

BEYCELİK GESTAMP

CELİK PAN

EMARC-ÇELİK

Gesbey

FC Enerji

Sheraton
Bursa
HOTEL

aloft
BURSA

bursa
çelik
sigorta

www.faikcelikholding.com.tr