

Potansiyel



SÜRELİ YAYIN ORGANI

Kasım 2015
Sayı 12



BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU

Faik Çelik Holding
3 şirketi ile
**TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK
SANAYİ KURULUŞU**
2014 listesinde

- 8 Beyçelik Gestamp
yurt dışında büyüyecek.

8

- 9 Emarc-Çelik
% 100 Faik Çelik Holding'in oldu.

9

- 10 Çelikpan iklimlendirme firması
olma yolunda hızla ilerliyor.

10

Adares
Rüzgar Enerji Santrali
Üretimine Başladı



The new tWist in travel has arrived in town!

Aloft Bursa is a hotel that gives you freedom to control and customize your travel adventure to fit your personal style.

Aloft Bursa alışılmışın dışında, hayal gücünüzü serbest bırakan ve stilinizi özgürce yansıtabileceğiniz bir otel.

aloftbursa.com
90 224 300 30 30

CEO

Yarınlarla birlikte
yürüyoruz.

Değerli Faik Çelik Holding Ailesi;

Her geçen gün güçlenerek büyüyen ailemiz, ISO Türkiye'nin en Büyük Sanayi Kuruluşları ilk 1.000 sıralamasında 3 şirketi ile yer aldı. ISO 500 listesinde, 2004 yılından bu yana Beyçelik Gestamp her yıl önemli bir yükselişle yer alıyor. Listede bu yıl, Beyçelik Gestamp ile 156. sırada yer aldık. Hedefimiz ilk 100 arasına girmek. Çelikpan Radyatör ve Gesbey Enerji, ISO ikinci 500 listesine bu yıl ilk kez girdi. Şirketlerimiz, bundan sonra her yıl yükselerek Türkiye'nin büyük kuruluşları arasında yerlerini almaya devam edecek.

Otomotiv endüstrisi içinde Türkiye'de kendi alanımızda önemli bir noktaya geldik. Bir sonraki adımımız Beyçelik'i, ortağı Gestamp ile global pazarda büyütmek olacak. Başka ülkelerde yatırım yaparak büyümemizi sürdüreceğiz. Finansal olarak içinde bulunduğumuz pozitif tarafları, satın almalar ve yeni yatırımlara yönlendirmek istiyoruz.

Emarc-Çelik Otomotiv'de, İtalyan Emarc şirketi ile 15 yıllık ortaklığımızı hisseleri devralma yolu ile sonlandırdık. Emarc Çelik, % 100 Faik Çelik Holding kuruluşu oldu ve Çelikform Otomotiv adını aldı. Bu kararı, gelişen organizasyon yapımızda karar mekanizmasını hızlandırmak, yeteneklerimizi ve tecrübemizi yeni yatırımlarla desteklemek adına aldık. Çelikform, yeni dönemde önemli bir büyüme trendine girecek.

İklimlendirme firması olma yolunda ilerleyen Çelikpan Radyatör,



bu dönemde kombi yatırımlarını hızlandırdı. 2016 yılı içinde kombi satışını hedefliyor.

2014 yılında ciddi bir ihracat hacmine ulaşan Gesbey, 2015 yılında Brezilya'ya da kule gönderimine başladı. Kule üretimi alanında ülkemizin ithalat ağırlığının hafifletilmesine katkı sağlayan Gesbey'in 2015 ihracat hedefi 8.1 Milyon Dolar.

Turguttepe RES ardından 2. projemiz olan 10 MW kurulu güce sahip ve 30 milyon kilovat saat enerji üretecek olan Adares RES'te son aşamaya gelindi. 82,5 megavatlık kurulu güce sahip Yahyalı RES projemiz ise yatırım aşamasında.

Uludağ Üniversitesi Faik Çelik Otomotiv Mühendisliği Bölümü bu yıl ilk mezunlarını verdi. Okulumuzdan mezun olan tüm öğrencilere başarılı bir çalışma hayatı dilerim. Faik Çelik Kız Teknik ve Meslek Lisesi Atletizm Takımı'mız, Çin'de gerçekleştirilen dünya Liselerarası Atletizm Yarışması'ndan dünya ikincisi olarak döndü. Başarıları ile göğsümüzü kabartan kızlarımızı kutlarım.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da Faik Çelik Holding Geleneksel İftar Davetimizde çalışma arkadaşlarımız ve eşleri ile bir araya geldik. Yoğun iş tempomuz arasında, motivasyonumuzu artıran, birlikte olmaktan keyif aldığımız organizasyonlarımızı bundan sonra daha da artırmayı hedefliyoruz.

Sevgi ve saygılarımla

Baran ÇELİK

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
CEO

Potansiyel

Kasım 2015 / 12. Sayı

FAİK ÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN

SAHİBİ

Faik Çelik Holding Adına
Baran ÇELİK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Meltem BİLMİŞ

HABER MÜDÜRÜ

Özcan YAZAR

DERGİ YAYIN KURULU

Mahmut BOZDAĞ, Tansu ÇELİK
Salih KAHRAMAN, Barış TEZER,
Ahmet Ersin EREN
Ali Dündar AYTAÇLI, Aybike CAN,
Bahaddin ERSOY, Ceren YILDIZ,
Güneş TÜRK, Samet YILMAZ,
Şebnem İŞMAK, Taşkın KOÇAK,
Tuğçe YEŞİLKAĞIT

YAZIŞMA ADRESİ

Organize Sanayi Böl.
Kahverengi Cd.
No:13 16159 Nilüfer BURSA

faikcelikholding@faikcelikholding.com.tr
www.faikcelikholding.com.tr

GRAFİK TASARIM



T 0224 234 2442 F 0224 234 0242

Zübeyde Hnm. Cad. Tayan Apt.
No: 10/2 Osmangazi/Bursa

anlcreative.com

BASIM YERİ



12

Gesbey İhracatı İle Ekonomiye
Katkı Sağlıyor.

17

Faik Çelik Otomotiv
Mühendisliği İlk Mezunlarını
Verdi.

46

Faik Çelik Holding
Çalışanlarına İftar Daveti
Düzenledi.

İÇİNDEKİLER



Adares RES
Devreye Giriyor.



Beyçelik Gestamp Eğitim Akademisi
Kuruyor.



Faik Çelik Kız Meslek Lisesi
Çin'den Dünya 2.'si Olarak
Döndü.



Beyçelik Gestamp Çevreye
Duyarlı Tesis Ödülü Aldı.



Çelikpan Tedarikçilerini Bursa'da
Ağırladı.

50

Faik Çelik Holding
Geleneksel 23 Nisan Şenliği
Coşku İçinde Geçti.

52

Emarc-Çelik Futbol Takımı
BOSİAD Futbol Turnuvası'nda
2. Oldu.

53

Beyçelik Gestamp Sheraton
Bursa Otel'de Motivasyon
Gecesi Düzenledi.

Faik Çelik Holding 3 Şirketi ile ISO 500 Listesinde

2004 yılından bu yana ISO 500 listesinde yer alan Beyçelik Gestamp, bu yıl 28 sıra yükselerek listede 156. sırada yer aldı. Gesbey ve Çelikpan ise ISO ikinci 500 listesinde ilk kez yer aldı.

Global oyuncu olma yolunda hızlı adımlarla ilerleyen Faik Çelik Holding, 2004 yılından bu yana Beyçelik Gestamp ile ISO 500 listesinde yer alıyor. 2010 yılında kurulan Gesbey Enerji Türbini Kule Üretim A.Ş. ISO ikinci 500 listesine 397. sıradan giriş yaptı. Çelikpan Radyatör A.Ş.' de 410. sıradan listede ilk kez yer aldı.

Beyçelik Gestamp ISO 500 listesinde 156. Sırada

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu 2014" araştırmasının sonuçları açıklandı. 2004 yılından bu yana listede yer alan

Beyçelik Gestamp, 2013 yılına göre 28 sıra yükselerek listede 156. sırada yer aldı. 10 yıl önce listeye 448. sıradan giren Beyçelik Gestamp, üretimden satışlarını bu süre boyunca 8,5 kat artırdı. Teknolojik altyapısı, inovasyona verdiği önem, Ar-Ge merkezi ve yeni yatırımlarıyla sektöründe liderliğini sürdüren Beyçelik Gestamp, başarılı süren ortaklığının da katkısıyla her yıl listede bir üst sıralara oynuyor.

Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik; "2014 yılında 600 milyon TL ciro, 150 bin ton sac tüketimi ile % 20 büyümeye yakalayan Beyçelik Gestamp, yeni yatırımlar ile Türkiye ekonomisine yön veren kuruluşların yer aldığı listede ilk 100 arasında yer almayı hedeflemektedir. Bu başarıda herkesin katkısı var. Tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim." dedi.

ISO 500 BEYÇELİK GESTAMP

YILLAR	SIRA NO	ÜRETİMDEN SATIŞLAR
ISO 500 - 2004	448	70.710.135,00
ISO 500 - 2005	477	73.245.098,00
ISO 500 - 2006	363	116.433.107,00
ISO 500 - 2007	316	152.007.951,00
ISO 500 - 2008	261	206.470.289,00
ISO 500 - 2009	254	190.710.340,00
ISO 500 - 2010	296	200.883.791,00
ISO 500 - 2011	275	283.762.048,00
ISO 500 - 2012	212	387.432.590,00
ISO 500 - 2013	184	472.593.659,00
ISO 500 - 2014	156	602.853.553,00





**BTSO 250 listesinde
Faik Çelik Holding
yükselen 2 şirketi ile
yer aldı.**

Gesbey ve Çelikpan ISO İkinci 500 Listesi'nde

İstanbul Sanayi Odası, "Türkiye'nin ikinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması 2014" sonuçlarını açıkladı. Faik Çelik Holding'in 2 şirketi listede ilk kez yer aldı. 2010 yılında Bandırma'da kurulan ve dünyanın en büyük firmalarına kule üretimi yaparak kısa sürede tam

kapasite çalışmaya başlayan Gesbey A.Ş. listeye 397. sıradan giriş yaptı. Çelikpan Radyatör A.Ş ise yine listede ilk kez var oldu ve 410. sırada yer aldı.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından 1997'den bu yana geleneksel olarak gerçekleştirilen 'Bursa İlk 250 Büyük Firma Araştırması' sonuçlandı.

Beyçelik Gestamp listede 2013 yılına göre 7 sıra yükselerek 14. sırada yer aldı. Sektör sıralamasında ise Beyçelik Gestamp bu yıl da 1. oldu.

İHRACATI EN FAZLA ARTIŞ GÖSTEREN FİRMALAR

250 BÜYÜK FİRMA SIRA NO	FİRMA ve MÜESSESELER	2014 İHRACATI USD	2013 İHRACATI USD	YÜZDE DEĞİŞİM	İÇ VE DIŞ SATIŞ (CİRO) TL (KDV HARİÇ)
153	İSMİNİN AÇIKLANMASINI İSTEMİYOR	522.192	3.731	13.896	1
78	TEKNİK MALZEME TİCARET VE SANAYİ A.Ş.	-	-	-	2
119	ÇELİKPAN RADYATÖR ÜRETİM A.Ş.	142.009	20.705	585.9	3

MAKİNE ve TECHİZAT İMALATI

SIRA NO	250 BÜYÜK FİRMA SIRA NO	FİRMA ve MÜESSESELER	BAĞLI BULUNDUĞU ODA	İÇ VE DIŞ SATIŞ (CİRO) TL (KDV HARİÇ)
1	93	BAYKAL MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	BTSO	143.981.721
2	119	ÇELİKPAN RADYATÖR ÜRETİM A.Ş.	BTSO	107.899.840

OTOMOTİV YAN SANAYİ

250 BÜYÜK FİRMA SIRA NO	SIRA NO	FİRMA ve MÜESSESELER	BAĞLI BULUNDUĞU ODA	İÇ VE DIŞ SATIŞ (CİRO) TL (KDV HARİÇ)
1	14	BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SAN. PAZ. VE TİC. A.Ş.	BTSO	626.226.097

Beyçelik Gestamp Yurt dışında Büyüyecek

Türkiye’de yeni bir OEM yatırımı olmadığında agresif yatırım yapacakları alan kalmadığını ifade eden Faik Çelik Holding CEO’su Baran Çelik, yatırım rotamızı yurt dışına çevirdik dedi. Gestamp ile global pazarda büyümeyi hedefleyen Beyçelik Gestamp farklı ülkelerde yatırıma sıcak bakıyor.

1 976 yılında kurulan Beyçelik Gestamp, bugün metal şekillendirme ve bir aracın tüm komponentlerini üretebilme kapasitesine sahip entegre bir yapıda, dört fabrikada üretim yapıyor.

110 bin metrekarede 2 bin 200 kişi istihdam eden Beyçelik Gestamp, 2013 yılı itibarı ile yatırımlarını tamamlayarak, üretime odaklandı. Doğrudan ürün verdikleri markalar arasında Ford, Tofaş-Fiat, Renault-Dacia ve Toyota gibi ana sanayiler yer alıyor.

Tofaş’ın yeni projesinde iyi bir iş hacmine ulaştıklarını ifade eden Faik Çelik Holding CEO’su Baran Çelik, “Fırmanın binek araç segmentinde ikinci bir Doblo sıçraması bekliyoruz. Tofaş ve tedarikçileri için verimli bir yıl olacağı görüşündeyiz. Ayrıca Renault Dacia’nın Fransa fabrikalarına da ürün yolluyoruz. Gebze’deki şasi fabrikamız üzerinden de Toyota’ya çalışıyoruz” dedi. Geçen yıl üretimin % 30’unu ihraç ederek, 76 milyon dolarlık gelir elde ettiklerini kaydeden Baran Çelik, ihracatın % 80’ini İtalya, Romanya, Almanya, İngiltere, Fransa, İspanya gibi Avrupa Birliği ülkelerine yaptıklarını belirtti. Çelik, ayrıca Kanada, Meksika, Rusya’nın da dahil olduğu 20 ülkeye ürün gönderdiklerini aktardı.

Katma Değeri Yüksek Kalıplar Üretiyoruz
Bünyesindeki kalıp tesisinde yaptıkları sıcak şekillendirme kalıpları ile sektörde öne çıktıklarını ifade eden Çelik, yıllık 250 bin adam/saatlik kapasiteyi doldurduklarını, kendi ihtiyaçları olan kalıpları ürettikten sonra yılın ikinci yarısında ihracata yöneleceklerini aktardı. Beyçelik’in sektörde önemli bir kalıpçı konumuna yükseldiğini vurgulayan Baran Çelik, “Katma değeri yüksek kalıplar üretiyoruz. Otomotiv sektöründe sıcak şekillendirme kalıplarına yönelik talep artıyor. Bu da büyümemizi sağlıyor” diye konuştu.

Beyçelik Gestamp Global Pazarda Büyüyecek

“Otomotiv endüstrisi içinde Türkiye’de kendi alanımızda önemli bir noktaya geldik” diyen Baran Çelik, bir sonraki adımlarının Beyçelik’i, ortağı Gestamp ile global pazarda büyümek olduğuna dikkat çekti. Çelik, şunları söyledi: “Komşu ülkelerde de büyümek istiyoruz. Türkiye’de bir OEM yatırımı olmazsa yurt içinde agresif yatırım yapacağımız alan kalmıyor. Biz de başka ülkelerde yatırım yaparak büyümemizi sürdüreceğiz. Finansal olarak içinde bulunduğumuz pozitif tarafları satın almalar ve yeni yatırımlarla yönlendirmek istiyoruz.”



Çelikform adını alan Emarc-Çelik %100 Türk Şirketi Oldu

Faik Çelik Holding ve Emarc SPA'nın %45-%55 ortaklığı ile 1998 yılında kurulan Emarc-Çelik Otomotiv A.Ş. kuruluşundaki % 55 Emarc SPA hissesi, imzalan hisse devir sözleşmesi sonucu Faik Çelik Holding tarafından devralındı.

“Kuruluş aşamasında firmanın % 45'i Faik Çelik Holding'in, % 55'i ise İtalyanlarındı.”



Çağlayan Çelik
Çelikform Yönetim Kurulu Bşk. Yrd.



Çelikform otomotiv sanayiinde agresif büyüyecek

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Baran Çelik, “Kuruluş aşamasında firmanın % 45'i Faik Çelik Holding'in, % 55'i ise İtalyanlarındı. Yönetim kurulunda eşit söz hakkımız vardı. 15 yıllık ortaklığımızı hisseleri devralma yoluyla sonlandırdık ve Emarc Çelik, % 100 Faik Çelik Holding kuruluşu oldu. Bu kararı, gelişen organizasyon yapımızda karar mekanizmasını hızlandırmak, yeteneklerimizi ve tecrübemizi yeni yatırımlarla desteklemek adına aldık.

1 1998 yılında İtalyan Emarc SPA ve Faik Çelik Holding ortaklığı ile kurulan Emarc Çelik, Türkiye otomotiv sanayiinin lokomotifleri olan Tofaş, Oyak Renault ve Ford Otosan'a kapı rayları, mekanizmaları, çerçeveleri ve çarpma kutuları gibi destek parçaları üretiyor. Sac metal parçalarının, roll forming ve üç boyutlu bükme yöntemiyle şekillendirildiği Emarc Çelik'te 150 kişi istihdam ediliyor.

Yıllık 12 bin ton sac işleme kapasitesine sahip firma, 7 bin 500 metrekarelik alanda üretim yapıyor.

Çelikform Otomotiv A.Ş.

Emarc-Çelik, hisse devri ardından isim değişikliği yaparak Çelikform Otomotiv adını aldı. Çelikform Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çağlayan Çelik, isim değişikliği ile birlikte yaşanan değişimin tüm departmanlarda bir dinamizm yarattığını söyledi. Yeni dönemde büyüme trendine gireceklerini, anlatan Çağlayan Çelik, “Roll forming alanında Türkiye'deki birkaç fabrikadan biriyiz, Kısa sürede kurumsal kimlik çalışmalarını tamamlayarak müşterilerin isteklerine yeni yüzümüzle yanıt vereceğiz” dedi.

Çelikpan 2016 Yılında Kombi Üretecek

Çelikpan gelecek yıl kombi, 5 yıl içinde de çelik kazan üretecek.

Isıtma sektöründe büyümek isteyen Çelikpan, 2016 yılında kombi üretimine başlayacak. 5 yıl içinde ısı pompası ve çelik kazan üretimi de hedefleyen şirket, agresif büyümenin planlarını yapıyor.

Panel radyatör ve havlupan imalatında kapasite bakımından Türkiye'nin en büyük 5 firması arasında yer alan Çelikpan, 1996 yılından bu yana Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 25 bin metrekarelik tesisinde üretim yapıyor. Yıllık 2 milyon 100 bin metretül üretim kapasitesine sahip olan Çelikpan, geçen yıl 1 milyon 450 bin metrelik üretim yaptı. Firmanın bu yılki hedefi ise bu rakamı 1 milyon 650 bin metreye çıkarmak. Radyatör üretimindeki güçlerini tamamlayıcı ürünlerle arttırmayı hedeflediklerini belirten Çelikpan Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Çelik, kombi yatırımı kararı aldıklarını açıkladı. Arsa ve bina yatırımı hariç ilk etapta 4 milyon euroluk bir yatırım öngördüklerini belirten Çelik, 2016 yılının ikinci çeyreğinden itibaren kombi üretimine başlayacaklarını söyledi. Çelik, "Holding olarak Ar-Ge gücümüz yüksek seviyede. Kombi üretimiyle ilgili de önce bir Ar-Ge ekibi kuracağız. Marka çalışmaları devam ediyor. Bizim ana işimiz radyatör olduğu için kombi üretimi tamamlayıcı ürün özelliğini taşıyacak" dedi. Türk Cumhuriyetlerindeki etkinliğini artıracak,

kombiyle birlikte şofben, su ısıtıcısı, yoğunmalı ve hermetik kombi ile duvar tipi yoğunmalı kazan üreteceklerini de belirten Çelik, 5 yıllık planları içinde ısı pompası ve çelik kazan üretimine de yönelmenin bulunduğunu aktardı.

Almanya'ya ihraç edilen radyatörlerin %40'ı Çelikpan'ın

Üretimin yüzde 50'sini ihracata kanallı ettiklerini anlatan Çelik, Hollandalı OEM BDR Thermea'ya yaklaşık 2 yıldır radyatör ürettiklerini kaydetti.

Türkiye'den Almanya'ya ihraç edilen radyatörlerin % 40'ını sağladıklarını anlatan Çelik, "Avrupa'ya yaptığımız ihracatın % 35'i Almanya'ya yapıyoruz. Örneğin King Fischer grubuna radyatör veriyoruz. Almanya'da pazar payımız daha çok yapı marketlerde yüksek. Türkiye'den Ukrayna'ya radyatör ihracatında da % 25 pazar payına sahibiz" diye konuştu. Geçen yılı 115 milyon lira ciro ile % 25'lik satış ve üretim artışıyla kapattıklarını aktaran Çelik, bu yıl da % 15'lik bir büyüme beklediklerini dile getirdi.



Çelikpan AR-GE Merkezi Kurdu

Isıtma sektöründe büyümesini sürdürmek isteyen firmamız, 5 yıllık planları dahilinde kombi, şofben, duvar tipi kazan, yer tipi kazan ve ısı pompasını da ürün yelpazesine dahil etmeyi planlamaktadır.

I ısıtma sektöründe sürdürülebilir bir büyüme için Ar-Ge'ye önem veren Çelikpan, Taysad Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan Ar-Ge birimini devreye aldı.

Sahip olduğu tecrübeli ekibine kombi ve kazan sektöründe kendini ispatlamış yeni ekip üyelerini de dahil ederek oluşturmuş olduğu Ar-Ge ekibi ile çalışmalarını sürdürüyor. Yoğuşmalı ve konvansiyonel hermetik kombi için öncelikli çalışmalarını sürdüren ekibimiz ürün komponent seçimlerinde izlemiş olduğu kalite ve teknoloji odaklı yaklaşımı ve sektör tedarikçileri ile sürdürdüğü proje partnerliği temelli çalışmalar ile sektör tecrübesini de ürünlerine aktarmıştır. ERP (Energy-Related Products) Yönergesi ile uyum gözetilerek yürütülen çalışmalar tüm hızıyla devam etmektedir.

Kombi üretim tesisinde 2016 yılının ilk çeyreği sonunda seri üretime geçecek olan ÇELİKPAN, İtalyan Cassioli firması ile anlaşarak üretim hattını sipariş etti. Türkiye'de yer alan en yüksek kapasiteli ve teknolojik kombi üretim hattı olacak olan tesisimiz, hat bünyesinde yer alacak Poka-Yoke uygulamaları ile ürün



doğruluğunu garanti altına alacak. Mevcut ERP sistemimizle senkronize çalışacak olan hat müşteri siparişlerinin esnek yönetilmesine imkan tanıyacak. Üretim tesisi, farklı müşteri beklentilerine cevap verebilecek bir ürün çeşitliliği ile üretime başlayacak.

Müşteri memnuniyeti ön planda tutularak, komponent teknolojisindeki en güncel seçeneklere ürün kurgusunda yer verilmektedir. Kullanıcı konforu yanında verimliliği ve sorunsuz çalışması ile kendini ispatlamış komponentlerin kullanımı ürünleri, teknik açıdan da Çelikpan'ı pazarda hedeflediği yere

taşıyacaktır.

Sektörde sahip olduğu 20 yıllık tecrübesi ile Çelikpan, yeni ürün gruplarının tasarımından üretim aşamasına, satıştan satış sonrası hizmet ağına kadar tüm basamakları sahip olduğu kurum imajının gereği olarak tüm detayları ile irdeleyerek gerçekleştirmektedir.

Çelikpan Kombi Prototipleri

Radyatör pazarındaki güvenilir Çelikpan marka imajını destekleyecek; verim, teknoloji ve konfor kavramlarını estetik bir yorumla müşterilerine sunacak olan kombilerimiz, 2016 yılı ile birlikte satış kanallarımızdaki yerlerini alacaktır.



Gesbey İhracatı ile Ekonomiye Katkı Sağlıyor

Alanında Türkiye'nin en büyüğü olan Gesbey, dünyanın en fazla rüzgar türbini markası ile çalışan firması olmanın gururunu yaşıyor. Brezilya, Fransa, Romanya ve Ukrayna'ya kule ihraç eden Gesbey'in 2015 yılı ihracat hedefi 8.1 Milyon Dolar.

2011 yılından itibaren Bandırma'da rüzgar kulesi üretimini sürdüren Gesbey, hem iç hem de dış pazarlar için üretim yapıyor. Geçtiğimiz yıllarda Brezilya, Fransa, Romanya ve Ukrayna'ya yapılan ihracatlar, bu yıl da Brezilya ile devam ediyor.

Gönderimi devam eden kuleler Bandırma Limanından gemilere yüklenerek sevk ediliyor. 2012 Yılında 1,5 Milyon Dolar, 2013 yılında 8,8 Milyon Dolar, 2014 yılında 2,5 Milyon Dolar olan kule ihracatının, 2015 yılında da 8,1 Milyon Dolar olması hedefleniyor. Faik Çelik Holding ve Gestamp Renewable Industries'in ortak yatırımı olan Gesbey, General Electric, Siemens, Vestas, Alstom, Nordex ve Gamesa, Acciona gibi dünya markalarının onaylı tedarikçisi olup, 2015

yılında Senvion'u (Repower - Suzlon) da müşteri portföyünü eklemiştir. Türkiye'nin en büyük ve rüzgar sektöründe dünyada en fazla söz sahibi rüzgar türbini markası ile çalışmakta olan fabrika, Avrupa'da da büyük oyuncu olan en fazla türbin tedarikçisi müşteri ile çalışan firma olma özelliğine sahiptir.

Faik Çelik Holding, rüzgar santrallerinin kulelerini üreterek bu alandaki ithalat ağırlığının hafifletilmesine katkı sağlıyor. Bandırma OSB'de 20 bin metrekarelik kapalı, toplam 72 bin metrekarelik alanda 30 milyon Euro yatırımla kurulan tesis, 220 kule/yıl kapasitesine sahip.

Tesiste, 120 metre yüksekliğe 3.3 MW'a kadar enerji gücüne sahip kuleler üretebiliyor.



BÜLENT ŞENTÜRK
Gesbey Genel Müdürü

Adares Rüzgar Enerji Santrali Yatırımımız Devreye Alındı

Ölçme değerlendirme süreçlerinin ardından 2 yıllık bir hazırlık süresinin sonunda çalışmalarına başladığımız İzmir'in Selçuk ilçesi sınırları içerisinde yer alan Adares Projemiz devreye alındı. 10 MW kurulu güce sahip olan proje, yılda 14.000 evin bir yıllık elektrik ihtiyacını karşılayacak kadar elektrik üretecek.

İzmir'in Selçuk ilçesinde, 20 Milyon Dolar tutarında bir yatırımla hayata geçen Adares RES rüzgar santrali yatırımımız tamamlandı. Rüzgar santrali tesisimiz yılda 30 milyon kilovat saatlik enerji üretimi yapabilecek, bu da 14 bin eve yetecek bir enerji anlamına geliyor. Adares RES yatırımını hızla devreye almak ve en kısa sürede elektrik üretimine başlamak için santral sahasında gece gündüz çalışmalar yapıldı. Ekim ayı itibarı ile projemiz elektrik üretimine başladı.

Rüzgar enerjisi, dünyadaki enerji sorununa, atmosferde doğal olarak oluşması ve çevre kirliliği oluşturmaması bakımından çözüm olabilecek en iyi enerji kaynağıdır. Gelişmiş ülkeler enerjilerinin % 20'sini RES'lerden sağlarken, rüzgar konusunda son derece verimli olan ülkemizde bu oran sadece % 5'dir. Enerji grubumuzda doğa dostu olan rüzgar ve güneş enerjisinde

yatırımlarımızı sürdürmekteyiz. Hedefimiz, ülkemizi enerjide dışa bağımlı olmaktan kurtarmak ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir çevre bırakmaktır.

Bölge Halkı İçin Sosyal Projeler Geliştiriyoruz

Faik Çelik Holding, her yatırımında olduğu gibi Adares Projesi'nde de bölge halkına istihdam sağlamanın yanında çevre ihtiyaçlarının tespit ederek, bunları karşılıyor. Bu bağlamda tespit ettiğimiz bölge halkının ulaşımaya yönelik sıkıntısını gidermek adına Sultaniye köy yolunun asfaltlama çalışmalarını üstlendik.

Bunun yanında 2009 yılında çıkan yangından büyük zarar gören Bülbül Dağı mevkiinde ağaçlandırma çalışması yaparak bu bölgenin eski yeşilliğine kavuşmasına katkı sağlayacağız. Muğla Belediyesi ile bu konuda görüşmelerimizi yapıyoruz. Orman Müdürlüğü ile birlikte

hareket ederek gerekli izinler alındıktan sonra bu bölgede hatıra ormanı kuracağız.



Çelikpan ISH 2015 Fuarına Katıldı

Türkiye'nin 5 büyük firması arasında yer alan Çelikpan A.Ş. 2005 yılından bu yana katıldığı ISH 2015 fuarında yerini aldı.

A lmany'a'nın Frankfurt kentinde 2 senede bir düzenlenen ve alanında dünyanın en büyük fuarı olan Uluslararası "Banyo, Yapı, Enerji, Klima ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Fuarı (ISH) 2015, 10-14 Mart 2015 tarihleri arasında gerçekleşti. Panel radyatör ve havlupan imalatında kapasite bakımından Türkiye'nin 5 büyük firması arasında yer alan Çelikpan A.Ş. 2005 yılından bu yana katıldığı ISH 2015 fuarındaki yerini aldı.

ISH fuarını, yeni müşteriler ile tanışmak ve mevcut müşterilerine yeni ürünlerini tanıtmak için önemli bir fırsat olarak gören Çelikpan, fuara 6 temsilcisi ile katılım sağladı. Avrupa ve Uzakdoğu ülkelerinden yoğun ziyaretin gerçekleştiği fuar hakkında konuşan Çelikpan Genel Müdürü M.Kağan Turan "Fuarda farklı ülkelerden gelen ziyaretçilere ürünlerimizi tanıtmak imkanı bulduk. Her yıl olduğu gibi bu yıl da standımıza ilgi yoğun oldu. Görüşme yapılan firmalar ile fuar sonrası irtibatımızı devam ettirip mevcut ve yeni pazarlarda Çelikpan markasını uluslararası bir marka yapma hedefiyle yolumuza devam ediyoruz. Fuarda yeni müşterilerin yanı sıra mevcut müşterilerimiz ile de

bir araya geldik, kurulmuş olan ticari ilişkilerden ötürü var olan memnuniyetler iletili ve bununla beraber pazardaki gelişmeler değerlendirilip karşılıklı fikir alışverişi sağladık. Fuar bizim için son derece faydalı geçti. Sektörünün lider firmalarından biri olarak her geçen gün artmakta olan gücümüzü ve tecrübemizi değerleri misafirleri ile paylaşabilme olanağını en iyi şekilde değerlendirdik. Katıldığımız her fuarda olduğu gibi ISH 2015'TE de prestijimizi, muhtemel alıcı ve aktif müşterileri ile paylaşabilmenin haklı gururunu yaşıyoruz" dedi.

258.000 metrekare alan üzerine kurulan fuara 2.000'in üzerinde firma ve 190.000'in üzerinde ziyaretçi katılım sağladı.



ISH CHINA

Asya'nın en önde gelen iklimlendirme ve tesisat fuarı olan ISH CHINA bu sene 13-15 Mayıs tarihleri arasında gerçekleşti. 21 ülkeden 1.119 katılımcının yer aldığı fuarı 50 ülkeden yaklaşık 50.000 kişi ziyaret etti.

G eçen yıl stant açarak yer aldığımız fuara, bu yıl fuar öncesi anlaşma sağladığımız, radyatör konusunda Çin'in en büyük satın alımını yapan müşterimiz vasıtası ile katılım sağladık.

Ürünlerimizi Çelikpan markası ile Çinli alıcılarla buluşturan partnerimize yerinde destek sağlayarak, sektörün diğer oyuncularının aktiviteleri ile ilgili detaylı bilgi toplama şansını da elde ettik.

Bu yıl geçmiş yıllara nazaran çok daha aktif olduğumuz doğu pazarlarında yerimizi daha da sağlamlaştırmak adına verimli bir ziyaret olan ISH CHINA gerek Çelikpan gerekse Çin'de bulunan partnerleri için güzel bir fikir alışverişi ortamı sağladı.



Beyçelik Gestamp Çevreye Duyarlı Tesis

Günümüzde çevre dostu üretim teknikleri ve teknolojileri; yaşanabilir bir dünya, rekabet üstünlüğü ve ekonomide gelişmenin en önemli unsurlarından biri haline gelmiştir.

Sanayi kuruluşlarının çevresel konularda yapacakları çalışmalar sürdürülebilir kalkınma için anahtar rol oynamaktadır. Sanayide yeşil büyüme, doğal varlıklarının yaşam döngüsüne zarar vermeden, çevre gerekliliklerinin tam olarak gerçekleştirilmesi ve ekonomik kalkınmanın teşvik edilmesi anlamını taşımaktadır.

Bu bağlamda BOSİAD tarafından ülkemizde sanayinin önemli merkezlerinden biri olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi kuruluşları çapında örnek bir yarışma düzenlenmiştir. Bursa Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren, çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde hem mevzuat hem de uygulamada gerçek bir çevreci yaklaşım sergileyen ve duyarlılığı olan firmaların katılımı ile ilk ve örnek teşkil edecek yeşil projeler yarışma imkanı bulmuştur.

Sanayi tesisleri içerisinde en duyarlı tesisin tespit edildiği yarışmanın ödül

töreni, Dünya Çevre Gününün bir gün öncesi olan 04 Haziran 2015 tarihinde sahiplerini buldu. Birinciliği kazanan Beyçelik Gestamp adına ödülü Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO Baran Çelik, Bursa Valisi Münir Karaoğlu'nun elinden aldı.

Bursa'nın çevre konusundaki toleransının olmadığını vurgulayan Bursa Valisi Münir Karaloğlu, "Artık Bursa'da üreten, iş yapan her kim varsa çevreyi kirlletmeden üretmek zorundadır. Zorunlu olarak kirlettiği varsa, oluşturduğu atığı varsa onu da bertaraf etmek, artırmak

durumundadır." sözleri ile çevreye olan dikkat ve hassasiyeti bir kez daha hatırlattı.

Gecenin sonunda yarışmaya katılan tüm firmalara çevre hassasiyetlerinden dolayı teşekkür edilirken, yarışmaya katılmayan firmalara da bir dahaki düzenlenecek yarışmaya katılmaları ve çevreye duyarlı tesis olma yolunda tüm sanayi kuruluşlarının birbirleri ile yarış içerisinde olmaları gerektiği yönünde teşvikte bulunulmuştur.



Faik Çelik Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi Atletizm Takımı Dünya İkincisi Oldu

Başarıları ile göğsümüzü kabartan Atletizm takımımız Çin'den Dünya ikincisi olarak döndü.

Bu yıl 5-6 Mayıs 2015 tarihlerinde Ankara'da yapılan Atletizm Türkiye Şampiyonası'nda, Faik Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Atletizm Takımı, Türkiye 1.si olmuş ve 2 yılda bir düzenlenen Liseler Arası Dünya Atletizm Şampiyonasına gitmeye hak kazanmışlardı.

Şampiyona için Çin'in başkenti Pekin'e giden kızlarımız İspanya'nın ardından 3 puan fark ile 714 puan aldı ve dünya ikincisi olarak gümüş madalyayla yurda döndü. 2013 yılında yapılan şampiyona da da ikinci olan kızlarımız, bu yıl takım olarak gösterdikleri başarının yanında bireysel başarıları da imza attılar. Yine Faik Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi adına yarışan Songül Konak bireysel olarak 1.500 mt'de 4.27 sn. koşarak dünya 1.si oldu. Meryem Çanakçı 100mt. engelli koşuda



14.25 sn. ile dünya 2.si ve uzun atlamada 4.78 ile dünya 3.sü, Özlem Kahraman 300mt. Engellide 44.63sn ile dünya 2.si, Tuğba Yeni cirit atmada dünya 5.si oldular.

Kazandıkları başarının ardından gururla yurda dönen kızlarımız, coşkuyla karşılandı. Okul bahçesinde düzenlenen törene kızlarımızın aileleri, okul yönetimi ve öğrenciler katıldı.

Şampiyona Öncesi Ziyaret

Başarılarıyla her zaman göğsümüzü kabartan kızlarımız, desteklerinden dolayı Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik'e teşekkür etmek için bir ziyaret gerçekleştirmişlerdi.

Şevincileri yüzlerinden okunan kızlar, ellerinde kupa ve madalyalarıyla geldikleri ziyarette şampiyona ve çalışmaları hakkında Faik Çelik'i bilgilendirdiler. Okul müdürü Nur Tutkun, desteklerinden dolayı Faik Çelik'e teşekkürlerini sundu. Tek tek bütün kızları tebrik ederek hediyelerini veren Faik Çelik ise kızların bu başarılarından dolayı onlarla gurur duyduğunu, Çin'de düzenlenecek olan dünya Şampiyonası'ndan da güzel sonuçlarla dönmelerini beklediğini belirterek kızlara şans dilemişti.



Faik Çelik Otomotiv Mühendisliği Bölümü İlk Mezunlarını Verdi

Türkiye'deki sayılı otomotiv mühendisliği bölümlerinden biri olan Faik Çelik Otomotiv Mühendisliği Bölümü ilk mezunlarını verdi.

Faik Çelik Holding'in önemli sosyal sorumluluk projelerinden biri olan Uludağ Üniversitesi Faik Çelik Otomotiv Mühendisliği Bölümü bu yıl ilk mezunlarını verdi. 2010 yılında eğitim öğretime açılan bölüm, Türkiye'deki sayılı Otomotiv Mühendisliği bölümlerinden biridir.

Mühendislik Fakültesinde bulunan tüm bölümler için ortak düzenlenen diploma töreni 14 Temmuz salı günü Prof. Dr. Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde yapıldı.

Açılış konuşmalarının ardından başlayan diploma töreninde ilk olarak mühendislik fakültesi bölümlerinden dereceye giren mezunlar diplomalarını aldılar. Velilerin ve öğrencilerin

yoğun katılımıyla gerçekleşen törende mezunların diploma heyecanları görülmeye değerdi. Otomotiv Mühendisliği Bölümünde dereceye giren ilk üç öğrenci diplomalarının yanında, Faik Çelik Holding'in onlar için hazırladığı hediyeleri de aldılar. Faik Çelik Holding adına, İK ve Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Bilmiş mezunları tebrik ederek hediyelerini takdim etti. Ardından bölümün tüm mezunları sahneye çıkarak diplomalarını aldılar.

Mutlulukları yüzlerinden okunan yeni mezun gençler diplomalarını aldıktan sonra fakülte bahçesinde keplerini atarak öğrencilik hayatına veda etmiş oldular.



Eğitime Tam Destek Ödülü

Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nin ev sahipliği yaptığı, Eğitime Yön Verenler Ödül Töreni, eğitim ve iş dünyasının önde gelen kişi ve kurumlarını bir araya getirdi.

Gecede, Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, Eğitime Tam Destek kategorisinde eğitime destek veren hayırsever olarak ödüle layık görüldü. Faik Çelik'in ödülünü Faik Çelik Mesleki ve Teknik Eğitim Lisesi Müdürü Nur Tutkun aldı. Gecede ayrıca lisemize spor kategorisinde de ödül verildi. Okul müdürü Nur Tutkun, ödülünü Yıldırım Belediye Başkanı İsmail Hakkı Edebalı'nın elinden aldı. Eğitime Yön Verenler Bireysel Ödüller kategorisinde ise Faik Çelik Mesleki ve Teknik Eğitim Lisesi öğrencisi Meryem

Çanakçı ödül alırken, Spor Ödülleri kategorisinde Faik Çelik Mesleki ve Teknik Eğitim Lisesi öğrencisi Songül Konak ödüle layık görüldü.



Nilüfer'de Heykeller Vicdana Dokundu

5. Uluslararası Kuzgun Acar Heykel Sempozyumu, açık hava atölyelerinin yer aldığı FSM Bulvarı Hastane Alanı'nda düzenlenen kapanış kokteyliyle sona erdi.

Nilüfer'e önemli bir değer katan ve bu yıl konusu vicdan olan sempozyumda 10 eser yer aldı. Sempozyuma İspanya, Sırbistan, Kostarika, Ukrayna, Çek Cumhuriyeti, Bulgaristan, Güney Kore ve Türkiye'den katılan toplam 10 heykeltıraşın eserleri Nilüfer'de bulunan meydanlara, kavşak ve parklara yerleştirilmeye başlandı.

Heykel sanatına önemli katkı sağlayan sempozyuma sponsor olarak destek

veren Beyçelik Gestamp'ın plaketi Faik Çelik Holding İK ve Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Boğa Bilmiş, Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey'in elinden aldı.

"Balerin" Adlı Heykel Çalışması



Beyçelik Gestamp'ın sponsoru olduğu heykel; Kostarika'dan sempozyuma katılan Ulises Jimenez Obregon'a ait. Müzik ve dans ile anılan ülkesini betimleyen sanatçı eserine "balerin" ismini vermiş.

Faslı Bahar Konseri

Nilüfer Türk Müziği Derneği'nin düzenlediği Faslı Bahar konseri Uğur Mumcu Sahnesi'nde gerçekleşti.

Ş Remzi Çelikyay'ın yönetiminde gerçekleşen konserde, dinleyiciler 3 saat boyunca keyifle müziğe doydular. Faik Çelik Holding katkılarıyla gerçekleşen konserin sonunda Nilüfer Türk Müziği Derneği Başkan Yardımcısı Fikriye Eker ve Şef Remzi Çelikyay, Faik Çelik Holding İK ve Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Bilmiş'e teşekkür plaketi takdim etti.



En Yeşil Otel Sheraton Bursa

Dünya turizmine yön veren liderleri buluşturan World Tourism Forum bu yıl ilk kez İstanbul'da düzenlendi.

Dünya Turizm Ödülleri'nin de dağıtıldığı gecede, Sheraton Bursa 'En Yeşil Otel' ödülünü ve 2015 yılı için

çevreye duyarlı tesis ödülü olan "Green Key"i almaya hak kazandı. Yeşil Bursa'nın adına yakışan bir otel olmayı hedefleyen Sheraton Bursa, yeşile ve doğaya verdiği önemi böylelikle bir kez daha göstermiş oldu.



13. Kalite ve Başarı Sempozyumu

13. Kalite ve Başarı Sempozyumu, Kalder Bursa Şubesi ve BUSİAD işbirliğinde, 17-18 Nisan 2015 tarihinde gerçekleşti. "Mükemmelliğe Yolculuk" ana teması ile yapılan etkinlikte, oturum sponsoru olarak Beyçelik Gestamp organizasyona destek sağladı.

2 003 yılından bu yana Bursa'da gerçekleşen ve markalaşan

sempozyumda bu yıl, özel ve kamu sektörü, STK temsilcileri ile akademisyenler bir araya geldi.

Eğitimde başarı, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile yaşam kalitesi konularında oturumlar düzenlendi.

Beyçelik Gestamp'a sponsor firma olması nedeni ile verilen ödülü, Mühendislik Müdürü Münip Kemal Erol aldı.



WCM Çalıştayı

WCM yetkinlikleri ve seviye geçiş kriterlerinin standartlaştırılması amacıyla Martur, Fompak ve CMS firmaları ile yapılan çalıştaylar tamamlandı. Bu süreçte Tofaş'ın da bu konuda çalışması sonucu yetkinlikler belirlenerek standartlaştırıldı. Son çalıştay ile yetkinlik seviye geçiş kriterleri belirlendi.

Firmamızda 2010 yılından beri sürdürdüğümüz WCM çalışmaları kapsamında, İnsan Kaynakları Geliştirme Ekibi olarak, WCM danışmanımızın yönlendirmesiyle, Martur, Fompak ve CMS firmaları ile çalıştaylar gerçekleştirdik.

Bu çalışmalar devam ederken Tofaş'ın da gerçekleştirdiği yetkinlikleri standartlaştırma çalışmaları sonucunda ortak WCM yetkinlikleri belirlendi. WCM yetkinliklerinin seviye geçiş kriterleri de Martur, Fompak ve CMS firmaları ile gerçekleştirilen çalışma ile belirlendi.



Faaliyet kapsamında WCM yetkinliklerini standartlaştırmayı ve yetkinlik seviye geçiş kriterlerini belirleyerek diğer firmalarla standart bir şekilde yönetilmesini hedefledik.

İnsan Kaynakları Geliştirme Ekibi olarak bu faaliyet sonrasında çalışanlarımızın yetkinliklerini yönetmek konusunda yapılacak uygulamalarıyla bir üst seviyeye çıkmış olacağız.

ISO/TS 16949 Denetimi Başarı İle Tamamlandı

Otomotiv endüstrisi tedarikçilerine yönelik kalite yönetim sistemi olan ISO/TS 16949:2009, otomotiv sektörüne ait şartların tanımlandığı, otomotiv tedarikçileri için teknik standartların uyumuyla oluşturulmuş bir standarttır.

Kuzey Amerikan QS 9000 Standardı ile Avrupa otomotiv standartlarını (Alman VDA 6.2, Fransız EAQF, İtalyan AVSQ gibi) bir araya getirerek yeni bir standart olarak benimsenmiştir. ISO/TS 16949 standardının otomotiv sektörünün bazı özel ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde genişletilmesiyle oluşmuştur. ISO/TS 16949 üç büyük motor üreticisi Chrysler, Ford ve General Motors'un tedarikçilerine uyguladıkları kalite güvence gereksinimlerini standardize etmeleriyle Ağustos 1994'te yayınlanmıştır. Günümüzde motor üreticileri tedarikçileri için zorunlu bir standart haline gelmiştir.

ile montaj (BGA) fabrikasında ve 24 Haziran tarihinde sıcak şekillendirme (BGHS) fabrikasında ISO/TS 16949 gözden geçirme denetimleri yapıldı. Denetimlerde, tüm müşteri odaklı süreçler, yönetsel süreçler ve destek süreçleri değerlendirildi. Firmamızda gerçekleşen denetimde ise 13 farklı süreç ve bununla beraber ilgili departmanlar denetlendi. Herhangi bir

majör uygunsuzluğun ortaya çıkmadığı denetimler sonucu, tüm fabrikaların ISO/TS 16949 sertifikasyon devamlılığı sağlandı. Beyçelik Gestamp süreçlerini tüm yeni devreye giren fabrikalarda yaygınlaştırmakta ve öğrenilmiş ders uygulamaları ile gelişimlerine destek olmaktayız. Denetimlerin olumlu geçmesinde katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



SGS firması tarafından 15-19 Haziran 2015 tarihlerinde 4 gün süre ile soğuk şekillendirme (BGO) fabrikasında, 22-23 Haziran 2015 tarihlerinde 2 gün süre

G1 Pres Hattı ve B460 Hemming Hücreleri Seri Üretime Devam Ediyor

Yazar: Ferid Alper Yavuz

Beycelik Gestamp

BGP-BGHS Fabrika Müdürü

G1 pres hatları, büyük ebatlı saclarda yüksek hızda üretim yapan hatlardır. Kapı iç/dış sacı, tavan, taban, motor kaputu iç/dış sacı gibi görünüm yüzey parçalarının üretimini yapan pres hattımız, otomotiv sanayisinin önemli pres hatlarından biri olup, müşterilerimizin yeni projelerine yüksek teknolojisi ile hizmet vermektedir.

Robot otomasyonu olan bu hatlarda, düşük sac kalınlıklarında taşıma yapabilen robot kolları ile parçaya zarar gelmeyecek şekilde üretim yapılabilmektedir. Hattımızda var olan auto tool change sistemi; setup sürelerini azaltmamızı

sağlayıp, operatör müdahalesi olmadan kalıp ve tooling değişimi yapmamıza olanak vermektedir. Hattımızda yüksek hızda kaliteli imalat yapmamızı sağlayacak olan yeni otomasyon sistemi ve her preste bulunan çift tabla yönetimi, iç setup süresinin minimum olmasını sağlamaktadır. Preslerimizin etrafının tamamen kapalı olması, hem ses hem de kirlilik izolasyonu sağlamaktadır.

Sac üzerinde taşınan tozları; sac, kalıptan uzaklaştırmamızı sağlayacak olan sac temizleme makinesi, pres hattımız ile aynı tarihte hat adaptasyonu tamamlanarak devreye girmiştir.

Hattımızda üretilen parçaların görünüm kontrolünü yapabilmek için hattımızın

yanına kurduğumuz FPA alanında, tecrübeli kalite personeli ile üretilen parçaların doğruluğunu kontrol ediyoruz.

2014 yılında satışa sunulan Ford Tourneo Courier yeni hafif ticari modelinin Rear Cargo ve Liftgate kapılarının üretiminin yapıldığı Roller Hemming hücremizde; kapı iç panelinin punta kaynak prosesi, dış panel sealer prosesi, evlendirme prosesi ve evamında roller hemming yöntemiyle iç panelin üzerine kenetlenmesi işlemleri yapılmaktadır.



WCM Çalışmaları Hız Kesmeden Devam Ediyor

EMARC-ÇELİK

ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) sistemleri her işletmenin can damarıdır. Sistemdeki en ufak sorun ve aksamalar, fiziksel işleyişi bozmakta ve müşteri beklentilerini karşılayamama gibi sonuçlar doğurmaktadır.

otomotiv sektöründe üretim kalitesinin ve hatasız üretimin rekabet gücünden hiçbir taviz vermeden en üst seviyelere çıkarılabilmesi için yeni araçların geliştirilmesi kaçınılmazdır. Bu geliştirilen araçlar, iş güvenliği açısından en üst seviyede, hata risklerini ortadan kaldıran, hiçbir plansız duruşun yaşanmadığı proseslerin oluşturulmasına imkan sağlamaktadır. Bu araçlardan bir tanesi de WCM “Dünya Klasında Üretim” yönetim sistemidir.

WCM, üretim alanındaki standartları dünya sınıfı seviyesine çıkartmak için hazırlanmış sistematik bir iyileştirme ve geliştirme yoludur. Firmamız,



Mart / 2013 döneminden beri, WCM çalışmalarına aralıksız devam etmektedir. Bu çalışmalar kapsamında, fabrika içi görsel panoları hazırlanmış, eğitim alanları oluşturulmuştur. Sistematik olarak çalışanlarımız tarafından yapılan iyileştirmeler, haftalık paylaşım toplantıları ile tüm çalışanlara sunulmaktadır. Firmamızda WCM kapsamında yapılan tüm bu çalışmalar neticesinde çalışanlarımızda oluşturulan sürekli iyileştirme bilinci ile iş güvenliği, kalite, maliyet ve teslimat konularında önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Yapılan çalışmaların ilk meyvelerini, Kasım / 2014 döneminde Fiat Grubu

tarafından yönetilmekte olan WCM denetim sürecini başarılı bir şekilde tamamlayarak aldık. Bu döneme kadar Tüm pillarlarda 7 adım yaklaşımıyla sürekli gelişim hedeflerini sağlamaya yönelik çalışmaların ilk 3 adımı tamamlanmıştı. Genellikle ilk üç adımda, model alanlarda gerçekleştirilen faaliyetler, dördüncü ve beşinci adım çalışmalarıyla firmamızın diğer adımlarına yaygınlaştırılmaktadır.

Gerçekleştirdiğimiz ve bundan sonra gerçekleştireceğimiz, tüm bu çalışmalarla nihai amacımız, tüm fabrika genelinde dünya klasında üretim standartlarını yakalamaktır.

ISO 14001:2004 Gözetim Denetlemesi

EMARC-ÇELİK

2 8 Nisan 2015 tarihleri arasında TSE firması denetçilerinden Necati Karahan, Erçin Özçelik ve Kerem Küleri tarafından ISO 14001:2004 gözetim denetimi gerçekleştirilmiştir.

Denetimde, Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarımız değerlendirilmeye

sunularak olumsuz bir uygulamayla karşılaşılmayarak denetim başarıyla tamamlanmıştır.

Çevreye bilinciyle çalışan ve faaliyetleri bire bir uygulayan tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.



Yan Sanayi Proses Denetimleri Devam Ediyor

EMARC-ÇELİK

Emarc-Çelik ile çalışan tedarikçilerimize, periyodik olarak yapılan yıllık tedarikçi denetimleri planlama dahilinde devam etmektedir.

Yapılan tedarikçi denetimleri sonucunda alınan aksiyonlar

Yan Sanayi Temsilcimiz Mehmet Aydoğdu tarafından takip edilerek tedarikçilerimizin daha kaliteli bir üretim yaparak çalışmalarını sağlanmaktadır.

Ayrıca yeni “356 Projesi” kapsamında tedarikçilerimize sıkı denetimler uygulanarak proje devreye alma süreci de sorunsuz olarak ilerlemektedir.



ISO 14001:2004 İç Denetimler

EMARC-ÇELİK

Yıllık İç Denetim Planı'na uygun olarak 11. hafta ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi iç denetimleri, Kalite Müdürümüz Gökhan Küçükersen nezaretinde Alesta Danışmanlık Çevre Görevlisi Nur Arda Türkmen tarafınca

yapılmıştır. TSE tarafınca yapılacak olan denetim öncesi tüm bölümlerdeki faaliyetlerimiz sorgulanmıştır. Çıkan minör uygunsuzluklara yönelik çalışmaları zamanında tamamlayan bölüm yöneticilerine teşekkür ederiz.



FORD SMRT Denetlemesi Başarıyla Sonuçlandı

EMARC-ÇELİK

2 2 Nisan 2014 Tarihinde, Ford SMRT mühendisi Hakan Koban'ın katılımıyla, Ford Q1 Kalite sertifikalandırılması çalışmaları kapsamında denetlemelerin tedarik zinciri ve yönetimi ayağı olan SMRT Follow up denetlemesi

gerçekleştirilmiştir. Bir önceki denetlemede bulunan uygunsuzluklar üzerinden gidilerek denetleme gerçekleştirilmiştir. Başarılı geçen denetim sonunda Emarc-Çelik tüm maddeleri %100 tamamlayarak, Q1 adaylığı başvurusunda bulunabilmek

adına önemli bir süreci daha başarıyla geçmiştir. Aynı zamanda denetçi firmamızın geliştirilmeye açık yönleri hakkında da görüşlerini sunmuştur ve firmamız bu doğrultuda da çalışmalarına ara vermeden başlamıştır.

El Terminalleri Devreye Alındı

EMARC-ÇELİK

Firmamızda Şubat 2015 tarih itibarı ile giriş ambarı, çıkış ambarı ve sac ambarında olmak üzere üç bölgede el terminali kullanımına başlanmıştır.

Tedarikçiden gelen siparişlerin kasa üzerindeki tanımlı etiketlere istinaden saha içinde kontrol edilerek direkt olarak

sisteme girişi sağlanmıştır. Firma içinde malzeme ambar hareketleri bilgisayar başına gitmeden yerinde el terminali ile gerçekleştirilmektedir. Sevkiyat sırasında parça etiket hatalarını sıfırlamak amacıyla yazılan ek programlama ile el terminalleri mamul ambarında kullanımı sağlanmıştır.



Bakım Çalışmalarımız

EMARC-ÇELİK

Alüminyum tampon projesinin alınmasından sonra yeni bir robot adası almak yerine mevcut sistemlerin revize edilmesi söz konusu olmuştur.

Elimizde bulunan eğitim robotuna gaz altı kaynak ekipmanları PLC sistemleri eklenerek bir müşterimize ait alt grup parçalarının kaynatılabileceği çift aparatlı, tamamen otomasyona dayalı bir kaynak istasyonu yapılmıştır.

Mekanik, otomasyon, yazılım ve kaynak ekipmanlarını sisteme göre yeniden tasarlanması tamamen Emarc-Çelik bakım ve üretim bölümü tarafından gerçekleştirilmiştir. Robot istasyonunda üretilen numune parçalar penetrasyon

ve 3B ölçümlerinden başarıyla geçerek üretim birimine teslim edilmiştir.

Devreye alınan istasyonda yıllık 320,000 adet parça üretilmektedir.



ISO 9001:2008 Denetimi

CELİK PAN

ISO 9001 ISO tarafından uluslararası standart olarak yayınlanan ve Avrupa Topluluğu ülkeleri de dâhil olmak üzere birçok ülkede belgelendirme modeli olarak uygulanan bir uluslararası kalite yönetim standartıdır.



Bu model şeffaf prosedürlere, verimli süreçlere, net hedeflere ve ölçülebilir sonuçlara dayanmaktadır. Bu bağlamda Kalite Yönetim Sistem gereği yerine getirilmesi gereken

şartların doğru şekilde tanımlanıp tanımlanmadığı, uygulamaların ne şekilde ve belirlenen kriterlere göre gerçekleştirilip, gerçekleştirilmediğinin kontrolünün yapılması amacıyla Şubat

ayında gerçekleştirilen ISO 9001 denetimi başarılı bir şekilde, uygunsuzluk ile karşılaşmadan tamamlanmış ve belgemizin geçerliliğine karar verilmiştir.

ISO 14001:2004 Denetimi

CELİK PAN

ISO 14001 çevre yönetim sistemi belgesi bir kurumun yaptığı faaliyetlerde çevreye verdiği zararı bir yönetim sistemi prensibiyle yani sistematik bir şekilde minimize etmeye veya yok etmeye çalışan bir sistemdir. ISO 14001 çevre belgesi alan bir kurum yasal olarak konulan

mevzuatlara uyum gösterdiği ve yaptığı faaliyetleri çevreye zarar vermemesi için sistematik ve kontrollü bir şekilde yaptığını gösterir bir belgedir. Bu kapsamda kanuni zorunluluktan ziyade çevreye olan sorumluluğumuz, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuz ile çalışmalarımızı

sürdürdüğümüz ve bu çalışmalarımızın kanıtı olan ISO 14001 belgemiz için Nisan ayında gerçekleştirilen denetim ile çalışmalarımızın boşa gitmediğini, olumlu sonuçlanan denetim ile görmüş oldu.

Hizmet Yeterlilik Belgesi Denetimi

CELİK PAN

TS 13072 standardı kapsamında alınmış olan hizmet yeterlilik belgemizin istenilen şartları karşılayıp, karşılamadığının, uygulunun kontrolü ve belgenin iptal ya da devamına karar

verilmesi amacıyla gerçekleştirilen denetimde üretim yeri ve ürün incelemesi yapılarak, gerekli şartların sağlandığı ve belgenin devamına karar verilmiştir.

Yenilenecek Olan ISO 9001:2015 Bilgilendirme Eğitimi

CELİK PAN

Bureau Veritas firması tarafından gerçekleştirilen ISO 9001:2015 versiyonu hakkında gerçekleştirilen bilgilendirme seminerinde standart maddeler tek tek incelenerek yeni standardın neler getireceği, firmalara mevcut prosedürlerine ne gibi kolaylıklar ya da ekstra yükümlülükler getireceğinin incelendi. Yeni yönetmelik ile ortadan kalkacak yükümlülüklerin neler olduğu konularında ayrıntılı bilgilendirme yapıldı.



Çelikpan Altın Kampanyası ile Sektörde Bir İlki Gerçekleştirdi

CELİKPAN

Radyatör sektöründe ilk defa Çelikpan A.Ş Tam Cumhuriyet Altını dağıtarak kampanya sınırlarını aştı. Mayıs ayında Çelikpan A.Ş yetkili bayilerine yönelik yapılan Altın Kampanyası son derece ilgi gördü.

Kampanya, Tüm Türkiye'de bulunan toptancılar, taahhütçü ve satış

noktası ile yetkili bayilere yönelik düzenlendi. 120'den fazla taahhütçü ve satış noktasının katıldığı kampanyada 185 adet Tam Cumhuriyet Altını Haziran ayı boyunca firmalara dağıtıldı.

Kampanyaya ilgi gösteren tüm iş ortaklarımıza teşekkür ederiz.



Gesbey 21. Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı'na Katıldı

Gesbey

Enerji Sektör Kurulu tarafından 6-7-8 Mayıs 2015 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilen 21. Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı ve Konferansı'na (ICCI 2015) enerji sektörünün bütün devleriyle beraber Gesbey de katıldı.

3 gün süren fuarda, dünya enerji sektörü ile ülkemiz enerji sektörüne genel bakış çerçevesinde, enerjide

liberalleşme ve yeniden yapılanma, yüksek verimli enerji üretim teknolojileri gibi konuların dışında enerji tesis işletmeciliği, çevre teknolojileri gibi teknik konulara da hem ulusal hem de uluslararası ölçekte yer verildi. Gesbey standında bulunan Üretim Müdürü Talat Mete Otaner ve İnsan Kaynakları Müdürü Salih Kahraman ziyaretçilerin sorularını yanıtlayarak, firma ve sektör hakkında bilgi verdiler.



Mühendislerimiz İspanya'da

Gesbey

Fabrikamız bünyesinde 2011 yılından bu yana üretim mühendisi olarak çalışan Sertaç Hastürk ve 2012 yılından bu yana kaynak mühendisi olarak çalışan Hamit Can Avcı, İspanya merkezde açılan Proses Mühendisliği ve Kaynak Mühendisliği pozisyonlarına başvurarak mülakatlara katıldılar.

Başarılı geçen mülakatlar sonucunda bu pozisyonlarda çalışmaya hak kazanan arkadaşlarımızdan Sertaç Hastürk 15 Haziran itibarı ile Proses Mühendisi, Hamit Can Avcı da 1 Eylül itibarı ile İspanya'da Kaynak Mühendisi olarak çalışmaya başlamıştır.



Gesbey Bilişim Fuarına Sponsor Oldu

Gesbey

Bu yıl ikincisi düzenlenen Gönen Milli Eğitim Müdürlüğü Bilişim Fuarı'na geçen yıl olduğu gibi bu yılda da Gesbey sponsor olarak eğitime olan katkılarına bir yenisini daha ekledi.

2 1 okul ve 293 projenin sergilendiği fuar, iki gün boyunca bütün

Gönenlilere ev sahipliği yaptı. Fuarı sponsor olarak yaptığı katkı nedeniyle Gönen Milli Eğitim Müdürü İsmail Yılmaz tarafından Gesbey'e teşekkür plaketi verildi.



Gestamp Ziyareti

18 Haziran 2015 tarihinde Beyçelik Gestamp otomotiv fabrikasında Gestamp yetkililerinin de katılımıyla genel kurul gerçekleştirildi. Kurul ardından, Yönetim Kurulu bir arada öğle yemeği yedi.

Gestamp Europe South Division Genel Müdürü J.M.Ardevol'un emekliliğe ayrılmadan önceki son toplantısı olması sebebiyle kendisine Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik tarafından plaket takdim edildi.

Ortaklığımızın başladığı günden bu yana desteklerinden dolayı kendisine teşekkürlerini ileten Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO Baran Çelik ise Ardevol'a emeklilik hediyesi takdim etti. Gördüğü yakın

ilgiden ve samimi ortamdan etkilenen Ardevol teşekkürlerini ileterek, duyduğu memnuniyeti dile getirdi.



Osman Sayoğlu Veda Etti

01 Haziran 2015 tarihinde Tofaş Üretim Direktörü Osman Sayoğlu emekliliği sebebiyle veda etmek adına Beyçelik Gestamp otomotiv fabrikasını ziyaret etti.

Ziyaret sırasında başta Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik olmak üzere üst düzey yöneticilerimizden Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan, Genel Müdür Yardımcısı Kutlu Şahin ve Gökhan Akbal ile Kalite Direktörü Erkan Korkmaz'ı da ziyaret ederek bu zamana kadar Beyçelik Gestamp ailesi ile çalışmaktan duyduğu memnuniyeti ve mutluluğu dile getirdi.



TOFAŞ Ziyareti

10 Nisan 2015 tarihinde Beyçelik Gestamp, Tofaş tarafından ziyaret edildi. Ziyaretin ilk adresi Demirtaş OSB'de bulunan kalıp fabrikamız oldu. Daha sonra NOSAB'ta bulunan otomotiv firmamız ile devam edildi.

Firmamız ziyaretçileri arasında Fiat Emea Bölgesi Üretim Direktörü Alfredo Leggero, Tofaş Satınalma Direktörü Yüksel Öztürk, Tofaş Endüstriyel Operasyonlar Direktörü Akın Aydemir, Tofaş Satınalma Metal Sektör Müdürü Ferruh Arar ve onlara eşlik eden İtalyan direktörlerle ziyaret gerçekleşti.

Tofaş ziyaretçileri; CEO Baran Çelik, Genel Müdür Engin Meydan, Genel Müdür Yardımcıları Kutlu Şahin ve Gökhan Akbal eşliğinde üretim saha gezisi yapıldı.



DACIA Ziyareti

Nisan ayında gerçekleşen DACIA Montaj Romanya SQF Müdürü Marius Florentin Popescu'nun Beyçelik Gestamp otomotiv fabrikasını ziyareti, DACIA ve Beyçelik Gestamp firmaları için bir tanışma toplantısı niteliğinde oldu.

Toplantıda Beyçelik Gestamp fabrika sunumları yapıldı. Daha sonra üretim gezisi yapılarak fabrikanın mevcut durumu gösterildi. Birlikte yenen öğle yemeğinin ardından Genel Müdür Yardımcısı Kutlu Şahin tarafından Florentin'e çini tabak hediye edildi.



Çelikpan Adana Ziyareti

CELİKPAN

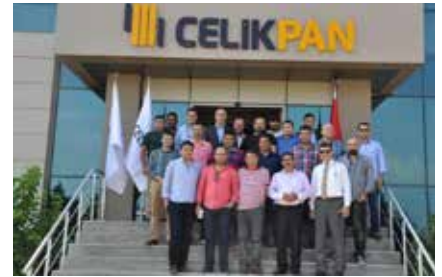
22 Mayıs Cuma günü Adana bölge toptancı bayimiz Adatek firması ile Adana, Ceyhan Hatay, Osmaniye, ve Mersin'de bulunan bölgenin en kuvvetli 17 taahhütçü firmayı Çelikpan'da ağırladık.

Ziyaret programı İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'ndan misafirlerimizin alınmasıyla başladı. İlk olarak Çelikpan Radyatör A.Ş.'ye gelen konuklar, fabrikamız hakkında bilgi aldıktan sonra üretim hatlarında detaylı bir geziye çıkarıldı. Ziyarette Çelikpan Satış & Pazarlama Müdürü Erol Porsemay ve ekibi ile Çelikpan İnsan Kaynakları Yöneticisi Tansu Çelik ev sahipliği yaptı. Fabrika ziyareti ardından konuklar Faik Çelik Holding grup şirketlerinden ve Türkiye'nin en

büyük 250 şirketi sıralamasında yer alan Beyçelik Gestamp fabrikasının BOSB'de bulunan Saç Şekillendirme ve Montaj Lokasyonun üretim hatlarını gezdiler. Üretim mühendislerinden teknik bilgiler alan konuklar fabrika ziyaretini büyük ilgi ile tamamladılar.

Faik Çelik Holding hakkında Çelikpan Satış & Pazarlama Müdürü Erol Porsemay'ın sunumu ile tamamlanan ziyaretin ardından 25 kişilik ekip, Bursa turuna çıkarıldı. Rehber eşliğinde tarihi yerleri ziyaret eden konuklarımız sırası ile Ulu Cami ve Kapalıçarşı'yı gezdiler.

Son derece memnun kaldıkları ziyaretin ardından konuklar Faik Çelik Holding bünyesinde yer alan ALOFT Bursa Otel'de konakladılar.



Çelikpan, İstanbul'daki Partnerlerini Ağırladı

Çelikpan, 12 Haziran'da İstanbul Asya bölgesinde bulunan 16 taahhütçü firmayı ağırladı.

İlk olarak Çelikpan Radyatör A.Ş.'ye gelen konuklar, fabrika hakkında bilgi aldıktan sonra üretim hatlarında detaylı bir geziye çıkarıldı. Ziyaretçilere Çelikpan Satış&Pazarlama Müdürü Erol

Porsemay ve ekibi ile ev sahipliği yaptı.

Fabrika ziyareti ardından konuklar Faik Çelik Holding grup şirketlerinden ve Türkiye'nin en büyük 250 şirketi sıralamasında yer alan Beyçelik Gestamp fabrikasının BOSB'de bulunan sac şekillendirme ve montaj lokasyonunun üretim hatlarını gezdiler.

Üretim mühendislerinden teknik bilgiler alan konuklar fabrika ziyaretini büyük ilgi ile tamamladılar.

Faik Çelik Holding hakkında Çelikpan Satış &Pazarlama Müdürü Erol Porsemay'ın sunumu ile tamamlanan ziyaret ardından, Bursa turuna çıkarıldı.



Çelikpan Eskişehir'deki Partnerlerini Ağırladı

Çelikpan, 25 Haziran'da Eskişehir bölgesinden gelen 41 kişilik taahhütçü, tesisat ustası ve müteahhit grubuna ev sahipliği yaptı.

Ziyaretçiler ilk olarak Çelikpan Radyatör A.Ş.'ye gelerek fabrika hakkında bilgi aldılar. Ardından Çelikpan Satış&Pazarlama Müdürü Erol Porsemay ve ekibi eşliğinde üretim hattında detaylı bir geziye çıkartıldı. Fabrika ziyareti ardından konuklar, Faik Çelik Holding grup şirketlerinden BOSB'de

bulunan Beyçelik Gestamp fabrikasına gezdiler. Faik Çelik Holding İK ve Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Bilmiş'in Faik Çelik Holding hakkında sunumu ile başlayan ziyaret, Beyçelik Gestamp fabrikasının sac şekillendirme ve montaj lokasyonunun üretim hatlarının gezilmesiyle tamamlandı.



Çelikpan & Çin

CELİKPAN

2014 yılının son aylarından itibaren görüşmelere başladığımız ve bir çok detaylı anlatımın ardından ISH 2015 Frankfurt Fuarı için randevu aldığımız Çin'in en büyük satın alma gruplarının birinin kurucusu olan Mr. Mike, fuar akabinde ürünlerimizi oldukça beğendiğini ve kalitemizi daha yakından görmek maksadı ile fabrikamızı ziyaret etmek istediğini belirtti.

Nisan 2015 'te fabrikamızı ziyaret eden ve radyatör hakkında oldukça tecrübeli olan değerli müşterimiz yıllardır pek çok Türk üretici ile çalıştığını pek

çok fabrikanın üretimini yakında görme şansını elde ettiğini ve bir kıyas yapması gerekirse ürünlerimizi oldukça kaliteli ve üretim proseslerimizi oldukça etkin bulduğunu bildirdi. Üretimimizi olumlu değerlendiren değerli misafirimize bunun yanı sıra Beyçelik tesisleri de gezdirilerek, Faik Çelik Holding hakkında detaylı bilgi verilerek grup yapısının olumlu sinerjisinin pozitif etkileri sergilendi. Ayrıca ürün, kalite ve servis anlayışımız detaylandırılarak sunulan misafirimize, Çelikpan olarak üretici - müşteri ilişkisini değil, muhatabamızın rehberliğine her daim inanan ve güvenen bir partnerlik ilişkisini benimsediğimizi

anlatma olanağı yakaladık. Genel olarak tüm yapımız hakkında oldukça olumlu bir düşünce kazandırmış olduğumuz misafirimiz ile toplantı ardından sözleşme imzalayarak Çin'deki en büyük satın alma gruplarından birini "Partner" olarak kazanmanın mutluluğunu yaşamaktayız.



Emarc-Çelik'e Ford Ziyareti

EMARC-ÇELİK

Otomotiv sektöründe gelişen yeni teknoloji çalışmaları kapsamında tampon üretiminde yeni bir alan açtığımız Alüminyum Crash-Box ve Alüminyum Bumper Beam çalışmalarımızla müşterilerimize farklı çalışma alanlarımızdaki etkinliğimizi ispatlamaktayız.

Yaptığımız araştırma-geliştirme çalışmaları kapsamında firmamıza müşterilerimizden çeşitli teknik geziler yapılmakta. Geçtiğimiz

günlerde Ford İngiltere'den V363 MCA projesi kapsamında Ürün Geliştirme bölümünden Richard Wyatt, Ford Otosan Satınalma biriminden Melis Güney ve Tamer Zeybek firmamızı ziyaret ederek, Transit projesinde yapılacak Alüminyum Tampon tasarım ve imalat süreçleri hakkında bilgi aldı. Ziyaret boyunca Emarc-Çelik teknik birim müdürü Bilgin Dede, Proje bölümünden Mustafa Uğur Alaycı, Taşkın Çakır ve İsmail Yiğit refakatçi oldular.



Ford Otosan, Q1 Değerlendirme Ziyareti

EMARC-ÇELİK

Firmamızın ilk kez, B460 Transit Courier projesi ile Tier-1 tedarikçisi olarak çalışmaya başladığı Ford Otosan'ın, Q1 kalite sertifikalandırması çalışmalarının gidişatının değerlendirilmesi amacıyla Ford STA Müdürü Tunç Yerli ve STA Adnan Aydın firmamıza ziyaret gerçekleştirdi.

Ziyarete firmamızın tanıtımı, saha ziyareti ve Q1 çalışmalarının gidişatı hakkında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunuldu.

Ziyaret boyunca misafirlere; Emarc-Çelik Genel Müdürü Dr. Süleyman Gökoğlu, Teknik Birim Müdürü Bilgin Dede, Kalite Müdürü Gökhan Küçükersen, Kalite Biriminden Metin Kahraman, Proje bölümünden ise Mustafa Uğur Alaycı eşlik etti.



Mitsui Ziyareti

Gesbey

Gesbey'in İspanyol ortağı Gestamp Renewable Industries, geçen yıl içerisinde Japon Mitsui firması ile %25'lik bir ortaklık anlaşması imzaladı.

Bu kapsamda Mitsui firmasını temsilen, Mitsui İstanbul Şubesi Genel Müdürü Yoichiro Yagihashi, Genel Müdür Yardımcısı Can Erşan, Çelik Geliştirme Departmanı Genel Müdürü Yoichiro Higa ve Demir Çelik Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı Yuki Ito Gesbey'e bir ziyarette bulundular. Fabrika Müdürü Bülent Şentürk tarafından ziyaretçilere fabrika hakkında bilgi verildi. Daha sonra üretim alanlarını gezen ziyaretçiler fabrikadan ayrıldı.



Gesbey Teknik Eleman Yetiştirmede Bölgedeki Okullar İle İş Birliği Yapıyor.

Gönen Endüstri Meslek Lisesi Yenilenebilir Enerji Bölümü öğrencileri ve öğretmenleri 14 Nisan 2015 tarihinde 25 kişilik bir ziyaretçi grubu ile; Bandırma Endüstri Meslek Lisesi Elektrik Bölümü Öğrencileri ve öğretmenleri 21 Nisan 2015 tarihinde 35 kişilik bir ziyaretçi grubu ile Balıkesir Üniversitesi Bandırma Meslek Yüksek Okulu Metal Bölümü öğrencileri, öğretmenleri 30 Nisan 2015 tarihinde 30 kişilik bir ziyaretçi grubu ile firmamızı ziyaret ettiler.

Yapılan bu teknik geziler kapsamında, ziyaretçilerimize,

İş Güvenliği Uzmanı Veysel Udum tarafından iş güvenliği kuralları hakkında bilgi verildi. Daha sonra Üretim Mühendisi Sertaç Hastürk, fabrikamızın üretim prosesleri hakkında öğrencilere teknik bilgiler verdi. Eğitim salonumuzda gerçekleştirilen bu bilgilendirmeler sonrasında, ziyaretçilerimize fabrika gezisi yaptırarak çalışma koşullarımızı ve üretim süreçlerini yakından gösterdik. Gezi sonrasında misafir öğrencilerimize yemekhanede çeşitli ikramlar yapıldı. Gerçekleşen kısa sohbetlerde, geziye katılan grupların firmamız hakkındaki olumlu görüşleri ve ziyaretten duydukları memnuniyet bizleri mutlu etmiştir.



Öğrencilere fabrika gezisi yaptırarak, çalışma koşullarımızı ve üretim süreçlerini yakından gösterdik.

Senvion Ziyareti

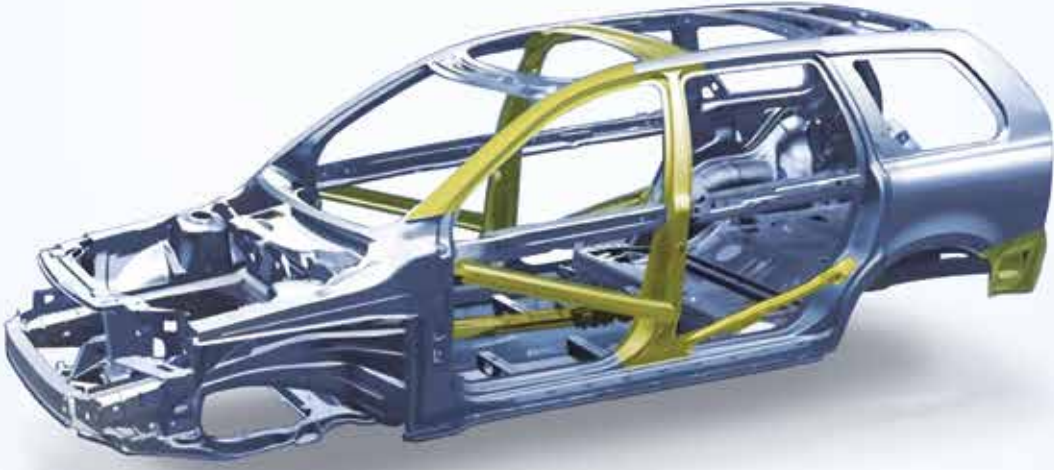
Gesbey

Gesbey, müşteri portföyüne bir müşteri daha ekledi. 2015 yılı ikinci yarısında başlanacak üretim öncesinde, Senvion yetkilileri Gesbey'i ziyaret ederek incelemelerde bulundu.

Yapılan incelemeler neticesinde, proje sırasında ihtiyaç duyulacak bütün unsurlar masaya yatırılarak gerekli çalışmaların başlatılması için start verildi.



Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider bir kuruluştur.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

Beyçelik Gestamp Akademi, Liderlik Gelişim Projesi'ne Başladı

Beyçelik Gestamp Akademi olarak çalışanlarımızın kişisel gelişimini ve yöneticilerimizin liderlik özelliklerinin gelişimini arttıracak projeler üretmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda müdür ve müdür yardımcılarımız için planladığımız liderlik gelişim projemize başladık.

Anlam Duygusu Veren Liderler Projesi' ismini verdiğimiz ve Baltaş Grubu ile birlikte yürüttüğümüz projenin amaçları, yöneticilerimizin; Kendi özelliklerini fark etme, gelişim alanları ile ilgili davranış değişikliklerine yol açma, güçlü alanlarını etkin olarak kullanma, eşitleri ile olan ilişkilerini doğru yönetebilme, çatışmalardan iş sonucu çıkartabilme, deneyimlerini paylaşma ve iş hayatında daha etkin olarak kullanma, liderlik tutum ve tarzlarına yönelik bilgisini geliştirme ve bunu kurum geneline yayma, örnek yönetim tarzı sergileme, çalışanlarının özelliklerini fark ederek onları geliştirme özelliklerinin geliştirilmeleridir.

Proje başlangıcında yöneticilerimiz liderlik özelliklerinin tespitini sağlayan Hogan Liderlik Pusulasını, online olarak doldurdular. İkinci aşamada yöneticilerimiz danışman psikologlarla bireysel görüşmeler yaparak liderlik



özellikleri hakkında bilgi aldılar ve hedefler belirlediler. Bir sonraki aşamada Prof. Dr. Acar Baltaş ile projenin açılışı yapılarak, liderliğin önemi vurgulandı. Kendini tanımanın, geliştirmenin önemine değinildi. İnsanları yönetmenin Duyguları Yönetmek olduğu ifade edilerek, liderliğin çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarmak olduğuna dikkat çekildi.

Projenin eğitimleri 85 yöneticimiz için

dört grup halinde ve dört başlıkta devam etmektedir. 'Lider Olarak Ben, Ekibi Geliştirmek, Ekibi Yönlendirmek, İş Bilmek ve Yönetmek' başlıklarındaki eğitimlerin ilki iki grup için tamamlandı. Sheraton Otel'de gerçekleştirilen iki günlük eğitimler ile yöneticilerimiz liderlik özelliklerini arttırmaktalar.



Eğitimler sonrasında da hedef izleme çalışmaları ile ölçme ve değerlendirme yapılacaktır. 17 Ağustos tarihinde başlayan ve 17 Mart tarihinde bitecek olan projenin sonucunda; Güçle yönetmek yerine anlam duygusuyla yönetme tarzına geçen, sahip olduğu özellikleri daha iyi değerlendiren, çevresine karşı duyarlılık geliştiren, yönetim becerileri gelişmiş ve bu becerileri ehliyetle uygulayan, bağlı olduğu gerçeğinden yola çıkan yöneticilerin olması amaçlanmaktadır.



Yeni Bir Başlangıç, Beyçelik Gestamp Akademi

Yeni bir başlangıç yaparken umut dolu yeni kararlar alınır, hedefler belirlenir. Biz de Beyçelik Gestamp olarak 2015 yılının ikinci yarısına yenilikler ile dolu bir başlangıç yapıyoruz.

Yeniliklerimizden biri olan Beyçelik Gestamp Akademi'yi sizlere sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Beyçelik Gestamp Akademi ile kurumsal hafıza oluşturmayı, kendi iç dinamiklerimiz ile çalışanlarımızı geliştirmeyi, çalışanlarımızın memnuniyet ve aidiyetini arttırarak, kişisel - mesleki ve kurumsal gelişimi sağlamayı amaçlıyoruz.

Firma Ziyaretleri

Beyçelik Gestamp Akademi kurulum çalışmalarına ilk olarak stratejik hedeflerimize yönelik kısa, orta ve uzun vadeli planlar yaparak başladık. Akabinde sektördeki akademileri ve firmaları ziyaret ettik. Bu kapsamda Tofaş Akademiye, Renault Eğitim Enstitüsü'ne ve Mercedes Benz Teknik Eğitim Merkezi'ne gittik.

Açılış Çalıştayı

Bir sonraki adımda çalışanlarımız ile projemizi ve hedeflerimizi paylaştık; kurulacak akademinin ismini ve logosunu belirlemek üzere bir öneri yarışması düzenledik. Çalışanlarımızın büyük ilgi gösterdiği öneri sürecinde 130'dan fazla farklı isim ve logo önerisi aldık. Tüm logo ve isim önerilerini değerlendirmek, akademinin logosunu seçmek, akademinin projelerini anlatmak ve çalışanlarımızı tüm süreçlere dahil etmek amacıyla açılış çalıştayı



düzenledik. Logomuzu, önceliklerimizi ve hedeflerimizi çalışanlarımızla birlikte değerlendirdik.

Logo Yarışması ve Ödül

Logo yarışmasında birinci olan ve Beyçelik Gestamp Akademi'ye logosunu kazandıran BGT İnsan Kaynakları Sorumlusu Kamil Türkan'a İpad ödülünü verdik.

Prosedür Yazım ve Onayı

Kurulum çalışmalarında son olarak akademi prosedürünü yazdık. Prosedür ile form ve talimatlarımızı, organizasyonumuzu, kurallarımızı tanımlayarak çalışmalarımızın standardını oluşturacak temeli tamamladık.

Beyçelik Gestamp Akademi Neler Yapacak?

Beyçelik Gestamp Akademi, belirli bir plan program dâhilinde stratejik hedefler ile çalışanlarımızın gelişim ve memnuniyeti için birçok proje yürütecek. İnsan Kaynakları süreçlerinde yürütülen temel fonksiyonları daha da geliştirecek çalışmalara imza atacak. Bu kapsamda yürüteceği çalışmalar;

- Akademi Eğitim Kurulu Toplantıları,
- İç Eğitim Yetiştirme Programı,
- Arşiv - Kütüphane Faaliyetleri,
- Oryantasyon Programları,
- Yetkinlik Temelli Eğitim Sistemi,
- Programsal Yetkinlik Yönetim

Çalışmaları,

- Liderlik Gelişim Projeleri,
- Eğitim Etkinliği Ölçüm ve Arttırma Çalışmaları,
- Süreli Yayınlar,
- Yüksek Lisans Destekleme Programları,
- Staj Programları,
- Portal ve Sosyal Medya Uygulamalarıdır.



İç Eğitimler Buluşması

Beyçelik Gestamp Akademi'de eğitimlik yapan ve iç eğitimlik süreci devam eden eğitimler 1. İç eğitimler buluşmasında bir araya geldi. Buluşmada iç eğitimler dışında lokasyon temsilcileri ve eğitim sorumluları yer aldı. Programda eğitimlere Beyçelik Gestamp Akademi kuruluş sürecinden, iç eğitimlik sürecinden ve yapılacak olan çalışmalardan bahsedildi. Katılım ve ilginin yoğun olduğu programda iç eğitimliğin aşamalarından, öneminden ve eğitim ödül sisteminden bahsedildi.

Program sonrasında katılımcılara isimlerine özel Beyçelik Gestamp Akademi ajanda ve kalemleri, eğitim notları, etkili sunum teknikleri video seti verildi; günün önemine ilişkin pasta kesildi.

5S-Otonom Bakım - Çevre ve Enerji Yönetimi Eğitimleri

Firmamızda operatör ve ekip liderlerimizin temel, operasyonel ve teknik konularda gelişimi için periyodik eğitimleri devam ediyor. Bu kapsamda düzen, temizlik, takip, standardizasyon çalışmalarını içeren 5S Eğitimleri; rutin makine bakımları, günlük robot kontrollerini içeren Otonom Bakım Eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Eğitimler sonrasında da çeşitli uygulama ve etkinlik artırıcı faaliyetlerle sahadaki uygulamaları sunuyoruz. Ayrıca personellerimiz çevre ve enerji yönetimi konularında da eğitimler alarak, daha temiz fabrika, daha az enerji kullanan bir



atölye oluşturmaları için önerilerini ve sorularını alıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz eğitimleri 5S Denetimleri, Otonom Bakım

Denetimleri ve Çevre - Enerji denetimleri ile de kontrol ederek uygulamaya özen gösteriyoruz.

6 Sigma Eğitimi

Ford Otosan Denetimi ile oluşan eğitim talebi sonucunda 6 Sigma eğitimini gerçekleştirdik. 6 Sigma konusunda Yeşil Kuşak seviyesinde gerçekleştirdiğimiz eğitime kalite, kaynak ve pres müdürlüğü katılımcıları yer aldı. Eğitime Montaj Fabrikası'ndan da katılım gerçekleşti. Sigma Center Akademi tarafından verilen eğitim ile 6 Kuşak Sistematiği anlatıldı. Program 7 günlük bir sürede uygulama ve örneklerle gerçekleştirildi. Eğitimde şirketimizde kullanılan Kalite Yönetim Sistemleri üzerinden çeşitli paylaşımlar yapıldı. Eğitimde yalın 6 sigma



tanımlama, ölçme ve kontrol aşamaları analiz teknikleri,Veri tanımlama ve toplama metotları, Süreç verimlilik hesaplama teknikleri,Grafiksel araçlarla

analizler, temel problem çözme teknikleri, Tanımlayıcı istatistik, Hipotez testleri, Regresyon ve Kontrol şemaları kapsamında bilgiler verildi.



Başlangıç Değişir Semineri

Şirketimizde çalışan personellerimizin kişisel gelişimlerini önemsiyoruz. Bu kapsamda özellikle motivasyon teknikleri, takım çalışması en çok üzerinde durduğumuz konular arasında yer alıyor. Formen ve ekip liderlerimize yönelik gerçekleştirdiğimiz Başlangıç Değişir Kişisel Gelişim Seminerleri ile 400'e yakın personelimiz ile bir araya geldik. Eğitimlerde otomotiv sektöründen, işimizi severek yapmanın öneminden, motivasyon teknikleri ve stres - öfke yönetiminden bahsediyoruz. Eğitimin son aşamasında da takım çalışmasını anlatarak uygulama ve oyunlarla semineri bitiriyoruz.

EMAT Eğitimi

Çevre ve enerji yönetim çalışmalarımız kapsamında eğitim faaliyetlerimiz, uygulamalar ve ayrıca denetim faaliyetlerimiz yer alıyor. Bu kapsamda özellikle mühendis ve şef düzeyinde görev alan çalışanlarımızın çevre denetimleri yapması gerekiyor. Denetimler için oluşturulan prosedür ve talimatlar ile formun kullanımına ilişkin eğitimi Çevre Mühendisimiz Ahmet Ersin Eren verdi. Eğitim sonrası sahada uygulama yapılarak denetimcilerin planı oluşturuldu.



İlk Yardım Eğitimi



Genel Robot Eğitimi

AB Rotech tarafından düzenlenen ve firmamızın bakım mekanik bakım personellerinin katılım gösterdiği Genel Robot Eğitimleri yapıldı. Gemlik Serbest Organize Sanayi Bölgesinde gerçekleştirilen eğitimlere katılan çalışanlarımızla genel robot tekniği, arıza ve müdahale yöntemleri, periyodik ve sürekli oto kontrol bakım çalışmaları gereği yapılması gerekenler paylaşıldı. Eğitim sonrası sertifikalarını da alan çalışanlarımız öğrendiklerini süreçlerimizde uygulamaya devam etmektedirler.



Yıllık eğitim planımızda yer alan ilk yardım eğitimlerini tamamladık. Herhangi bir kaza veya yaşamı tehlikeye düşüren bir durumda, sağlık görevlilerinin yardımı sağlanıncaya kadar, hayatın kurtarılması ya da durumun kötüye gitmesini önleyebilmek amacı ile olay yerinde, tıbbi araç gereç aranmaksızın, mevcut araç ve gereçlerle yapılan ilaçsız uygulamalardan oluşan ilk yardım eğitimini tüm lokasyonlarımızda Derman Osgb ile gerçekleştirdik. Eğitimler uzman eğitmenler aracılığıyla, ayrıntılı teorik ve uygulamalı örnekleriyle anlatıldı. Kalıp ve Sıcak Şekillendirme fabrikalarımız başta olmak üzere, Montaj ve Otomotiv fabrikalarımız eğitimlerini aldı. Halihazırda ilk yardım ekiplerinde yer alan personellerimize tüm lokasyonlarımızda 62 kişilik ilave ekip desteği gerçekleştirdik. Eğitim sonucunda çalışanlarımız Bursa İl Sağlık Müdürlüğü yetkililerince yapılan yazılı ve uygulamalı sınava katıldılar. Sınavı geçerek sertifikayı almaya hak kazanan çalışanlarımız ilk yardım ekiplerimize katıldılar.

Kaynak Eğitimi

Çalışanlarımızın teknik gelişimini arttırmak için çeşitli mesleki eğitimler düzenliyoruz. Bu kapsamda montaj fabrikamızda Albaksan Firması ile birlikte Kaynak Eğitimi düzenledik. Kaynak türleri, kaynak teknolojisi konuları ele alındı. Ayrıca yüksek iletkenli bakırlar, alüminyum bronzlar ve diğer maddeler hakkında bilgiler verildi. Kaynak hattı çalışanlarının yoğun ilgi gösterdiği seminer, çalışanların soruları ile son buldu.



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimi



Proseslerimizdeki en önemli konulardan birisi hiç şüphesiz iş güvenliğidir. Çalışanlarımızın iş yoğunluğu ve alışkanlıktan dolayı işletmedeki hataları fark edememeleri olarak tanınan işletme körlüğü ile bazı hususlar gözden kaçırılabilir. Bu nedenle Beyçelik her kademedeki çalışanı bilgilendirmek amacıyla çalışanlarına iş sağlığı ve iş güvenliği eğitimi vermektedir. İş güvenliği

hakkında farkındalık yaratmak için düzenlenen eğitim çalışanların sağlıklarını sosyal, fiziksel ve psikolojik olarak en üst seviyede tutmanın yanı sıra çalışma şartlarını ve üretim araçlarını sağlığa uygun hale getirmenin de önemini vurguluyor. Beyçelik Gestamp fabrikamızda vardiya programlarına uygun olarak farklı zaman dilimlerinde ilgili eğitimler gerçekleştirilmeye devam ediyor.

Mesleki Sertifika Eğitimleri

Yıllık planımızda bulunan ve yasal zorunluluk gereği alınması gereken mesleki sertifika kurslarımızı tamamladık. Kurslara meslek lisesi mezunun olmayan veya da yaptığı iş ile okuduğu bölüm farklı olan personellerimiz katıldı.

Toplam 5 ayrı alanda kurslar açarak çalışanlarımız mesleki- teknik yetkinliklerini arttırdık. Ayrıca yasal zorunluluğu yerine getirerek çalışanlarımızın sertifika sahibi

olmalarını sağladık. Kurslar ile kaynak, pres, bakım, lojistik alanlarında tüm lokasyonlarımızdaki 255 personelimiz eğitim aldı. 2 gün süren eğitimler Otomotiv İhracatçılar Birliği Meslek Lisesi'nde gerçekleştirildi.

Eğitim sonrası yazılı sınav yapıldı. Ardından kurs eğitmenleri işletmemize gelerek atölyelerde çalışanlarımızı gözlemlediler ve uygulama sınavına tabi tuttular. Kurslarını tamamlayan çalışanlarımız sertifikalarını aldılar.

Empati Atölyesi



KalDer merkezinde psikolog Erhan Ağbaba tarafından verilen firmamızın insan kaynakları bölümünden eğitim sorumlularının katılmış olduğu bu eğitimde, empati kurma üzerine uygulamalar ve etkinlikler yapılmıştır. "Eğitim Atölye" adı altında katılımcılarla yapılan uygulamalar keyifli bir ortam oluşturmuştur.



MQA Eğitimi



Renault Eğitim Enstitüsü tarafından düzenlenen MQA Eğitimine kalite müdürlüğü personellerimiz katıldı. Teorik ve pratik olarak 1 gün süren eğitimde, MQA nedir?, PDCA çevrimi, hata önem tablosu, kalite garanti tablosu, kalite garanti seviyesi, KGM örneği, aksiyon planlaması anlatıldı. Ayrıca NG analiz formu, örnek MQA'lar, örnek aksiyon tablosu ve PDCA tablosu dolduruldu. Riskli proseslerin detaylı olarak tanınması, olası problemlerin çözülmesinde hızlı aksiyon belirleme ve müşteri memnuniyetinin devamlı takip edilmesi amaçlarıyla düzenlenen eğitim sonrasında katılımcılar sertifika aldılar.



Müşteri Özel ve Kalite İstekleri

Farklı müşterilerle çalışıyor ve her müşteri için özel çözümler üretiyoruz. Bu kapsamda, müşteri temsilcilerimiz tarafından kalite müdürlüğü personellerimize bir saatlik bilgilendirme eğitimi gerçekleştirdik. Eğitimde müşterilerimizin hangi konulara en çok dikkat ettiğini, Beyçelik Gestamp'tan talep ve beklentilerinin ne olduğu paylaşıldı. Eğitimde müşteri performans göstergeleri ve yıllık proje planı paylaşıldı.

Müşteri Kalite İkazları Eğitimi

Eğitim ihtiyaç analizlerimizin önceliğini kayıplar oluşturur. Üretim sonrası ortaya çıkan kalite hataları da bu öncelikler arasındadır. Kalite hataları karşısında çalışanlarımıza bir daha aynı hataları tekrar etmemek adına bilinçlendirme eğitimleri verdik. Periyodik olarak da

en çok karşılaşılan hatalar, hataların sonuçları ve etkilerini içeren paylaşımlar yapıyoruz. Tüm lokasyonlarda gerçekleştirilen eğitimler ile daha az hata yaparak, müşteri memnuniyetini arttırmayı amaçlıyoruz.

İş ve Montaj Hattı Dengeleme Eğitimi



Montaj hattı kurulumunda, iş akış süreçlerinin analiz edilip iyileştirilmesinde ve zaman etüdünde rol alacak üretim ve ilgili birimlerde çalışan yöneticilerin katıldığı

İş ve Montaj Hattı Dengeleme Çalışması 28 Mart 2015 tarihinde Bursa Hilton Otel'de gerçekleştirildi. Eğitime katılan yöneticilerimiz, iş dengeleme modellerinin

karşılaştırmalı analizi, çizelge ve diyagramlar yardımıyla iş dengeleme, çalışma ortamını simulasyon yardımıyla daha farklı bir gözle görebilme çalışmalarına katıldılar.

NYCTOE Somun İçi Kaplama Eğitimi

Ticaret ve üretim müdürlüğü çalışanlarımızın katılımıyla düzenlediğimiz Nycote Somun İçi Kaplama Eğitimi'ni Som Bursa Bağlantı Elemanları firması ile gerçekleştirdik. Seminere tüm lokasyonlarımızdan, kaynak hattı, üretim müdürlüğü ve ticaret müdürlüğü çalışanları katıldı. Sunumu gerçekleştiren firma temsilcisi Sevda ACAR, kullandıkları teknolojiyi ve bu teknoloji ile elde ettikleri ürünü anlattı. Üretimde kullandığımız somunların özelliklerini ve kullanım koşullarını paylaştı. Katılımcıların sorularıyla şekillenen son bölümün ardından seminer sona erdi.

WCM Pillar Eğitimleri



Dünya Klasında Üretim (WCM) Metodolojisini proseslerimizde en iyi şekilde uygulamanın ilk adımı, çalışanlarımızın bilgilenebilmesi, yani eğitim. Üst yönetimden başlamak kaydıyla, tüm çalışanlarımızın WCM çalışmalarına katılım ve desteğini almayı hedefliyoruz. Bunun için de Tofaş danışmanlarımız ve pillar liderlerimiz tarafından sürekli olarak eğitimler gerçekleştiriyoruz. Ekim ayında gireceğimiz denetim öncesinde, müdürlükler bazında yaptığımız analizler

ile ortaya çıkan eğitim ihtiyaçlarını gidermek adına planlarımızı oluşturduk ve eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Eğitimlerin ve sistemin yayılımını sağlamak adına diğer lokasyonlarda da WCM Eğitimleri düzenledik.

PLC

Günümüzde endüstride hemen hemen her alanda el değmeden eğitim sürecine girilmiştir. El değmeden gerçekleştirilen üretimlerde PLC'ler kullanılmaktadır. Beyçelik Gestamp olarak yüksek teknolojiyi kullanan bir firmayız. Bu kapsamda robot ve hat dengelerini, bakımlarını programsal sistemlerle gerçekleştiriyoruz. Bu amaçla düzenlediğimiz PLC eğitimi çok verimli oldu.

Eğitim ile ilgili bakım bölümleri yoğun katılım gösterdiler. Gelişen teknolojileri sahiplenerek daha iyi sonuçlar üretmeye ve bu anlamda kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz.



Excelde Finans Eğitimi

Faik Çelik Holding, bünyesindeki firma çalışanlarının gelişim sürekliliğini sağlamak için yaptığı çalışmalara bir yenisini daha ekledi.

B oğaziçi Eğitim ve Danışmanlık firmasından Mehmet Sağdıç'ın verdiği 'Excelde Finans' konulu eğitim 23 Mayıs tarihinde Sheraton Bursa Otel'de gerçekleşti. Eğitime Holding, Beyçelik Gestamp, Gesbey, Çelikpan, FC Enerji firmalarının finans departmanlarının yönetici ve yönetici adayları katıldı. Paranın Zaman Değeri, 2. Sermaye Bütçelemesi, Nakit Yönetimi, Finansal Planlama gibi konuları içeren eğitim, katılımcılar için fayda sağladı.



Genel Tatbikatlar

Gesbey

Her yıl periyodik olarak arama kurtarma, ilk yardım, kimyasal dökülmesi ve yangın tatbikatları yapan Gesbey, bu yıl bir değişiklik yaparak bütün tatbikatları bir arada gerçekleştirdi.

F abrika çalışanlarının tümünün katıldığı tatbikatlarda acil durum anında nasıl hareket edilmesi gerektiği ile ilgili pratik kazanıldı. Aynı zamanda meydana gelen eksiklikler de görülerek gerekli iyileştirmeler için çalışmalar başlatıldı.



NDT Eğitimi

Gesbey

Sürekli gelişimi kendisine misyon olarak belirleyen Gesbey, bu doğrultuda yaptığı çalışmalara bir yenisini daha ekledi.

F ırmamız, kaynaklı parçaların tahribatsız muayenelerinin (NDT) fabrika bünyesinde yapılabilmesi için çalışanlarına eğitim aldırıp sertifikalandırdı.

Gedik firması tarafından verilen eğitimler kapsamında 18 kişi UT sertifikası, 19 kişi VT, MT sertifikası ve 7 kişi de PT sertifikası almaya hak kazandı.



Akustik Eğitimi

EMARC-ÇELİK

Firmamızda iş güvenliği iyileştirme çalışmaları kapsamında, gürültüyü kaynağında azaltma çalışmalarımıza ışık tutması adına Genel Müdürümüz Süleyman Gökoğlu tarafından 06 Mayıs 2015 tarihinde Akustik Eğitimi verilmiştir.

Bu eğitimle ses, ses yayılımı, gürültü, gürültü kontrol yöntemleri gibi konular hakkında bilgi sahibi olunmuştur.



Temel İş Güvenliği Eğitimi

EMARC-ÇELİK

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında, 2015 yılı eğitimleri planı dâhilinde çalışanlarımıza, Çevre ve İş Güvenliği Sorumlusu Mahide Kurt tarafından Temel İş Güvenliği Eğitimi verilmiştir.

Hat bazında ve ayrı vardiyalar halinde, 20-27-28.05.2015, 03.06.2015 tarihlerinde, 2 saatlik zaman diliminde verilen eğitimde, çalışanlarımıza iş güvenliği temel ilkeleri, yasal hak ve sorumluluklar, iş

kazalarının ve meslek hastalıklarının nedenleri ve alınması gereken önlemler, iş yerinde bulunan tehlikeler, uyulması gereken kurallar anlatılmıştır. Çalışanlara iş güvenliği hakkında farkındalık kazandırılmıştır.



İleri EXCEL Eğitimi

EMARC-ÇELİK

7-8/22-23 Mayıs tarihlerinde firmamız çalışanlarına Etkin Bilgi Danışmanlık tarafınca firmamızda, Excel ile veri analizi ve ileri excel uygulamaları eğitimi verilmiştir.

Eğitimin ilk gününde, temel excel uygulamaları konusunda beceri kazanmayı ve excel sayfa ve kitaplarının veri analizini kolaylaştıracak şekilde nasıl organize edilmesi gerektiği hakkında uygulama becerileri

aktarılmıştır. İkinci günde ise, ürünün doğru kullanımı hakkında pratik metod ve uygulamaların neler olduğu hakkında uygulamalı becerileri ve ürünün veri analizi araçları hakkındaki uygulamalı becerileri aktarılmıştır. Eğitim sonunda, tüm katılımcılar excel

konusunda kapsamlı ve derinlemesine uygulamaya dayalı bilgi sahibi oldular. Doğru veri yönetimi ve analizi uygulamaları hakkında yapılan örneklerle veri analizi etkinliğini artırmış oldular.



Eğitimcinin Eğitimi ve Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi

EMARC-ÇELİK

10-11 Nisan ve 16 Mayıs tarihlerinde Ekare Eğitim ve Danışmanlık aracılığıyla Erden Akkavuk tarafından firmamızda çalışanların, eğitim ve sunum becerilerini daha verimli ve daha aktif kullanarak, eğitim ve sunum kademelerini daha rahat yürütmek için “Etkili Sunum Teknikleri ve Eğitimcinin Eğitimi” gerçekleştirilmiştir.

Eğitimde, etkili sunum yöntemleri, karşılıklı iletişim ve grup içi çalışma tekniği kullanılmıştır. Eğitimin amacı, eğitime katılanların bir eğitim ve sunum programının meydana getirilmesinden sunuş aşamasına kadar olan süreçlerde, gerekli tüm teknik ve yöntemleri kullanabilmeyi öğretmektir.

Eğitime katılanların sunuş becerilerini görmek için kendilerine sunum yaptırılarak videoları çekildi. Bu sayede kendilerini daha iyi tahlil etmelerine olanak sağlandı.



Safety Pillar

EMARC-ÇELİK

Emarc-Çelik A.Ş.'de yürütülen WCM çalışmaları kapsamında Safety Pillar Ekibine, Pillar Lideri Çevre ve İş Güvenliği Sorumlusu Mahide Kurt tarafından 26.06.2015 tarihinde

MS Project Eğitimi

EMARC-ÇELİK

Firmamız bünyesinde çalışan beyaz yaka proje ekibimize, proje süreçlerinin daha verimli işletilebilmesi, devreye alma süreçlerindeki öngörü ve yaşanabilecek aksilikleri ortadan kaldırabilmek için, MS Project 2010 Proje Yönetim Programı ile alakalı eğitim düzenlenmiştir.

Hafta sonu 2 tam gün boyunca BAOB Makine Mühendisleri Odası bünyesinde yapılan eğitime Proje ekibimiz katılım göstermiş ve kursu başarıyla tamamlamışlardır. MS Project 2010 Program Eğitimi ile proje yönetimi süreçlerinde kazanılan yetenek ve yaptırımların iş hayatında da yoğun bir şekilde kullanarak beyaz yaka çalışanımıza da değer katacağını düşünüyoruz. Kişisel gelişim eğitimlerimiz devam edecektir.



Emarc – Çelik WMI (TOFAŞ Yedek Parça Tedarikçi Portalı) Eğitimi

24 Mart 2015 tarihinde, Tofaş Akdemi’de yapılan WMI Eğitimine firmamızı temsilen Muhasebe Sorumlusu Metin Tak ve Sevkiyat Sorumlusu İbrahim Alişoğlu katılmıştır. Eğitimde; VMI Ekranındaki yenilikler, E-Fatura, Yaşanan sıkıntılar, SQP Sistemi, Performans Kriterleri konuları anlatılmıştır.

Tanıtma ve Takdir Sistemi Bilgilendirme Eğitimi

EMARC-ÇELİK

WCM çalışmaları içerisinde yer alan tanıma ve takdir sistemi, firmamızda yeniden düzenlenerek uygulanmaya başlamıştır.

Yenilenen sistem, tüm çalışanlarımıza 22-23 Ocak 2015 tarihinde İnsan Kaynakları şefi Mahmut Bozdağ tarafından her iki vardiyaya ayrı, ayrı bilgilendirme eğitimi olarak verilmiştir. Yenilenen sistemde, çalışanlarımız için aşağıdaki başlıklar altında ödüllendirme yapılmaktadır.

- Hızlı Kaizen
- İSG Kaizen
- Standart & Majör Kaizen
- Öneri
- Aylık Performans
- Anlık Ödüllendirme



Tel ve Kaynak Memesi Yapışması

Yazar: Mustafa Bahadır

BGA Üretim MÜD. Yrd.

Meme ve tel yapışması problemini, sistemi bölerek yönettik;

- 1-Tel sürmeye kadar gelen telin düzgün gelememesi
- 2-Tel sürmeden sonra telin memeye düzgün şekilde gelememesi
- 3-Periyodik kontroller ve deneme çalışması
- 4-Memenin ucundan kaynak dikişine olan konumu

Tel Sürmeye Kadar Gelen Telin Düzgün Gelememesi

G az altı kaynak teli merkezleme hunisinden tel sürmeye kadar olan bölgeye gitmesini sağlayan spiral hortumun (lineer) mesafesinin uzun olduğu ve robot hareketlerinin ilk 3 eksende yaptığı hareketlerle lineer kırılmasına, bu da kaynak telinin düzgün akmamasına, tel dolanmasına, lineerin aşınıp şase yapmasına neden oluyordu. Bu durum da hücrede uzun süreli duruşlara ve kaynakların bozuk çıkmasına neden oluyordu. Bu arızanın

Yazar: Mehmet Ali Yavaş

BGA Üretim MÜD. Yrd.

giderilmesi, yaklaşık 30 dakikayı buluyordu.

İlk faaliyet olarak lineerin mevcuttaki Ø10 mm'den Ø20 mm'ye çıkartılıp ve lineerin içinde ki spiral çelik telin daha mukavemetli bir spiralle değiştirilip öncesinde çapı Ø10 mm olan lineer kalınlığı dışarısına daha sert bir plastik malzeme kullanılarak çapı Ø20 mm'ye çıkartıldı. Robottan gelen hareketlerin bir kısmını absorbe etmek için balanser kullanılarak lineerin tel sürmeye girişi sağlandı. Bu şekilde lineerin kırılıp bozulmasının önüne geçildi.

Tel Sürmeden Sonra Telin Memeye Düzgün Şekilde Gelememesi

Tel sürmeye gelen tel, tel itme makaralardan geçirilerek robotun üzerinde bulunan hortum paketinin içinde yer alan lineer yardımıyla kaynak memesine kadar ulaşır. Tel sürme makarasıyla hortum paketinin birleştiği bölgede, eğer tel merkezleme yapılamadan içeri sokulursa hortum paketine telin giriş yaptığı bölgede tel



kırılıyor ve makaradan tel sarmaya neden oluyor. Bu arızayı gidermek yaklaşık 15 dakikayı buluyor.

Tel sürmeyle hortum paketinin önüne kaynak telini merkezleyerek sokacak bir aparat tasarlayıp hortum paketine girişindeki lineere adapte edildi ve tel sürme makarasının sertlik ayarları yapılarak tel sürmedeki tel dolanmasının önüne geçildi.

“Şu anda kullanılan memenin değişim frekansı 150’dir. Bizim için bu vardiya başlangıcı demektir.”

Periyodik Kontroller ve Deneme Çalışması

Özellikle gazaltı hücrelerinde otonom bakım çok önemlidir. Periyodik kontrollerin yapılmaması veya belli olmaması aynı hataların tekrarlamasına neden olur. Tel ve meme yapışmasındaki en büyük nedenlerden bir tanesi de meme değişim frekansının belirlenmesidir. Özellikle kaplamalı sacların kaynağında kaplamayı da eritmek için fazladan akım verilmesi, memelerin daha çabuk aşınmasına neden olmaktadır. Her bir meme yapışması ortalama 6 dakikalık bir kayba neden oluyor.

Meme değişim periyodu için robota program yazılıp, parça saydırılarak meme değişim frekansı belirlendi. Robot frekansına gelince meme değişmek için önceden belirlenen bölgeye geliyor, meme değiştirildikten sonra kaynak için tekrar home pozisyonuna gönderiliyor. Kullandığımız memenin değişimi vardiyada minimum 3 defa olduğu için ve meme yapışmasında

tekrarladığı için kayıplara neden oluyordu. Bu aşamada mevcut meme ile beraber tedarikçimizden çeşitli sertliklerde denemek amaçlı memeler getirtildi. Ne zaman takılıp söküldüğünü gösteren zaman çizelgeli bir formla beraber elimizdeki memeler denendi ve içlerinden en uygun olanı için seçim yapıldı. Şu anda kullanılan memenin değişim frekansı 150’dir. Bizim için bu vardiya başlangıcı demektir.

Vardiya başlangıcında periyodik kontrollerle beraber meme değişimi yapılır ve üretim başlatılır.

Memenin Ucundan Kaynak Dikişine Olan Konumu

Kaynak teli düzgün bir şekilde uygun ekipman kullanılarak getirilse bile uygun

pozisyonlarda ve belirli bir mesafeden kaynak yapılmazsa tel ve meme yapışmaları devam eder.

Bunun için robot programı gözden geçirildi ve gereksiz olan satırların (80 satır) tamamı silindi. Robot gereksiz ve kasıtlı hareketleri yapmadan kaynak atma açısına uygun bir şekilde kaynak bölgesine getirilip, kaynak satırının hemen öncesine ve sonrasına bir satır daha eklenip diğer satırlara göre daha yavaş, uygun pozisyonda girip çıkması sağlandı. Kaynak telinin kaynak atılacak bölgeye olan uzaklığı ortalama 12 mm olacak şekilde ayarlanıp, bütün kaynak satırlarına aynı mantıkta satırlar yazıldı. Kaynak sonrası torch temizleme frekansı belirlendi.



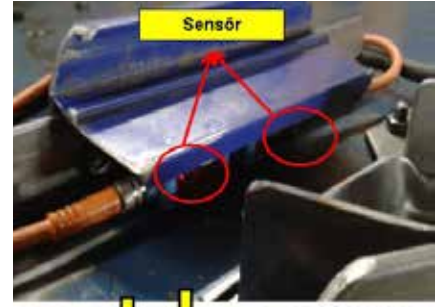
Emarc-Çelik Yan Sanayi İyileştirmeleri

EMARC-ÇELİK

Emarc-Çelik ile çalışan tedarikçilerimizde yapılan denetimler sonucunda hataların önüne geçmek için yapmış olduğumuz kaizen sonuçlarına göre poka-yoke sistemleri devreye alınmaktadır.

Son olarak yaptığımız çalışmada, tedarikçimiz olan Başarır Kalıp'ta

eksik operasyonlu parçanın müşteriye gitme riskini ortadan kaldırmak için parça üzerindeki delikleri gören poka-yoke sistemi devreye alınarak hatanın önüne geçilmiştir. Eksiksiz delik olan parçalarda sensör delikleri görerek parça altındaki kapak açılmakta ve uygun parça kasaya düşmektedir.



Standart Kaizenler

EMARC-ÇELİK

MCV cam kanalı delik delme makinasında üretilen parçalarda 63 adet yırtılma nedeni ile iskarta olması sonucu yapılan kaizen çalışmasında delme makinasının parçaları tam klavuzlamadığı tespit edilmiştir.

Makinaya, klavuz ve sensör konularak parçaların yerlerine tam olarak oturtulmadan üretilmemesi sağlanmış olundu. Faaliyetin tamamlanmasından sonra tekrar iskarta ile karşılaşılması çalışmanın hedefine ulaştığını göstermiştir.

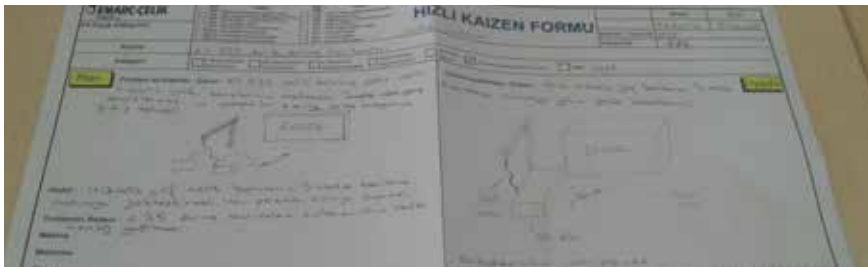


İyileştirmeler (Hızlı Kaizenler)

EMARC-ÇELİK

Özel freze ile delme işlemi yapılırken makinadaki titreşimden yaya yolunun yanındaki kapak açılıp, yaya yoluna düşmekteydi. Bu durumu önlemek için kapak menteşe ile sabitlenmiş olup iş kazası riski azaltılmış olundu.

Bükme makinası ile delme makinası arasındaki hidrolik bağlantıların kısaltılarak her iki makinanın birbirine yaklaştırılması çalışması yapılarak operatörün yürüme mesafesi kısalmış ve üretim süresinde kayıp giderilmiştir.



Balonlu Naylon Ürün Çeşitliliğinin Azaltılması

Çelikpan Radyatör olarak ürünlerimizin müşterilerimize daha sağlam ve hasarsız teslim edilmesi için ambalaj

bölümümüzde hattan çıkan paneller balonlu naylon ile sarılmaktadır.

Müşterilerimize anında ürün verebilmek için panel ürün portföyümüz çok fazladır. Bu da doğal olarak direkt malzeme girdilerinin çeşitliliğinin fazla olmasına neden olmaktadır. Balonlu naylonlar da bu çeşitlilik içinde hatırı sayılır bir konumu

vardır. Balonlu naylonlar, hem çeşitlilik hem de hacim anlamında işletme içerisinde ciddi yer işgal etmektedir.

Tedarikçi firma ile yürütülen çalışmada bu çeşitliliğin nasıl azaltılmalı konusunda fikir alışverişleri sonucu Çelikpan

talebiyle ve önerisiyle 56 çeşit olan balonlu naylon çeşitliliği 13 çeşide düşürüldü.

İŞLETMEYE FAYDALARI:

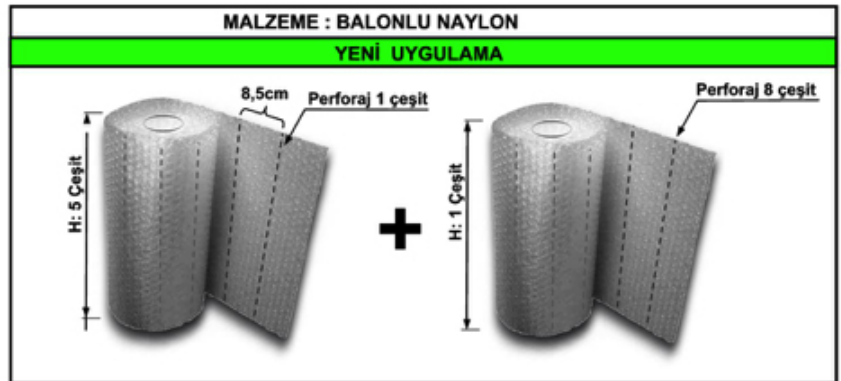
- Balonlu naylonun kapladığı hacim ve alan %70 olarak azaltıldı.
- Her yükseklik için tek ölçü perfore (85 mm) ile kullanım olacaktır.
- Tedarikçiden birim maliyet anlamında indirim alınmıştır.
- Girdi kod sayısı azalacak ve envanterde kolaylık sağlamış olacaktır.

ESKİ TİP PERFORASYONLU ÇEŞİT

Yükseklik çeşidi	Perfore çeşidi	Toplam çeşit
7	8	56

YENİ TİP PERFORASYONLU ÇEŞİT

Yükseklik çeşidi	Perfore çeşidi	Toplam çeşit
5	1	5
1	8	8
		13



Her yıl geleneksel olarak düzenlediğimiz Faik Çelik Holding İftar Davetimizi bu yıl da görkemli bir organizasyonla gerçekleştirdik.



2 Temmuz akşamı grubumuzun yatırımı olan Sheraton Bursa Otel’de gerçekleştirildik. 700 davetlinin katıldığı organizasyon havuzbaşında yapıldı. Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, Başkan Yardımcısı Nedim Çelik ve Baran Çelik’in ev sahipliğinde gerçekleşen geceye Beyçelik Gestamp, Gesbey, FC Enerji, Çelikpan, Emarc-Çelik, Bursa Çelik Turizm ve Bursa Çelik Sigorta’nın

çalışanları ve eşleri katıldı.

Sema gösterisi ile başlayan davet, iftarın açılması ardından Altın Kızlar Fasil Grubunun dinletisi ile devam etti. Tasavvuf ve Türk Sanat Müziğinden seçkin parçaları seslendiren Altın Kızlar Fasil Grubu dinleyenlere müzik ziyafeti yaşattı. Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Ceo’su Baran Çelik gecede yaptığı konuşmada “Grubumuz, Global oyuncu olma yolunda emin adımlarla ilerliyor.

Bugün 3.000’den fazla çalışanımızla, farklı sektörlerde faaliyet gösteriyoruz. Bu süreçte, bizlere bu yolu açan değerli yönetim kuruluna, zaman kısıtlaması olmadan şirketimize daima değer katmaya çalışan değerli yöneticilere ve tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum” dedi.





Farklı şehirlerde, farklı iş kollarında olan çalışma arkadaşlarımızı bir arada eşleriyle birlikte ağırladığımız gecede Faik Çelik Holding çatısı altında bir arada olmanın

mutluluğunu yaşadık. Altın Kızların dinletisi ile devam eden gece ardından misafirler müzik, sunum ve hediyelerden duydukları memnuniyetle geceden ayrıldılar.



Faik Çelik Holding Teknede Takım Çalışması

Faik Çelik Holding İK ve Kurumsal İletişim Departmanı tarafından üst yönetim için düzenlenen Teknede Takım Çalışması ve Liderlik programı 10 Ekim 2015 Cumartesi günü Kalamış Marina'da gerçekleştirildi.

Sabah saatlerinde Kalamış Divan'da yapılan bilgilendirme toplantısında bir araya gelen ekipler, öncelikle eğitimin amacı ve hedefine yönelik olarak bilgi aldı. Ardından yelken seyri ve tekne kullanımı konusunda kaptanları dinleyen katılımcılar Marina'ya geçerek teknelerine yerleşti. Faik Çelik Holding CEO'su ile tüm şirketlerin Genel müdür, genel müdür yardımcıları koordinatör ve direktörlerden oluşan ekip 2 gruba ayrıldı. Holding CEO'su Baran Çelik'in de eşlik ettiği eğitim teknelerin Kalamış

Marina'dan hareketi ile başladı. Teorik olarak alınan bilgiler, deniz üstünde kaptan önderliğinde pratiğe döküldü. Her iki takım Burgazada'ya doğru yol aldı.

Burgazada'da birlikte keyifle yenen öğle yemeği ardından takımlar teknelere yerleşerek yarış için son kontrollerini yaptı. Çekişmeli geçen yarışmalar adından takımlar Marina'ya yanaştı, seremoni ve gün değerlendirmesi için toplantı salonuna geçti. Eğitimcilerin değerlendirmelerini dinleyen katılımcılar,

iş hayatı ile yelkenli kullanımı arasındaki benzerlikler üzerine konuştu. Ardından kupa ve sertifika törenine geçildi.

Yöneticilerimizi kendi alanlarından çıkararak sınırlarını keşfetmeleri, birbirleri ile uyumlarını ve ekip ruhunun önemini yaşayarak görmelerini hedeflediğimiz etkinliğimiz keyifli anların paylaşımı ile son buldu.



12. Geleneksel 23 Nisan Çocuk Şenliği

Faik Çelik Holding, her yıl geleneksel olarak düzenlediği sosyal etkinliklerden biri olan 23 Nisan Çocuk Şenliği'nin bu yıl 12.'sini gerçekleştirdi.

Faik Çelik Holding çalışanlarının çocuklarına yönelik olarak düzenlediği 23 Nisan Çocuk Şenliği, birbirinden farklı aktivitelerle minikler

eğlendirmenin yanında her sene farklı bir konseptle de eğitmeyi amaçlıyor. Bu yılın konusu; "Hayalinizdeki Ulaşım Aracı" idi. 6-11 yaş arası 500'den fazla çocuğun katıldığı etkinliğimizde minikler gönüllerince eğlendi.

Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan, otomotiv fabrikası gezisiyle başlayan şenlik programımız, Botanik

Park'ta organize edilen kahvaltı ve sonrasında birbirinden renkli çizgi karakterler, kostümlü animatörler ve palyaçoların eşliğinde eğlence ve yarışmalarla devam etti.

Özgürce oynamanın tadına varan çocuklar, öğle saatinde bir arada yemek yediler.



Şenlik, kostümlü animatörler ve palyaçoların eşliğinde eğlence ve yarışmalarla devam etti.





Programın sonuna yaklaşırken, çocuklarımız için düzenlenen "Hayalinizdeki Ulaşım Aracı" konulu resim yarışmasının ödöl töreni geekleştirildi. 2 farklı yaş gruplarında dereceye giren miniklere tablet, tablet mini ve bisikletten oluşan hediyeler verildi. Ayrıca, şenlikte yer alan

tüm miniklerimize 3D Puzzle dağıtıldı. Günün sonunda mutluluğu gözlerinden okunan çocuklarımız evlerine uğurlandı.

şenliğimize, yerel ve ulusal çapta yayın yapan televizyon kanallarının ana haber bültenlerinde yer verildi.



Gönüllerin Şampiyonu Emarc-Çelik

BOSİAD tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen ve sadece BOSB sınırları içerisinde yer alan firmaların katılabildiği futbol turnuvasında takımımız finale kalma başarısı elde etti. 32 firma takımının katıldığı turnuva, seyir zevki açısından birbirinden keyifli maçlara sahne oldu. Emarc-Çelik takımımız, grup maçları ve diğer eleme maçlarında göstermiş olduğu performans ile finale yükseldi.



Final müsabakasında turnuvanın iddialı ekiplerinden Korteks ile oynayan futbol takımımız sahadan 3-1 gibi talihsiz bir skorla mağlup olarak, turnuvada ikinci olmayı başardı. Takımımız, turnuvaya katılan firmalara göre çalışan sayısının az olmasına rağmen, finale kalma başarısı göstermesi ve finalde oynadığı futbol ve taraftarın yapmış olduğu görsel şovlarla taraflı tarafsız herkes için gönüllerin şampiyonu olmayı hak eder bir övgüye mazhar olmuştur.

Bizlere grup maçları dahil olmak üzere, tüm karşılaşmalarımızda desteği esirgemeyen tüm çalışma arkadaşlarımıza sonsuz teşekkür ederiz.

Turnuvadaki bir diğer takımımız Beyçelik Gestamp ise grubunda yaptığı 4 maç ardından gruptan çıkamayarak yarışmaya erken veda etti.



Beyçelik Gestamp Motivasyon Gecesi

Beyçelik Gestamp çalışanları Sheraton Bursa Otel'de düzenlenen motivasyon yemeğinde bir araya geldi. Balo salonunda gerçekleşen yemeğe Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu, Grup Şirketleri Genel Müdürleri ile Beyçelik Gestamp Yöneticilerinin bulunduğu 120 kişi katıldı.

Gecenin açılış konuşmasını Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik yaptı. Bir arada olmaktan duyduğu mutluluğu dile getiren Çelik, şirketimiz adına geleceğe dair iyi dileklerde bulundu. Baran Çelik ardından söz alan Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan, "yoğun geçen bir çalışma dönemi ardından motivasyon amaçlı düzenlediğimiz bu gecede hoş vakit geçirmenizi diliyorum" dedi.

Birlikte yenen yemek ardından sahne alan Bengü, çalışanlarımızı doyuya eğlendirdi.

Gecede ayrıca dileyen konuklarımız ebru sanatçıları eşliğinde ebru sanatını öğrenme fırsatı buldu. İlk kez ebru yapmayı deneyen misafirlerimiz, yaptıkları çalışmaları o günün bir hatırası olarak yanlarında götürdüler. Gecenin sonunda üzerlerinde isimleri olan kupalar davetlilerimize verildi.



İKK Futbol Turnuvası

27. si düzenlenen Geleneksel TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Futbol Turnuvası'nda Beyçelik Gestamp Takımı çeyrek finale yükseldi.

1 Nisan'da, Mühendis-Mimarlar Odalarının belirlediği 2'şer takımlarla başlayan turnuvada 14 takım yer aldı. Beyçelik Gestamp çalışanlarından oluşan ve firmanın kurumsal renkleriyle turnuvada yarışan Makine Dinemo Takımı, iyi bir performans sergileyerek, gurubunu ikinci sırada tamamlayarak çeyrek finale yükseldi. Çeyrek finalde penaltılarla İnşaat Çelik Takımını, yarı finalde de

Elektrik Güneş Takımını yenen Makine Dinemo Takımımız finalde Makine Kaynak Takımını yenerek şampiyon oldu.

Takımların arasında en çok taraftara sahip Makine Dinemo takımının kadrosunda, Cemal Demircan, Rasim Taşkın Şahin, Ekrem Bostan, Hüseyin Kazan, Yusuf Orhan, Mustafa Bahadır, Mehmet Akif Gökçen, Eser Akgün, Furkan Nergüzççek ve Cihan Gül yer almıştır. Beyçelik Gestamp adıyla katılamasa da oyuncular, renkleri ve ruhuyla Beyçelik Gestamp olarak sahada mücadele veren takımımızı tebrik ederiz.



FIAT 500X Deneme Sürüşü

Firmamız çalışanları 13 Nisan 2015 tarihinde TOFAŞ-Fiat 500X aracı ile tanıştı. Çalışanlarımız Fiat 500X aracını yakından inceleyip deneme sürüşü yapma imkanı buldu.

Bir gün boyunca devam eden deneme sürüşüne çalışanlarımızın ilgisi oldukça yüksekti. Çalışanlarımız sonrasında araç iç donanımını yetkililerle görüşerek fiyat alma fırsatı buldular.



Beyçelik Gestamp Geleneksel Tavla Turnuvası

Geleneksel olarak düzenlediğimiz Beyçelik Gestamp Tavla Turnuvası, 3 ayrı lokasyondan 142 çalışanımızın katılımıyla 10 Mayıs - 31 Haziran tarihleri arasında gerçekleştirildi. Ön eleme ve çeyrek final müsabakaları fabrika bünyelerinde, yarı final ve final

karşılaşmaları otomotiv fabrikası sosyal tesislerinde yapılmıştır.

Üst düzey yöneticilerimizin de katılımıyla gerçekleşen turnuvanın galibi, son üçe kalan oyuncularımızın lig usulü yaptığı maçlar neticesinde belirlenmiştir. Remzi Kurtuluş' u 5-2,

Ahmet Güner'i 5-0'lık skorla yenen Mehmet Acar, (Otomotiv Fabrikası) turnuvayı birincilikle bitirerek şampiyon olmuştur. Remzi Kurtuluş (Sıcak Şekil Fabrikası) turnuva 2.'si, Ahmet Güner (Otomotiv Fabrikası) turnuva 3.'sü, Sezgin Aydoğan (G1 Fabrika Hattı) turnuva 4.'sü olarak tamamlamışlardır. Dereceye giren yarışmacılar, otomotiv fabrikasında düzenlenen törenle, ödülleri İnsan Kaynakları Müdürü Özcan Yazar, İK Metot Geliştirme Müdür Yardımcısı Volkan Ertürk, İdari İşler Sorumlusu Faik Kahraman tarafından aldılar. Turnuvada başarılı olan çalışanlarımızı tebrik eder, tüm katılımcılara teşekkür ederiz.



Stajyerlere Veda Programı

2014-2015 yılında firmamızın çeşitli departmanlarında stajını tamamlayan lise uzun dönem stajyerlerimizi Beyçelik Gestamp olarak veda programı ile uğurladık.

İnsan Kaynakları Müdürü Özcan Yazar, 2014-2015 yılı staj dönemi hakkında karşılıklı durum değerlendirmesi yaparak geleceğe dair yol haritası çizimleri için gençlerle deneyimlerini paylaştı. Ardından stajyerlerimiz ve koordinatör

hocalarımızla birlikte pasta kestik. Stajyerlerimizin Beyçelik Gestamp ile ilgili tüm güzel anılarını ortak bir paydada buluşturmak ve geriye dönüp baktığımızda fayda sağladığımızı görebilmek adına bir defteri onlara ayırdık ve hepsi firmamız ile ilgili güzel düşüncelerini bizlerle paylaşıp teşekkürlerini sundular.

Amacımız; bu ve bundan sonraki dönemlerde gerçekleştireceğimiz "Stajyer Programı" adı altındaki

etkinliklerde tüm stajyerlerimiz için aynı programı gerçekleştirerek motivasyonu yüksek, azimli ve çalışmaya istekli bir genç gelecek firmamızda görebilmek.

Önemli olan da; geleceğe hazırladığımız bu gençlerimizi Beyçelik Gestamp'ta bir adım daha önde olacak şekilde hayata atılmalarını sağlayarak öğrencileri sektöre kazandırmaktır. Kendilerine, başarılı olacakları bir kariyer yolculuğu diliyoruz.



Türkiye Atv Şampiyonası'nda UTV Birincisi Çağlayan Çelik Oldu

Sancaktepe Motosiklet Kulübü tarafından bu sene birincisi düzenlenen Türkiye ATV Şampiyonası'nın ikinci ayağı İstanbul Sancaktepe'de gerçekleştirildi.

Kadına yönelik şiddete farkındalık yaratmak amaçlı, "Şiddetin yer bulmadığı bir geleceği beraber inşa etmek" vizyonu ile Aile ve Sosyal

Politikalar Bakanlığı'nın başlattığı "Kadına Yönelik Şiddete Birlikte #DurDiyelim" sloganıyla yapılan yarışlara 25 sporcu kayıt yaptırdı. Motosiklet Kulübü tarafından oluşturulan özel parkurda gerçekleşen yarışlarda, S4 (UTV) sınıfında 4:38.10 ile en iyi zamanı yapan isim Çağlayan Çelik oldu.



Beyçelik'ten Bir Sosyal Sorumluluk Projesine Daha Katkı

Sanayi için oldukça önem arz eden yetişmiş insan kaynağını sağlayan temel kuruluşlardan biri olan meslek liselerinden mezun öğrencilerin yetkinliklerini arttırmak hepimizin ortak hedefidir.

Bu ortak hedefe ulaşmak için; "Atma Değerlendir, Meslek Okullarını Güçlendir" sloganıyla önemli bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmek isteyen TAYSAD, işletmelerdeki kullanılmayan kalibrasyon dışı kalmış

çalışır vaziyetteki ölçü aletlerini, laboratuvar ekipmanlarını meslek liseleri ile paylaşarak ileride bizlerle birlikte çalışacak olan öğrencilerin kullanımına sunmayı hedefliyor.

Bu önemli sosyal sorumluluk projesine katkıda bulunmak isteyen Beyçelik Gestamp ailesi olarak bu projeye öncelikle gönülden bağlanıp, öğrencilere faydalı olacağını düşündüğümüz ölçü aletlerini projeye destek vermek amacı ile gönderdik.



Koşuda Başarıya Devam

Beyçelik Gestamp sponsorluğunda yarışan firmamızın başarılı çalışanlarından Cemalettin Suntur son dönemde kazandığı dereceler ile göğsümüzü kabartmaya devam ediyor.

3 Mart 2015 tarihinde çeşitli ülkelerden sporcuların yer aldığı 42 km uzunluğundaki Uluslararası Antalya Maratonu'nu 03.09'luk derece ile genel sıralamada 373 kişinin arasından 23. sırada, yaş grubu sıralamasında ise yarışı 58 kişi arasından 3. sırada tamamlamıştır.

29 Mart 2015 tarihinde gerçekleşen 21 km uzunluğundaki Uluslararası Tarsus Yarı Maratonu'nda 1:24:23'lük derece ile genelde 811 kişi arasından 45. sırada, yaş

gurubunda ise 82 kişi arasından 3. sırada tamamlamıştır.

Bir diğer koşu olan, 26 Nisan 2015 tarihinde Uluslararası İstanbul Vodafone Koşusu'nda 01:21'lik derece ile genel sıralamada 2095 kişi arasından 36., yaş gurubu sıralamasında ise 2. sırada tamamlamıştır. Diğer bir koşu ise, 9 Mayıs 2015 01:27'lik derece ile genel sıralamada 308 kişi içinden 10., yaş gurubu sıralamasında ise 2. sırada tamamlamıştır.



Uluslararası İstanbul Vodafone Koşusu'nda 01:21'lik derece ile genel sıralamada 2095 kişi arasından 36., yaş gurubu sıralamasında ise 2. sırada tamamlamıştır.

Son olarak, 24 Mayıs 2015 tarihinde 21 km uzunluğundaki İstanbul Vodafone Maratonu'nda 01:28'lik derece ile genel sıralamada 266 kişi arasından 23., yaş gurubu sıralamasında ise 40 kişi arasından 3. Sırada tamamlamıştır.

Cemalettin bey'e firmamızı bu önemli organizasyonlarda temsil ettiği için teşekkür eder, atletizm hayatında sağlık ve başarılar dileriz.

Emarc-Çelik 2015 I. Paylaşım Toplantısı ve Ödül Töreni

Firmamız tarafından her yıl en az 2 kere düzenlenen paylaşım toplantısı ve ödül törenlerinin birincisi, 19 Haziran 2015 tarihinde düzenlendi. Törene yöneticilerimiz, idari kadro ve tüm Emarc-Çelik çalışanları katıldı.

Törende Genel Müdürümüz Süleyman Gökoğlu 2015 yılı ilk 5 aylık dönem ve kalan dönemlerin hedef ve beklentilerini çalışanlarımızla paylaştı. Akabinde 5 başlık altında gerçekleştirilen ödül töreninde ise, Ocak - Nisan

dönemine ilişkin ödüller sahiplerini buldu. Aynı zamanda BOSİAD Futbol Turnuvası'nda ikinci olmayı başaran takımımız ödüllendirildi.



Sürekli İyileştirme Ödülleri En İyi Hızlı Kaizen

Osman Güleç	Ramazan Ersek
Yunus Var	Serdar Avcı
İbrahim Açık	Vedat Güngör
Tuncay Aytaş	Ahmet Solak
Metehan Adarkan	Yusuf Kapkaç
İlker Arabacılar	Ahmet Sarı
Halit Konuk	Salim Katrancı
Hüseyin Aktaş	Kadir Sakarya

En İyi İSG Kaizen

Ahmet Solak	Kadir Yıldız
Mücahit Sarı	Tuncay Aytaş
İbrahim Açık	Sadullah Atıcı
İbrahim Tekin	Metehan
Halit Konuk	Adarkan
İlker Arabacılar	Tekin Erdağ
Kadir Sakarya	Yunus Var
Tuncay Aytaş	Uğur Akyol



Operatör Performansları

Ayhan Koçyiğit
Mehmet Yıldırım
Uğur Akyol
Yavuz Çevik
Emre Deva

Öneri Ödülleri

Ramazan Çiftçi
Orhan Dursun
Osman Güleç
Yunus Var



Emarc-Çelik Geleneksel Tavla Turnuvası

Firmamız tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen tavla turnuvası, bu yıl da toplam 32 kişinin katılımıyla 08 Nisan-13 Mayıs 2015 tarihleri arasında, sosyal faaliyet alanında gerçekleştirildi.

Oldukça keyifli geçen turnuvarımızda, final müsabakasında Robot

Kaynak Operatörü İbrahim Tekin, Bükme Operatörü Zafer Ülker'i 5-2 yenerek şampiyon oldu.

Turnuvarın üçüncülüğü Dokümantasyon Memuru Aliyekber Çiçek alırken, dördüncülük ise Punta Kaynak Operatörü Altan Levent'in oldu.

Turnuvarın tamamlanmasının ardından sosyal tesislerde düzenlenen ödül töreninde, dereceye giren katılımcılar ödüllerini Genel Müdürümüz Süleyman Gökoğlu ve diğer yöneticilerin elinden aldılar.



Emarc-Çelik Masa Tenisi Turnuvası

Emarc - Çelik Geleneksel Masa Tenisi Turnuvası, 15 Ocak 2015 – 25 Şubat 2015 tarihleri arasında gerçekleşti. Geçtiğimiz yıllardan farklı olarak bu sene ilk defa, turnuvaya tekler yanında çiftler masa tenisini de ilave ettik.

Aynı anda başlayan ve seyir zevki açısından birbirinden zevkli ve çekişmeli geçen her iki turnuvada, teklerin şampiyonluğu rakibini final müsabakasında 2-1'lik setlerle kazanan Üretim Kalite Operatörü Selahattin Çevik elde ederken, Pres - Punta Alan

Sorumlusu Gencer Genç de ikinci olmuştur. Üçüncülük ise Robot Kaynak Operatörü Mustafa Altun'un oldu.

Turnuvanın çiftler şampiyonluğunu Üretim Kalite Operatörü Selahattin Çevik ile Forklift Operatörü Ahmet Sarı çift finalde 3-D Operatörü Onur Erdem ile Robot Kaynak Operatörü Özgen Deniz çiftini 2-0'lık setlerle yenerek kazandı. Turnuvanın ödül töreni, Genel Müdürümüz Sn. Süleyman Gökoğlu ve diğer yöneticilerin katılımlarıyla gerçekleşti.



Slogan Yarışması

Haziran ayı içerisinde Emarc-Çelik A.Ş. bünyesinde gerçekleştirdiğimiz İş Güvenliği konulu slogan yarışmasında Tevfik Oruç'un yazdığı

"KAZANIN BÜYÜĞÜ İHMALİN KÜÇÜĞÜ İLE BAŞLAR" sloganı yapılan oylama sonucu en çok puanı alarak birinci olmuştur. Slogan iş güvenliği görsel çalışmalarımızda kullanılacaktır.



Emarc-Çelik'te Çevre Haftası Kutlandı

Ülkemizde Haziran ayının ikinci haftasında kutlanan Çevre Koruma Haftası'nda biz de Emarc- Çelik A.Ş. olarak tüm çalışanlarımıza "Geleceğe bir fidan da sen ek" sloganıyla fıstık çamı dağıtımını gerçekleştirdik.



Turnuva Şampiyonu Karaşimşekler

Gesbey Bölümler Arası Halısaha Turnuvasının Birincisi Karaşimşekler Takımı oldu

Geleneksel Gesbey Bölümler Arası Halısaha Turnuvası, 11.05.2015 tarihinde, 16 takımın katılımıyla gerçekleşti. Eleme usulü yapılan turnuvada takımlar, şampiyonluk için kıyasıya mücadele ettiler.

Elemeler sonucunda Sakin Ol Şampiyon Takımı üçüncü olurken Şimşekler ve Karaşimşekler takımları finale kaldı. 09 Haziran 2015 tarihinde gerçekleşen final maçı 2 - 2 berabere bitti. Yapılan penaltı atışlarının sonunda

kazanan taraf Karaşimşekler oldu. Şampiyonluk kutlamalarında, takımını yalnız bırakmayan kaynaklı üretim bölümü çalışanlarının kupalarını kaldırdıktan sonraki coşkuları görülmeye değerdi.



İş Güvenliği Günü Kutlaması

İş Güvenliği Günü Kutlaması
28 Nisan "Dünya İş Güvenliği Günü" bütün dünyada olduğu gibi fabrikamızda da kutlandı.

Gerçekleştirilen organizasyonda çalışanlarımızın farkındalığını arttırmak amacıyla fabrikanın çeşitli yerlerine görseller asıldı, çalışanlarla röportajlar yapıldı. Fabrika Müdürü

Bülent Şentürk, günün anlam ve önemini belirten bir konuşma yaparak iş güvenliğinin bizim için birinci sırada olduğunu, iyi yaptığımız şeyler ve eksiklerimiz ile ilgili bazı noktaları vurguladı. Bülent Şentürk'ün konuşmasının ardından bugüne özel olarak hazırlanan pasta işçiler tarafından kesilerek, bütün çalışanlara ikram edildi.



Geri Dönüşüm, Çevre Teknolojileri Ve Atık Yönetimi Uluslararası Fuarı Rew İstanbul

Geri Dönüşüm, Çevre Teknolojileri ve Atık Yönetimi Uluslararası Fuarı REW İstanbul, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın katkısıyla bu yıl 11. kez düzenlendi. TÜYAP Beylikdüzü Fuar ve Kongre Merkezi'nde İFO Fuarcılık tarafından düzenlenen ve 21 ülkeden 286 firmanın katıldığı etkinlikte, sektörün önde gelen yerli ve yabancı şirketlerinin yanı sıra Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yetkilileri, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulu temsilcileri, belediyeler, sektörel dernekler, ulusal ve uluslararası sivil toplum kuruluşları ve akademisyenler de bulundu.

Üretimde sürdürülebilir çevre için büyük adımların atıldığı REW

İstanbul'da Beyçelik-Gestamp A.Ş. de ziyaretçiler arasında yer aldı.

Avrupa, Asya ve Afrika'dan pek çok ülke üreticileri ve üniversitelerinin katıldığı REW İstanbul kapsamında katı atık, arıtma çamurları, su ve atıksu, atıkgaz, yeşil enerji, ölçme teknolojileri, iş güvenliği ekipmanları gibi pek çok konuda yeni proje ve ürünler katılımcıların beğenisine sunuldu. Etkinlikte geri dönüşüm, çevre teknolojileri ve atık yönetimi konularındaki projelerin yanı sıra paneller ile de sektörün sorunları ele alındı. Beyçelik-Gestamp fuarda yeni çevre teknolojilerini inceleyerek, üretimde daha az atık oluşturmak, oluşan atıkları en uygun şekilde bertaraf etmek ve kaynak kullanımında maksimum

tasarruf sağlamak için yeni bir bakış açısı edinmek amacıyla pek çok farklı ülkeden gelen katılımcı firmalar ve proje üreticileri ile temaslarda bulundu.



Makine Koruyucu Sistemleri ve Örnek Uygulama

Makine koruyucusu, adından anlaşılacağı gibi tersine makineyi korumak için kullanılan aparatlar değil, insanı makinenin tehlikelerinden

korumak için kullanılan aparatları kastetmektedir. Yani makine koruyucularının amacı makineyi değil insanı korumaktır.

Makine koruyucularının kullanılması, belli bir güvenlik hiyerarşisinin belli bir basamağında gerçekleşir.

Eğer makine kaynaklı bir tehlike, "kaynağında" ortadan kaldırılamıyor veya risk düzeyi kabul edilebilir bir seviyeye çekilemiyor ise makine koruyucusu kullanmak kaçınılmazdır.



Makine koruyucuları özelliklerine ve yapılan işin niteliğine göre çok çeşitlenmektedir

1. Sabit Koruyucular

Hareketli kısımları herhangi bir makinenin mekanizmasıyla birlikte ve bağımsız olan ve makine çalışırken tehlike noktasına veya tehlike alanına girişi önleyen koruyucular.



2. Kilitlemeli Koruyucular

Makine üzerindeki tehlikeli nokta ya da tehlikeli alana yerleştirilen ve koruyucusu kapanmadan hareket etmeyen, tehlike durumunda tehlike noktasına ya da alanına erişmeyi engelleyen tipteki koruyuculardır.

Kilitlemeli koruyucular kumanda koruyucusu ve algılama koruyucusundan oluşmaktadır. Bu tip koruyucularda koruyucu kapanana kadar makinenin çalışmaması ve tehlikeli hareket bitinceye kadar koruyucunun kapalı

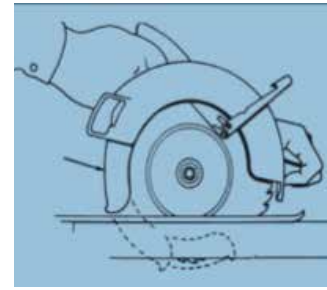
olarak kilitlemesi koşulları göz önünde bulundurulur. Koruyucunun kilitleme sistemi mekanik, hidrolik, elektronik, pnömatik ya da bunların bir birleşimi olabilir ancak kilitleme sisteminin seçimi yapılan işe ve makineye göre yapılmalıdır.

3. Ayarlanabilir Koruyucular

Bir ayarlama düzenini içeren, ayarlandığında işlem süresi bitene kadar ayarlandığı gibi kalan sabit tipteki koruyuculardır. Bu tarz koruyucularda genellikle makineye malzeme beslemek için bir açıklık bulunmaktadır. Koruyucunun bir kısmı veya tamamı bu açıklık boyutlarını ayarlayacak şekilde yapılmalıdır. Bu gibi durumlarda ayarlama işinin yeterli eğitim görmüş

kisiler tarafından yapılması ve düzenli bakımlarda ayarlama işlevinin iyi işlemesi gerekmektedir.

Ayarlanabilir koruyucunun parçalarının yerlerinden çıkmamaları ya da kaybolmamaları için koruyucu iyi bir şekilde tasarlanmalıdır. Uygun koşullarda bu tip koruyucular kullanıldığında bağlama tertibatı ve avadanlığı dikkate alınmalıdır.

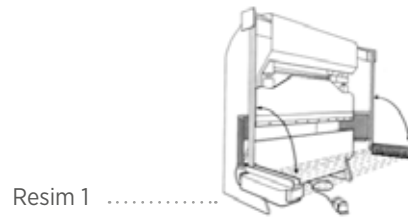


Resim 3

4. Otomatik Koruyucular

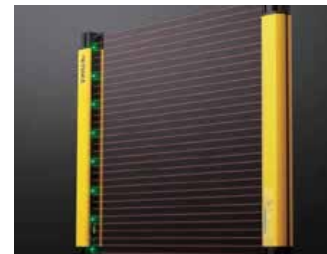
Makine çalıştığında makine ile beraber çalışan makine operatörünün tehlike alanına yaklaşmasını engelleyen, makinede yapılan işlem bittikten sonra otomatik olarak kapalı konuma gelen ve makinenin işlem yapması sırasında yapılan işlemi engellemeyen tipteki koruyuculardır.

Bu koruyucular, çalışanı ya da çalışanın tehlike ile karşılaşabileceği uzuvlarını tehlike bölgesinden fiziksel olarak uzaklaştıracak şekilde çalışmaktadır. Koruyucu, makineye güvenli bir şekilde ve yalnızca aletler sayesinde sökülebilecek şekilde monte edilmelidir. Koruyucunun hareketli ve uzaklaştırmaya yarayan parçası makinenin tehlikesi



Resim 1

parçası ya da parçalarının direk olarak hareketi ya da eşzamanlı hareket ile çalışması gerekmektedir. Resim 1'de kesme giyotin makası için otomatik koruma ekipmanı uygulaması görülmektedir. Makine çalışmaya başladıktan sonra koruyucu besleme aralığından daha yüksekte kalan şeyleri bıçaktan uzaklaştırmaktadır.



Resim 2

Resim 2'de ise ışıklı bariyer otomatik koruyucu sistemi gösterilmiştir. Bu koruyucu da işlem başladıktan sonra çalışanları işlem noktasından uzak tutacak şekilde tasarlanmıştır.

Aynı Çatı Altında



- Sizi tanıyabilir miyiz?
- Firmanın değişimiyle beraber sizin hayatınızda neler değişti?
- Firmanın bugünkü konumuna ulaşmasında sizce en önemli çalışmalar hangileriydi?
- Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza neler tavsiye edersiniz?

Murat Demirtaş Endüstriyel Direktör

25.11. 1974 Karabük doğumluyum. İlk, orta lise eğitimimi İskenderun'da tamamladım. Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden 1997 yılında mezun oldum. Mezuniyet sonrası Beyçelik A.Ş de üretim şefi olarak çalışmaya başladım. Askerlik görevimi tamamladıktan sonra yine aynı görevime devam ettim. İlerleyen yıllarda üretim müdürü, fabrika müdürü ve şu an endüstriyel direktör olarak çalışmaya devam ediyorum. Evliyim ve iki kızım var.

İşe başladığım zaman manuel pres ve kaynak hücrelerinden oluşan üretim hatları vardı. Yaklaşık 150 kişiden oluşan çalışanımız ile tek müşterimiz Tofaş için üretim yapılıyordu. Doğru yatırımlar yapılarak firma sürekli büyüme içinde oldu. 2002 yılında Organize Sanayi Bölgesi'ne taşınma işlemi gerçekleşti. Yeni fabrikadaki alanlarda 3-4 yıl gibi kısa sürede yeni tezgah parkları ile 10'dan fazla müşteriye üretim yapar duruma gelindi. 2007 yılında Gestamp ile yapılan ortaklıktan sonra artan yeni teknoloji yatırımları, insan kaynağı yatırımları, şu an firmamızı sektörde lider duruma taşımıştır.

Başta yönetim kurulu üyeleri olmak üzere yöneticilerimiz işin nasıl yapılabileceğine odaklanmanın önemini tüm çalışanlarımıza örneklerle yaşatmışlardır. Yerli veya yabancı firmalarda yapılamaz denilen birçok iş firmamız tarafından yapıp müşterilerimize projelerde destek

olunmuş, hem de elde edilen sonuçlarla yeni projelerde daha fazla iş alınarak firma gelişmesine hız kazandırılmıştır.

Artan rekabet koşullarında, firmaların kayıplarını doğru tespit, edip ölçmesi, önceliklendirmesi çok önemlidir. Bu kapsamda WCM (dünya klasında üretim) çalışmalarını yürütmekteyiz. Hızla büyüyen firmamızda tüm bölümlerin çalışma sistematüğini de değerlendiren, doğrulayan bu çalışmalar, sağlam temelli yapıya ulaşmamıza yardımcı olmaktadır.

Aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza önerilerim; işlerinizi severek yapın, sonuç odaklı çalışın, her alanda matematik kullanın. Gerçeklerle yüzleşmekten çekinmeyin, kendinizi meselenin sahibi hissedin. Çözüm üretmede sınır

tanımay olun, kendinizi kısıtlamayın, yaptığınız faaliyetlerde hızlı ve basit olun. Yaptığınız işi en iyi bilen olun, araştırın, sürekli sorular sorun ne yapılması gerektiğini sürekli başkasından duymaya ihtiyacınız olmadığını bilin. Özellikle sahada görmezden gelmeyin, kabullenmeyin. Görmezden gelinen küçük problemler bir araya geldiğinde bir süre sonra sizde saha körlüğüne, çalışma alanlarınızda birçok verimsizliğe neden olacaktır. Buna izin vermeyin.

Çalışma arkadaşlarınızla güçlü iletişimde ve açık sözlü olun, yazılı iletişimden çok yüz yüze konuşmayı tercih edin, birbirinizin işine saygı gösterin. Gün sonunda bugün neler yaptığımızı sorgulamak, kendimizi eleştirebilmek, artılarımızı-eksilerimizi söyleyebilmek başarıyı kısa zamanda getirecektir.



İbrahim Şentürk

Pres Operatörü

1977 yılında Ankara'nın Polatlı ilçesinde doğdum. Evli ve bir çocuk babasıyım. Benim Faik Çelik Holding ailesi ile tanışmam 2000 yılında Emarc - Çelik şirketinde Pres Operatörü olarak işbaşı yapmam ile olmuştur.

Benim işe başladığım dönemlerde yeni kurulmuş olan Emarc - Çelik A.Ş. yaklaşık 10 kişi ile Beyçelik bünyesinde faaliyet göstermekteydi. O zamanlar yine Türkiye'nin iki dev ana sanayisi olan Renault ve Tofaş A.Ş. firmalarına sac şekillendirme parçaları veriyorduk. Sevkiyat için her iki ana sanayiden birer araç firmamıza giriş yaparken, şimdilerde baktığımda ana sanayilerinden günlük sevkiyat için gelen araçları sayamaz oldum. Yıllar geçtikçe

firmamızın büyüdüğünü görmek, büyümenin bir parçası olmak, benim için ayrı bir gurur kaynağı oldu. Aynı zamanda yönetimimizin çalışanlarına olan desteği, güveni ve de bizleri ailenin bir parçası olarak görmeleri firma içi iletişimi ve çalışma ahengi açısından başarının temelleri olduğunu düşünüyorum.

Aramıza yeni katılan/katılacak arkadaşlara tavsiyem, öncelikle çalıştıkları firmaya kendi firmalarımı gibi sahiplenmeleri olacaktır.

Mübalağa etmek istemem ama çalıştığımız firma birçok yönüyle Bursa'nın ender firmalarından biri olduğu kanaatindeyim.



Gökmen Özdemir

Gazaltı Kaynak Operatörü

1977 Bursa doğumluyum. Ortaokul mezunuyum evli ve bir çocuk babasıyım. İş hayatıma 1990 yılında karöser yan sanayi imalatı üzerine çalışan bir firmada kaynak ve montaj işçisi olarak başladım. 2000 yılına kadar aynı sektörde çalıştım.

Askerlik görevini bitirdikten sonra Beyçelik'te çalışmakta olan abim Özkan Özdemir'in tavsiyesi üzerine Beyçelik'te form doldurdum. 07.11.2000 tarihinde Gazaltı Kaynak Operatörü olarak işe başladım. Kısa zamanda firmamız yaptığı teknolojik yatırım ve girişimleriyle sektörde hızla büyüdü ve bugünlere geldi. Aramıza yeni katılan arkadaşlara işlerine sahip çıkmalarını ve sabırlı olmalarını tavsiye ederim.

Mesut Gezer

Manuel Pres Ekip Lideri

1977 Bursa Zafer Mahallesi doğumluyum. Evli ve iki çocuk babasıyım. 15 yıllık Beyçelik çalışma hayatıma Çalı'da faaliyet gösteren 200 kişilik fabrikada Pres Operatörü olarak başladım. Şuan kalıp fabrikasında Hat Lideri olarak çalışıyorum.

2003 yılında otomotiv fabrikamıza geçerek teknolojiye yatırım yapıp, otomotiv öncülerinden olmayı başardık. Firmamız, yenilenen teknolojileri genç ve mesleki becerileri yüksek mavi ve beyaz yaka gücüyle sektörde lider olmaya devam edecektir. Bu çalışma ailesinde yer alacak arkadaşlarımız, azimli istikrarlı ve sabırlı çalışarak işlerinde her zaman huzurlu ve mutlu olacaktır.



Salim Yeşiller Final Kalite Ekip Lideri

1976 Bursa doğumluyum. Meslek lisesi mezunuyum evli ve bir çocuk babasıyım. Çalışmayı seven ve işine bağlı, sorumluluk almayı seven başarılı olduğuma inanan birisiyim.

Beyçelik'e ilk girdiğimde 100 kişilik bir firma idi. Bu konuma gelmesinde en büyük faktör deneyimli insanların olması, elemanlarına sahip çıkması ve teknolojiyi takip etmesidir.



Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza işlerini sevmelerini sorumluluktan kaçmamalarını tavsiye ediyorum.

Hüseyin Tayfur Tavan Vinç Operatörü

1969 Mustafa Kemal Paşa doğumluyum. Evli ve 2 çocuk babasıyım. İlkokul mezunuyum. 15 yıldır Beyçelik Gestamp bünyesinde çalışmaktayım.

Firmanın gelişmesinde önemli etken yönetici ve çalışanların azim ve uyum içerisinde görev yapmasıdır.

Biz çalışanlar işimizi her zaman benimsedik. Aramıza yeni katılan arkadaşlara tavsiyem ilk önce iş ahlakına sahip olmaları sonra dürüst, özverili ve çalışkan olmalarıdır.

Erol Aslan Tavan Vinç Operatörü

1972 Bursa İnegöl doğumluyum. 15 yıldır aynı firmada çalışıyorum. İş güvencem oluğu için rahatlıkla bazı yüklerin altına girip bir şeylere sahip olmaya çalışıyorum.

Bu güne kadar işimde özveri ile çalıştım ve karşılığını da aldım. Yoğun iş temposunda sorumluluklarımızı bilerek çalışıyor ve kaliteli ürünler üreterek firmamızın büyümesine katkı sağlıyoruz.

Beyçelik Gestamp güvenilir ve güvenli bir firmadır. Çalışma ortamımız kalitelidir ve her zaman işçinin hakkını verir. Bu sebeplerden dolayı tüm arkadaşlara tavsiye edebileceğim bir firmadır.

Mümin Seymen Manuel Pres Operatörü

1972 Bursa doğumluyum. Bursa'nın Nilüfer ilçesine bağlı Üçpınar Köyü'nde dünyaya geldim. İlkokul mezunuyum. İş hayatıma askerliği yaptıktan sonra 2000 yılında Beyçelik firmasında başladım.

Firmanın bugünkü konumuna ulaşmasının sebebi bizlerin daha iyi çalışmamız ve teknolojiyi çok iyi takip etmemizdir.

Aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza disiplinli ve azimli çalışmalarını tavsiye ederim.





Sheraton®
Bursa
HOTEL

Sheraton

Life is better when shared.

Sheraton Bursa Hotel is truly your perfect home in Bursa...
Bursa'daki mükemmel eviniz Sheraton Bursa Hotel...

sheratonbursahotel.com
90 224 300 16 16

spg
Starwood
Preferred
Guest

MERIDIEN

aldf

FOUR
POINTS

WESTIN

THE LUXURY
COLLECTION

W
HOTELS

Sheraton

ST REGIS

element

celikpan.com.tr

Bazı evler hep daha sıcak.

Çelikpan radyatörler, yüksek kalitesi ve verimliliğiyle ailerinize sıcak bir ortam sağlar.



 **CELİKPAN**

CELİKPAN RADIYATÖR ÜRETİM A.Ş.

Nispetiye Organize Sanayi Bölgesi Sıhhiye Cad. No: 3/İPE 34480 Beşiktaş / İSTANBUL

Tel: +90 224 295 94 00 | Faks: +90 224 401 23 77

 **FAIK ÇELİK**
HOLDİNG