

Potansiyel



SÜRELİ YAYIN ORGANI

Aralık 2016
Sayı

14

Türkiye'nin
geleceğini üretiyoruz

FC Enerji

116,5 Megavat

Toplam kurulu güç

27 Megavat

Kapasite arttırımı

133.000

Aydınlatılan hane sayısı



aloft®
BURSA HOTEL



Aloft Bursa

Odunluk Mh. Akpınar Cd. 16110 Bursa / TURKEY t. 0224 300 3030 www.aloftbursa.com sales.bursa@aloft-hotels.com



AloftBursa



AloftBursa



AloftBursa



AloftBursa

spg
Starwood
Preferred
Guest

MERIDIEN

aloft

FOUR
POINTS

WESTIN

THE LUXURY
COLLECTION

W
HOTELS

Sheraton

ST REGIS

element

CEO

Yarınlarla birlikte
yürüyoruz.

Değerli Faik Çelik Holding Ailesi;

Bir yılın daha sonuna yaklaştığımız şu günlerde, 40. Yılımızı tamamlamış olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Faik Çelik Holding olarak tüm çalışma arkadaşlarımızla birlikte yarattığımız katma değerle farklı iş kollarında hızlı bir büyüme sağladık. Bundan sonra amacımız aynı büyüme grafiğini sürdürürken, Holding çatısı altında bizi geleceğe taşıyacak sistem ve süreçleri güçlendirmek olacak. Çalışanlarımızı geliştirmek de, yönetim sistemimizin temel taşlarından birisidir. Bu nedenle holding genelinde "Yetkinlik Bazlı İnsan Kaynakları Yönetimi" projesini başlattık. Bu proje İK süreçlerimizi daha sistematik hale getirecek ve çalışanlarımızın gelişimi doğru bir şekilde desteklenmiş olacak.

Bunun yanında büyümemizi destekleyecek en uygun holding operasyon modelini kurmak için holding bünyesinde kurumsallaşma projemizi hayata geçirdik. 2017 yılına bu güzel gelişmelerle giriyor olmak bizleri son derece heyecanlandırıyor. Kadınların ekonomiye katılımı sürecinde cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına destek olmak adına başlattığımız kadın istihdam projemizde ilk mavi yaka kadın çalışanlarımız üretimde iş başı yaptı. Kaynak bölümünde istihdam ettiğimiz kadın çalışanlarımızın üretimimize kalite ve verimlilik açısından yüksek fayda sağlayacağını düşünüyorum.



Bölgenin en büyüğü Türkiye'nin 12. büyük rüzgar enerji santrali olan 82,5 Megavat kapasiteye sahip Yahyalı RES Aralık ayı itibari ile devreye girdi. Toplam yatırımın 210 milyon doları bulduğu Yahyalı RES, Turguttepe RES ve Adares RES projelerinin kapasite artırımının ardından toplam gücü 143,5 megavata yükselttik. Son tüketiciye dokunan tek markamız olan Warmhaus kombi üretimi ve satışlarına başladı. Üstün teknolojileri bünyesinde barındıran Warmhaus kombiler sektöründe bir ilki gerçekleştirerek Mobil Tüketici Uygulaması ile tüketiciye anında hizmet veriyor.

Geleneksel hale gelen Faik Çelik Holding iftar davetimizi bu yıl 40. yılımıza özel bir konseptle gerçekleştirdik. Çalışma arkadaşlarımız ve eşleri ile birlikte olmanın keyfini yaşadığımız organizasyon aynı zamanda yoğun iş tempomuz arasında güzel bir mola oldu.

2017 yılının herkese sağlık ve başarı getirmesini dilerim.

Sevgi ve saygılarımla

Baran ÇELİK

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
CEO

Potansiyel

Aralık 2016 / 14. Sayı

FAİK ÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN

SAHİBİ

Faik Çelik Holding Adına
Baran ÇELİK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Meltem BİLMİŞ

HABER MÜDÜRÜ

Özcan YAZAR

DERGİ YAYIN KURULU

Ceren Yıldız, Tuğçe Yeşilkağıt, Mahmut Bozdağ, Hale Pehlevan, Hasan Palamut, Barış Tezer

YAZIŞMA ADRESİ

Organize Sanayi Böl.
Kahverengi Cd.
No:13 16159 Nilüfer BURSA

faikcelikholding@faikcelikholding.com.tr
www.faikcelikholding.com.tr

GRAFİK TASARIM

Marka Basım
Tevfikbey Mah. Halkalı Cad. No: 162/7
Sefaköy/İstanbul
Gsm: 0532 515 23 85
T: 0212 472 67 45

BASIM YERİ

Marka Basım
Tevfikbey Mah. Halkalı Cad. No: 162/7
Sefaköy/İstanbul
Gsm: 0532 515 23 85
T: 0212 472 67 45



Warmhaus'tan bir ilk;
Warmhaus Mobil Tüketici Uygulaması

8

Faik Çelik Holding, 2015
Yılında da 3 Şirketiyle İSO
500 Listesinde

18

Retro Rally Sergisine
Beyçelik Gestamp' tan Destek

İÇİNDEKİLER



Kadın İstihdamını
Destekliyoruz



40. Yıla Özel İftar Daveti



Marka Bilinirliği En Yüksek
Otomotiv Yan Sanayi kuruluşu,
Beyçelik Gestamp



Yıldız Takım Olmak
Outdoor Etkinliği



Beyçelik Gestamp Futbolda
Turnuvalar Birincisi

30

Kalite Yönetim Sisteminde
QDMS' e Geçiş

33

Çelikform Yeni Projelerle
Büyümeye Devam Ediyor

47

Akademi Faaliyetleri

Toplam Kurulu Güç: 116,5 Megavat
Kapasite Arttırımı Ardından Toplam Güç: 143,5 Megavat
Toplam Yatırım: 210 Milyon Dolar
Aydınlatılan Hane Sayısı: 133.000

2008 yılında yenilenebilir enerji alanında yatırım yapmaya başlayan Faik Çelik Holding, bugün 116,5 Megavat güce ulaştı.

Devletin rüzgar enerjisi alandaki teşvikleriyle küçük bir santral yatırımıyla başlayan Faik Çelik Holding ve Gestamp Renewable ortak kuruluşu FC Enerji, 3 santrale ulaştı. Aydın ve Kuşadası'nın ardından Kayseri'deki Yahyalı Rüzgar Enerji Santrali devreye girdi. Türkiye'nin en büyük 12. rüzgâr enerji santrali olan Yahyalı RES 82,5 Megavat kurulu güce sahip.

Yahyalı RES Kayseri ili Yahyalı ilçesi Taşhan Mahallesi sınırları içerisinde yer alıyor. 2015 Mayıs'ta ilk kazma vurulan Yahyalı RES, 2016 yılı sonunda 25 rüzgar türbiniyle 82,5 MW' üretim yaparak tam kapasite çalışmaya başladı.

FC Enerji'nin iştiraki olan BAK Enerji tarafından işletilen santral 82,5 MW kurulu gücü ile bölgenin en büyük, Türkiye'nin 12. büyük rüzgâr enerji santralidir. Yahyalı RES'te 25 adet V126 3,3 MW Vestas rüzgâr türbini kullanıldı. Yahyalı RES, tam kapasite çalıştığı zaman ortalama 300.000.000 kilovatsaat elektrik üretimi ile sadece konut elektrik tüketimi dikkate alındığında 100 bin konutun elektrik enerjisi ihtiyacını karşılayabilecek elektrik üretimi yapacak.

Yahyalı RES ile kurulu gücünü 116,5 megavata yükselten FC Enerji 15 tane yeni lisans başvurusuna sahip. Türkiye'nin farklı illerinde rüzgar ölçümlerini sürdüren FC Enerji yeni bölgelerde yatırımlarını sürdürecektir.



Yahyalı Rüzgâr Enerji Santrali (RES)

Türkiye'nin 12 en büyük rüzgâr enerji santrali olan Yahyalı Res, ortalama 300.000.000 kilovatsaat elektrik üretimi ile sadece konut elektrik tüketimi dikkate alındığında 100 bin konutun elektrik enerjisi ihtiyacını karşılayabilecek elektrik üretimi yapacak.

FC Enerji RES Projeleri;

Muğla ili Milas ilçesi ve Aydın ili Çine ilçesi sınırları içerisinde yer alan **Turguttepe Rüzgâr Enerji Santrali (RES)** 2010 yılında 12 türbin ile 24 MW kurulu güç olarak üretime başladı. Proje 2016 yılında kapasite artışı olarak toplam kapasitesini 17 türbinle 39 MW' a çıkardı. Turguttepe Rüzgâr Santrali ortalama 63.000.000 kilovatsaat elektrik üretimi ile sadece konut elektrik tüketimi dikkate alındığında 20.000 konutun elektrik enerjisi ihtiyacını karşılayabilecek elektrik üretimi yapmaktadır.

Adares Rüzgâr Enerji Santrali (RES) İzmir ili Selçuk ilçesi sınırları içerisinde 2015 yılının Ekim ayında ilk üretimine başlamıştır. Toplam kapasitesi 5 Türbin ile 10 MW olan Adares RES projesi kapasite artışı olarak toplam kapasitesini 11 Türbinle 22 MW' a çıkardı. FC Enerji bağlı ortağı olan YGT Elektrik Üretim A.Ş. tarafından işletilen santral ortalama

40.000.000 kilovatsaat elektrik üretimi ile sadece konut elektrik tüketimi dikkate alındığında 13.000 konutun elektrik enerjisi ihtiyacını karşılayabilecek elektrik üretimi yapmaktadır.

2015 yılında açılan 3000 MW lık kapasite için, Türkiye' nin farklı bölgelerinden, toplam kapasitesi 564 MW olan 12 projeyle lisans ihalesine girmeye hazır olan FC Enerji, diğer yandan 2016 yılında açılan 2000 MW lık kapasite içinse toplam kapasitesi 190 MW olan 4 proje geliştirerek 2017 yılında başvuru yapacaktır.

Faik Çelik Holding 2015 Yılında da 3 Şirketiyle İSO 500 ve İSO İkinci 500 Listesi'nde

İstanbul Sanayi Odası'nın her yıl yaptığı 'Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu' ve 'Türkiye'nin En Büyük İkinci 500 Sanayi Kuruluşu' araştırmasının 2015 sonuçları açıklandı. Faik Çelik Holding, 3 ayrı şirketiyle listede yerini aldı.

Geçtiğimiz senenin listesinde 156. sırada olan Beyçelik Gestamp, bu sene listenin 141. sırasına yükseldi. 2004 yılında 448. sıradan listeye girişiyle başlayan yolculuğuna her geçen sene

yükselerek devam eden Beyçelik Gestamp, sektörünün öncü firmalarından biri olmaya devam ediyor. Geçtiğimiz sene İSO İkinci 500 listesine ilk kez girmiş olan Gesbey ve Çelikpan, bu sene

de İkinci 500 listesinde yer aldı. Çelikpan Isıtma ve Soğutma Sistemleri geçen seneye göre 18 sıra yükselerek 369. sıraya yükselirken Gesbey A.Ş. 430. sırada yerini aldı.

500 SIRA NO		KURULUŞLAR	BAĞLI BULUNDUĞU ODA / KAMU	KAMU SIRA NO	ÖZEL SIRA NO	ÜRETİMDEN SATIŞLAR (NET) (TL)
2015	2014					
141	156	Beyçelik Gestamp Kalıp ve Oto Yan Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş.	Bursa	-	133	719.249.309
142	158	CMS Jant ve Makina Sanayii A.Ş.	Ege Bölgesi	-	134	708.652.351
143	146	Zorluteks Tekstil Tic. ve San. A.Ş.	İstanbul	-	135	678.818.180
144	168	Hema Endüstri A.Ş.	İstanbul	-	136	678.548.246

İSO 500 BEYÇELİK GESTAMP	
YILLAR	SIRA NO
ISO 500 - 2004	448
ISO 500 - 2005	477
ISO 500 - 2006	363
ISO 500 - 2007	316
ISO 500 - 2008	261
ISO 500 - 2009	254
ISO 500 - 2010	296
ISO 500 - 2011	275
ISO 500 - 2012	212
ISO 500 - 2013	184
ISO 500 - 2014	156
ISO 500 - 2015	141

500 SIRA NO		KURULUŞLAR	BAĞLI BULUNDUĞU ODA / KAMU	KAMU SIRA NO	ÖZEL SIRA NO	ÜRETİMDEN SATIŞLAR (NET) (TL)
2015	2014					
369	410	Çelikpan Isıtma ve Soğutma Sistemleri San. Tic. A.Ş.	Bursa	-	364	123.802.171
370	445	Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.	İstanbul	-	365	123.507.243
371	458	Biofarma İlaç San. ve Tic. A.Ş.	İstanbul	-	366	123.494.563
372	331	Ego Elektrikli Aletler Sanayi A.Ş.	Çorlu	-	367	123.304.304

500 SIRA NO		KURULUŞLAR	BAĞLI BULUNDUĞU ODA / KAMU	KAMU SIRA NO	ÖZEL SIRA NO	ÜRETİMDEN SATIŞLAR (NET) (TL)
2015	2014					
430	397	Gesbey Enerji Türbini Kule Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Balıkesir	-	424	110.358.848
431	-	Yıldız Kalıp San. ve Tic. A.Ş.	İstanbul	-	425	110.311.165
432	291	Selkasan Kağıt ve Paketleme Malzemeleri İmalatı San. ve Tic. A.Ş.	Manisa	-	426	110.223.628
433	494	Erse Kablo San. ve Tic. A.Ş.	İstanbul	-	427	110.120.885

BTSO

İlk 250 Listesi

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO)'nun yapmış olduğu, 'Bursanın En Büyük 250 Firması 2015' araştırması genel listesinde Beyçelik Gestamp 16., Çelikpan Isıtma ve Soğutma Sistemleri 118., Çelikpan Dış Ticaret 222 ve Çelikform Gestamp 233. sırada yer aldı. Sektörel listelerin de bulunduğu araştırmada, Otomotiv Yan Sanayi sektöründe Beyçelik Gestamp geçen seneki yerini koruyarak

sektörünün birincisi oldu. Aynı sektörde bulunan Çelikform Gestamp listenin 54. sırasında yer aldı.

Yine Faik Çelik Holding Şirketlerinden Çelikpan Isıtma ve Soğutma Sistemleri, Makine ve Teçhizat sektöründe 5. sırada yer alırken, Çelikpan Dış Ticaret aynı listede 16. sırada yer aldı.

250 BÜYÜK FİRMA

Sıra No	Firma ve Müesseseler	Bağlı Bulunduğu Oda	Sıra No	İç ve Dış Satış (CİRO) TL (KDV Hariç)	Sıra No	Katma Değer TL
15	ULUDAĞ ELEKTRİK DAĞITIM ANONİM ŞİRKETİ	BTSO	-	-	21	109.349.704
16	BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SANAYİ PAZARLAMA VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	BTSO	16	748.511.935	14	145.224.581
17	BURSAGAZ BURSA ŞEHİRİÇİ DOĞALGAZ DAĞITIM, TİCARET VE TAAHHÜT ANONİM ŞİRKETİ	BTSO	17	737.428.764	35	77.447.351
18	MATLI YEM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	BTSO	18	728.144.413	26	91.859.923

OTOMOTİV YAN SANAYİ / BEYÇELİK GESTAMP

Sıra No	Firma ve Müesseseler	Bağlı Bulunduğu Oda	İç ve Dış Satış (CİRO) TL (KDV Hariç)
1	BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SANAYİ PAZARLAMA VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	BTSO	748.511.935
2	MARTUR SÜNGER VE KOLTUK TESİSLERİ TİCARET VE SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ	BTSO-İST.	-
3	AUNDE TEKNİK TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	BTSO-GEMLİK	586.929.620

MAKİNA ve TEÇHİZAT / ÇELİKPAN

Sıra No	Firma ve Müesseseler	Bağlı Bulunduğu Oda	İç ve Dış Satış (CİRO) TL (KDV Hariç)
5	ÇELİKPAN ISITMA VE SOĞUTMA SİSTEMLERİ SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	BTSO	124.376.681
6	NURİ KÖRÜSTAN MAKİNA METAL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	BTSO	112.746.907

OTOMOTİV YAN SANAYİ / ÇELİKFORM

Sıra No	Firma ve Müesseseler	Bağlı Bulunduğu Oda	İç ve Dış Satış (CİRO) TL (KDV Hariç)
53	AKTAŞ HAVA SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	BTSO	60.447.380
54	ÇELİKFORM GESTAMP OTOMOTİV ANONİM ŞİRKETİ	BTSO	59.649.000
55	ELELE DÖŞEME SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	BTSO	59.354.681

Otekon 2016

Kongrenin açılış konuşmasını yapan Faik Çelik Holding CEO' su Baran Çelik, otomotiv sektöründeki gelişimlerden, Beyçelik Gestamp'ın arge alanında yaptığı çalışmalardan ve Türkiye'nin ihracat hedeflerinden bahsetti.

U ludağ Üniversitesi Otomotiv ve Makine Bölümü tarafından düzenlenen Otomotiv Teknolojileri Kongresi'nin sekizincisi OTEKON 2016, 23 - 24 Mayıs 2016 tarihinde Sheraton Hotel'de yapıldı.

Geleneksel hale gelmiş ve kurumsallaşmış yapısıyla ülkemiz otomotiv endüstrisinin gelişimine, tasarım ve Ar-Ge çalışmalarının yaygınlaşmasına yönelik 2023 hedeflerine ulaşmak misyonuna hizmet eden kongreye, üniversitelerden, sanayiden ve çeşitli kuruluşlardan otomotiv sektörü ile ilgili 600 'e yakın kişi katıldı.

OTEKON kongreleri katılımcılar için otomotiv ve ilgili sektörlerde en son teknolojik gelişmeleri ve uygulamaları paylaşmak ve tartışmak açısından ideal bir ortam oluşturmaktadır. Kongrenin amacı, otomotiv sektörü ile alakalı kişileri ve kuruluşları bir araya getirmek, bu kişiler ve kuruluşlar arasında bilgi alışverişini sağlayarak, otomotiv sektöründe araştırma ve teknoloji geliştirme çalışmalarını geliştirmeye katkıda bulunmaktadır.



Meme Kanseri Farkındalık Ayı

Meme Kanseri Farkındalık Ayı etkinlikleri çerçevesinde Uludağ Onkoloji Dayanışma Derneği ONKO-DAY tarafından Bursa'da alanında tanınmış ve başarılı kişilerin katıldığı farkındalık filmi çekildi.

ONKO-DAY'in youtube sayfasında yayınlanan filme, farkındalık mesajıyla destek veren Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik'i ONKO-DAY Yönetim Kurulu Başkanı Füsun Önen ziyaret etti.

Meme kanserine karşı toplumda yaratılacak farkındalığın, erken teşhisi destekleyeceği ve erken teşhisi hayat

kurtardığına değinen ONKO-DAY Yönetim Kurulu Başkanı Füsun Önen, Baran Çelik'e "bize bu anlamlı projede destek verdiğiniz için teşekkür ederiz." diyerek el emeği hediyelerini takdim etti.

ONKO-DAY;
El ele daha güçlüyüz
Erken tanı hayat kurtarır



Beyçelik Öncü Marka Seçildi

Marketing Türkiye ve Akademtre işbirliği ile yapılan 'Bursa'da Öncü Sektörler ve Öncü Markalar Araştırması' sonuçlarına göre Beyçelik, Bursa'nın Marka İtibarı ve Değeri En Yüksek Markası seçildi.

Marketing Türkiye ve Marketing & Management Institute tarafından düzenlenen, Türkiye'nin en kapsamlı pazarlama etkinliği İnteraktif Pazarlama Zirvesi (İPZ) kapsamında 9. Anadolu turunun dördüncü zirvesi 26 Ekim'de Sheraton Bursa Hotel'de gerçekleşti. 9 yıldır aralıksız devam eden ve Türkiye'nin birçok ilini ziyaret eden İPZ Anadolu'da bu yılın ana teması değişen ihtiyaçlar dikkate alınarak "Yeni Nesil İşler, Süreçler ve Ürünler" olarak belirlendi. Binlerce pazarlama profesyoneli ve yüzlerce konuşmacıyı aynı çatı altında buluşturan

İPZ Anadolu'da, Marketing Türkiye ve Akademtre işbirliği ile yapılan, Bursa'da 'Öncü Sektörler ve Öncü Markalar Araştırması' sonuçları da açıkladı. Bursalıların katılımıyla gerçekleşen araştırma sonuçlarına göre; Beyçelik Gestamp, Bursa'da sektöründe marka itibarı ve marka algısı en yüksek şirket seçildi.

Plaketi almak için salonda bulunan Faik Çelik Holding Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Bilmiş, "40 yıldır varlığımızı sürdürdüğümüz sektörümüzde, lider olmayı yenilikçiliğimize borçluyuz. Marka itibarı ve marka bilinirliği en yüksek şirket seçilmek bizler için çok kıymetli. Gerek kentimize sağladığımız istihdam gerekse sürdürülebilirliği olan sosyal sorumluluk projelerimiz markamızın algısını güçlendiriyor. Globalleşirken, kentimize değer katmayı sürdüreceğiz, bu güzel

organizasyon ve ödül için teşekkürlerimizi sunarım." dedi.

Plaketi; Kalder Bursa Şube Başkanı Erdal Elbay, Marketing Türkiye Genel Yayın Yönetmeni Güneli Özen, Bursa Halkla İlişkiler Derneği eski ve yeni dönem Başkanları Serdar Ömeroğulları ve Bedirhan Bozali Meltem Bilmiş'e takdim etti.



Kadın İstihdamını Destekliyoruz



Farklı bakış açılarına saygı duymak ile başlayan toplumsal eşitliğin esas amacı: **“farklı ve eşit olabilmek.”**

Koç Topluluğu’nun 2006 yılından bu yana; şirketleri, çalışanları, bayileri ve tedarikçileri arasında sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmayı hedefleyen “Ülkem İçin” projesinin “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum” temasının ilk toplantısı geçtiğimiz aylarda Bursa’da Beyçelik Gestamp ev sahipliğinde gerçekleştirilmişti.

Toplantı ardından, firma içinde durum değerlendirmesi yapılarak 2017 yılında özellikle üretimde kadın istihdamını arttırmak için yapılması gerekenler masaya yatırıldı.

Üretimde yer alacak kadınlar için montaj fabrikası öncelikli lokasyon olarak seçildi. Giyinme odası, lavabolar gibi fiziki koşullar kısa sürede sağlandıktan sonra, Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile fabrikamız arasında ‘İşbaşı Eğitim Programı’ (İEP) Projesi kapsamında istihdam garantili kurs protokolü imzalandı.

Kadınlara meslek ve beceri kazandırmak adına aynı zamanda önemli bir sosyal sorumluluk projesi olarak gördüğümüz bu projede hedefimiz tüm kadın kursiyerlerimize istihdam sağlayabilmek



ve sektörümüzde yer alan başka firmalarda da kolaylıkla iş bulabilecekleri yetkinlikler kazandırmaktır. 2016 yılı içinde kaynak işçiliği olarak tek ana başlık altında topladığımız uygulamalı kursumuzda üç ayrı grup halinde 23 kadın kursiyer yer alıyor. Kursunu tamamlayan 10 kursiyerden 8’i kadrolu olarak iş başı yapmıştır. 2017 yıl sonu itibarıyla Beyçelik Gestamp üretim alanında 50 kadın istihdamı öngörüyoruz.

Toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikle mücadele etmek, Türkiye’de ekonomik alandaki cinsiyet uçurumunu en aza indirmek ve Türkiye’de kadınların ekonomiye katılımı sürecinde cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının amaçlandığı ‘Ülkem İçin’ projesine Beyçelik Gestamp olarak tam destek veriyoruz.

Toplumsal bize öğrettiklerini genelde sorgulamadan kabul edip, çocuklara aktararak, bilerek veya bilmeyerek eşitsizlik veya ayrımcılık döngüsünü devam ettiriyoruz.



Kadınlarla Röportajlar

Kadınların iş yaşamına katılımını güçlendirmek için ön yargılarınızdan kurtulun: **işin cinsiyeti olmaz.**



Bütün çalışanların erkek olduğu bir ortamda rahatça çalışıp firmayı benimsemede hiçbir zorluk yaşamadık. Çalışanın tamamen karşılığını alabileceği bir firmada çalıştığımızı düşünüyorum.

“ Esin ŞALCI



Başlangıçta yeteri kadar eğitim aldığımızı düşünüyoruz. Bilgi sahibi olmadığımız birçok konuda bilgi sahibi olduk. İyi bir ön hazırlıkla bilinçli bir şekilde üretime girdik. Kendi alanında birinci sırada olan bir firmada çok iyi şartlarda çalıştığımızı düşünüyoruz.

“ İlknur Şahin

Aramıza katılacak yeni kadın çalışanlara önerim; her şeyden önce kafalarındaki ön yargıyı atarak işe başlasınlar. Kurallara uyarak özellikle iş güvenliği kurallarına çok önem versinler. Sıfır ön yargıyla sevak ve azimle çalışsınlar.

“ İmran SEZER



Bizimle en başından beri ilgilenen tüm İnsan Kaynakları personeline çok teşekkür ederiz.

“ Sema ALAN



40. Yıla özel İftar Daveti

Her yıl geleneksel olarak çalışma arkadaşlarımız ve eşleri için düzenlediğimiz iftar davetimizi bu yıl 40. Yıla özel nostalji konseptiyle gerçekleştirdik.



Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, Başkan Yardımcısı Nedim Çelik ve CEO Baran Çelik'in ev sahipliğini yaptığı geceye Beyçelik Gestamp, Çelikform Gestamp, Çelikpan, Gesbey, FC Enerji, Bursa Çelik Sigorta ve Bursa Çelik Turizm'in çalışanları ve eşleri katıldı.

Sheraton otel havuzbaşında gerçekleşen iftara gelen konuklar, girişte bulunan 40. yıl konseptine özel olarak tasarlanmış panonun önünde hatıra fotoğrafı çektirdikten sonra masalarına geçtiler. Davet, misafirlerin, sema gösterisi eşliğinde iftarlarını açmasıyla başladı.

Ardından fasıl ekibi sahneye çıkarak gece boyunca davetlilere Türk Sanat Müziğinin seçkin eserleriyle müzik ziyafeti sundular.

Gecede konuşma yapan Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik, 40. yılın gururunu yaşadıklarını ifade ederken, kurumsallaşmanın önemine dikkat çekti. "Grubumuz Türkiye'nin önemli grupları olma yolunda emin adımlarla ilerliyor. Bu süreçte, kurumsallık vazgeçilmez bir etken. Bizler şirketlerimizi daha iyi noktalara taşımak için önümüze uzun vadeli hedefler koyuyor ve bu hedefler doğrultusunda ilerliyoruz. Bizlere bu yolu açan değerli yönetim kuruluna

öncelikle teşekkür etmek isterim." dedi. Faik Çelik Holding 40. yılı olması nedeniyle eski ramazanlar konsepti işlenen davette sürpriz olarak nostalji gösteri grubu sahne aldı. Kabile Gösteri ve Sahne Sanatları ekibinden eski ramazan eğlencelerini canlandıran tahta bacak ve jonglörler davetlilere keyifli dakikalar yaşattı.

Gecenin sonunda davetliler, kendileri için özel olarak hazırlanmış 40. yıl hatırası terrarium bahçelerini alarak keyifli bir şekilde salondan ayrıldılar.





Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği tarafından (BOSİAD) bu yıl 3'üncüsü, başlangıçtan bu yana ise 12'ncisi düzenlenen OSB Kurumlar Arası Futbol Turnuvası'nın şampiyonu Beyçelik Gestamp oldu.

39 takımın katıldığı turnuvanın final maçı, Ali Osman Sönmez Hali Saha Tesisleri'nde oynandı. 8 Ekim günü oynanan final maçında Beyçelik Gestamp ile Genkim karşı karşıya geldi. Olay TV ekranlarından canlı olarak yayınlanan karşılaşmanın 90 dakikası 2-2 beraberlikle bitince maç penaltılara kaldı. Zaman zaman sağanak yağış altında geçen karşılaşmada Beyçelik Gestamp, rakibi Genkim'i penaltılarda 5-4 yenerek kupanın sahibi oldu. Beyçelik Gestamp, şampiyonluk sevincinin yanında, takım arkadaşları Emrah Yazar'ın 'en iyi kaleci', Sinan Yıldız'ın ise 'en değerli oyuncu' kupasını kazanmasının gururunu yaşadılar. Finalde konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Futbol Komitesi Başkanı Tanver Emre Yılmaz, 'birlik ve dayanışma

sezonu' adını verdikleri bu yılki turnuvaya katılan tüm takımları tebrik etti. Turnuvaya bu sene 8. Kez katılan Beyçelik Gestamp bir kez üçüncülük iki kez ikincilik 2 kez de şampiyonluk kupasını almaya hak kazandı.

Beyçelik Gestamp, 12 Nisan 13 Mayıs tarihinde DOSABSİAD tarafından düzenlenen futbol turnuvasında da Ermetal ile oynadığı final maçını 3-1 kazanarak şampiyon olmuştu.



Beyçelik Gestamp Futbolda Turnuvalar Birincisi



Retro Ralli Sergisi'ne Beyçelik'ten Destek

Türkiye'nin ralli tarihine ışık tutan Retro Ralli Sergisi, 01 Haziran-30 Aralık tarihleri arasında Koç Holding'in merhum yönetim kurulu başkanı Mustafa V. Koç'un anısına, Rahmi M. Koç Müzesi'nde ziyarete açıldı.

Opet, Ford, Fiat, Opel, Pirelli, Allianz, LG, Norm Cıvata, Beyçelik Gestamp, Martur, Power Grup ve Number 1'in da destekçileri arasında yer aldığı Retro Ralli Sergisi'nde; Renç Koçibey'den Serdar Bostancı'ya, Nejat Avcı'dan Cem Hakko'ya, Ali Karacan'dan Volkan Işık'a,

bu spora gönül veren 18 pilotun, yılları 1968-2006 arasında değişen 25 farklı otomobili yer alıyor. Sergiye verdikleri desteklerden dolayı açılışta Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik'e, Koç Ailesi adına, Caroline Koç tarafından teşekkür plaketi takdim edildi. Türk ralli tarihine ışık tutan geçmiş dönem yarış afişleri, zaman karneleri, yol notlarının yanı sıra; pilotların şampiyonluk kupaları, tulumları, kaskları, yarış ayakkabıları, yarış eldivenlerinin de görülebildiği sergi ziyaretçiler tarafından ilgi görmeye devam ediyor.



Uluslararası Bursa Festivali 55 Yaşında

Bursa Büyükşehir Belediyesi adına Bursa Kültür Sanat ve Turizm Vakfı (BKSTV) tarafından bu yıl 55.'si düzenlenen ve Türkiye'nin en uzun soluklu kültürel etkinliği olma özelliği taşıyan 'Uluslararası Bursa Festivali'ne, Beyçelik Gestamp her yıl olduğu gibi bu yıl da destek verdi. Festival, 16 Mayıs - 4 Haziran tarihleri arasında ülkemizde ve dünya çapında tanınan sanatçıların katılımlarıyla yapıldı.

Festivalin açılış programı Atatürk Kongre Kültür Merkezi (Merinos AKKM) Osmangazi Salonu'nda gerçekleştirildi. Açılışa katılan Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Üyesi Bahar Çelik Güzeldağ, Büyükşehir Başkanı

Recep Altepe'nin elinden teşekkür plaketi aldı. Beyçelik Gestamp, Neşe Karaböcek, Seçil Heper, Seyyal Taner, Semiha Yankı, Ersan Erdura, Nur Yoldaş gibi müziğin ustalarının beraber sahne aldığı 'Gazino Show'un sponsoru oldu.



TOFAŞ Basketbol Takımı'na Destek

Beyçelik Gestamp sporun ve sporunun yanında olmaya devam ediyor.

Beyçelik Gestamp olarak her zaman takdir ile izlediğimiz şehrimizin takımı olan TOFAŞ Basketbol Takımına sponsor olduk. 2016-2017 sezonunda "Türkiye Spor Toto Basketbol Ligi"nde mücadele edecek olan takımımıza lig boyunca başarılar dileriz.



Warmhaus Volkicar'da

Türk yarış otomobili Volkicar'ların heyecan dolu yarışı V1 Challenge, 21 Ağustos'ta İzmir Ülkü Park Yarış Pisti'nden 20 pilotla start aldı.

Warmhaus'un, bu yıl piste çıkacak 20 pilot arasında bulunan Çağlayan Çelik'in yarıştığı volkicar'a sponsor olarak destek verdiği, Türkiye'nin en popüler motor sporları organizasyonu olan V1 Challenge yarışlarına bu yıl pistlerin efsane şampiyonu Ümit Ülkü ev sahipliği yaptı. Rekabetçi ruhu ve seyir zevkiyle dikkat çeken yarışlar, TRT Spor'dan yayınlanarak milyonlarca sporseveri ekran başında heyecana ortak etti.



Warmhaus Kombi, Bilimin Ev Halinde

Avrupa Birliği'nin araştırma-geliştirme-yenilik projelerini destekleme aracı olan Horizon 2020 programı kapsamında onlarca bilimsel deneyin sergilendiği "Bilimin Ev Hali" temalı etkinlik bu yıl ilk kez Türkiye'de de düzenlendi.

30 Eylül 2016 tarihinde ODTÜ'nün ev sahipliği yaptığı etkinliğe, Warmhaus olarak Servis Sorumlusu Kadir Yaşar idaresinde Ankara Yetkili Servisimiz Özfer Teknik'in desteği ile stant kurduk. Bu yıl ilk kez düzenlenen "Bilimin Ev Hali" temalı etkinliklerinin "bahçe", "banyo", "garaj", "mutfak", "salon" ana başlıklarına

ayrıldı. Etkinliğine çevre okullardan gelen on binin üzerinde öğrencinin kayıt olduğunu, bireysel ziyaretçilerle birlikte katılımın on beş bine yakın olduğunu kayıtlara geçti. Etkinlik sırasında yoğun ilgi gören standımızda ziyaretçilere Warmhaus hediyeleri dağıtıldı. Ziyaretçilerimiz arasında bulunan ODTÜ Rektör danışmanı Dç.Dr. Ahmet Yozgatlıgil etkinliğe yaptığımız katılımdan duydukları memnuniyeti belirterek ODTÜ tarafından yapılan tüm organizasyonlarda kapılarının Warmhaus'a açık olduğunu ifade etti. TRT Haber ekibi de bizleri ziyaret edenler arasındaydı.



Warmhaus'tan bir ilk; Warmhaus Mobil Tüketici Uygulaması

Markaların tercihinde artık satış sonrası hizmetler büyük rol oynuyor.

Bu bağlamda tüketici bir ürün alırken öncelikle servis ağına ve hizmet kalitesine dikkat ediyor. En büyük problemlerden birisi ise çağrı merkezlerinde dakikalarca beklemek! Sırada bekleyen kişi sayısının sürekli belirtilmesi ve arka plandaki müziğin isyan noktasına getirdiği tüketiciler ürün kalitesi ne olursa olsun markayı sorgulamaya başlıyor. Özellikle ısıtma sektöründe yeni alınan bir kombinin devreye alınma sürecinin bildirim şekilleri bayi ve tüketicilerde

negatif diyaloglar oluşturduğu gibi daha ilk anda markaya mesafe konulmasına sebep yaratabiliyor.

Ayrıca ölçümlenemeyen servis süreleri, randevu sistemi olmamasından dolayı saatlerce servis bekleme, alınan ücretlerin doğruluğuna güven ve şikayetler için dakikalarca beklemek ürünün kullanım süresince tüketiciyi bekleyen problemler olarak karşımızda duruyor.



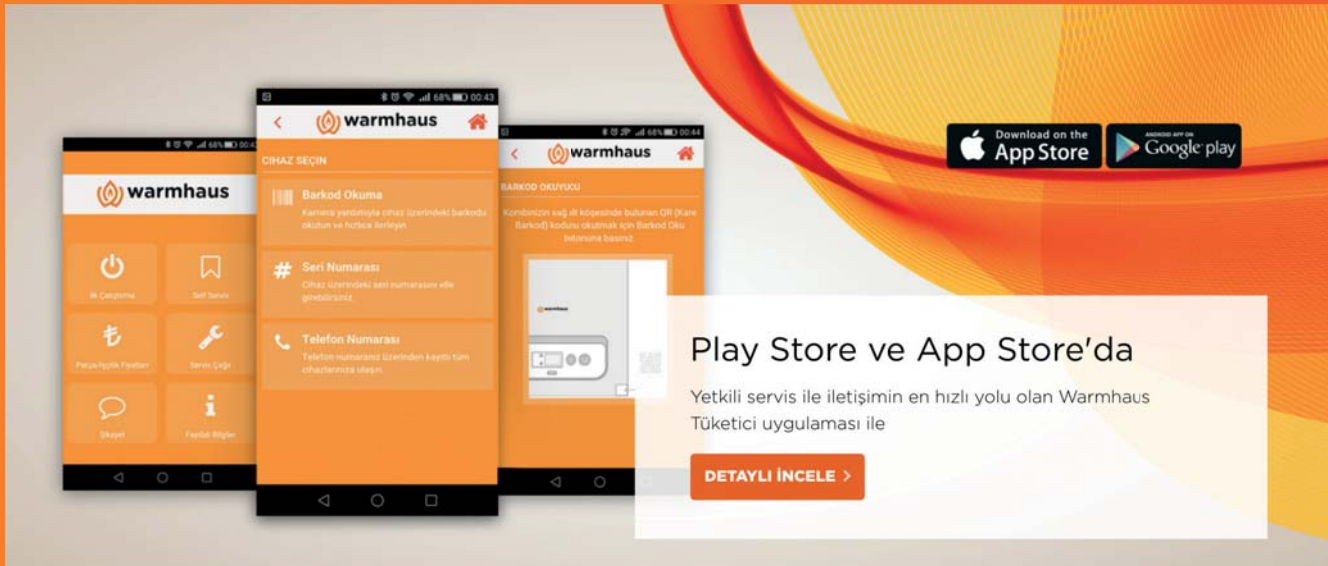
SSH'de yeni dönem...

Warmhaus Servis olarak hedefimiz güvenilir ve zamanında hizmet vermek. Saha tecrübelerimizi değerlendirdiğimizde tüketicilerimizin artık çağrı merkezi yerine tek tuş ile servis işlemlerini yapabildiği Türkiye'de bir ilk olan Warmhaus Mobil Tüketici Uygulamasını hazırladık. Ülkemizde faaliyet gösteren mobil operatörlerin, 2015 mali yıl

sonuçlarındaki açıklamalarına göre, yıl sonunda Türkiye'de mobil abone sayısı 73.2 milyon. Yüzde 65.7 akıllı telefon penetrasyonunun bulunduğu Türkiye'de abonelerden 41.5 milyonu akıllı telefon kullanıyor. Bunun anlamı her hanede bir veya birden fazla akıllı telefon mevcut. Ülke Nüfusunun %60'ı tarafından kullanılan Android ve IOS işletim sistemine uygun olan Warmhaus

Tüketici Uygulaması ile tüketicilerimiz hızlıca servise ulaşmakta ve yine Türkiye'de bir ilk olan randevu sistemi ile beklemeden ürünleri için servis talebinde bulunabilmektedir. Bu sayede devreye alma ve servis süreçlerinde oluşan memnuniyetsizlikler ölçülebilir servis hizmeti ile sona erdirilmektedir.

“Türkiye’de bir ilk olan
Warmhaus Mobil Tüketici
Uygulaması.”



Uygulamamızı
İndirin

Ayrıca tüketicilerimiz servis talebi veya devreye alma süreçlerini başlatmadan önce konumlarını iletebilmekte bu sayede adres problemleri sebebi ile yaşanan sıkıntıların önüne geçilebilmektedir. Servis çağırmak istediğinde ekrandaki arıza kodlarından veya açıklamalarından birini seçerek ilerleyebildiği gibi yaşadığı problemi yazılı olarak iletmek mümkün.



Parça İşçilik
Fiyatları

“Parça/İşçilik Fiyatları” menüsünden ücret talep edilmesi halinde talep edilen ücretin doğruluğunu kontrol edebilir basit arızaları gidermek için “Self Servis” Menüsünü kullanabilir.



Şikayet

Şikayetler tüketiciye verilen hizmet kalitesinin en kısa ölçüm yoludur. Bu bağlamda tüketicilerimizin tüm şikayetlerini bize en kısa yoldan iletmesi için “Şikayet” menüsü hazırlandı.

Saklamıyoruz Paylaşıyoruz

BEYCELİK GESTAMP

Kurumsal sosyal sorumluluk projesi kapsamında Beyçelik Gestamp olarak Kalder'in başlattığı "Saklamıyorum, Paylaşıyorum" kampanyasına destek verdik.

KalDer Bursa Şubesi'nin 2013 yılında başladığı kitap ve oyuncak kampanyası 4'üncü yılında devam ediyor. Dört yıldır Bursa'da yapılan duyurularla; kullanılmayan, iyi durumdaki kitap ve oyuncakların evlerde saklanması yerine ihtiyacı olan başka çocuklarla paylaşılması çağrısı yapılıyor. Bu çağrıya Beyçelik

Gestamp olarak kulak verdik ve çocuklara ulaştırılmak üzere kurumsal iletişim sorumlusu Ceren Yıldız Kalder'i ziyaret etti. Ziyarete Kalder Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Elbay, Kalder Bursa Şubesi Genel Sekreter D.Ayhan Kurkur, projenin ana sorumlusu Arzu Özel ve Ebru Yalçın ile bir araya gelindi.

Beyçelik Gestamp olarak projenin devam ettiği sürece destekçisi olacağız.



Bakım Cihazları Harmancık Lisesi'ne

BEYCELİK GESTAMP

Beyçelik Gestamp tarafından Harmancık Çok Programlı Anadolu Meslek Lisesine Elektrik Bakım Formeni Kadir Bal'ın destekleri ile 10 adet PLC cihazı verilmiştir. Lisenin teknik yeterliliğini

güçlendirmek adına Beyçelik Gestamp olarak katkılarımız devam edecektir.



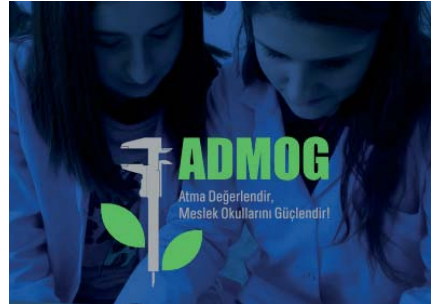
Atmıyoruz Değerlendiriyoruz, Meslek Okullarını Güçlendiriyoruz

BEYCELİK GESTAMP

Mesleki eğitimin desteklenmesi amacıyla TAYSAD tarafından yürütülen bir sosyal sorumluluk projesi olan ADMOG (Atma Değerlendir Meslek Okullarını güçlendir) projesi bu yıl da devam etti.

Sanayiye daha kalifiye eleman yetiştirmeye vesile olma projenin temel hedefleri arasında olup, Sadece TAYSAD üyelerine yönelik bir proje olmayıp, tüm sanayicilere açık olan proje 2013 yılından bu yana,

64 ilde 136 okula yaklaşık 2000 aletin gönderimi gerçekleştirilmiştir. Beyçelik Gestamp olarak bu projeye 2015 yılında katılım sağlayarak yıldız alma hakkı kazandık. Projeyi bu yıl da laboratuvar ekip lideri Savaş Bayakırın destekleri ile kalibrasyon dışı kalmış ölçü aletlerini TAYSAD'a yollayarak destek verdik. Proje devam ettiği sürece desteklerimizi sürdüreceğiz.



Vergi Dairesi Başkanlığı'ndan Warmhaus'a Teşekkür

warmhaus

Çelikpan Isıtma ve Soğutma Sistemleri Sanayi Ticaret Anonim Şirketi olarak Bursa Vergi Dairesi Başkanlığı'ndan tarafından beyan ve ödeme yükümlülüklerinin zamanında yerine getirilmesi ve vergiye gönüllü katılımdan dolayı teşekkür belgesi almaya hak kazandık.

Belge, Ertuğrulgazi Vergi Dairesi Müdürü Abdurrahman Enterili tarafından Çelikpan Finans Müdürü Atilla Batır'a takdim edilmiştir. Holding şirketlerimizde vergisel yükümlülükler konusunda izlenen disiplin, şirketimiz nezdinde de izlenmekte olup şirketimizin KDV iade işlemlerinde ve diğer mali ödevlerinde özenli çalışmalarına dayanak teşkil etmektedir. Yeni "356 Projesi" kapsamında tedarikçilerimize sıkı denetimler uygulanarak proje devreye alma süreci de sorunsuz olarak ilerlemektedir.



Warmhaus Radyatörler İç Pazarda Birçok Farklı Projede Tercih Ediliyor.

warmhaus

Türkiye'nin çeşitli illerinde proje aşamasındaki olan toplamda 3.280 daireye hizmet verecek olan Warmhaus radyatörler, kaliteli yapısı ve uygun fiyatıyla büyük talep görüyor.

Türkiye Geneline 3.280 daire



Bu yıl İstanbul'da, GREY YAPI&SOLİT İNŞ. tarafından yapılan 710 konutlu İstanbul Ataşehir Trendist Projesinde, Erguvan İnşaat tarafından yapılan 156 konutlu Kurtköy Avlu Evleri Projesinde, Baysaş İnşaat tarafından yapılan 256 konutlu İSTANBUL216 Konut Projesinde, Özyurt İnşaat tarafından yapılan 200 konutlu Esenyurt City Center Projesinde ve DKY İnşaat

tarafından 722 konutlu DKY Tuzla Lokum Evler Projesinde tercih edilen radyatör markası Warmhaus olmuştur. Türkiye'nin her bölgesinde adını duyuran Warmhaus, Diyarbakır'da Taşkiran İnşaat tarafından yapılan 238 konutlu Taşkiran Sitesi ve Dara İnşaat tarafından yapılan 220 konutlu Ekol Sitesi Projesinde, Sakarya'da Kaptanlar İnşaat tarafından yapılan 175 konutlu Fixus konutları Projesinde, Şırnak'ta

Helis İnşaat tarafından yapılan 38 konutlu Uludere Konut Projesinde ve Mardin'de Ay İnşaat tarafından yapılan 45 konutlu Nusaybin Konut Projesinde de rakiplerinin arasından sıyrılarak tercih edilmiştir. Warmhaus, 200 yataklı Uşak Üniversitesi Yurt Projesinde ve 120 yataklı Sivas Şeyh Şamil İmam Hatip Lisesi Projelerinde panel radyatörler için çözüm ortağı olmuştur.

Ar-Ge Zirvesi

BEYCELİK GESTAMP

Ar-Ge Merkezlerinde yapılan Ar-Ge projelerinin sonunda ortaya çıkan yeni teknoloji ve çıktılarını kamuoyu ile paylaşılması, Ar-Ge merkezlerinin sorunlarının tartışılması ve yeni Ar-Ge merkezi olan firmalara belge takdimi yapılması amacıyla "5. Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi" 27-28 Eylül 2016 tarihlerinde Ankara Congressium'da gerçekleştirilmiştir.

Beycelik Gestamp Ar-Ge ekibi olarak düzenlediğimiz standımızı başta Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı DR. Faruk Özlü olmak üzere, üniversite ve sanayi kuruluşlarının değerli temsilcileri ziyaret etmişlerdir. Zirvede 2015 yılı için gerçekleştirilen araştırma rapor sonuçları paylaşılmış olup, Ar-Ge merkezimiz performans indeks değerlendirmede otomotiv yan sanayi kategorisinde 'Süreç ve Proje İşbirliği' alanında sektöründe liderliğe ulaşmıştır.



Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı

BEYCELİK GESTAMP

İş dünyasının nitelikli ve donanımlı Araştırma-Geliştirme (Ar-Ge) mühendisi talebini karşılamaya yönelik Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD), Uludağ Üniversitesi (UÜ), Tofaş, Bosch ve Martur işbirliğinde "Sertifikalı Ar-Ge Personeli Yetiştirme Programı" düzenlendi. Program kapsamında Ar-Ge merkezi yöneticileri ve akademisyenler eğitimleri gerçekleştirdi. Beycelik Gestamp Ar-Ge ve İnovasyon

projeleri yöneticisi İmren Öztürk Yılmaz; genç Ar-Ge mühendis adayları ile tecrübelerini ve sektörün beklentileri paylaşarak "Ar-Ge Gözlüğü Kullanma Kılavuzu" eğitimi ile programa destek sağlamıştır.



Pozitif Güvenlik Kültürü

BEYCELİK GESTAMP

Ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği, otomotiv sektörü için son yıllarda önem kazanan bir konudur.

Bunun en önemli nedenlerinden biri otomotiv sektörünün gün geçtikçe daha fazla sayıda uluslararası yükümlülüklerle girerek yabancı firmalarla işbirliği ve ticari ilişkilerde bulunmasıdır.

Bu sebeplerden dolayı iş sağlığı ve güvenliği konusunda gelişmiş ülkeler seviyesine çıkmamız ve daima gelişime açık olmamız artık bir zorunluluktur.

Türkiye, iş kazaları ve meslek hastalıklarının en fazla yaşandığı ülkelerden birisidir. Ölüm sayısı bakımından Avrupa' da birinci, Dünya' da üçüncü sıradadır. SGK' nın yetersiz istatistiklerinin üstüne resmi kayıtlara girmeyen iş kazaları ve meslek hastalıkları da eklenince ortaya korkutucu bir tablo çıkmaktadır. İşletmeleri kendi içerisinde küçük bir

toplum olarak düşünmemiz gerekirse, bu toplumların kendine ait bir kültürü olacaktır. Bu küçük toplumun güvenli bir çalışma ortamına sahip olabilmesi için; pozitif sonuç verecek sağlık ve güvenlik uygulamalarına, çalışanlar arası güçlü bir iletişimin sağlanmasına ve verimli bir denetim sistemine ihtiyacı vardır. Bu kültür, işletmenin tüm üyeleri tarafından paylaşılan değerleri ifade eden bir kavramdır. Güvenlik kültürü daima gelişmeye açık olmalı, bir organizasyonda kazalardan ve hatalardan ders çıkarma ve gelişmeyle ilgili gönüllülüğü yansıtmalıdır.

Beycelik Gestamp olarak pozitif güvenlik kültürünün önemiyle hareket etmekte ve bunun sonucu olarak da; çalışanlarımızın işyerlerindeki risklerin farkında olduğu ve güvensiz davranışlardan kendini

sakındığı bir çalışma ortamını yaratmak amacıyla çalışmaktayız. İş yerinde güvenli davranışları geliştirmek için iletişimde açıklık ilkesiyle hareket etmekteyiz ve fabrikamızın tüm bölümlerinde uyguladığımız Risk Bildirim Kartı sistemiyle bu süreci hızlı, verimli ve güvenilir bir şekilde sürdürmekteyiz. Alınan önlemlerin geçici kalmaması, bunun artık iş hayatının bir parçası olarak tüm çalışanlar tarafından benimsenmesini sadece güvenlik kültürünün gelişmesi ile sağlanabileceğine inanmaktayız. Unutulmamalıdır ki; güvenlik kültürünün olduğu bir işletmede çalışan memnuniyeti sağlandığı için üretim kalitesi artırılmış olur. Verimlilik ve kar artar, rekabet artar, azim artar, kalifiye eleman sayısı artar, çalışanların ve toplumun yaşam kalitesi artar.



İş Güvenliği Haftası Coşkuyla Kutlandı

Gesbey

Bu yıl İş Güvenliği haftası sebebiyle yapılan kutlamalar 28 Nisan 2016 tarihinde tüm gündüz vardiyasında bulunan işçilerin katılımı ile kutlandı.

Kutlama programına göre Fabrika Müdürü Hakan Gönenç ve İK Müdürü Hasan Palamut iş güvenliğinin önemi hakkında tüm çalışanları

bilgilendirdi. İş Güvenliği Uzmanı Nur Hanay, çalışanlara yaşanan iş kazaları ve önlemleri hakkında ve yeni kurulmakta olan IPRL sistemi hakkında bilgilendirme yaptı. Konuşmalardan sonra mavi yaka çalışanlarımız Hüsnü Turhan, Osman Paş, Ömer Kahyaoğlu ve Recep Çakır yaşanmış iş kazaları ve alınacak önlemler hakkında tüm çalışanlarımıza tiyatro gösterisi sundular. Etkinlik sonunda tüm çalışanlarımız ile birlikte pasta kesimi yapıp, yiyecek ikramında bulunuldu.



AMBALAJ NEDİR?

Ambalaj, içerisinde yer alan ürünü, ürünün yapısına ve şekline göre en iyi şekilde koruyan, temiz kalmasını sağlayan, taşınmasını kolaylaştıran ve aynı zamanda ürünün tanıtımını yapan değerli bir malzemedir.

Önceleri sadece ürünü muhafaza etme ve taşıma görevini üstlenmiş olan ambalajlar günümüzde içindeki ürünü temiz bir biçimde saklayabilmenin yanında ürünü tanıtan anlatan bir araç haline almıştır

Ambalaj, görevini tamamladığında ortaya ambalaj atığı çıkmaktadır. Nakliyede kolaylık sağlamak için kullanılan ambalajlar, ürün satış noktasına gelip ambalajdan çıkartıldığı zaman görevini tamamlarlar. Bu görevini tamamlamış olan ambalajlar ambalaj atığı sayılmaktadır. Bunlara örnek olarak koliler verilebilir.

Benzer bir şekilde alınan ürün tüketildikten sonra da ambalaj görevini tamamlamaktadır. Kısaca ambalaj atığı kullanım ömrü dolmuş tekrar kullanılabilir ambalajlar da dahil satış, dış ve nakliye atığını ifade eder. Gündelik hayatta kullanılan ürünlerin boş ambalajlarının oluşturduğu ambalaj atıkları, evsel atıklara örnektir. Tüketiciler ve marketler gibi satış noktaları, alışveriş merkezleri vb. ambalaj atığı oluşturdukları için ambalaj atığı üreticisi sayılmaktadır. Bu atıkları, gıda, temizlik ürünleri ambalajları, süt ve meyve suyu kutuları, cam veya plastik şişeler, konserve, salça, bal veya reçellerin cam kavanozları, teneke ve metal konserve

kutuları, alüminyum içecek kutuları vb olarak örneklendirebiliriz. Ambalaj atıklarını geri kazanmak için, çöplerden ayrı biriktirmemiz ve geri dönüşüm kumbaralarına atmamız yeterlidir. Geri kazanım uygulaması yapan belediyeler, ambalaj atıklarını evlerden, satış noktalarından, okullardan, iş yerlerinden, kısaca ambalaj atığının üretildiği kaynakta, çöpten ayrı olarak toplar. Toplanan ambalaj atıklarını geri kazanım endüstrisine gönderir.



Yazar: Ebru ERDOĞAN
Beyçelik Gestamp
Çevre Mühendisi

Geri Dönüşebilen Ambalajlar

Cam Ambalajların Geri Kazanımı

- Camın ham maddesi silisli kumdur.
- Günlük hayatta kullandığımız cam ambalajlar, cam şişe ve kavanozlardır.
- Kullanıldıktan sonra ambalaj atığı haline gelen cam sise ve kavanozlar, geri kazandırılarak cam kırığı haline getirilir ve işlenerek yeniden cam ambalajlara dönüştürülür.



Kağıt-Karton Ambalajların Geri Kazanımı

- Kağıdın ham maddesini ormanlarımız oluşturur.
- Birçok ürünü bir arada tutan koli ve benzeri ambalajlar genellikle kartondur.
- Kâğıt ve karton ambalajlar, gıdadan tekstile, kozmetikten elektroniğe birçok sektörde kullanılmaktadır.
- Geri kazanım için bu ambalajların temiz bir şekilde, ıslatmadan, ayrı toplamak gerekir.
- Kâğıt ve karton ambalajların geri kazanımı ile yeniden kâğıt ve karton üretilir, ormanlar korunur ve enerji tasarrufu sağlanır



Kompozit Ambalajların Geri Kazanımı

- Kompozit malzemeli ambalajlar, süt ve meyve suyu gibi içecekler ile sıvı gıdaların ambalajlanmasında kullanılır.
- Bu ambalajlar, yüzde 80 kâğıt ile az bir oranda plastik ve alüminyumdan oluşmaktadır.
- Kullanılmış kompozitin geri dönüşümü ile çatı izolasyon malzemesi, neme dayanıklı yüksek mekanik dirence sahip yonga levhalar elde edilir.
- Bu malzemeler ambalaj ve mobilya sektöründe kullanılır. Ayrıca kompozit ambalajların içerdiği kâğıt elyafı, çeşitli kâğıt ürünlerine dönüştürülerek, ekonomiye geri kazandırılabilir.



Metal Ambalajların Geri Kazanımı

- Metaller, yeryüzünü oluşturan çeşitli minerallerin işlenerek saflaştırılması sonucunda üretilir.
- Evlerimizde gıda ve içecek ambalajlarında kullanılan iki tür ambalaj malzemesi vardır.
- Bunlar çelik ve alüminyumdur.
- Yemeklik yağ tenekeleri, konserve ve meşrubata kutuları günlük hayatta kullandığımız metal ambalaj malzemelerine örnektir.
- Geri dönüştürülmeleri ile her türlü metal malzeme yeniden üretilebilir.



Plastik Ambalajların Geri Kazanımı

- Lastikler, petrol ve türevlerinden elde edilir. Plastik ambalajlar, kimyasal yapılarına göre Polietilentetralat (PET), Polietilen (PE), Polivinilklorür (PVC), Polipropilen (PP), Polistren (PS) olarak adlandırılır.
- Genellikle su, meşrubat ve yağ şişelerinin ambalajlanmasında kullanılan PET, geri dönüştürülerek sentetik elyaf ve dolgu malzemesi haline gelir. Tekstil ve mobilya sektöründe kullanılır.
- Deterjan kutusu, temizlik malzemesi kabı, şampuan şişesi gibi pek çok ambalaj PE'den üretilir. PE'nin geri dönüşümünden yine bu malzemeler elde edilir.
- Su, sıvı deterjan, sağlık ve kozmetik ürünlerinin ambalajları PVC'den imal edilir. PVC'nin geri dönüşümünden, su boruları, zemin kaplama ve çeşitli inşaat dolgu malzemeleri üretilir.
- Deterjan kutularının kapakları, margarin kapları gibi ambalajların üretiminde kullanılan PP, geri dönüşümünden kırtasiye malzemeleri, sentetik halı tabanı gibi ürünler elde edilir.
- Yoğurt ve margarin ambalajlarının üretiminde kullanılan PS, geri kazanıldığında yalıtım malzemesi, mutfak gereçleri ve çeşitli levhalar üretilebilmektedir.



Kaliteyi “Güvence” Altına Almaya Devam Ediyoruz

Yeni bir başlangıç,
Iso 27001 bilgi güvenliği yönetim sistemi standardı belgesi almaya hak kazandık

BİLGİ;

K ağıt üzerinde yazılı olabilir, elektronik olarak saklanıyor olabilir, posta ya da elektronik posta yoluyla bir yerden bir yere iletebilir ya da kişiler arasında sözlü olarak ifade edilebilir. Bilgi hangi formda olursa olsun, mutlaka uygun bir şekilde korunmalıdır.

Bilgi güvenliği; bilginin gizliliğinin, bütünlüğünün ve kullanılabilirliğinin yeterli düzeylerde sağlanabilmesi ile mümkündür. Tam da bu konuda akla gelen standart ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi olmuştur.

Bu doğrultuda Beyçelik Gestamp olarak BGYS politikamızı, amaçlarımızı, hedeflerimizi, süreçlerimizi ve prosedürlerimizi geliştirerek, süreç performanslarımızın değerlendirilmesi, uygulanabilen yerlerde ölçülmesi ve sonuçlarının raporlanması sağlanmıştır.

Yönetimin gözden geçirme sonuçlarına dayalı olarak, düzeltici ve önleyici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve devamının sürdürülebilir olması amaçlanmıştır.

Devam eden süreçte, ISO 27001 standardının tüm gereklerinin yerine getirilmesi ile dış denetim için başvuru yapılmış ve akredite bir sertifikalandırma

kurumu tarafından 01-02 Eylül 2016 tarihinde ön denetim, 06-07 Eylül 2016 tarihinde ise ana denetim tamamlanmıştır. Denetim esnasında tüm dokümantasyon sürecimiz gözden geçirilmiş, güvenlik politikası, risk değerlendirme dokümanları, risk eylem planları, uygunluk beyanı, güvenlik prosedürleri denetlenmiş ve herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.



ISO 27001 Belgesi Alındı

Bu süreçte emeği geçen tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Kalite Yönetim Sisteminde Yeni Bir Başlangıç Daha

ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sisteminde Kapsam Genişlettik (Dış Ticaret ve Gümrükleme)

Beyçelik Gestamp lokasyonları olarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığının yayınladığı bildirmede belirtilen yasal yükümlülük statüsü kapsamında, alınması gereken ISO 9001:2008 dış ticaret ve gümrükleme süreçlerini kapsayan standart gereğince faaliyetlerimizi tamamladık. İlgili yönetmelik; yetkilendirilmiş yükümlü, gümrük yükümlülüklerini yerine getiren, kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan, mali yeterlilik, emniyet ve güvenlik standartlarına sahip bulunan, kendi oto kontrolünü yapabilen güvenilir firmalara gümrük işlemlerinde birtakım kolaylık tanıyan uluslararası bir statüdür. Beyçelik Gestamp ailesi olarak ISO 9001 belgelendirmesine sahip olmamız

sebebiyle “dış ticaret, gümrükleme, yönetim ve idari organizasyon faaliyetleri ile bu faaliyetlerle ilişkili işlemler ve bunlara bağlı üretim ve hizmet sunumları” ile ilgili kapsam genişletme için denetim sürecine girilmiş, 24-25.08.2016 tarihlerinde planlanmış, yapılan tetkik sonucunda majör-minör uygunsuzluk tespit edilmemiştir. 06.09.2016 tarihi itibarı ile belge almaya hak kazanmış bulunmaktayız. Süreç boyunca planlı, programlı, istek ve çalışkanlıkla, üstün performans gösteren ekip arkadaşlarımıza teşekkür eder, gurur duyduğumuzu bir kez daha belirtmek isteriz.

ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Gözden Geçirme Tetkiki Başarı ile Sonuçlanmıştır

24-25 Ağustos 2016 tarihleri arasında TSE firması tarafından ISO 14001:2004 gözetim denetimini tamamladık. Denetimde, Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarımız değerlendirmeye sunulurken olumsuz bir uygulamayla karşılaşılma ve başarı ile sonuçlanmıştır. Beyçelik Gestamp çevre temsilcimiz Ebru Erdoğan ile Kalite yönetim süreçleri temsilcimiz Sinem Karaca eşliğinde gerçekleştirilen denetimde çevre bilinci ile çalışan ve faaliyetleri birebir uygulayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



Kalite Yönetim Sisteminde QDMS' e (Quality Document Management System) Geçiş

QDMS – Entegre Yönetim Sistemi;

Beyçelik Gestamp Kalite Yönetim Sistemi standartlarının gerektirdiği faaliyetlerin full otomasyonunu sağlamak amacı ile entegre edilmiştir. Standardın öngördüğü dokümantasyon altyapısını oluşturarak, ilişkili tüm faaliyetlerin yürütülmesine ve takibine olanak sağlayan modüler bir uygulamadır. Beyçelik Gestamp ailesi olarak dokümantasyon yönetimi, düzeltici ve önleyici faaliyetler, aksiyon yönetimi, iç-dış müşteri şikayetleri ve denetim

yönetimi modüllerinde entegrasyonu sağlamış bulunmaktayız. Tanımlı tüm kullanıcılar için sınırsız aktiflikte çalışan, Dokümantasyon yönetimi sadece kalite yönetim sistemi değil, tüm bölümler için kullanımı aktif olan, 8D yönetimi standartların ve müşteri özel istekleri gereğince tüm kuralları kişiden bağımsız uygulanacak şekilde düzenlenmiştir. Bunun yanı sıra döf modülü ise referans gözetmeksizin, her türlü tespit için, kök neden analizi istenilen durumda, tüm birimlerde (üretim...finans) aktif kullanılabilen bir süreç haline getirilmiştir.

Denetim yönetiminde, soru listelerinin havuzlandığı, puanlama sistematığı ile majör-minör ve gözlem tipine göre döf veya aksiyon modüllerine yönlendirilerek takip edilen ve sentez raporları ile iyileştirme fırsatları yakalayabilir bir süreç oluşturulmuştur.



"Kalite bir tesadüf değil,
akıllı bir gayretin sonucudur."

Canlı Sisteme Geçiş

17 Mart 2016 tarihinde çalışmalarına başlanan proje, tüm lokasyonlarda 30 Haziran 2016 itibari ile canlı sisteme geçmiştir.

Projede çalışan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Daha İyisi İçin WCM

26 Ağustos 2016 tarihinde WCM denetimi tamamlandı..

WCM (Dünya klasında üretim) yolculuğunda emin adımlarla ilerleyen Beyçelik Gestamp bu yıl WCM Denetlemesini Tofaş'tan gelen denetçiler ve katılımcılar ile beraber gerçekleştirdi.

Bu yıl hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler ile Tofaş Dış PPM ve Kalite hataların daha etkin yönetilmesi sebebiyle Kalite pillarından hedeflediğimiz sonucu aldık. Beraberinde fabrikanın tüm kayıplarını ortaya koyan ve diğer pillarlara atak edilmesini işaret eden İsrar ve Kayıp analizi pilları çalışmaları sonrasında aynı şekilde hedefimizi gerçekleştirdik.

Ayrıca Yönetimsel pillarlardan Amaçların netliği pillarından, Kaizen getirilerin istenilen seviyenin üzerinden olması ile doğru kayba doğru metotlar ile ulaşılmasıyla ilgili de hedeflenen sonucu aldık.

WCM denetlemesi bu yıl yenilenen denetleme programı doğrultusunda özellikle alanda yapılan sunumlar incelendi, yaklaşık 3 saat Kaynak ve Pres atölyelerinde tüm pillarlar ile ilgili Kaizen sunumları yapıldı, Alanda yapılan sunumlar sonrasında Tofaş denetçilerinden iyileştirmeye açık noktalar ile ilgili geri bildirim alındı.

Genel anlamda kaizenlerin kalitesi, sistematik yaklaşımları ve getirilerin olumlu olması sebebiyle alan ziyaretleri başarılı bulundu.



Biteg Üretim Veri Toplama Sistemi

BEYCELİK GESTAMP

Biteg nedir?

Günümüz şartlarında kar marjları azalırken rekabet koşulları da giderek ağırlaşmaktadır. Firmalar kar marjlarını arttırmak için etkin ve verimli çalışma ortamları yaratmak zorunda kalmaktadır. İşletme maliyetlerini azaltmanın, verimliliği artırmanın yolu veri toplama ve değerlendirme sistemlerinden geçmektedir. BİTEG, üretim alanındaki verileri toplayan donanım ile yazılımlardan oluşan bütünsel bir veri toplama, değerlendirme ve yönetim sistemidir. Üretim performansının izlenmesi ve ölçülmesine yönelik verileri toplayarak değerlendirilmesini sağlayan BİTEG, aynı zamanda gerçek zamanlı üretim takibi ile problemlerin hızla çözümü için fırsat yaratarak kalite ve bakım maliyetlerinin azaltılıp işletme maliyetlerinin düşürülmesini sağlar.

Nasıl çalışır?

Üretim sahasındaki iş merkezlerinden gelen data sinyalleri kiosk içinde bulunan PLC sistemi sayesinde BİTEG sisteminin kullandığı database aktarılır.

Kiosklarda bulunan yarı endüstriyel dokunmatik ekranlardaki takip programı ve genel izleme/ raporlama programı sayesinde sistem anlık olarak izlenebilmektedir.

Özellikleri ve sağladığı faydalar

- Anlık OEE takibi yapılabilmesi
- Planlı ve plansız duruşların anlık takibi
- Üretim takibinin anlık olarak yapılabilmesi
- Parça hataları ve hurda takibinin yapılabilmesi
- Personel performansının gerçek değerler ile tespit edilmesi.
- İnsan faktörünün ortadan kaldırılarak hatalar ve gecikmelerin önüne geçilmesi
- İstenilen tarih ve saat aralıkları içinde çalışma/durma grafikleri üzerinden üretim ve duruş nedenleri incelenebilir.
- İş istasyonlarının net çalışma zamanlarının günlük olarak hesaplanması ve iş istasyonu çalışma verimliliği gözlemlenebilir
- İyileştirme çalışmaları için gerekli bilgilerin gerçek değerleri ile alınması
- Parça verimliliği izlenebilir
- Basit son kullanıcı ekranları
- Kolay kurulum



Entegrasyon

Özellikle gazaltı hücrelerinde BİTEG, Axapta ile entegre olarak, bütünsel bir yapı sunar. Bu sayede ERP sisteminden güncel rota, reçete, iş emri, personel vb. bilgiler anlık çekilebilmekte ve iş merkezlerinin sahada doğru bilgiler ile çalışması sağlanmaktadır.

İki sistem arasındaki iletişim web servisleri ile sağlanmaktadır. Bu sayede el terminalleri, tabletler de sisteme entegre çalışabilmektedir. Sistemin yükü 3 farklı sunucu üzerine dağıtılmıştır.

Bu sayede sistemin hızlı çalışması sağlanmıştır.

BİTEG aynı zamanda WCM sürecine katkı sağlayarak CD pillar için analiz verisi oluşturmaktadır.

Son yapılan yatırımlar ile tüm tesislerimizde bulunan iş merkezleri sisteme entegre edilmiştir.



Çelikform Gestamp Yeni Proje Çalışmaları

V363MCA Ön Tampon Devreye Alma

ÇELİKFORM GESTAMP

Yeni nesil malzeme olan ve otomotiv sektöründe yenilikçi olarak geliştirilmiş MS1500 sac hammaddesinin rollform üretim yöntemiyle üretilecek olan Ford V363MCA ön tampon projesinin devreye alma çalışmaları firmamız bünyesinde hız kazanmıştır. Paris Noury Gestamp ortak firmamızda benzer bir ürünün üretilmesi nedeniyle yapılan ziyaret sonrası Çelikform Gestamp ekibi olarak gerek üretim, gerekse

kalite konuları üzerinde çalışmalar tamamlanmış firmamız bünyesinde de ilgili makine ve ekipmanların oluşturulması için fizibilite çalışmaları tamamlanmıştır. 2016-2017 yılı boyunca makine ve ekipman bakımından kapasite arttırımı sağlanacak olan proje için; layout ve proses çalışmalarına yoğunlaşarak sorunsuz ve hatasız bir proje devreye alma süreci etkin hale getirilmek istenmektedir.

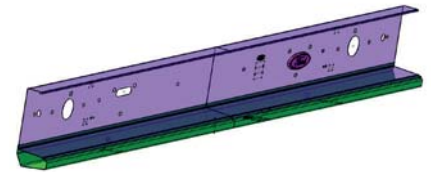


V363MCA Arka Tampon (Rear Underrun Protection Device)

ÇELİKFORM GESTAMP

Ticari araç sınıfı segmentinde oldukça ilgi gören Ford Transit yenileme çalışmaları kapsamında; Çelikform Gestamp ekibi olarak geliştirilmiş; rollform tasarımı sonrası araç hafifletme ve dayanım gibi çarpışma testlerinde olumlu bir çözüm yakalanmış olan Arka Tampon fizibilite ve devreye alma çalışmaları için yoğun mesai harcanmaktadır. Martensitik sac malzemeden yapılması planlanan, rollform ve kaynak

operasyonları ile üretimi gerçekleştirilecek olan çarpışma ekipmanı için tasarım süreçlerinde bir çok sanal çarpışma testi ve kaynak testleri uygulanmış ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Yapılacak güncellemeler sonrasında proje devreye alma süreçleri başlatılacaktır. V363MCA RUPD projesi ile firma makine ekipman yatırım artışı da gündeme gelmektedir.

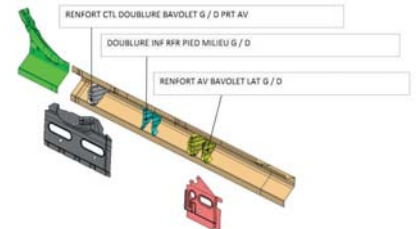


Renault BJA Projesi Rollform Kapasite Arttırımı

ÇELİKFORM GESTAMP

Devreye alma çalışmalarına başlanan ve yıllık üretim adetleriyle kapasite, makine-ekipman gibi yatırımlarıyla dikkat çeken Renault-BJA projesi için çalışmalar hız kazandırılmıştır. Temel prosesimiz Rollform hatlarımızda üretilecek olan sağ-sol 6 adet referans için layout ve kapasite arttırım çalışmaları devam etmektedir. Üretim adetleri bakımından yüksek bir kapasiteye sahip projede; makine-ekipman ve

aparatların tasarım süreçlerine hız kazandırılmış, gelecek yıllarda firmamız adına ciddi yatırımların oluşmasına vesile olacak Renault BJA projesi için tüm ekibimiz bilgilendirilip, koordineli çalışma ortamı hazırlanmıştır.



Bakım Yönetim Sistemi Boysweb (Maintenance Management System)

BEYCELİK GESTAMP

BOYSWEB – Bakım Yönetim Sistemi;

Beycelik Gestamp Bakım Yönetim Sistemi bünyesinde bulunan tüm envanter grupların yönetimini sağlamaktadır. Boysweb ile tüm makine, bina, teçhizat v.b. ekipmanların periyodik bakım planlarını hazırlayan, iş emirleri bazında bakım ve onarımları, işçilikleri, malzeme sarflarını, dış bakım giderlerini, arıza istatistiklerini takip eden, arıza, şirket dışında yapılan bakım vb. bakım türlerini destekleyen, birbirleriyle entegreli çalışan geliştirilmiş modüllerin entegrasyonu sağlamış bulunmaktayız. Denetim yönetiminde, soru listelerinin havuzlandığı, puanlama sistematığı ile majör-minör ve gözlem tipine göre döf veya aksiyon modüllerine yönlendirilerek takip edilen ve sentez raporları ile

iyileştirme fırsatları yakalayabilir bir süreç oluşturulmuştur.

BOYSWEB Arıza kayıtlarında müdahale etme süresi, bakım süresi, işçilik süresi ve kullanılan malzemelerin miktarı gibi hesaplamaları içeren, farklı filtreler yardımı ile raporlar alıp kayıplarımızın analizini rahatlıkla yapabilen, aynı zamanda planlı olarak yapmış olduğumuz bakımlarda aynı şekilde çeşitli raporlar ile bütün giderlerimizin takibini yapabileceğimiz şekilde düzenlenmiştir. Bütün bunların yanı sıra periyodik bakımları istediğimiz periyodlar da takip edebilme, istenilen sayıda bakım tanımlaması yapılabilme ve özellikle bütün bu kayıtların tek

nokta odaklı değiştirilebilir olması tüm birimlerde aktif kullanılabilen bir süreç haline getirilmiştir.

Mevcutta kullandığımız programlarımız ile de entegrasyonu'nu gerçekleştirilerek sistemimizle uyumlu hale getirdiğimiz uygulama bakım ve üretim bölümlerimizin süreçlerini kontrol altında tutması ve yöneticilerimizin daha hızlı ve daha doğru veri alabilmeleri sağlanmıştır.



Canlı Sisteme Geçiş

22 Şubat 2016 tarihinde çalışmalarına başlanan proje, BGO, BGA, BGS, BGHS, BGP, BGT lokasyonlarında 01 ağustos 2016 itibari ile canlı sisteme geçmiştir.

Projede çalışan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Barkod Sistemi

BEYCELİK GESTAMP

Tesis içerisindeki ürünlerin yer ve miktar bilgilerinin takibi ve kayıtlarının saklanması daha

az stok maliyeti ile yönetim sağlamak için en önemli gereksinimlerden

20 15 yılında yapılan, MRP versiyon geçişi ile ilgili faaliyetlerin ardından, 2016 yılında tamamlayıcı olarak depo/ stok yönetim sistemi devreye alma çalışmaları yapılmaktadır. Burada stok kayıplarının, parça arama kayıplarının azaltılması, buna bağlı olarak stok tutma maliyetinin (sermaye maliyeti, depolama ve elleçleme, yıpranma bakım, vergi vb.) iyileştirilmesi esas alınmıştır. Bu amaçla yapılan faaliyette MRP sistemi ile entegre özel bir yazılım hazırlanması gerekliliği doğmuştur. Bu yazılımın özelliği olarak, izlenecek ürünlerin birbirinden farklı veriler içerecek şekilde etiketlenmesi, bu etiket



bilgileri kullanılarak kayıtların izlenmesi hedeflenmiştir. Oluşturulan her etiket farklı bir numara ile sistemde kayıt altına alınmaktadır. İşte bu numaralara Etiket ID denilmektedir. Etiket ID'ler El terminalleri ve tabletler tarafından okutularak ambarlar arası geçişler sağlanacak ve bu şekilde takip edilmiş olacaktır. Yazılımın oluşturulması öncesinde ambarlar arası iç lojistik akışları incelendi. Yapılan inceleme sonucu bazı yeni ambarların oluşturulması, isimlerinin değiştirilmesi veya kullanıma alınması kararlaştırıldı. Ambarların fiziki yapıları gözden geçirildi. Tespit edilen ambarlar arası akışlardan yola çıkılarak hareket matrisi oluşturuldu. Oluşturulan hareket matrisi incelenerek hareketlerin sadeleştirilmesine çalışıldı. Barkod okuma işlerinin minimize edilmesi için hareket yönleri gözden geçirildi. Tesis Wi-Fi yapısı incelenip sistemi

desteklemesi için güçlendirildi. Yazılımın ortak ve standart olabilmesi için daha önce farklı bölgelerde çözüm amaçlı hazırlatılan yazılım uygulamaları incelendi. Bunlar aynı yazılımın altına ilave edildi.

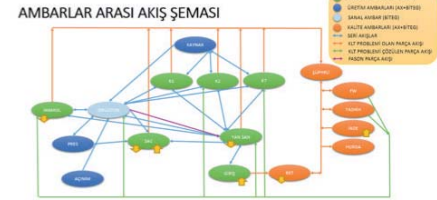
Tüm bu çalışmalar yapılırken;

- Kullanıcı inisiyatifi minimum seviyede tutmak
- Kullanıcı dostu ara yüzler oluşturulmak
- Hatalı malzeme sevklerinin önüne geçmek
- Yalnızca basit ayarlar ile her yerde kullanılabilecek standart ekranlar oluşturmak prensip edinildi.
- İlk olarak BGO lokasyonu Mamul ambarında denemeler yapıldı. Yazılım üzerinde bulunan hatalara yönelik iyileştirmeler yapıldı. Daha sonra diğer ambar bölgelerine yaygınlaşması sağlandı. Shutdown döneminde yapılan envanter yine bu el terminalleri ve barkodlar kullanılarak yapıldı ve bu günden itibaren tüm BGO'da devreye alımı tamamlanmış oldu.

Sistemin Faydaları;

- Etiket ID'sinin yaratılmasından sevk edilmesine veya tüketilmesine kadar ne gibi işlemlerden geçtiği, hangi ambarları dolaştığı kayıt altına alınmış olacaktır.
- Axaapta ile entegre olarak çalışacağından stok hataları daha net tespit edilebilecek veya stok farklarına neden olan hatalı hareketler elemine edilebilecektir.
- Oluşan bir kalite hatasında geçmişe dönük olarak izlenebilirlik sağlanmış olacaktır. Kök neden analizlerinde fayda sağlayacaktır.
- Hata şüphesi olan bir malzemenin etiket ID'sine bloke konulabilecek ve bu sayede yanlış ambara kabul edilmesi

veya müşteriye sevk edilmesi mümkün olmayacaktır.



- Ambar stokları daha doğru olacak ve bu nedenle yaşanan üretim kayıpları, plan değişiklikleri azalacaktır.
- Her ambar bir değerinin müşterisi olacağından malzeme hareketlerinin eksik yapılması engellenmiş olacaktır.
- Kasa Bölme, Kasa Birleştirme gibi işlemlerin yapıldığı Aktarma, Tashi ve Kontrol alanlarında NVAA kazancı sağlanacaktır.
- RFID gibi daha ileri sistemler için altyapı oluşturulmuş olacaktır.
- Farklı MRP programları ile çalışılması talep edilir ise gerekli bağlantılar yapılarak malzeme hareketleri için hızlı bir geçiş sağlanabilir, aynı arayüz ve ekranlar kullanılmaya devam edilebilir olacaktır.

Halen iyileştirme ve geliştirme faaliyetleri devam eden sistem için hedefimiz 2017 yılında diğer lokasyonlara da yaygınlaştırılmasını sağlamaktır. Bu amaçla ön analizlere başlanmıştır.

Portal İnk Kullanımı

Beyçelik Gestamp, kurum içi iletişimini güçlendiriyor...

BEYÇELİK GESTAMP

Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları, çalışanlar arası beşeri ilişkilerin düzenlenmesinde ve faaliyetlerin etkin biçimlerde yönlendirilmesinde, iletişimi önemli bir süreç olarak görmüştür.

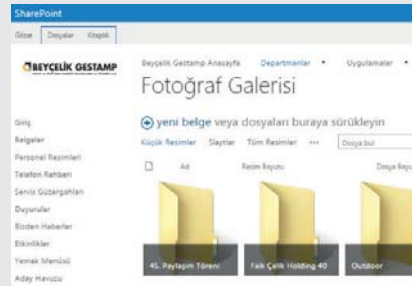
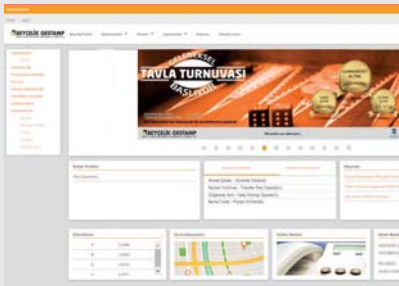
G ünümüz çalışma hayatı, birey ve gruplar şeklinde organize olmuş insanların etkin iletişim ağırları ile düzenlenmektedir. Çalışanlara yönelik iletişimin temel görevi; kurumsal felsefenin, kurumsal amaç ve düşüncelerin iletilmesidir. Çalışanların organize oluşu ve iletişimi, güçlerini ortaya çıkaracak bir oluşum olarak görmüş olduğumuz iletişimi, firma içerisinde çeşitli iletişim kanallarımızı güçlendirme kararını alarak en büyük iletişim ağıımız olan **Beyçelik Gestamp**

Share Point Portalımızı geliştiriyoruz. Çalışanlara iletilen bilgiler ne kadar iyi, makul ve ikna edici olursa onların kurum ile bütünleşmeleri ve dolayısıyla daha verimli olmalarını sağlayacaktır. Bu düşünce ile yola çıkarak **Beyçelik Gestamp Share Point Portalımızın** ana sayfasını güçlendirip çalışanlarımızın firma içindeki tüm faaliyetlerden haberdar olmasını sağlıyoruz.

Share Point ana sayfamızda Bizden Haberler, Basında Biz, Potansiyel Dergimiz, FC Clup, Fotoğraf Galerisi, Sosyal Faaliyetler adı altında altı ayrı konu başlığı ile çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. Bu başlıkların yanı sıra aylık yemek menüsü, servis güzergahı, çalışan telefon numaraları ve kariyer fırsatları hakkında çalışanlarımızı portal üzerinden bilgilendiriyoruz.

Çalışanlarımızın **Beyçelik Gestamp Share Point Portalımıza** kolaylıkla girmesi adına bilgisayarlarının masa üstlerine Portal kısa yolu oluşturulmuştur.

Tüm bu bilgilendirmeler, mail yolu ile gerçekleşiyorken 'Beyçelik Kurumsal İletişim' mailinden sadece çalışanlarımıza portalımızın güncellendiği bilgisi veriliyor. Diğer İnsan Kaynakları süreçlerimizde de olduğu gibi "iç müşteri" kavramı şirket içi iletişim faaliyetlerinde de son derece önem arz ettiğini düşünerek bu bağlamda çalışanlarımızın, şirketteki gelişmeler hakkında zamanında ve yeterli miktarda bilgilendirilmesini amaçlayarak iletişim adına tüm faaliyetlerimizi geliştirip tek bir kanal üzerinden yönetmeyi hedefliyoruz.



Psikoteknik Test Merkezi

BEYCELİK GESTAMP

İşe alım sürecinde adayların uygunluğunu daha spesifik ölçmek amacıyla 2016 yılının ikinci yarısında VIENNA test sistemini içeren Psikoteknik Test Merkezini devreye almış bulunmaktayız.

Beyçelik Gestamp Psikoteknik Test Değerlendirme Merkezi bünyesinde uygulanan gelişmiş metot ve araçlar ile ihtiyacımıza uygun doğru personeli seçmek, Psikoteknik Değerlendirme Paketi ile adayların işe alım süreçlerinde gelişmeye açık ve güçlü yanlarının önceden tespit edilmesini sağlamak, adaylara kariyer yolunda tavsiyelerde bulunmak, iç rotasyon ve terfide kullanmak için periyodik çalışanların zihinsel ve psikomotor becerileri ölçmesini amaçlamaktayız. Bu kapsam da iş pozisyonlarına göre oluşturduğumuz 47 test grubu ile sahada çeşitli araç ve gereç ile çalışan personellere özel farklı test bataryaları uygulaması yaparak yetkinliklerini ölçmekteyiz.

Aynı zamanda işe alımda beden gücü gerektiren iş pozisyonlarında adayın sağlık durumu ya da fiziksel yapısının işin gerçekleştirilmesi açısından uygun olup olmadığına karar verilmesi için fiziksel uygunluk ekipmanları ile fiziksel incelemeleri de yapılmaktadır.

İşe alımlarda kullandığımız bilgisayar destekli psikometrik değerlendirmelerde 107 kişi çeşitli testlere girmiş olup çalışmaya devam etmektedirler.

Firmamıza kurduğumuz ve yakın zamanda devreye aldığımız 'Psikoteknik Test Merkezimizle' süreçlerimizle iyileştirme yolunda hızla ilerlemeye devam ediyoruz.



Bakım Onarım Bölümümüz Otomasyon Fuarına Katıldı

Gesbey

Gelişen otomasyon sistemlerini yakından takip eden Gesbey Bakım Onarım Departmanımız 19 Nisan 2016 da İstanbul'da gerçekleşen Otomasyon Sistemleri Fuarına katıldı.

Bakım Sorumlumuz Samet Gönül ile birlikte Faruk Uğur, Erkan Aslan, Taner Güleriyüz ve Timur Peynirymez'in katıldığı fuarda yeni otomasyon teknolojilerini yakından inceleyen ekibimiz, ayrıca yeni sistemler hakkında firmalardan detaylı bilgiler aldı. Fuarla katılan ekibimizin fuarla ilgili olumlu dönüşleri bizleri memnun etmiştir.



Çevre İzin Belgemiz Yenilendi

Gesbey

Kuruluş aşamasında almış olduğumuz Çevre İzin Belgemizin yenilenme süresi geldiği için 08 Mart 2016 tarihinde Balıkesir İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü tarafından görevlendirilen yetkililer tarafından firmamız Çevre Denetiminden geçmiştir.

Başarı ile tamamladığımız çevre denetimi sonunda yapılan kapanış toplantısında, Gesbey Enerji A.Ş. nin Balıkesir bölgesinde örnek kuruluş olduğu değerlendirilmesi yapılmıştır.



Gesbey Kaynakçılık Fuarında

Gesbey

Kaynak konusunda uzmanlaşmış Takım Lideri ekibimiz Arif Çakın, Osman Demir, Levent Sami Çetinkaya, Selçuk Doğan, Özkan Kaçan, Ramazan Gündoğan ve Burak Kabataş ile 12 Mart 2016 tarihinde İzmir'de yapılan Kaynakçılık Fuarına katıldılar.

Fuar süresi boyunca yeni kaynak teknolojilerini yakından inceleyen ekibimiz, ayrıca yeni kaynak teknikleri hakkında firmalardan detaylı bilgiler aldı. Fuarla katılan ekibimizin fuarla ilgili olumlu dönüşleri bizleri memnun etmiştir.



ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi Gözetim Denetimi Başarıyla Tamamlandı

ÇELİKFORM GESTAMP

31 Mart 2016 tarihinde Çelikform Gestamp A.Ş. Türk Standartları Enstitüsü TSE tarafından gerçekleştirilen ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi Gözetim denetimi

başarıyla sonuçlanmıştır. Denetim sonucunda herhangi bir uygunsuzluk saptanmamıştır.



Çelikform Gestamp - WCM

ÇELİKFORM GESTAMP

2013 yılından beri ilke edindiğimiz WCM kültürünün, geliştirilmesi ve içselleştirilmesi için tüm çalışanlarımız ile birlikte tek vücut olarak ortak hareket etmekteyiz.

Bu kapsamda Çelikform Gestamp olarak WCM çalışmalarımızı, Tofaş'ın da desteği ile devam ederek, Ekim 2016'da gerçekleşen denetim sonucunda, mevcut puanımızı 13'den 20'ye çıkartarak çalışmalarımızın sonucunu almış bulunmaktayız. İş sağlığı ve güvenliğini her zaman öncelik olarak kabul eden firmamızda, 2016 yılında da ölümlü ya da ciddi kaza meydana gelmemiştir. Önceki yıllarda model alanlarda yaptığımız çalışmalara, Tofaş 356 projesi



robotik kaynak hatlarını ve yeni yayılım alanlarını ilave ederek, model alanlarda öğrenmiş olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübelerimizi yaygınlaştırmış bulunmaktayız. Firmamızda bu yıl devreye aldığımız otomatik veri toplama sistemi yardımıyla, üretim OEE sonuçları anlık olarak gözlemlenebilmekte ve ilgili

kayıpların analiz edilerek iyileştirme fırsatlarının ortaya çıkarılmasına yardımcı olabilmektedir. Kalite kontrol pillar ekibinin proses verimsizliklerinin ortadan kaldırılması amacıyla sorunları önceliklendirerek uygun metot ve araçlarla iyileştirme projelerine destek vermektedir.

Quality 5 Star Quality Management System Assessment" Denetimi

ÇELİKFORM GESTAMP

27 Ekim 2016 tarihinde, Hyundai Assan A.Ş. denetçileri Mustafa Aydemir ve Burhan Taneli tarafınca "Quality 5 Star Quality Management System Assessment" Denetimi gerçekleştirilmiştir.

Malzeme girişinden bitmiş ürün sevkine kadar olan proses adımlarındaki uygulamalarımız çek liste göre sorgulanıp değerlendirilmiştir. Denetimin başarılı geçmesinde katkıları ve emekleri olan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



SteelOrbis

BEYCELİK GESTAMP

Erdemir Grubunun Altın sponsorluğunda her yıl Kasım ayında SteelOrbis organizatörlüğü ile gerçekleşen konferansa bu yıl firmamız Hammadde Satınalma Müdür Yardımcımız Can Ulaş Sakarya ve Hammadde Satınalma Şefimiz Ümit Kesmez katılım göstermiştir.

İlgili Konferansta mevcut ekonomik dengeler buna bağlı Türkiye otomotiv endüstrisinin dünyada oynadığı rol ve devam eden süreçte oluşturması gereken stratejiler

konusulmuş ayrıca mevcut ciromuzun %70 oranında satınalma maliyetini oluşturan çelik ile ilgili Türkiye'nin en büyük üreticilerinin ilerleyen dönem fiyat stratejileri hakkında sunumlar yapılmıştır. Mevcut fiyat yükselişlerinin altında yatan sebepler, Çin'in çelik fiyatlarının değişimindeki rolü ve gelişen piyasalardan global bilgi sahibi olmak için Hindistan ve Çin'den katılımcıların sunumları ve bilgi paylaşımları olmuştur.



Gestamp İSG Denetim Ziyareti

BEYCELİK GESTAMP

24-28 Ekim 2016 tarihleri arasında işortağımız Gestamp 2 kişilik denetçi ekibi ile Beyçelik Gestamp DOSAB ve Beyçelik Gestamp BGA ve BGS fabrikaları sadece İSG maddeleri üzerinden denetlendi.

Alınacak puan ile dünya üzerindeki tüm Gestamp fabrikaları arasındaki sıralamamız belirlenecektir. Düzenli aralıklarla yapılacak kontroller ile ilerleme ve gelişimize devam edeceğiz.

21 -26 Kasım 2016 tarihinde de Beyçelik Gestamp BGO fabrikası denetlenerek bu yıl ki İş Güvenliği Denetim takvimimiz tamamlanmış olacaktır. Avrupa Standartlarında çalıştığımız fabrikalarımız bu

denetimlerle tescillenmiş olacaktır. Emeği geçen tüm ekibe teşekkür eder, Kazasız günlere ulaşmanın emek ve desteğinizle mümkün olduğunu belirtmek isteriz.



Katre Isı Warmhaus'u Ziyaret Etti

warmhaus

İş Ortağımız Katre Isı'nın Türkiye bölge yöneticileri, Warmhaus'u yerinde ziyaret ettiler.

2 gün boyunca süren ziyaret programı, katılımcıların Warmhaus fabrikasına gelmesiyle başladı. Karşılamanın ardından misafirlere ilk olarak Faik Çelik Holding grup şirketleri hakkında genel sunum yapıldı. Ardından ziyaretçiler Warmhaus kombilerin pazarlama, teknik ve servis hizmetleri konusunda Warmhaus Satış&Pazarlama Müdürü Erol Porsemay, Teknik Müdür Kenan Şahin ve Servis Yöneticisi Koray Gürkan tarafından bilgilendirildiler. Bilgilendirmenin ardından ziyaretçiler, forma sponsoru olduğumuz Bursaspor'un, Kasımpaşa ile olan

karşılılaşmasını izlemek üzere Bursa Timsah Arena Stadı'na götürüldüler. Keyifli bir maç izleyen misafirler, maçın ardından hep beraber akşam yemeğini yediler. Yemek sonrası günün yorgunluğunu atmak üzere konaklayacakları Faik Çelik Holding bünyesinde yer alan Sheraton Bursa Otel'e bırakıldılar. Ertesi sabah otelden alınan ziyaretçiler, ikinci gün programının ilk durağı olan Warmhaus Kombi Fabrikasını ziyaret ettiler. Ardından radyatör fabrikasına yapılan ziyaretle üretim hatlarını yerinde inceleyen ziyaretçiler, üretimde kullanılan teknolojilerle ilgili detaylı bilgi aldılar. Warmhaus Genel Müdürü M.Kağan Turan'ın kapanış konuşmasıyla sonlanan ziyaret programının ardından hep beraber öğle yemeğine geçildi.



Toyota Ziyareti

BEYCELİK GESTAMP

Toyota Supplier Assessment denetim amaçlı Beyçelik Gestamp'ı ziyaret etti.

Ziyaretin amacı, Toyota müşterisinin herhangi bir müşteri /lokasyona iş vermeden önce gerçekleştirdiği detaylı denetimdir. Ziyarete üretim detaylı olarak gezildi. Toyota SPM Şefi Süleyman Semiz, Kalite Sorumlusu Nihat Ayvaz, Satınalma Şefi Ozan Güven, SPM Müdürü Barbaros Şenyüzlü katılırken Beyçelik-Gestamp'tan ise iş geliştirme müdürü İlhan Aydoğan İş Geliştirme Şefi Buğra

Türker, Pres Üretim Müdürü Korhan Bengür, Tedarik Zinciri Müdürü Erol Sezgin katılmıştır.



Mitsui & Co. Ziyareti

BEYCELİK GESTAMP

Mitsui & Co.'nın Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'dan sorumlu Başkan Yardımcısı Mitsutoshi Nakamoto ve İstanbul Ofis Genel Müdür Yardımcıları Meleknur Şalvarlı ve Can Erşan, Beyçelik Gestamp'a 19/10/2016 da ziyaret gerçekleştirmiştir.

Mitsui & Co. Gestamp Automocion' la yatırım ortaklığı içerisinde olan ve dünya genelinde, 60'dan fazla ülke ve bölgede, 43.000 çalışanı, 600 ofis, işletme ve iştiraki ile enerji sektörü,

makine ve alt yapı yatırımları, maden ve çelik sektörü, kimya sanayi gibi bir çok alanda 42.1 milyar\$ ciro ile faaliyet gösteren Japonya kökenli global bir firmadır.



Çelikform Gestamp'a İspanyol Ortağı Gestamp Ziyareti

ÇELİKFORM GESTAMP

Firmamızın İspanyol Gestamp firması ile yaptığı ortaklık sonrası ortağımızın ilk ziyareti 17 Mart 2016 tarihinde firmamıza gerçekleştirilmiştir.

Gestamp'ın üst düzey müdür ve direktörlerinin katıldığı ziyarete holding Ceo'su Baran Çelik, firmamız Genel Müdürü Süleyman Gökoğlu ve Beyçelik Genel Müdürü Engin Meydan eşlik etmiştir. Yapılan iş birliği sonrasında, firmamızın teknolojik yeteneği ve makine parkuru yerinde incelenerek, gelecek dönemdeki projelerin Çelikform Gestamp'a etkileri üzerinde duruldu. Her iki tarafın ziyaretten duyduğu memnuniyet ve iyi dilek temennileriyle ziyaret tamamlanmıştır.



17 Eylül Üniversitesi Bandırma MYO Ziyareti

Gesbey

17 Eylül Üniversitesi Bandırma MYO tarafından 30 kişilik öğretmen ve öğrenci grubu ile 4 Mayıs 2016 tarihinde firmamıza ziyaret düzenlenmiştir.

Firma tanıtımı ile başlayan ziyaret planı, öğrencilerin firma saha turu ile tamamlanmıştır. 17 Eylül Üniversitesi Bandırma MYO öğretmenleri, Gesbey A.Ş. ye, eğitime sağladığı katkılardan dolayı teşekkür ettiler. Ziyaret ardından, Bursa turuna çıkarıldı.



Öğrencilere fabrika gezisi yaptırarak, çalışma koşullarımızı ve üretim süreçlerini yakından gösterdik.

Gönen Ticaret Meslek Lisesi Ziyareti

Gesbey

Gönen Mirciler Ticaret Meslek Lisesi tarafından 30 kişilik öğretmen ve öğrenci grubu ile 27 Nisan 2016 tarihinde firmamıza ziyaret düzenlenmiştir.

Firma tanıtımı ile başlayan ziyaret planı, öğrencilerin firma saha turu ile tamamlanmıştır. Gönen Mirciler Ticaret Meslek Lisesi öğretmenleri, Gesbey A.Ş.'ye, eğitime sağladığı katkılardan dolayı teşekkür ettiler.



Çelikform Gestamp'ın Noury Gestamp Ziyareti

ÇELİKFORM GESTAMP

Faik Çelik Holding bünyesinde bulunan ve yapılan ortaklık sonucunda ismi Çelikform-Gestamp olan firmamızın; yeni proje devreye alma çalışmaları kapsamında 23-26/05/2016 tarihleri arasında Paris'te bulunan Noury Gestamp ortak firmamıza teknik gezi gerçekleştirilmiştir.

Ford V363MCA projesi kapsamında firmamız bünyesinde üretimi gerçekleştirilecek olan çarpışma sistemleri ürünü ön tamponun; yeni nesil malzeme MS1500 sac hammaddesinin roll-form hatlarımızda şekillendirilip, kaynak operasyonları sonrasında mamül haline getirilmesiyle oluşturulacaktır.

Henüz otomotiv sektöründe çok yenilikçi bir malzeme olan MS1500 için; Avrupa'da Fransa-Paris Noury Gestamp ortak firmamızda roll-form hatlarında mübadil bir parça üretiminin gerçekleştirilmesi sebebiyle; firmamız Teknik Müdürü Fatih Acet, Proje-Mühendislik Yöneticisi Mustafa Uğur Alaycı ve Proje-Tasarım Sorumlusu İsmail Yiğit tarafından yapılan teknik geziyle üretim proses ve hatları yerinde incelenmiştir. Devreye alınacak olan V363MCA projesi için oluşturulacak yeni roll-form makine hatlarında yaşanabilecek proses ve kalite problemleri tespit edilmiş, devreye alma süreçleri Çelikform-Gestamp bünyesine de entegrasyonu sağlanmıştır.

Yapılan bu teknik gezide firmamıza Gestamp ortağımızın İspanya ekibinden Proje Program Müdürü Isabel Blanco, Teknoloji Geliştirme Müdürü Jose Clemente, Mühendislik ekibinden Marc Vila'nın yanı sıra Noury Gestamp Rollform Proses Geliştirme Müdürü Richard Palisse eşlik etmiştir.



Çelikform Gestamp'a Zimmer Group Ziyareti

ÇELİKFORM GESTAMP

Çelikform-Gestamp Proje Mühendislik bölümü olarak proje geliştirme ve iyileştirme çalışmalarımız kapsamında; Almanya'da bulunan Zimmer Group tarafından firmamıza teknik bir ziyaret yapılmıştır.

Firma ve proseslerin tanıtımları sonrasında yapılan toplantıda geliştirmekte olduğumuz yeni kayar kapı sistemleri hakkında karşılıklı bilgi alışverişi gerçekleştirilmiştir.

Katılımcılara proje toplantısı sonrasında; Çelikform Gestamp Mühendislik bölümü çalışanları nezaretinde fabrika yerleşkesi gezdirilmiş, uzmanlık alanımız olan Rollform ve Strech-Bending prosesleri hakkında açıklamalarda bulunulmuştur. Ayrıca kayar kapı mekanizma

sistemlerimizin üretildiği montaj bankoları ve proseslerdeki iyileştirme çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir. Tasarımı ve üretimi firmamızın montaj bölümünde yapılan seri imalatındaki kayar kapı sistemlerinin test süreçleri bünyemizde bulunan Klimatik Oda'da incelenip, Zimmer Group test merkezi ile karşılaştırılmalı fikir alışverişi gerçekleştirilmiştir.

Ziyaretleri sonrasında Çelikform-Gestamp firmamız ile alakalı güzel ve olumlu fikirlerini beyan eden; **Sven Zink ve Gabriele Martin**, gelecekte birlikte çalışma fırsatı bulma durumunda Otomotiv sektöründe kendilerine etkili bir yer edinebileceklerini bildirdiler. Ayrıca proje geliştirme döneminde teknik anlamda tüm teknolojik ve

mühendislik bilgi ve tecrübelerini firmamızın mühendislik birimimizle paylaşımına açık olduklarını dile getirdiler.



Posco Kore Ziyareti

BEYCELİK GESTAMP

Dünya Çelik Üretiminde 5. sırada Otomotiv endüstrisine ürettiği çelik tonajı ile 2. sırada olan Posco firmasının Kore de gerçekleştirilen EVI forumuna 31/10/2016 - 02/12/2016 tarihleri arasında firmamız Hammadde Satınalma Müdür Yardımcısı Can Ulaş SAKARYA tarafından katılım sağlanmıştır.

Ayrica ilgili forum programına dahil olarak tek başına 25MT üretim yapabilen Dünyanın en büyük entegre çelik tesisi olan Posco'nun Kwanyang fabrikasına teknik gezi yapılmıştır. Ayrıca Posco ve Samsung firmalarının üst düzey yöneticileri ile firma tanıtımları gerçekleştirilip ilerleyen dönemde çalışma olanaklarının artırılması için görüş paylaşımlarında bulunulmuştur. durumu gösterildi. Birlikte yenen öğle yemeğinin ardından Genel Müdür Yardımcısı Kutlu Şahin tarafından Florentin'e çini tabak hediye edildi.



Sabit Punta Poka Yoke Sistemleri

BEYCELİK GESTAMP

Otomotiv sektöründe müşterilerin kalite beklentileri gün geçtikçe artmaktadır. Artan müşteri beklentileri, daha gelişmiş poka yoke sistemlerine olan ihtiyacı doğurmuştur.

Yazar: A. Fırat AYDIN

Beycelik Gestamp

Üretim Kaynak Müdürü

Çoğunlukla manuel bir proses olan somun puntalama işleminde de benzer ihtiyaçlar vardır. Proseste hatalı somun, dışsöz somun, ters somun basma gibi çok sayıda farklı hata tipi gözlenebilir.

Bunların tespiti ve karşı önlemini almak da çoğu zaman meşakkatli olmaktadır. Yazıda bu sorunlar için geliştirilmiş yöntemlerden iki tanesi incelenecektir.

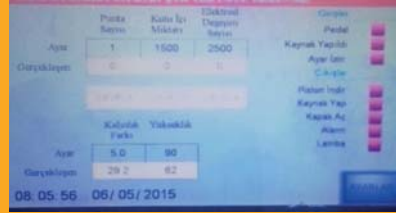
-Alt Pimin Mesafesi Ölçülerek Yapılan Kontrol

Bu sistemin çalışma prensibi alt aparata bağlı olan pimin kaynak esnasında pozisyonunun yine yaklaşma sensörü ile ölçülmesidir. Sistem uygun somunla yukarıdaki metoda benzer şekilde kalibre edilir. Çalışma esnasında pimin aşağı doğru yaptığı hareket ölçülür ve uygunsa makine kaynağa geçer. Hatalı somun, veya dışsöz somunun iç yapı uygun somuna göre farklıdır. Pim konik olduğu için hatalı somun tipleri alt pimi kalibrasyon değerinin dışında aşağıya doğru itecek, dolayısıyla sensör doğru değeri okumadığı için makine kaynağa geçmeyecektir. Sistemin avantajları hatalı somun ve dışsöz somun yakalamada daha kesin sonuç vermesidir. Dezavantajları ise yüksek yatırım maliyeti ve alt aparat boyunun uzaması nedeniyle U kesitli parçalarda kullanılamamasıdır. Kalibrasyon işleminin doğru yapılması ve tolerans değerlerinin doğru girilmesi sistemin doğru çalışması için şarttır. Handy Navy sistemi, bu tarz poka yokelere örnek teşkil etmektedir.

BGO, BGA ve BGS Kaynak atölyelerinde 2015 yılından beri bu sistemler kullanılmaktadır ve yaygınlaştırma faaliyetleri 2017' de de devam edecektir.

-Yaklaşma Sensörlü Kontrolü

Bu poka yoke sisteminde sabit puntanın üst çenesine bir adet yaklaşma sensörü bağlanmaktadır. Bu sensörün karşılığına sabit bir yüzey konur. PLC bağlantısıyla sensör makineye entegre edilir. Sensör sürekli ölçüm yapmaktadır. Set up sırasında uygun somunla makine kalibre edilir. Yani uygun somunla üst çenenin ineceği mesafe tanımlanır. Aynı şekilde makineye tolerans değeri girilerek istenen hassasiyetle üretim yapılması sağlanır. Çalışma esnasında üst çene indiğinde okunan değer, kalibrasyon değeriyle karşılaştırılır ve tolerans dışı bir değer okunduyorsa makine kaynağa geçmez, dolayısıyla hatalı parça üretilmemiş olur. Sistemin avantajları nispeten düşük yatırım maliyeti ve parça geometrisinden etkilenmemesidir. Sistemin dezavantajları ise dişli, dışsöz somun ayrımı yapamaması, hatalı somun yüksekliği uygun somunla aynı/ yakın ise hatayı yakalayamamasıdır. Sistemin doğru çalışması için set up sırasında doğru kalibrasyon yapılması ve uçlar tormalandıktan sonra kalibrasyon işleminin tekrarlanması gerekmektedir.



Yaklaşma sensörlü kontrol örneği



Handy Navy poka yoke sistemi

Proses Kalite Denetimleri

Firmamızda, “kalite kontrol edilmez, üretilir” felsefesi ile hedefimiz, hatasız üretimi sağlamaktır.

BEYCELİK GESTAMP

Üretim esnasında, ürün için FMEA’ya göre oluşturulmuş otomatik ve sürekli kontrol sağlayıcı mekanik ve elektronik hata önleyici poka yoke sistemlerine ek olarak, talimatlara göre yapılan kontroller ile hatalı üretimin önüne geçilmektedir. Bu kapsamda, ISO TS16949 kalite şartnamesi gerekliliklerinden olan proses denetim uygulamaları, tüm proseslerimizde beyaz yaka kalite personeli tarafından sistematik olarak yerine getirilmektedir. 7M (çalışanlar, metot, makine, malzeme, yönetim, bakım, çevre) konu başlıklarında yapılan denetimlerde, 2016 yılında 732 proses denetimi gerçekleştirilmiş olup, 2.171 adet gelişime açık tespit yapılarak iyileştirilme

sağlanmıştır. Pres bölümünde, frekansiyel kontroller, marka kontrolleri, dokuman kontrolleri, ıskarta kasa denetimleri ve 5S denetimleri de plansız olarak proses denetimlerini destekleyecek şekilde uygulanmaktadır. Tespit edilen gelişime açık noktalar için, tüm birimler ortak çalışarak faaliyetler alınmakta ve otonom kontroller ile sürekliliği sağlanmaktadır. Kaynak bölümünde, proses denetimlerine ek olarak poka yoke kontrolleri, kep bileme kontrolleri, 5S ve robot temizlik denetimleri, SOP denetimleri, ıskarta kasa doğrulamaları kalite personeli tarafından planlı olarak B.G. standartlarına uygun gerçekleştirilmekte ve kaynak üretim alanının dünya klasında



üretim yapması amaçlanmaktadır. Sıkılaştırılmış bu denetimler ile proses kalite tespitlerinde %72 iyileştirme sağlanmıştır.

Ultrasonik Kontrol Standartlaştırmaları

BEYCELİK GESTAMP

Ultrasonik kontroller kaynak kalitesinin ölçümü ve kaynak hatalarının tespit edilmesinde kullanılan en yaygın yöntemlerdendir

BGO Kaynak atölyesinde UT kontrolleri alanında yetkin 3 operatör ile 3 vardiya yapılmaktadır. Müşteri memnuniyetsizliğine neden olabilecek hatalar oluşmadan bu kontrollerde tespit edilerek kalite kayıplarına engel olunmaktadır. Bu bilgiler ışığında BGO Kalite UT kontrollerinde yapılan tespitlerin ana sanayi standartlarında giderilmesine ve sistematik takip edilmesine yönelik iyileştirme çalışması Kalite Müdür Yardımcısı Kerim Karadal, Kalite Mühendisi Emre Görgün, Kalite ve UT Operatörleri İsmail Alkan, H. Cem Taş, Şerafettin Akın’dan oluşan çalışma ekibi ile başlatıldı.

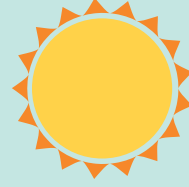
Yapılan çalışmalar;

- 1- UT Kontrolleri için bir bölge tanımlanarak UT Kontrol Bölgesi raf sistemi ve dolap içi düzeni dahil 5S ve kalite standartlarına uygun şekilde kuruldu.
- 2- UT Kontrolleri için kullanılan tüm ölçüm dataları tekrar çalışıldı, 42 adet referansın ölçüm datalarında iyileştirme yapılarak UT bilgisayarında güncellendi.
- 3- UT Kontrollerinde ölçülen puntaların kalitesi robot ve parça bazlı olarak 3 vardiya yayınlanması için çizelge oluşturuldu. Çalışma ile puntaların robot ve parça bazlı gidişatı izlenmektedir.
- 4- UT Kontrollerinde tespit edilecek uygunsuzlukların bildirimleri

standartlaştırılarak flaş raporu formatında yayınlanmaya başlandı. Rapor QDMS sistemine kaydedilerek kayıt altına alınması sağlandı. 5- Axapta’da ekran oluşturularak ölçüm sonuçlarının kayıt altına alınması ve sistematik takibi sağlandı.



“Yıldız Takım Olmak” Outdoor Eğitimleri



Faik Çelik Holding’in, yöneticileri için Derin Eğitim iş birliği ile düzenlediği ‘Yıldız Takım Olmak’ Outdoor eğitimleri tamamlandı. Beyçelik Gestamp, Çelikform Gestamp, Çelikpan ve FC Enerji firmalarından toplamda 120 yöneticinin katıldığı eğitim, 3 farklı tarihte gerçekleşti.

Yıldız Takım Olmak’ outdoor çalışmamızın ilkinin 20 – 21 Mayıs tarihlerinde Taksim International Abant Palace Otel’inde, ikincisini 1 – 2 Ekim tarihlerinde Büyük Abant Otelinde, üçüncüsünü ise 15 Ekim tarihinde Şile Garden Otel’de gerçekleştirdik. Faik Çelik Holding çatısı altında tek bir takım olduğumuzun benimsemesi hedefiyle düzenlenen eğitimde takımlar alt gruplara ayrılarak gün boyu farklı etkinlikler yaptı. Fiziksel kuvvet yerine strateji geliştirmeye yönelik düzenlenen aktivitelerde, kimi zaman ekipler fikir alışverişini yaparak, kimi zaman da konuyu pratiğe dökerek sonuca ulaşmaya çalıştılar. Öğleden sonraki aktivitelerde rekabet ve mücadele doruklarına çıktı ve her bir etkinlikten sonra gözetmen eğitimciler tarafından gruba birebir geri bildirimler verildi. Gün içinde yapılan 2 ortak toplantıda video kayıtları izlenerek sonuca giden

yolda tercih edilen yolla tartışıldı. Buradan alınan çıktılar, iş hayatı ile örneklandı. Karşılıklı fikir alışverişini ile geçen toplantılar son derece verimli idi. Tüm eğitimler, katılımcılara sertifikalarının verilmesi ile son buldu. Gerek motivasyon gerekse iş çıktıları bakımından son derece faydalı geçen eğitimimizden tüm katılımcılar memnun ayrıldı.



Kişisel Gelişim Eğitimleri Projesi Başlıyor

BEYÇELİK GESTAMP

Beyçelik Gestamp Akademi olarak çalışanlarımızın kişisel gelişimini ve yöneticilerimizin liderlik özelliklerinin gelişimini arttıracak projeler üretiyoruz.

2 sayımızda sizlerle detaylarını paylaştığımız kişisel gelişim eğitimleri ve liderlik projesinin tamamlanmasının ardından; içselleştirme yaparak yeni bir proje oluşturduk. Yeni projemiz ile Kişisel Gelişim Eğitimlerine başlıyoruz.

Projemiz kapsamında ilk olarak konsept tasarımı yaptık. Ardından çalışanlarımız ve yöneticilerimiz ile ihtiyaç tespitine dair anketler gerçekleştirdik. Oluşan talep ve tespit edilen ihtiyaçlara göre eğitim alanları ve konularını belirledik. Uzun süredir devam eden iç eğitim geliştirme programını tamamlayarak kendi dokümanlarımızı oluşturduk. İçerik ve konsept tasarımı uzman bir dış eğitimci ile üst yönetimimize sunarak onay sürecini tamamladık. İç eğitimciler, ekip liderleri ve beyaz yaka personellerimizi kapsayacak olan proje eğitimlerimize önümüzdeki günlerde başlayacak; eğitim etkinliğinin ölçümü için üç aylık periyotlarda yöneticilerimizin geribildirimleri olarak yeni gelişim alanları belirleyeceğiz. Beyçelik Gestamp Akademi olarak sizler için gerçekleştirdiğimiz projelerimizi daha da zenginleştirecek çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.

Sosyal Medya Paylaşımlarımız Devam Ediyor

Beyçelik Gestamp Akademik hesaplarımızla hem Facebook hem de LinkedIn'deyiz. Yaklaşık 5 aydır her iki sosyal alanda da 123 farklı paylaşım yaptık. Paylaşımlarımız sonucu Facebook'ta 950 ve LinkedIn'de 280 kişi tarafından aktif olarak takip edilmektedir. Paylaşımlarımıza verdiğiniz destek için teşekkür ederiz.



İç Eğitimcilerimiz Sahnede ve Gelişime Devam Ediyorlar

Beyçelik Gestamp Akademi'nin ikinci yılındaki en önemli projelerinden olan iç eğitim sürecinde, iç eğitimcilerimiz ilk eğitimlerini verdiler ve gelişimlerine



devam ediyorlar. İç eğitimcilerimiz ile üretim, kalite, planlama, satın alma, tedarik zinciri, mali işler, iş geliştirme bölümlerimizde teknik eğitimler başladı. Ayrıca eğitim ve gelişim sürecimizde bölüm içi eğitimler ile tüm bölümlerimizde yeni başlayan personellerimiz için birebir eğitimler devam ediyor. İç eğitimcilerimizin gelişimi için düzenlediğimiz bir diğer program ise eğitim oyunları atölye çalışması oldu. 40 iç eğitimcimizin katılımı ile gerçekleştirdiğimiz çalışmada

eğitimlerimizi daha etkin ve unutulmaz hale getirmek için neler yapabileceğimizi paylaştık. 30'a yakın uygulama ve eğitim oyunu ile eğitimlerimize devam ediyoruz.

Arşiv ve Kütüphane Faaliyetleri

Beyçelik Gestamp Akademi olarak tüm eğitim dokümanlarımızı, sunumlarımızı, case study ve sınavlarımızı partamızda sizlerin kullanımına sunuyoruz. Beyçelik Gestamp Akademi portal alanından 23 adet temel (oryantasyon), 66 adet WCM, 101 adet teknik ve 7 adet davranışsal



eğitim dokümanı olmak üzere, 200'e yakın dokümana ulaşabilirsiniz. Ayrıca 20 Farklı kategoride 500'ü aşkın kitaptan oluşan kütüphanemizi ziyaret edebilir ve portal.beycelik.com.tr/akademi alandan kitap talep edebilirsiniz.

Bakım Teknik Eğitim Projesi Son Aşamada

Beyçelik Gestamp Akademi olarak çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini arttıracak projelerimizden bir diğeri olan Bakım Teknik Eğitim Projesimizde son eğitimlerdeyiz.

12 modülden oluşan ve yaklaşık 6 aydır devam ederek 1200 adam*saate ulaşan projemizde bir sonraki aşamada saha gözlem ve ölçümlerine geçerek gelişimi ve proje çıktılarını gözlemleyeceğiz.



Uygulamalı Eğitim Alanını Kurduk ve Yeni Uygulamalar Başladı

Eğitimlerimizin etkinliği arttırmak adına kurduğumuz uygulamalı eğitim alanımızda eğitimlere başladık. Özellikle WCM (Dünya Klasında Üretim) çalışmaları kapsamında dizayn ettiğimiz salonda iş güvenliği mankeni, kişisel koruyucu ekipman dolabı, otonom bakım ve profesyonel bakım konularını kapsayan uygulamalar için 4 farklı makine, bisiklet, işyeri organizasyonu alanındaki faaliyetler için kullanmakta olduğumuz kaynak robotu, çevre – atık kutuları, kalite hatalı – numune parçalar standı ile her bir pillara ait bilgi panosu yer almaktadır. Uygulamalı



eğitim alanımızla birlikte eğitimlerimizi uygulama ve ekipmanlarla anlatarak etkinliğini 2 ayda %19 arttırdık. Ayrıca yeni eğitim oyunları ile birlikte

30'a yakın uygulamayı eğitimlerimizde kullanmaya devam ediyoruz.



Yaz Dönemi Staj Programı Tamamlandı

Üniversite ve lise öğrencilerine staj imkânı sunarak, onların mesleki gelişimine ve çalışma yaşamına uyum sağlamalarına katkıda bulunuyoruz. Yaz dönemi stajyerlerimiz için hazırladığımız eğitimler ve saha uygulamaları tamamlandı. Staj sürecinde otomotiv sektörü ve firma uygulamalarımızı kendilerine anlatarak bakış açılarını geliştirmelerini sağladık.



Beyçelik Gestamp Akademi'de Eğitimler Devam Ediyor; ÇALIŞANLARIMIZIN GELİŞİMİ SÜRÜYOR

Eğitim ve Gelişim Süreci

Bölüm bazlı GAP analizi ve kayıp bazlı analizlere bakarak oluşturduğumuz yetkinlik gelişim sistemimizi, oryantasyon sürecimize entegre ederek; ailemize yeni katılan çalışanlarımızın ilk gün itibarıyla gelişimlerini sağlıyoruz. Beyçelik Gestamp Akademi olarak, Temel (oryantasyon) teknik, WCM, davranışsal ve operasyonel yetkinlikler ile takip ettiğimiz sürecimizde

ilerlemeye devam ediyoruz. İlk 6 ayda şirketimizin kayıplarını iyileştirmeye yönelik iş güvenliği, kalite ve sürekli iyileştirme - Kaizen faaliyetleri kapsamında 3.278 adam saat eğitim gerçekleştirdik. Yıllık eğitim planı ve iş pozisyonları bazında, bölüm ve kişi ihtiyaçlarına göre gerçekleştirdiğimiz Teknik, WCM, Davranışsal ve operasyonel yetkinlik eğitimleri kapsamında

ise 27.185 adam saat eğitim gerçekleştirdik. 2016 Ocak ayı itibarıyla ailemize yeni katılan çalışanlarımızın gelişimi için aşağıdaki EĞİTİM VE GELİŞİM SÜRECİ ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Pozisyon Bazlı Oryantasyon Eğitimleri:

Ailemize yeni katılan personellerimize, şirketimizin temel yetkinlikleri olan 15 farklı WCM, Teknik ve davranışsal konuda 4 gün süresince 15

farklı eğitmenimiz tarafından eğitimler veriyoruz. Bu kapsamda ilk 6 ayda 8.120 Adam saat eğitim verdik.



Teknik Eğitimler - Bölüm İç Eğitmenleri:

İşe başlayan beyaz yaka personelimiz için düzenlediğimiz bölüm içi teknik eğitimlerimiz ilk 6 haftada gerçekleştirilmektedir. 45 iç eğitmenimiz ile ilk 6 ayda 450 adam saat eğitim gerçekleştirdik. İşe başlayan mavi yaka

personelimiz için düzenlediğimiz 5. gün teknik eğitimleri üretim, kalite ve diğer bölümlere başlayan personellerimizle devam etmektedir. Bu kapsamda 30 iç eğitmenimiz ile ilk 6 ayda 764 adam saat eğitim gerçekleştirdik.



Müdürlük ve Lokasyon Tanıtım Eğitimleri Bölüm oryantasyon Eğitmenleri:

Aylık olarak düzenlediğimiz müdürlük ve lokasyon tanıtım eğitimlerimiz 15 farklı iç eğitmenimiz tarafından ilk 6 ayda 1.400 adam saat olarak gerçekleştirildi.



Üretim-Referans Bazlı Operasyonel Eğitimler Hat Sorumluları:

Operasyonel yetkinlik sistemimizi Axapta'da BİTEG entegrasyonunda hat ve referans bazlı takip ile yönetmekteyiz.4 adımlı eğitim metoduna göre hazırlanmış SOP'ler (görsel işlem kartı) üzerinden eğitimler verilmekte; yetkin olan

personellerimiz BİTEG ekranında üretim onayı alabilirken; yetkin olmayan personellerimize sistem tarafından izin verilmemektedir.



Değerlendirme Sunumu-Bölüm Yöneticileri:

İlk 6 haftada şirketimizi ve bölümünü tamamlayarak, teknik eğitimlerini alan personellerimizin yöneticilerine ve Beyçelik Gestamp Akademi'ye yaptığı sunumları kapsar.

Bu kapsamda 65 personelimizin sunum ve değerlendirmelerini dinleyerek, öneri ve taleplerini değerlendirdik.



Operasyonel Yetkinlik Değerlendirmesi-Hat Sorumluları:

4 adımlı eğitim metoduna göre hazırlanmış SOP'ler (görsel işlem kartı) üzerinden eğitimler alan operatör ve ekip liderlerimiz , hat sorumlularımız ve Beyçelik Gestamp Akademi

tarafından takip edilmektedir. Süreç; WCM AM – WO Model ve Yayılım alanlarında 2016 yılında işe başlayan personellerimize uygulanmaktadır.



WCM Eğitimleri – Pillar Eğitimcileri:

WCM (Dünya Klasında Üretim Sistemi) kapsamında çalışanlarımıza işe başladıkları ilk hafta WCM Genel Bilgilendirme Eğitimi veriyoruz. Devam eden süreçte, iş pozisyonlarına göre gerçekleştirdiğimiz 3. ay WCM Eğitimleri ile

pillarlarımızın temel-orta seviye eğitimlerini tamamlıyoruz. 12 farklı eğitmen ile ilk 6 ayda 624 adam saat eğitim gerçekleştirdik.



Kişisel Gelişim ve Liderlik Eğitimleri:

Yetkinlik gelişim sistemimizin kişisel ve yönetsel alanlarını da kapsayacak planlar yapıyoruz. Bu kapsamda 6 farklı konuda iç eğitmen ile başladığımız süreçte, eylül – aralık döneminde 2016 yılında ailemize katılan

beyaz yaka personellerimizle eğitimlerimizi gerçekleştireceğiz. Ekip liderlerimizin kişisel ve yönetsel gelişimini arttırmak adına düzenlediğimiz eğitimleri kapsamaktadır



Güncel Dış Ticaret & Gümrük Mevzuatı ve Uygulamaları Eğitimi

warmhaus

Warmhaus satın alma ve dış ticaret Departmanı çalışanlarından, Arda Balaban, Berkant Dönmez ve Murat Sonyürek "Güncel Dış Ticaret & Gümrük Mevzuatı ve Uygulamaları" eğitimine katıldılar.

Ekonomi Bakanlığı tarafından onaylı eğitim firması olan Faveo Danışmanlık tarafından verilen eğitim 6 gün 48 saat süresince devam etti. Güncel Dış Ticaret & Gümrük Mevzuatı ve Uygulamaları tarafındaki bilgilerimizi güncelleyerek, bu bilgiler doğrultusunda firmamıza katkı sağlayacak iyileştirmeler yapılmasını sağlayacak eğitimin sonunda katılımcılara sertifikaları takdim edildi.



Yetkili Servis Eğitimleri

warmhaus

Ülke genelindeki 68 ilde yer alan Warmhaus Yetkili Servisleri, Warmhaus Servis Eğitimi'ne katıldılar. 2 gün süren eğitime 14 Temmuz – 5 Ağustos tarihleri arasında 99 grup katıldı.



105 adet yetkili servisten 132 personelin katıldığı eğitimin ilk gününde katılımcılara teorik eğitim verildi. Warmhaus kombi fabrikasında verilen eğitimlerde Isıtma Tesisatı ve Kombi Montaj Prensipleri, Ürün Teknik ve Çalışma Prensipleri ve Warmhaus Servis Çalışma Sistemleri konularında ayrıntılı teorik bilgi aldılar. İlk günün sonunda yorgunluklarını atmak için

holding bünyesine bağlı Aloft Otel'de konakladılar.

Katılımcılar, ikinci gün pratik eğitimler için tekrar Warmhaus kombi fabrikasına getirildiler. Ürün Teknik Özellikleri, Arıza Tespit Adımları ve Gaz Analiz ve Ayarları konularında pratik eğitim alan katılımcılar, günün sonunda değerlendirme sınavına tabi tutuldular.



Çelikform Gestamp TOFAŞ PD Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

Ocak ayında Tofaş WCM ekibi tarafından; tüm tedarikçi firmaların PD Pillar Liderleri için gerçekleştirilen PD Faz 1 ve Faz 2 eğitimi gerçekleştirildi.

Çelikform Gestamp PD çalışmalarını yürüten İK Yöneticisi Mahmut Bozdağ ve İK Sorumlusu Gözde Yenidokur eğitime katılım sağladı. PD kapsamında güncellenen çalışmalar, getirilen yeni uygulamalar ve skor gereklilikleri gibi konuların paylaşıldığı eğitim 1 tam gün sürdü.



Tavan Vinci Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

Üretim alanımızda kullandığımız tavan vincini kullanabilen yetkin operatörlerinin sayısı arttırmak amaçlı 5 çalışanımız daha kursa vinç ehliyeti için gönderilmiş ve sınavı geçerek tavan vinci ehliyetine sahip olmuştur.



Smed Kaizen Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

SMED; adını Single Minute Exchange of Die İngilizce kelimelerinin baş harflerinden almış ve anlamı setup süresini 10 dakikanın altına indirmektir. Yapılan bu çalışmaya ise SMED Kaizen denir.

Setup süresi; makinanın ya da tezgahın ürettiği son kaliteli parça ile bir sonraki kalite açısından uygun ilk parçanın üretilmesine kadar geçen zamandır. Firmamızda, başta model alan olmak üzere yayılım alanlarını da kapsayacak şekilde yapılacak olan

SMED Kaizen çalışmaları öncesinde ekiplerde yer alacak olan personelimize SMED Kaizen eğitimi verilmiştir. Eğitim sonunda kendilerine proje atanan personelimiz yapmış oldukları çalışmalarını hem sahada hem de sunum olarak başarıyla paylaşmışlardır.



MP&L Q1 Endorsement Süreci Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

Ford Otosan tarafından 20/04/2016 tarihinde MP&L Endorsement Süreci eğitimi düzenlenmiştir.

Proje yönetimleri sırasında oluşan değişiklikler, iyileştirmeler, maliyet azaltma ve yeni proje devreye alma adımları, MMOG/LE standartları, öz değerlendirme ve sürekli geliştirme konularını kapsayan bir günlük eğitim verilmiştir.

Konular üç ana başlık altında toplanmıştır;

Running Change
New Projects
MMOG/LE

Ford Otosan Gölcük Fabrikasında gerçekleşen eğitime firmamızdan Kalite mühendisi Betül Durmak ve Sevk. Sorumlusu Sinan Menteş katılmıştır.

Çelikform Gestamp 5-S ve Görsel Fabrika Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

Eğitmen, Prof. Dr. Bülent Durmuşoğlu tarafınca Çelikform Gestamp personeline 5-S ve Görsel Fabrika Eğitimi verilmiştir. 5S, Japonya'da geliştirilmiş bir metottur ve Japonca kelimelerin baş harflerinden gelmektedir.

A şğıdaki amaçlara göre verilen eğitim sonunda eğitime katılanlardan saha ve ofislerde 5S uygulamaları yapmaları istenmiş ve çalışmalar denetlenmektedir. Amaçları;

Sıfır Arama Zamanı, Minimum Stok, Sıfır Hata Sıfır Müşteri Şikayeti, Sıfır İş kazası, Enerji ve Kaynakların Tasarruf Edilmesi, Uygun Bir Çalışma Ortamı.dolayı teşekkür ettiler.ziyaret ardından, Bursa turuna çıkarıldı.

SEIRI-AYIKLA, SEITON-DÜZENLE, SEISO-TEMİZLE, SEIKETSU -STANDARTLAŞTIR, SHITSUKE-SÜRDÜR VE İYİLEŞTİR



Öneri Sistemi Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

Tüm fabrika çalışanlarına - üretim operatörü, idari personel ayrımı olmaksızın - öneri sistemi eğitimi verildi.

Üretim operatörlerine öneri verme ile ilgili eğitim verilirken; idari personele öneri değerlendirme, puanlandırma gibi bilgiler verildi. Üretim operatörlerine 2 vardiyayı da kapsayacak

şekilde tekrarlanan eğitimler verildi. Eğitimlerden sonra işe başlayan çalışanlarımız için de; oryantasyon planı dahilinde başladıkları gün eğitimi almaları sağlanıyor.



Sanallaştırma Uzmanlığı – Backup & Replication V8 Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

15/02/2016 terinde Bilişim Eğitim merkezinde düzenlenen eğitime bilgi işlem sorumlumuz Erdal Gürel katılmıştır.

Sanallaştırma nedir;

Sanallaştırma, tek bir fiziksel ana makine üzerinde birden fazla sunucu ve uygulama çalıştırılabilmesini ve mevcut bulunan fiziksel donanımın sanal makineler (virtual machines) yardımıyla çok daha verimli kullanılabilmesini sağlayan, çeşitli yazılım ve donanım bağımlılıklarını ortadan kaldıran, bu sayede de yeni ürün ve servis geliştirme maliyetlerinde büyük tasarruflar sağlayan bir yazılım çözümüdür.

Firmamız, 2016 yılının ilk aylarından itibaren sanallaştırma çalışmalarına başlamış ve Şubat ayı sonlarına doğru geçişi tamamlamıştır. Bugün tüm dünya ,sunucularını sanal ortamda kullanmaktadır. Sanallaştırmaya geçmek sadece kurulumlar ve satınalmalardan ibaret değildir. Sanallaştırmanın doğru yönetimi, kritiklik durumunda nasıl davranılması gerektiği, yeni sunucuların kurulumu gibi çok değişik yetkinliklerin kazanılması gerekir.



Hyundai 2016 Supplier Meeting Invitation Semineri

ÇELİKFORM GESTAMP

Genel Müdürümüz Süleyman Gökoğlu, Kalite Müdürümüz Gökhan Küçükersen ve Proje Yöneticimiz Uğur Alaycı; Hyundai 2016 Supplier Meeting Invitation Semineri'ne katılmışlardır.

Seminer de, Hyundai'nin 2015 yılı kalite, maliyet, üretim ve satış değerlendirmeleri, 2016 yılı öngörüler, yeni projeler ve tedarikçi problem çözme uygulamaları ile ilgili bilgiler aktarılmıştır. Seminer, tüm katılımcılarla birlikte çekilen aile fotoğrafı ile tamamlanmıştır.



5 ŞUBAT TARİHİNDEKİ YAKI SATIŞI TOPLANTIMIZA KATILIMIZDAN DOLAY TEŞEKKÜR EDERİZ.
자란 2월 25일 개최된 2016년도 협력사 총회 참석에 감사 드립니다.

İş Kazaları ve Temel İsg Uygulamaları Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

Yıllık İSG eğitim planı kapsamında, geçmiş yıllarda yaşanan iş kazalarının, kök nedenlerinin anlatıldığı, İş kazalarının azaltılmasına yönelik kişilerde farkındalık oluşturmak adına “ İş kazaları ve temel İsg uygulamaları “ adlı eğitim 1 saat olarak 2 vardiya düzeninde

14-21/01/2016 tarihlerinde İş Güvenliği Uzmanı Mahide KURT tarafından düzenlenmiştir. Eğitim sonunda, eğitimin etkinlik oranı test yapılarak ölçülmüştür.



Risk Değerlendirme Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

Yıllık İSG eğitim planı kapsamında, fabrikamızda yapılan risk değerlendirme çalışmaları konusunda çalışanları bilgilendirmek adına Mavi Yaka çalışanlarımıza “Risk Değerlendirme “ adlı eğitim 2 vardiya düzeninde 28/01/2016 – 04/02/2016 tarihlerinde İş Güvenliği Uzmanı Mahide KURT

tarafından düzenlenmiştir. Eğitim sonunda, eğitimin etkinlik oranı test yapılarak ölçülmüştür.



Çevre ve İsg Hızlı Kaizen Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

Çevre ve Hızlı Kaizen konularında tüm Mavi yaka personele 2 vardiyayı da kapsayacak şekilde, 14/03/2016 – 21/03/2016 tarihlerinde 1 saatlik eğitim verilmiştir. Eğitim ile çalışanlarımıza atıkların ayrıştırılması ve yasalara uyum konusunda bilinçlenmesi hedeflenmiş ve ayrıca kendi alanlarında yapabilecekleri

İSG Kaizenleri nasıl oluşturacakları konusunda bilgi verilmiştir.



Ergonomi Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

08/05/2016 ve 13/05/2016 tarihlerinde Mahide Kurt tarafından mavi yaka çalışanlarımıza yönelik, 2 vardiya ve toplam 1,5 saat olarak gerçekleştirdiğimiz Ergonomi Eğitiminde çalışanlarımız üretim alanındaki hareketlerinin daha sağlıklı olabilmesi ve uygun çalışma koşul ve davranışları ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır.



Tedarikçi Kalite Problemi Analiz ve Çözüm Formu (PÇF) Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

15/06/2016 tarihinde tedarikçileri yönelik Kalite Problemi Analiz ve Çözüm Formu (PÇF) Eğitimi düzenlenmiştir. Bazı kalite problemlerinde kaizen ile çözülemeyip SOP ve TND ile aksiyon alınan durumlar ile karşılaşılmaktadır. Ancak bu aksiyona giderken hangi yollardan geçildiği, hangi süreçlere girildiği kayıt altına alınmamakta, bunun sonucunda problemi ele alış biçimi anlaşılamamaktadır. Bu amaçla, Kalite Problemi Analiz ve Çözüm Formu (PÇF) oluşturulmuş ve tedarikçilerimizle bu eğitim ile paylaşımı yapılmıştır. Bu formda aynı zamanda; 4M analizi klavuzu, TWTP formu ve X-QM matris bilgileri de yer almaktadır.

Yapılan eğitim sonunda, eğitim alan tedarikçilerimizden olası kalite problemlerinde bu formu kullanmaları istenmiştir.



Orta Düzey Liderler İçin Yöneticilik Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP

Çelikform Gestamp'da formen, vardiya amiri ve sorumlu - mühendis kategorisindeki personeller için 2 gün boyunca süren Orta Düzey Liderler İçin Yöneticilik Eğitimi verildi. Katılımcılar 2 gün boyunca toplamda 3 tane oyun oynayarak yönetmek, liderlik yapmak, takım çalışması gibi konularda uygulamalı eğitim almış oldu. Eğitim içeriğinin tamamen uygulama içermesi nedeni ile katılımcıların yoğun ilgisi eğitimin etkinliğini arttırdı.



Mesleki Yeterlilik Çalışmaları

ÇELİKFORM GESTAMP

25/05/2015 tarih ve 29366 sayılı Resmi Gazete ile yürürlüğe giren; Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğinde belirtilen, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışanlar için meslekler Meslekî Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen meslekler kapsamında; "15-16/04/2016 tarihinde Çelik Kaynakçısı" ve "20-21/10/2016 da ise Makine Bakımcısı" olarak çalışan personelimiz için BTO Mesyeb firması ile anlaşarak Meslekî Yeterlilik Belgeleri alınması konusunda çalışılmış; toplamda 30 kaynak operatörü personelimiz yapılan Teorik ve Uygulama sınavlarını

başarıyla tamamlayarak belgelerini almaya hak kazanmışlardır. Şu anda sadece kaynakçılarımızın belgeleri bulunmaktadır. Gelecek hedefimiz Robot Kaynak hattında çalışan operatörlerimize Kaynak Operatörü belgelerini aldırarak ve yasal değişiklikler durumunda eksikliklerimizi gidermektir. Belgesi olan çalışanlarımız için de çalışmalarımız devam etmektedir.



İleri Excel Eğitimi

Gesbey

Mesleki yetkinliğin artırılması konusunda belirlenen ihtiyaca göre planlanan İleri Excel Eğitimi 25-26 Mart 2016 tarihlerinde, Gesbey Eğitim Salonu'nda, 16 kişilik beyaz yaka ekip arkadaşlarımızın katılımı ile tamamlandı.

Etkin Bilgi Eğitim firması eğitmeni Serkan Özgöz tarafından verilen eğitim süresince, katılımcıların oldukça aktif olduğu gözlemlenmiştir. Eğitim sonunda tüm katılımcılara katılım sertifikası eğitmen tarafından verilmiştir.



Öneri Sistemi Eğitimleri Hızlandı

Gesbey

Çalışanlar tarafından verilen öneri sayısının artırılması ve fabrika içerisinde iyileştirmelerin hız kazanması için daha önce verilen Öneri sistemi eğitimi Nisan ayı boyunca Üretim Mühendisi Selin Arslan tarafından tüm birimlerde tekrarlandı.

Eğitimler sonunda aylık öneri sayılarındaki artış memnuniyet sağladı. Yapılan öneriler neticesinde 4 ayda 11.000,00 Euro'luk kazanım sağlanmıştır.



GAZ ADAPTİF KOMBİ

YOĞUŞMALI
Priwa / PriwaPlus

PREMIX KOMBİ

Kapasite 24/30 - 28/35 - 32/40 kW



Beyçelik Gestamp 2016 45. Paylaşım Toplantısı ve Ödül Töreni

F ırmamızda her yıl üç dönemlik periyotlar ile düzenlenen 45. Paylaşım töreninin 9 Kasım 2016 günü gerçekleşmiştir.

Törene Genel Müdürümüz Engin Meydan, Genel Müdür Yardımcımız Kutlu Şahin, Genel Müdür Yardımcımız Gökhan Akbal, Kalite Direktörü Erkan Korkmaz, Tedarik Zinciri ve Planlama Direktörü Murat Demirtaş ve Endüstriyel Direktör Bülent Şentürk katılmıştır. Tüm fabrika çalışanlarının da bulunduğu törene BGA ve DOSAB lokasyonlarından canlı bağlantı ile tören gerçekleşmiştir. Ödül töreni Genel Müdürümüz Engin Meydan'ın değerlendirme sunumu ile başlamış ve tüm ödüller sahibini bularak devam etmiştir.

BGO ÖDÜLLERİ

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÖDÜLLERİ KAIZEN

Emre Görgün	Güneş Türk
Mustafa Girgin	Zeynel Aytac
Güven Özer	Gökhan Özel
Can Tokalı	Nuri Güleç
Samet Yılmaz	Olca Aydın
Kerim Karadal	Murat Akçay
Mesut Maksutoğlu	Yalçın Denizer
Necdet Soydan	Salih Bayram
Serkan Kızgın	Burak Gümüştekin
Mustafa Sabancıoğlu	Emin Ersoy
İsmail Öztürk	Resul Yılmaz
Bedriye Ebru Göbel	Furkan Arca Yıldırım
Recep Durmuş	
İbrahim Küçükaslan	

ÖNERİ

Abdullah Pandır
İbrahim Okumuş
Tahir Kara
Emre Akay
Yadigar Kaya
Veli Kuştepe
Eren Aktay
Murat Aydoğdu
Sunay Cakır
İsmail Yılmaz
Suat Ertan
İbrahim Demir
Yasin Kamalı
Recep Durmuş
Gökhan Özel
Armağan Örsseven
Şerafettin Akın
Akif Örsseven
Resul Yılmaz
Fatih Beyrek
Soner İnaloğlu
Rifat Çalışkan
Özgür Ayhan
Hıfzı Şahin
Fırat Karadağ
Mustafa Kaya
Ramazan Hüsten
Nevzat Tanju
Süleyman Kayalı
Murat Sultansu
Yaşar Coşkun
Hayrettin Koç
Efe Yazar
Erdoğan Akça
Fatih Balcı
Bekir Özçelik
Ethem Macır
Ahmet Şentürk
Koray Bakırcı
İsmail Alkan
Cengiz Uslu

Yücel Yüce
Alican Özbek
Gökçer Yıldız

AYIN ÇALIŞANI

Engin Demir
Ferhat Demirci
Feridun Hürayaşar
Alican Özbek
Gökhan Özel
Tufan Batu
Mehmet Tanrikulu
Halil Dönmez
Bahadır Koyaş
Ramazan Sezer
Murat Ustaoglu
İbrahim Bolat
Osman Keleş
Bekir Ay
Ömer Sağlık
Fevzi Sezer

HATA KART

İrfan Kara
Fahri Bayrak
İbrahim Okumuş
Kenan Genç
Fırat Karadağ
İbrahim Özmen
Koray Şenocak
Levent Şentürk

ISG

Cengiz Uçar
Yüksel Taş

BGA ÖDÜLLERİ

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÖDÜLLERİ

ÖNERİ

Şaban Çavdar
Hüseyin Şengöz
Abdulkadir Akyıldız
Murat Filiz
Abdulsamet Çalım
Ufuk Aydın
Ömer Erdoğan
Erol Ayhan
Dursun Aydın
Şafak Ayaz
Hamza Alkaç
Ramazan Temiz
Osman Narmanlı

KAIZEN

Mustafa Bahadır
Tuncay Yüksel
Mehmet Ali Yavaş
Raşit Dikmen

AYIN ÇALIŞANI

Zeynal Abidin Ayten
Hüseyin Şahin
Ömer Erdoğan
Mesut Alnıdelik
Yusuf Uçak
Özkan Erdem

BGHS-BGP-BGT-BGTS ÖDÜLLERİ

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÖDÜLLERİ

ÖNERİ

Ekrem Altınay
Nurullah Turgut
Emri Çavuş
Hakan Erdem
Ahmet Sefertaş
İsmail Baş
Sinan Geçim
Mahmut Turan
Selçuk Özeren

AYIN ÇALIŞANI

Ramazan Avcu
İsmail Filiz
Sebahattin Aydın
Murat Geyik
Yalçın Yavuz
İbrahim Özün
Koray Öztürk
Serhat Kaman
Kadircan Gün

*“Tören yöneticilerimiz,
idari kadro ve tüm
Beyçelik Gestamp
çalışanları katılmıştır.”*



Çelikform Gestamp 2016 I.Paylaşım Toplantısı ve Ödül Töreni

F ırmamız tarafından her yıl 4 aylık periyotlarla düzenlemiş olduğumuz paylaşım toplantısı ve ödül töreninin birincisi 20 Mayıs 2016 tarihinde düzenlenmiştir. Tören yöneticilerimiz, idari kadro ve tüm Çelikform Gestamp çalışanları katılmıştır.

Törende Genel Müdürümüz Sn. Süleyman Gökoğlu'nun 2016 yılı ilk 4 aylık dönem ile kalan dönemlerin hedef ve beklentilerini çalışanlarımızla paylaştı. Akabinde 5 başlık altında gerçekleştirilen ödül töreninde ise, Ocak - Nisan dönemine ilişkin ödüller sahiplerini buldu.

Hızlı Kaizen

Aydın Yardım
Bülent Maden
Cengiz Durkaya
Deniz Aydoğmuş
Deniz Demir
Emrah Kızılarşlan
Engin Açık
Ervan Sarper
Eser Karatepe
Ethem Ergüven
İbrahim Açık
Kadir Yıldız
Kamil Şahin
Kerim Söğüşoğlu
Metin Bayhan
Mehmet Emre İs
Metehan Adarkan
Mustafa Altun
Mustafa Oğuz
Oğuzhan Şayık
Osman Sevil
Ömer Cenik
Pehlül Altınok
Rıdvan Çıkıkcı
Sadullah Atıcı
Selim Kandemir
Talih Akmantemiz
Ufuk Yılmaz
Uğur Akyol
Yusuf Kapkaç

İSG Hızlı Kaizen

Ahmet Cak
Aydın Kayır
Deniz Aydoğmuş
Deniz Demir
Fikret Yumuşak
Kadir Sakarya
Metin Bayhan
Mustafa Altun
Mustafa Oğuz
Ömer Cenik
Sadullah Atıcı
Selahattin Çevik
Selhan Goncagül
Servet Yavuz
Şaban Altay
Uğur Akyol
Uğur Doğan
Yavuz Çevik
Yusuf Kapkaç

Standart Kaizen

Akın Akkaş
Ali Akın
Atakan Uğur
Aydın Yardım
Betül Durmak
Deniz Aydoğmuş
Deniz Demir
Eren Gül
Ervan Sarper
İbrahim Açık
İsmail Yiğit
Kadir Güneş
Kadir Sakarya
Kadir Yıldız
Kamil Şahin
M. Emre İs
Mehmet Aydoğdu
Metin Kahraman
Muammer Dede
Mustafa Altun
Mustafa Emir
Mustafa Oğuz
Ömer Cenik
Rıdvan Çıkıkcı
Samet Alkan
Seçkin Gümüş
Süleyman Alan
Tuncay Aytaş
Yunus Küçük

Öneri Ödülleri

Sadullah Atıcı
Ahmet Cak
Selhan Goncagül

*“Tören yöneticilerimiz,
idari kadro ve tüm
Çelikform Gestamp
çalışanları katılmıştır.”*



Hızlı Kaizen



İSG Hızlı Kaizen



Standart Kaizen



Öneri Ödülleri



Çelikform Gestamp Anlık Ödüllendirme

ÇELİKFORM GESTAMP

Firmamız tanıma ve takdir sistemi içerisinde yer alan anlık ödüllendirme uygulaması,

Eylül ayı içerisinde montaj hattı çalışanımız Eser Karatepe'nin çalışmış olduğu makine 'de arızalı olan poka yoke sistemine rağmen sevkiyat kasasına konulan hatalı parçayı yakalayarak, hatanın müşteride çıkmasının önüne geçmiştir. Çalışanımızın

işyerini sahiplendiğini gösterir bu davranışı amirleri tarafından anlık ödüllendirme kapsamında değerlendirilmiştir. Çalışanımıza ödülü montaj hattı alan sorumlusu Seçkin Gümüş tarafından takdim edilmiştir. Çalışanımızı kutlar, başarılarının artarak devam etmesini dileriz.



Çelikform Gestamp Tavla Turnuvası Tamamlandı

ÇELİKFORM GESTAMP

Firmamız tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen tavla turnuvası , bu yıl da toplam 32 kişinin katılımıyla 06/04 - 05/05/2016 tarihleri arasında , sosyal faaliyet alanında gerçekleştirildi.

Oldukça çekişmeli ve keyifli geçen turnuvada, final müsabakasında sürekli iyileştirme operatörü Muammer Dede, rakibi İnsan Kaynakları Sorumlusu Barış Kahveci'yi yenerek şampiyon oldu. Turnuvada üçüncülüğü ise kalite operatörü Cengiz Durkaya alırken, dördüncülük ise bükme hattı alan sorumlusu Akın Akkaş'ın oldu. Turnuvanın tamamlanmasının ardından düzenlenen ödül ve paylaşım töreninde,

dereceye giren katılımcılar ödülleri insan kaynakları yöneticimiz Mahmut Bozdağ'ın elinden teslim aldılar. olabilmektedir.

Kalite kontrol pillar ekibinin proses verimsizliklerinin ortadan kaldırılması amacıyla sorunları önceliklendirerek uygun metot ve araçlarla iyileştirme projelerine destek vermektedir.



Sosyal Faaliyetler



Özel İftar Menüsü Uygulaması

BEYCELİK GESTAMP

Beyçelik Gestamp yemekhanesinde Mavi Yaka çalışanlarımıza özel İftar menüsü uygulaması yaptık. Aynı menülerin dışında ilave menülerle bir araya gelen çalışanlarımız özel menülerle iftarlarını açtılar. Uygulama her haftada bir gün olmaz üzere, ayda dört gün şeklinde devam etti. Mavi Yaka çalışanların yanı sıra tüm çalışanlarda uygulamaya ilgi gösterdi



İkram ve Aşure Günü

BEYCELİK GESTAMP

Çalışanlarımızı motivasyonunu sağlamak ve aidiyetlerinin kalıcı olması için vardiya çıkışlarında çalışanlarımızın çeşitli tatlı tuzlu ikramlarda bulunduk. İkramlarını alan çalışanlarımız evlerine gitmek üzere yola koyuldular.

Beyçelik çalışanlarına yönelik geleneksel Aşure gününe bir yenisini daha ekledik. Çalışanlarımızla uzman ekiplerimiz tarafından hazırlanan, bir o kadar da tatlı olan muharrem ayına özel Aşure gününde buluştuk.

Çalışanlarımızın muharrem ayını aşure davetiyle kutlamanın mutluluğunu yaşadık. Beyçelik Gestamp olarak yeni dönemde de birbirinden değişik ikramlar, tatlı şölenleri ve aşure günüyle bir araya geleceğiz.



Gesbey'den Çanakkale Şehitlerine Anlamlı Ziyaret

Gesbey

Bu yılki çalışan motivasyonu kapsamında, tüm personelimiz ve aileleri ile Çanakkale Şehitliğine tarihi gezi düzenledik

Profesyonel rehberler eşliğinde yapılan gezipde çalışanlarımız, eşleri ve çocuklarına Çanakkale ruhunu tekrar yaşatmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Mayıs ayı süresince, her hafta sonu tekrarlanan gezi boyunca yaklaşık 500 kişilik katılımıla Çanakkale Şehitlik

turumuzu tamamlamanın gururunu yaşamaktayız. Tüm gezi süreleri boyunca personelimizin diğer arkadaşlarının aileleri ile tanışmaları, kaynaşmaları ve sıkı dostluklar kurmaları bizleri sevindirdi. Geziye katılan personeller ve aileleri yapılan organizasyondan son derece memnun olduklarını bildirdi. İK Müdürü Hasan Palamut motivasyonu ve kaynaşmayı arttıran bu tür organizasyonların ilerleyen yıllarda da devam edeceğini bildirdi.



Aynı Çatı Altında



- Sizi tanıyabilir miyiz?
- Firmanın değişimiyle beraber sizin hayatınızda neler değişti?
- Firmanın bugünkü konumuna ulaşmasında sizce en önemli çalışmalar hangileriydi?
- Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza neler tavsiye edersiniz?

Mesut Semerci İş Geliştirme Koordinasyon Müdürü

27.03.1977 Bursa doğumluyum. İlk, orta ve lise öğrenimimi Bursa'da tamamladım. 1999 yılında ODTÜ Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Askerlik görevimi İstanbul'da tamamladıktan sonra 2001 yılında Ar-Ge bölümünde Ford Projeleri data transfer sorumlusu olarak Beyçelik Gestamp ailesine katıldım. 1 yıl kadar bu görevi yaptıktan sonra yaklaşık 2 yıl kadar da kalıp tasarımı mühendisi olarak görev aldım. Akabinde sırasıyla İş Geliştirme Şefi, İş Geliştirme Müdür Yardımcısı, Proje Müdürü ve İş Geliştirme Müdürü olarak çalışmalarda bulundum. Halihazırda İş Geliştirme Koordinasyon Müdürü olarak görevime devam etmekteyim. Evliyim, iki kızım var.

çalışmakta olduğu yerli pazarda lider, global sektörde de rekabet edebilen sektörünün öncü kuruluşlarından biri haline gelmiştir.

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza tavsiyem sevdikleri bir pozisyonda görev alarak işlerini sevgi, sabır ve azim ile yapmaları, sonuç odaklı olmaları ve tek seferde en iyi, en doğru sonuca ulaşmak için ellerinden gelen tüm gayreti göstermeleridir. Her ne yapıyorsanız yapın ama iyi yapın ve yaptığınız işin sonucu herkesten ve herşeyden önce sizin içinize sinsin.

1 999 yılında işe başladığımda yaklaşık 200 kişi ile tek müşteri olan Tofaş için üretim yapılmaktaydı ve Ford ile yeni yeni proje çalışılmaya başlanıyordu. Yönetimin ileri görüşlülüğü, cesareti ve risk almaktan çekinmemesi sonucunda alınan doğru kararlar, yapılan doğru yatırımlar, müşteri memnuniyetinin ön planda tutulması çalışanların da özverili çalışmalarıyla tamamlanmış ve şirketimiz her geçen yıl büyümesini sürdürmüştür. 2007 yılında global sektördeki lider kuruluşlardan biri olan Gestamp Automocion firması ile yapılan ortaklık sonucunda artan teknoloji ve insan kaynağı yatırımları ile şirketimiz büyüme ivmesini daha da arttırarak bugün yaklaşık 3.000 kişinin



Turan Akman

Satınalma Formeni

1966 yılında Erzurum'un Olur ilçesi, Olurdere köyünde doğdum. İlkokulu bulunduğum köyde, ortaokulu Erzurum Şenkaya ilçesinde, liseyi ise, Olur Lisesi'nde okudum. 1988 yılında liseyi bitirdikten sonra 1991 yılında askere gittim. 1992 yılında askerlik dönemi bittikten sonra Bursa'ya taşındık.

İlk işime Özdilek Alışveriş Merkezi'nde başladım. Yedi yıl çalıştıktan sonra ikinci işime 2001 yılında Beyçelik bünyesinde lojistik ambar operatörü olarak başladım. Daha sonra lojistik ambar sorumlusu oldum. Şu anda ise 'yan sanayi satınalma formeni' olarak görevimi yürütmekteyim. Evliyim. Berkay ve Görkem adında iki çocuk sahibiyim. 15 yıllık süreç içerisinde arkadaşlıklar ve

dostluklar kurduk. Firmanın bu günkü konuma gelmesi müşteri memnuniyeti ve ikili ilişkilerdeki koordineli ve disiplinli çalışmanın etkisinin olduğunu düşünüyorum.

Aramıza yeni katılanlara, benim gibi uzun vadeli çalışmaları için sevgi, saygı, hoşgörü ve disiplinli çerçevede içerisinde olmalarını tavsiye ederim.

Tüm çalışanlarımıza sağlık mutluluk ve başarılar dilerim.



İhsan Elitok

Kaynak Operatörü

1974 Erzurum Oltu doğumluyum. Öğrenim yıllarımı Bursa'da tamamladım. Evli ve 2 çocuk babasıyım.

İş hayatıma 2001 yılında o zaman ki adıyla Emarc - Çelik Otomotiv'de manuel kaynakçı olarak başladım. Görevime ilk başladığım yıllarda çalışan sayısı 16 idi. Şu anda çalışan sayısı 170 kişiye çıktı. Bu fabrikanın bu günlere gelmesi bana göre; birliktelik ve çalışkanlığımızın en büyük iki etken olduğunu düşünüyorum.

Aramıza yeni katılan arkadaşlara önerim; İşlerine sahip çıkmalarını ve fabrikamızı sahiplenmeleri olacaktır. Çünkü kendi ailemizden çok mesai arkadaşlarımızla vakit geçiriyoruz. Biz büyük bir aileyiz.

İbrahim Açık

Bükme Hat Formeni

1978 Bursa doğumluyum. Öğrenim yıllarımı Bursa'da tamamladım. Evli ve iki çocuk babasıyım. Eski adıyla Emarc - Çelik de 2002 yılında Roll Form bükme makinalarında bükme operatörü iş başı yaptım. Şuan bükme hat formeni olarak görevime devam etmekteyim.

Firmamız kendi alanında en iyi olduğu Roll form ve stretch bending işlerinin yanı sıra robotik kaynak, kayar kapı ray ve mekanizma montaj işleri ile de hem teknolojisini hem de üretim parkurunu geliştirerek değerine değer katmıştır. Tabi bu gelişim ve ilerleme biz çalışanları hem sevindirmekte hem de onurlandırmaktadır.

Bu firmada uzun soluklu çalışan biri olarak aramıza yeni katılan arkadaşlara tavsiyem; geriye dönük baktığınızda firmanın gelişime katkı sağlayan ve kendi eserim diyebileceğiniz hatıralar bırakmak olmalıdır.



Yasin TANIR
Kaynak Operatörü
Ekip Lideri

20.07.1976 yılında Konya'nın Yunak ilçesinin Sevinç köyünde dünyaya gelmişim.04.06.2001 yılında Beyçelik, Çalı Sanayi Bölgesi'nde küçük bir fabrikayken kaynak operatörü olarak görev yapmaya başladım.

Geçen zamanlarda 1 oğlum ve 1 kızım dünyaya geldi. İlerleyen tarihlerde ekip liderliği pozisyonuna layık görüldüm. Yöneticilerimizin bizleri bir aile olarak görmeleri, çalışma ortamımızın daha uzun ve özverili olmasını sağladı. 17.08.2012 tarihinde geçirmiş olduğum talihsiz trafik kazası sonucu isimden üç ay

ayrı kaldım. İşime tekrar döndüğümde sayın yöneticilerimin, müdürlerimin ve iş arkadaşlarımın desteği beni çok memnun etti. Hepsine çok teşekkür ediyorum. Firmamızın bugünkü konuma ulaşmasının bana göre en büyük etkeni, tecrübeli ve kaliteli kadrosunun yanında, yapılan üretimlerde her zaman daha kaliteli nasıl üretebiliriz diye düşünülmesi olmuştur. Yeni projelerde teknolojiyi sahiplenmesi Beyçelik'in durmadan büyümesinin bir habercisi olmuştur. Doğru ve zamanında atılan adımlar, firmamızın daima bir adım önde gitmesini ve başarısının devamlılığını sağladı.

Yeni iş arkadaşlarımızın; firmamıza güvenmelerini, işlerine sahip çıkarak ve severek çalışmalarını, iş güvenliği kurallığını ihmal etmeden bizler gibi uzun yıllar çalışmalarını temenni ediyorum.



Soner Genç
Tedarik Zinciri
Forklift Operatörü

1977 Erzurum Aşkale doğumluyum. Evli ve üç çocuk babasıyım. Faik Çelik Holding ile tanışmam 2001 yılında kaynak operatörü olarak başlayarak mamul ambarında sevkiyat forklift operatörü olarak devam etti.

Bugüne kadar işimde özveri ile çalıştım ve karşılığını aldım. Beyçelik sayesinde düzenli bir hayatım oldu. Firmamızın bugünlere gelmesinin en büyük etkeni genç iş gücünün tecrübeli yöneticilerle harmanlanarak doğru yatırımlarla sektörde lider firma konumuna gelmesidir. Yeni katılan arkadaşlara tavsiyem özverili ve dürüst çalışmalarını işlerine sahip çıkmalarıdır.

Erdoğan Uzel
Tedarik Zinciri
Forklift Operatörü

01.07.1976 Bursa ilinin Mudanya ilçesinde doğdum. Beyçelik Gestamp bünyesinde çalışmaya başladığımda az sayıda kişiyle beraber çalışıyorduk.

Şuanda Beyçelik Gestamp olarak çok sayıda arkadaşım ile çalışıyorum. Sürekli iyileştirme ve geliştirmeler yapılarak kaliteli ve güvenilir işler çıkartıp birlikte bu günlere geldik.

Tüm çalışma arkadaşlarım işlerine sadık ve severek çalışmalarını öneririm.

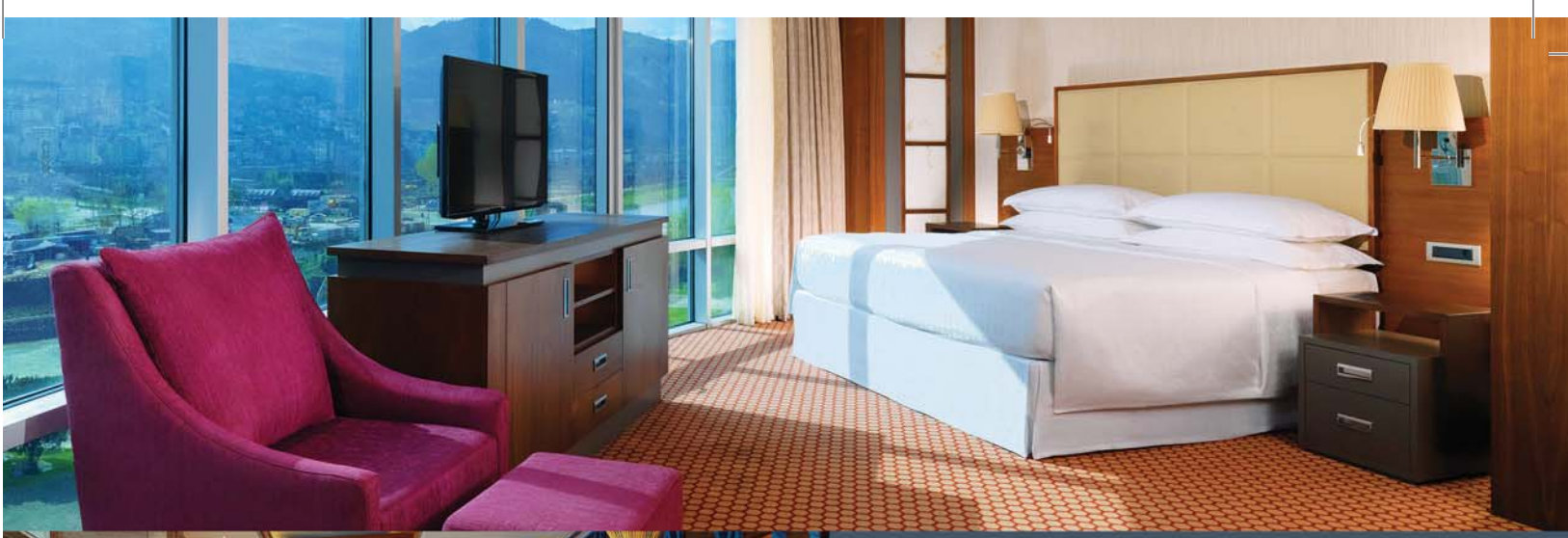
Ahmet Aydemir
Tedarik Zinciri
Yan Forklift Operatörü

10. 08. 1976 tarihinde Bursa ilinin Kestel ilçesinde doğdum.

15 yıl önce Beyçelik Gestamp'ın bulunduğu konuma geleceği söylenseydi inanmazdım. Ama biz çalışanlar üzerimize düşen görevleri layığıyla yaptık. Fabrikamızı bir adım ileriye taşımak için gerekli emeği Beyçelik Gestamp ailesi olarak verip, şirketimizi bugünlere taşıdık.

Beyçelik Gestamp firmasında çalışmak isteyen değerli arkadaşlarım, kaliteli, dürüst ve disiplinli kadromuza sizleri de beklemekteyiz.





Sheraton®
BURSA HOTEL

Bursa'nın Ayrıcalıklı Dünyası

Bursa's Privileged World



T: +90 224 300 16 16 sales.bursa@sheraton.com www.sheratonbursahotel.com

SheratonBursaHotel Sheraton_Bursa SheratonBursa SheratonBursa

spg.
Starwood
Preferred
Guest

DHA FAZLA TASARRUF DHA FAZLA ISI



Enerwa ErP Kombi

Yeni nesil Warmhaus ErP yoğuşmalı kombi, geleneksel kombilerden ayrılır. Yüksek verim, daha az gaz ve elektrik kullanımı ile bütçenizi yakmaz, evinizi ısıtır.

