

Potansiyel

SAYI: 38 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



BEYÇELİK GESTAMP ŞAŞİ FORD Q1 ÖDÜLÜ ALDI

Beyçelik Gestamp Şaşı Ford'un tüm üretim süreçlerinde yüksek kalite ve performansa sahip olan ve müşteri memnuniyetinde mükemmelliği yakalayan tedarikçilerine verdiği kalite sertifikası "Q1 Ödülü'ne" layık görüldü.

ÇELİKFORM GESTAMP ALTIN YILDIZ ÖDÜLÜ ALDI

Çelikform Gestamp Ford Otosan tarafından düzenlenen 'Tedarikçiler Zirvesi 2025' etkinliğinde 2024 yılında göstermiş olduğu performans neticesinde Altın Yıldız Ödülü'nü almaya hak kazandı.

WARMHAUS KOMBİ AİLESİNİ BÜYÜTTÜ

Warmhaus kombi ürün gamına yeni Pnömatik ürünlerini ekledi. Yüzde yüz yerli sermaye ile kombi, panel radyatör, şofben ve duvar tipi yoğuşmalı kazan üreten Warmhaus, kombi ürün gamını genişletti.

WARMHAUS AQUWA 12 HERMETİK ŞOFBEN İLE GÜVENLİ VE KONFORLU SICAK SU KEYFİ



A
Enerji
Sınıfı



Dakikada
12 Litre
Sıcak Su



20 - 30 W
Düşük Elektrik
Tüketimi



21 kW
Sıcak Su
Isıtma Gücü



ErP En İyi
NOx Sınıf 6
Kategorisi



48 dB
Düşük
Ses Seviyesi



Kompakt Boyutlar
51,9 Litre
Hacim



%89,2'ye
Kadar Yüksek
Verim ($\eta_{p-min.}$)



SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME HER ZAMAN ODAĞIMIZDA

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir grup olarak tüm operasyonel süreçlerimizde sürekli gelişim ve iyileştirmeyi ön plana çıkarabilmek için Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme çalışmalarına öncelik veriyor ve yatırım yapıyoruz. Ana odak noktamızda her zaman müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede tutmak bulunuyor. Tüm bu yatırımlarımız ve gayretli çalışmalarımızın sonucunda aldığımız ödüller hepimizi gururlandırıyor. Çelikform Gestamp gösterdiği performans ile Ford Otosan tarafından verilen Altın Yıldız Ödülü'ne layık görüldü. Beyçelik Gestamp Şasi 2 Fabrikamız Ford'un üst statüde tedarikçilerine verdiği Ford Q1 Belgesini Nisan ayında gerçekleştirilen törenle teslim aldı. MESS tarafından düzenlenen İSG Yarışmasında ise Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp Fabrikamız gerçekleştirdiği proje ile tavsiye edilen uygulamalar kapsamında ödül aldı. Sürekli iyileştirme konusundaki kararlılığımızın takdir edilmesi bizleri mutlu ediyor. Bu başarılarımızın temelinde elbette aynı vizyon doğrultusunda ilerlediğimiz çalışanlarımız bulunuyor. Kendilerine buradan da teşekkürlerimi iletmek isterim.

Sürdürülebilir bir gelecek yaratabilmek için Beyçelik olarak faaliyetlerimizde ve üretimimizde çevreye önem veriyoruz. Yenilenebilir Enerji şirketimiz Bewen Enerji, Kayseri Yahyalı'daki

Rüzgar Enerji Santralimize yardımcı ek kaynak olarak kurulan Güneş Enerjisi Santrali yatırımının tamamını devreye aldı. Böylelikle en önemli yeşil enerji kaynağı olan güneş ve rüzgarı birlikte kullanabileceğiz. İklimlendirme alanında faaliyet gösteren şirketimiz Warmhaus ise karbon salınımı azaltma hedefine katkı sağlamak için, kombilerini doğal gazla birlikte hidrojeni entegre kullanmaya uygun şekilde geliştirdi. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için sorumluluklarımızın bilinci ile üretmeye ve bu doğrultuda yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Kurumsal yayınıımız Potansiyel'in yeni sayısında yukarıda kısaca bazı gelişmelere yer verdiğim Grup şirketlerimizden haberlerin yanı sıra iç iletişimizi güçlendirmek amacıyla gerçekleştirilen sosyal ve kültürel faaliyetlerimizden de haberler bulabileceksiniz. Potansiyel'in yeni sayısını keyifle okuyacağınıza inanıyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Baran ÇELİK

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



BEYÇELİK GESTAMP ŞAŞİ FORD Q1 ÖDÜLÜ ALDI

BEYÇELİK GESTAMP ŞAŞİ FORD'UN TÜM ÜRETİM SÜREÇLERİNDE YÜKSEK KALİTE VE PERFORMANSA SAHİP OLAN VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNDE MÜKEMMELLİĞİ YAKALAYAN TEDARİKÇİLERİNE VERDİĞİ KALİTE SERTİFİKASI "Q1 ÖDÜLÜ'NE" LAYIK GÖRÜLDÜ.

6



WARMHAUS KOMBİ AİLESİNİ BÜYÜTTÜ

WARMHAUS KOMBİ ÜRÜN GAMINA YENİ PNÖMATİK ÜRÜNLERİNİ EKLEDİ.

8

İNDEKS...



ÇELİKFORM GESTAMP ALTIN YILDIZ ÖDÜLÜ ALDI

ÇELİKFORM GESTAMP FORD OTOSAN TARAFINDAN 30 NİSAN 2025 TARİHİNDE DÜZENLENEN 'TEDARİKÇİLER ZİRVESİ 2025' ETKİNLİĞİNDE 2024 YILINDA GÖSTERMİŞ OLDUĞU PERFORMANS NETİCESİNDE ALTIN YILDIZ ÖDÜLÜ'NÜ ALMAYA HAK KAZANDI.

9



BEYÇELİK HOLDİNG CFO'SU 'TÜRKİYE'NİN EN ETKİN 50 CFO" LİSTESİNDE

BEYÇELİK HOLDİNG CFO'SU COŞKUN SAĞOL "TÜRKİYE'NİN EN ETKİN 50 CFO" LİSTESİNDE YER ALDI.

11



TEMMUZ 2025

SAHİBİ
Beyçelik Holding Adına
Baran ÇELİK

SORUMLU MÜDÜR
Selin KORAL

DERGİ YAYIN KURULU
Tuğçe Yeşilkağıt, Ceren Yıldız, Onur Bayrakgil,

YAZIŞMA ADRESİ
Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi
Kahverengi Cad. No:13 16215 Nilüfer, Bursa
T: 0224 270 06 00
F: 0224 241 52 00 - 01
beycelik@beycelik.com.tr
www.beycelik.com.tr

HAZIRLIK-YAPIM
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.
Alkent 2000 Mah. Yeditepe Cad. Fulya Sok.
Dolphin 2 D:13 34500 Büyükçekmece-İstanbul
T: 0212 573 15 65
info@umariletisim.com
www.umariletisim.com

BASKI
Ekinoks Basım
Maltepe Mahallesi
Davutpaşa Caddesi, Besler İş Merkezi
No:22/91-99 Topkapı, Zeytinburnu-İstanbul
T: 0212 613 23 09
0533 437 86 35
0850 441 22 09
www.ekinoksbasim.com



Beyçelik Gestamp Şasi

Ford Q1 Ödülü Aldı

Beyçelik Gestamp Şasi Ford'un tüm üretim süreçlerinde yüksek kalite ve performansa sahip olan ve müşteri memnuniyetinde mükemmelliği yakalayan tedarikçilerine verdiği kalite sertifikası "Q1 Ödülü'ne" layık görüldü. Ford'un dünyadaki en iyi tedarikçilerine verdiği Ford Q1 Kalite Sertifikasını alan Beyçelik Gestamp Şasi Fabrikası Ford'un

üst statüde tedarikçilerinden biri olarak tescillendi.

Ford, Q1 Plaketini 25 Nisan 2025 tarihinde Beyçelik Gestamp'ın Kocaeli'nde yer alan Şasi fabrikasında düzenlenen törende takdim etti. Q1 Plaketi Ford Tedarik Zinciri Lideri Başak Çalikoğlu Akyol tarafından Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan'a verildi.

Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan törende gerçekleştirdiği konuşmasında, "Bugün Beyçelik Gestamp ekibi için çok anlamlı bir gün. Sektörümüzün en prestijli kalite sertifikası olan Ford Q1'i Beyçelik Gestamp Şasi 2 Fabrikamıza kazandırmaktan dolayı çok gururluyuz. Dinamik ve insan hayatı için önemli olan parçaların üretimini yapan bir firma olarak, üretim disiplini ve





yüksek teknolojiyi barındırmamız gerektiğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda tüm operasyonel süreçlerimizde sürekli gelişim ve iyileştirmeyi ön plana çıkartmak için Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme çalışmalarına daima öncelik verdik. Ürün kalitesi ve güvenliği her zaman üretim faaliyetlerimizin merkezinde yer aldı. Sorumlu ürün yaklaşımı ile üretim ve tedarik süreçlerimizle entegre yönetim sistemlerini ve sürdürülebilirlik ilkelerini benimsedik.

Tüm bu çalışmalarımız sonucunda resmi olarak Ford Motor Company'nin tercih ettiği tedarikçi olmaktan ve kalite sistemimizin Ford'un yüksek kalite standartlarını karşılamasından dolayı mutluluk duyuyoruz. Bu vesileyle bugün huzurunuzda ben de Beyçelik Gestamp üst yönetimine, üretim ve kalite ekiplerimize ve burada özveri ile çalışan tüm çalışanlarımıza teşekkür etmek, onları tebrik etmek istiyorum" dedi.





Warmhaus Kombi Ailesini Büyüttü

Warmhaus kombi ürün gamına yeni Pnömatik ürünlerini ekledi. Pnömatik Yoğuşmalı Kombi Glowa Plus, Glowa, Glowa Smart ve Glowa Prime ile birlikte Pnömatik Konvansiyonel Kombi Lawa Pro, Lawa Plus Pro ve Lawa Plus Pro Smart'ı ürün gamına ekleyen Warmhaus, ürünlerini öncelikle yurtdışı pazarlarına sunmayı planlıyor.

Yüzde yüz yerli sermaye ile kombi, panel radyatör, şofben ve duvar tipi yoğuşmalı kazan üreten

Warmhaus, kombi ürün gamını genişletti. Hali hazırda bulunan kombi ürün gamına, Pnömatik Konvansiyonel Kombi Lawa Pro, Lawa Plus Pro ve Lawa Plus Pro Smart ile birlikte, yüzde 97 verimli 1/5 modülasyonlu Pnömatik Yoğuşmalı Kombi Glowa Plus, Glowa Prime, yeni endüstriyel yüz tasarımı ile Glowa ve Glowa Smart' kombi ürün ailesini ekledi. Warmhaus ilk etapta ürünlerini yurtdışı pazarlarına sunmayı planlıyor.

Warmhaus olarak 40'tan fazla

ülkeye ihracat yaptıklarını ve her coğrafyanın ihtiyacına uygun ürünler geliştirdiklerini belirten Warmhaus Genel Müdürü Erdem Ertuna şöyle devam etti: "İklimlendirme sektöründeki trendler ve tüketicilerimizin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak yeni ürünleri ürün gamımıza eklemeye devam edeceğiz. Lawa Pro, Lawa Plus Pro, Glowa Plus, Glowa, Glowa Smart, Glowa Prime ve Lawa Plus Pro Smart 20-24-28-32 kW olmak üzere 4 farklı kapasite seçeneği bulunuyor".

Çelikform Gestamp Altın Yıldız Ödülü Aldı

Çelikform Gestamp Ford Otosan tarafından 30 Nisan 2025 tarihinde düzenlenen 'Tedarikçiler Zirvesi 2025' etkinliğinde 2024 yılında göstermiş olduğu performans neticesinde Altın Yıldız Ödülü'nü almaya hak kazandı. Ödülü Çelikform Gestamp adına Beyçelik Gestamp İş Geliştirme ve Mühendislik Direktörü Gökhan Akbal Koç Holding Otomotiv Grubu Başkan Haydar Güven'den teslim aldı.



Beyçelik Gestamp Projesi ile MESS'den Ödül Aldı

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaşam kültürü olarak yaygınlaşması amacıyla bu yıl 9.'su düzenlenen İSG yarışmalarında, Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp 1-499 Çalışanı Olan İşyerleri Kategorisinde "Radar Uygulamasıyla Vinç Çarpışma Önleme Projesi" ile tavsiye edilen uygulamalar kapsamında ödül aldı. Ödül Töreni 8 Mayıs 2025 tarihinde MEXT'te gerçekleşti. Törende ödülü Beyçelik Gestamp adına Sürdürülebilirlik Lideri ve ÇİSG Müdürü Yusuf Topaloğlu aldı.

Ödül organizasyonunda 5 kategoride 270 başvuru arasından seçilen çalışmalardan 33'ü ödüllendirildi. Bu ödül ile birlikte Beyçelik Gestamp bugüne kadar İş Güvenliğinin Yıldızları yarışmasında toplam 4 ödül almış oldu.





Warmhaus'tan İklim Değişikliği ile Mücadelede Önemli Adım

Sorumlu bir marka olma anlayışı ile çevreci teknolojilere sahip ürünler geliştirme odağında faaliyetlerini sürdüren Warmhaus bu kapsamda önemli bir adım daha attı. Warmhaus karbon salınımı azaltma hedefine katkı sağlamak için, kombilerini doğal gazla birlikte hidrojeni entegre kullanmaya uygun şekilde geliştirdi. Bu geliştirme sonucunda Warmhaus ürün gamında yer alan yeni nesil kombileri H2 Ready Sertifikası ile belgelendirdi. H2 Ready Sertifikası cihazların yüzde 20'ye kadar hidrojen karışımı içeren gazlarla güvenli ve verimli şekilde çalışabildiğini gösteriyor.

DÖNÜŞÜME UYUM İÇİN TEKNOLOJİMİZE YATIRIM YAPIYORUZ

İklim değişikliği ile mücadelede teknolojik dönüşümün öneminin bilincinde olarak Ar-Ge çalışmalarında bu konuya odaklandıklarını ve cihazlarını bu vizyonla tasarladıklarını belirten Warmhaus Genel Müdürü Erdem Ertuna şöyle

devam etti: “Küresel çapta karbon emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda hidrojen ile çalışan cihazlar kısa bir gelecekte önemli bir yer alacaktır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında doğal gaz gibi fosil yakıtla çalışan cihazlardan ziyade yenilenebilir enerji türleri kullanan ürünler tercih edilmeye başlandı. Biz de cihazlarımızı doğal gazın yanı sıra hidrojen gibi alternatif enerji türleri ile de çalışabilecek şekilde tasarlıyor ve üretiyoruz. Yeni nesil kombilerimizi H2 Ready Sertifikası ile belgelendirerek bu konuda çalışmalarımızı destekledik. H2 Ready etiketi cihazlarımızın yüzde 20'ye kadar hidrojen karışımı içeren gazlarla güvenli ve verimli şekilde çalışabildiğini gösteriyor. Hidrojenin doğal gaz altyapısıyla entegre kullanımının yaygınlaşmasıyla birlikte, kombilerimizin teknolojik olarak bu dönüşüme hazır olması hem bireysel kullanıcılar hem de enerji sektörü açısından büyük avantaj sağlayacaktır.”



Beyçelik Holding CFO'su "Türkiye'nin En Etkin 50 CFO" Listesinde

Beyçelik Holding CFO'su Coşkun Sağol "Türkiye'nin En Etkin 50 CFO" listesinde yer aldı. DataExpert iş birliğinde BMI tarafından yürütülen ve Türkiye'nin En Etkin 50 Finans Lideri'nin belirlendiği araştırma sonucunda yapılan liste; sektör uzmanları ve akademisyenlerden oluşan Araştırma Danışma Kurulu tarafından saptanan kriterler çerçevesinde, performanslarıyla dikkat çeken Finans Liderleri arasından belirlendi. En Etkin 50 CFO Ödül Töreni, 14 Mayıs Çarşamba günü Mandarin Oriental Bosphorus Otel'de düzenlenen ve 20'nin üzerinde üst düzey konuşmacının yer aldığı CFO Summit 2025'te etkinliğinde gerçekleşti.

Beyçelik TOBB İyi Niyet Mektubunun İmzacısı Oldu

Beyçelik TOBB İyi Niyet Mektubunun İmzacısı oldu. TOBB Bursa Kadın Girişimciler Kurulu, 'Sanayide Kadın Eli' projesi çerçevesinde kadınların sanayi sektöründe daha fazla yer almasını sağlamak ve fırsat eşitliğini güçlendirmek hedefiyle, Bursa'da faaliyet gösteren firmalar ile niyet mektubu imzalıyor. Beyçelik de TOBB'un İyi Niyet Mektubunun imzacısı olarak bu projenin destekçisi oldu. Mektup, 28 Nisan 2025 tarihinde TOBB Bursa Kadın Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Üyesi Rengin Eren'in katılımı ile yapılan toplantıda Beyçelik Holding İnsan, Teknoloji ve İnovasyon Direktörü Uğur Cem Yıldız tarafından imzalandı. Kadınların sanayi sektöründe daha aktif rol almalarını sağlamayı ve istihdam olanaklarını artırmayı hedefleyen proje İŞKUR paydaşlığında gerçekleştiriliyor. 2021 yılında pilot ile olarak Kütahya'da başlayan Proje farklı illerde aktif olarak devam ediyor.



Bewen Enerji GES Yatırımının Tamamı Devreye Alındı

Beyçelik Holding Elawan Energy ortaklığı ile yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren Bewen Enerji Kayseri Yahyalı'daki Rüzgar Enerji Santraline yardımcı ek kaynak olarak kurulan Güneş Enerjisi Santrali yatırımının son etabını da devreye

aldı. Mart 2024'te 4 inverter grubunun, Mayıs 2024'te 3 inverter grubunun, Temmuz 2024'te 4 inverter grubunun, Ağustos 2024'te 3 inverter grubunun ve Nisan 2025'te 2 inverter grubunun ETKB kabulleri ile 71,4168 MW ilave kapasite devreye alındı.



Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp'a OİB'den "İhracatçı" Ödülü

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından düzenlenen ve 2024 yılının en başarılı kuruluşlarının ödüllendirildiği "İhracatın Şampiyonları" Ödül Töreninde, Beyçelik Gestamp Otomotiv "Gümüş" kategorisinde, Beyçelik Gestamp Şasi ve Çelikform Gestamp ise "Bronz"

kategorisinde ödüle layık görüldü. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreninde 2024 yılında sektörde en fazla ihracat gerçekleştiren kuruluşlara ödülleri dağıtıldı. En fazla ihracat yapan 138 firma Platin, Altın, Gümüş ve Bronz kategorilerinde ödüllere layık görüldü.



TİM 1000 İhracatçı Listesinde 3 Şirket Yer Aldı

Beyçelik Holding 3 şirketi ile Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) tarafından açıklanan "Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Firması - 2024" listesinde yer aldı. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketleri Beyçelik Gestamp Otomotiv Sektör Sıralamasında 39. Genel Sıralamada 299. sırada, Çelikform Gestamp Sektör Sıralamasında 87. Genel Sıralamada 910. sırada yer alırken, rüzgar türbini kule üretimi gerçekleştiren şirketi Gesbey Sektörel Sıralamada 43. Genel Sıralamada 605. sırada yer aldı.





Beyçelik KalDer'in Paneline Konuk Oldu

Beyçelik Holding İnsan,Teknoloji ve İnovasyon Direktörü Uğur Cem Yıldız, 22 Mayıs tarihinde KalDer Evi'nde gerçekleşen "Akıllı Gelecek: İnovasyon ve Dijitalleşen Endüstri" Paneli'ne konuşmacı olarak katıldı. KalDer Bursa Teknoloji Uzmanlık Grubu tarafından organize edilen Panel'de Yıldız, "İnsan Odaklı İnovasyon" başlığı ile bir sunum gerçekleştirdi.

Warmhaus Kariyer ve İstihdam Fuarına Katıldı

Warmhaus İnsan Kaynakları Ekibi, Bursa Büyükşehir Belediyesi ve Karacabey Belediyesi iş birliğiyle 25-26 Nisan tarihlerinden düzenlenen Karacabey Kariyer ve İstihdam Buluşması'na katıldı. İş arayan ve işverenleri bir araya getiren etkinlikte, Warmhaus fuar alanında kurduğu standında katılımcılara şirketin faaliyetleri ve şirketteki kariyer olanakları konusunda bilgi verdi.





Beyçelik Gestamp ISO 500 Listesinde Yükseldi

Beyçelik Gestamp, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan 2024 yılı Türkiye'nin ilk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesinde iki şirketi ile yer aldı. Beyçelik

Gestamp Otomotiv 11 basamak yükselerek 124. sırada yer alırken Beyçelik Gestamp Şasi 11 basamak yükselerek 330. sırada yer aldı.



Beyçelik Gestamp Next Level Uludağ Zirvesi'ne Katıldı

Otomotiv ve yapay zekanın kesişiminde yenilikçi gelişmelerin paylaşıldığı Next Level Uludağ Zirvesi, 18-19 Haziran 2025 tarihlerinde Bursa Business School'da gerçekleşti. Beyçelik Gestamp Tedarik Zinciri ve Satınalma Direktörü Can Sakarya etkinliğin ikinci gününde "Tedarik Zinciri Yönetiminde Dijital Dönüşüm Uygulamaları" konulu panele konuşmacı olarak katıldı. Sakarya konuşmasında "Dijital dönüşüm bizim için yalnızca süreçleri hızlandırmak ya da otomatikleştirmek değil; daha verimli, daha öngörülebilir ve daha sürdürülebilir bir iş modeli inşa etmek anlamına geliyor. Tedarik zincirinde dijitalleşme artık bir operasyon tercihi değil, stratejik bir zorunluluk. Bu dönüşümü; yapay

zekâ, bağlantısallık, veri zekâsı ve sürdürülebilirlik ilkeleri ile birlikte, bulut tabanlı entegre platformlar üzerinden hayata geçiriyoruz. Temel amacımız, hem maliyetleri azaltmak hem çevresel ayak izimizi görünür ve yönetilebilir hale getirmek. Çünkü dijitalleşme, teknoloji kadar sorumluluk da taşır" dedi. Next Level Uludağ Zirvesi etkinliğinde, otonom sürüş teknolojilerinden duygusal yapay zekaya, otomotiv sektöründeki yeniliklerden üretim ve tedarik zincirinde yapay zekanın gücüne kadar geleceği şekillendiren konular masaya yatırıldı. İki gün boyunca, alanında fark yaratan isimlerin ilham verici konuşmalarıyla katılımcılar, yapay zekanın otomotiv dünyasına getirdiği sınırsız potansiyeli keşfetme imkanı buldu.



Potansiyel Gelişim Programı "Lead Forward" Başladı

Beyçelik Gestamp, Potansiyel Gelişim Programı "Lead Forward"ın lansmanını 13 Haziran tarihinde BTO Business School'da gerçekleştirdi. Program ile; çalışanların potansiyellerini geliştirmek, bu konuda farkındalıklarını artırmak ve kariyer yolculuklarında onları geleceğe hazırlamak için geliştirmek destek olmak hedefleniyor. Modüler ve kademeli bir yapıda tasarlanan Program 1 yıl sürecek şekilde planlandı. Modüller; interaktif eğitimler, vaka analizleri, gölge liderlik uygulamaları ve birebir koçluk destekleriyle zenginleştirildi.

PROGRAMIN İÇERİĞİ:

Program; İnsan ve Toplum, Teknoloji ve Finans başlıklarında üç kritik odak çerçevesinde kurgulandı:

İnsan ve Toplum: Duyarlı, ilham veren liderlik becerileri, koçluk ve iletişim yetkinlikleri.

Teknoloji: Dijital okuryazarlık, veri ile karar alma, inovatif çözüm geliştirme.

Finans: Finansal okuryazarlık, stratejik bakış açısı, sürdürülebilir iş sonuçlarına odaklılık.



Beyçelik Gestamp

Formen Gelişim Programı Başladı

Beyçelik Gestamp Formen Gelişim Programı, Mayıs ayında "Liderliğin Temelleri" eğitimi ile başladı. Beyçelik Gestamp bünyesinde kapsam ve içerik olarak ilk defa hayata geçirilen eğitimler, 6 ayrı grup halinde, Beyçelik Gestamp'ın Gebze lokasyonundaki formenlerin katılımıyla gerçekleştirildi.

Liderliğin Temelleri Eğitimi Temel Üretim Programı Eğitimleri ve İç Eğitimlik Programı ve 4 Adım Operasyonel Eğitim Metodu olmak üzere toplam 3 modülden oluşan eğitimin Temmuz ayında tamamlanması planlanıyor.

Formen Gelişim Programı ile yönetsel yetkinliklerin geliştirilmesi, liderlik ve iletişim becerilerinin artırılması, iş süreçlerinde verimliliğin artırılması, etkin yönetim stratejilerinin geliştirilmesi, iş güvenliği, üretim, kalite, bakım, çalışan gelişimi ve insan kaynakları süreçlerine yönelik bilgi ve farkındalığın artırılması ve eğitimlik yetkinliklerinin kazandırılması hedefleniyor.



BİZDEN

21 BEYÇELİK GESTAMP BASKETBOL TAKIMI İKİNCİLİK KUPASINI ALDI

Bursa Şirketler Arası Basketbol Liginde mücadele eden Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı, sezon boyunca gösterdiği başarılı performans ile finalde ikincilik kupasının sahibi oldu.

23 WARMHAUS ÇALIŞANLARINA KEYİFLİ ORGANİZASYON

Warmhaus İnsan Kaynakları Bölümü TEKNOSAB Fabrikasındaki çalışanları için motivasyon amaçlı açık büfe kahvaltı düzenledi.

25 SÜRDÜRÜLEBİLİR İNOVASYON İÇİN “İNOVASYONUN ŞİFRELERİ” KONUŞULDU

Beyçelik Holding Ar-Ge ve İnovasyon Müdürlüğü'nün ev sahipliğinde düzenlenen, “İnovasyonun Şifreleri” temalı etkinlik 29 Nisan tarihinde Podyum Parkta gerçekleştirildi.

31 BEYÇELİK KADINLAR GÜNÜNDE STK'LARA DESTEK VERDİ

Beyçelik 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde kadın çalışanlarına günün önemi ile ilgili farkındalık yaratacak hediyeler verdi.





Faik Çelik Beyçelik Gestamp Romanya Fabrikasını Ziyaret Etti

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik 13 Haziran tarihinde Romanya'nın Pitești şehrinde bulunan Beyçelik Gestamp fabrikasını ziyaret etti.

Fabrika gezisinde Operasyon Direktörü Alper Ferid Yavuz ve Beyçelik Gestamp Romanya 1 Fabrika Müdürü Korhan Bengür de Çelik'e eşlik ederek, fabrikanın faaliyetleri konusunda bilgi verdi.





StreetBall Turnuvasında **Beyçelik Gestamp** Basketbol Takımı 3. Oldu

Bu yıl 15'inci kez düzenlenen 2025 TOSB Olimpiyatları StreetBall Turnuvası'nda Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı Turnuvayı 3.'lük ile tamamladı.



Beyçelik Gestamp Cup 2025 Başladı!

Beyçelik Gestamp Cup, şirketin Bursa, Gebze, Yeniköy, Gebze ve Romanya lokasyonlarında eş zamanlı olarak başladı.

Bu yıl 4.'sü düzenlenen Beyçelik Gestamp Cup'a Bursa lokasyonlarından 30, Gebze lokasyonundan 5, Yeniköy lokasyonundan 6, Romanya lokasyonundan ise 8 takım katıldı. "Sezonun Gol Kralı", "Sezonun Kalecisi", "En Centilmen Oyuncu" gibi ödüllerin de verileceği büyük finalde Türkiye şampiyonu ile Romanya'nın şampiyonu karşılaşacak.



Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı İkincilik Kupasını Aldı

Bursa Şirketler Arası Basketbol Liginde mücadele eden Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı, sezon boyunca gösterdiği başarılı performans ile finalde ikincilik kupasının sahibi oldu.





Gesbey Denizcilik Fakültesini Ağırladı

Gesbey, Bandırma 17 Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi Gemi İnşaatı Bölümü öğrencilerini fabrikada ağırladı. Öğrencilere saha gezisinden önce Gesbey'in uzman kadrosu tarafından teorik bilgilendirme yapıldı. Öğrenciler daha sonra teknik gezi yaparak teoride anlatılanları birebir görme olanağı buldu.

Sağlık Konulu Webinarlar Devam Ediyor

Beyçelik Kurumsal İletişim çalışanlara yönelik sağlık konulu seminerler ile bilinçlendirme faaliyetlerine devam ediyor. Medical Park Dyt. Hande Uçak Gündüz Ramazanda Sağlıklı Beslenme ile ilgili Beyçelik çalışanlarına bir webinar verdi. Sahurda dikkat edilmesi gereken besinler nelerdir? Tüketimi ideal besinler neler olacaktır? İftar sonrası şişkinliği nasıl önleyebiliriz? Yemek yeme hızımız ne olmalı? Vücut ve mide sağlığı için bu dönemde yapılabilecek egzersizler nelerdir? gibi konulara yer verilen webinar da ayrıca sahur ve iftar için örnek menüler de paylaşıldı.

Diğer bir sağlık webinarı ise kalp konusunda yapıldı. Kalp sağlığını korumanın yolları, koroner hastalığın belirtileri, kalp hastalığı için riskli faktörlerin neler olduğu, kalp damar tıkanıklığı tedavi yöntemleri



ve sağlıklı beslenme konusunda 7 Mayıs tarihinde Medical Park Bursa Hastanesi Kardiyoloji Uzmanı Dr. Gülay Özkeçeci bir webinar gerçekleştirdi. Webinar çalışanlardan gelen soru cevap kısmı ile tamamlandı.

Beyçelik Holding 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını Kutladı

Beyçelik Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılması onuruna Gazi Mustafa Kemal Atatürk tarafından tüm dünya çocuklarına armağan edilen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında tüm şirketlerindeki çalışanlarının çocuklarına dağıtılmak üzere hediye paketleri hazırladı. 4-5 yaş ve 6-12 yaş aralığında çocuklara verilen hediye setlerinin içerikleri yaş gruplarına uygun olarak hazırlandı. Ailecek oynanabilecek kutu oyunu, kitap, puzzle gibi içeriklerle çocukların 23 Nisan'da keyifli vakit geçirmeleri hedeflendi.



Warmhaus Çalışanlarına Keyifli Organizasyon

Warmhaus İnsan Kaynakları Bölümü TEKNOSAB Fabrikasındaki çalışanları için motivasyon amaçlı açık büfe kahvaltı düzenledi. Çalışanlar bir araya gelerek keyifli bir sabah geçirdi.



Beyçelik Gestamp

23 Nisan Poster Yarışması Sonuçlandı

Beyçelik Gestamp 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlamaları kapsamında çalışanların çocuklarına yönelik olarak "Tüm Dünya Çocuklarına 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını Anlatmak

İsteseydin Nasıl Anlatırdın?" temalı poster yarışması düzenledi. Yarışmaya 6-12 yaş grubundan çocuklar katılım gösterdi. Konusunda uzman eğitimci jüri tarafından değerlendirilen çalışmalardan dereceye girenlere oyuncak hediye çeki verildi.

6-9 Yaş Kategorisi



10-12 Yaş Kategorisi



Sürdürülebilir İnovasyon İçin “İnovasyonun Şifreleri” Konuşuldu

Beyçelik Holding Ar-Ge ve İnovasyon Müdürlüğü’nün ev sahipliğinde düzenlenen, “İnovasyonun Şifreleri” temalı etkinlik 29 Nisan tarihinde Podyum Parkta gerçekleştirildi. Açılış konuşmalarıyla başlayan etkinlikte Türkiye İnovasyon Hareketi’nin Kurucusu Dr. Ferhat Demir, kurumların sürdürülebilir inovasyon kapasitesini artırabilmesi için kritik öneme sahip yedi temel inovasyon

şifresini paylaştı. Bu şifreler; Farkındalık, Strateji, Fikir, Müşteri, Yönetim, Metot ve Felsefe olarak sıralandı. Dr. Ferhat Demir, bu şifrelerin her kurum için farklı yollarla uygulanabileceğini, ancak en önemli faktörün kurum kültürü, liderlik ve stratejik vizyon olduğunu vurguladı. Etkinlik boyunca, inovasyonun sadece teknolojik değil, organizasyonel bir değişim süreci olduğuna dair önemli görüşler de paylaşıldı.



İnovasyon Söyleşileri Serisinin Yeni Buluşması Gerçekleşti

Ar-Ge ve inovasyon kültürünü güçlendirmeye yönelik gerçekleştirilen “İnovasyon Söyleşileri” etkinliğinin konuğu, Enerjisa İnovasyon Müdürü Tümay Solak oldu. Çevrimiçi gerçekleştirilen etkinlikte Solak, iş dünyasında inovasyona değer katan unsurları, tasarım odaklı düşünme yaklaşımının karar alma süreçlerindeki rolünü ve Artı Modeli ile stratejik inovasyon çerçevesini katılımcılarla paylaştı. Gerçek yaşam örnekleriyle desteklenen sunum, kurumlarda yenilikçi düşünce yapısının nasıl teşvik edilebileceği ve sürdürülebilir inovasyon stratejilerinin nasıl geliştirilebileceği konusunda katılımcılara ilham verici bir perspektif sundu.



Beyçelik Gestamp'ta 6 Sigma Yeşil Kuşak Yolculuğu

Beyçelik Gestamp, sürekli iyileştirme ve operasyonel mükemmellik hedefleri doğrultusunda başlattığı 6 Sigma Yeşil Kuşak dönüşüm yolculuğunda önemli bir eşiği geride bıraktı. Ocak 2025'te başlatılan 6 Sigma Yeşil Kuşak eğitim programı, teorik modüllerin ardından sahaya aktarılan projelerle tamamlandı. Program sonunda eğitimi başarıyla bitiren ve gözden geçirme ve proje süreçlerini tamamlayan 17 katılımcı, 6 Sigma Yeşil Kuşak unvanını almaya hak kazandı.

Gerçekleştirilen projeler, üretimden kaliteye, tedarik zincirinden destek süreçlerine kadar farklı alanlara dokunarak potansiyel finansal katkı sağladı. DMAIC metodolojisiyle yürütülen projelerde, problem tanımlama, ölçüm, analiz, iyileştirme ve kontrol adımları titizlikle uygulandı. Beyçelik Gestamp, bu başarıyla birlikte Yalın 6 Sigma metodolojisini tüm organizasyona yayma yönünde önemli bir adımı daha başarıyla attı.



Beyçelik Gestamp GreenSync Projesine Katıldı

Beyçelik Gestamp Demirtaş lokasyonunda 7 Mayıs tarihinde Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından yürütülen ve Avrupa Birliği IPA III Programı kapsamında desteklenen "GreenSync Ecosystem: Connecting the Manufacturing Ecosystem for a Sustainable Future" projesine katılım sağladı. Proje kapsamında MEXT yetkilileri tarafından COSIRI metodolojisi kullanılarak Beyçelik Gestamp Demirtaş üretim tesisinde sürdürülebilirlik olgunluk analizi yapıldı. Analiz sonucunda çıkartılacak yol haritasına göre Beyçelik Gestamp Çevre ve Sürdürülebilirlik ekibi çalışmalarını başlatmayı planlıyor.

GREENSYNC NEDİR?

MESS'in 1 Şubat 2024 itibariyle başlattığı bu üç yıllık proje, üretim sanayisinin yeşil dönüşüm sürecine tedarikçiler düzeyinde katkı sağlamayı hedefliyor. Bu kapsamda MEXT Dijital Fabrikası'nda Tedarik Zinciri Kontrol Kulesi ve Yaşam Döngüsü Analizi araçları ile sanayicilere yönelik uygulanabilir senaryolar geliştirilecek, tedarik zinciri ve insan kaynakları ekiplerine özel pilot eğitim programları düzenlenecektir.





Beyçelik Gestamp

TOSB Olimpiyatlarında Futbol Kategorisinde Şampiyon Oldu

Beyçelik Gestamp Futbol Takımı TOSB Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi tarafından bu yıl 15'inci kere düzenlenen TOSB Olimpiyatlarında Şampiyon oldu. Streetball, masa tenisi, langırt, bowling, play station ve futbol branşlarında 35 firma, 700 sporcu ve 140 takımın katılım gösterdiği spor turnuvasının ödül töreni 18 Haziran 2025 tarihinde TOSB Yönetim Merkezi'nde gerçekleşti.



Beyçelik Gestamp

Paylaşım ve Ödül Törenleri

Beyçelik Gestamp Paylaşım ve Ödül Törenleri Mayıs ayında gerçekleşti. Devamlılık, İSG ve Sosyal Faaliyet kategorilerinde toplam 836 çalışan ödüllendirildi.



Beyçelik Gestamp Montaj



Beyçelik Gestamp Şasi



Beyçelik Gestamp Demirtaş



Beyçelik Gestamp Otomotiv, Teknoloji ve Kalıp, TeknoCef, TeknoBGP



Beyçelik Gestamp Yeniköy



Beyçelik Gestamp Cef

Ödül Alanlar

İSG

Ahmet Güler
Ahmet KOÇ
Ali Çiğdem
Ali Han Yaman
Bayram Acar
Burak Korkut
Cafer Arslan
Cem Odabaşoğlu
EDANUR ÖZ
Emirhan Aksu
Ezgi Akbulut Gafur
Gülşah Varlı
HARUN UÇAR
Hızır Bayrak
İsmail Hanbaba
Mehmet Er
Mustafa Girgin
Mustafa Midilli
Mücahit Kayhan
Mücahit Yangın
Nuri Karabaş
Ömer Gezer
Samet Koç
Samet Öztürk
Sertaç Köse
Sezgin Yaşar
Turhan Kuku
Uğur Akyol
Yasemin Keskin
Yasin Özyiğit
Yunus Emre Özay

SOSYAL FAALİYET

Mücahit Arı

DEVAMLILIK

Abdullah Altun
Abdullah Baysal
Abdullah Bilek
Abdullah Çakır
Abdullah Dağdelen
Abdullah Kargün
Abdullah Kurnaz
Abdullah Sözen
Abdullah Uzel
Abdulsamet Günhan
Abdurrahim Ağgöl
Abdurrahman Taban
Adem Ayık
Adem Başar
Adem Çakır
Adem Demir
Adem Görür
Adem Tonça
Ahmet Altay
Ahmet Azman
Ahmet Bayar
Ahmet Bozkurt
Ahmet Candan
Ahmet Çağlar Gök
Ahmet Çelmeli
Ahmet Güldü
Ahmet Güler
Ahmet İlhan
Ahmet Kılıç
Ahmet Turan Berk

Ahmet Üzmez
Ahmet Yıldız
Ahmet Yasin Dolunay
Ahmet Yıldız
Ahmet Yılmaz
Ali Bilge
Ali Can Çağal
Ali Ercan Ladik
Ali Güngör
Ali Halis
Ali Kaya
Ali Nazmi Durukan
Ali Osman Öztürk
Ali Selvi
Ali Şenkaya
Ali Şentepe
Ali Ulugöl
Alim İsmailoğlu
Alp Karadeniz
Alpay Aykın
Alperen Çalışkan
Altan Tükenmez
Anıl Karadaş
Arda Ecer
Arda Kalyoncu
Asaf Kutluk
Asya Mutlu
Atahan Kuşlu
Atilla Sacit Arslan
Aydın Açar
Aydın Yardım
Ayfer Özmen
Ayhan Akar
Ayhan Akbel
Ayhan Aran
Ayhan Bilanik
Ayhan İpek
Ayhan Koçyiğit
Ayhan Parlak
Aykut Ciciurucu
Aykut Giray
Aysun Ünsal
Ayşe Yavaş
Aytaç Işık
Aytaç Kum
Aytekin Kaya
Baran Katak
Barbaros Batuhan Şensabab
Barış Contürk
Barış Sağlam
Batuhan Ayyıldız
Batuhan Kavşut
Bayram Muhammet Batur
Bayram Öztürk
Bayram Solcan
Bedirhan Eren
Behçet Mengeş
Behlül Karakaş
Bekir Avan
Bekir Ay
Bektaş Akduman
Berat Yılmaz
Berkay Onur Çevik
Betül Pervane
Beytullah Aydoğdu
Beytullah Yaşar
Bezanur Eslek
Bilal Aslan
Bilal Atan
Bilal Bahadır
Bilal İnce

Buket Kaya
Burak Nafi Gülaçmaz
Burak Türk
Burak Yüksel
Burcu Durmuş
Burçin Aybat
Burçin Bakar
Burçin Dombaycı
Burhan Bozbaş
Burhan Köylü
Burhan Şen
Bülent Altınışık
Büşra Anarat
Cafer Arslan
Can Özver
Can Polat
Can Turgut
Celal Alınelik
Celal Beyhan
Celil Kılıç
Cem Gökçöz
Cem Odabaşoğlu
Cemil Can Aydın
Cengiz Can
Cenk Güler
Cenk Şahin
Cevriye Çağlar
Cihan Berk Bağlan
Cihan Say
Cihan Şener
Cihanşir Kutal
Cihat Sevimli
Cihat Yokuş
Cuma Dağdelen
Cüneyt Akalar
Cüneyt Kurtuluş
Çağlar Çevik
Çağlar Çevik
Çağlar Sabuncu
Çağlayan Demir
Damla Aydın
Davut Heniske
Deniz Kılıç
Deniz Özgür
Derya Büyükyılmaz
Derya Halis
Dilara Balçık
Dilara Kolluk
Dilay Tintaş
Doğan Vatan
Doğancan Şahin
Duran Aslan
Efe Yazar
Ekin Cambazoğlu
Ekrem Ay
Ekrem Sezgin
Emincan Serindere
Emine Solak
Emirhan Değirmenci
Emirhan Görgöz
Emirhan Kılıç
Emirhan Koç
Emirhan Yayla
Emrah Akkaya
Emrah Baran
Emrah Cıvık
Emrah Çakır
Emrah Çimener
Emrah Ergen
Emrah Şeker
Emrah Yazar

Emre Aslan
Emre Çilenk
Emre Dalboy
Emre Doğan
Emre Gürses
Emre Meşe
Emre Saçak
Emre Taban
Emre Tarım
Emre Topçu
Emre Yayman
Emre Yıldırım
Emri Çavuş
Emrullah Direktör
Emrullah Tunç
Ender Himmet
Ender Öztürk
Enes İzdaş
Enes Kamilçelebi
Enes Öncel
Enes Öztürk
Engin Atalay
Engin Demir
Enis Batuhan Kaya
Eray Örnekçi
Eray Özgür
Eray Şahin
Ercan Aslan
Ercan Avcı
Ercan Sungur
Erdal Germanagil
Erdal Hatip
Erdal Şen
Erdem Yeni
Erdi Akilli
Eren Sezgün
Ergün Türken
Erhan Akıcı
Erhan Kaçıcı
Erhan Çağında
Erhan Değirmenci
Erhan Fidan
Erhan Gün
Erhan Uysal
Erhan Yılmaz
Erkan Büyük
Erkan Çelik
Erkan Demirtaş
Erkan İpek
Erkan Kanık
Erkan Onay
Erol Akgün
Erol Başsoy
Erol Gülenç
Erol Kaya
Erol Ordu
Erol Sağlam
Erol Şahin
Ersan Vural
Ersel Erdemdir
Ersin Hançer
Ersin Hapanılır
Ersin Korkmaz
Ersin Sözer
Ersin Şahin
Ertos Ermuşat
Ertuğrul Balı
Esat Gündoğan
Esin Konuk
Esra Baştan
Ethem Öztürk
Ethem Terece

Eyyüp Büyüç
Fahrettin Yıldız
Fahri Bayrak
Fatih Akgöz
Fatih Aktan
Fatih Aydın
Fatih Dinç
Fatih Hüsten
Fatih Kaba
Fatih Koşan
Fatih Ören
Fatih Tunçtürk
Fatma Atmaca
Fatma Tellioglu
Fatma Tosun
Ferdî Akbiyık
Ferdî Köse
Ferhat Deniz
Ferhat Kaya
Fetullah Selamet
Fevzi Sezer
Fırat Akkuş
Fırat Şahan
Fikret Aktaş
Fuat Barış Akbay
Furkan Bayındır
Furkan Doğan
Furkan Gür
Furkan Oray
Furkan Şahin
Gamze Kara
Gamze Kerdiçe
Gökçer Yıldız
Gökdeniz Yılmaz
Gökhan Gök
Gökhan Işık
Gökhan Memiş
Gökhan Subaşı
Gökhan Üstün
Gökhan Yılmam
Gül Mecid
Gülay Atalay
Gülcan Gülsuyu
Gülen İlhan
Güliden Gündoğan
Gülen Kaba
Gülseren Yılmaz
Gülsün Kart
Gün Uğur İşçi
Gündüz Baydı
Güray Olgun
Gürkan Akdemir
Gürkan Havalır
Güven Güler
Habibe Karagöl
Hacı Ahmet Atalay
Hacı Ali Ergen
Hacı Kadir Sirel
Hakan Atmaca
Hakan Bağdede
Hakan Çakır
Hakan Ergün
Hakan Köse
Hakan Manav
Hakan Sırrı Yavuz
Hakan Yavuz
Hakan Yıldırım
Hakime Özelmış
Haldun Erdem
Halil Akca
Halil İbrahim Yeşer

Halil Kaya
Halil Kılınç
Halil Saraç
Halit Serin
Hami Bölük
Hami Yıldırım
Hamiyet Gökçaya
Hamza Alkaç
Hamza Korcan
Hanife Bayram
Hanife İzdaş
Harun Bayram
Harun Çiçekdağı
Harun Demir
Harun Sarp
Hasan Akbaş
Hasan Ali Güzeldere
Hasan Bayır
Hasan Durmaz
Hasan Vezir
Hasan Yalçın
Hasan Yıldız
Hatice Akça
Hatice Şirin
Hayrettin Çelik
Hilal Sezgin
Hüdeyda Tural
Hürşit Şahin
Hüseyin Alper Kesgin
Hüseyin Bayrak
Hüseyin Can Hanbaba
Hüseyin Çavdar
Hüseyin Çelik
Hüseyin Doğan
Hüseyin Esen
Hüseyin Kıratik
Hüseyin Özen
Hüseyin Parlak
Hüseyin Yıldız
Hüsnüye Kaya
İbrahim Akkuş
İbrahim Baş
İbrahim Çıbak
İbrahim Düzgün
İbrahim Gören
İbrahim Gülmez
İbrahim Karadeniz
İbrahim Kopan
İbrahim Okumuş
İbrahim Özsoy
İbrahim Yıldız
İbrahimHalil Akdeniz
İclal Koparır
İdil Kavrata
İhsan Araposman
İlhan Bostancı
İlkay Kurt
İlker Uysal
İrem Taşçı
İsa Delice
İsa Söner
İsa Yaren
İshak Altunbey
İshak Kurt
İslam Yılmaz
İsmail Akkul
İsmail Bayram
İsmail Çakır
İsmail Filiz
İsmail Güneçer
İsmail Kaymaz

Ödül Alanlar

İsmail Kocakulak
İsmail Sevim
İsmail Taş
İsmail Tuncay
İsmail Yaşa
İzzet İmre
K.Muhammet Yılmaz
Kaan Ecer
Kaan Keleş
Kaan Mert Durgut
Kadir Aktaş
Kadir Aktaş
Kadir Çoker
Kadir Deliçay
Kadir Düz
Kadir Kepenek
Kadircan Gün
Kağan Yağcı
Kamil Arıkan
Kamil Gündoğdu
Kemal Burhan
Kemal Sinap
Kenan Elmas
Kenan Esen
Kenan Genç
Kerem Ak
Kerem Akagün
Kerem Kurt
Kerem Şenol
Kerim Söğütoğlu
Kılıçaslan Güner
Koray Bal
Koray Korkut
Koray Öztürk
Kudret Çelik
Kutbettin Gündüz
Kutbettin Kılıç
Kübra Galitekin
Kürşat Yurtsever
Leyla Çilgin
Mahmut Çalışkan
Mehmet Ali Konuk
Mehmet Ali
Ormanoğlu
Mehmet Aydinoğlu
Mehmet Ayvurdu
Mehmet Barış Yıldız
Mehmet Başaran
Mehmet Bayram
Mehmet Buğra Uğur
Mehmet Buhar Deniz
Mehmet Can Bostan
Mehmet Çoban
Mehmet Dede
Mehmet Derebağ
Mehmet Dilbaz
Mehmet Ertürk
Mehmet Gökhan Ekin
Mehmet Karagöz
Mehmet Kutluk
Mehmet Küçüköz
Mehmet Naim
Kemaloğlu
Mehmet Nezir Kaya
Mehmet Okumuş
Mehmet Sabır Tarakçı
Mehmet Saka
Mehmet Salır
Mehmet Serttaş
Mehmet Şahin
Mehmet Şinik
Mehmet Şirin Karakaş

Mehmet Taş
Mehmet Toksoy
Mehmet Uyar
Mehmet Uzel
Mehmet Yıldırım
Mehmet Yılmaz
Melek Eşluğ Okumuş
Melih Ay
Melih Sami Şimşek
Mensure Mentese
Mert Çeşiş
Mert Dikbiyık
Mert Gül
Mert Kodeş
Mertkan Özkul
Meryem Dizman
Mesut Altındış
Mesut Saçak
Mesut Sarısoy
Mesut Yılmaz
Metehan Başhan
Metehan Dobra
Mevlüt Tekmil
Mihriban Aslan
Mikayil Asker
Muammer Tural
Muazzez Kara
Muhammed Ali Koca
Muhammed Burak Bülbül
Muhammed Çalışkan
Muhammed Ertan
Muhammed Mustafa
Tunçer
Muhammet Aşar
Muhammet Birdal
Muhammet Tufanoğlu
Muharrem Bayram
Murat Aktaş
Murat Altunkaynak
Murat Aslan
Murat Atılgan
Murat Baygın
Murat Çelebi
Murat Demir
Murat Ekinci
Murat Geyik
Murat Güner
Murat Karadağ
Murat Kılıç
Murat Kırbaş
Murat Ören
Murat Özseçen
Murat Sultansu
Murat Temizoğlu
Murat Topal
Murat Yaman
Murat Yıldız
Murat Yörü
Musa Kahraman
Musa Özdemir
Mustafa Acar
Mustafa Akat
Mustafa Altun
Mustafa Altunbaş
Mustafa Balkan
Mustafa Balkan
Mustafa Demir
Mustafa Doğru
Mustafa Emre Pekdemir
Mustafa Şahin
Mustafa Günler
Mustafa Kalender

Mustafa Karabağ
Mustafa Karaman
Mustafa Katkay
Mustafa Kaya
Mustafa Kılıç
Mustafa Kuşeli
Mustafa Selçuk
Mustafa Sert
Mustafa Seyrek
Mustafa Sezer
Mustafa Şen
Mustafa Tayfur
Mustafa Tırnak
Mustafa Yalçın
Mustafa Yıldız
Mutallip Taşdemir
Müjdat Gürçay
Mümin İmamoğlu
Mümin Öztürk
Münib Durmuş
Mürsel Yıldız
Nafiye Ocaktaş
Nagihan Karaagaç
Naim Yıldız
Necip Yılmaz
Necla Alpyılmaz
Nedim Koç
Nedim Vatanserver
Nesrine Belber
Neşe Soybelli
Nihat Çıtık
Nizamettin Değer
Nuray Akbal
Nuray Tekin
Nuray Uğur
Nurettin Güneş
Nurullah Korkmaz
Oğulcan Ayhan Çınar
Oğulcan Öttaş
Oğuz Çelik
Oğuz Deniz
Oğuz Erdoğan
Oğuz Güçlü
Oğuz Polat
Oğuzhan Acay
Oğuzhan Aksu
Oğuzhan Kanber
Oğuzhan Kemal Erdoğan
Oğuzhan Taşkın
Okan Girgin
Okan Güncü
Okan Kayan
Okan Demir
Olca Küçükkoşkun
Onur Atagan
Onur Dağdır
Orçun Şahin
Orhan Bilgin
Orhan Erdönmez
Orhan Tellioğlu
Osman Aslan
Osman Bilmez
Osman Dinçer
Osman Fidan
Osman Yurtay
Oya Karaca
Ozan Kaya
Ömer Acar
Ömer Doğru
Ömer Faruk Soydan
Ömer Kırdar
Ömer Örnek

Ömer Öztürk
Ömer Paşa Uzuner
Ömer Yıldırım
Önder Barış Kaya
Önder Yaman
Özcan Öztekin
Özdemir Çağlayan
Özdemir Çiçek
Özgür Altun
Özgür Öztürk
Özgür Öztürk
Özgür Sarioğlu
Özgür Yakupoğlu
Özkan Gökgöl
Özkan Kara
Pehlül Altunok
Pınar Aktaş
Ramazan Çarbuğa
Ramazan Özmen
Ramazan Temiz
Ramazan Uzun
Ramazan Yurtay
Rasim Kasap
Rasin Akyıldız
Recep Aydın
Recep Balcı
Recep Baytekin
Recep Kahraman
Recep Kandemir
Recep Kayan
Recep Yüksel
Resul Ün
Rıdvan Karagöz
Rıza Aslan
Rıza Efe
Rıza Gür
Rıza Uvaçın
Ruhan Özmen
Sabahattin Bulucu
Sabiha Çavuşoğlu
Sadullah Zengin
Safa Aldırmaz
Sakin Demir
Salih Esen
Salih Taşyakan
Salim Alemdar
Samed Demir
Samet Aydaş
Samet Batı
Samet Beylan
Samet Çelik
Samet Dede
Samet Kandemir
Samet Taha Kurt
Samet Uz
Samet Yaşar
Sami Ertem
Sebahattin Yüksel
Seda Ertürk
Sedat Demir
Sedat Derindere
Sedat Göçer
Sedat Özoğlu
Sefa Akbulut
Sefa Veli Eşkil
Sefer Er
Sefer Özkaya
Selahattin Selvi
Selami Akbay
Selami Alan
Selçuk Gür
Selçuk Özeren

Selçuk Şentürk
Selçuk Yıldız
Selim Çakır
Semih Acar
Semih Akar
Semih Özten
Semra Kuluçlu
Semra Yardımcıoğlu
Semra Yavuz
Sena Tiryaki
Serdar Avcı
Serdar Köfteroğlu
Serdar Özkaya
Serdar Seyhan
Serhat Ağrak
Serhat Deniz
Serhat Dirial
Serhat Şirinoğlu
Serhat Yeğin
Serkan Çakır
Serkan Demirci
Serkan Demirsoy
Serkan Salman
Serkan Sözen
Serpil Kaygusuz
Sertan Dinç
Servet Aydın
Seval Satır
Sevil Uçar
Sezgin Çınar
Sezgin Yaşar
Sibel Doğan
Sinan Akgün
Sinan Çetin
Sinan Ertaş
Sinan İnalgâç
Sinan İleri
Sinan Oğul
Siracettin Ayyıldız
Soner Kasap
Suat Akman
Suat Sönmez
Sunay Kahraman
Süleyman Akkoç
Şaban Aydın
Şaban Dursun
Şaziye Bakar
Şener Akgül
Şenol Sözer
Şenol Yazıcı
Şeref Can Acur
Şerif Afşar
Şimşek Soydan
Şivan Amak
Şuayip Ay
Şükrü Şeker
Tacettin Sarsık
Taner Avcı
Tarık Güler
Tayfur Babur
Tevfik Oruç
Tezer Çetin
Tolga Kökenli
Tolga Kutal
Tolunay Akça
Tufan Emin Çınar
Tuğberk Sarı
Tunahan Aydın
Tunahan Ercandar
Tuncay Eren
Tuncay Hakkioğlu
Tuncay Özdemir

Turan İlhan
Tural Karakaş
Turgay Akdeniz
Turgay Soykan
Turgut Öz
Tülay Arslan
Tülay Hoçur
Uğur Ay
Uğur Ferik
Uğur Hastürk
Uğur Kaya
Uğur Süzen
Umut Kılıç
Utku Özcan
Ülkü Çelik
Ümüt Özden
Ünal Dursun
Vedat Güngör
Vedat Korkmaz
Vedat Tunç
Veysi Korkan
Yadigar Kaya
Yakup Çıkma
Yalçın Kaya
Yalçın Sağlam
Yasemin Keskin
Yasin Öztürk
Yasir Can Macit
Yaşar Çavuşoğlu
Yaşar Demiryılmaz
Yavuz Ay
Yavuz Çakar
Yavuz Gökçe
Yavuz Gökçaya
Yavuz Köprülü
Yeliz Coşar
Yetkin Güllüdere
Yılmaz Çetinkaya
Yunus Emre Polater
Yunus Şengül
Yusuf Alkan
Yusuf Aydoğan
Yusuf Duman
Yusuf Dülger
Yusuf Gürbulak
Yusuf İslam Alpyürük
Yusuf Öztürk
Yusuf Seçen
Yusuf Taha
Yusuf Yaşar
Yusuf Yavuz
Yusuf Yıldız
Yücel Yüce
Zafer Ergün
Zafer Karaman
Zafer Ülker
Zahide Yeşil
Zakir İsmayiloğlu
Zekeriya Bıçak
Zeki Erdoğan
Zeynep Kadriye Çetin
Zeynep Kahraman

Beyçelik Kadınlar Gününde STK'lara Destek Verdi

Beyçelik 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde kadın çalışanlarına günün önemi ile ilgili farkındalık yaratacak hediyeler verdi. Beyçelik Gestamp hali hazırda işbirliği içinde olduğu ve 'Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliğine' dayalı ayrımcılığı ortadan kaldırmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmalar yapan Bursa Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile bir işbirliği gerçekleştirdi. Derneğin çalışmalarını desteklemek amacıyla "İyilik Bilekliği" ürünlerinden alarak kadın çalışanlarına verdi. Beyçelik'in Grup şirketlerinden Warmhaus ve Gesbey ise kız çocuklarının eğitim alması ve meslek sahibi olabilmesi için Atatürk ilke ve devrimleri ışığında çalışan Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nden aldığı özel tasarım kupayı kadın çalışanlarına armağan etti.



Beyçelik Gönülden Çocukların Dileklerine Katkı Sağladı

Beyçelik Holding riskli hastalıklarla mücadele eden çocukların dileklerini gerçekleştirmek amacıyla Make-A-Wish® Türkiye Derneği ile bir iş birliği gerçekleştirdi.

Çalışanlarında da bu iş birliğinin bir parçası olmak isteyenler için 5 Mayıs Hıdrellez Bayramına özel bir "Dilek Ağacı" oluşturdu.

Çalışanlar çocuklar tarafından istenen farklı hediye seçeneklerinden istediklerine arzu ettikleri miktarda bağışta bulunarak katkı sağladı.

MAKE-A-WISH® TÜRKİYE DERNEĞİ HAKKINDA

2009 yılından itibaren Make A Wish (MAW) Uluslararası Vakfı'nın Türkiye temsilcisi olarak faaliyet gösteren Make-A-Wish Türkiye/



Bir Dilek Tut Derneği, 3-18 yaş arası riskli hastalıklarla mücadele eden çocukların dileklerini gerçekleştiriyor. Make-A-Wish Türkiye/Bir Dilek Tut Derneği, her yıl yüzlerce çocuğun hayalini gerçeğe dönüştürerek onlara umut ışığı olan ve yaşama daha sıkı bağlanma gücü vermeyi amaçlıyor.

Berkay Tanrıverdi

Beyçelik Gestamp
Fabrika Kontrolörü
(BGP-BGC-CEF-BGT)

"MÜZİK, HEP BİR ADIM ÖNDE, ÖZGÜVENLİ VE ENERJİLİ HİSSETTİRİYOR"

"Grubumuzda avukat, yazılım mühendisi gibi farklı mesleklerden arkadaşlar var. Onlar da benim gibi geçmişte bir dönem müzik icra etmiş ama sonra bırakmak zorunda kalmış. Hepimiz müziğe olan aşkımız ile yeniden kendimizi motive ederek bir araya geldik."



Bize öncelikle kendinizi tanıtabilir misiniz? Beyçelik'teki görevinizden de bahsedebilir misiniz?

Ankara doğumluyum. 2024 Haziran ayından bu yana Beyçelik' te Bütçe Müdürlüğü'nde Fabrika Kontrolörü olarak çalışıyorum.

Müziğe olan ilginiz nasıl başladı?

Müziğe ilgimi küçük yaşlarda keşfettim. Yolculuğum annemin doğum günümde hediye ettiği gitarla daha da derinleşti. Üniversite eğitimi için gittiğim Kütahya Dumlupınar Üniversitesi'nde kurduğumuz ABES adlı müzik grubuyla Kütahya'dan Eskişehir'e, Ankara'dan İstanbul'a uzanan bir konser serüveni yaşadık. Grubumuz ile Ayna'nın TRT'de sunduğu "Aynadan Yansıyanlar" programına konuk olarak katıldık ve canlı yayındaki performansımızla halk oylamasında ikinci olduk.

Bir müzik grubunuz var, öncelikle bu grubun hikayesini dinleyebilir miyiz? Grup nasıl ortaya çıktı, birbirinizi nasıl buldunuz, ne kadar süredir birlikte müzik yapıyorsunuz?

Üniversite yıllarından sonra yoğun bir iş temposuna girmiştım. Yaklaşık 10 yıl aktif müzik yapmadım. Müziğimi sadece ailemle ve yakın çevremle paylaştım. Bu dönemde çeşitli beste çalışmalarım olsa da bu besteler herhangi bir kayıt aşamasına gelmedi.

2023 sonlarında tekrar bir grup kurarak müzik çalışmalarına başlama kararı aldım. İnternet siteleri ve sosyal medya üzerinden ilanlar paylaşarak şuan aktif olarak müzik yaptığım "Daha Neler" grubunu kurdum. Grubun hem kurucusu hem de sözcüsüyüm. Grup olarak birlikte çok güzel işlere imza atıyoruz.

İki kişinin bile bir araya gelmeyi programlamasının zorlaştığı günümüz koşullarında, profesyonel yaşamlarını sürdürerek amatör biçimde müzikle ilgilenen bir grup insanın bir araya gelme, birlikte çalışmasının zorlukları nelerdir?

Grubumuzda avukat, yazılım mühendisi gibi farklı farklı meslek

grubundan arkadaşlar var. Onlar da benim gibi geçmişte bir dönem müzik icra etmiş ancak bazı sebeplerden dolayı bırakmak zorunda kalmış. Hepimiz müziğe olan aşkımız ile yeniden kendimizi motive ederek bir araya geldik. Grubumuz 5 kişiden oluşuyor. Vokalde ve gitarda ben yer alıyorum. Elektro gitar, bas gitar, klarnet ve yan flüt ve bateri enstrümanlarını icra ediyoruz. 5 ayrı kişinin tek bir bedende toplanmaya çalışması elbette zor bir süreç. Ancak bizim ekibimizdeki arkadaşlar ve aileleri birbirleriyle sosyal yaşamlarında da çok iyi anlaşıyor. Bu da bizim süreçlerimizi elbette kolaylaştırıyor.



Peki bir de iyi yanını soralım bu faaliyetin... Müzik size neler katıyor? Kolektif müzik çalışmasının bireysel çalışmalardan farkları ve avantajları nelerdir?

Grup ile müzik yapmak hayatımda her zaman beni gerek iş yaşantımda gerekse sosyal yaşantımda hep bir adım önde, özgüvenli, kendinden emin, insanlarla ilişkileri iyi olan, enerjili ve duygulu bir duruma sokmuştur. Grupta sözcü ve kurucu olmamın yanı sıra vokal de olduğumdan dolayı müzik icra ederken birçok insanla iletişim halinde oluyorum. Bu durum benim insan ilişkilerinde iletişim kurma becerimi çok iyi geliştirmiştir. Finans sektöründe de mesleğimizin gereği olarak birçok

insanla iletişim kurmak durumundayız. Mesleki olarak da bana bu anlamda değerli katkı sağlamıştır. Diğer çalışanlarla iletişimimin kuvvetli olması ve hızlı bağ kurmam sayesinde işlerimin daha da kolaylaşması mümkün olmuştur.

Bazı belediye etkinliklerinde ve sosyal sorumluluk projelerinde ücretsiz olarak sahne aldığınızı biliyoruz. Nasıl bir seçicilikle katılıyorsunuz bu etkinliklere? Ve size nasıl hissettiriyor, özellikle sosyal sorumluluk kapsamında yapılan etkinlikler?

Katıldığım bazı sosyal sorumluluk projelerinden bahsetmem gerekirse; engelli haftasında düzenlemiş olduğum konser ile engelsiz yaşam desteğine katkı sağlamak istedim ve bu durumu başarılı olarak gerçekleştirmek mükemmel bir duygu patlamasına sebep oldu, sahnede duygulanıp ağladığımı bilirim.

Köy okullarında okuyan çocukların oyuncaklarının olmadıklarını duydum. Hemen bir konser organize ederek giriş biletlerini oyuncak yaparak toplanan oyuncakları bu çocuklara ulaştırmayı başardım. Onlardan gelen teşekkür mektuplarını okuduğumda yaşadığım gururu ve sevinci kelimelerle ile anlatmam imkânsız...

Durumu olmayan ancak müzik konusunda yetenekli çocuklarla belediye ve valilik desteği ile özel müzik dersleri vererek sayısız öğrenciyi güzel sanatlar okullarına kazandırdım. Yaşadığım hazzı yine tarif etmem çok zor olur.

Eğer yaptığım en ufak bir icraat, bir hayata dokunuyorsa, bir anı bir geleceği güzelleştiriyorsa ben ordayım. Yapmış olduğum bu tarz sayısız sosyal sorumluluk projeleri ile belediye, valilik ve emniyet müdürlüklerinden, okuduğum üniversiteden birçok teşekkür ve takdir belgeleri aldım.



İş Yaşamında Dijital Becerinin Önemi: **Dijital Okur Yazarlığımızı Nasıl Geliştirebiliriz?**

Dijital dönüşüm tüm dünyayı adeta bir sel gibi baskına uğrattıyor. İş dünyası da bu hızlı dönüşümden payını alırken, çalışanların dijital becerilerini sürekli güncel ve zinde tutmaları giderek daha çok önem kazanıyor.

Sadece teknoloji odaklı işlerde değil, neredeyse tüm sektörlerde, dijital bilgi ve becerilere sahip olmak, üstelik bu bilgi ve becerileri iş yaşamında etkin bir şekilde kullanmak, tüm çalışanlar için gereklilik haline geliyor. Kısaca söylemek gerekirse, hangi pozisyonda ve ne iş yapıyor olursanız olun dijital becerilere sahip olmalı ve bunları geliştirmeli, güncellemelisiniz.

Dijital Beceri Nedir?

Avrupa Parlamentosu'nun 2006 tarihli bir belgesinde dijital beceriler, bilgisayarları ve diğer dijital cihazları kullanarak bilgi bulma, bu bilgileri

analiz etme, depolama, üretme, sunma ve değiştirme, ayrıca internet aracılığıyla iş birliği ağlarında iletişim kurma ve katılım sağlama yetenekleri olarak tarif ediliyor. Bu yetenek bireylerin bilgisayarlar, akıllı telefonlar, tabletler, internet ve diğer dijital teknolojilerle etkili bir şekilde çalışabilme becerisini içerir.

Dijital beceriyle aynı anlama gelmek üzere dijital okuryazarlık gerek çalışanların gerekse işin ve işyerinin güvenliği açısından da önemlidir. Dijital güvenlik, çevrim içi ortamda kişisel bilgilerin korunması, güvenli parolalar oluşturma, güvenilir web sitelerini tanıma ve çevrim içi dolandırıcılığı önleme gibi

konuları kapsar. Kişisel amaçlarla ve kurumsal olarak kullanılan cihazların ve bilgi depolarının dış saldırılardan korunması için gereklidir.

Dijital okuryazarlık, çevrimiçi içeriğin eleştirel bir şekilde değerlendirilmesi, manipülasyonların tanınması, yanıltıcı bilgilere karşı koyma ve etkili iletişim becerileri geliştirme konularında avantaj sağlar.

Dijital Beceriler Nasıl Geliştirilir?

Dijital beceriler geliştirmek için bilinçli internet kullanımı, güvenlik bilinci oluşturma ve medyayı analiz etme önemlidir. Web geliştirme ve tasarımı gibi beceriler de

günümüzde temel bir ihtiyaç haline gelmiştir. Dijital okuryazarlık becerilerini geliştirirken çevrimiçi güvenlik ve emniyet konularına da dikkat etmek gerekmektedir. Dijital becerileri geliştirmek için aşağıda sıralanan önerileri dikkate alabilirsiniz...

İnterneti Bilinçli Kullanın

İnternet üzerinde gezinirken kaynakların güvenilirliğini değerlendirmek önemlidir. Güvenilir haber siteleri, akademik makaleler veya resmi kurumların web siteleri gibi güvenilir kaynaklardan bilgi edinmek gerekir. Bilgiyi çeşitli kaynaklardan doğrulamak ve yanıltıcı bilgileri tanıyıp önlemek de atlamamanız gereken bir adımdır.

Güvenlik Bilinci Oluşturun

İnternette güvenlik bilinci, kişisel bilgilerinizi korumanın yanı sıra çevrim içi hesaplarınızı güvenli tutmayı içerir. Bunun için güçlü parolalar tercih etmeli, iki faktörlü kimlik doğrulamasından yararlanmalı, güvenilir antivirüs yazılımları kullanmalı ve güncellemelerini düzenli olarak yapmalısınız.

Medyayı Analiz Edin

Haberlerin kaynağını araştırmak, yayılan bilgilerin doğruluğunu sorgulamak ve yanlış bilgiyi tanımak dijital okuryazarlığınızı geliştirmenin



bir başka yoludur. Haberin yanlışlık derecesini değerlendirmek ve manipülatif dil veya görüntü kullanımını tanıyıp analiz etmek de gerekir.

Dijital İletişim Araçlarını Kullanın

E-posta, sosyal medya, anlık mesajlaşma gibi dijital iletişim araçlarını etkili bir şekilde kullanmak, iletişim becerilerini geliştirmek ve dijital etiketi uygulamak bu konu için önemli adımlardandır. Saygılı ve güvenli dijital iletişim kurma becerileri de bu kapsamda dikkat etmeniz gerekenler arasında yer alır.

Veri Yönetimi Sağlayın

Dijital becerilerinizi geliştirmek için

dijital verilerin güvenliğini sağlamalı, önemli dosyaları yedeklemeli ve düzenli olarak veri güvenliği kontrolü yapmalısınız. Gizlilik ayarlarını düzenlemek ve çevrim içi iz bırakmayı azaltmak da veri yönetiminin bir parçasıdır.

Dijital Araçları Kullanın

Bilgisayar ve mobil cihazlar üzerinde temel becerilere sahip olmak, çeşitli yazılımları ve uygulamaları kullanarak verimliliği artırmak da bu işin bir parçasıdır. Ofis programları, dosya paylaşımı araçları ve diğer dijital araçları etkili bir şekilde kullanabilmek iş hayatında ve kişisel yaşamda önemli bir avantaj sağlar.

Dijital İçerik Üretin

Metin, grafik, video gibi çeşitli dijital içerik türlerini oluşturmak ve paylaşmak; dijital okuryazarlık becerilerini geliştirmenin bir başka yolu olarak önemlidir. İyi bir içerik oluşturma becerisi, çevrim içi etkileşimi artırabilir ve dijital alanlarda daha etkili bir şekilde iletişim kurmanıza yardımcı olabilir.

Sosyal Medya Bilinci Oluşturun

Sosyal medyanın etkilerini anlamak, zaman yönetimi becerilerini geliştirmek ve dijital izlenimi korumak dijital okuryazarlık açısından önemlidir. Sosyal medyada gizlilik ayarlarını düzenlemek ve güvenli bir çevrim içi deneyim sağlamak da yine bu kapsamda ele alınabilir.





Çöpteki Hazine

Kentleşme, nüfus artışı ve tüketim alışkanlıklarının değişimiyle birlikte dünya genelinde atık miktarında ciddi artış yaşanmaktadır. Bu durum, çevresel sürdürülebilirliği tehdit eden bir sorun hâline gelmiştir. Birçok ülke, atıkların doğrudan depolanması yerine yeniden değerlendirilmesini sağlayacak sistemler geliştirme çabasıdadır. Bu bağlamda, atıkların ekonomiye kazandırılması yalnızca çevresel fayda sağlamakla kalmayıp aynı zamanda kaynak kullanımında verimlilik yaratmaktadır.

Geri dönüşüm, atık malzemelerin hammadde olarak yeniden kullanılmasıdır. Kağıt, plastik, cam ve metal gibi atıklar, uygun ayrıştırma ve işleme yöntemleriyle geri dönüştürülerek yeni ürünlerin üretiminde kullanılabilir. Örneğin, bir ton atık kağıdın geri dönüşümü, yaklaşık 17 ağacın kesilmesini önlemektedir. Geri dönüşüm sayesinde enerji tüketimi azalır, sera gazı salımı düşer ve doğal kaynaklar korunmuş olur.

Bazı atıklar, doğrudan veya küçük onarımlarla yeniden kullanılabilir. Özellikle tekstil ürünleri, mobilyalar, elektronik eşyalar ve cam şişeler, yeniden kullanım potansiyeli yüksek



atıklar arasında yer almaktadır. Belediyeler ve sivil toplum kuruluşları tarafından kurulan “yeniden kullanım merkezleri”, bu tür ürünlerin toplanarak ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmasını sağlar. Bu yöntem, israfın önüne geçilmesinde etkili bir araçtır. Örneğin Freee Recycle, Nijerya’da atık lastiklerin toplanması ve geri dönüştürülerek kauçuk paspaslar, kauçuk karolar, terlik, yoga matı gibi ekolojik ve yeniden kullanılabilir ürünlere dönüştürülmesi üzerine odaklanmıştır. Yıllık 360.000 lastik işleyerek karbon emisyonlarını azaltmakta, sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır. Güney Afrika’da AgriProtein, organik atıkları kullanarak

sürdürülebilir protein kaynağı olan böcek bazlı yem üretimi yapmaktadır.

Evsel atıkların büyük bir bölümünü oluşturan organik atıklar (sebze-meyve kabukları, çay posaları vb.), kompostlama yoluyla gübreye dönüştürülebilir. Bu süreç, hem çöplüklerde oluşan metan gazı salımını azaltır hem de tarımsal üretimde kimyasal gübre ihtiyacını azaltarak toprağın doğal dengesinin korunmasına katkı sağlar.

Geri dönüşümü mümkün olmayan ya da ekonomik olmayan atıklar, enerji üretiminde değerlendirilebilir. Atıktan enerji (waste-to-energy) teknolojileri, özellikle belediye atıklarının

bertarafı ve enerji elde edilmesi açısından önemli bir seçenektir. Biyogaz, piroliz ve yakma tesisleri, bu alanda en yaygın kullanılan yöntemlerdir. Kenya’da BURN, biyokütle, sıvı yakıt ve elektrikli temiz enerji sobaları üreterek atıkların enerjiye dönüştürülmesini sağlamaktadır.

Toplumda atık ayrıştırma bilincinin oluşması için eğitim çalışmaları ve kamu kampanyaları büyük önem taşır. Ayrıca, yasal düzenlemelerle atık üreticilerine sorumluluk yüklenmesi (örneğin “üretici sorumluluğu ilkesi”), sistemin etkinliğini artırır. Geri dönüşüm kutularının yaygınlaştırılması, depozito sistemlerinin teşvik edilmesi ve denetimlerin artırılması, bu süreci destekleyen temel uygulamalardır.

Çöpe giden atıkların yeniden kazandırılması, yalnızca çevresel değil, ekonomik ve sosyal açıdan da birçok fayda sunmaktadır. Bu süreç, etkili bir atık yönetimi sistemi, toplumsal bilinç, teknoloji kullanımı ve mevzuat desteği ile mümkün olabilir. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için bireyden kuruma, yerel yönetimden devlete kadar herkesin bu süreçte sorumluluk üstlenmesi gerekmektedir.



Yazın Bizi Hasta Eden 5 Etken

Yaz aylarında kış aylarına göre hastalanma olasılığının daha az olduğu düşünülür. Ancak yine de yaz aylarında sık görülen bazı sorunlara karşı hazırlıklı olmalısınız.

ACIBADEM

1.

Orta kulak iltihabı ne kadar kış hastalığıysa, kulak kanalının enfeksiyonu sonrası gelişen dış kulak iltihabı da bir o kadar yazı seven bir hastalık. Deniz ve özellikle havuz suyu, dış kulak kanalındaki koruyucu düşük PH seviyesini yükseltip mikropların yerleşip ve üreyebileceği bir ortam oluşturuyor. Deniz ve havuz suyunun yanı sıra kulak çubuğu kullanımı da bu hastalığa davetiye çıkartıyor. Yoğun ağrı ve tıkanıklık hissi ile kendini gösteren bu hastalıktan korunmak için temizliğinden emin olmadığınız havuzlardan uzak durun, denize ve havuza girerken kulakları tıkaç ya da bone ile koruyun ve kulak çubuğu kullanmayın.

2.

Bahar ve yaz aylarında hem dışarıda geçirilen zamanın artması hem de doğanın olağan döngüsü gereği, bitkilerin uyanma ve üreme mevsimi olması itibarıyla mevcut alerjiler artıyor. Alerji alt solunum yollarında astım, üst solunum yollarında ise burun tıkanıklığı akıntı ve hapşırma ile kendini gösteren rinite yol açabiliyor ve her ikisi de yaşam kalitesini önemli ölçüde düşürüyor. Bu güzel mevsimin kabusu dönüşmemesi için alerji öykünüz varsa mevsim gelmeden kulak burun boğaz uzmanına başvurmalı, gereken tetkik ve tedavileri mevsim boyunca uygulamalısınız.

3.

Yaz ayları genellikle tatil ve eğlence amacıyla dış mekan etkinliklerinin ve su sporları gibi fiziksel aktivitelerin arttığı aylar olduğundan özellikle çocuklar ve genç erişkinlerde travma riski yükseliyor. Baş ve boyun bölgesi travmanın sık görüldüğü vücut



bölgelerinden biri. Özellikle burun ve çene kemiklerine ait travmalar sık görülüyor. Bunun önüne geçmek için vücut yapısına uygun güvenli fiziksel aktivite ve sporlar seçmeli, öncesinde gerekli güvenlik önlemleri mutlaka almalısınız. Travma geliştiği durumlarda ise vakit kaybetmeden mutlaka bir sağlık kuruluşuna başvurmalsınız.

4.

Her insan hayatı boyunca en az bir defa burun kanaması yaşamıştır. Burnu ikiye ayıran septum adlı duvarın ön kısmı kan damarlarınca çok zengin. Bu damarların yüzeysel olanları sıcaklık ve nem gibi dış faktörlere duyarlıdır. Sıcak ve özellikle kuru hava, bu damarları örten mukoza dokusunun kuruyarak kırılgan haline gelmesine ve dolayısıyla burun kanamalarına yol açıyor. Sık ve kolay burun kanaması öykünüz varsa, güneş ve sıcaklığın etkili olduğu öğlen saatlerinde dışarı çıkmayın. Ayrıca bu tür sık ve kolay kanamaların çeşitli tedavilerinin olduğunu unutmayın ve mutlaka kulak burun boğaz uzmanına görünün.

5.

Genelde kış aylarında daha çok görülmekle beraber üst solunum yolu enfeksiyonları, yaz aylarında kendi ellerimizle kış şartlarını oluşturduğumuz durumlarda da görülebiliyor. 30 derece sıcakta kış şartlarının nasıl oluştuğunu merak ediyorsanız cevabı basit: Klimalar. Kuru ve soğuk hava üst solunum yollarındaki mikroplara karşı savunma mekanizmalarını yavaşlatarak mikropların yerleşmesine ön ayak oluyor. Aslında bu yüzden kış ayları ve soğuk havalar bizi hasta ediyor. Bilinçsiz klima kullanımı da aynı etkilere yol açıyor ve sonunda hastaların doktorlara sorduğu ilk soru "Bu sıcak havada nasıl hasta oldum ben?" oluyor. Yapılan çeşitli araştırmalar insanlar için ideal ortam sıcaklığının 22-24 derece arasında olması gerektiğini ortaya koyuyor. Yazın klima mağduru olmamak için oda büyüklüğüne uygun klima kullanmalı, sıcaklık ayarını 22 derecenin altına indirmemeli ve direkt klima akımı altında uyumamaya dikkat etmelisiniz.

ENERJİ TASARRUFLU WARMHAUS ÜRÜNLERİYLE Bİ' BAŞKA GELECEK MÜMKÜN



YOĞUŞMALI
KOMBİ

DUVAR TİPİ
KAZAN

HERMETİK
ŞOFBEN

PANEL
RADYATÖR

MOBİL KONTROLLÜ
**AKILLI ODA
TERMOSTATI**



warmhaus.com.tr



[warmhausofficial](https://www.facebook.com/warmhausofficial)



[warmhausoff](https://twitter.com/warmhausoff)



[warmhausofficial](https://www.instagram.com/warmhausofficial)



[Warmhaus Official](https://www.youtube.com/WarmhausOfficial)



warmhaus

bi' başka gelecek mümkün



www.beycelik.com.tr

Takipte Kalın

