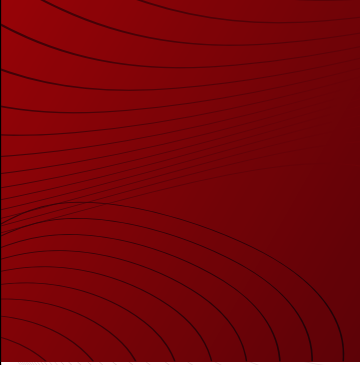
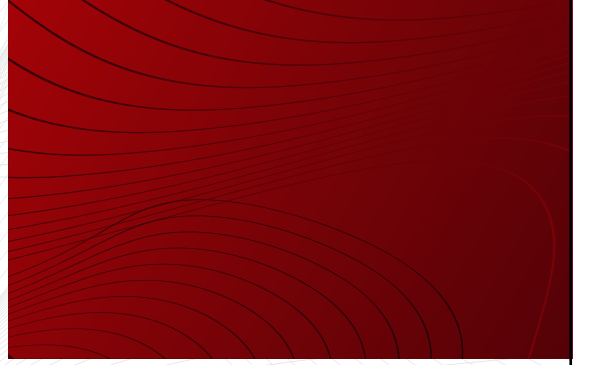


# Potansiyel

KASIM 2021 / SAYI: 27 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



## WARMHAUS ÜRÜN GAMINI ŞOFBEN İLE GENİŞLETTİ

İklimlendirme sektöründe yenilikçi ürünleri ve uçtan uca dijitalleşen müşteri deneyimiyle farklılaşan Warmhaus, inovatif ürün gamına şofbeni de ekledi.

## GESBEY 10 YAŞINDA: EN İLERİ, EN YÜKSEK TESİS

Beyçelik Holding ve İspanyol Gestamp Wind Steel ortaklığı ile rüzgâr türbini kule üretimi yapan Gesbey, eylül ayında üretime başlamasının 10. yılını kutladı.

## BEYÇELİK GESTAMP DÖRDÜNCÜ AR-GE MERKEZİ'Nİ AÇTI

Beyçelik Gestamp bünyesindeki dördüncü Ar-Ge Merkezi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi almaya hak kazandı.

# WARMHAUS TEKNOLOJİSİYLE HAYATIN KONFORU DEĞİŞİR!

## AquWa 12 Hermetik Şofben



YENİ

warmhaus



A  
Enerji  
Sınıfı



20 - 30 W  
Düşük Elektrik  
Tüketimi



Dakikada  
12 Litre  
Sıcak Su



21 kW  
Sıcak Su  
Isıtma Gücü



ErP En İyi  
NOx Sınıf 6  
Kategorisi



Kompakt Boyutlar  
51,9 Litre  
Hacim



48 dB  
Düşük  
Ses Seviyesi



%89,2'ye  
Kadar Yüksek  
Verim (1j.-min.)

## 12 Akıllı Emniyet Teknolojisi ile Güvenli Kullanım

- ✓ Aşırı Sıcaklık Emniyeti
- ✓ Donmaya Karşı Koruma
- ✓ Solar Fonksiyon Emniyeti
- ✓ Kötü Yanma Emniyeti
- ✓ Gaz Valfi Arızası Emniyeti
- ✓ Gaz Kesme Emniyeti
- ✓ Sönme Emniyeti
- ✓ Anti-Atalet Fonksiyonu
- ✓ Fan Emniyeti
- ✓ Alev Kaybı Emniyeti
- ✓ Sensör Arızası Emniyeti
- ✓ Hermetik Gövde



Bu sayımızda şirketlerimiz için gurur duyduğumuz pek çok gelişmeyi okuyabileceksiniz. Şirketlerimizdeki gelişmelere değinmeden önce yaz aylarında ülkemizin farklı bölgelerinde meydana gelen orman yangınlarında yaşamını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet diliyor, zarar gören ve yaşamını yitiren tüm canlılar için derin üzüntümü belirtmek istiyorum. Beyçelik Grubu olarak zarar gören alanlarda ağaçlandırma çalışmalarına destek olmak amacıyla Tema Vakfı'nın başlattığı kampanyaya tüm grubumuzda yer alan çalışma arkadaşlarımız adına 10 bin fidan bağışı yaptık. Bunun yanı sıra Bursa Büyükşehir Belediyesi öncülüğünde BTO koordinasyonunda bölgeye sevk edilen malzeme yardım TIR'larına ve rüzgar santralimizin de bulunduğu Milas Bölgesinde, Belediyenin çalışmalarına katkı sağladık. Çalışanlarımızın bireysel olarak da harekete geçme isteğiyle Beyçelik Gönülden Platformu aracılığı ile Manavgat bölgesinde yangından mağdur olan vatandaşlarımız için çalışanlarımız ihtiyaç malzemeleri topladı. Ülkemizde böyle bir felaketin bir daha yaşanmamasını gönülden diliyoruz.

Şirketlerimiz için değerli bir gelişmeyi paylaşmak isterim. İçinde bulunduğumuz dönem, şirketlerin sadece ekonomik başarı elde etme odaklı olmaması gerektiği, aynı zamanda insana, topluma ve çevreye duyarlı, kurumsal vatandaş olmalarının beklendiği küresel bir dönüşüm sürecidir. Biz de

Beyçelik Grubu olarak bu dönüşümde üstümüze düşen görevi üstleniyor ve Sürdürülebilirlik Yönetiminin oluşturulmasının ardından Sürdürülebilirlik Raporlamasının yapılması için Grup olarak çalışmalarımızı başlatmış bulunuyoruz. Bu konuya her sayımızda özel bir köşe ayırıyor olacağız.

TEKNOSAB'da bulunan yatırımımız hızlı bir şekilde devam ediyor. Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp, Beyçelik Gestamp Otomotiv ve Çelikform Gestamp olarak yatırıma başladık. İlk üretimimiz bu yılın son çeyreğinde kalıp fabrikamızda başlayacak.

Beyçelik ve GRI ortaklığı ile 2011 yılında rüzgâr tribünü kule üretimine başlayan Gesbey bu yıl 10. yılını kutladı. Gesbey'in bugün itibarıyla Türkiye'de son 10 yılda en ileri ve yüksek üretim yeteneğine sahip üretim tesisi olduğunu gururla ifade edebilirim. Gesbey yönetimine ve elbette bugünlere özverili çalışmaları ve gayretleri ile gelmemizi sağlayan çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Farklı sektörlerdeki faaliyetlerimizle ülke ekonomimize ışık tutan araştırmaların listelerinde yükselerek yer almaktan gurur duyuyoruz. Bu sayımızda bizleri gururlandıran bu ve benzeri gelişmelerden pek çok haberi bulabileceksiniz.

Sağlıklı günler dilerim.

Sevgi ve saygılarımla,

**Baran ÇELİK**

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



## WARMHAUS ÜRÜN GAMINI ŞOFBEN İLE GENİŞLETTİ

İKLİMLENDİRME SEKTÖRÜNDE YENİLİKÇİ ÜRÜNLERİ VE UÇTAN UCA DİJİTALLEŞEN MÜŞTERİ DENEYİMİYLE FARKLILAŞAN WARMHAUS, İNOVATİF ÜRÜN GAMINA ŞOFBENİ DE EKLEDİ. WARMHAUS'UN YENİ ÜRÜNÜ HERMETİK ŞOFBEN AQUWA 12; AKILLI EMNİYET TEKNOLOJİLERİ İLE GÜVENLİ KULLANIM VE KONFORLU SICAK SU SAĞLIYOR.

7



## BEYÇELİK GESTAMP DÖRDÜNCÜ AR-GE MERKEZİ'Nİ AÇTI

BEYÇELİK GESTAMP BÜNYESİNDEKİ DÖRDÜNCÜ AR-GE MERKEZİ, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI TARAFINDAN AR-GE MERKEZİ BELGESİ ALMAYA HAK KAZANDI.

8

# İNDEKS...



## GESBEY 10 YAŞINDA 'ON YILDAN BUGÜNE, EN YÜKSEK VE İLERİ TESİS UNVANI İLE GELDİK'

BEYÇELİK HOLDİNG VE İSPANYOL GESTAMP WIND STEEL ORTAKLIĞI İLE BANDIRMA'DA RÜZGÂR TÜRBİNİ ÜRETİMİ YAPAN GESBEY, GERİDE BIRAKTIĞIMIZ EYLÜL AYINDA ÜRETİME BAŞLAMASININ 10. YILINI KUTLADI. BEYÇELİK HOLDİNG CEO'SU BARAN ÇELİK VE GESBEY ŞİRKETİNİN GENEL MÜDÜRÜ HAKAN GÖNENÇ İLE KURULUŞUNDAN BUGÜNE GESBEY'İN YOLCULUĞUNU KONUŞTUK. ON YILDIR ŞİRKETTE ÇALIŞANLARIN DUYGU VE GÖRÜŞLERİNİ ÖĞRENDİK.

16



## BEYÇELİK GESTAMP 'GENÇ YETENEK PROGRAMI' GENÇ MÜHENDİSLERİ GELECEĞE TAŞIYOR

BEYÇELİK GESTAMP, YETENEK YÖNETİMİ SÜRECİ KAPSAMINDA "KARİYERİNDE Bİ İZ BIRAK" MOTTOSU İLE BEYÇELİK GESTAMP GENÇ YETENEK PROGRAMI'NI BAŞLATTI. ÜNİVERSİTELERİN MÜHENDİSLİK FAKÜLTELERİNDEN GEÇTİĞİMİZ 24 AY İÇERİSİNDE MEZUN OLMUŞ KİŞİLERİ KAPSAYAN PROGRAMIN BAŞVURULARI 30 HAZİRAN TARİHİNDE SONA ERDİ. YOĞUN BİR BAŞVURUNUN ARDINDAN MÜLAKAT SÜRECİNE GİREN ADAYLAR ARASINDA DOKUZ KİŞİ İÇİN KARİYERLERİNDE İZ BIRAKACAK BİR SÜREÇ BAŞLADI.

20



**SAHİBİ**  
Beyçelik Holding Adına  
Baran ÇELİK

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ**  
Selin KORAL

**HABER MÜDÜRÜ**  
Meltem BİLMİŞ

**DERGİ YAYIN KURULU**  
Ceren Yıldız, Tuğçe Yeşilkağıt,  
Mahmut Bozdağ, Hale Pehlevan,  
Hasan Palamut, Barış Tezer

**YAZIŞMA ADRESİ**  
İşktepe Organize Sanayi Bölgesi  
Kahverengi Cad. No:13 16215 Nilüfer, Bursa  
**T:** 0224 270 06 00  
**F:** 0224 241 52 00 - 01  
beycelik@beycelik.com.tr  
www.beycelik.com.tr

**HAZIRLIK-YAPIM**  
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.  
Akbatı Yeşil Kule Rezidans Koza Mah. 1655  
Sok. Kat: 2 D: 202 Esenyurt 34538 İstanbul  
**T:** 0212 573 15 65  
info@umariletisim.com  
www.umariletisim.com

**BASKI**  
Elma Basım Yayın ve İletişim  
San. Tic. Ltd. Şti.  
Halkalı Cad. No:164 B-4 Blok Sefaköy,  
Küçükçekmece, İstanbul  
**T:** 0212 697 30 30

## Beyçelik Holding, Dört Şirketi ile Bursa'nın En Büyük 250 Firması Arasında Yer Aldı



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO) kent ekonomisine ışık tutan önemli saha çalışması olan Bursa İlk 250 Büyük Firma Araştırması 2020 yılı sonuçları açıklandı. 2020 Araştırması'nın sonuçlarına göre Beyçelik Holding dört şirketi ile listede yer aldı. Otomotiv sektöründeki şirketlerinden Beyçelik Gestamp Otomotiv, bir önceki yıla göre bir sıra yükselerek 9. sırada, Çelikform Gestamp 11 sıra yükselerek 149. sırada, Beyçelik Gestamp Kalıp ve Teknoloji 19 sıra yükselerek 163. sırada iklimlendirme sektöründe faaliyet gösteren Warmhaus ise 54. sırada yer aldı. Araştırma, Bursa'da firmaların ciro, ihracat, istihdam, katma değer, kârlılık, öz sermaye ve net aktiflerini ortaya koyarken, kent ve ülke ekonomisinin gelişimi için de önemli bulgular sunuyor.



### Warmhaus TEKNOSAB Yatırımı

Warmhaus Bursa Teknoloji Sanayi Bölgesi'nde (TEKNOSAB)'da gerçekleştireceği fabrika yatırımının temelini 10 Eylül tarihinde attı. Törene Warmhaus Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Çelik, Genel Müdürü Kağan Turan ve yöneticileri katıldı. Warmhaus Genel Müdürü Kağan Turan konu ile ilgili olarak şunları söyledi. "Bugün Warmhaus için çok anlamlı ve önemli bir gün. Yönetim Kurulu Başkanımız Cihan Çelik ve ekip arkadaşlarımızla Bursa Teknoloji Sanayi Bölgesi'nde (TEKNOSAB) gerçekleştireceğimiz fabrika yatırımımızın temelini birlikte atmanın heyecanını yaşıyoruz. Bu önemli yatırımla kombi üretiminde yüzde 100, panel radyatör üretiminde ise yüzde 50 kapasite artışına ulaşacağız. Yüksek seviye teknolojiye sahip daha da güçlenmiş alt yapımız ile 2022 yılının ikinci çeyreğinde üretime başlamayı planlıyoruz. Yüzde yüz yerli sermaye ile ürettiğimiz sektörde fark yaratan, yenilikçi, katma değerli ürünlerimizi dünyanın dört bir yanına ihraç ederek ülkemizin ekonomisine katkı sağlamaya devam edeceğiz".



# Warmhaus

## Ürün Gamını Şofben İle Genişletti

İklimlendirme sektöründe yenilikçi ürünleri ve uçtan uca dijitalleşen müşteri deneyimiyle farklılaşan Warmhaus, inovatif ürün gamına şofbeni de ekledi. Warmhaus'un yeni ürünü hermetik şofben AquWa 12; akıllı emniyet teknolojileri ile güvenli kullanım ve konforlu sıcak su sağlıyor.

**Y**enilikçi tasarım ve ürün teknolojilerini, uçtan uca dijitalleşen müşteri deneyimi ile birleştiren Warmhaus, panel radyatör, kombi ve duvar tipi kazandan oluşan ürün gamına yepyeni bir ürün daha ekledi. AquWa 12 hermetik şofben haziran ayında tüketicilerle buluştu. Ürün gamını tüketici ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda genişleten Warmhaus'un yeni ürünü hermetik şofben AquWa12; her detayıyla Türk mühendisler tarafından tasarlanarak yılda 150 bin adet cihaz üretim kapasitesine sahip Bursa'daki fabrikada geliştirildi.

Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan iklimlendirme ihtiyacının olduğu her yaşam alanı için kaliteli ve dijital çağa uygun ürünlerle hizmet sunma hedefiyle çalıştıklarını vurgulayarak, "Ürün ve hizmetlerimizde tamamen yenilikçi ve dijital çağın tüketicisine uygun hareket etmek için dünyadaki trendleri yakından takip ediyor, tüketicilerin beklentilerini araştırıyor, ürün gamımızı da bu yaklaşımla yeniliyoruz. Yine bu yaklaşımla ürettiğimiz şofbenimizi de haziran ayında müşterilerimiz ve iş ortaklarımızın beğenisine sunduk" dedi.

### AKILLI EMNİYET TEKNOLOJİLERİ İLE GÜVENLİ KULLANIM

Akıllı emniyet teknolojileri ile tüketicilere güvenli kullanım ve konforlu sıcak su sağlayan AquWa 12 şofben dakikada kesintisiz 12 litre sıcak su verme kapasitesine sahip. AquWa 12, kullanıcıya yüzde 89,2'ye kadar verimlilik sunuyor. AquWa 12; ErP Direktifine göre en düşük NOx sınıf 6 seviyesiyle de doğa dostu bir ürün olarak ön plana çıkıyor. Enerjinin en verimli şekilde kullanılmasını sağlayan enerji dostu AquWa 12, değişken devirli fan sayesinde sadece bir ampul kadar elektrik tüketimi yapıyor ve bekleme konumunda sadece 3 W elektrik tüketiyor. Kompakt boyutları ile az yer kaplamanın yanı sıra şık bir tasarıma da sahip olan AquWa 12 şofbenin ön yüzünde karanlıkta dahi kullanılmasını sağlayan aydınlatmalı LCD dijital ekran bulunuyor.

Akıllı emniyet teknolojileri ile güvenli, düşük elektrik tüketimi ile tasarruflu, kompakt yapısı ile kullanıcılara yer kazandıran AquWa 12 şofben; dayanıklılığı ile de konforlu ev hayatının uzun ömürlü bir parçası olacak şekilde tasarlandı. Warmhaus AquWa 12 hermetik şofben, Türkiye çapında 500'ün üzerinde satış noktasında haziran ayı itibarıyla tüketicilerle buluştu.

## Beyçelik Gestamp Dördüncü Ar-Ge Merkezi'ni Açtı

Beyçelik Gestamp bünyesindeki dördüncü Ar-Ge Merkezi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi almaya hak kazandı.

**B**eyçelik Gestamp'ın dördüncü Ar-Ge Merkezi, Kocaeli TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren, yüksek teknoloji ve robot otomasyonlu soğuk şekillendirme, robotik MIG/MAG kaynak, kataforez, boya sonrası talaşlı imalat ve burç çakma prosesleri ile üretim yapan şasi

fabrikasında kuruldu. Merkezin ana faaliyet konuları arasında; sac metal birleştirme teknolojileri, endüstri 4.0 uygulamaları ve yenilikçi şasi komponent teknolojileri yer alıyor. Yeni Ar-Ge Merkezi Türkiye'de şasi komponentleri üzerine ilk Ar-Ge Merkezi olma özelliğini de taşıyor.







## Beyçelik **'Sürdürülebilirlik'** Yolculuğuna Başladı

İçinde bulunduğumuz dönem, şirketlerin sadece üretim ve satış ile ekonomik başarı elde etmelerinin yeterli bulunmadığı, aynı zamanda insana, topluma ve çevreye duyarlı kurumsal vatandaş olmalarının ve kurumsal yönetim uygulamalarını ilke edinmelerinin de beklendiği küresel bir dönüşüm sürecine tanıklık ediyor. Sürdürülebilirlik kavramı da bu sürecin bir yansıması olarak ortaya çıkıyor. Beyçelik Grubu da bu dönüşümde üstüne düşen görevi üstlenerek Sürdürülebilirlik Yönetiminin oluşturulması ardından raporlamanın yapılması için Grup olarak çalışmalarını başlattı. Bu kapsamda ilk aşamada Beyçelik Holding CEO'su Baran Çelik'in başkanlığında sürdürülebilirlik yaklaşımını belirleyecek, politika ve stratejileri oluşturacak, hedefleri tespit edecek olan Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu.

## Beyçelik'ten **'Yeniden Yeşerteceğiz'** Kampanyasına Destek

Beyçelik Holding, Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde meydana gelen orman yangınlarının ardından pek çok ormanlık alanın yeniden yeşermesini sağlamak amacıyla, TEMA Vakfı tarafından "Yeniden Yeşerteceğiz" sloganıyla yürütülen fidan kampanyasına destek sağladı. Holding bünyesinde bulunan tüm şirketlerin çalışanları adına kampanyaya 10 bin fidan başışı yapıldı. Beyçelik Holding, Bursa Büyükşehir Belediyesi önderliğinde ve Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) koordinasyonunda yangın bölgelerine gönderilen yardım TIR'larına da katkıda bulundu. Ayrıca rüzgar santrallerinin de yer aldığı Milas Bölgesinde belediyeye destek sağladı.



## Gesbey'in Web Sitesi Yenilendi

Rüzgâr türbini kule üretimi alanında Bandırma'da faaliyet gösteren Gesbey'in web sitesi yenilendi. Yeniden tasarlanan web sitesi sayesinde Gesbey'in sunduğu hizmetlere, geniş kapsamlı kurumsal bilgiye ulaşım kolaylaştı. Gesbey'in yeni web sitesi sade tasarımı, mobil uyumlu tasarımı ve kullanıcı dostu menüsü ile web sitesini ziyaret edenlere firma hakkında bilgi almak için kolaylık sağlıyor.

### SOSYAL MEDYA HESAPLARI AÇILDI

Gesbey'in LinkedIn ve Facebook sayfaları da yayına alındı. Şirket hakkında en son haberler ve güncel gelişmelere takipçiler Gesbey'in resmi sayfalarından ulaşabiliyor.

**Web sitesi:** [www.gesbey.com.tr](http://www.gesbey.com.tr)

**LinkedIn:** [company/gesbey](https://www.linkedin.com/company/gesbey)

**Facebook:** [GesbeyOfficial](https://www.facebook.com/GesbeyOfficial)



## Beyçelik Gestamp Dijital Dönüşüm Yolculuğunda İlerliyor



Beyçelik Gestamp dijital dönüşüm yolculuğunu hızlandıracak faaliyetlere katılımını sürdürüyor. Bu kapsamda en son Dördüncü Sanayi Devrimi için global ölçekte en etkili dijital olgunluk değerlendirme programlarından biri olan SIRI (Smart Industry Readiness Index) Programı'na katıldı. MESS tarafından dijital dönüşüm ve yetkinlik gelişim merkezi MEXT'de organize edilen SIRI çalışmasında Beyçelik Gestamp Proses, Teknoloji ve Organizasyon başlıklarında analiz edildi. Bunun yanı sıra Fraunhofer Enstitüsü'nün "Endüstri 4.0 Dijital Olgunluk Değerlendirme Çalışması"na katılarak özellikle yeni yatırımlar ve yeni hedefler doğrultusunda şirketin teknolojik alt yapısının değerlendirilmesi sağlandı. Üretim, Bakım, Kalite, Mühendislik ve İnsan Kaynakları birimlerinin sunumlarının yanı sıra saha ziyaretleri de yapılan programlar Beyçelik Gestamp'ın Bursa ve Gebze fabrikalarında gerçekleştirildi.

## Beyçelik Gestamp Otomotiv Capital 500 Listesi'nde

Aylık ekonomi dergisi Capital, yıllık cirolarına göre Türkiye'de faaliyet yürüten özel şirketleri sıraladığı Capital 500 Listesini tamamladı. 500 firmanın ciro, ihracat ve kârlılık rakamlarının bulunduğu listede Beyçelik Gestamp Otomotiv; otomotiv sektörü kategorisinde 24'üncü, genel listede ise 263'üncü sırada yer aldı. Capital 500'de şirketlerin sektörel dağılımı göz önünde bulundurulduğunda, otomotiv sektörü 53 şirket ve 293 milyar TL'yi aşan ciroyla en fazla katkı yapan ikinci sektör oldu.



## Warmhaus ISO İkinci 500'de Yükselişte

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl gerçekleştirilen "Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasının 2020 yılı sonuçları açıklandı. Warmhaus 2020 yılına ilişkin Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde 132 basamak birden ilerleyerek 46'ncı sıraya yükseldi.

Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan yaşanan yükseliş ile ilgili olarak şunları söyledi: "İçinde bulunduğumuz pandemi sürecindeki olumsuzluklara rağmen özveri ile çalışmaya, üretime, ihracata ve istihdam sağlamaya devam ettik. İSO İkinci 500 verilerinde de görüyoruz ki bu emeklerimizin karşılığını aldık. Bu başarıda katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ederim."



## Warmhaus 2020 Yılı'nın En Çok Radyatör İhracatı Yapan Üçüncü Firması

Ürünlerini 35'ten fazla ülkeye ihraç eden Warmhaus, iklimlendirme sektörünün ihracat yıldızları arasına girdi. İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB), 2020 yılının ihracat yıldızlarını ödüllendirdi. Warmhaus, en çok radyatör ihracatı yapan firmalar kategorisinde üçüncü oldu. İSİB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Şanal'ın ev sahipliğinde 19 Ağustos 2021 Perşembe günü Radisson Blu Hotel & Spa Tuzla'da gerçekleştirilen ödül törenine İSİB Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri, ödül alan firmaların yönetim kurulu üyeleri ve profesyonel yöneticileri ile pek çok sektör paydaşı katıldı. 2011 yılı sonunda faaliyetlerine başlayan İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB), kuruluşundan bu yana her yıl üye firmalarını ihracat başarılarına göre ödüllendiriyor.



İl Jandarma Komutan Yardımcısı Albay Servet Yeğit ve Beyçelik Gestamp Kurumsal İletişim Birim Lideri Meltem Bilmiş

## KalDer'den **Beyçelik Gestamp'a** Teşekkür Plaketi

KalDer Bursa şubesi tarafından bu yıl 18'incisi düzenlenen Kalite ve Başarı Sempozyumu 'Değişim Özündü' temasıyla gerçekleştirildi.

Beyçelik Gestamp'ın da etkinlik sponsorları arasında yer aldığı gecede, birçok kurum ve kuruluş ödül heyecanı yaşadı. Törende, etkinlik sponsoru olan Beyçelik Gestamp'a da teşekkür plaketi verildi. Plaketi Beyçelik Gestamp adına Kurumsal İletişim Birim Lideri Meltem Bilmiş, İl Jandarma Komutan Yardımcısı Albay Servet Yeğit'den teslim aldı.



## Gesbey 10. Yılını kutladı

Beyçelik Holding ve İspanyol Gestamp Wind Steel ortaklığı ile 2011 yılında rüzgâr türbini seri üretimine başlayan Gesbey, kuruluşunun 10. yılını çalışanlarıyla bir araya gelerek kutladı.



Beyçelik Holding CEO'su Baran Çelik



Gesbey Genel Müdürü Hakan Gönenç

**E**tkinlikte açılış konuşmasını yapan Gesbey Genel Müdürü Hakan Gönenç, "Gesbey, Beyçelik Holding ve GRI ortaklığı ile 2011 yılında seri üretime başladı. O günden bugüne hiç durmadan, yılmadan çalıştık, geliştik, geliştirdik ve on yıl içerisinde çok hızlı bir şekilde önemli bir mesafe kat ettik. Bugün Gesbey, GRI'n diğer grup fabrikaları içinde güvenlik, kalite, teknolojik gelişim ve verimlilik gibi birçok konuda örnek gösterilen model fabrikası haline geldi. Bu on yıl boyunca büyümemize ve ilerlememize destek olan en başta siz değerli çalışanlarımıza, müşterilerimize, çözüm ortaklarımıza ve bize desteğini esirgemeyen yerel yönetimimize çok teşekkür ediyorum" dedi.

Beyçelik Holding CEO'su Baran Çelik ise konuşmasında "Bugün itibarı ile Türkiye'de son 10 yılda en ileri ve yüksek üretim yeteneğine sahip üretim tesisi olduğumuzu gururla ifade edebilirim. Türkiye'deki toplam rüzgar türbini kule üretim kapasitesinin yüzde 40'ını tek başına Gesbey karşılıyor. Son 10 yılda bu rakamın yüzde 30'un altına hiç düşmediğini de ayrıca vurgulamak isterim. Sürecin başından beri sağladıkları değerli katkılar için öncelikle ortağımız Gestamp'a ve Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Jon Riberas'a, Gesbey yönetimine ve elbette bugünlere özverili çalışmalarını ve gayretleri ile gelmemizi sağlayan siz kıymetli çalışanlarımıza teşekkür ederim" dedi.

GRI'ı temsilen etkinlikte bulunan COO'su Andre Aparicio da etkinlikte söz alarak şunları söyledi: "Bu akşam GRI'n bir temsilcisi olarak güçlü iş ve duygusal bağlarımızın olduğu bu yerde olmanın her zaman mutluluk ve gurur verici olduğunu söylemek isterim. Bugün GRI Türkiye, dünyadaki diğer GRI Fabrikalarına performansı ve kalitesi anlamında referans oldu. Bugün gururla Türk bayrağının bu coğrafyalarda dalgalandığını ve çok yetenekli Türk expatların bilgi birikimlerini denizaşırı paylaştığını belirtebilirim." Konuşmalardan sonra Gesbey'de kuruluşundan bu yana görev almış çalışanlara 10. yıl plaketi Genel Müdür Hakan Gönenç tarafından takdim edildi. Etkinlik Grup Lima'nın sahne alması ile devam etti.



# Warmhaus

## Kaizen Performanslarını Ödüllendirdi

Warmhaus çalışanlarının performansları, önerileri ve kaizenleri değerlendirilerek ödüllendirdi.

İyileştirme odaklı çalışmalarını kapsamındaki faaliyetlerini performans ve kaizen sistematığı altında yürütmeye devam eden Warmhaus, bu kapsamda dereceye giren çalışanları için Ağustos ayında Q2 Performans Değerlendirme, Öneri ve Kaizen Ödül Töreni düzenledi.

Cihaz ve Panel Radyatör fabrikalarında üretim ve teknik hizmetler bölümündeki çalışanların Q2 Performansları, önerileri ve kaizenleri değerlendirilerek belirlenen puanlama sistematığı ile puanlandı ve dereceye giren performans ve kaizen sahiplerine ödüllendirme yapıldı.



### Performans Değerlendirme Sonucu Ödül Alanlar

Ekrem Dak  
Çağrı Çolak  
Ceyhun Oruç  
Furkan Akyüz  
Fırat Ateş  
Samet Arşın  
Ertuğrul Altan  
Bülent Başar  
Onur Yünkuş  
Nurullah Öztürk  
Ramazan Tura  
Metin Dedeoğlu

### Kaizen Değerlendirme Sonucu Ödül Alanlar

Fatih Tunç  
Hakan Kırıcı  
Erhan Köksalan  
Sedat Yılmaz  
S.Ahmet İzgi  
Gökhan İneucu

### Öneri Değerlendirme Sonucu Ödül Alanlar

Yavuz İpek  
Fatih Tunç  
Mesut Uğurlu  
Önder Akın  
Faruk İrmak  
Fırat Ateş  
Ali Erdinç  
Turan Bindel  
Samet Şamaki  
A.Doğan Sayırım  
Özkan Güler  
Hüseyin Karagöl  
Metin Dedeoğlu  
Semih Toksoy

# Beyçelik Gestamp Otekon 2021'e Katıldı

Beyçelik Gestamp Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği tarafından düzenlenen 10. Uluslararası Otomotiv Teknolojileri Kongresi'ne (OTEKON) katıldı.

Akademi ve otomotiv sektöründen önde gelen katılımcıları bir araya getirerek otomotiv endüstrisindeki araştırmaların, teknolojilerin yeni ve gelecekteki yönlerini sunmak ve tartışmak için bir platform sağlayan kongrede, Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan açılış konuşmacılarından biri olarak yer aldı. Meydan, konuşmasında, otomotiv sektöründeki gelişmelere ve Beyçelik Gestamp'ın Ar-Ge alanındaki çalışmalarına yer verdi. Beyçelik Gestamp ayrıca, Dr. İmren Öztürk Yılmaz, Ferdi Eşiyok, Abdullah Yasin Bilici, Tuğçe Turan Abi ve İlhan Alyay'ın

gerçekleştirdiği Ar-Ge projelerinden elde ettikleri sonuçları kongrede üç ayrı bildiri ile sunarak Ar-Ge çalışmalarını akademik yönden de ele aldı.

Bursa'da 2002 yılından bu yana iki yılda bir gerçekleştirilen Uluslararası Otomotiv Teknolojileri Kongresi'nin bu yılki ana teması "Taşıtlar ve Mobilite İçin Yeni Konseptler ve Çözümler" oldu. Kongrede; elektrikli, hibrit ve otonom araçlar, otomobil ve mobilite için yeni tasarım ve üretim teknolojileri konularına odaklandı.

The slide features the Beyçelik Gestamp logo at the top left and a small video feed of a speaker at the top right. The main text reads: "Wide range of technologies addressing the industry requirements to achieve the right balance between SAFETY, PERFORMANCE, WEIGHT and COST". Below this, there is a grid of 12 technology categories, each with a small image: R & D, WELDING & ASSEMBLY, LASER WELDED BLANKS, COLD STAMPING, HOT STAMPING, ROLL FORMING STRETCH-BENDING, UNSS STAMPING, PATCHWORK BLANKS, TOOLING, TAILOR ROLLED BLANKS, MACHINING, and MECHANISM. A circular diagram on the right side of the grid shows the relationship between SAFETY, WEIGHT, and PERFORMANCE. The Beyçelik Holding and Gestamp logos are at the bottom.

The slide is for the OTEKON 2020 Virtual Congress, held from 06-07 September 2021. The title is "HYBRID QUENCHING METHOD FOR HOT STAMPING PROTOTYPE PROCESS". The authors listed are Gökhan Sevilgen<sup>1\*</sup>, Rukiye Ertan<sup>2</sup>, Emre Bulut<sup>3</sup>, Ferruh Öztürk<sup>3</sup>, Ferdi Eşiyok<sup>3</sup>, İlhan Alyay<sup>3</sup>, and Tuğçe Turan Abi<sup>3</sup>. The affiliations are: <sup>1</sup> Bursa Uludağ University, Automotive Engineering Department, Bursa, Türkiye; <sup>2</sup> Beyçelik-Gestamp Company, R&D Department, Bursa, Türkiye; <sup>3</sup> Corresponding Author: Gökhan SEVILGEN, gsevilgen@uludag.edu.tr. The slide also features the logos of OTEKON, 3ULU, Beyçelik Gestamp, and Gestamp. A video feed on the right side shows five participants in a virtual meeting.

# Gesbey 10 Yaşında 'On Yıldan Bugüne, En Yüksek ve İleri Tesis Unvanı ile Geldik'



Beyçelik Holding CEO'su Baran Çelik

Beyçelik Holding ve İspanyol Gestamp Wind Steel ortaklığı ile Bandırma'da rüzgâr türbini kule üretimi yapan Gesbey, geride bıraktığımız Eylül ayında üretime başlamasının 10. yılını kutladı. Beyçelik Holding CEO'su Baran Çelik ve Gesbey şirketinin Genel Müdürü Hakan Gönenç ile kuruluşundan bugüne Gesbey'in yolculuğunu konuştuk. On yıldır şirkette çalışanların duygu ve görüşlerini öğrendik.

**G**estamp ile otomotivdeki ortaklığınızı başka alanlara taşıdınız bu karar nasıl alındı?

**BARAN ÇELİK** - Gestamp'la olan ortaklığımız ilk olarak otomotivle başladı. Enerji koluna girişimiz ise rüzgâr enerjisinden elektrik üretimi yapan ilk santralimiz Turguttepe ile başladı. Daha sonra 3-4 farklı yerde de elektrik üretimi yapan santrallere ortak girişim yaptık.

Rüzgâr türbini kulelerinin Türkiye'de üretimi noktasında böyle bir yatırıma ihtiyaç olduğuna karar verdik. İki girişimci grup hızlıca yatırıma başladı ve 2010 yılında yatırım tamamlandı. 2011'de seri üretime hazır hale geldi.

**Bundan sonraki 10 yılda Gesbey'i nerede göreceğiz?**

Geçtiğimiz on yıldan bugüne, en yüksek ve ileri tesis unvanı ile geldik; bundan sonra da bunu devam ettirmek adına rekabette geri kalmayacağımızı söyleyebilirim.

**Gesbey'in faaliyete başladığı günden bu yana üretim ve yatırım olarak kat ettiği aşamalar neler oldu?**

**HAKAN GÖNENÇ** - Gesbey İspanyol Gestamp Wind Steel ile Beyçelik Holding ortaklığıyla 2010 yılında kuruldu. 2011 yılının Kasım ayında seri üretime başladık. O dönemde İspanyol ortağımız GRI (Gestamp Renewable Industries)'in, İspanya ve Brezilya'da bu alanda faaliyet göstermek için daha



önce kurulmuş olan fabrikalarından teknik personel ve eğitim konularında destek aldık. Çalışanlarımızın öğrenme isteği ve özverili çalışmaları sonunda iki yıl gibi kısa bir sürede kendi ayaklarımızın üzerinde durabilen bir fabrika haline geldik. 2013 yılında geldiğimiz aşamanın bizim için yeterli olmadığını düşündük ve kaliteden taviz vermeden nasıl daha hızlı üretim yaparız konusuna odaklandık. Temelde yalın üretim teknikleri ve 5s metodunu kullanarak, üretimde verimliliğimizi artırmak için israflarımızı ayıkladık ve bunları ortadan kaldırmak için çeşitli kaizenler yaptık. Üretimde kalite çemberleri kurduk. Ekip çalışmaları ile sorunların kök nedenlerine hep birlikte kafa yorarak aksiyonlar aldık. Bunu şirket kültürü haline getirmek amacıyla bu çalışmaları kurallaştırdık.

2014 yılında Plaka Kesme ve Kaynak Açma Merkezi kurduk. 2015 yılına geldiğimizde Gestamp'ın dünyadaki diğer grup fabrikalarına kalifiye personel desteği veren, hem personelini ve hem de know-how'ını yurtdışına transfer eden bir fabrika olmuştuk. 2015-2020 yılları arasında yaklaşık 200 çalışanımız GRI'in yurtdışındaki fabrikalarına giderek buradaki personele eğitim sağladı ve 1 ila 6 ay arasında buralarda çalıştı.

Bir yandan da zorluk yaşadığımız birçok proste verimliliği ve kaliteyi artırıcı, kendi işimize özel makineler tasarlamaya ve imal etmeye başladık. Hepsini de hayata geçirdik. 2017-2018 yılında özellikle bu konu üzerine yoğunlaştık. Hatta daha önce geliştirdiğimiz makinelerin daha üst versiyonlarını yaparak patente konu olacak orijinal fikirlerin olduğu makineler ürettik. O yıllarda bu makineleri GRI'in diğer fabrikalarına da ihraç ederek teknoloji transferi yaptık.

2018 yılının sonunda geldiğimiz aşamayı göz önünde bulundurduğumuzda "Biz neden Ar-Ge Merkezi kurmayalım?" dedik. 2019 yılının ortasında Ar-Ge Merkezi başvurumuzun kabul edilmesiyle birlikte sektörümüzdeki ilk Ar-Ge Merkezi'ni kurmuş olduk. Merkezi kurduktan sonra varmamız gereken hedefin, ana faaliyet konumuz olan kule tasarımı olması gerektiği düşüncesi ile Merkez'in içinde bir tasarım ekibi oluşturduk. Tasarım birimini oluşturmuş olmak şirketimizin gücüne güç katacak ve rakiplerimizden ayrıştıracak çok önemli bir özellik bizim için. Bu birimi oluşturmadan önce GRI'in know how'ından destek aldık. Bugün kule parçalarının iç kısmını tasarlayabilecek durumdayız. Dış kısımlar için yürütülen eğitim sürecimiz pandemi nedeniyle biraz aksadı, ancak 2022 yılı ortasında eğitimlerin tamamlanması planlanıyor.

2019 yılında Gesbey; Gestamp'ın bu sektördeki diğer fabrikaları içinde en yüksek güvenlik, kalite ve verimliliğe sahip model fabrikası haline gelmişti. 2020 yılında ek bina ve teçhizat yatırımı ile kapasitemizi yüzde 50 oranında artırdık. Türkiye'de toplam üretimin

yüzde 40'ına tekabül edecek kapasiteye ulaşmış olduk. Doğru zamanda doğru yatırım kararları alarak, sadece iş hacmini değil üretim kabiliyetini de artırarak, daha ağır tonajlı ve geniş kuleler üretir hale geldik. En önemlisi ise yatırımlar sayesinde istihdama katkı sağlamış olduk.

### **Gesbey'in 10 yıl öncesi ile bugünü karşılaştırdığınızda nasıl bir Gesbey var bugün? Bundan sonraki 10 yılda hedefiniz nedir?**

Kurulduğumuz günden bu yana hiçbir zaman durmadık. Bu sayede bugün, 10 yıl önce hayal bile edemediğimiz bir noktaya geldik. Yılda 320 eşdeğer kule üretim kapasitesine sahibiz. 10 yıl öncesinde sadece bir müşterimiz varken bugün bütün ONM'ler ile çalışır vaziyette geldik. Uzak coğrafyalarda bulunan ülkeler de dâhil olmak üzere 10 ülkeye ihracat yapıyoruz. Bu hızla devam edersek şu anda hayal bile edemediklerimizi 10 yıl sonra gerçekleştirmiş olacağız. Bugün Ar-Ge Merkezi olan, kendi kule tasarımını yapabilen bir kule üretim fabrikasından daha fazla bir konuma geldiysek bunda en büyük pay hiç şüphesiz azimle ve özveriyle hiç durmadan çalışan ve üreten arkadaşlarımız sayesinde. Bu röportaj aracılığıyla tüm çalışanlarımıza bir kez daha teşekkür etmek istiyorum. Onuncu yıllarını kutluyor ve Gesbey'de nice nice birlikte çalışacağımız yıllar diliyorum.



**Gesbey Genel Müdürü Hakan Gönenc**

## Çalışanların Görüşleri

### Osman Paş

#### Ar-Ge Departmanı / Makine Teknikeri

Burada çalışmaya başlamadan önce sanayide tornacıydım. Gesbey'de işe başladıktan sonra imal edilen parçaların büyüklüğüne alışkın olmamam sebebiyle ve kalite konusunda yüksek beklentiye cevap verebilmek adına çeşitli eğitimler aldım. Bu eğitimler ve edindiğim sertifikalar sayesinde mesleğimde gelişim sağladım. Şu anda bulunduğumuz sektöre bakıldığında, yurt içi ve yurt dışı fabrikalarını da dâhil ederek söylüyorum, en iyisi biziz. Bu iddiamızı sürdürebilmek adına sürekli kendimizi geliştirmemiz ve eğitmemiz gerektiğinin bilincindeyiz.



### Şule Bülbül

#### Kalite Departmanı / Kalite Müdürü

Sahip olduğu teknik kapasite sayesinde burayı aslında bir okul olarak görebiliriz. Yeni mezun olup bizimle çalışmaya başlayan arkadaşlarımızdan bazıları zaman içinde burada öğrendikleri bilgilerle kendilerini geliştirip grup şirketimiz GRI merkez ofisinde yönetici pozisyonunda çalışmaya başladılar. Aynı zamanda yine aramızdan ayrılarak farklı firmalarda üst düzey yönetici pozisyonlarında görev alan çalışma arkadaşlarımız oldu. Ben bunu hepimizin başarısı olarak görüyorum.



### Hasan Aşaki

#### Ar-Ge Departmanı / Ar-Ge Uzmanı

Ben Ar-Ge Merkezimizin kuruluş aşamasında görev alan kişilerden biriyim. İlk olmanın yarattığı gurur ve heyecanı yaşadım. On yıldır sürekli devam eden yeni bir oluşumun içinde olup katkı sağlamak keyif verici. İleriki dönemlerde çok daha güzel ve gurur verici işlere imzamızı atacağız. Bizim mühendislerimiz tarafından tasarlanan kulelerimizi hem kendi ülkemize dikeceğimiz hem de ihracatını yapacağımız günlere, çok da uzak olmayan bir zaman sonra ulaşacağımızı düşünüyorum.



### Ömer Kahyaoğlu

#### Yüzey İşlem Montaj Departmanı / Boya Operatörü

Çalışma alanımızda kendimizi geliştirip yeterli donanıma sahip olduktan sonra GRI tarafından ABD'de açılan yeni fabrikaya eğitimci olarak gönderilmiştim. Görevimizi tamamlayıp döndükten sonra orada birlikte çalıştığımız arkadaşlarımızla ve üretim müdürüyle bağımız kopmadı. Döndükten bir süre sonra, üretim müdürü Türkiye'ye geldiğinde, beni ziyaret etmek için köyüme kadar gelip misafirimiz oldu. Bu durum sadece benim için değil, ailem, köy halkı ve çalışma arkadaşlarım için de unutulmaz bir anı olarak kaldı. Ben on yıldır buradayım ve daha uzun yıllar bu ailede kalmayı istiyorum.





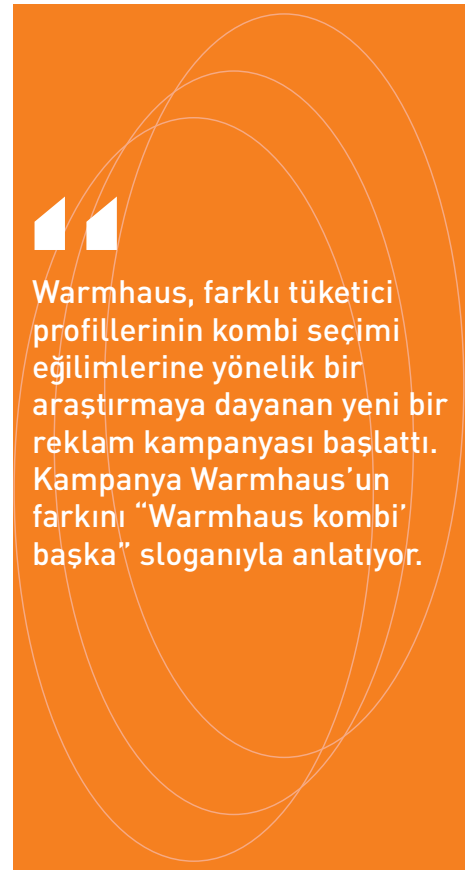
# Warmhaus

## Farkını Yeni Reklam Kampanyası ile Anlatıyor

İklimlendirme sektörünün öncü firmalarından Warmhaus yeni reklam kampanyasında yenilikçi ürünleri ile Warmhaus'un farkını "Warmhaus kombi başka" sloganıyla anlatacak.

Üç farklı filmde oluşan kampanyanın ilk filmi 7 Ekim tarihinde televizyonlar ve dijital mecralarda yayınlandı. Kampanyanın hazırlık döneminde farklı tüketici profillerinin kombi seçiminde göz önünde bulundukları faktörler araştırıldı. İletişim çalışması bu araştırmadan çıkan sonuçlara göre hazırlandı. Amaç Warmhaus kombilerin ısınmak ve tasarruf etmek gibi beklentilerden çok daha fazlasını karşıladığını tüketicilere anlatmak. Kampanya üç ana filmde oluşuyor. İlk film Warmhaus kombininin sıradan kombilerden farkını esprili bir dille anlatıyor. İkinci filmde Warmhaus'un kombilerini uzaktan kontrol etme olanağı sunan RecoWa anlatılıyor. RecoWa, kombinin en dijital ve en verimli şekilde kullanılmasını sağlıyor. Uzaktan kumanda ve uygulama üzerinden cep telefonu ile kontrol gibi teknolojileri içinde barındıran ürün; ayrıca 'haftalık', 'ekonomi', 'kış', 'dışarıdayım' ve 'yaz' olmak üzere beş farklı kullanım seçeneği sunarak tüketicilerin hayatlarını kolaylaştırıyor. Serinin üçüncü filminde Warmhaus kombilerin hem tasarruf hem de hayat kurtaran güvenlik 'Gaz Adaptif' özelliği anlatılıyor.

Kampanya yıl boyunca, başta televizyon, radyo ve dijital mecralar ile gazeteler olmak üzere farklı kanallarda sürdürülecek.



# Beyçelik Gestamp 'Genç Yetenek Programı' Genç Mühendisleri Geleceğe Taşıyor

Beyçelik Gestamp, yetenek yönetimi süreci kapsamında "Kariyerinde bi iz bırak" mottosu ile Beyçelik Gestamp Genç Yetenek Programı'nı başlattı. Üniversitelerin mühendislik fakültelerinden geçtiğimiz 24 ay içerisinde mezun olmuş kişileri kapsayan programın başvuruları 30 Haziran tarihinde sona erdi. Başvurularının ardından mülakat sürecine giren adaylar arasından seçilen dokuz kişi için kariyerlerinde iz bırakacak bir süreç başladı.

**B**aşvuru ve mülakat sürecini başarıyla tamamlayan genç yetenekler, Beyçelik Gestamp Akademi'nin özenle hazırladığı eğitim ve gelişim aktivitelerini içeren detaylı bir işe uyum ve oryantasyon programına dahil oldu. Mühendislik departmanı özelinde farklı iş birimlerinde yapılandırılmış bir oryantasyon ve iş rotasyonu sürecini tecrübe eden Genç Yetenekler, ayrıca iç koçlarla eşleşip bir yıl boyunca mentorluk sürecinden de faydalanacak. Bu süreçte; genç yetenekler yeni çalışma yöntemleri öğrenecek, sektörle ilgili derinlemesine bilgi ve beceriler edinecek, farklı iş birimlerinde çalışma arkadaşları edinecek ve geniş bir kültüre dâhil olarak, Beyçelik Gestamp bünyesinde orta vadede teknik ve ticari alanlarda sorumluluk almaya hazır hale gelecek.

## Genç Yetenekler Anlatıyor

**Aylin Ramyar**  
Montaj Teknolojileri Uzmanı

**Beyçelik Gestamp Genç Yetenek Programına başvurmaya nasıl karar verdiniz?**

İlanı incelediğimde yeni mezun programı olması ve rotasyonla çeşitli birimlerde eğitim ve görevlerin verilecek olması ilgimi çekmişti. Beyçelik Gestamp'ı daha yakından araştırmaya başladım. Youtube üzerinden hazırlanmış Genç Yetenek Programı tanıtımları da başvurumda etkili oldu. Bizzat firmanın içinden çeşitli birimlerde görev alan mühendislerle yapılan röportajlar, içerdeki mühendis profili ve yaptıkları işler hakkında fikir edinmemi sağladı.



**İş başvurusu ve mülakat süreçleriniz nasıl geçti?**

Başvuru ve mülakat sürecim pandemi koşullarından dolayı tamamen çevrim içi yürütülmesine rağmen oldukça profesyonel ve hızlı geçti. İnsan kaynakları ile telefon mülakatı sonrası görüntülü görüşme yaptık. Ardından İngilizce sınavı ve kişilik envanteri yönetildi. Son olarak da Mühendislik Direktörü Kutlu Şahin ve Mühendislik Müdürü Gökhan Cengiz ile teknik mülakat gerçekleştirdik. Üst düzey yöneticilerin de işe alım sürecimize dâhil olması ve vakit ayırması beni çok mutlu etti.

**Programın sizin için en önemli artıları nelerdir, programdan beklentileriniz nedir?**

Bence yeni mezun programı olması ve genç mühendis istihdamını desteklemesi en önemli artıları. Lisans eğitimi yeni bitmiş ve bu süreçte kısa dönem stajlar harici iş tecrübesi olmamış bir mühendis için iş hayatı oryantasyonuna katkıda bulunacak ve eğitimlerle desteklenecek bir programa dâhil olması güzel bir fırsat. Montaj teknolojilerinde sorumluluk almaya başlasam da proje, kalite, bakım, Ar-Ge, iş geliştirme gibi iletişim kurduğumuz diğer birimlerin de neler yaptığını, orada işlerin nasıl yürütüldüğünü gözlemlemek istiyorum. Oryantasyon süreci bittiğinde fabrikanın her noktasında nelerin, nasıl ve neden yapıldığını bilen, kurum içi iletişimi güçlü bir mühendis olarak tam verimle çalışmayı hedefliyorum. Şu an için hedefim görev aldığım montaj teknolojileri birimindeki çalışmalarını ayrıntılarıyla öğrenip gelecek yeni projeleri üstlenmek.

**Beyçelik Gestamp ailesinin bir üyesi olmak sizin için ne ifade ediyor?**

Otomotiv yan sanayisinde lider konumda olan ve hız kazanarak büyüyen bu ailenin en genç üyelerinden biri olmaktan mutluyum. Ayrıca erkek çalışanların çoğunlukta olduğu bir sektörde hem beyaz yakada hem mavi yakada kadın istihdamını destekliyor ve teşvik ediyor olması benim için çok değerli.



## Ali Sertkaya Proje Uzmanı

### Beyçelik Gestamp Genç Yetenek Programına başvurmaya nasıl karar verdiniz?

Genç Yetenek Programını LinkedIn'de gördüm. Dikkatimi çeken en önemli konu ilan içerisinde herhangi bir pozisyonun belirtilmemesiydi. Her ne kadar iş arayış döneminde kendimi belirli pozisyonlar ile sınırlandırmış olsam da daha önce bir iş deneyimine sahip olmadığım için başvurduğum pozisyonlarda ne ile karşılaşacağım hakkında endişelerim vardı. Bu program ile hem tüm birimleri tanıma hem de deneyimli mühendislerin mentorluğunda önemli bilgiler edinme fırsatına sahip olacaktım. Bu nedenle başvurmaya karar verdim.



### İş başvurusu ve mülakat süreçleriniz nasıl geçti?

Başvuruyu gerçekleştirdikten kısa bir süre sonra ilk olarak telefon görüşmesi gerçekleşti. Ardından insan kaynakları ile görüşme gerçekleştirdik. Daha önce girdiğim mülakatlar ile kıyaslayacak olursam insan kaynakları mülakatı alışılabilir dışındadır, özgün sorular barındıran bir mülakattır. Direktör ve yöneticilerle de hedeflerimizi ve isteklerimizi anlamaya çalıştıkları bir mülakat gerçekleştirdik. Mülakat sürecinin hızlı ve bilgilendirici geçtiğini söyleyebilirim.

### Programın sizin için en önemli artıları nelerdir, programdan beklentileriniz nedir?

Genç Yetenek Programı tecrübe sahibi olmayan mühendislere sadece yapacağı iş ile ilgili değil şirket içerisindeki tüm çalışmalarla ilgili tecrübe kazandırmayı hedefleyen bir program. Bunun yanında otomotiv sektöründe yapılan tüm çalışmaların ne olduğunu, neden yapıldığını ve nasıl yapıldığını anlamamıza imkân sağlayan bir program. Bunlar programın en önemli artıları diyebilirim. Genç Yetenek Programı'ndan mühendislik açısından beklentilerim, firma içerisinde kullanılan tüm imalat yöntemlerinin ne olduğu, nasıl çalıştığı ve neden kullanıldığını öğrenmektir. Bunlar dışında beklentim, verilen bir projede tüm ekipler ne çalışma yapıyor, ne katkı sağlıyor, süreçler nasıl işliyor öğrenmektir. Genç Yetenek Programı'nın da desteğiyle tüm ekiplerin yaptığı işler hakkında detaylı bilgiye sahip olup birimimde önemli projelerde aktif olarak rol almayı hedefliyorum. İlerleyen yıllarda ise donanımlı, iletişimi güçlü bir mühendis olarak Beyçelik Gestamp'ta fark yaratmak istiyorum. Şu an için hayalini kurduğum bu kariyer planı için sürekli çalışmaya devam edeceğim. Bu konuda çok sevdiğim bir sözü paylaşmak isterim; "Geleceği hayal gücümüz, geçmiş ise yaptıklarımız belirler".

### Beyçelik Gestamp ailesinde olmak sizin için ne ifade ediyor?

Beyçelik Gestamp genç ve dinamik çalışanlara sahip olan ve deneyimli yöneticiler barındıran, sektörde önemli konumda olan bir şirket. Ekip arkadaşlarımla ve diğer ekiplerin sorularına yanıt bulmaya çalışan, yardımcı olan ve yol gösteren insanlar olduğunu içtenlikle söyleyebilirim. Böyle bir çalışma ortamında olmak, yani Beyçelik Gestamp ailesinde olmak, size doğru yerde olduğunuzu hissettiriyor ve yaptığınız işi daha da sevik yapmanızı sağlıyor.

## Mustafa Kemal Köroğlu Kalıp Teknolojileri Uzmanı

### Beyçelik Gestamp Genç Yetenek Programına başvurmaya nasıl karar verdiniz?

Üniversite öğrenimimde otomotiv ve imalat alanlarına ilgim olduğumu keşfetmiştim. Seçmeli derslerim ve yaptığım stajlar da imalat, sac metal şekillendirme ve kalıplılık sektörü üzerinedir. İlgi alanı alanda çalışmanın, sevdiğim işi yapmanın beni başarıya ve mutluluğa götüreceği bilincindeyim. Beyçelik Gestamp'ın otomotiv ve benim ilgi alanım olan sac metal kalıp sektöründe Türkiye'nin önde gelen firmalarından olduğunu biliyordum. Üniversitede ders aralarında otomotiv sektörüne değer katan firmaları arkadaşlarımızla konuşurken Beyçelik Gestamp Otomotiv'den de hep bahsederdik. Genç Yetenek Programı'nı kariyer.net'te gördüğümde çok sevdim, hemen başvurdum. Beyçelik ailesini bu alanlarda sürekli büyüyen, sektöre yön veren, lider firma olduğunu biliyordum. Şirketin vizyonu da benim vizyonum ile örtüşüyordu. Beyçelik ailesine uygun bir aday olduğumu biliyordum.



### İş başvurusu ve mülakat süreçleriniz nasıl geçti?

İş başvurusu ve mülakat süreçleri okulumun son dönemine denk geldi. Bu dönemde aynı zamanda bir firmada yarı zamanlı olarak çalışıyordum. İçinde bulunduğum bu yoğun süreç esnasında Beyçelik Gestamp Otomotiv'in İnsan Kaynakları Bölümü telefon görüşmesiyle başlayan süreci kişilik envanteri testi, İngilizce seviye tespit testi ve konuşma mülakatı, İK mülakatı ve teknik mülakat takip etti. Belirleyici, yetkinliklerimizin belirlendiği ve zorlayıcı bu mülakat dönemi boyunca pes etmemem, ne istediğimi bilmem ve kendime güvenim benim en önemli avantajlarımdandı.

### Programın sizin için en önemli artıları nelerdir, programdan beklentileriniz nedir?

Öğrenmeye hevesli, azimli ve kendini geliştirmek isteyen yeni mezun gençleri tam da ihtiyacı olan bilinci kazandırmaya yönelik eşsiz bir program. Sektörü ve departmanları yakından tanımamıza olanak tanıyan bu program sayesinde kurumsal bir firmada bölümleri, kurumsal iletişimin nasıl yürütüldüğünü öğreniyoruz. Bu programda yer aldığım için kendimi şanslı hissediyordum; Beyçelik ailesine yeni katılan biz yeni mezun gençler için çok iyi bir fırsat olduğunu düşünüyordum. Program sonunda; departmanları ve bölümleri tanımış, hangi noktada kiminle iletişime geçmesi gerektiği bilincine ulaşmış, kendisini ve Beyçelik ailesini daha da yakından tanımış bir mühendis olmayı hedefliyorum. Kariyer planım, otomotiv sektöründe, sac şekillendirme ve kalıplılık konusunda yetkin, yenilikçi, başarılı bir mühendis olabilmektir. Beyçelik ailesinin beni bu alanda yapacağım yüksek lisansım ve kişisel gelişimim noktasında destekleyeceğinden şüphem yok. Sıcak sac şekillendirme gibi yeni teknolojiler konusunda kendimi geliştirmek ve yetkinliğe sahip olan firmamızda kendimi geliştirmek ve faydalı olabilmek benim en büyük hedeflerim arasındadır.

# BİZDEN

## 23 BEYÇELİK GÖNÜLLÜLERİ FAALİYETLERİNE DEVAM EDİYOR

Beyçelik Gönüllüleri, 18 Eylül Dünya Temizlik Günü'nde Bursa Misi Köyü ormanlık alanında temizlik çalışması yaparken, Manavgat'taki orman yangınından etkilenen vatandaşlar için de kampanya düzenledi.

## 27 BEYÇELİK GESTAMP EŞİTLİK KOMİTESİ KADIN ÇALIŞANLARI DİNLİYOR

Beyçelik Gestamp Eşitlik Komitesi'nin kadın çalışanları güçlendirmek ve eşitlikçi karar alma kültürünü sürdürülebilir kılmak adına yaptığı anket ve odak grup çalışmaları 2019'dan sonra bir kez daha gerçekleştirildi.

## 24 WARMHAUS TAVLADA EN İYİYİ BELİRLİYOR!

Warmhaus çalışanlarının katılımı ile gerçekleşen tavlama turnuvası çekişmeli geçti.

## 29 BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ ARTIK ÇEVİRİM İÇİ!

Beyçelik Gestamp Akademi dijitalleşme çalışmaları kapsamında Beyçelik Gestamp Akademi'yi çevrimiçi platforma taşıdı.





## Beyçelik Gönüllüleri Faaliyetlerine Devam Ediyor

Beyçelik Gönüllüleri, 18 Eylül Dünya Temizlik Günü'nde Bursa Misi Köyü ormanlık alanında temizlik çalışması yaparken, Manavgat'taki orman yangınından etkilenen vatandaşlar için de kampanya düzenledi.

**B**eyçelik Grup şirketlerinin çalışanlarından oluşan Beyçelik Gönüllüleri 18 Eylül Dünya Temizlik Günü kapsamında Bursa Misi Köyü ormanlık alanında temizlik gerçekleştirdi. Çalışanlar, hafta sonuna denk gelen etkinliğe aileleriyle katılma olanağı buldu. Son zamanlarda ülke genelinde artan orman yangınlarını da göz önünde bulundurarak temizlik için ormanlık alanı seçen gönüllülerden oluşan ekip, yaptıkları temizlikte en çok sigara izmariti, pet şişe, cam şişe, karton bardak, kıyafet, çocuk bezi gibi atıklar topladı. Etkinlikle; çöp körlüğü yaşayan insanlara yönelik farkındalık yaratmak amaçlandı.

### **MANAVGAT YANGINI MAĞDURLARI İÇİN KAMPANYA**

Beyçelik Gönülden Antalya'nın Manavgat ilçesinde meydana gelen orman yangınlarından mağdur olan vatandaşlar için de

yardım kampanyası düzenledi. Manavgat bölgesi için Antalya Belediyesi'ne gönderilmek üzere Belediye tarafından belirlenen hijyen malzemesi, yanık kremi, battaniye, aydınlatma araçları gibi ihtiyaç malzemelerinin teminine Beyçelik çalışanları da katkıda

bulundu. Bir komitesi de bulunan Beyçelik Gönülden, komite üyeleri aracılığıyla sosyal sorumluluk faaliyetlerini sürdürülebilir kılmak için her yıl farklı projeler üreterek gönüllü etkinliklerini planlı hale getirmeyi amaçlıyor.



## Warmhaus Tavlada En İyiyi Belirledi!

Warmhaus çalışanlarının katılımı ile gerçekleşen tavla turnuvası çekişmeli geçti. Toplamda 24 çalışanın katıldığı turnuvanın birincisi Ramazan Balı, ikincisi Bayram Kumru, üçüncüsü ise Mesut Yavaş oldu. Dereceye girenlere ödülleri İnsan Kaynakları Bölümü takdim etti.



## Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı 2021 Sezonu Seçmelerini Tamamladı

Beyçelik Gestamp, çalışanlarının sosyal ve sportif alanlardaki faaliyetlerine desteği sürdürüyor. Bu kapsamda, Beyçelik Gestamp Aktif çatısı altında Haziran 2019'da kurulan Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı 2021 yılı seçmelerini gerçekleştirdi. Takım antrenörü Ali Kemal Arslan eşliğinde, 20 başvuru arasından yapılan seçimlerden sonra yeni sezonun takımı oluşturulmuş oldu. Basketbol takımı, 12 şirket takımının yer aldığı Bursa Şirketler Arası Basketbol Ligi'nde Beyçelik Gestamp'ı temsil edecek. Ligdeki gruplar kura çekimiyle belirlenecek.

### Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı

FORMA NO	İSİM SOYİSİM	GÖREVİ
0	İSMAİL ÖZTÜRK	Metot Uzmanı
2	MEHMET UZKUR	Vardiya Yöneticisi
3	HAKAN SAYGINER	Dış Lojistik Yöneticisi
5	DOĞUKAN ÜZÜLMEZ	Proje Uzmanı
7	FERHAT ÜNLÜSOY	Finans Yöneticisi
8	YİĞİT ÇAKICI	Üretim Analiz Uzmanı
10	YİĞİT GÜRVARAR	Dış Lojistik Uzmanı
11	KADIR AYDIN	Proses Kalite Yöneticisi
12	ŞENOL GÜRKAN	Ürün Yönetim Müdürü
16	MELİH ÜNAL	Tedarik Zinciri uzmanı
17	ERDİNÇ ÖZMEN	Üretim Analiz Uzmanı
23	MUSTAFA ÇELİK	İç Lojistik Uzmanı
49	UMUT KOÇ	Dış Lojistik Uzmanı
61	ALPER NAMLI	Malzeme Temin Uzmanı
28	YASİN KARAMAN	Muhasebe Birim Lideri
15	SEÇKİN SEYYAR	Robotlu Kaynak Yalın Takım Lideri

### İDARİ KADRO

EVREN YAĞCI / Proses Kalite Müdürü  
SAMET YENİCE / Süreç Geliştirme Müdürü







## Beyçelik Gestamp Adımlarına Anlam Kattı

Beyçelik Gestamp Koşu Topluluğu, 8. Eker I Run Koşusu'nda KODA yararına iyilik peşinde koştu. Topluluk aynı zamanda Kurumsal Takımlar kategorisinde üçüncü oldu.

**B**eyçelik Gestamp Koşu Topluluğu, 3 Ekim tarihinde düzenlenen 8. Eker I Run Koşusu'na gönüllü koşucularıyla katıldı. Köylerde, çocukta başlayarak tüm topluluğa yayılacak ve kırsal kalkınmayı destekleyecek yenilikçi bir eğitim anlayışını hayata geçirmek için kurulan Köy Okulları Değişim Ağı (KODA) Derneği'nin 'Köyde Daha İyi Eğitim İçin Aile Buluşmaları' projesine katkı sağlamak için Adım Adım Platformu aracılığıyla bağış toplayarak adımlarına anlam katan topluluk, KODA yararına maddi gelir sağlamanın yanı sıra, farkındalık oluşmasına da katkı sundu. Beyçelik Gestamp çalışanlarından oluşan toplulukta bulunan 4 gönüllü koşucunun 15K, 37 gönüllü koşucunun ise 5K kategorilerinde start aldığı yarışta, Beyçelik Gestamp, 'Kurumsal Takımlar' kategorisinde üçüncülük ödülünü almaya hak kazandı.

### BEYÇELİK GESTAMP KOŞU TAKIMI DAĞYENİCE ULTRA MARATONU'NA KATILDI

Gönüllü koşuculardan oluşan topluluğun yanı sıra Beyçelik Gestamp Koşu Takımı da faaliyetlerine devam ediyor. Beyçelik Gestamp Koşu Takımı Bursa'da bu yıl ikinci kez düzenlenen Dağyenice Ultra Maratonu'na katıldı. Takımın 13K ve 32K koşan üyeleri Melik Özmen, Can Tokalı ve Alper Özgüler yarışı başarıyla tamamladı. Maratonlara Uludağ Premium Ultra Trail ve İznik Ultra ile devam eden koşucular Kazancı Dostluk Koşusu'nda da Beyçelik Gestamp'ı temsil etti.



## Beyçelik Gestamp Tiyatro Topluluğu Söğütpınar Tiyatro Kampı'na Katıldı

Beyçelik Gestamp Tiyatro Topluluğu üyeleri Mudanya Belediyesi ve ÇEK SANAT Tiyatro iş birliğiyle 3-5 Eylül tarihlerinde gerçekleşen 1. Söğütpınar Tiyatro Kampı'na katıldı. Tiyatro Topluluğu üyeleri burada üç gün boyunca oyunculuk eğitimlerine katılıp gelişimlerini destekledi. Katılımcılara Beyçelik Gestamp Tiyatro Topluluğu'nu da tanıtan üyeler ünlü oyuncuların söyleşilerini dinleyip, sergilenen oyunları izleme fırsatı buldu. Çok sayıda tiyatro grubu ve oyuncuyu sanatseverlerle



buluşturan Söğütpınar Tiyatro Kampı'nda yurdun dört bir yanından tiyatro sanatçılarının oyunları sahnelendi, çocuklar için masal, dans ve ritim atölyeleri, yetişkinler için ise temel oyunculuk, Commedia Dell'arte, köy seyirlik oyunu atölyeleri ile sürpriz konuklarla söyleşi ve gösterilere yer verildi.

## Warmhaus Çalışanları Mutfak Atölyesinde

Warmhaus, çalışanlarına yönelik atölyelerine bir yenisini daha ekledi. Warmhaus İnsan Kaynakları Depatmanı, çalışanlarının kişisel gelişimine yönelik olarak düzenlediği etkinlikler kapsamında Gastro Akademi iş birliği ile yemek atölyesi gerçekleştirdi. Atölyeye katılan çalışanlar 2 farklı menüyle et pişirme tekniklerini deneyimlediler. 22 ve 29 Haziran tarihinde 2 farklı grupta toplam 30 çalışanın katıldığı atölye boyunca çalışanlar hem et pişirmenin püf noktalarını öğrendi hem de bir arada keyifli vakit geçirmiş oldular.



## Beyçelik Gestamp Eşitlik Komitesi Kadın Çalışanları Dinliyor

Beyçelik Gestamp'ın şirket içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi amacıyla gerçekleştirdiği mevcut çalışmalarını güçlendirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla çalışanlardan kurulan Eşitlik Komitesi çalışmalarına hız kesmeden devam ediyor. Bu kapsamda Komite'nin danışman eşliğinde 2019 yılında kadın çalışanları güçlendirmek ve eşitlikçi karar alma kültürünü sürdürülebilir kılmak adına yaptığı anket ve odak grup çalışmaları tekrarlandı. Projenin başında kadın çalışanlarla bir araya gelen İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Mesut M. Cengiz, "Öncelikle amacımız çalışma sahalarında eşitsizliğe yer vermemek. Eşitlik alanında çalışmalarımıza dair fikir ve destekleriniz ekibimiz için büyük önem taşıyor. Sizlerin vereceği yanıtlar ve öneriler Beyçelik Gestamp'ın daha eşit çalışma koşullarına sahip olmasını sağlayacak" dedi. Komite'nin önderliğinde yürütülen çalışma kapsamında tüm mavi yaka kadın çalışanlara iş yeri uygulamaları ve iş yerinde iletişim ana başlıklarında sorular soruldu. Anket çalışması ardından odak grup çalışmaları yapılarak, belirlenen konular derinlemesine konuşuldu. Yapılan çalışma sonunda 2019 anket verileri ile 2021 anket verileri değerlendirildi. Çalışanların önerileri doğrultusunda Eşitlik Eylem Planı maddeleri gözden geçirilerek iş planları oluşturuldu.



## Beyçelik Gestamp Akademi Eğitimleri İle Geliştiriyor

Beyçelik Gestamp Akademi çalışanlara teorik bilgilerini kullanabilme ve uygulamaya aktarabilme becerisini kazandırmak amacıyla 2015 yılından bu yana eğitimlere devam ediyor. Bu kapsamda kişisel, mesleki ve kurumsal gelişimi sağlamak amacıyla; 2021 yılının ilk 9 ayında 17.459 saat eğitim gerçekleştirildi. Eğitimlerin içerisinde; iş güvenliği, oryantasyon, ISO9606 çelik kaynakçı, ISO9712 görsel muayene, istatistiksel proses kontrol, malzeme, uzun süreli duruş sonrası kalite, WCM, ölçüm sistemleri analizi, FMEA, APQP-PPAP, ve farklı konularda e-egitimler yer aldı.



### **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ ÇEVİRİM İÇİ OLDU**

Akademi, tüm çalışanlar için yasal zorunluluk olan ve iki yılda bir 12 saat olarak tekrarlanması gereken İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini pandemi şartlarına uygun olarak çevrim içi gerçekleştirmeye başladı. Akademi, genel sağlık ve teknik konularda farklı içeriklere sahip olan eğitimi, yenilikçi bakış açısıyla çalışanları için aynı zamanda pratik, eğlenceli ve akılda kalıcı yöntemler kullanarak aktarmaya başladı.

## Beyçelik Gestamp Çalışanlarından Kızılay'a Kök Hücre ve Kan Bağışı



Beyçelik Gestamp'ın Türk Kızılayı Bursa Şubesi iş birliği ile her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiği 'Kan ve Kök Hücre Bağışı Kampanyası' bu yıl 5-8 Ekim tarihleri arasında yapıldı. Kan ve kök hücre bağışı hakkında Kızılay görevlilerinden bilgi alan çalışanlar daha sonra sağlık taramasından geçirilerek Kızılay tarafından kurulan stantlarda bağışta bulundu. Kan stoklarının azalıp kan ihtiyacının en çok hissedildiği zamanlarda büyük önem taşıyan kan ve kök hücre bağışına çalışanlar ilgi gösterdi.



## Beyçelik Gestamp Staj Uygulaması İle Gençleri Geleceğe Hazırlıyor

Beyçelik Gestamp üniversite ve lise öğrencilerine staj imkânı sunarak, onların mesleki gelişimine ve çalışma yaşamına uyum sağlamalarına katkıda bulunmaya devam ediyor. Bu yıl pandemi şartlarına uygun olarak düzenlenen program kapsamında; yazın üniversite öğrencileri gruplar halinde staj yaptı. Eylül ayı itibari ile dış ticaret, kalıpcılık, bilgi teknolojileri, halkla ilişkiler, muhasebe ve bakım alanlarında öğrenimleri devam eden lise uzun dönem stajyerleri şirket içerisinde kendi bölümlerine uygun alanlarda uygulamaları görme fırsatı yakaladı. Stajyerler bunun yanı sıra iş hayatının dinamiklerini görerek iletişim ve kendilerini ifade edebilecekleri bir ortamı da tecrübe etme olanağı buluyor. Akademi ve İnsan Kaynakları birimleri, staj programı sürecinde belirli dönemlerde programı değerlendirmek amacıyla stajyerlerle bir araya geliyor.

# Beyçelik Gestamp Akademi

## Artık Çevrim İçi!

Beyçelik Gestamp Akademi dijitalleşme çalışmaları kapsamında Beyçelik Gestamp Akademi'yi çevrim içi platforma taşıdı.

**B**eyçelik Gestamp Akademi, dijitalleşme çalışmaları kapsamında tüm süreçlerini, faaliyetlerini ve iş alanlarını çalışanlar için özel olarak yeniden tasarladı. Özel olarak oluşturulan yazılım içerisinde yetkinlik ve eğitim yönetimi, gelişim kaynakları yönetimi, performans ve kariyer yönetim sistemleri, yetkinlik denetim sistemleri, öneri değerlendirme, staj süreci vb. faaliyetler yer alıyor. Kullanılan tüm yazılımlarla entegre

olan sistemin önemli özellikleri arasında; çalışanlara özel olarak kişiselleştirilmiş rapor ekranları, amirlere özel olarak hazırlanmış ve ekibinin gelişim sürecindeki tüm verilerine ait anlık, dinamik özet raporları yer alıyor. Akademi Kritik Performans Göstergelerinin her bir çalışana indirgenerek bağlantılanması ve eğitim-gelişim sürecinde kişinin bilgiye erişim ve rapora dayalı aksiyon alabilme kurgusu da tüm tasarımda yer alıyor.





**Samet Kovan**  
Beyçelik Gestamp  
Kalıp Map-Montaj Operatörü



# Bisiklet Kullanırken Kendinizle Yalnız Kalabilirsiniz

Bizden Biri sayfalarımızın bu sayıdaki konuğu Beyçelik Gestamp çalışanı Samet Kovan. Ödünç bisikletle çıktığı bir turdan sonra kendisini saran bisiklet tutkusunu anlatan Kovan, şimdi işe de bisikletle gidip geliyor ve her gün yaklaşık 10 km pedal çeviriyor.

## **S**amet Bey merhaba. Öncelikle bize kendinizi kısaca tanıtır, Beyçelik Gestamp'taki görevinizden söz eder misiniz?

1987 Demirtaş, Bursa doğumluyum. Evli ve iki çocuk babasıyım. 2009 yılından itibaren Beyçelik Gestamp'ta kalıp map-montaj operatörü olarak görev yapıyorum.

## **Bisiklete hem bir spor hem de bir yaşam biçimi olarak ilgi gösteriyorsunuz. Bunun nasıl başladığını öğrenebilir miyiz sizden? Bisikletle seyahat etmek ya da tura çıkmak ne hissettiriyor size? Bisiklet konusunun sizin için ayrıcalıklı yanları neler?**

Bisiklet sevdası, bir arkadaşımın ısrarı üzerine Bursa genelinde yapılan büyük bir bisiklet turuna katılmama başladı. İlk turuma ödünç bisiklet ile çıkmıştım. O gün katıldığım turda bisiklet kullanmaktan ve bulunduğum ortamdan büyük keyif aldığım için turlara devam etmeye karar verdim. Sonrasında kendime bir bisiklet aldım ve o günden beri fırsat bulduğum her an bisikletimle birlikte yollardayım.

Bisiklet kullanırken, gündelik hayatın karmaşasından uzaklaşarak kendinizle yalnız kalabiliyorsunuz. Fiziksel anlamda bir efor sarf ediyor olsanız da, özellikle doğal alanlarla pedallamak zihninizi dinlendiriyor. Hepimizin dönem dönem stresli olduğu zamanlar olabiliyor. Böyle zamanlarda bisiklet sürmek tüm stresimi atmama yardımcı oluyor.

Tabi işin bir de sağlıklı yaşam boyutu var. Aldığınız tüm bu keyfin yanında bir de spor yapmış oluyorsunuz.

## **İşe bisikletle gidip geliyorsunuz. Ne kadar bir mesafe kat ediyorsunuz bu esnada?**

Ev ve iş yerim arasında aşağı yukarı 4 kilometre mesafe var. Hem gidiş hem de geliş yolculuğumu göz önüne alırsak gün içinde 10 kilometreye yakın yol kat ediyorum.



## **Kentlerimizin gündelik yaşamında bisikletin yeri ve önemi artıyor ama halen bisiklet sürücüleri için yeterince konforlu koşullar olmadığı biliniyor. Ne tür zorluklar yaşıyorsunuz trafikte bisikletle?**

Ne yazık ki trafik bizim için birçok tehlike barındırıyor. Son zamanlarda bisiklet kullanan kişi sayısında bir artış olsa da trafikteki diğer sürücüler henüz bu duruma alışabilmiş değil. Yollarda bizleri gördüklerinde sebepsiz yere korna çalıyorlar. Sinyal vermeden yapılan dönüşler bizim için oldukça tehlikeli. Belki çoğu insanın aklına gelmez ama park halindeki araçlarda aniden kapının açılması bisiklet sürücüleri için büyük risk oluşturuyor.

Aslında çözüm oldukça basit. Yol kenarlarında oluşturulacak bisiklet yolları sayesinde bu risklerin hepsi ortadan kalkabilir.

Toplumda artan çevre bilinci sayesinde bisiklet kullanım oranı her geçen gün artıyor. Önümüzdeki dönemde bisiklet sürücüleri için ayrılmış yolları daha sık göreceğimizi umuyorum.

## **İşyerinizde bir bisiklet kulübü var ve bu kulübün kurulması sürecinde sizin de katkınız var. Bu sürece anlatabilir misiniz biraz?**

Bulduğum fabrikada benim dışımda da işe bisikletle gidip gelen arkadaşlarım var. Aslında süreç, bisikletlerimizi park etmek için bir bisiklet park yeri talep etmemizle başladı. Bisiklete bir ilgi olduğu fark edilince bu kişileri bir kulüpte toplama fikri ortaya çıktı. Sonucunda da bisiklet kulübümüz oluştu. Logomuzu taşıdığımız formalarımızla, gittiğimiz etkinliklerde firmamızı en iyi şekilde temsil etmeye çalışıyoruz. Her ne kadar araya giren pandemi dönemi sebebiyle toplu yapılan etkinliklere bir süre ara verilse de bireysel olarak bisikletlerimizle turlarımıza devam ettik.

Süreçte emeği geçen ve destek veren herkese kulüp üyeleri adına teşekkür ediyorum.

# İş Yaşamında Karar Alma Süreci: Adım Adım Doğru Kararlara

“En kötü karar kararsızlıktan iyidir” diye bilindik bir söz olsa da karar vermek esasen zor bir iş. Her birimiz hayatımızın her döneminde çeşitli kararlar alıyoruz. İş yaşamında ise karar vermek bir alışkanlığın yanı sıra aynı zamanda kritik ve önemli bir süreç.

A BD’li şair Robert Frost “Bir ormanda yol ikiye ayrıldı ve ben daha az geçilene seçtim ve tüm farkı yaratan bu oldu” demişti. Ancak maalesef her karar, özellikle de işle ilgili olanlar, bir yol seçip işi şansa bırakmaya uygun değil.

● Problemin çözülmesi için bir zaman aralığına ya da bir zaman çizelgesine ihtiyaç var mı? Çözülecek problemi yanlış tanımlarsanız veya seçtiğiniz problem çok genişse, karar trenini istasyondan ayrılmadan önce raydan çıkarırsınız.



Karar almak esasen çeşitli alternatifler arasından yapılan bilinçli bir seçim. Karar vericinin rolünün, deneyiminin, psikolojik durumunun (duygularının) ve sosyal çevresinin etkili olduğu zihinsel bir süreç. Doğru kararlar başarıya götürürken yanlışlar iş yaşamında önemli kayıplara yol açabilir.

Kararınızdan belirli bir hedefe ulaşmanız gerekiyorsa, bunu ölçülebilir ve zamanında yapın, böylece sürecin sonunda hedefe ulaştığınızdan emin olursunuz.

## İkinci aşama: Gerekli bilgileri toplama

Kararınızı belirledikten sonra, sıra gerekli bilgileri toplamakta. Kararınızla ilgili alanlarda şirketinizin hangi alanlarda başarılı ve başarısız olduğuna dair bir iç değerlendirme yapmalısınız. Bu aşamada, benzer olayları ele alan makaleler, pazar araştırmaları hatta bazı durumlarda ücretsiz olarak çevrenizden ya da ücretli danışmanlardan destek alabilirsiniz. Ancak dikkat edin, çok fazla bilgiyle kolayca çıkmaza da girebilirsiniz. Bilgi toplama sürecinde kontrol sayfaları gibi uygulamalar işinizi kolaylaştırabilir.

## Üçüncü aşama: Alternatifleri belirleme

Problemlerle ilgili bilgileri toplarken olası alternatifler de belirlemeye



Karar almak esasen çeşitli alternatifler arasından yapılan bilinçli bir seçim. Doğru kararlar başarıya götürürken yanlışlar iş yaşamında önemli kayıplara yol açabilir.



Bu nedenle karar alma sürecini başarılı bir şekilde yönetmek için aşama aşama gitmek ve her bir adımı doğru analiz etmek gerekiyor. Karar alma süreciyle ilgili pek çok farklı yöntem var. Bunları bir araya getirip sizler için derledik:

## İlk aşama: Problemi belirleme

Karar vermek için öncelikle çözmeniz gereken sorunu veya cevaplamanız gereken soruyu belirlemelisiniz. Bunun için şu sorular cevaplanmalı:

- Problem tam olarak nedir?
- Bu problem neden çözülmeli?
- Kimler bu problemden etkileniyor?





başlamıştır zaten. Bir hedefe ulaşmaya çalışırken genellikle birden fazla seçenek vardır. Yeni alternatifler oluşturmak için hayal gücünüzü de kullanabilirsiniz. Bazı durumlarda “beyin fırtınası” yani grup halinde fikir ve öneri geliştirmek de yararlı olabilir. Bu adımda, olası ve arzu edilen tüm alternatifleri listelemelisiniz.

#### **Dördüncü aşama: Alternatiflerin değerlendirilmesi ve seçimi**

Alternatiflerin her birini sonuna kadar uygulaysaydınız nasıl olacağını hayal etmek için bilgi ve duygularınızı kullanın. İlk aşamada tanımlanan ihtiyacı, her alternatif için tek tek değerlendirin. Bu aşamada neden-sonuç diyagramlarından da yararlanabilirsiniz. Bu zorlu içsel süreçten geçerken, belirli alternatifleri tercih etmeye başlayacaksınız. Bu tercih sürecinde kurumsal hedefler ve kurum kültürünü göz önünde bulundurmamayı ihmal etmeyin. Ardından alternatifleri kendi değer sisteminize göre bir öncelik sırasına koyun. Elbette bu alternatifler arasında bir kombinasyon da yapabilirsiniz. Yine bu aşamada beyin fırtınası da işe yarayabilir. Unutmayın ki en iyi alternatifin seçimi bilinçli

bir karardır, çünkü en iyi alternatifi türetmek ve seçmek için zaten bir metodoloji izlediniz.

#### **Beşinci aşama: Kararı uygulama**

Kararınızı verdikten sonra zaman kaybetmeden harekete geçin. Kararınızı somut ve ulaşılabilir kılmak için bir plan geliştirin. Kararınızla ilgili bir proje planı geliştirin ve ardından uygulamaya başlayın ya da ekibinize görevlerini bildirin.

#### **Altıncı aşama: Sonuçları değerlendirme**

Bu son adımda, kararınızın sonuçlarını değerlendirin ve ilk

aşamada belirlediğiniz ihtiyacı çözüp çözmediğini analiz edin. Karar belirlenen ihtiyacı karşılamadıysa, sürecin belirli adımlarını tekrarlamak ya da yeni bir karar vermek isteyebilirsiniz. Örneğin, daha ayrıntılı veya biraz farklı bilgiler toplamak veya ek alternatifler keşfetmek işinize yarayabilir.

Son olarak tüm bu aşamaların doğru şekilde ilerleyebilmesi için uygun bir ortamın gerekli olduğunu aklınızdan çıkarmamalısınız. Şirketlerde sağlıklı karar almayı engelleyen türlü faktörler bulunmaktadır. Örneğin çalışanlar arası gerginlikler, çekişmeler verimli bir tartışmayı engelleyebilir. Birlikte çalıştığınız ekibinizi motive etmek,

karar süreçlerine uygun şekilde dahil etmek, net hedefler vermek ve her adım için başarı kriterlerini belirlemek

kararın başarıya ulaşmasında çok önemlidir. Ve ayrıca başarıyı tek başına sahiplenmemenin, hatalardan ders çıkarmanın, öğrenmeniz gereken bir şey olup olmadığını değerlendirmenin karar alma becerilerinizi geliştirecek en yararlı yöntemler olduğunu unutmamak gerek.



# Sonbahar Yorgunluğuna Karşı 5 Savunma Kalkanı

“Kendimi sürekli yorgun ve halsiz hissediyorum...”  
“Uykuya doyamıyorum, elimde olsa yataktan çıkmak istemiyorum...”  
“Durduk yere sinirli ve tahammülsüz oluyorum...”

**B**ugünlerde kimilerince tekrar edilen kalıplar bunlar. Mevsim geçişleri zaten organizmamız üzerinde olumsuz etkilere neden olabiliyor. Ama bu, sıcak havalardan soğuk havalara, uzun ve güneşli günlerden kısa ve karanlık günlere geçilen yaz-sonbahar geçişinde çok daha etkili ve yaygın oluyor. Sonbahar yorgunluğu olarak da adlandırılan bu mevsim geçiş sendromu, hem fiziksel, hem de psikolojik sonuçlar üretmesi nedeniyle, başta çalışanlar olmak üzere herkes üzerinde etkili olabiliyor. Günün başlamasından itibaren bitene kadar kendinizi halsiz ve yorgun hissediyor, bir türlü uykunuzu alamadığınızı düşünüyor, sebepsiz yere kendinizi sinirli, kaygılı hissediyorsanız sonbahar yorgunluğu yaşıyor olabilirsiniz. Ancak insan bedeni, doğru



besinler ve egzersizle, yaşam kalitesinin artırılmasıyla bu yaygın sendromlardan korunabiliyor ya da üstesinden gelebiliyor. Biz de size sonbahar yorgunluğunun rahatsız edici belirtilerinden ve yol açtığı enerji kaybından korunmaya ya da bunları atlattırma yardımcı olacak 5 öneride bulunacağız...

## 1. ENERJİ DEPOLAYIN

Sonbahar yorgunluğu şikâyetlerinin en yaygınlarından biri yorgunluk ve halsizlik hissi. Bu semptomla karşı enerjimizi artırmanın yollarını aramalıyız. Sonbahar aylarında yanımızdan ayırmamız gereken iki besin ceviz ve fındıktır. Her gün 10 kadar fındık, iki ceviz yemek, vücudunuzun ihtiyaç duyduğu enerji miktarının karşılanmasına katkıda bulunmanın yanında bağışıklık sisteminizi de güçlendirir.



## 2. YAŞAM PINARI SU

Su, tüm canlılar dünyası için paha biçilmez önemde. İnsan organizmasının da en önemli besini su. Sonbahar aylarında yazın içtiğiniz su miktarını azaltmayın. Susamay beklemeyin. Günde en az 10 bardak su için. Su vücudtaki tüm organlar ve sistemin işleyişi açısından çok önemlidir.

## 3. HAREKET, HAREKET, HAREKET

Madem sonbahar yorgunluğu halsizlik ve ataletle birlikte seyrediyor, onu ortaya çıktığı yerde yenmeliyiz. Onun teşvik ettiği hareketsizliğe karşı tam aksi yönde davranmalıyız. Gün içinde mutlaka egzersiz yapın. En etkili yürümek, mümkünse açık havada yürümek. Her gün en az 30 dakika tempolu yürüyüş yapmaya özen gösterin. Çalışırken de yaptığınız işe uygun olacak şekilde vücudun

çeşitli kaslarını çalıştıracak küçük egzersizler yapın. Kısa mesafelere, taşıyla gitmeyin. Ayrıca beyininizi de egzersizle çalıştırmamız gerektiğini unutmayın. Zihinsel egzersizler yapın.

## 4. DOĞRU BESLENME

Elbette en önemli başlıklardan biri bu. Düzenli ve iyi beslenme, tüm hastalıklara ve kronik yorgunluklara karşı en etkili savunma silahımız. Sonbahar aylarında hem kolay erişebileceğimiz hem de çok faydalanabileceğimiz



besinler var. Öncelikle sebze ağırlıklı beslenmelisiniz. Sihirli bal kabağını tam bu noktada önermeli! Vitamin ve mineral bakımından çok zengin olan bal kabağı, yorgunluğa karşı en etkili besinlerden biridir. Bal kabağı çorbası bu açıdan şifalı bir çorba olacaktır. Ama az şekerli bir kabak tatlısı olarak da onu öğünlerinize ekleyebilirsiniz. Balığın hem bol hem de en lezzetli olduğu sonbahar aylarında Omega 3 zengini balıkları sofranıza sık çağırın. Yemeklerden sonra ve öğün aralarında kuşburnu çayı içmeyi, daha sıkı bir alışkanlığınız haline getirin. Bağışıklığı güçlendiren ve soğuk algınlığı gibi hastalıklara iyi gelen kuşburnu önemli bir takviye sunar.

## 5. YAŞAM KALİTENİZİ ARTIRIN

Uykunuzu iyi alın. Uyku saatlerinizin düzenli olmasına özen gösterin. Sabah uandıktan sonra ve akşam uykudan önce, odanızı mutlaka havalandırın. Günün en önemli öğünü olan kahvaltıyı ihmal etmeyin, kahvaltı güne zinde ve mutlu başlamanın ilk adımıdır. Sonbaharda evde geçirilen zaman artar ve hareketli yaz aylarının ardından gelen bu kapanma duygusal sıkıntılara neden olabilir. Her fırsatta açık havada arkadaşlarınızla buluşmaya, birlikte egzersiz yapmaya, sohbet etmeye özen gösterin. Güneşli havalarda dışarı çıkın ve güneş ışığı depolayın. Evinizi olabildiğince doğal ışıkla aydınlatıp, havalandırmaya çalışın. Film seyredin, müzik dinleyin ve tabii sosyal mesafe kurallarını ihmal etmeyin.

# Ortak Geleceğimiz İçin: Sürdürülebilirlik



**Sürdürülebilirlik kavramı, gerek devletler, gerek şirketler, gerekse de sivil toplum kuruluşları için; “yarından çalmadan bugünü var etmek” adına büyük önem taşıyor. Yarının ekonomisinde var olacak ülkeler, toplumlar ve şirketler, sürdürülebilirlik ilkelerinin temsil ettiği bir duyarlılığı sahip olanlar arasından çıkacak.**

**S**ürdürülebilirlik sözcüğü ilk olarak Birleşmiş Milletler’in 1987’de yayınlanan “Ortak Geleceğimiz” başlıklı bir raporda geçti ve daha sonra kavramsallaşarak hayatımıza girdi. Bu kavramın ilk olarak “Ortak Geleceğimiz” isimli bir raporda karşımıza çıkması tesadüf değildir. Zira sürdürülebilirlik, en genel tanımıyla, ekonomik ihtiyaçlar için gerekli üretim, ihtiyaç duyulan çeşitlilikte sürdürülürken, bizlerin ve gelecek kuşakların kullanacağı kaynakların da korunması, devamlılığının sağlanmasıdır. Başka bir ifade ile sürdürülebilirlik, bugünün ihtiyaçlarını geleceğin kaynaklarını sarf etmeden gidermek; bugünkü kuşaklar için gelecek kuşakların ihtiyaçlarından ödün vermemektir. Dolayısıyla temelinde “ortak geleceğimiz” duyarlılığı yatmaktadır.

1980’lerde, sürdürülebilirlik kavramını da ortaya çıkaracak şekilde insanlığın karşısına dikilmeye

başlayan sorun, genellikle hızlı nüfus artışı ve buna bağlı hızlı sanayileşmeden kaynaklanan, başta çevresel olmak üzere çeşitli alanlarda görülen etkilerdi. Birleşmiş Milletler raporunda sürdürülebilirlik kavramının hayata geçirilmesine dair imkân şöyle dile getiriliyordu: “İnsanlık; doğanın gelecek nesillerin gereksinimlerine yanıt verme yeteneğini tehlikeye atmadan, günlük ihtiyaçları temin ederek, kalkınmayı sürdürülebilir kılma yeteneğine sahiptir.”

Peki, bugün ne durumdayız? Sürdürülebilirlik kavramının ortaya çıkmasının üzerinden yaklaşık 35 yıl geçti. Bugün geldiğimiz noktada, insan eliyle yürütülen faaliyetler sonucunda dünya kaynaklarının ve bir bütün olarak çevrenin tükenme noktasına doğru ilerlediği yönünde hemen herkesin paylaştığı bir kanaat var. Bu sadece bir kanaat da değil. Yaşadığımız olaylar, yangınlar ve seller, iklim değişikliğinin tüm sonuçları, konuyu bir kanaat olmaktan çıkarıp, acıyla tanık olduğumuz bir olguya dönüştürüyor. Bu olgu karşısında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu’nun Eylül 2015’deki 70. oturumunda dünya liderleri, BM temsilcileri, UNESCO ve sivil toplum bir araya gelerek 17 başlık altındaki “Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini” kabul ettiler. Söz konusu 17 hedef, 2030 yılına dek üç önemli işi başarmaya odaklanıyor: Aşırı yoksulluğu sona erdirmek; Eşitsizlik ve adaletsizlik ile mücadele; iklim değişikliğini düzeltme.

Bu koşullarda sürdürülebilirlik, bir ‘iyi niyet’ konusu olmanın çok ötesinde, acil ve maddi bir ihtiyaca dönüşüyor. O halde gelin bu kavramın ifade ettiklerine daha yakından bakalım.



### **BİR ÇERÇEVE: ÇEVRE, EKONOMİ VE TOPLUM**

Sürdürülebilirlik kavramı akla ilk olarak çevrenin korunması konusunu getiriyor elbette; ama buna indirgemek onu zayıflatmak olur. Sürdürülebilirlik kavramı çevre, ekonomi ve sosyal boyutları bir arada taşıyan bütünsel bir çerçeveye sahiptir. Bu bütünlüklü çerçeveden bakıldığında sürdürülebilirlik kavramının üç temel bileşene sahip olduğunu söyleyebiliriz:

1. Çevrenin ve doğal kaynakların korunması...
2. Dengeli bir ekonomik büyüme ve adil bir kalkınma
3. Tüm bunlarla uyumlu bir sosyal gelişmenin desteklenmesi.

Bu üçünü kapsayacak şekilde sürdürülebilirlik kavramını bir kez daha tarif etmek gerekirse şöyle demeliyiz: Sürdürülebilirlik, kaynaklarını koruyan ve kendisini yenileyebilen bir doğa ve çevre; eşitliğe ve herkesin refahına dayalı sosyal mimari; bu ilk iki faktörü gözetken, üretim ilişkilerini buna göre düzenleyen bir ekonomik sistem...

Sürdürülebilirlik, yani "bugün için yarından çalmama" ilkesi, günümüzde iş dünyasını ve şirketleri de etkiliyor. Günümüz şirketleri sorumlulukları açısından, tek amacı maksimum kâr sağlamak olan ekonomik birimler değildir. Her türlü ekonomik faaliyet, kâr elde ederken aynı zamanda

sosyal ve çevresel konulara duyarlı, buralardaki sorunların çözümüne odaklı davranmak durumundadır. Bu, söz konusu ekonomik faaliyetin verimli olması ve küresel pazarlarda bir geçerliliğe ve itibara sahip olması açısından da böyledir. Günümüzde sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen ve hayata geçiren şirketler başarıyı yakalayabilmektedir. Tüm şirketler açısından hem sanayi başta olmak üzere çeşitli üretim alanları aşamasında hem de idari süreçler ve ofis işleyişlerinde sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi bu açıdan çok önemlidir. Ayrıca şirketler, devlet mekanizması ve sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte, çalışanlarını ve toplumu sürdürülebilir üretim ve yaşam konusunda bilgilendirme ve bilinçlendirme sorumluluğuna da sahiptir.

### **DOĞA VE ÇEVRE KORUMA**

Sürdürülebilirlik temel prensip olarak, mekânsal çevrede ve bir bütün olarak doğada yer alan, üretim ve tüketim için kullanılan kaynakların tükenemez olduğunu, bu nedenle de bu kaynakları planlı, akılcı ve gelecek nesilleri gözetken bir yaklaşımla kullanmaya odaklanır. Burada beş faktör önemlidir.

- Doğal kaynakların kullanımı ve tüketimi
- İklim değişikliği
- Biyoçeşitlilik
- Atık oluşumu
- Doğal çevrenin, yani hava, su ve toprağın korunması

**Sürdürülebilirlik, doğal kaynakların tükenemez olduğu kabulüyle, bu nedenle de bu kaynakları planlı, akılcı ve gelecek nesilleri gözetken bir yaklaşımla kullanmaya odaklanır.**



## SOSYAL GELİŞME

Sürdürülebilirlik, hayat, sağlık hizmetleri ve eğitim kalitesinin tüm insan toplulukları için tatmin edici bir düzeye ulaşması ve bu düzeyin korunmasına odaklanmak anlamına da gelmektedir. İnsan ilişkilerinin güçlendirilmesi ve sosyal olarak zenginleştirilmesine ek olarak kişilerin hem bireysel hem de grup olarak hedeflerine ulaşması sağlanır. Burada da yedi temel faktör belirleyicidir.

- Eğitim
- Eşitlik
- İnsan hakları
- Sağlık ve iş güvenliği
- İletişim
- İnsan kaynakları yönetimi
- Kurumsal sosyal sorumluluk

## SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİ VE KALKINMA

Elbette tüm bunları gözeterek bir ekonomik faaliyet, sürdürülebilirlik kavramının omurgasını oluşturur. Neredeyse 200 yıldır, sanayi devriminin insanlığın gündemine girmesinden beri, hızla büyüyen sanayi üretiminin gereksinim duyduğu enerji miktarı düzenli olarak arttı. Bu ihtiyacın artması, uzun yıllar boyunca petrol ve kömür gibi



**Bugün seller ve orman yangınları, kuraklık ve diğer elverişsiz iklim şartları olarak ortaya çıkan sonuçlar, tüm ekonomik faaliyetlerin bir "sürdürülebilirlik" çerçevesine sahip olması gerektiği gerçeğini dayatıyor.**



yenilenemeyen doğal kaynakların kullanıma oranlarını artırdı ve bu durum doğal kirlenmenin önünü açtı. Bunun yanı sıra endüstrileşen tarımsal üretim de doğal kaynaklara ve çevreye çeşitli olumsuz etkiler üreten bir pozisyonda gelişti. Büyüyen ekonomilerin ve hızlı kalkınmanın sonuçlarından biri, olağanüstü nüfus artışları ve kimi zaman kontrolsüzce büyüyen modern şehirler oldu. Üretimden bağımsız olarak bizzat kent yaşamının kendisi bile, doğal yaşamda kirliliğe ve bunun bir sonucu olarak biyoçeşitlilikte azalmalara neden oldu. Bugün seller ve orman yangınları, kuraklık ve diğer elverişsiz iklim şartları olarak ortaya çıkan sonuçlar, tüm ekonomik faaliyetlerin bir "sürdürülebilirlik" çerçevesine sahip olması gerektiği gerçeğini dayatıyor. BU açıdan da yine beş faktör önem kazanıyor.

- Tasarruf
- Sermayenin doğru ve adil kullanımı
- İstihdam yaratarak büyüme
- Satışlar
- Kârlılık

Bugün üzerinde yaşadığımız dünya, hem yarın çocuklarımızın ve gelecek nesillerin yaşam alanı olduğu için, hem de artık bizzat bugün alarm zilleri çaldığı için sakinmamız gereken bir noktada. Sürdürülebilirlik kavramı, gerek devletler, gerek şirketler, gerekse de sivil toplum kuruluşları için; kuşaklar arasında eşit ve kapsayıcı ilişkiler kurmak, "yarından çalmadan bugünü var etmek" açısından büyük önem taşıyor. Yarının ekonomisinde var olacak ülkeler, toplumlar ve şirketler, sürdürülebilirlik ilkelerinin temsil ettiği bir duyarlılığı sahip olanlar arasından çıkacak.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA 2030 HEDEFLERİ

### 1. Yoksulluğa Son

Her türlü yoksulluğu her yerde bitirmek

### 2. Açlığa Son

Açlığı bitirmek, gıda güvenliğini sağlamak, beslenme imkânlarını geliştirmek ve sürdürülebilir tarımı desteklemek

### 3. Sağlıklı Bireyler

İnsanların sağlıklı yaşamalarını ve herkesin her yaşta refahını sağlamak

### 4. Nitelikli Eğitim

Herkes için kapsayıcı ve hakkaniyetli eğitimi sağlamak ve herkese yaşam boyu eğitim imkânlarını teşvik etmek

### 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadınların ve kız çocuklarının toplumsal konularını güçlendirmek

### 6. Temiz Su Ve Sıhhi Koşullar

Herkes için su ve kanalizasyon hizmetlerinin ulaşılabilirliğini ve sürdürülebilir yönetimini sağlamak

### 7. Erişilebilir ve Temiz Enerji

Herkes için erişilebilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerji sağlamak

### 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Sürdürülebilir ve kapsayıcı ekonomik kalkınmayı sağlamak, tam ve üretken istihdamı ve insan onuruna yakışır işleri yaygınlaştırmak

### 9. Sanayi Yenilikçilik ve Altyapı

Dayanıklı altyapılar inşa etmek, sürdürülebilir ve kapsayıcı sanayileşmeyi yaygınlaştırmak ve yenilikçiliği teşvik etmek

### 10. Eşitsizliklerin Azaltılması

Ülkelerin içinde ve arasında bulunan eşitsizlikleri azaltmak

### 11. Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

Şehirleri ve yerleşim yerlerini kapsayıcı, güvenli, güçlü ve sürdürülebilir hale getirmek

### 12. Sorumlu Üretim ve Tüketim

Sürdürülebilir tüketim ve üretim modellerini temin etmek

### 13. İklim Eylemi

İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele etmek için acil olarak harekete geçmek

### 14. Sudaki Yaşam

Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını muhafaza etmek ve sürdürülebilir şekilde kullanmak

### 15. Karasal Yaşam

Karasal ekosistemleri korumak, yenilemek ve sürdürülebilir kullanımını teşvik etmek, ormanları sürdürülebilir yönetmek, çölleşmeyle mücadele etmek, toprakların verimlilik kaybını durdurmak ve tersine çevirmek ve biyoçeşitlilik kaybını durdurmak

### 16. Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumları yaygınlaştırmak, herkesin adalete erişimini sağlamak, her seviyede etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumları inşa etmek

### 17. Amaçlar İçin Ortaklıklar

Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel işbirliğine canlılık kazandırmak

# WARMHAUS KOMBI' BAŞKA

Tasarım ödüllü.

Gaz Adaptif Sistem ile  
verimli ve güvenli.

RecoWa uygulaması ile  
cepten kontrol edilebilir.

[warmhaus.com.tr](http://warmhaus.com.tr)





[www.beycelik.com.tr](http://www.beycelik.com.tr)

**Takipte Kalın**

