

Potansiyel

HAZİRAN 2021 / SAYI: 26 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



BEYÇELİK GESTAMP'IN TOSB'DAKİ YENİ FABRİKASI

Beyçelik Gestamp Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde tek seferde yapılan en büyük kapalı alana sahip fabrika yatırımı için imza attı.

BEYÇELİK HOLDİNG ÜÇ ŞİRKETİYLE İSO 500'DE

Beyçelik, İstanbul Sanayi Odası tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde Beyçelik Gestamp Otomotiv, Beyçelik Gestamp Şasi ve Gesbey şirketleriyle yer aldı.

WARMHAUS'UN YENİ KOMBİSİ BÜYÜK MEKANLAR İÇİN İDEAL

Warmhaus 24, 28 ve 33 kW kapasitede yoğuşmalı kombi ürünleri içerisine 42 ve 45 kW kapasiteli kombiyi de ekledi.



EVİNİZİN KONFORU PARMAKLARINIZIN UCUNDA



Uzaktan Kontrol

Mobil uygulama ile kombinizi her yerden kontrol etme imkanı

Enerji Tasarrufu

Sıcaklık değerlerini anlık olarak değiştirme özelliğiyle ihtiyaç kadar enerji tüketimi ve cebinize yüksek tasarruf

Akıllı Oda Termostatı

Aydınlatmalı geniş LCD ekranı ve yalın tasarımı ile kablosuz, kolay kullanım

Konforlu Yaşam

Haftanın her günü için istediğiniz zaman dilimlerinde sıcaklık ayarlama olanağı sunan programlama özelliği ile yaşam tarzınıza uygun konfor

WARMHAUS RECOWA VE DIŞ HAVA SICAKLIK SENSÖRÜ İLE VERİMİNİZİ ARTIRIN

ErP Direktifine göre A sınıfı enerji verimliliğinde olan MinerWa 25 kombi, RecoWa ve Warmhaus Dış Hava Sıcaklık Sensörü ile birlikte kullanıldığında yüksek tasarruf sağlar.



**MinerWa 25
Kombi**



**RecoWa Akıllı
Oda Termostatı**



**Dış Hava
Sıcaklık Sensörü**



**Maksimum Tasarruflu
Sıcaklık Konforu**



ÇALIŞMAYA, GELİŞMEYE, PAYLAŞMAYA DEVAM EDİYORUZ

2021 yılının ilk yarısını tüm dünyada etkileri hala devam eden pandeminin gölgesinde tamamladık. Dünya çapında aşılama çalışmaları ve tedbirler neticesinde yılın ikinci yarısında daha rahat bir döneme gireceğimize inanıyorum. Yaşamın her alanında ve tüm sektörlerde etkileri hissedilen bu zorlu dönemde şirket olarak olumlu gelişmeler yaşıyor olmaktan ve bu gelişmeleri kurumsal yayınımda sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

İstanbul Sanayi Odası'nın hazırladığı "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2020 Araştırması" sonucu açıklanan listede üç grup şirketimiz ile yer aldık. Bu gurur tablosunda emeği geçen tüm çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ederim.

Ana faaliyet alanımız olan otomotivde global marka olarak gücümüzü daha da yukarılara taşımak hedefiyle yürüttüğümüz çalışmalar çerçevesinde başvurduğumuz Turquality Programı'na kabul edildik. Ülkemizin yurt dışındaki imajına katkı sağlayacak şirketlerden biri olmak bizi çok gururlandırdı. Başvuru sürecinde tüm aşamaların başarıyla tamamlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımızı tebrik ediyorum.

Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde (TOSB) gerçekleştireceğimiz yatırım ile ilgili karşılıklı imzalarımızı attık. Müşterilerimizin gelecek 10 yılda üretecekleri araçlarına şasi ürünleri sağlayacağımız fabrikamızın 2022 yılında faaliyete geçmesini planlıyoruz. Bu yatırımımız ile bölge için yeni istihdam olanağı da yaratacak olmaktan dolayı mutluyuz.

İklimlendirme alanında faaliyet gösteren şirketimiz Warmhaus da 2021 yılının ilk yarısında farklı gelişmelere imza attı. Yoğuşmalı kombi ürün gamına 42 ve 45 kW kapasiteli kombiler eklendi. Çok yakında şofben ürün gamına eklenecek. İklimlendirme sektöründe önemli bir tedarik merkezi olan Ankara Ulus'ta ilk mağazasını açtı.

Yukarıda kısaca değindiğim haberlerin detaylarını ve tüm şirketlerimizle ilgili son gelişmeleri kurumsal dergimizde okuyabilirsiniz.

Sağlıklı günlerde keyifli okumalar dilerim.

Sevgi ve saygılarımla,

Baran ÇELİK

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



BEYÇELİK GESTAMP'IN TOSB'DAKİ YENİ FABRİKASI İÇİN İMZALAR ATILDI

BEYÇELİK GESTAMP, OTOMOTİV TEDARİK SANAYİ İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ'NDE TEK SEFERDE YAPILAN EN BÜYÜK KAPALI ALANA SAHİP FABRİKA YATIRIMI İÇİN İMZA ATTI.

7



TEKNOLOJİ VE TASARIMIN BULUŞMA NOKTASI: WARMHAUS

WARMHAUS'UN ANKARA'DA AÇTIĞI YENİ YERİNDE MÜŞTERİLER WARMHAUS'UN GENİŞ ÜRÜN GAMINDAKİ ÜRÜNLERİN ÖZELLİKLERİNİ YAKINDAN İNCELEME, YENİLİKÇİ TEKNOLOJİLERİNİ VE DİJİTAL UYGULAMALARINI DENEYİMLEME FIRSATI BULACAK.

8

İNDEKS...



BEYÇELİK GESTAMP, TURQUALITY DESTEK PROGRAMI'NA KATILDI

BEYÇELİK GESTAMP, MARKANIN KURUMSAL, OPERASYONEL VE ORGANİZASYONEL YETKİNLİĞİ PERFORMANSININ DEĞERLENDİRİLDİĞİ KAPSAMLI BİR İNCELEME SONUCUNDA, TURQUALITY DESTEK PROGRAMI'NA DAHİL OLMAYA HAK KAZANDI.

10



WARMHAUS'UN YENİ KOMBİSİ BÜYÜK MEKANLAR İÇİN İDEAL ÇÖZÜM

WARMHAUS 24, 28 VE 33 KW KAPASİTEDE YOĞUŞMALI KOMBİ ÜRÜNLERİ İÇERİSİNE 42 VE 45 KW KAPASİTELİ KOMBİYİ DE EKLEDİ. ENERWA PLUS 42 VE ENERWA PLUS 45 KOMBİLER, YÜKSEK ISITMA VE SICAK SU TALEBİ OLAN BÜYÜK MEKÂNLAR İÇİN İDEAL ÇÖZÜM SUNUYOR.

13



SAHİBİ
Beyçelik Holding Adına
Baran ÇELİK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Selin KORAL

HABER MÜDÜRÜ
Meltem BİLMİŞ

DERGİ YAYIN KURULU
Ceren Yıldız, Tuğçe Yeşilkağıt,
Mahmut Bozdağ, Hale Pehlevan,
Hasan Palamut, Barış Tezer

YAZIŞMA ADRESİ
İşktepe Organize Sanayi Bölgesi
Kahverengi Cad. No:13 16215 Nilüfer, Bursa
T: 0224 270 06 00
F: 0224 241 52 00 - 01
beycelik@beycelik.com.tr
www.beycelik.com.tr

HAZIRLIK-YAPIM
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.
Akbatı Yeşil Kule Rezidans Koza Mah. 1655
Sok. Kat: 2 D: 202 Esenyurt 34538 İstanbul
T: 0212 573 15 65
info@umariletisim.com
www.umariletisim.com

BASKI
Elma Basım Yayın ve İletişim
San. Tic. Ltd. Şti.
Halkalı Cad. No:164 B-4 Blok Sefaköy,
Küçükçekmece, İstanbul
T: 0212 697 30 30



Beyçelik Gestamp İhracat Şampiyonları Arasında

Beyçelik Gestamp, otomotivde 2020 yılının ihracat şampiyonları arasında yer aldı. Türkiye İhracatının 15 yıldır üst üste lider sektörü olan otomotiv endüstrisinde 2020 yılının şampiyon firmaları belli oldu. 2020 yılında otomotiv endüstrisinde en fazla ihracat yapan ilk 50 firma Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçılar Birliği (OİB) tarafından Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) verileri baz alınarak açıklandı. Beyçelik Gestamp, en fazla ihracat yapan ilk 50 firma arasında yer aldı.



Beyçelik Gestamp, Bursa Ekonomisine Değer Katıyor

Beyçelik Gestamp, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından 47. kez düzenlenen 'Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri'nde Otomotiv Yan Sanayi alanında 'Sektörünün Lideri' olarak ödüle layık görüldü. Beyçelik Gestamp, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından 'Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri' kapsamında, Otomotiv Yan Sanayi alanında 'Sektörünün Lideri Ödülü'nü aldı. Bu yıl 47'ncisi düzenlenen ödül töreni pandemi nedeniyle ilk defa dijital platform üzerinden gerçekleştirildi. 'Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri'nde, 'Kurumlar Vergisi', 'Gelir Vergisi', 'İhracat' ve 'Sektör Liderleri' kategorilerinde 51 firma belirlendi.



Beyçelik Gestamp'ın TOSB'daki Yeni Fabrikası İçin İmzalar Atıldı

Beyçelik Gestamp, Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde tek seferde yapılan en büyük kapalı alana sahip fabrika yatırımı için imza attı.

Beyçelik Gestamp, TOSB (Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi) içindeki ikinci büyük yatırımı için imza attı. TOSB'da tek seferde yapılan en büyük kapalı alana sahip olma özelliği taşıyan şasi üzerine kurulu fabrika yatırımı ile ilgili TOSB Yönetim Merkezi'nde bir imza töreni düzenlendi. Törene, TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Mehmet Dudaroğlu, Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, TOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Alper Kanca, Yönetim Kurulu Üyeleri Ömer Burhanoğlu, Oğuzhan Deniz ve İgal Zakuto ile Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan ve İş Geliştirme ve Mühendislik Direktörü Haluk Düzgün katıldı.

Önümüzdeki yıl sonunda üretime geçmesi planlanan, toplamda 70 bin metrekarelik alana kurulacak olan ve 45 bin metrekarelik kapalı alana sahip üretim tesisi ile ilgili törende söz alan Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, "Türkiye'de şasi üzerine kurulu ilk firma özelliği taşıyan şirketimizin üçüncü yatırımını da TOSB'da gerçekleştiriyoruz. Verimliliği yüksek, sıfır hata odaklı, endüstri 4.0 alt yapısıyla hayata geçireceğimiz

fabrikamızda müşterilerimizin gelecek 10 yılda üretecekleri araçlarına şasi ürünleri sağlayacağız. 2022 yılı sonunda üretime geçmeyi hedefliyoruz" dedi.

Törende konuşan TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Mehmet Dudaroğlu ise TOSB'un pandemiye rağmen yeni bir yatırım ile atağa geçtiğini belirterek şunları söyledi: "TOSB'da 70 bin metrekarelik alanda kurulacak yeni üretim tesisi, 45 bin metrekarelik kapalı alana sahip. Beyçelik Gestamp'ın yeni fabrikası, OSB'mizde tek seferde yapılan en büyük kapalı alana sahip fabrika binası olmasıyla da dikkat çekiyor. Ayrıca bu yatırım, pandemi döneminde sektörde yapılan en büyük yatırım. 2022 yılında üretime geçmesi planlanan yeni fabrika, Beyçelik Gestamp'ın TOSB içindeki ikinci büyük yatırımı olacak."

Türkiye'nin yanı sıra dünyanın da örnek endüstri parkları arasında yer alan TOSB, yıllık 1,7 milyar dolarlık ihracatı, 2,5 milyar dolarlık cirosu, 85 faal üretim tesisi, 17 Ar-Ge ve bir adet inovasyon merkezinin yanı sıra 36 start up projesine paydaşlık yapması ile Türkiye otomotiv sektörüne büyük katkı sağlıyor.



Teknoloji Ve Tasarımın Buluşma Noktası:

Warmhaus

Warmhaus'un Ankara'da açtığı yeni yerinde müşteriler Warmhaus'un geniş ürün gamındaki ürünlerin özelliklerini yakından inceleme, yenilikçi teknolojilerini ve dijital uygulamalarını deneyimleme fırsatı bulacak.

Warmhaus'un, Ankara'da açtığı ve toplam 250 metrekare alana kurulu olan, 3 kattan oluşan mekanda müşteriler Warmhaus'un ürün gamında yer alan kombi, kazan, panel radyatör, akıllı oda termostatını yakından inceleme, yenilikçi teknolojilerini ve Dijital Uygulamalarını deneyimleme imkanı buluyor.

Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan "İklimlendirme sektöründe her zaman ilkleri hayata geçirme hedefiyle çalışıyoruz. Bu hedef doğrultusunda müşterilerin sadece ürünlere bakmayacakları aynı zamanda ürün özelliklerini detaylı öğrenebilecekleri ve kullanımlarını da tecrübe edebilecekleri bir mekan



Müşterilerimiz geniş ürün gamımızı tüm özellikleri ile tanımanın yanı sıra çalışır durumda olan ürünlerin nasıl kullanıldığını da deneyimleme imkanı bulacak.



sağlamak istedik. Bu yüzden burayı günümüzde iklimlendirme ile ilgili sektörümüzde önemli bir tedarik merkezi olan Ankara Ulus'ta açtık.

Müşterilerimiz geniş ürün gamımızı tüm özellikleri ile tanımanın yanı sıra çalışır durumda olan ürünlerin nasıl kullanıldığını da deneyimleme imkanı bulacak. Örneğin 4 uluslararası tasarım ödüllü, kendi kapasitesinde dünyanın en küçük kombisi MinerWa'nın tasarımını ve kullanılan teknolojiyi inceleyebilecek veya özel dijital ekranlarda Akıllı Oda Termostatı RecoWa'yı deneme imkanı bulacak. Tamamı Türk Mühendislerden oluşan Ar-Ge ekibimizin geliştirdikleri inovatif ürünlerimizi ve dijital

çözümlerimizi müşterilerimize kendi mağazamızda gösterebilmekten mutluyuz. İlerleyen dönemlerde Bursa başta olmak üzere başka illerde de açma planlarımız var".

EĞİTİMLER DÜZENLENECEK

Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan aynı zamanda mekanın bir eğitim merkezi de olacağını belirterek şöyle devam etti: "Alt katta bulunan konferans odasında yetkili satıcı ve servislerimizin yanı sıra kamu kurumlarına da eğitimler düzenlenecek. İlerleyen dönemlerde müşterilerimize ürünlerimizi en verimli nasıl kullanabilecekleri bu sayede nasıl tasarruf sağlayabileceklerine yönelik eğitimler de vermeyi planlıyoruz.



**Warmhaus
Ankara Adres:**

**Şehit Yaşar Akansel Sok.
Özgürler İş Merkezi
No:3 /8 Rüzgarlı
Ulus / Ankara**

Beyçelik Gestamp, Turquality Destek Programı'na Katıldı

Beyçelik Gestamp, markanın kurumsal, operasyonel ve organizasyonel yetkinliği performansının değerlendirildiği kapsamlı bir inceleme sonucunda, Turquality Destek Programı'na dahil olmaya hak kazandı.

Beyçelik Gestamp 1 Mart 2021 itibari ile Turquality Destek Programı kapsamına alındı. Stratejik ve kurumsal performans, marka yönetimi, yeni ürün tasarımı ve inovasyon, pazarlama satışı yönetim, bilgi teknolojileri, dijitalleşme ve insan kaynakları konularında performansın değerlendirildiği detaylı bir inceleme sonucunda Beyçelik Gestamp, Programa dahil olmaya hak kazandı.

Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan, Turquality Destek Programı'na dahil olmaktan dolayı gururlu olduklarını belirterek şöyle devam etti: "Ülke genelinde, bulunduğumuz sektörde bugüne kadar 12 firma bu programa dahil olmaya hak kazandı. Sektörümüze ve aynı zamanda Türkiye markasına da katkı sağlayabilmenin gururunu yaşıyoruz. Bu programa dahil olmak bizim de marka olarak hedeflerimize ulaşmamızda, global pazarlarda gerçekleştireceğimiz çalışmalarda çok büyük destek sağlayacaktır."



Warmhaus Partner Sadakat Uygulaması Yenilendi



Warmhaus, iş ortakları için geliştirdiği Warmhaus Partner Sadakat Uygulamasını yeniledi. Yenilenen Uygulama ile Warmhaus iş ortaklarının kazançlarına daha fazla destek olmayı hedefliyor.

Teknolojiden faydalanarak hizmet kalitesini yükseltmek ve dijital trendler doğrultusunda çözümler sunmak amacıyla mobil cihazlar için özel uygulamalar geliştiren Warmhaus, bu kapsamda iş ortakları için geliştirdiği Warmhaus Partner Sadakat Uygulamasını yeniledi.

IOS ve Android işletim sistemlerinden ücretsiz indirilebilen Warmhaus Partner Sadakat Uygulaması ile iş ortakları kombi üzerindeki barkodu okutup kombiyi ilk çalıştırmadan sonra puan kazanmaya başlıyor. Kazanılan puanlar uygulama üzerinden "Puanlarım" bölümünden takip edilebiliyor. İş ortakları bu puanlarla hediye çeki, akaryakıt kartı gibi birçok farklı hediye kazanma şansının yanı sıra özel yapılan kampanyalar, yarışmalar ve anketler ile ekstra puanlar kazanabiliyor. Ayrıca ürünler ile ilgili

videolara ve ürün özelliklerine uygulamadan kolayca ulaşabilme imkânı var. Warmhaus'tan haberlerin yanı sıra sektöre ait son gelişmeleri de buradan takip edebiliyorlar.

Uygulamanın iş ortakları ile daha güçlü bir iletişim kurmalarını sağladığının altını çizen Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan şunları söyledi:

"Warmhaus Partner Sadakat Uygulamamız, güvenli ve hızlı bir iletişimin yanında birçok avantajlı hizmeti de bir arada sunan bir altyapıya sahip. Yenilenen uygulamamız ile iş ortaklarımıza daha çok kazanabilecekleri bir sistem oluşturmayı amaçladık. Pandemi ile birlikte zor bir dönemden geçiyoruz. Bu sene hedefimiz iş ortaklarımızın kazançlarına optimum şekilde destek olabilmek."

Beyçelik Gestamp Kadın Dostu Marka Seçildi

Kadın Dostu Markalar Platformu'nun bu yıl ilk kez düzenlediği 'Kadın Dostu Markalar Özel Ödülleri' töreni gerçekleşti. Beyçelik Gestamp, kadının güçlenmesine yönelik yürüttüğü çalışmalar nedeniyle Kadın Dostu Markalar 2021 Farkındalık Ödülü'nün sahibi oldu.

Kadın Dostu Markalar Dijital Platformu'nun "Farkındalık Ödülleri", 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde İş Sanat'ta düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Törende kadın ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında fark yaratan uygulamalarını hayata geçirmiş olan 50 markaya ödül verildi. Törende Beyçelik Gestamp "İş Başı Eğitim Programı" ve "Eşitlik Komitesi" projeleriyle Kadın Dostu Markalar 2021 Farkındalık Ödülü'ne layık gördü. Ödülü Beyçelik Gestamp Kurumsal İletişim Birim Lideri Meltem Bilmiş aldı.

Kadının iş yaşamına katılımını desteklemek için 2016 yılında başladığı İş Başı Eğitim Programları ile kadınlara iş garantili kurslar açan Beyçelik Gestamp, kurduğu Eşitlik Komitesi ile şirket içinde eşitlikçi karar alma kültürünü yaymak ve sürdürülebilirliği sağlamak

için çalışıyor. 2017 yılında Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayan şirket, Global Compact Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubuna bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun aktif üyesi. Aile içi şiddete karşı politikalar oluşturan şirket aynı zamanda TÜSİAD'ın işbirliği, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ve Sabancı Vakfı'nın desteği ile oluşturulan İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Platformu'nun da üyesi.

BÜİKAD tarafından verilen Yılın Kadına Değer Veren Şirketi Ödülü'nü 2019 yılında alan Beyçelik Gestamp, toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikle mücadele etmek, ekonomik alandaki cinsiyet uçurumunu en aza indirmek ve Türkiye'de kadınların ülke ekonomisinde daha aktif olması gerekliliği ilkeleri ile çalışmalarını sürdürüyor.



Beyçelik Gestamp Kurumsal İletişim Birim Lideri Meltem Bilmiş



Warmhaus'un Yeni Kombisi Büyük Mekanlar İçin İdeal Çözüm

Warmhaus 24, 28 ve 33 kW kapasitede yoğuşmalı kombi ürünleri içerisinde 42 ve 45 kW kapasiteli kombiyi de ekledi. Enerwa Plus 42 ve Enerwa Plus 45 kombiler, yüksek ısıtma ve sıcak su talebi olan büyük mekânlar için ideal çözüm sunuyor.

Fark yaratan inovatif ürünleri ve dijital çözümleri ile iklimlendirme sektörünün öncü firmalarından Warmhaus, full premix yoğuşmalı kombi modellerinin içine 42 ve 45 kW kapasiteli kombiyi de ekledi. Enerwa Plus 42 ve Enerwa Plus 45 full premix kombiler, büyük ofisler, anaokulları, küçük işletmeler ve dubleks evler gibi büyük mekanların ısıtma ve sıcak su ihtiyacı için ideal çözüm sunuyor.

Bursa'da bulunan ve yılda 150 bin adet kombi ve kazan üretim kapasitesine sahip cihaz fabrikalarında yüzde yüz yerli sermaye ile üretim yaptıklarını belirten Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan yeni ürünle ilgili olarak şunları söyledi:

"Daha düşük gaz ve elektrik tüketen, sürekli verimlilik sağlayan yoğuşmalı kombi ürünlerimiz içerisinde 24, 28 ve 33 kW kapasitede kombilerimiz bulunuyordu. Kombi modellerimizin içine 42 ve 45 kW kapasiteli kombiyi de ekledik. Enerwa Plus 42 ve Enerwa Plus 45 kombiler, yüksek ısıtma ve sıcak su talebi olan 2 veya 3 banyolu büyük evler ve mekânlar için ideal cihazlardır. Ayrıca Full Premix Sistem ile çalışan Enerwa Plus 42 ve

45 kombilerimiz bu sistem sayesinde daha yüksek gaz ve elektrik tasarrufu sağlamaktadır."

Fabrikalarında bugüne kadar 20 farklı tip ve kapasitede cihazı tüketiciler ile buluşturdıklarını da belirten Turan şöyle devam etti: "Tüketicilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yeni ürünleri ürün gamımıza eklemeye devam edeceğiz. Kombi fabrikamızda test cihazı yatırımı yapıyoruz. İki fazda gerçekleşecek yatırım sonucunda yılsonunda yüzde 50 kapasite artışına ulaşacağız."

BÜYÜK MEKÂNLAR İÇİN İDEAL

Enerwa Plus 42 ve Enerwa Plus 45 kombiler, yüksek ısıtma ve sıcak su ihtiyacı olan büyük evler için ideal bir cihaz. Kompakt ölçüleri ile 117 litrelik hacmi ile sınırlı yeri olan mekânlarda bir boylore ihtiyaç duymadan kolayca ve düşük tesisat masrafı ile monte edilebilen pratik bir çözüm sunuyor. ErP sınıflandırılmasına göre XL yük profilinde A sınıfında yer alan Enerwa Plus 42 ve 45 kombiler dakikada 18 ve 20 litre yüksek kapasitede sıcak kullanım suyu sağlayarak üç banyo veya duş kadar sıcak su ihtiyacını hijyenik olarak karşılayabiliyor.



Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği Başkanı Dilek Üzümcüler ve Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Mesut M. Cengiz

Beyçelik Gestamp, Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile İş Birliği Protokolü İmzaladı

Beyçelik Gestamp, Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile iş birliği protokolü imzaladı. Protokol kapsamında, herhangi bir şiddete uğrayan Beyçelik Gestamp çalışanına dernek tarafından ücretsiz destek sağlanacak.

Toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikle mücadele etmek, ekonomik alandaki cinsiyet uçurumunu en aza indirmek ve Türkiye’de kadınların ülke ekonomisinde daha aktif olmasına katkı sağlamak hedefiyle pek çok çalışma yürüten Beyçelik Gestamp, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile iş birliği protokolü imzaladı.

2020 yılında TÜSİAD’ın iş birliği, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ve Sabancı Vakfı’nın desteği ile oluşturulan ‘İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı’ Projesi’ne dâhil olan Beyçelik Gestamp, oluşumdaki 71 şirketten biri oldu ve aile içi şiddete karşı şirket içi mekanizmalarını kurarak konuyu sürdürülebilir bir sisteme taşıdı. Beyçelik Gestamp bu hedef doğrultusunda şiddete hayır diyerek STK iş birliğine imza attı.

Protokol töreninde konuşan Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Mesut M. Cengiz, “Şiddete sıfır tolerans anlayışının toplumda yerleşmesi için özel sektör ve sivil toplum örgütlerinin iş birliği büyük önem taşıyor. Şirket olarak şiddetin karşısındaki duruşumuzu politikalarımız ile de sürdürülebilir kılıyoruz. Bugün yaptığımız protokol ile şiddete uğrayan çalışanlarımız 7/24 hizmet veren 0531 033 88 44 no’lu şiddet hattını arayarak Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği’nden ücretsiz destek alabilecekler” dedi.

Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği Başkanı Dilek Üzümcüler, dernek yetkileri, Beyçelik Gestamp Eşitlik Komitesi üyeleri ve çalışanların katıldığı imza töreninin ardından çalışanlara üzerinde şiddet hattının yazılı olduğu bez çantalar ve bilgilendirme broşürleri dağıtıldı.

Beyçelik Üç Şirketiyle ISO 500'de

Beyçelik Holding, İstanbul Sanayi Odası tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde Beyçelik Gestamp Otomotiv, Beyçelik Gestamp Şasi ve Gesbey şirketleriyle yer aldı. 2020 yılı araştırma sonuçlarına göre hazırlanan listede, Beyçelik Holding'in otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketleri Beyçelik Gestamp Otomotiv ve Beyçelik Gestamp Şasi ile enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketi Gesbey bulunuyor. Türkiye'de en yüksek kapasitede rüzgâr türbin kule üretimi gerçekleştiren Gesbey, hayata geçirdiği atılımlar sonucunda 2020 yılında ISO 500 Listesi'ne ilk kez giriş yaptı.



Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp'a OİB'den "İhracatçı" Ödülü

Beyçelik Gestamp Otomotiv, Beyçelik Gestamp Şasi ve Çelikform Gestamp, Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından üstün ihracat performansı gösteren firmaların ödüllendirildiği İhracat Başarı Ödülleri'nde ödüllendirildi.

Beyçelik Gestamp Otomotiv ve Beyçelik Gestamp Şasi "Gümüş İhracatçı Ödülü"nü almaya hak kazanırken Çelikform Gestamp "Bronz İhracatçı Ödülü"ne sahip oldu.



Türkiye otomotiv endüstrisinin ihracattaki tek koordinatör birliği olan Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB), otomotiv endüstrisinin pandemiye rağmen 2020 yılında da şampiyon olmasına özverili çalışmaları ile katkıda bulunan üye firmalara ödülleri takdim etti. OİB, özverili çalışmaları ile sektörün geçen yıl 15. kez üst üste ihracat şampiyonu olmasına katkıda bulunan OİB üyesi firmalara, Platin, Altın, Gümüş ve Bronz kategorilerinde olmak üzere İhracat Ödülü verdi.

Beyçelik Gestamp Yöneticilerinden MEXT'e Ziyaret

Beyçelik Gestamp yöneticileri, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından açılan dünyanın en büyük dijital dönüşüm ve yetkinlik gelişim merkezi MEXT'i ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulundu. Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS), üyelerinin metal sanayi sektöründe dünyada uygulanan son dijital gelişmeleri ve Endüstri 4.0'ı takip edebilecekleri dünyanın en büyük dijital dönüşüm ve yetkinlik gelişim merkezi MEXT'te üyeleri ile buluşuyor. Toplu açılışı pandemi sebebiyle gerçekleştiremeyen MESS, üye firmaları özel olarak davet ediyor. Bu davet kapsamında Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan, İK ve Kurumsal İletişim Direktörü Mesut M. Cengiz ve Operasyon Direktörü Emrah Erdoğan MEXT'i ziyaret etti. Ziyarette bilgi alışverişinde bulunulmasının yanı sıra olası iş birliği projeleri görüşüldü.



Soldan Sağa: Beyçelik Gestamp İK ve Kurumsal İletişim Direktörü Mesut M. Cengiz, Operasyon Direktörü Emrah Erdoğan ve Genel Müdürü Engin Meydan

Warmhaus'tan Üniversite Öğrencilerine Destek



Warmhaus hem üniversite öğrencilerine hem de şirkete karşılıklı katma değer sağlayacak bir iş birliği gerçekleştiriyor. Üniversite sanayi iş birliği kapsamında Warmhaus Ar-Ge ekibi Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği öğrencilerine lisans bitirme projesi için mentorluk yapıyor. Proje çerçevesinde firma içerisinde prototip imalatı ve testler yapılması konusunda da ayrıca destek veriliyor. Projenin haziran ayında tamamlanması planlanıyor.

MESS'in 'İş Sağlığı Ve Güvenliği Özel Ödülü' Çelikform Gestamp'ın Oldu

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından düzenlenen, iş sağlığı ve güvenliği konusunda "Sıfır Risk" hedefiyle hayata geçirilen proje ve uygulamaların değerlendirildiği "İş Güvenliği'nin Yıldızları 2020" yarışmasında Çelikform Gestamp "Forklift Hareketlerinin Lazer Tarayıcı İle Güvenli Hale Getirilmesi" projesiyle İSG Özel Ödülü Kategorisi'nde birinciliğe layık görüldü.

Ödülü değerlendiren Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan, "Şirketimizin İSG yaklaşımı çalışanlarımızı çağın olanak verdiği en ileri teknolojileri kullanarak korumaktır. Bu stratejimiz

doğrultusunda, her yıl pek çok projeyi devreye alıyoruz. Projelerimizin MESS tarafından ödüle layık bulunması bizleri daha da teşvik ediyor. Geçtiğimiz yıl da Beyçelik Gestamp Şasi fabrikası MESS Altın Eldiven Yarışması'nda birinciliğe hak kazanmıştı. Şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da yatırımlarımızda önceliğimiz insan hatası kökenli kazaları endüstri 4.0 araçlarıyla önlemek olacaktır" dedi.

Çelikform Gestamp, "Forklift Hareketlerinin Lazer Tarayıcı İle Güvenli Hale Getirilmesi" projesiyle her marka ve model forklifti güvenli hale getirmeyi başararak, forklift güvenliğinin yaygınlaşmasına katkıda bulundu.



İTÜ Güneş Arabası Ekibi'ne Destek Sürüyor

Beyçelik Gestamp'ın, jant kalıbı ve kanopi kalıbı üretiminde destek olduğu İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Güneş Arabası Takımı, Belçika'da gerçekleştirilen European Solar Challenge yarışında Avrupa'da bulunan teknik üniversitelerin takımlarıyla yarışarak önemli başarı elde etmişti. Yeni araçlarının üretimi için hazırlıklara başlayan ekip ilk projelerinde destek aldıkları Beyçelik Gestamp Üretim Bölümü ile yeni aracın çalışmaları konusunda bilgi vermek ve fikir alışverişinde bulunmak amacıyla Beyçelik Gestamp Üretim Müdürü Korhan Bengür ve Üretim Devreye Alma Müdürü Salih Yıldız ile çevrim içi ortamda bir araya geldi.

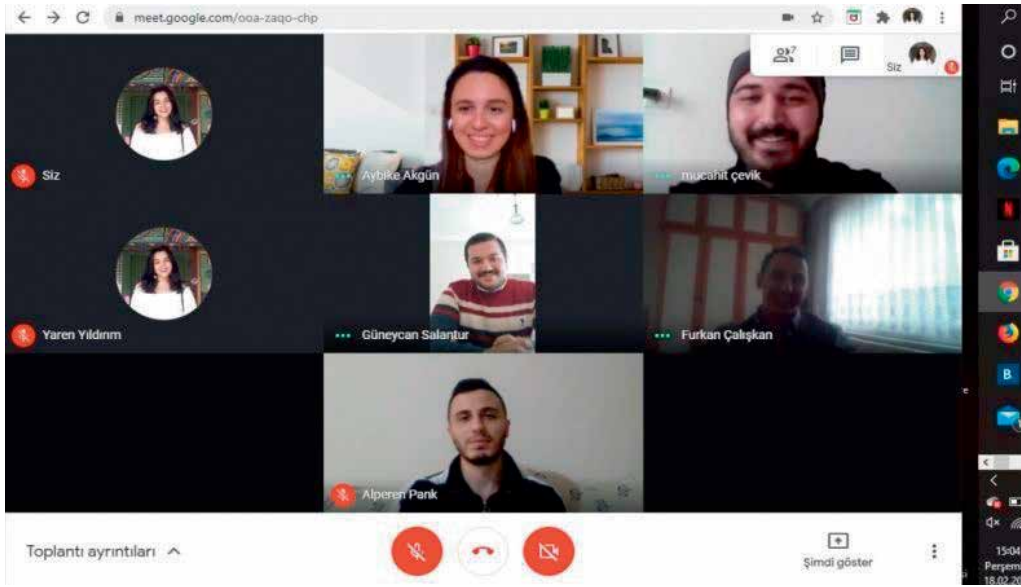


Beyçelik Öğrencilerle Çevrim İçi Buluşmalarda

Beyçelik İnsan Kaynakları, Grup bünyesinde bulunan şirketlerinde farklı bölümlerde görev alan çalışanları ile üniversite öğrencilerini çeşitli etkinlikler aracılığı ile buluşturuyor.

Beyçelik Holding İnsan Kaynakları, Grup bünyesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerinin yöneticilerini çeşitli etkinlikler aracılığı ile üniversite öğrencileriyle buluşturuyor. Şubat ayında Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları Uzmanı Aybike Akgün, Uludağ Üniversitesi Mülakat Simülasyon Etkinliği'nde ve İnsan Kaynakları Uzmanı Havva Nur Kapusuz, Hacettepe Üniversitesi Career-in Etkinliği'nde öğrencilerle örnek mülakat gerçekleştirerek simülasyondaki yanıtlarına ilişkin geribildirimler verdi. Beyçelik Gestamp Mühendislik Müdürü Gökhan Cengiz, ODTÜ Online Gelişim Günleri'nde ODTÜ başta olmak üzere farklı birçok üniversite öğrencisi ile bir araya gelerek ufuk açıcı bir sunum yaptı. Mart ayında Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları Uzmanı Aybike Akgün bu kez Marmara Üniversitesi öğrencileri ile bir araya gelerek özgeçmiş nasıl hazırlanır ve mülakatta dikkat edilmesi gereken hususlar konusunda

kapsamlı bir sunum yaptı. Mart ayında bir diğer üniversite etkinliği ise Uludağ Üniversitesi İnsan Kaynakları Topluluğu ile oldu. Warmhaus ve Beyçelik Gestamp şirketlerinin İnsan Kaynakları Bölümleri "Mülakatta Başarılı Olmanın Yolları"na ilişkin online etkinliğe katılım gösterdi. İlerleyen dönemlerde farklı etkinlikler ile üniversite iş birliklerinin devam etmesi planlanıyor.

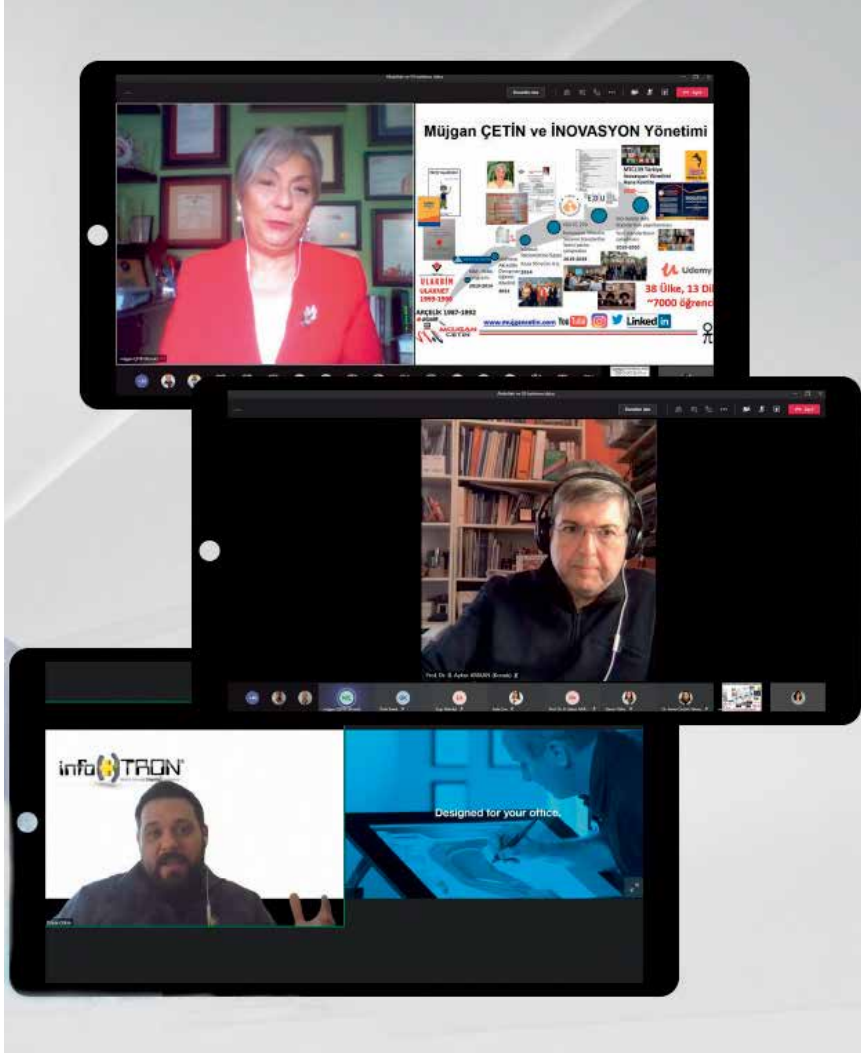


Beyçelik Gestamp ManageEngine İzleme Çözümleri Günü'ne katıldı

ManageEngine İzleme Çözümleri Günü '21 çevrim içi etkinliği, Vitel- ManageEngine iş birliği ile 25 Şubat tarihinde gerçekleşti. ManageEngine İzleme Çözümleri Günü '21 Etkinliği'nde Beyçelik Gestamp Bilgi İşlem Bölümü'nü temsilen Beyçelik Gestamp Bilgi Güvenliği ve Kullanıcı Sistemleri Birim Lideri Erkan Ateş bir sunum gerçekleştirdi. Ateş "Üretim Sektöründe İş Sürekliliği ve Dağıtık Yapılarda Merkezi Network İzlemenin Önemi" konulu sunumunda; Beyçelik Gestamp bünyesindeki tüm lokasyonlarda yapılan çalışmaları ve kullanılan programla ilgili deneyimlerini paylaştı. Yapmış olduğu sunumda Ateş: "Üretim sektöründeki iş sürekliliğini sağlayabilmek Bilgi Teknolojileri'nin öncelikli görevidir. Bunu sağlayabilmek için dağıtık yapılarda sistemlerin izlenebilirliği çok önemlidir. 'Bunun için yetkin kadronuz ile birlikte iyi bir izleme yazılımına sahip olmanız gerekmektedir. Beyçelik Gestamp olarak tüm lokasyonlarımızda bulunan cihazlarımızı Manage Engine yazılımına entegre ettik ve bu sayede sistemlerimizi 7/24 izleyebiliyoruz. Oluşturduğumuz eşik değerler ile anlık uyarılar alabiliyoruz. Bu uyarılar sayesinde hızlıca aksiyon alıp herhangi bir arıza veya duruş yaşanmadan iş sürekliliğini sağlamış oluyoruz." dedi



Beyçelik Gestamp Bilgi Güvenliği ve Kullanıcı Sistemleri Birim Lideri Erkan Ateş



Beyçelik Gestamp Teknoloji Günleri Devam Ediyor

Alanında ilk Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerine sahip olan Beyçelik Gestamp, Ar-Ge ve İnovasyon Müdürlüğü liderliğinde Akademi'nin desteğiyle çalışanların yeniliklere bakış açısını değiştirmek amacıyla Teknoloji Günleri adıyla aylık programlar düzenliyor. Sektörün duayenlerinin konuk konuşmacı olarak katıldığı Teknoloji Günleri pandemi nedeniyle çevrim içi devam etti ve son olarak İnovasyon teması işlendi. Ar-Ge ve İnovasyon Müdürü Dr. İmren Öztürk Yılmaz'ın moderatörlüğünde gerçekleştirilen programa İnovasyon Yönetimi Danışmanı Müjgan Çetin ve Türk-Alman Üniversitesi Kültür ve Sosyal Bilimler Fakültesi Kültür ve İletişim Bilimleri Bölüm Başkanı ve Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Aykut Arıkan katıldı. Çetin, "Kurumsal İnovasyon Yönetiminde Gelişmeler", Arıkan ise "Sürdürülebilirlik, İnovasyon ve Trend Analizi'nin Önemi" konularında birer sunum gerçekleştirdi.

Beyçelik Gestamp "Covid-19'un Kadın Çalışanlar Açısından Etkileri Çalıştayı"na Katıldı



TÜRKONFED, TÜSİAD ve Birleşmiş Milletler Kadın Birimi, Kasım 2020'de yayınladığı "COVID-19'un Kadın Çalışanlar Açısından Etkileri" araştırmasının ardından kriz zamanlarında özel sektörün eşitlikçi ve dönüştürücü müdahaleler planlamasına destek olmak amacıyla, Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPS) çerçevesinde, "Krizi Eşitlikçi Yönetmek" odağında rehber hazırlıklarına başladı. Bu kapsamda, özel sektörün görüşlerini almak amacıyla insan kaynakları ve kurumsal iletişim ekiplerinden katılımcılar ile 18 Mart günü çevrimiçi bir çalıştay gerçekleştirildi. WEPS imzacısı firmaların katıldığı çalıştaya Beyçelik Gestamp'ı temsilen Kurumsal İletişim Birim Lideri Meltem Bilmiş ve İnsan Kaynakları Uzmanı Aybike Akgün katıldı. Çalıştayda; ev içi şiddet, iş-yaşam dengesi ve toplumsal cinsiyete dayalı kalıp yargılar olmak üzere üç tematik alanda paralel oturumlarla şirketler görüş ve deneyimlerini aktardı.

BİZDEN

23 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLANDI

Beyçelik Gestamp Eşitlik Komitesi 8 Mart Dünya Kadınlar Günü haftasında cinsiyet rolleri üzerine farkındalık yaratmak amacıyla bir etkinlik düzenledi.

25 WARMHAUS İNSAN KAYNAKLARI İLE ÇAY SAATİ PROGRAMI

Warmhaus şirket içinde şeffaflığı, üretkenliği artırmak ve iletişimi hızlandırmak amacıyla Çay Saati buluşmalarında İnsan Kaynakları Bölümü ile çalışanları bir araya getiriyor.

28 BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ DİJİTALLEŞİYOR

Beyçelik Gestamp Akademisi eğitim çalışmalarında dijital dönüşüme uyum sağlıyor. Akademi iki farklı projeyi hayata geçirmeye hazırlanıyor.

29 BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ, 2020 ŞAMPİYONLARINI ÖDÜLLENDİRDİ

Beyçelik Gestamp Akademisi, sürdürmekte olduğu Yalın Takım Liderleri Programı'nın sonuçlarını sistematik olarak takip ediyor ve ödüllendiriyor. Programın 2020 yılı şampiyonlarına ödülleri takdim edildi.



Beyçelik Gestamp'tan 23 Nisan'da Çocuklara Çevre Temalı Yarışma

Beyçelik Gestamp geri dönüşüm bilinci oluşturmak amacıyla 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı etkinlikleri kapsamında çalışanlarının çocuklarına yönelik Atık Malzemelerden Oyuncak Tasarım Yarışması düzenledi.

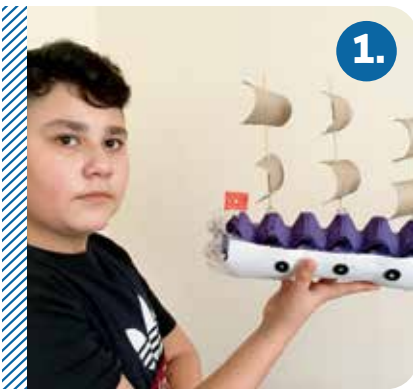
4-8 Kategorisi



Beyçelik Gestamp, çocukların çevre sorunlarına farkındalık kazanmasını sağlamak amacıyla, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı etkinlikleri kapsamında, çalışanlarının çocuklarına yönelik olarak Atık Malzemelerden Oyuncak Tasarım Yarışması düzenledi. Çocukların, pet şişe, kullanılmış pipetler, konserve kutuları, plastik kutu gibi evde kullanılmayan nesnelerden yararlanarak bunların yaratıcı oyuncaklara dönüştürülmesi amaçlandı. 4-8 ve 9-12 yaş olmak üzere iki farklı yaş aralığında

düzenlenen yarışmaya ilgi yoğun oldu. Çocukların yaptıkları tasarımlar Faik Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Grafik ve Fotoğraf öğretmenleri tarafından değerlendirildi. Değerlendirmede; eserde kullanılan atık malzemenin niteliği ve çeşitliliği, eserin ve tekniğin yaş grubuna uygunluğu ve eserin işlevselliği kriterleri göz önüne alındı. Yarışmanın sonucunda dereceye giren çocuklara çeşitli hediyeler verildi. Ayrıca tüm katılımcılara çevreci çocuk rozetleri ile katılım sertifikaları teslim edildi.

9-12 Kategorisi



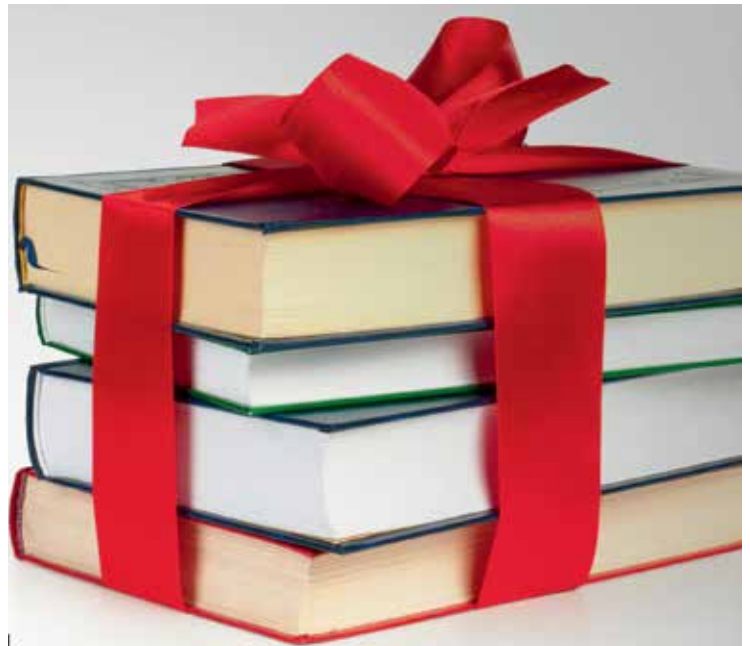
Beyçelik'te 23 Nisan Kutlaması

Beyçelik, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılması onuruna Gazi Mustafa Kemal Atatürk tarafından tüm dünya çocuklarına armağan edilen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında tüm şirketlerindeki çalışanlarının çocuklarına dağıtılmak üzere hediye paketleri hazırladı. 4-5 yaş ve 6-12 yaş aralığında çocuklara verilen hediye setlerinin içerikleri yaş gruplarına uygun olarak hazırlandı. Ailecek oynanabilecek kutu oyunu, boyama kalem seti, temalı boyanabilir bez çanta ve puzzle, okuma kitabı, tohum kiti ve atıştırmalıkların yer aldığı hediye setleri ile çocukların 23 Nisan'da keyifli vakit geçirmeleri hedeflendi.



Beyçelik Gönülden Çocuklar İçin Kitap Topladı

Beyçelik Gönülden 14 Şubat Uluslararası Kitap Değişim ve Paylaşım Günü'nde Yarına Umut Ol Derneği iş birliği ile Bursa Şehit Öğretmen Etem Yaşar İlkokulu öğrencileri için kitap bağış kampanyası gerçekleştirdi. Tüm şirketlerden katılımcılar 6-11 yaşa uygun okuma kitaplarını topladı. Kampanyanın başında 300 kitap hedeflendi. Hedeflenen rakamın üstünde kitap toplamayı başaran gönüllüler öğrenciler için 540 kitap topladı.



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlandı



Beyçelik Holding her yıl konu hakkında bilinç yaratmak amacıyla yaptığı 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliklerini pandemi nedeni ile dijital ortama taşıdı. Çalışanlar "A! Ne Hoş Atölyesi" tarafından Beyçelik için özel tasarlanan kağıttan çiçek yapım atölyesine online olarak katıldı.

Önce A! Ne Hoş Atölyesi'nin kurucularının kadın olarak girişimcilik hikâyelerini dinleme olanağı bulan çalışanlar, daha sonra kendilerine önceden gönderilen kitlerde bulunan malzemeler ile kadın hareketinin simge rengi olan mor kâğıttan çiçek broşu yaptılar.

Bu etkinliğin yanı sıra tüm çalışanlara yönelik olarak 8 Mart tarihinde organize edilen webinar'a Türkiye'deki tek çeşitlilik ve kapsayıcılık danışmanlık firması olan Headline Diversity'nin kurucusu Arzu Pınar Demirel konuk oldu. Cinsiyet Lensi başlıklı webinar'da; toplumsal cinsiyet eşitliğini nörobilim, dil ve konuşmalar üzerinden yeni bir perspektiften dinleme olanağı buldu.





Warmhaus Atmadı Bağışladı!

Warmhaus Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV), Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD) işbirliğiyle 2017 yılında, daha fazla çocuğun nitelikli eğitimle buluşması için alternatif kaynak getirici etkinlikler kapsamında başlattığı e-atık projesi Atma Bağışla'ya katkı sağladı. Fabrikada ortak alanlara yerleştirilen kutularda biriktirilen elektronik atıklara çalışanlar da evlerindeki atık elektronik eşyaları getirerek katkıda bulundu. Proje kapsamında bağışlanan elektronik atıklar, PTT aracılığı ile anlaşmalı geri dönüşüm tesisine gönderiliyor ve elde edilen gelir, imkânı kısıtlı çocukların TEGV'de nitelikli eğitim desteği almasını sağlamak için kullanılıyor. Warmhaus bu projeye katılarak bir yandan çocuklara eğitim için katkı sağlarken bir yandan da e-atıkların geri dönüştürülmesi yoluyla doğaya katkı sağlamış oldu.

Warmhaus'tan Çevre Temalı Resim Yarışması

Warmhaus, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında çalışanlarının çocukları için "Bizim Dünyamız, Bizim Evimiz" konulu bir resim yarışması düzenledi. Warmhaus, her yıl 5 Haziran Dünya Çevre Günü dolayısıyla gerçekleştirdiği resim yarışması geleneğini bu yıl da devam ettirdi. "Bizim Dünyamız, Bizim Evimiz" konulu mottosuyla gerçekleştirilen yarışmaya çalışanların 6-12 yaş arasındaki çocukları katıldı. Warmhaus İnsan Kaynakları tarafından düzenlenen yarışma kapsamında birinci, ikinci ve üçüncülere bisiklet hediye edilirken, yarışmaya katılan tüm çocuklara ayrıca katılımlarından dolayı sertifika, çevre ile ilgili bir hikaye kitabı, ay çiçeği ekim kiti ve çevre temalı kupa hediye edildi.



HPE Simplivity Yarışmasını Beyçelik Gestamp Çalışanı Ünal Altınsaray Kazandı

Beyçelik Gestamp Sistem ve Ağ Birim Lideri Ünal Altınsaray, HPE Simplivity tarafından düzenlenen yarışmanın kazananı oldu. Ünal Altınsaray, Beyçelik Gestamp olarak HPE Simplivity ürünü ile ilgili deneyimlerini ve elde ettikleri faydaları anlatan bir LinkedIn makalesi yazdı ve yarışmaya katıldı. Yapılan çekiliş sonucunda kazanan Ünal Altınsaray oldu ve liste fiyatı 56 bin dolar olan Simplivity Promo Node ürününü Beyçelik Gestamp'a kazandı. Beyçelik Gestamp sunucu altyapısını güçlendiren bu ürün için Ünal Altınsaray'a teşekkür ederiz.

Beyçelik Gestamp'ta Kadınlar Günü'nde Fark Yaratan Etkinlik



Beyçelik Gestamp Eşitlik Komitesi 8 Mart Dünya Kadınlar Günü haftasında cinsiyet rolleri üzerine farkındalık yaratmak amacıyla bir etkinlik düzenledi. Beyçelik Gestamp'ın tüm lokasyonlarında aynı anda düzenlenen etkinlik kapsamında ortak alanlara bir pano konuldu. "Çalışmak, Üretmek, Başarmak Hayatı Eşit Yaşamak İçin Varım Çünkü Ben Kadınım" sloganının yer aldığı panolara kadın çalışanlar cinsiyet eşitliğine dikkat çekmek amacıyla iş hayatında ve sosyal hayatta kadın olmayı ifade ettikleri kısa cümlelere yazılı post-it'leri yapıştırdı.



Warmhaus İnsan Kaynakları ile Çay Saati Programı

Warmhaus şirket içinde şeffaflığı, üretkenliği artırmak ve iletişimi hızlandırmak amacıyla Çay Saati buluşmalarında İnsan Kaynakları Bölümü ile çalışanları bir araya getiriyor.

Warmhaus İnsan Kaynakları, şirket içerisinde mart ayı itibarıyla yeni bir program başlattı. "İnsan Kaynakları ile Çay Saati" adı altında gerçekleştirilen buluşmalarda; İnsan Kaynakları çalışanlarla keyifli bir sohbet ortamında bir araya gelerek onların mevcut çalışma durumu hakkında değerlendirmelerini alıyor, öneri ve beklentilerini dinliyor. Gruplar halinde önümüzdeki aralık ayına kadar tamamlanması planlanan buluşmalar aracılığıyla şirket içi iletişimi güçlendirmek amaçlanıyor.



Beyçelik Gestamp'tan Plastik Kapak Toplama Kampanyası'na Destek

Beyçelik Gestamp İş Güvenliği ve Çevre Bölümü Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'ne destek amacıyla düzenlediği plastik kapak toplama kampanyasında 360 kilogram kapak toplandı.

Pandemi döneminde pet şişe su kullanımının artması sonucu mavi kapakların plastik geri dönüşüm kutularına atıldığını tespit eden Beyçelik Gestamp İş Güvenliği ve Çevre Bölümü bu konuyu faydaya çevirmek için bir çalışma başlattı. Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği tarafından düzenlenen Plastik Kapak Toplama Kampanyası'na destek olmak amacıyla geri dönüşüm kutularının yanına üzerlerinde konuyla ilgili görsel olan kapak toplama kutuları yerleştirilerek mavi kapakların bu kutulara ayrıştırılması sağlandı.

Toplanan toplam 360 kilogram kapak, kampanya için belirlenen kapak toplama merkezine teslim edildi. Bu proje sayesinde firma içinde de bir farkındalık yarattıklarını belirten Çevre Uzmanı Veli Kuştepe,

dönem dönem kampanyaya destek vermeye devam edeceklerini belirtti. Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği, kampanyada toplanan kapakların geri dönüşümüyle elde edilen gelirlerin tamamını akülü ve manuel tekerlekli sandalyesine kavuşmayı bekleyen kişiler için kullanıyor.



Sayın: BEYÇELİK GESTAMP OTOMOTİV SAN. A.Ş.

Engelsiz bir yaşam için katkılarınızdan dolayı teşekkür ederiz.

Semra ÇETİNKAYA
Yönetim Kurulu Başkanı
DRAK



Beyçelik Gestamp Çevre Uzmanı Veli Kuştepe,
Beyçelik Gestamp Kurumsal İletişim Birim Lideri Meltem Bilmiş





Beyçelik'te Öğrenme ve Gelişim Durmuyor

Öğrenme ve gelişim çalışmalarını kesintisiz sürdüren Beyçelik Holding İnsan Kaynakları, bu kapsamda yeni eğitimleri ve uygulamaları hayata geçirdi.

Beyçelik Holding İnsan Kaynakları "Beyçelik Gelişim Yolu" etkinliklerine farklı başlıklardaki eğitimler ve uygulamalar ile devam ediyor. Dönem dönem anketler yaparak çalışanların geri bildirimleri sonucunda farklı konulara yer vermeye çalışan İnsan Kaynakları, en son bu kapsamda eğitimlerin yanı sıra bir uygulama da başlattı. "Kendine Koçluk Uygulaması" adı altında başlattığı program ile 6 hafta süresince her hafta çalışanlarla çevrimiçi dokümanlar paylaşıldı. Uygulama ile öncelikle çalışanın kendini tanıma sürecinden başlayıp farkındalıklarının artırılması ve gelişim faaliyetlerini bu doğrultuda hazırlayarak sonrasında kendine koçluk yapabilir duruma gelmesi amaçlandı.

WEBINARLAR DEVAM EDİYOR

Çalışanlardan gelen bildirim ve talepler sonucunda her ay farklı konu başlıklarına yer verilen çevrimiçi seminerler de devam etti. Mart ayında "Motivasyon", nisan ayında "Ebeveynlik" konularında uzman eğitmenler tarafından verilen seminerler organize edildi. Günümüzün trend konuları hakkında eğitici videolar da paylaşılan İnsan Kaynakları Mayıs ayında Değişim Yönetimi üzerine bir seri eğitici video paylaştı. Çalışanlar tüm eğitimlere Beyçelik'in İnsan Kaynakları Portalı Biiz üzerinden telefon, tablet gibi internet bağlantısı olan tüm cihazlardan erişim sağlayabiliyor.



Beyçelik Gestamp Akademi Dijitalleşiyor

Beyçelik Gestamp Akademi eğitim çalışmalarında dijital dönüşüme uyum sağlıyor. Akademi iki farklı projeyi hayata geçirmeye hazırlanıyor.

Beyçelik Gestamp Akademi iki farklı dijitalleşme projesi ile faaliyetlerine yeni bir boyut kazandırmayı hedefliyor. İlk olarak hâlihazırda takip edilen tüm süreçleri “Akademi Gelişim Platformu” adını verdiği tek bir yazılım çatısı altında toplayacak. Beyçelik Gestamp’ın Bursa ve Gebze olmak üzere tüm lokasyonlarının dâhil olacağı sistemle tüm süreçlerin aynı standartlar ile yazılım üzerinden sistematik olarak takip edilmesi hedefleniyor. Diğer bir dijitalleşme süreci olan “Dijital Arşiv ve Veri

Yönetimi” çalışmaları kapsamında çalışanların eğitim, gelişim, yetkinlik denetimi, sertifika gibi tüm bilgi ve belgeleri dijitalleştirerek, dijital arşiv ve veri yönetimi sağlanacak. Bu sayede hem Akademi dijital arşiv verileri üzerinden anlık analiz yapma fırsatı bulacak hem de çalışanlar kendi gelişim süreçlerindeki belgelere anlık ulaşabilecek. Dijital Arşiv ve Veri Yönetimi sayesinde Akademi veri erişimini kolaylaştırmanın yanı sıra hızlı ve doğru analizler yaparak, geliştirmelere odaklanabilmeyi hedefliyor.

Beyçelik Gestamp Akademi, 2020 Şampiyonlarını Ödüllendirdi

Beyçelik Gestamp Akademi, sürdürmekte olduğu Yalın Takım Liderleri Programı'nın sonuçlarını sistematik olarak takip ediyor ve ödüllendiriyor. Programın 2020 yılı şampiyonlarına ödülleri takdim edildi.

Beyçelik Gestamp Akademi Yalın Takım Lideri Geliştirme programlarında iş sonucu odaklı bir içerikle çalışanlarına sunduğu eğitimlerin sonuçlarını takip ediyor ve ödüllendirmeye devam ediyor. Aylık olarak iş sonuçlarına göre takibi yapılan süreçte 2020 yılının şampiyonları açıklandı. Beyçelik Gestamp Otomotiv Kaynak Bölümü'nden Osman Keleş

ve ekibi, Beyçelik Gestamp Montaj Kalite Bölümü'nden Halil Sayan ve ekibi, Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp Bakım Bölümü'nden İsa Sağlam ve ekibi ve Beyçelik Gestamp Malzeme Temini Bölümü'nden İsmail Bayram ve ekibi 2020 Yılı'nın şampiyonları oldu. 2020 şampiyonlarına, isimlerine özel hazırlanan yılın şampiyonu ödülleri takdim edildi.



Beyçelik Gestamp Demirtaş Fabrikası



Beyçelik Gestamp Demirtaş Fabrikası



Beyçelik Gestamp Sac Merkezi



Beyçelik Gestamp Demirtaş Fabrikası



Beyçelik Gestamp Montaj Fabrikası



Beyçelik Gestamp Montaj Fabrikası



Engin Avcı
Beyçelik Gestamp
Şasi Kaynak Operatörü

'Bir Sanat Atölyesi Açmak İstiyorum'

Beyçelik Gestamp Şasi şirketinde kaynak operatörü olarak çalışan Engin Avcı, yakma ve dağlama yöntemleriyle ahşap malzemeleri birer sanat eserine dönüştürüyor. Avcı ile bu hobisini konuştuk..



Merhaba Engin Bey, bize öncelikle kendinizi ve Beyçelik Gestamp'taki görevinizi kısaca tanıtır mısınız?

İsmim Engin Avcı. 1986 yılında Karabük Safranbolu'da doğdum. İki çocuk babasıyım. Kocaeli Çayırova'da yaşıyorum. Üç yıldır Beyçelik Gestamp Şasi şirketinde kaynak operatörü olarak çalışmaktayım.

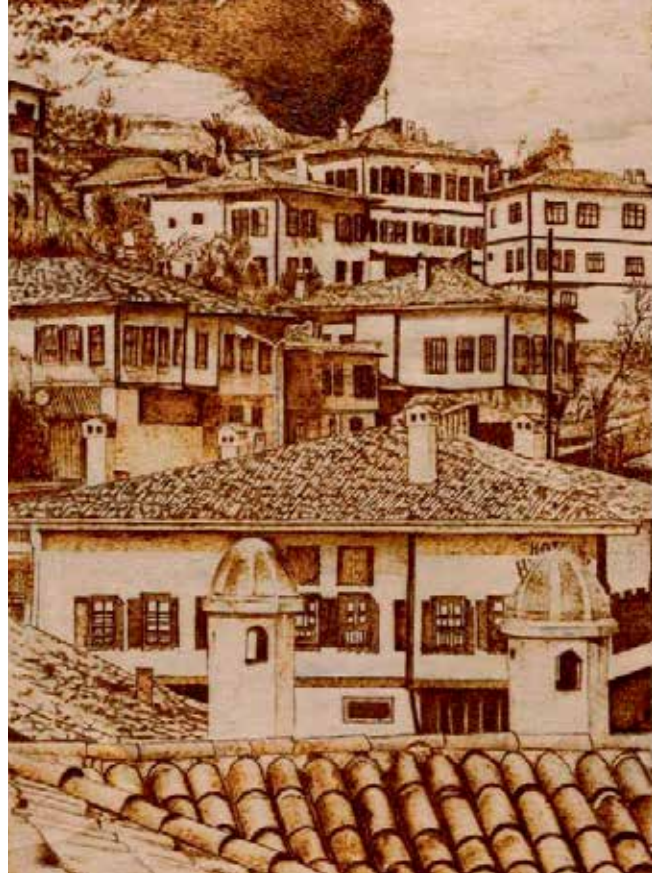
Çok ilgi çekici bir hobiniz var... Ahşap malzemeler Beyçelik Gestamp'ın kullandığı tel bidonlarından sağlanıyor bildiğimiz kadarıyla. Bunu bir atık malzeme olarak da görebiliriz sanırım. Bu malzemeleri kullanma süreci nasıl gelişti? Şirket yönetiminin buna katkısı oldu mu?

Küçüklüğümde beri resim sanatına merakım vardı. Bir gün bir sanat galerisinde ahşap yakma, dağlama eserleri gördüm ve çok ilgimi çekti. Sonrasında bu eserleri araştırmaya başladım. Bu konuda ahşap dağlama ustası Münir Erbörü Bey'den bilgiler aldım. Aldığım bilgiler sonucunda konuya ilğim daha da arttı ve neden ben de yapmıyorum diyerek bu iş için bir ahşap yakma makinesi alıp denemelere başladım. Yaklaşık 6 yıldır boş vakitlerimi bu uğraşla değerlendiriyorum.

Günümüzde bu eserleri yapmak için kavak ve huş ağacı kullanılıyor. Bu malzemeleri tedarik etmek bazen zor olabiliyor. İş yerimizde bulunan tel bidonların üzerindeki MDF ahşap malzeme dikkatimi çekti. Hiçbir kullanımı olmayan bu MDF parçaları hobim için değerlendirmeyi düşündüm. Öncelikle birkaç deneme yaptım. Yapısı gereği sert bir ahşap olması nedeniyle diğer ahşaplar kadar olmasa da güzel eserler meydana geldiğini görünce firmadaki yöneticilerimden atık malzemeyi kullanmayı talep ettim. Üretim Müdürümüz Mustafa Bahadır Bey ve Vardiya Yöneticimiz Orhan Baştan Bey yardımlarını ve desteklerini esirgemediler. Bu konuda onlara teşekkürü bir borç biliyorum.

Ahşap malzeme üzerinde kullandığınız desenleri nasıl işliyorsunuz? Kullandığınız teknikten bahsedebilir misiniz bize biraz?

Ahşap yakma yapılırken öncelikle desenimizi tamamen çizerek ya da genel hatları ile ahşaba transfer



ediyoruz. Bu transfer için çok çeşitli yöntemler var. Ben genellikle desenleri taş kalemi ile ya da kendi elimle ahşaba çiziyorum. Ahşap yakma için ısı ayarlı makina; gölgelendirme, çizim ve tonlamalar için ise uçlar gerekmekte. Makinenin ısınısını ayarladıktan sonra gerekli uçlar yardımı ile ısınan demiri ahşabın üzerinde sabırla gezdirerek tonlamalar ve çizimler uygulamakta. Çalışmaların hiç birinde boya kullanılmıyor. Yalnızca çizim tamamlandıktan sonra parlaklık sağlamak için vernik kullanıyorum.

Ortaya çıkan ürünleri nasıl değerlendiriyorsunuz?

Yaptığım çalışmalarını arkadaş ve dostlarıma hediye ediyorum. Amacım muhabbeti, samimiyeti, insan ilişkilerini kuvvetlendirmek ve bir nebze de olsa karşımdaki insanı mutlu edebilmek. İleriki zamanlarda da ilk etapta bir sergi açmayı hedefliyorum. Sonrasında bir sanat atölyesi açmak beni oldukça mutlu eder.

Son olarak bu uğraşın size iş ve özel yaşantınıza neler kattığını düşünüyorsunuz?

İnsanların çeşitli hobilerle ilgilenmesi ve sürekli kendisini geliştirmesi gerektiğini düşünmekteyim. Aynı zamanda iki evladına örnek olmam gerektiğinin de bilincindeyim.

Çocukların telefon, internet ve sosyal medya bağımlısı olmamaları için boş zamanlarını değerlendirebilecekleri bir uğraş içinde olmaları, bir el becerisiyle ya da ilgi alanlarına göre farklı ve faydalı bir uğraşla ilgilenmeleri ve kıymetli vakitlerini boşa heba etmemelerini sağlamaya çalışıyorum.



Gerek gündelik yaşamda gerekse iş hayatında karşımıza sık çıkan ve Türkçeye 'Bilinçli Farkındalık' olarak çevrilen 'mindfulness' kavramı, içinde bulunulan anda yargılamadan kalabilmek, dikkati, bilinçli bir şekilde istenilen yöne çekebilmek olarak tanımlanır.



Mindfulness

İle Daha Başarılı ve Huzurlu Bir İş Hayatı



Mindfulness, yaşanan an içerisindeki amaca, şefkat, merak ve kabul tutumlarıyla dikkat etmekle beraber bilinçli farkındalığa sahip olan kişinin, geçmiş zamanın üzüntü ve pişmanlıklarından, geleceğin kaygı ve endişelerinden ziyade şimdiki an ile nasıl uyumlu bir şekilde yaşayacağını keşfetmesidir.

Mindfulness gün içerisinde kolayca uygulanabilen, kişiyi içsel ve çevresel sıkıntılardan uzak tutarak huzura ulaşmasını ve kişinin bilinçli olarak istediği şeylere odaklanıp onları düşünerek rahatlamasını sağlayan bir felsefedir. Uyanır uyanmaz hemen hazırlanıp dışarı çıkmak ve acele etmek yerine birkaç dakika boyunca oturup sessizce kendine vakit ayırmak, kişinin güne iyi başlamasını ve kendisini şimdiki zamana bırakmasını sağlar. Mindfulness felsefesini gündelik yaşam pratiklerinize uyarlamak istiyorsanız yapmanız gereken en önemli şey sadece sevinç ya da huzur yaratan duyguları değil, hoşunuza gitmeyen tüm duyguları da o an'ın bir parçası olarak kabul ederek içsel huzura adım atmaktan geçiyor.

Mindfulness bahsettiğimiz gibi şimdiki an'a odaklanıyor. Dün ve yarın için endişelenmemek daha iyi kararlar almanızı ve daha başarılı olmanızı sağlar. İş hayatının yorucu ve stresli dakikalarını mindfulness felsefesiyle yok edebilir ve çalışırken yapabileceğiniz bazı küçük değişikliklerle iş dünyanızı daha huzurlu, daha verimli ve dolayısıyla daha başarılı bir hale getirebilirsiniz.

Çalışmaya başlamadan önce kendinize bir dakika zaman ayırın ve o an'a odaklanın. Rahat bir oturma pozisyonu ayarlayarak işe başlayın. İlk olarak yapılacak işlerinizi; öncelikler, her iş için gereken odaklanma seviyesi ve her işin ne kadar süreceği şeklinde üç kritere göre programlayın. Çoğumuz için en üretken zamanlar sabah saatleridir. Bu nedenle güne en önemli ve en zorlu işlerle başlayın. Sonra orta öncelikli işler üzerinde çalışın ve en az zorlayıcı işlerinizi günün ilerleyen saatlerine planlayın. Bu şekilde her gün daha fazlasını başarabilir ve her zaman en önemli şeylerin üstesinden gelebilirsiniz.

Tek bir amaca odaklanın. Gün içerisinde yapacaklarınızı yazın ve



İş hayatının stresli dakikalarını mindfulness felsefesiyle yok edebilir ve çalışırken yapacağınız küçük değişikliklerle iş dünyanızı daha huzurlu, verimli ve başarılı hale getirebilirsiniz.



yapmanız gerekenler ne kadar çok olursa olsun bunları parçalayarak o an tek bir işi ele alın. Bunun için Pomodoro tekniğini kullanabilirsiniz. Tek yapmanız gereken 25 dakikalık bir zamanlayıcı ayarlamak ve tek bir işe odaklanmak. Bu, bir Pomodoro olarak sayılır ve ardından beş dakikalık bir mola hakkınız olur. Molanız sona erdiğinde, başka bir Pomodoro başlatın ve öncekiyle aynı işe odaklanın (tamamlamadıysanız) veya başka bir iş üzerinde çalışmaya başlayın. Dört Pomodoro tamamladıktan sonra daha uzun bir mola verebilirsiniz. Bu teknik, yaptığınız çalışmanın ne kadar süreceğini tahmin etmenize ve işleri tamamlamada ne kadar etkili olduğunuzu ölçmenize yardımcı olur ve bu sayede verimliliğinizin artmasını sağlar.

Gün içinde yorulmaya başladığınız anda kendinize birkaç dakika ayırarak kontrollü nefes alıştırması yapmak sizleri stresten uzak tuttuğu gibi aynı zamanda vücudunuzda ve beyninizde de dinlendirici bir etki yapar. Herhangi bir aksilikle karşılaştığınızda, bu odağınızı kaybetmek anlamına gelir. Bu yüzden durun ve sakinleşin. Elinize bir kalem alın ve o an hissettiklerinizi yazarak duygularınızın farkına varın. Bu sayede zor durumlar karşısında daha esnek olabilir ve yeniden odaklanabilirsiniz.

Yaşam pratiklerinizde an'ı yaşamak sadece günlük hayatınıza değil işinize de yansımaktır. İş yerinde farkındalık da yalnızca iyi hissetmenize değil; ayrıca üretkenliğinizi artırarak iyi sonuçlar almanıza yardımcı olacaktır. Hayatta daha huzurlu ve daha mutlu olarak başarıyı yakalamak için küçük detayları yaşamımızın içine yerleştirerek mindfulness felsefesine giriş yapabilirsiniz.

GÜCÜNÜZÜ VE SINIRLARINI BİLİN

Siz her şeyi yapamazsınız. Bir gücünüz ve belli yetenekleriniz var. O yüzden sınırınızı çizin. Bu sınırlarınızı yöneticilerinizle ve çalışma arkadaşlarınızla paylaşın. Üzerinize fazla sorumluluk almak sizi başarısızlığa sürükler. Programınız sizi değil siz programınızı yönetin. Gün sona erdi ve eve gitmek üzeresiniz. Bunu yapmadan önce, o gün neyi başardığınızı ve yarına neyin kaldığını görmek için birkaç dakikanızı ayırın. Sonraki gün için yapılacak işlerinizi öncelik sırasına göre tasarlayarak günü sonlandırın.



Yazın fazla kilolardan kurtulmanın yollarından biri de metabolizmanızı hızlandırmaktan geçiyor. İşte metabolizma hızlandırıcı besinler ve içecekler...

ACIBADEM



Metabolizma Hızlandırıcı Besinler ve İçecekler

Kışın metabolizmanız iyice yavaşlıyor. Yavaşlayan metabolizmayla birlikte hareketsizlik de istenmeyen kilolara neden oluyor. Yaza doğru göbekte ve kalçada yağlanmalar başlıyor. Yazın fazla kilolardan kurtulmanın yollarından biri de metabolizmanızı hızlandırmaktan geçiyor. Hızlı metabolizma zayıf kalmanın anahtarı gibi görülürken, yapılan çalışmalar bazı besinlerin metabolizmayı hızlandırıcı etkisi olduğunu ortaya koyuyor. İşte metabolizma hızlandırıcı besinler ve içecekler...

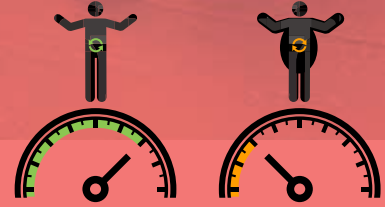
METABOLİZMA HIZLANDIRICI BESİNLER

Zencefil: Metabolizmayı hızlandıran zencefil, yemeklerin içerisinde de rahatlıkla tüketilebilir. Sadece sindirime yardımcı olmakla kalmayıp metabolizma hızını yükseltebiliyor.

Acı biber: Acı bibere acılığını veren kapsaisin vücut sıcaklığını yükselterek iştahın frenlenmesine ve tokluğun uzamasına, metabolizmayı hızlandırarak, yakılan kaloriyi artırmaya yardımcı oluyor.

Sirke: Sirke ilave edilen yemekler vücutta karbonhidratların emilimini yavaşlatarak kan şekerinin ani dalgalanmalarının önlenmesine yardımcı oluyor. Besinlerin mideye geçişini yavaşlatarak uzun süre tok kalmayı sağlıyor.

Tarçın: Bu lezzetli baharat yiyeceklerin mideye geçişinin daha yavaş olmasını sağlarken, glikoz metabolizmasını uyarak kan şekeri seviyesinin daha yavaş yükselmesine destek oluyor. Özellikle sütün üzerine ekleyeceğiniz bir tutam tarçın tokluk süresini uzatırken, metabolizmayı hızlandırıyor.



BU BESİNLERLE GÖBEĞİNİZİ ERİTİN

Bazı besinler karın bölgesindeki yağların azalmasında etken. İşte o besinler: Yoğurt, Kefir, Kinoa, Yeşil çay, Yaban mersini, Yulaf, Chia tohumu, Yağlı tohumlar, Kompleks karbonhidratlar Zeytinyağı

Chia Tohumu Tok Tutuyor Yüksek miktarda beta-glukan lifi ve iyi bir bitkisel protein içeriği sayesinde kahvaltıda tüketeceğiniz yulaf, aynı zamanda uzun süre tok ve zinde kalmanıza yardımcı oluyor. Kuru meyveler ile tatlandırıp süt ile tüketebilirsiniz. Pek çok kişinin ismini duymadığı chia tohumu ise, süttten daha fazla kalsiyum, somondan daha fazla omega 3, yeşil çaydan daha fazla antioksidan içeren nane ailesinden bir bitkinin tohumu. Tok tutma özelliğine de sahip. Günlük beslenmenin bir parçası haline getirerek günde bir iki yemek kaşığı kullanabilirsiniz.

Karabiber: Karabiber metabolizmayı hızlandıran alkoloidpiperin adında bir bileşik içeriyor. Özellikle yemeklerle birlikte öğütülerek tüketilen karabiber metabolizmanın hızlandırılmasına ve tuzla birlikte alınan sodyum miktarının azaltılmasına katkıda bulunuyor.

METABOLİZMA HIZLANDIRICI İÇECEKLER

Metabolizma hızlandırıcı besinlerin yanı sıra metabolizma hızlandırıcı içeceklerden de yararlanabilirsiniz...

Yeşil çay: Yeşil çay metabolizmayı hızlandırdığı düşünülen epigallokateşingallat polifenolünü içeriyor. Bu bileşik, tok hissetmemizi sağlayan hormonun artışından da sorumlu. Yüksek kafein içeriği ile birlikte günde 2-3 fincan tüketerek

vücudun daha fazla çalışmasına ve daha fazla kalori yakımına yardımcı oluyor.

Koyu kahve: Kahve içeriğindeki kafein sayesinde metabolizmanın hızlanmasına ve yağ yakımına yardımcı oluyor. Özellikle egzersizden 15-20 dakika önce içilen şekerli bir kahve egzersiz sırasında metabolizma hızını da arttırarak, yağ yakımını sağlıyor.

Süt: Vücudumuzun protein, yağ ve karbonhidratı yeterli dozda içeren en değerli besin kaynaklarından biri olan sütün, içeriğindeki kalsiyum sayesinde özellikle göbek bölgesindeki yağlanmayı azalttığına dair olumlu çalışmalar vardır. Süt ve süt ürünleri ile yumurta, balık ve tavuk proteinden zengin gıdalar olarak uzun süre tok tutuyor ve kilo vermeye yardımcı oluyor.

Enerji Sektörü Endüstri 4.0 ile Dönüşüyor



Enerji sektörünün geleceği teknoloji ve küresel iklim kriziyle eş güdümlü olarak çiziliyor. Bu noktada yenilenebilir enerjinin en önemli ayaklarından biri olan rüzgâr enerjisinin geçireceği dönüşüm sadece sektör için değil, aynı zamanda dünyanın geleceği açısından da önemlidir.

Insanlık, tarih boyunca birçok değişim ve dönüşümden geçerken, 21'inci yüzyıldaki temel dönüşümünü ise Endüstri 4.0 ile yaşamaktadır. IoT (Nesnelerin interneti) yapay zekâ, büyük veri, blockchain, dijital ikiz ve bulut teknolojisi gibi bileşenlerden oluşan Endüstri 4.0 ve dijitalleşme iklim değişikliğiyle birlikte daha da önem kazanan yenilenebilir enerji ve rüzgâr enerjisi teknolojilerini etkiliyor.

Geleceğimizi tehdit eden en önemli sorunların başında sera gazı emisyonlarının neden olduğu küresel ısınma ve iklim değişikliği gelmektedir. Son yıllarda bu sorunla mücadele etmek ve daha sürdürülebilir yaşam alanları yaratmak için sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji stratejileri geliştiriliyor. Avrupa Birliği, 2030 yılına kadar enerji ihtiyacının %27'sini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedefliyor. Bu doğrultuda hızla

büyüyen bir trende sahip olan rüzgâr enerjisi teknolojisi üzerinde Endüstri 4.0'dan yararlanılarak daha yenilikçi, daha verimli ve daha teknolojik çözümler üretilmeye çalışılıyor.

IoT yani nesnelerin interneti, fiziksel nesnelerin birbirleriyle veya daha büyük sistemlerle bağlantılı olduğu iletişim ağı olarak tanımlanabilir. Bugün dünyada kamu hizmeti şebekelerinde 1,1 milyardan fazla IoT cihazı olduğunu tahmin edilirken, bu sayı talep nedeniyle hızla artıyor. Özellikle evlerde bile bulunan rüzgâr türbinleri üzerine önemli bir etkiye sahip olan IoT, enerji sistemlerinin karbondan arındırılmasına ve operatörler ile kullanıcılar tarafından oluşturulan dağıtılmış kapasitenin daha verimli hale gelmesine yardımcı oluyor.

Endüstri 4.0 dönüşümü ile hızla gelişen bulut tabanlı IoT çözümleri, rüzgâr enerjisi teknolojisinde de cihazların ömrünün uzatılması ve rüzgâr türbini teknolojisinde işletme ve bakım maliyetlerinin düşürülmesi gibi önemli çözümler getiriyor. Bu teknoloji sayesinde sensörlerden kablolu veya kablosuz bilgiler gerçek zamanlı olarak depolanıyor ve alınıyorken, özellikle zorlu çalışma koşullarında rüzgâr santrallerinin gerçek zamanlı izlenmesi, daha ekonomik çözümler üretmek için hataların önceden tespit edilmesini ve çalışma davranışının daha iyi anlaşılmasını sağlıyor.

ENDÜSTRİ 4.0 BAKIM SÜREÇLERİNİ DE ETKİLİYOR

Günümüzde rüzgâr enerjisi uygulamalarının kontrolü, izlenmesi



ve optimizasyonu giderek daha da önem kazanıyor. Merkezi yönetim, denetleme ve bilgi toplama sistemi olarak tanımlanan yeni IoT tabanlı bulut SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) konsepti, Endüstri 4.0 devriminin kilit bir unsuru olarak kabul ediliyor. Uzaktan izleme sistemlerinde önemli bir rol oynayan ve veri aktarımı, toplama, depolama ve veri analitiği için çok önemli çözümler getiren SCADA'nın bu özellikleri rüzgâr çiftliği gibi yenilenebilir enerji santralleri için avantajlar sağlıyor. IoT-Cloud tabanlı SCADA sistemleri veri depolamayı, erişilebilirliği ve maliyet verimliliğini artırarak kolaylaştırıyor. General Electrics "Dijital Rüzgâr Çiftliği" ve Siemens "Rüzgâr Hizmeti Çözümleri" adıyla, bakım gereksinimlerini tahmin etmek için rüzgâr türbininin performansını ve bileşenlerin ömrünü optimize eden IoT hizmet çözümleri geliştirmektedir. SCADA sistemlerinin IoT ve bulut yapısının gelecekteki kavramsal çerçevesi dört ana bölümden oluşmaktadır. Bunlar:

- 1)** Rüzgâr türbini ve çevre verilerinin algılanması ve ölçülmesinden sorumlu sensörler ve cihaz ağlar
- 2)** Sensörler ve bulut arasındaki iletişimi sağlayan bir IoT ağ geçidi cihazı
- 3)** Farklı sensörlerden ve cihazlardan elde edilen büyük miktardaki veriyi depolamanın hızlı ve kolay bir yolunu sağlayan bulut
- 4)** Gerçek zamanlı izleme için veri görselleştirmedir.

Bu tasarım, ölçülen bir sistemin güvenilirliğini, kullanılabilirliğini ve performansını korumaya yardımcı olan değerli bilgiler sağlarken, kullanıcıların hızla değişen ve ortaya çıkan durumlara tepki vermesine yardımcı oluyor.

Endüstri 4.0 bileşenlerinden nesnelerin interneti yalnızca üretim sürecini değil aynı zamanda bakım süreçlerini de etkiliyor. Bunun nedeni, sensörlerin kullanılmasının ve süreçlerin akıllı bileşenlerle kontrol edilmesinin bakım üzerindeki etkisidir. Bu etki ve rüzgâr çiftliklerinin geçmiş kayıtlarının tutulmasının mümkün hale gelmesi, analizleri kolaylaştırarak ve rüzgâr çiftliklerinin yaşam döngülerinin uzamalarını sağlayarak verimli bakım döngüleri oluşturacaktır. Rüzgâr türbinlerinin dijitalleşmesi ve 4G'den 5G'ye geçişi, en son bant genişliğine yükseltilmesi, açık deniz rüzgâr türbinlerinin artık coğrafi olarak uzaktaki varlık sahipleriyle çok daha hızlı iletişim kurabiliyor olmasına katkı sunuyor.

Diğer yandan "Bulut Teknolojisi" de daha büyük miktarda veriyi depolamak için daha güvenli bir alana geldikçe, rüzgâr endüstrisi, türbinlerin eskisinden daha fazla miktarda analitik depolamasına izin vermek için bulut teknolojisinden yararlanacaktır. Daha fazla veri, türbinin sağlığına ilişkin daha fazla bilgi sağlarken, daha fazla veri yorumlamayı getirecek ve bu durum yeni iş fırsatları doğuracağı gibi analiz yapma çerçevesinde yapay zekâya ihtiyacı artıracaktır.



**Endüstri 4.0
bileşenlerinden dijital
ikiz kavramı rüzgâr
enerjisi ve rüzgâr
türbinin gücünün
artırmak adına önemli
bir yerde duruyor.**





Endüstri 4.0
bileşenlerinden
nesnelerin interneti
yalnızca üretim sürecini
değil aynı zamanda
bakım süreçlerini de
etkiliyor.



DİJİTAL İKİZ İLE TÜRBİNLERİN VERİMLİLİĞİ ARTIYOR

Endüstri 4.0 bileşenlerinden dijital ikiz kavramı rüzgâr enerjisi ve rüzgâr türbinin gücünün artırmak adına önemli bir yerde duruyor. Dijital ikiz, bir ürünün, sürecin veya hizmetin sanal bir modeli, diğer bir deyişle fiziksel nesnenin sanal kopyasıdır. Dijital ikizler sayesinde inşa edilen rüzgâr türbini, rüzgârın hızına ve sıklığına göre fiziksel türbin üzerindeki etkiyi belirlemeye yardımcı oluyor. General Electric'in bir bölümü olan ve merkezi Paris'te bulunan GE Renewable Energy mühendisleri rüzgâr türbini ve dijital ikiz üzerine çalışıyorlar. "Rüzgâr türbininin yalpalama motorlarının sıcaklığı nedir?" sorusuna cevap arayan mühendisler, çalışma sayesinde motorların sıcaklığını korumanın

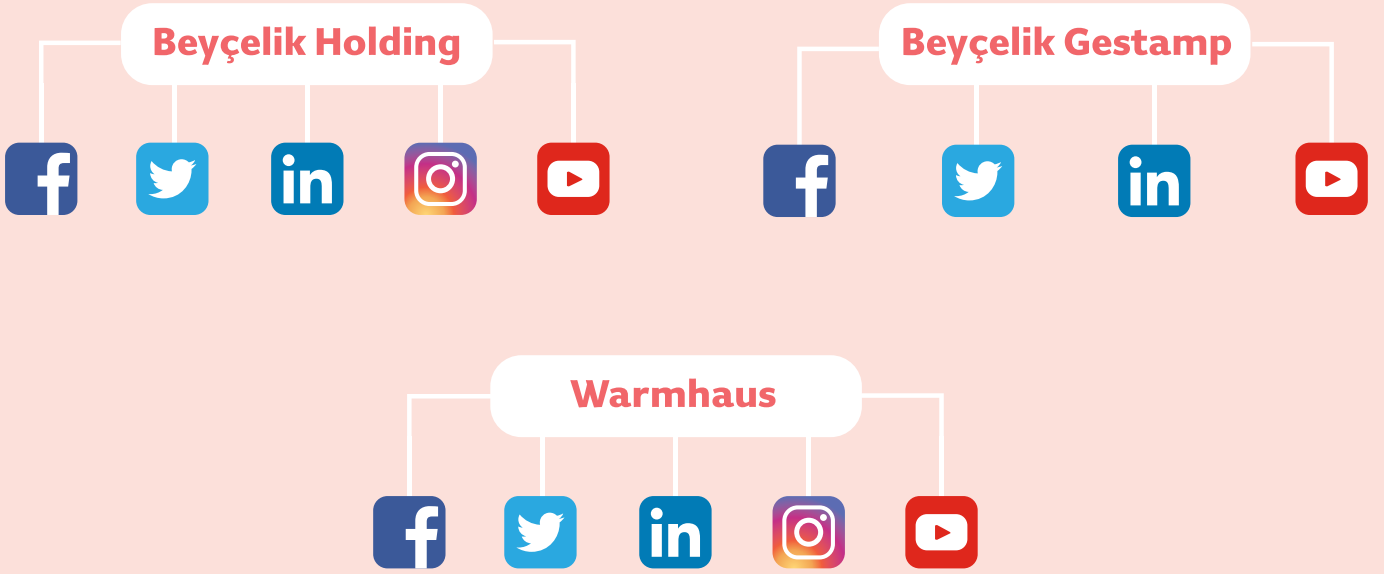
ve türbinin performansını takip etmenin yollarını arıyorlar. Mühendisler, ihtiyaç duydukları sıcaklık bilgilerini almak için dijital ikiz türbinindeki sanal sensörleri kullanarak, fiziksel türbinin sıcaklıklarını hem izleyen hem de tahmin eden bir uygulama geliştirmeye çalışırken, dijital ikiz teknolojisi sayesinde gerçekleşen bu uygulama rüzgâr türbinlerinin daha verimli çalışmasını sağlayacaktır.

Endüstri 4.0 bileşenleri, sadece sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji kaynaklarından rüzgâr enerjisini değil aynı zamanda güneş enerjisi teknolojilerini de etkilemektedir. Sektörü etkileyecek bir diğer teknoloji de verileri dağıtılmış bir şekilde depolamak ve iletmek için kullanılan ve

merkezi olmayan bir veri defteri oluşturan, bir blok zinciri olarak tanımlanan blockchain'dir. Günümüzde merkezi bir sisteme sahip olan enerji sektörü, blockchain sayesinde tedarikçilerle tüketicileri bir araya getirerek geleneksel enerji sisteminden çok daha ucuz, çok daha verimli ve merkezi olmayan bir enerji tedariki kurarak enerji sistemini basitleştirecektir. Enerji sektöründe blockchain kullanmanın en ilginç örneklerinden biri SolGen'dir. 2016'da ABD'de kurulan ve operasyonunu blockchain tabanlı ticaret platformuyla birleştirmiş güneş donanımı kurulumunu kapsayan SolGen, blockchain sayesinde güneş enerjisini toplayabiliyor ve sınırlı güneş potansiyeline sahip yerlerde uygun fiyatla dağıtabiliyor.



Her zaman iletiřimde kalalım!





www.beycelik.com.tr

Takipte Kalın

