

Potansiyel

ŞUBAT 2021 / SAYI: 25 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



BEYÇELİK GESTAMP'TAN MİLLİ TEKNOLOJİ HAMLESİNE DESTEK

TÜBİTAK tarafından Milli Teknoloji Hamlesi Süreci doğrultusunda başlatılan "Sipariş Ar-Ge 2020" çağrısının değerlendirme süreci tamamlandı.

ADARES RES'TE KAPASİTE ARTIŞI

Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji'nin İzmir Selçuk'ta bulunan Adares RES Projesi'nde kapasite artışı oldu. Bu kapasite artışı ile kurulu güç 22 MW'a yükselecek.

WARMHAUS 2019'DA EN ÇOK RADYATÖR İHRAÇ EDEN 3. FİRMA

Ürünlerini 35'ten fazla ülkeye ihraç eden Warmhaus, iklimlendirme sektörünün ihracat yıldızları arasına girdi.

Wi-Fi AKILLI ODA TERMOSTAT SETİ

RecoWa

GET IT ON
Google PlayDownload on the
App StoreEVİNİZİN KONFORU
PARMAKLARINIZIN
UCUNDAUzaktan
Kontrol

Mobil uygulama ile
kombinizi her yerden
kontrol etme imkanı

Enerji
Tasarrufu

Sıcaklık değerlerini anlık
olarak değiştirme özelliğiyle
ihtiyaç kadar enerji tüketimi
ve cebinize yüksek tasarruf

Akıllı Oda
Termostati

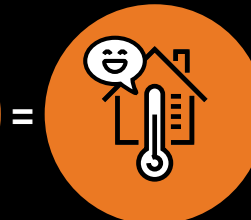
Aydınlatmalı geniş
LCD ekranı ve yalın
tasarımı ile kablosuz,
kolay kullanım

Konforlu Yaşam

Haftanın her günü için
istediğiniz zaman dilimlerinde
sıcaklık ayarlama olanağı
sunan programlama özelliği ile
yaşam tarzınıza uygun konfor

WARMHAUS RECOWA VE DIŞ HAVA SICAKLIK SENSÖRÜ İLE VERİMİNİZİ ARTIRIN

ErP Direktifine göre A
sınıfı enerji verimliliğinde
olan MinerWa 25 kombi,
RecoWa ve Warmhaus
Dış Hava Sıcaklık
Sensörü ile birlikte
kullanıldığında yüksek
tasarruf sağlar.

MinerWa 25
KombiRecoWa Akıllı
Oda TermostatiDış Hava
Sıcaklık SensörüMaksimum Tasarruflı
Sıcaklık Konforu2021,
YENİ BAŞARILARA
İMZA ATACAĞIMIZ
BİR YIL OLACAK

2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs nedeniyle zor ve hassas bir dönemden geçtik. Aşının bulunması ile birlikte 2021 yılında beklenen olumlu gelişmelerin yaşanacağını ümit ediyoruz. Beyçelik olarak biz de bu süreçte elimizden geleni fazlasıyla yaparak ülkemizin bu zorlu süreci atlatması için katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Yeni yıla güzel gelişmeler ile başladık. Ana faaliyet alanımız otomotivde Ar-Ge ve inovasyona verdiğimiz önem, değerli projelerde gerçekleştirdiğimiz işbirliklerimiz ile taçlanıyor. Yüksek ticarileşme potansiyeline sahip yenilikçi Ar-Ge projelerinin tercih edildiği, TÜBİTAK Sipariş Ar-Ge Programı'nda iki projemiz desteklenmek için hak kazandı. Beyçelik Gestamp olarak Bursa Uludağ Üniversitesi ile değerli bir işbirliğine imza attık. TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı çalışmalarına verdiğimiz destek ile üç doktora öğrencisi Beyçelik Gestamp bünyesinde yürütülen bilimsel çalışmalarda yer alacak.

Bu dönem bize çevremizi korumanın ve sürdürülebilir kalkınmanın önemini bir kez daha hatırlattı. Bunun için doğal enerji kaynaklarımızın en verimli şekilde kullanılması gerektiğinin bilincindeyiz ve bu kapsamda yaptığımız

yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Rüzgar enerjisinden yararlanarak yüz binin üzerinde haneyi aydınlatan Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji'nin santrallerindeki kapasite artış çalışmaları hızla sürüyor. Bunlardan ilki İzmir Selçuk'ta bulunan Adares RES Projesi oldu. Bu kapasite artışı ile kurulu güç 22 MW'a yükselecek. Warmhaus Ar-Ge çalışmaları ile tüketicilere daha çevreci, enerjiyi daha verimli kullanabilecekleri ürünler geliştirmeye ve üretmeye devam ediyor.

İş alanında yaptığımız yatırımların yanı sıra bizim için en önemli yatırımın çalışanlarımıza yaptığımız yatırım olduğuna inanıyoruz. Gerek iş gerekse kişisel gelişimleri için sürekli eğitimlerimizi sürdürüyoruz. Bu kapsamda Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğümüz "Beyçelik Gelişim Yolu" etkinlikleri çerçevesinde farklı başlıklardaki eğitimlerini dijital ortamda devam ettiriyor.

Kurumsal yayınımda 2021 yılının ilk sayısında, yukarıda çok kısaca değindiğim başlıklardaki güzel haberler ile başlıyoruz. Yeni yılın başta sağlık ve mutluluk getirmesini diliyor, hep birlikte yeni başarılarla imza atacağımız ve güzel haberlerle dolu bir yıl olmasını temenni ediyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Baran ÇELİK

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



WARMHAUS 2019 YILININ EN ÇOK RADYATÖR İHRACATI YAPAN ÜÇÜNCÜ FİRMASI

ÜRÜNLERİNİ 35'TEN FAZLA ÜLKEYE İHRAÇ EDEN WARMHAUS, İKLİMLENDİRME SEKTÖRÜNÜN İHRACAT YILDIZLARI ARASINA GİRDİ. WARMHAUS, 2019 YILININ EN ÇOK RADYATÖR İHRAÇ EDENLER LİSTESİNDE 3'ÜNCÜ SIRADA YER ALDI.

6



ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİNE BEYÇELİK GESTAMP DESTEĞİ

BEYÇELİK GESTAMP BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ'NDE DEVAM EDEN TÜBİTAK 2244 SANAYİ DOKTORA PROGRAMI ÇALIŞMALARINA DESTEK VERDİ. KURUMLAR ARASINDA İMZALANAN PROTOKOL SAYESİNDE ÜÇ DOKTORA ÖĞRENCİSİ BEYÇELİK GESTAMP BÜNYESİNDE YÜRÜTÜLEN BİLİMSEL ÇALIŞMALARDA YER ALACAK.

7



ADARES RES'TE KAPASİTE ARTIŞI

BEYÇELİK GESTAMP YENİLENEBİLİR ENERJİ'NİN İZMİR SELÇUK'TA BULUNAN ADARES RES PROJESİ'NDE KAPASİTE ARTIŞI OLDU. BU KAPASİTE ARTIŞI İLE KURULU GÜÇ 22 MW'A YÜKSELECEK.

13



'PANDEMİ SÜRECİNDEN TEKNOLOJİK ALTYAPIMIZI GÜÇLENDİREREK ÇIKTIK'

BEYÇELİK GESTAMP MÜHENDİSLİK VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DİREKTÖRÜ KUTLU ŞAHİN İLE SALGIN DÖNEMİNDE ARTAN UZAKTAN ERIŞİM, SİBER GÜVENLİK VE TEKNOLOJİK ALTYAPI İHTİYACI BAŞTA OLMAK ÜZERE, DİJİTAL DÖNÜŞÜM SÜREÇLERİNİ VE ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEM PROJELERİNİ KONUŞTUK.

16

İNDEKS...



SAHİBİ
Beyçelik Holding Adına
Baran ÇELİK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Selin KORAL

HABER MÜDÜRÜ
Meltem BİLMİŞ

DERGİ YAYIN KURULU
Ceren Yıldız, Tuğçe Yeşilkağıt,
Mahmut Bozdağ, Hale Pehlivan,
Hasan Palamut, Barış Tezer

YAZIŞMA ADRESİ
Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi
Kahverengi Cad. No:13 16215 Nilüfer, Bursa
T: 0224 270 06 00
F: 0224 241 52 00 - 01
beycelik@beycelik.com.tr
www.beycelik.com.tr

HAZIRLIK-YAPIM
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.
Akbatı Yeşil Kule Rezidans Koza Mah. 1655
Sok. Kat: 2 D: 202 Esenyurt 34538 İstanbul
T: 0212 573 15 65
info@umariletisim.com
www.umariletisim.com

BASKI
Elma Basım Yayın ve İletişim
San. Tic. Ltd. Şti.
Halkalı Cad. No:164 B-4 Blok Sefaköy,
Küçükçekmece, İstanbul
T: 0212 697 30 30

BEYÇELİK HOLDİNG, ŞİRKETLERİYLE LİSTELERDE YÜKSELİYOR

Beyçelik Holding bünyesinde yer alan, otomotiv ve iklimlendirme sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleriyle listelerde yükselmeye devam ediyor.

Beyçelik Holding şirketleri, farklı kurumlar tarafından yapılan araştırmalar sonucunda oluşturulan listelerde yükselerek yerini aldı.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın Bursa'nın İlk 250 Büyük Firması-2019 Listesi'nde, Beyçelik Gestamp Otomotiv, otomotiv yan sanayii kuruluşları kategorisinde 1. sırada yer alırken, tüm liste içerisinde 10. sırada; Warmhaus 86. sırada; Çelikform Gestamp 160. sırada; Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp ise 182. sırada yer aldı.

Ekonomist Dergisi'nin 2019 yılı için yaptığı "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi" araştırmasının



sonuçlarında ilk dört şehir Bursa, Gaziantep, Kocaeli ve Kayseri oldu. Listede Beyçelik Gestamp Otomotiv Anadolu'nun 45'inci, Bursa'nın ise en büyük 5'inci firması; Beyçelik Gestamp

Şasi, Anadolu'nun 155'inci, Kocaeli'nin ise 14'üncü en büyük firması; Warmhaus, Anadolu'nun 331'inci, Bursa'nın 53'üncü en büyük firması olarak listede yer aldı.

WARMHAUS 2019 YILININ EN ÇOK RADYATÖR İHRACATI YAPAN ÜÇÜNCÜ FIRMASI

Ürünlerini 35'ten fazla ülkeye ihraç eden Warmhaus, iklimlendirme sektörünün ihracat yıldızları arasına girdi. Warmhaus, 2019 yılının en çok radyatör ihraç edenler listesinde 3'üncü sırada yer aldı.



İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB), 2019 yılının ihracat yıldızlarını ödüllendirdi. Warmhaus, en çok radyatör ihracatı yapan firmalar kategorisinde üçüncü oldu. Aldıkları ödülün çalışmalarını taçlandığını belirten Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan şunları söyledi: "En çok

radyatör ihracatı yapan firmalar arasında 3'üncülük ödülünü aldık. Gerek yurt içine gerekse yurt dışı pazarlarına sunduğumuz ürünlerimizde öncelikli olarak yeni neslin tüketim ihtiyaçlarına göre inovatif ve fark yaratan ürünler üretmeyi amaçladık. Üretimde teknolojimize ve Ar-Ge çalışmalarımıza yaptığımız yatırımlar sayesinde global üreticiler ile de rekabet edebiliyoruz. Radyatör üretiminde dünyada ilk 10, yurt içinde ise ilk 4 büyük üreticiden biri olduğumuzu söyleyebilirim. Pandemi sonrası normalleşme sürecinde hızlı büyümesini beklediğimiz yüksek potansiyelli pazarlara ihracat odağımızı artırarak adetsel olarak yüzde 25 büyümeyi öngörüyoruz."

2011 yılı sonunda faaliyetlerine başlayan İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB), kuruluşundan bu yana her yıl üye firmalarını ihracat başarılarına göre ödüllendiriyor. Bu yıl ödül töreni pandemi nedeni ile yüz yüze gerçekleştirilemedi.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİNE BEYÇELİK GESTAMP DESTEĞİ

Beyçelik Gestamp, Bursa Uludağ Üniversitesi'nde devam eden TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı çalışmalarına destek verdi. Kurumlar arasında imzalanan protokol sayesinde üç doktora öğrencisi Beyçelik Gestamp bünyesinde yürütülen bilimsel çalışmalarda yer alacak.



Soldan Sağa: Baran Çelik ve Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz

Beyçelik Gestamp, Bursa Uludağ Üniversitesi'nde (BUÜ) devam eden TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı çalışmalarına vereceği destek kapsamında üniversite ile bir işbirliği protokolü imzaladı. Protokol Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Akın Burak Etemoğlu, ULUTEK Müdürü Prof. Dr. İrfan Karagöz, Orhangazi Asil Çelik MYO Müdürü Prof. Dr. Fatih Karpaz, Teknoloji Transfer Ofisi Müdür Yardımcısı Nihal Sağlam ve firma yöneticilerinin katıldığı törende imzalandı.

İmza töreninde konuşan BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, TÜBİTAK'ın başlattığı 2244 Sanayi Doktora Programı'nın üniversitelere ve sanayi kesimine önemli vizyonlar katacak özel çalışmalardan birisi olduğuna işaret etti.

Bursa'nın önemli sanayi ve ticaret merkezlerinden birisi olduğuna işaret eden Prof. Dr. Kılavuz, "Kentimiz, otomotiv sektörünün adeta can damarlarından biridir. Biz de üniversite olarak üzerimize düşen görevi yapmak durumundayız. Karşılıklı dayanışma içerisinde bu anlayışla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bir ayağında TÜBİTAK ve devletimiz, bir ayağında işverenimiz ve sanayi kuruluşlarımız, bir ayağında da biz olmak üzere ülkemizi bir noktaya çıkarmak için hep birlikte gayret göstereceğiz. Bu yıl ki çağrımıza Beyçelik Gestamp firmamızın göstermiş olduğu ilgi bizleri sevindirdi. Birlikteliğimiz inşallah ileriye doğru daha da gelişerek devam edecektir. Katkı ve destek veren herkese teşekkür ediyorum" diye konuştu.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ DAHA DA GELİŞECEK
Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik

ise konuşmasına Bursa'nın otomotiv endüstrisinin başkenti olduğunu vurgulayarak başladı. Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi konusuna değinen Baran Çelik; "2244 Sanayi Doktora Programı'nın sanayide nitelikli insan kaynağını artırmak anlamında son derece değerli ve destek olunması gereken bir proje olduğuna inanıyoruz. Bu program sayesinde üniversite ile sanayi iş birliği daha da gelişecek ve doktora derecesine sahip ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağı sanayiye kazandırılabilir. Bu çerçevede, Bursa Uludağ Üniversitesi'nin üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi noktasında öncü olmasını ve Türkiye'ye örnek olmasını diliyoruz. Bizler de her türlü desteği vermeye hazırız. Programa dâhil olmaktan dolayı da mutluluk duyduğumuzu belirtmek istiyoruz" şeklinde konuştu.

BEYÇELİK SİGORTA YENİLENEN YÜZÜYLE HİZMETE DEVAM EDİYOR

Bursa Çelik Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.'nin unvanı, "Beyçelik Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş." olarak değişti. Bu değişimle birlikte şirket için yeni bir kurum kimliği ve web sitesi yapıldı.

Beyçelik Holding bünyesinde sigorta alanında 2007 yılından bu yana hizmet sunan Bursa Çelik Sigorta Aracılık Hizmetleri Anonim Şirketi'nin unvanı 1 Eylül 2020 tarihi itibarıyla "Beyçelik Sigorta Aracılık Hizmetleri Anonim Şirketi" olarak değişti. Bu değişim ve yenilenme süreci logoya da yansıtıldı. Yeni logodaki yuvarlak daire formu sektörün önemli bileşenleri olan "Kapsamak, Korumak ve Gözetmek" kelimelerini temsil ediyor.

Bu yenilenme ile birlikte Beyçelik Sigorta'nın web sitesi de açıldı. www.beyceliksigorta.com.tr adresinden Beyçelik Sigorta'nın kurumsal ve bireysel alanda sunduğu tüm hizmetlerin detaylarına ulaşmak mümkün.



İHRACATIN YILDIZI BEYÇELİK GESTAMP

Beyçelik Gestamp Otomotiv ve Beyçelik Gestamp Şasi, Türkiye İhracatçılar Meclisi "Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı - 2019" listesinde yer aldı.

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) "Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı 2019" araştırmasının sonuçlarını eylül ayı sonunda açıkladı. Beyçelik Gestamp Otomotiv sektör sıralamasında 42'inci, Türkiye sıralamasında 294'üncü sırada yer alırken; Beyçelik Gestamp Şasi ise sektör sıralamasında 89'uncu, Türkiye sıralamasında ise 555'inci sırada yer aldı. TİM, araştırmanın sonuçlarıyla hazırlanan prestij kitabının tanıtımı için bir toplantı gerçekleştirdi ve araştırmanın sonuçlarını paylaştı. Araştırmaya göre, ilk 1000'de yer alan şirketlerin toplam ihracatı bir önceki yıla göre yüzde 3 artarak 103 milyar dolara ulaştı. TİM Başkanı İsmail Güllü'nün ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıya Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan, ihracatçı birliklerinin başkanları, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşu temsilcileriyle şirket yöneticileri katıldı.



BEYÇELİK GESTAMP MİLLİ TEKNOLOJİ HAMLESİ SÜRECİNE DESTEK OLMAYA TÜBİTAK PROJELERİ İLE DEVAM EDİYOR

TÜBİTAK tarafından Milli Teknoloji Hamlesi Süreci doğrultusunda başlatılan "Sipariş Dayalı Ar-Ge Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısı (Sipariş Ar-Ge 2020)" kapsamında Beyçelik Gestamp'ın iki projesi desteklenmeye hak kazandı.



İlk Ar-Ge Merkezini 2009 yılında kuran ve buna yeni merkezlerini de ekleyen Beyçelik Gestamp, yaptığı yenilikçi çalışmalar ile birlikte sektöründe öncü firma olmaya devam ediyor. Müşteri gereksinimlerini karşılayan çözüm önerilerinin, KOBİ'ler tarafından Ar-Ge ile ticarileşebilir çıktılara dönüştürülmesini hedefleyen ve Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ile özel sektörün eş finansman desteği sağlayacağı, "Sipariş Ar-Ge 2020" çağrısının değerlendirme süreci tamamlandı. Beyçelik Gestamp,



ülke genelinde toplamda kabul edilen 79 projenin iki tanesinde yer alarak Milli Teknoloji Hamlesi Sürecinde KOBİ'lere olan desteğini de gösterdi. Yerli ve milli teknolojilerin geliştirilmesinde KOBİ'lere destek vermeyi öncelikli hedef olarak belirleyen Beyçelik Gestamp, yürütücülüğünü yapacağı "Bütünleşik Ürün Kontrol Sisteminin Geliştirilmesi" projesini Gökser Vision Ölçüm Sistemleri ve "Sac Parça Pres Şekillendirmelerinde Yük Dengesini Sağlayan Programın Yazılması" projesini Yaklaşım Mühendislik ile birlikte gerçekleştirecek.

BEYÇELİK GESTAMP'A 'HAYALİMİZ BENZER' ÖDÜLÜ

Beyçelik Gestamp, Koç Topluluğu bünyesinde satın alma ve tedarik zinciri yönetimi alanında faaliyet gösteren Zer Ambalaj firması tarafından "Hayalimiz Benzer" isimli çevresel program kapsamında ödül aldı.



Beyçelik Gestamp, Koç Topluluğu'nun satın alma ve tedarik zinciri yönetimi alanında faaliyet gösteren şirketi Zer'in sorumlu tüketim ve üretim projelerini değerlendirdiği "Hayalimiz Benzer İş Birliği Programı"nda ödüle layık görüldü. 'Geleceğimiz için sorumluluklarımız ortak, Hayalimiz Benzer' mesajıyla yola çıkan Zer,

farklı sektörlerden 500'ün üzerinde müşterisini ve 20 bini aşkın tedarikçisini sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluklarını almaya davet eden çağrıda bulundu. "Sorumlu Tüketim ve Üretim" ile "Çevre ve Doğal Kaynakların Korunması" konularında Zer ile çalışan paydaş firmalardan temsilcilerin ortaya koydukları gelişim fikirlerini ve/veya kurum içinde uygulanan iyileştirme projelerini değerlendirip ödüllendirmeyi esas alan organizasyona Beyçelik Gestamp, Fikir ve Öneri Projeleri Kategorisinde Güneş Panelleri ile Enerji İhtiyacının Karşılanması Projesi ile katıldı. 2020 yılı değerlendirmesi sonucunda, Proje Elçiliğini, Beyçelik Gestamp Çevre Uzmanı Veli Kuştepe'nin gerçekleştirdiği Güneş Panelleri ile Enerji İhtiyacının Karşılanması Projesi ile Beyçelik Gestamp GES Özel Ödülü kategorisinde ödüle layık görüldü. Zer'in düzenlediği programa yanıt veren 44 proje başvurusu sonucunda, toplam yedi şirket ödüle layık görüldü.

BEYÇELİK GESTAMP TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASINI YAYINLADI

Beyçelik Gestamp Eşitlik Komitesi tarafından hazırlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nde yayınladı.

2017 yılından bu yana toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratan çalışmalar yapan Beyçelik Gestamp, şirket içinde eşitlikçi karar alma kültürünü yaymak ve sürdürülebilirliği sağlamak için 2019 yılında Eşitlik Komitesi kurmuştu. Komitenin gerçekleştirdiği politika taslağı çalışmalarının ardından süreç tamamlandı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nde yayınladı. Eşitliği sadece farkındalıkla değil iş yeri uygulamaları ve yazılı metinlerle

de beraber sürdürülebilir hale getirmek amacıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikasını oluşturduklarını belirten Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan "2017 yılından bu yana WEPs imzacısı olan şirketimiz, 2019 yılında "İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı" projesine de dahil olarak çalışmalarını sürdürüyor. Bu çalışmaların bir çıktısı olarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamızı yayınladık. Yaptığımız çalışmalarla toplumsal değişime katkı sağlamayı ve cinsiyet temelli eşitsizliğin çalışma ve sosyal yaşamda oluşturduğu engelleri

ortadan kaldırmayı hedefliyoruz" dedi.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği politikası tüm çalışanlarla şirket içi iletişim kanallarından paylaşılırken, şirketin web sitesine de eklendi. Yayınlamanın ardından tüm çalışanlara yapılan anket ile politika ile ilgili fikirler ve beklentiler ölçümlendi.

Beyçelik Gestamp Eşitlik Komitesi, eşitliği sağlamaya dair eylem planı oluşturarak değişimi raporluyor, ölçüyor ve ilerlemeye devam ediyor.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI MADDELERİ

- Aile içi şiddet gören kişinin mahremiyet ve gizliliğini korur, başvuru merkezlerine dair bilgilendirme yapar, ilgili alanda uzman sivil toplum örgütüne yönlendirir.
- Gelecek nesillerde cinsiyet eşitliğine dair bilinç oluşturmak ve özellikle kız çocuklarının yaşamda güçlenmesine dair eğitim ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirir.
- Kurumun iç ve dış iletişim dilinde ayrımcı ve cinsiyetçi içeriklerin kullanılmamasına dair özenlidir.
- Tedarikçileri ve iş birliği gerçekleştirdiği kuruluşların cinsiyet eşitliği alanında çalışmalar gerçekleştirmesini teşvik eder.
- Yaşamın her alanında şiddete karşıdır. Cinsiyete dayalı şiddet konusunda çalışanlarının iş, sosyal yaşam ve ailede farkındalıklarını sağlamaya dair çalışmalar yapar.
- Aile içi şiddet gören kişinin mahremiyet ve gizliliğini korur, başvuru merkezlerine dair bilgilendirme yapar, ilgili alanda uzman sivil toplum örgütüne yönlendirir.
- Gelecek nesillerde cinsiyet eşitliğine dair bilinç oluşturmak ve özellikle kız çocuklarının yaşamda güçlenmesine dair eğitim ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirir.
- Kurumun iç ve dış iletişim dilinde ayrımcı ve cinsiyetçi içeriklerin kullanılmamasına dair özenlidir.
- Tedarikçileri ve iş birliği gerçekleştirdiği kuruluşların cinsiyet eşitliği alanında çalışmalar gerçekleştirmesini teşvik eder.



TÜM CEVAPLAR WARMHAUS BLOG'DA

Warmhaus Blog, tüketicilerin günlük yaşantılarında kombi ve panel radyatör kullanımı ile ilgili ihtiyaç duyabilecekleri tüm konuları aydınlatıyor.

Warmhaus, tüketicileri kombi, kazan ve panel radyatör kullanımı konularında doğru bilgilendirmek ve bilinçlendirmek amacıyla oluşturduğu blogda farklı konu başlıkları ile zengin bir içerik sunuyor.

Kombinin ustaları bölümünde basit arızalar için tüketicinin kendisinin yapabileceği işlemler kullanıcılara aktarılıyor. Müşteri görüşlerinde ürünler hakkında müşterilerin tecrübeleri paylaşıyor. Yaşam bölümünde yer alan yazılar; Panel Radyatör Nasıl Temizlenir? Neden Yetkili Servis Kullanmalıyız? Merkezi Isıtma mı Kombi mi? Kombi Neden Ses Yapar? gibi konu başlıkları ile



tüketicilerin ihtiyaç duyabilecekleri konuları aydınlatıyor. Warmhaus Blog sadece tüketicilere günlük yaşamda

kullanabilecekleri bilgileri temin etmekle kalmıyor, sektör için de değer yaratan içerikler sunuyor.

BEYÇELİK GESTAMP'TAN İTÜ GÜNEŞ ARABASI TAKIMI'NA DESTEK

Beyçelik Gestamp, İstanbul Teknik Üniversitesi Güneş Arabası Takımı'nın aracının jant kalıbı ve kanopi kalıbı üretimine destek vererek Altın Sponsor oldu.

Beyçelik Gestamp'ın, jant kalıbı ve kanopi kalıbı üretiminde destek olduğu İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Güneş Arabası Takımı, Belçika'da gerçekleştirilen European Solar Challenge yarışında Avrupa'da bulunan teknik üniversitelerin takımlarıyla yarıştı. İTÜ takımı, yarışı, en hızlı tur etabında 3'üncü, dinamik parkur etabında 5'inci ve 24 saatlik etabının sonunda da 7'inci olarak tamamlayarak önemli bir başarı elde etti. Ekip aynı zamanda hem yarıştaki mücadeleleri hem de katılımın zor koşullarda olmasından dolayı yarışın "En Mücadeleci Takım" kupasının da sahibi oldu. Öğrenciler, yarışa katıldıkları güneş aracının kanopi ve jant kalıpları konusunda Beyçelik Gestamp Üretim Bölümü ile ortak çalıştı. Beyçelik Gestamp, ekim ayında Avustralya'da gerçekleştirilecek, dünyanın en prestijli öğrenci projesi yarışması olan World Solar Challenge için yeni tasarlanan araç üretiminde de öğrencilere desteğini sürdürecektir.



ADARES RES'TE KAPASİTE ARTIŞI

Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji'nin İzmir Selçuk'ta bulunan Adares RES Projesi'nde kapasite artışı oldu. Bu kapasite artışı ile kurulu güç 22 MW'a yükselecek.

Rüzgâr enerjisinin en verimli şekilde ülke ekonomimize kazandırmak için faaliyet gösteren Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji'nin Turguttepe, Yahyalı ve Adares olmak üzere üç ayrı lokasyonda yer alan üç Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) Projesi bulunuyor. Bu projelerden İzmir Selçuk'ta bulunan Adares RES Projesi'nde üç türbin ilavesi yapılarak 12 MW'lık bir kapasite artışı gerçekleştirilecek. Bu kapasite artışı ile mevcut 10 MW'lık kapasite 22 MW'a yükselecek. Kapasite artışı ile birlikte 22 bin 500 konutun elektrik ihtiyacını karşılayacak miktarda elektrik üretilecek. İlerleyen dönemlerde diğer santrallerde de kapasite artışı planlanıyor. Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji rüzgâr enerjisinde toplam kurulu güç sırasına göre 18. sırada bulunuyor.



GESBEY KALİTE EKİBİ GRI GÜNEY AFRİKA FABRİKASINDA

Beyçelik ve Gestamp Renewables Industries (GRI) ortaklığı ile Bandırma'da faaliyet gösteren Gesbey, GRI'nın Güney Afrika'daki fabrikasına NDT eğitimi ve uygulamalarını göstermek üzere Kalite Ekibini gönderdi.

Beyçelik ve Gestamp Renewables Industries (GRI) ortaklığı ile Bandırma'da rüzgâr türbini üretimi alanında faaliyet gösteren Gesbey, dönem dönem teknik boya, kaynak ve mühendislik konularında destek sağlamak amacıyla diğer ülkelerdeki rüzgâr kulesi üretimi yapan GRI fabrikalarına personel gönderiyor. Bu kapsamda en son Gesbey Kalite Bölümü'nden Eren Vurgun, Alper Ördekçi ve Deniz Gözübüyük'ten oluşan tahribatsız muayene (NDT) konusunda sertifikalı üç kişilik ekip GRI şirketinin Güney Afrika'daki fabrikasına gitti. Ekip, göreve yeni başlayacak kalite çalışanlarına NDT eğitimi vererek uygulamaları gösterecek. Rüzgâr kulesi imalatı aşamasında kaynaklı üretim sürecinde yapılan tüm kaynaklar UT (Ultrasonik Test) yöntemi ile yüzde 100 kontrol edilerek kaynak hata taraması yapılıyor. Gesbey'de bu süreç, konusunda uzman Gesbey personeli tarafından yürütülüyor. Önceki yıllarda olduğu gibi bu yıl da GRI Güney Afrika fabrikası bu konuda teknik destek ihtiyacını Gesbey'den talep etti.



ÇELİKFORM GESTAMP, MEXT'İ ZİYARET ETTİ

Çelikform Gestamp yöneticileri Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından açılan dijital dönüşüm ve yetkinlik gelişim merkezi MEXT'i ziyaret ederek, bilgi alışverişinde bulundu.

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS), yeni nesil sendikacılık kapsamında, üyelerinin Metal Sanayi Sektöründe dünyada uygulanan son dijital gelişmeleri ve Endüstri 4.0'ı takip edebilecekleri dijital dönüşüm ve yetkinlik gelişim merkezi MEXT'i açtı.

Pandemi sebebiyle toplu açılış gerçekleştiremeyen MESS, üye firmaları özel olarak davet edip MEXT'in sunacağı hizmetler hakkında bilgilendirmelerde bulundu. Açılıшта, katılımcı her firma için, taslak bir süreç yol haritası çıkarıldı. Bu kapsamda Çelikform Gestamp yöneticileri de MEXT'i ziyaret eden firmalar arasında yer aldı.

Çelikform Gestamp Fabrika Direktörü Süleyman Gökoğlu, Teknik Müdürü Fatih Acet, Proje ve İş Geliştirme Müdürü Mustafa Uğur Alaycı ve İnsan Kaynakları Yöneticisi Mahmut Bozdağ'ın katıldığı ziyarette hem Çelikform Gestamp'ın teknolojik gelişimi hem de çalışanlarının yetkinlik gelişimleri için nasıl bir yol izleneceği hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.



GÖNEN KAYMAKAMI'NDAN GESBEY'E ZİYARET

Gönen İlçe Kaymakamı Arslan Yurt, Gesbey'e bir ziyaret gerçekleştirdi. Ziyaret kapsamında fabrika gezisinin yanı sıra Covid-19 bulaş riskini azaltmak adına alınan önlemler de incelendi.



Gönen İlçe Kaymakamı Arslan Yurt, aralık ayında ilçedeki Gesbey tesislerine bir ziyaret gerçekleştirdi. Ziyaret sırasında, Gönen İlçe Sağlık Müdürü Elife Göksal da Kaymakam Yurt'a eşlik etti.

Ziyarette ilk olarak Gesbey ve sektör hakkında bilgiler alan Yurt ve Göksal, bilgilendirmenin ardından saha gezisinde bulunarak Covid-19 önlemleri kapsamında yapılan çalışmaları yerinde inceledi.

İncelemenin sonunda İlçe Kaymakamı Arslan Yurt, Covid-19 kapsamında işletmede alınan önlemlerden dolayı memnuniyetini dile getirdi. Ayrıca Gesbey'i bölgeye sağladığı istihdam ve sektördeki başarılarından dolayı tebrik etti.

TEGEP'TEN BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ'YE ÖDÜL

Beyçelik Gestamp Akademi hayata geçirdiği gelişim programı ile TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde Mavi Yaka Gelişim Programı kategorisinde birincilik ödülü aldı.



Beyçelik Gestamp Akademi, TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği'nin bu yıl 6.sını düzenlediği TEGEP 2020 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri Yarışmasında Mavi Yaka Gelişim Programı Kategorisinde, "İş Sonucu Odaklı YTL Gelişim Programı" projesi ile birinci oldu. En İyi Mavi Yaka Gelişim Programı ödülünü alan Beyçelik Gestamp, projeyi 6 yıldır başarılı bir şekilde yürütüyor.

Kurumsal hafızayı oluşturma, çalışanlarını geliştirme, çalışan memnuniyeti ve aidiyetini artırarak kişisel, mesleki ve kurumsal gelişimi sağlamak amacıyla Beyçelik Gestamp bünyesinde 2015 yılında kurulan Beyçelik Gestamp Akademi öğrenme kültürünün yaygınlaşması ve gelişim için faaliyetlerini sürdürüyor.



Beyçelik Gestamp Akademi Ekibi

BEYÇELİK GESTAMP MÜHENDİSLİK VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DİREKTÖRÜ KUTLU ŞAHİN 'PANDEMİ SÜRECİNDEN TEKNOLOJİK ALTYAPIMIZI GÜÇLENDİREREK ÇIKTIK'

Beyçelik Gestamp Mühendislik ve Bilgi Teknolojileri Direktörü Kutlu Şahin ile salgın döneminde artan uzaktan erişim, siber güvenlik ve teknolojik altyapı ihtiyacı başta olmak üzere, dijital dönüşüm süreçlerini ve önümüzdeki dönem projelerini konuştuk.

Kutlu Bey, bize öncelikle Mühendislik ve Bilgi Teknolojileri Departmanı'nın şirketin iş süreçlerindeki fonksiyonundan ve kurumsal mimarideki yerinden söz edebilir misiniz?

Mühendislik ve Bilgi Teknolojileri Departmanı adından da anlaşılacağı gibi iki temel fonksiyonu bir arada yürütmektedir. Mühendislik fonksiyonu; şirketlerimizin tüm yeni müşteri projelerinin tekliflendirme aşamasındaki teknik analiz ve fizibilite çalışmaları ile başlayıp seri üretim başlangıcına kadar süren proje yönetimini kapsamaktadır. Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri fonksiyonu ise şirketlerimizin tüm süreçlerinin dijitalleşmesi, sistem alt yapılarının günümüzün teknolojik seviyesine uygun olarak yönetilmesi, güvenilirliği yüksek, yalın ve güçlü kullanıcı destek sistemlerine sahip olmak amacıyla tüm teknolojik yatırımların ve yazılım projelerinin yönetilmesini kapsamaktadır.

Pandemi sürecinde Beyçelik şirketlerinde uzaktan çalışma konusunda nasıl bir yol izliyorsunuz?

Şirket olarak özellikle son beş yıldır yoğun teknolojik yatırımlar yapıyoruz. SAP Success Factors ile 2017'de başladığımız dijitalleşme yolculuğuna SAP

S/4 HANA yatırımı ile devam ettik. Üretimden veri toplama sistemi olan Bitez IQM'de birçok iyileştirme ve geliştirme yapıp, Enovia PLM, QDMS, Novi, Ironiç, SAP BPC gibi yeni birçok uygulamayı devreye aldık. Beyçelik Gestamp otomotiv fabrikamızda hizmet veren uluslararası BT standartlarına uygun veri merkezimiz de yine bu dönemde tamamlandı. Bu süreçte yapmış olduğumuz altyapı yatırımlarının faydasını pandemi döneminde görmüş olduk. Beyaz yaka çalışanlarımız için dizüstü bilgisayar, şirket telefonu gibi mobilitayı artırıcı donanımları tercih ediyor olmamız ve uzaktan erişim altyapımızın hazır olması bu dönemde tüm operasyonların kesintisiz bir şekilde devam edebilmesini sağlamış oldu. Tüm fiziksel toplantılarımızı



Beyçelik Gestamp Mühendislik ve Bilgi Teknolojileri Direktörü Kutlu Şahin

iptal edip sanal toplantılara geçiş yaptık. Sistemsel iyileştirmeler ve internet hızımızı iki katına çıkararak kısa sürede bu süreçlerimizdeki performansı da artırdık. Bilgi Teknolojileri Yardım Masası ve yönetim yazılımları sayesinde günlük operasyonlarımız aksamadan devam etti ve bilgi teknolojileri desteğine ihtiyaç duyan herhangi bir çalışma arkadaşımızın bilgisayarına uzaktan müdahale edilebildi. Dijital ortamlardaki kullanım yoğunluğunun artmasına paralel, hâlihazırda 2020 planlarımızda da yer alan kapasite artırımlarını gerçekleştirdik. Bu dönemde siber saldırıların ciddi oranda artması nedeniyle bilgi güvenliği farkındalığının artmasına yönelik bilgilendirme frekanslarını artırdık. Kullanmakta olduğumuz bazı güvenlik ürünlerinin ayarlarını daralttık, bazı kuralları sıkılaştırdık, kontrollerimizi artırdık. Bu süreç ve sonrası için ek güvenlik ürünü ihtiyaçlarımızı değerlendirdik. Ayrıca ISO27001 denetimlerimizi online olarak tamamladık.

Beyçelik Gestamp, teknolojiyi iyi kullanan bir şirket. Üretimden lojistiğe tüm karar alma mekanizmalarına kadar birçok süreci dijitalleştirmiş durumdayız ve sürekli gelişen yeni teknolojilerin gerisinde kalmamak için de çalışmalarımız devam



ediyor. Üst yönetimimiz diz üstü bilgisayar, tablet hatta mobil telefonundan hem şirketimizin kritik raporlarına erişebiliyor hem de ıslak imzaya gerek kalmadan kritik süreçlerdeki onaylarını tamamlayabiliyorlar. Şu anda içinde bulunduğumuz durum da iş sürekliliği açısından teknoloji yatırımının ne kadar gerekli ve zaruri olduğunu hepimize göstermiş oldu. Bu süreçten de çok şey öğreneceğimize ve güçlenerek çıkacağımıza eminiz.

Dijital altyapınızı geliştirmekte planlamalarınızda neler var?

2020 yılında birçok şirket için beklentiler ve planlamalar geldiğimiz noktadan çok daha farklıydı. Pandemi dönemi bizlere yepyeni şeyler öğretti. Ancak en önemli öğretisi, karmaşık ve kestirilemeyen zamanlarda dijital dönüşüme daha fazla ihtiyaç duymamız oldu. Biz bu dijital dönüşüm yolculuğunu pandemi öncesinde üç yıla yakın bir süredir devam ettirdiğimiz için mevcut projeleri gözden geçirdik ve nasıl devam edeceğimizi tekrar tanımladık. Son dönemin güncel konularından biri olan Robotik Süreç Otomasyonu'nun (RPA) iş süreçlerine katkısı tartışmasız her geçen gün artıyor. Dijital yol haritamıza bu teknolojiyi de ekledik ve hangi süreçlerde bu teknolojiyi kullanabileceğimiz konusunda

analizlerimiz devam ediyor. Diğer önemli bir konu da her geçen gün artan siber tehditler. Çözüm sadece güvenlik önlemi almakla bitmiyor, yeni nesil tehditlere karşı yeni nesil önlemlerin alınması yönünde de çalışmalar ve yatırımlar yapıyoruz.

Bilgi teknolojileri, ofislerden üretim bantlarına dek, iş süreçlerinin tümünde genel olarak etkin hale geliyor. Tüm çalışanlar ve çalışma konforu açısından belirleyici bir rol üstleniyor. Bu noktada, çalışanların işleriyle ilgili destekleyici çalışmalarınız var mı? Emek süreçleriyle nasıl bir ilişki indirdiniz?

Islak imzalı döküman yönetimini tamamen bilgisayar ortamına taşıyacak bir yazılım yatırımı yaparak şirkette kullanılan tüm formları bu program üzerinden dijital ortama transfer etmiş olduk ve hem kağıt israfını azalttık hem de onay süreçlerini hızlandırdık. Bu süreçte yürüttüğümüz proje pandeminin zorunlu kıldığı çalışma düzeninde daha da önem kazandı. 2020 yılında Faz-1 çalışmaları kapsamında 8 adet süreci bu ortamda devreye aldık, 2021 Ocak ayı itibarıyla Faz-2 çalışmalarına başladık. Hedefimiz tüm döküman onay süreçlerimizi bilgisayar ortamına taşımak. Üretim süreçleri için 5 yıldan bu yana etkin olarak kullandığımız üretim veri toplama

sistemimizi SAP'ye 2 yıl önce entegre ettik. Üretim sürecini bu sistem üzerinde yönetiyoruz. Proje yönetim süreçlerinde ve ayrıca finansal raporlama, bütçe ve forecast yönetimi süreçlerinde de SAP ile entegre şekilde çalışan modülleri devreye aldık. 2021 yılında üretim planlama sürecimizdeki detaylı çizelgeleme modülünü de devreye alacağız. Ayrıca her yıl şirket içinde tüm çalışanlar uyguladığımız iç müşteri memnuniyet anketi ile hangi süreçlerimizde ne tür bir gelişme fırsatı olduğunu önceliklendirmeye ve buna göre faaliyetler planlamaya devam ediyoruz.

Mühendislik ve Bilgi Teknolojileri Departmanı'nın önümüzdeki dönemde hedefleri nelerdir?

Öncelikle dijital dönüşüm projelerine devam edeceğiz. Türkiye'deki tüm otomotiv grubu şirketlerimizde devrede olan SAP S4HANA ERP sistemimizi Romanya fabrikamızda devreye alacağız. Ayrıca önümüzdeki dönem pek çok yeni fabrika ve müşteri projesini devreye alacağımız bir dönem olacak. Bu nedenle tüm bunları yaparken sistem alt yapıyı ve bilgi teknoloji seviyemizi geliştirerek günümüz şartlarına uygun dijitalleşme ve endüstri 4.0 uygulamalarını da devreye almaya devam edeceğiz.



BEYÇELİK HOLDİNG ÜNİVERSİTELİLERLE DİJİTAL PLATFORMLARDA BULUŞUYOR

Beyçelik Grup bünyesindeki şirketleri ile online etkinlikler üzerinden üniversite öğrencileriyle buluşmaya devam ediyor.

Üniversite öğrencileri ile dönem dönem farklı etkinlikler aracılığı ile bir araya gelen Beyçelik Holding, pandemi sürecinde bu buluşmalarını dijital platformlara taşıdı.

Beyçelik Holding, bünyesindeki farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerinin katılımıyla, geçtiğimiz yılın kasım ve aralık aylarında üniversite öğrencileri ile buluştu. Kasım ayında

Marmara Üniversitesi öğrencileri ile bir araya gelen Beyçelik Holding ve Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları yöneticileri, öğrencilere "Özgeçmiş Hazırlama Tüyoları" konulu bir sunum gerçekleştirdi. Marmara Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü tarafından organize edilen Kariyer Söyleşilerinde ise Warmhaus Satın Alma Müdürü Güven Kılık, mühendislik kariyerini nasıl şekillendirdiğini ve kariyer yolunda neler yapabilecekleri

konusunda öğrencilere tavsiyelerde bulundu. Beyçelik Gestamp Ar-Ge ve Kalıp İmalat Müdürü Zikri Mutlu, Ege Üniversitesi Kariyer Söyleşilerinde mühendislik kariyerindeki yolculuğunu anlattı.

Aralık ayında Beyçelik Gestamp Mühendislik Müdürü Gökhan Cengiz ise "Yeni Normal" temasıyla gerçekleşen Osmangazi Üniversitesi 15. Kal-Em etkinliğine konuşmacı olarak katıldı.

BEYÇELİK GRUP ŞİRKETLERİ İLE KARIYER FUARINDAYDI

Beyçelik Grup şirketleri 8-10 Aralık tarihlerinde gerçekleşen Kariyer.Net Fuarında öğrencilerle online olarak bir araya geldi.

Pandemi nedeni ile kariyer fuarları da dijital platformlara taşınmaya başladı. Bu fuarlardan en geniş kapsamlısı olan ve Türkiye'nin önde gelen kariyer platformlarından Kariyer.net'in düzenlediği Kariyer Günleri 8-10 Aralık tarihleri arasında gerçekleşti. Dönem dönem kariyer fuarlarına katılarak öğrenciler ile bir araya gelen Beyçelik Grup Şirketleri bu önemli fuarda online standı ile yer aldı. Beyçelik standını ziyaret eden öğrenciler şirket hakkında tanıtım videolarına ve dokümanlarına ulaşabilmenin yanı sıra şirketlerin İnsan Kaynakları Yöneticileri ile bire bir sohbet etme ve tanışma imkanı buldu. Standı ziyaret eden öğrencilere otomotivden enerjiye farklı sektörlerde faaliyet gösteren Beyçelik şirketlerinde kariyer ve staj olanakları konusunda da bilgi aktarıldı.



BEYÇELİK GESTAMP, İSG BULUŞMALARI'NDA COVID-19 UYGULAMALARINI ANLATTI

Beyçelik Gestamp, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen İSG Buluşmaları'nda firma bünyesinde Covid-19 ile mücadele kapsamında yapılan uygulamaları anlattı.



Beyçelik Gestamp; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcileriyle yaptığı "İSG Buluşmaları" programına katıldı. 21 Kasım'da online olarak gerçekleştirilen toplantıya Beyçelik Gestamp üst düzey yöneticileri ve İSG Kurul Üyeleri katıldı.

Toplantıda, Beyçelik Gestamp Fabrikaları İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Mesut M. Cengiz ve Bakanlık Genel Müdürü Cafer Uzunkaya'nın konuşmalarının ardından Beyçelik Gestamp Fabrikalarının tanıtımı, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile özellikle Covid-19 ile mücadelede alınan önlemler ve iyi uygulama örneklerine ait bilgilendirme sunumu gerçekleştirildi.

BİZDEN

21 BEYÇELİK GÖNÜLLÜLERİ GÖRME ENGELLİLER İÇİN KİTAP OKUDU

Beyçelik Gönüllüleri, Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji ve Eğitim Laboratuvarı işbirliği ile görme engelliler için kitap okuma projesi gerçekleştirildi.

22 WARMHAUS KAİZENLERİ ÖDÜLLENDİRDİ

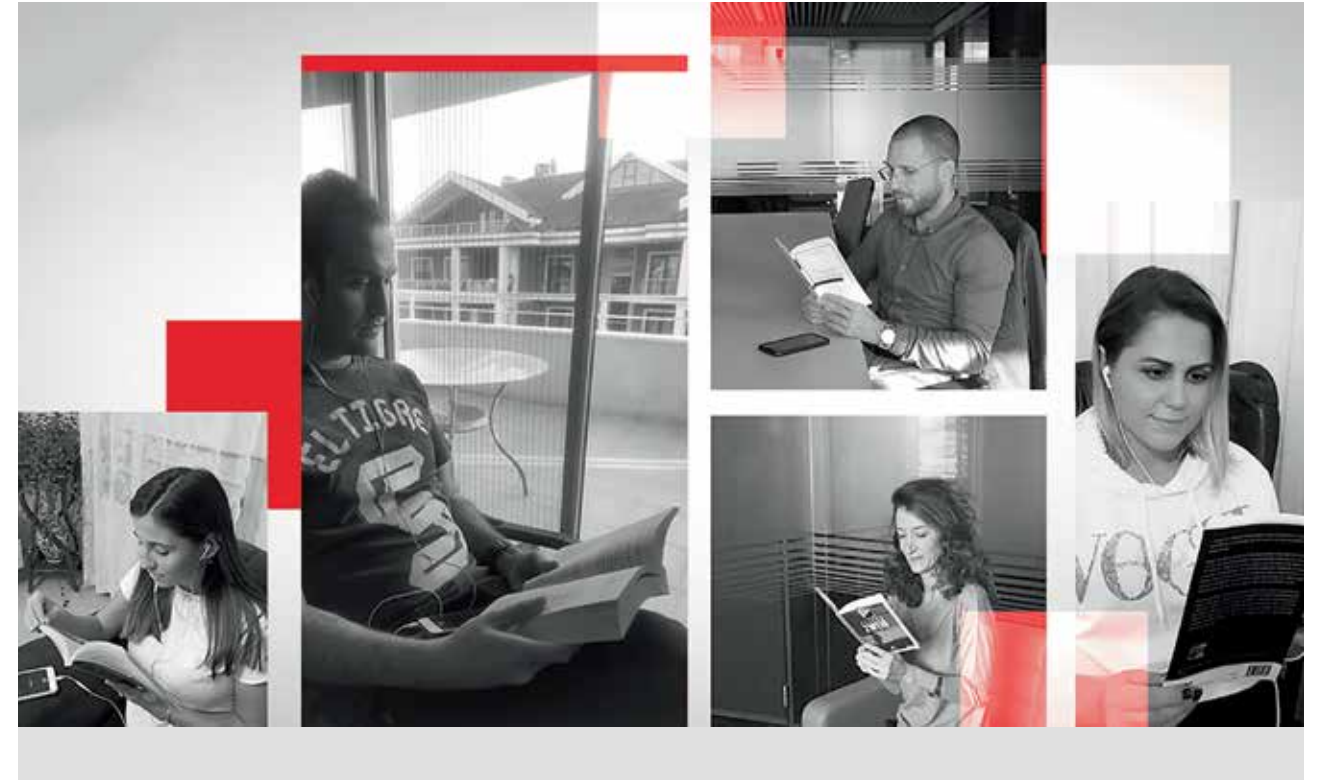
Warmhaus cihaz ve radyatör fabrikası çalışanlarının Kaizenleri değerlendirilerek ödüllendirdi.

27 BEYÇELİK GESTAMP ŞASİ FABRİKASINDA KAYNAK EĞİTİM MERKEZİ KURULDU

Beyçelik Gestamp Akademi, kaynak proseslerinde yer alan çalışanların gelişimi için Beyçelik Gestamp Şasi Fabrikası'nda Kaynak Eğitim Merkezi kurdu.

31 BEYÇELİK GESTAMP KOŞU TAKIMI, YGA DERNEĞİ YARARINA KOŞTU

Beyçelik Gestamp Gönüllü Koşucuları pandemi sebebiyle bu yıl ilk kez sanal ortamda gerçekleştirilen 7. Eker I Run Maratonu'na katıldı.



BEYÇELİK GÖNÜLLÜLERİ GÖRME ENGELLİLER İÇİN KİTAP OKUDU

Beyçelik Gönüllüleri, Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji ve Eğitim Laboratuvarı işbirliği ile görme engelliler için kitap okuma projesi gerçekleştirildi.

Beyçelik Holding bünyesindeki şirketlerin çalışanlarının çeşitli projeler aracılığıyla topluma katkı sağlamaları amacıyla çalışan Beyçelik Gönülden platformu, pandemi nedeniyle çalışmalarını dijital ortamlarda sürdürmeye devam ediyor. En son Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji ve Eğitim Laboratuvarı (GETEM) ile gerçekleştirdiği işbirliği kapsamında görme engelliler için kitap okuma projesi yapıldı.

Beyçelik Gönüllüleri öncelikle herhangi bir eserden alınmış beş dakikalık bir okumayı deneme kaydı olarak GETEM'e gönderdi. GETEM tarafından okuma yapması uygun bulunan kişiler sistemden daha önce okunmamış

kitapları seçerek seslendirmeyi yaptı. Yaklaşık iki buçuk aylık bir süre sonra kitaplar GETEM'in sistemine eklendi.

PROJEYE KATILAN GÖNÜLLÜLER ANLATIYOR

Berk Eser: Bu proje; kitap okuma alışkanlığımı tekrar kazanmama yardımcı olmakla birlikte; özel insanlara katkı sağlayabildiğimi bilmek ve onlar adına bir şeyler yapabilmek hissi de benim için son derece memnun edici oldu.

Melih Balaban: Görme engellilerin sesler dünyasına bu proje ile dahil olmak, sesimizi geleceğe miras bırakmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Meral Şahin: Bu proje sayesinde bazılarına göz oldum, gönül

dolusu ses oldum. Mutluluk duyuyorum.

Tuğçe Yeşilkağıt: Seslendirdiğimiz kitaplarla, görme engelli bireylerin zihinlerinde bir şeyler canlandırabilmesine yardımcı olmak harika bir duygu. Projede yer aldığım için mutluyum.

Selin Koral: Görme engelliler için oluşturulmuş böylesi kapsamlı bir e-kütüphaneye Beyçelik Gönülden vasıtasıyla katkı sağlamaktan dolayı çok mutlu oldum. Ayrıca kişisel olarak sesli okuma yapmak diksiyonumda da geliştirmem gereken yerler olduğunu bana göstermiş oldu. Zaman buldukça okumaya devam etmeyi planlıyorum.



WARMHAUS KAIZENLERİ ÖDÜLLENDİRDİ

Warmhaus cihaz ve radyatör fabrikası çalışanlarının Kaizenleri değerlendirilerek ödüllendirdi.



Cihaz Üretim Fabrikası

Warmhaus sürekli gelişim ve iyileştirme odaklı çalışmalarına devam ediyor. İyileştirme çalışmaları kapsamındaki faaliyetlerini kaizen sistematigi altında yürüten Warmhaus, bu çerçevede dereceye giren çalışanları için aralık ayında Kaizen Ödül Töreni gerçekleştirdi. Cihaz ve Radyatör fabrikalarında

bulunan üretim ve teknik hizmetler bölümündeki çalışanların sunduğu Kaizenler değerlendirilerek belirlenen puanlama sistematigi ile puanlandı. Dereceye giren Kaizen sahiplerinin ödüllendirildiği törende çalışanlara ödülleri İnsan Kaynakları Müdürü Hale Pehlevan ve bölüm sorumluları tarafından takdim edildi.

Radyatör Üretim Fabrikası Haziran - Temmuz - Ağustos 2020 Kaizen Değerlendirme Sonuçları

Kadir Kılıç - Mustafa Akbay

Selim Büyükkahveci - İbrahim Namal

Vahit Gökmen - Kadir Kılıç

Radyatör Üretim Fabrikası Teknik Hizmetler Haziran - Temmuz - Ağustos 2020 Kaizen Değerlendirme Sonuçları

Metin Bulut

Mehmet Özvatan

Aytekın Şen - Batuhan İlgin

Radyatör Üretim Fabrikası Teknik Hizmetler Haziran - Temmuz - Ağustos 2020 Kaizen Değerlendirme Sonuçları (Teşvik)

Ali Çetmi

Emre Ataş

Cihaz Üretim Fabrikası Haziran - Temmuz - Ağustos 2020 Kaizen Değerlendirme Sonuçları

Sedat Yılmaz - Hakan Kırıcı

Seyit Ahmet İzgi - Erhan Köksalan



Radyatör Üretim Fabrikası



Radyatör Üretim Fabrikası



Radyatör Üretim Fabrikası



Cihaz Üretim Fabrikası

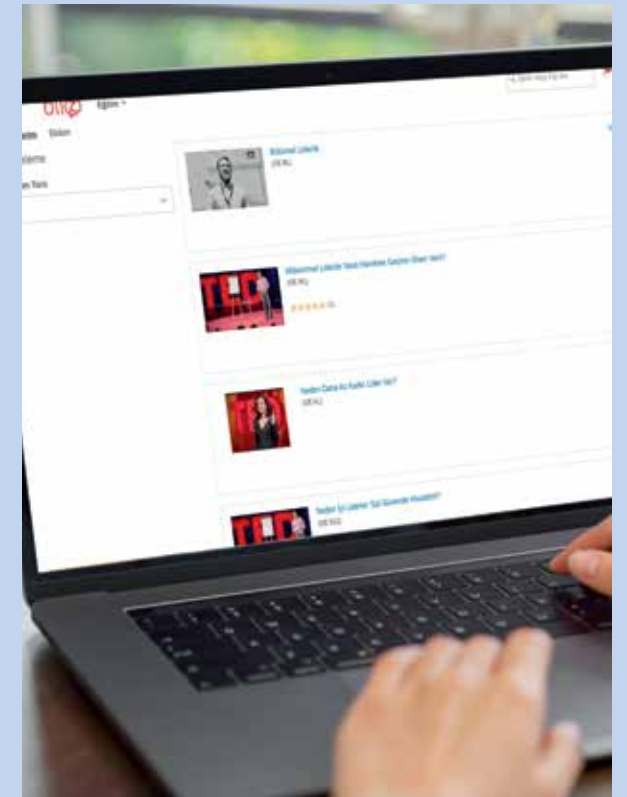
BEYÇELİK'TE GELİŞİM EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından, çalışanların gelişiminin sürekliliğini sağlamak ve motivasyonu yüksek tutmak için tasarlanan “Beyçelik Gelişim Yolu” etkinlikleri devam ediyor.

Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından çalışanların gelişiminde sürekliliği sağlamak ve motivasyonlarını yüksek tutmak için 2019 yılında başlatılan “Beyçelik Gelişim Yolu” etkinlikleri farklı başlıklardaki eğitimler ile devam ediyor. Eğitici videolar kapsamında liderlik yaparken ilham ve güven verebilme önerilerinin paylaşıldığı Liderlik ve farklı düşünme kalıpları kazanmayı sağlayacak zihin açıcı TED Sorularının yer aldığı

videoların yanı sıra iletişim ve davranış biçimleri ile ilgili konusunda uzman eğitmenler tarafından verilen webinarlar da düzenlendi.

Çalışanlar eğitimlere Beyçelik'in İK Portalı Biiz üzerinden telefon, tablet gibi internet bağlantısı olan tüm cihazlardan erişim sağlayabiliyor. İnsan Kaynakları Direktörlüğü farklı konu başlıkları ile eğitimlere devam etmeyi planlıyor.



BEYÇELİK GESTAMP VE ÇELİKFOM GESTAMP'A MESS'TEN COVID-19 BELGESİ

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası üyesi olan Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp, TÜV SÜD tarafından yapılan COVID-19 İş Sağlığı ve Güvenliği denetimini başarıyla tamamladı.

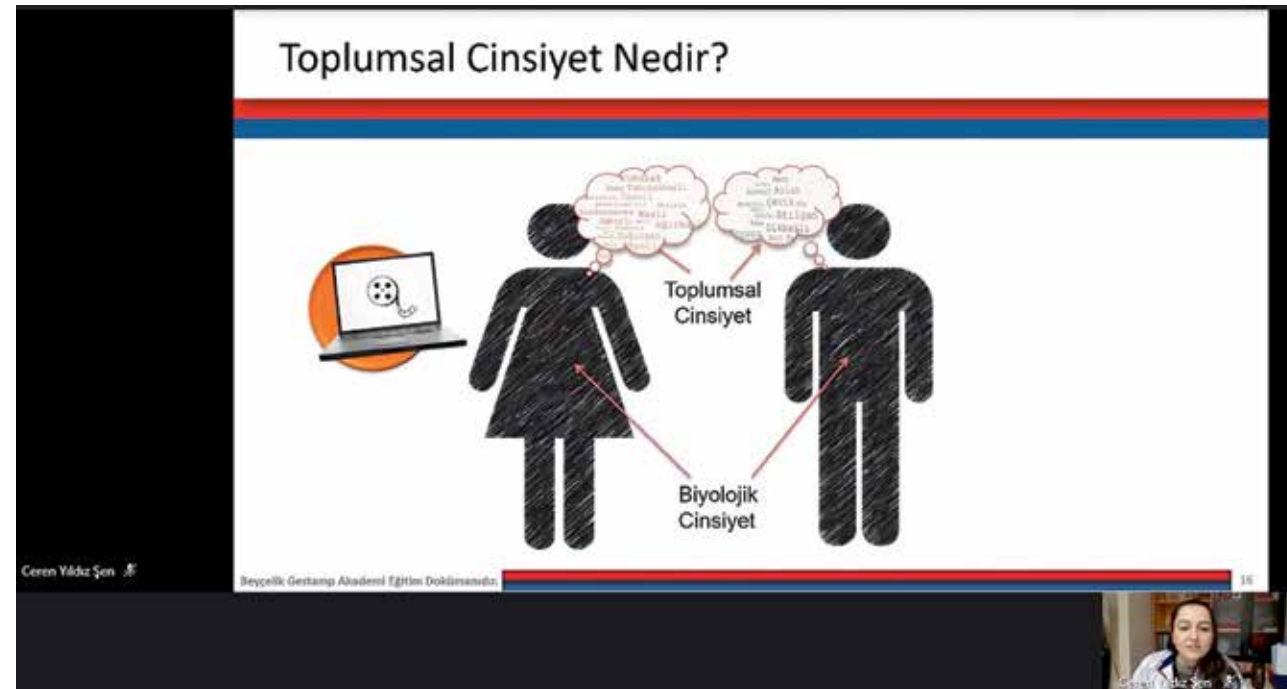
Pandemiyle mücadeleye karşı alınan önlemlerin denetlenmesi adına MESS üyesi olan Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp TÜV SÜD tarafından yapılan COVID-19 İş Sağlığı ve Güvenliği denetimine katıldı. Başarıyla tamamlanan denetim sonucunda endüstriyel hijyen gerekliliklerinin sağlandığı tespit edildi. MESS tarafından tüm fabrikaların girişinde kullanılmak üzere çalışanların ve ziyaretçilerin kullanması için barkodlu tabelalar teslim edildi.

Pandeminin ilk gününden bu yana COVID-19 önlemleri kapsamında gerekli tüm tedbirleri alan Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp, eş zamanlı olarak çalışanların farkındalığını artırmak için pek çok iletişim faaliyeti de gerçekleştirdi.



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTİMİ, BEYÇELİK GESTAMP ORYANTASYONUNA EKLENDİ

Beyçelik Gestamp yeni işe başlayan çalışanları için uyguladığı oryantasyon eğitimine "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi"ni de ekledi.



Beyçelik Gestamp işe yeni başlayan çalışanların gereken tüm bilgileri edinmesi ve kısa sürede işe adapte olması için yapılan oryantasyon eğitimlerine Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimini de ekledi. Beyçelik Gestamp'ın iç

Eğitmenleri tarafından hâlihazırda şirket içerisinde verilmekte olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri ile çalışanların iş ve sosyal yaşamlarına eşitlikçi bir bakış açısıyla bakmalarını sağlamak amaçlanıyor.

BEYÇELİK GESTAMP ŞASI FABRİKASINDA KAYNAK EĞİTİM MERKEZİ KURULDU

Beyçelik Gestamp Akademi, kaynak proseslerinde yer alan çalışanların gelişimi için Beyçelik Gestamp Şasi Fabrikası'nda Kaynak Eğitim Merkezi kurdu.



Çalışanların gelişimi ve eğitimi için faaliyet gösteren Beyçelik Gestamp Akademi, bu kapsamda yeni bir çalışmaya daha imza attı. Beyçelik Gestamp Şasi Fabrikası'nda oluşturulan Kaynak Eğitim Merkezi'nin eğitim alanında beş adet Gazaltı Kaynak Eğitim Hücresi, bir adet Robot Eğitim Hücresi ve İSG, Kalite, 5S, Üretim gibi genel konuları da içeren materyaller bulunuyor.

EĞİTİM SONUNDA ULUSLARARASI SERTİFİKA
Gazaltı Kaynak Operatörlerinin katıldığı uygulamalı

eğitimler sonunda eğitim alan kişilere Mesleki Yeterlilik Sınavları da yapılıyor. Bunun yanı sıra mesleki zorunluluk kapsamında uluslararası geçerliliğe sahip olan belgeleri alıyorlar.

Eğitim alanında devam eden bir diğer faaliyet ise Robot Kaynak Eğitimi oldu. Kaynak mühendisi ve hat proses uzmanlarına verilen eğitim sonunda katılımcılar robot ayarı yapabilme, robot hareket rotalar oluşturma gibi konularda yetkinlik kazandı.



BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ'NİN 'FİKRİ'Sİ 1 YAŞINDA!

Beyçelik Gestamp Akademisi'nin, eğitimleri daha keyifli hale getirmek amacıyla yarattığı karakter olan FİKRİ 1 yaşına girdi. FİKRİ, 2020 yılı boyunca çalışanlara 41 farklı konuda paylaşımlar yaptı.

Çalışanların bilgi ve becerilerini davranış ve alışkanlıklara dönüştürmek amacıyla eğitim çalışmalarını sürdüren Beyçelik Gestamp Akademisi, eğitimleri hem daha keyifli hem de farklı bir anlatım tarzı ile daha anlaşılır hale getirmek amacıyla FİKRİ isimli bir karakter oluşturdu. 2020 yılının başında hayata geçen FİKRİ karakteri 1 yaşını doldurdu.

2020 yılı içinde FİKRİ aracılığıyla 41 farklı paylaşım yapan Beyçelik Gestamp Akademisi'nin paylaşımları arasında bilgi, öğrenme nedir, iş güvenliği kültürü nasıl oluşturulur, güvensiz davranışlar ile ilgili önlemler, koronavirus bilgilendirme mesajları, kalite süreçleri, kalite bilinci oluşturma, kalite poke yoke kullanımı, kalite kontrol planı gibi konular yer aldı.

Sürekli modernize edilecek olan karakterin ilerleyen dönemlerde dijital formatının oluşturulması da planlanıyor.



BEYÇELİK GESTAMP'TA YALIN TAKIM LİDERİ İŞ SONUCU TAKİBİ VE ÖDÜLLENDİRME SİSTEMİ YAYGINLAŞIYOR

Beyçelik Gestamp Akademisi Yalın Takım Lideri İş Sonucu Takibi ve Ödüllendirme Sistemi'ni yaygınlaştırmak amacıyla Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp ile Çelikform Gestamp lokasyonlarında da oluşturma çalışmalarına başladı.



Beyçelik Gestamp Akademisi Yalın Takım Lideri Geliştirme programlarında iş sonucu odaklı bir içerikle çalışanlarına sunduğu eğitimlerin çıktılarını takip ediyor ve ödüllendirmeye devam ediyor.

2019 yılından itibaren sistematik olarak takip edilmeye başlanan Yalın Takım Lideri İş Sonuçları (KPI) Takip Süreci, 2020 yılında bazı güncellemeler ile geliştirilerek daha dinamik, daha standart ve daha yaygın olarak kullanılabilir hale getirildi.

Bu güncellemeler kapsamında, Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp ile Çelikform Gestamp lokasyonlarına da programı yaygınlaştırmak için alt yapı ve dokümantasyon hazırlıkları tamamlandı.

38 FARKLI KONUDA İŞ SONUÇLARI TAKİBİ YAPILIYOR
Beyçelik Gestamp Akademisi, Bursa ve Gebze lokasyonlarında yer alan üretim, kalite, tedarik zinciri, metot ve bakım ekiplerinden oluşan tüm yalın takım liderlerinin, bölüm bazında değişen İSG, kalite,

üretim verimliliği, devamsızlık, öneri, yetkinlik seviyesi gibi indikatörlerden oluşan toplam 38 farklı konudaki iş sonucunun aylık takibini yaparak, başarılı olan yalın takım liderlerini ve ekiplerini ödüllendiriyor. Süreç kapsamında aylık hedeflere göre, fabrika ve müdürlük bazlı puanlar ile ayın şampiyonları her ay ilan ediliyor. Kişi bazlı karneler dağıtılıyor. Ekip toplantıları yapılıyor. Hedeflenen puan altında kalan yalın takım liderleri ve ekiplerinin nedenleri analiz edilerek gerekli aksiyonlar alınıyor.

WARMHAUS, ÇALIŞANLARI İÇİN SÜRPRİZLERİNE DEVAM EDİYOR

Warmhaus'un, mola vakitlerine lezzet katan etkinlikleri geçtiğimiz aylarda da devam etti.

Warmhaus İnsan Kaynakları Bölümü tarafından, çalışanların moral ve motivasyonunu yükseltmek amacıyla mola zamanlarında yapılan sürprizler çalışanlar tarafından büyük ilgiyle karşılanıyor. Bu kapsamda en son simit ile peynir, kış çayı ile kurabiye,

profiterol ve meyve salatası gibi sürpriz ikramlar yapıldı.

Konuyla ilgili Warmhaus İnsan Kaynakları Müdürü Hale Pehlevan, "Covid-19 önlemleri kapsamında çalışanlarımız toplu olarak bir araya gelemiyor. Eskisi gibi sosyalleşmek mümkün

olamasa da ufak sürprizlerle çalışanlarımızın yüzlerini gülümseterek biraz da olsa geçirdiğimiz zorlu süreçte keyifli dakikalar geçirmelerini hedefliyoruz. Amacımız ilerleyen günlerde yenilikler katarak bu tarz organizasyonlara devam etmek" dedi.



BEYÇELİK GESTAMP KOŞU TAKIMI, YGA DERNEĞİ YARARINA KOŞTU

Beyçelik Gestamp Gönüllü Koşucuları pandemi sebebiyle bu yıl ilk kez sanal ortamda gerçekleştirilen 7. Eker I Run Maratonu'na katıldı.



Beyçelik Gestamp Eker tarafından gerçekleştirilen 7. Eker I Run Koşusu'na çalışanlarından oluşturduğu gönüllü koşu takımı ile katıldı. Pandemi sebebiyle bu yıl ilk kez sanal ortamda yapılan koşu 1-4 Ekim tarihleri arasında "Sağlıklı Yaşam için Koş" mottosuyla düzenlendi. Organizasyonda takım üyeleri

5 ve 15 km'lik parkurları başarıyla tamamladı.

Geçtiğimiz yıl LÖDER (Lösemili Çocuklar Derneği) bu yıl ise YGA (Young Guru Academy / Hayal Ortakları Derneği) yararına koşan takım üyeleri, organizasyonda toplanan bağışlar sayesinde imkanı olmayan çocukların bilime ulaşması için destek sağladı.

BEYÇELİK GESTAMP VE ÇELİKFORM GESTAMP'LILARIN DİYETİSYENİ VAR!

Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp'da uygulanmaya başlanan Fit Brokoli Programı ile çalışanlar beslenme alışkanlıkları konusunda bir diyetisyenden kişisel hizmet alabilecek.

Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp, çalışanlarını, sosyal izolasyon nedeniyle evlerde kaldığımız bu dönemde yeni bir hayat tarzına alışmanın etkilerini yaşıyorken, beslenme düzeni ve alışkanlıklardaki belirsizliklere çözüm sunmak için Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nın (MESS) projesi Fit Brokoli ile tanıştırdı.

Fit Brokoli, çalışanların online olarak diyetisyenle görüşebildiği, beslenme alışkanlıkları ile ilgili diledikleri soruyu sorabilecekleri, gün içinde aklına takılan soruları sorabildiği ve kendilerine özel diyet programı talep edip diyetisyen kontrolünde programı uygulayabildiği bir diyetisyen hizmeti.



'YÜREĞİNİN GÖTÜRDÜĞÜ YERE GİT'MEK: GÖNÜLLÜLÜK

Gönüllük faaliyetlerine katılan insan sorumluluk almaktan çekinmeyen, toplulukla birlikte davranmak konusunda kendine güvenen insandır. Başkaları için, toplum için, doğa için yapabileceği şeyler olduğuna inanan umutlu ve verimli bir insandır gönüllü.



Beyçelik Gönülden Gönüllü Faaliyetleri

Teknoloji, iletişim altyapısı, ulaşım teknikleri ve üretim süreçleri hızla değişiyor, gelişiyor. İnsanlar yeni ihtiyaçlar ediniyor, 'iyi bir yaşam' için temel gereksinimler çeşitleniyor. Ancak kimi zaman bölgesel, kimi zaman ekonomik fırsat eşitsizlikleri bu gereksinimlerin tüm insanlar için kolaylıkla karşılanmasına engel oluyor. Bu konuda, ideal bir dünyanın, söz konusu ihtiyaçları tüm topluma sağlamasını edilgen şekilde beklemekten başka yapılabilecekler de var. Toplum yaşamına gönüllülük temelinde katkı sağlamak örneğin. Gönüllülük kavramı, bugün küresel ölçekte yeni anlamlar ve değerler kazanıyor.

Peki nedir gönüllülük? Bir insan hangi durumda gönüllü bir faaliyette bulunur ve bununla nasıl bir katkı sağlar, topluma ve doğaya?

Gönüllülük, kişilerin, bir maddi karşılık beklemeden, herhangi bir başka çıkar beklentisinde de olmadan, kendisi, ailesi ve yakınları dışındaki insanların yaşam kalitesini artırmak, genel olarak toplum ya da doğa yararına bir hedefe ulaşmak için, kendi isteği ve arzusuyla bir girişime katılmasıdır. Gönüllülük, bu amaçla kurulan sivil toplum kuruluşlarının bünyesine katılarak da bağımsız olarak da yapılabilir.

Gönüllüler emeklerini, bilgilerini ve yeteneklerini kullanarak, sivil

toplum kuruluşları ya da diğer gönüllü kuruluşlarla birlikte hareket ederek toplumun güçlenmesine, gelişmesine, farklı sosyal kesimlerin yaşamının iyileştirilmesine, hayvanların ve doğanın korunması gibi çevresel gelişmelere yardımcı olurlar.

Burada temel etmen, "bir karşılık" beklememektir. Kişi, bu faaliyetleri tamamen kendi rızasıyla ve öyle yapmasının doğru olduğuna inanarak yapar. Ancak gönüllüler bir kazanç beklentisinde bulunmamasına rağmen, gönüllülük faaliyetleriyle çok büyük kazanımlar elde ederler. Gönüllülük, kazanımlar sağlayan bir yetkinliktir aynı zamanda.

NİÇİN GÖNÜLLÜ OLURUZ?

Bir problemin çözümüne ortak olmak, bir ihtiyacın giderilmesi için karşılıksız katkı sağlamak, yaşam ülküsü içinde paha biçilmez insanlık değerleridir bunlar. Gönüllülüğün temeli de bu erdemdir.

Kendisine sosyal bir çevre edinerek yalnızlık duygusundan kurtulmak isteyen; yeni arkadaş ve dost çevresi edinmeyi amaçlayan kişiler de kendileri gibi insanlarla karşılaşmak için gönüllü faaliyetlere katılırlar.

Gönüllülük faaliyetine katılan insanlar yeni beceriler kazanır ya da var olan becerilerini korur, geliştirir. Gönüllük faaliyetlerine katılan insan sorumluluk almaktan çekinmeyen, toplulukla birlikte davranmak konusunda kendine güvenen insandır. Kimse onu bu yaptığı faaliyete zorlamamış, o özgür iradesi ve vicdanının sesiyle davranmıştır. Başkaları için, toplum için, doğa için yapabileceği şeyler olduğuna inanan umutlu ve verimli bir insandır gönüllü.

ŞİRKETLERDE GÖNÜLLÜLÜK

Çalışan gönüllülük programları işverenlerin çalışanların topluluk içinde gönüllü olmalarını sağlamak için bir tür destek veya teşvik sağladığı işyeri temelli girişimler olarak tanımlanabilir. Bu tür girişimler genellikle firmanın kurumsal olarak topluma sağlamak istediği katkıya genel yaklaşımının ve kurumsal sosyal sorumluluk



bakış açısının bir parçası olarak kabul edilir.

Çalışan gönüllülük programları aynı zamanda çalışanlar arasında ekip ruhunun oluşmasına, işbirliğinin gelişmesine de katkı sağlıyor. Gönüllülük faaliyetleri güveni güçlendirmek için en etkili yollardan birisidir. Araştırmalar, işveren destekli gönüllülerin yüzde 80'inin grup gönüllülüğünün

meslektaşlarıyla ilişkilerini güçlendirdiğine inandığını gösteriyor. Ayrıca bireylerin yeni beceriler öğrenmesine yardımcı oluyor.

Gönüllü fırsatları kişinin kendisini iyi hissetmesini sağlamasının yanı sıra bu programlara katılan çalışanların genellikle günlük işlerine daha fazla dahil olmalarına da katkı sağlar.

BEYÇELİK GÖNÜLDEN

Beyçelik Gönülden platformu; Beyçelik Holding'in sahip olduğu kurumsal sosyal sorumluluk değerleri ve ilkeleri ile çalışanlarını bütünleştirmek ve onların topluma katkı sağlayabilecekleri sosyal sorumluluk faaliyetlerinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kuruldu. Beyçelik Gönülden kapsamında çalışanlar yıl boyunca Gönülden Komitesi'nin belirlediği projelerle gönüllü faaliyetlere katılıyor.

Beyçelik Gönülden, geride kalan üç yılda, lösemili çocuklar için kampanyalar, köy okulları için kitap ve imar çalışmaları, kıyı temizliği, sokak hayvanları için kulübe yapımı, depremzedeler için yardım kampanyaları ve görme engelliler için sesli kitap okuma gibi projelere imza attı.

beyçelik gönülden



Ahmet Bayraktar
Çelikform Gestamp
Devreye Alma Birim Lideri

'KAMERA KARŞISINDA KONUŞMAK, İÇ SESİNİZİ DUYMANIZI SAĞLIYOR'

Bizden Biri köşemizin bu sayıdaki konuğu Çelikform Gestamp Devreye Alma Birim Lideri Ahmet Bayraktar. Makine mühendisi Bayraktar, gezdiği yerler ve buralarda tattığı lezzetleri anlatan video-bloglar çekerek Youtube platformu üzerinden Yum Hunter's hesabından yayınlıyor. Kanalının takipçi sayısı bini geçmiş durumda.

Ahmet Bey merhaba. Öncelikle bize kısaca kendinizden ve Çelikform Gestamp'daki görevinizden söz eder misiniz?

1988 Bursa doğumluyum. Üniversite eğitimimi Karadeniz Teknik Üniversitesi'nde Makine

Mühendisi olarak tamamladım. İş hayatına Kauçuk ve Plastik sektöründe, Üretim-Kalite Mühendisi olarak başladım ve 2018 yılında Çelikform Gestamp ailesine, Teknik Yatırımlar Uzmanı olarak katıldım. Şuanda Devreye Alma Birim Lideri olarak görevime devam etmekteyim.

Dikkat çekici bir uğraşınız var. Youtube platformunda bir tür video blog yayını yapıyorsunuz ve giderek artan sayıda kişi sizin videolarınızı izliyor, kanalınıza katılıyor. Bu uğraşın nasıl ortaya çıktığıyla başlayalım mı? Bu yayınlara nasıl başladınız ve ne tür yayınlar yapıyorsunuz?

Boş zamanlarımda gezi veya yemek videoları izlemekten büyük keyif alıyorum. Yeni yerler, kültürler öğrenmek beni mutlu ediyor. Arkadaşlarım, 'Birçok yer geziyor ve güzel yemekler yapıyorsun, neden sen de YouTube kanalı açmıyorsun?' diyerek bu fikri aklıma soktular.

Bir gün, tek başıma Avrupa turuna çıkmaya karar verdim, tanıdığım kimsenin olmadığı ülkelere gidecektim. İnternette, özellikle YouTube platformundan arama yapmaya ve bilgi edinmeye çalıştım. Çok fazla video izlememe rağmen, özellikle yemek ve ulaşım fiyatları gibi aradığım bilgilere tam olarak ulaşamadım. Ben de arkadaşlarımdan ısrarını da dikkate alarak, hem benim gibi insanlara yardımcı olabilmek hem de güzel bir anı olarak kalacağını düşünerek ilk vlog çekimlerimi Budapeşte, Bratislava ve Viyana'da yaptım. Çekimleri



tamamen amatörce ve cep telefonu ile gerçekleştirdim. Bu sayede video oluşturma zor ve çok zaman aldığını deneyimlemiş oldum. Yaptığım yayınlar Gezi, Yemek ve Kamp olarak devam ediyor.

İnsanlar bir süredir, akıllı telefonlar, başka mobil cihazlar ve dijital platformlar aracılığıyla, çok geniş bir çerçevede ve çeşitlilikteki içerikle karşılaşılıyor. Bu yönde çok sayıda bireysel çaba da var. Bir 'medya sağanağı' altında özgün bir içerik üretmek için neler yapıyorsunuz?

Özellikle yeni jenerasyonun sosyal medyaya eğilimi çok fazla. Birçok kişi "YouTuber" olmak için yarışıyor ve bunu bir iş olarak görüp, profesyonel olarak yapıyor. Öncelikle şunu söylemeliyim ki, benim "YouTuber" olmak gibi bir niyetim yok. Bu durumu maddi kazanç sağlamak için de yapmıyorum. Hobimi bir iş olarak görmüyorum ve sadece keyif almaya, güzel anılar biriktirmeye çalışıyorum. Bu uğraşım, birkaç kişiye yardımcı olur veya hoşlarına giderse ne mutlu bana.

Bu 'medya sağanağı' altında özgün bir içerik üretmek gerçekten zor ama hedefiniz YouTuber olmak ve maddi



kazanç sağlamak olmayınca ve severek yapılıncaya, özgün içerikler üretmek çokta zor değil aslında.

Şunu da söylemem gerekir; İşin diğer boyutunda gerçekten bir emek sarf ediyorum. Fırsat bulduğum her boşlukta araştırma yapıyor, videolar izliyor, bloglar ve kitaplar okuyorum. Yeri geliyor seyahatlerimde ve çekimlerimde, uykumdan, rahatımdan fedakarlık ediyorum ve ortaya çıkarttığım esere özen gösteriyorum.

YouTube konusunda en sıkıntılı durum içerik üretiminin durması ve devam videoları çekememek. Benim konseptim, yemek ve gezi üzerine kurulu. Henüz 11 ülke 69 şehir gezmiş biri olarak şunu söyleyebilirim ki; daha çok gezilecek yer ve yine daha çok yapılacak, tadılacak yemek var.



Bu uğraşınız size ne tür katkılar sağlıyor? İş yaşamınız üzerinde nasıl bir etkisi oluyor?

Bu uğraş, beni mevcut durumun stresinden, şehrin ve iş hayatının gürültüsünden uzaklaştırıp zihnimi dinginleştiriyor, bakış açımı değiştiriyor ve kişisel gelişimime katkı sağlıyor. Ayrıca kamera karşısında konuşmak, insanın iç sesini duymasına ve diksiyonunun dışarıdan nasıl duyulduğunu fark etmesine olanak sağlıyor. Bunun da üzerine giderek, belli bir seviyede diksiyon eğitimi aldım. Yoğun iş hayatımda bile hobime zaman ayırabildiğimi görünce (buna iş arkadaşlarım çok şaşıyor) aslında dinlenmenin fiziki değil, zihinsel olması gerektiğini bir kez daha anlamış oldum.

Bu sayede, iş hayatında yaptığım raporlamalarda, seminerlerde ve eğitimci olarak katıldığım toplantılarda daha rahat sunum yaptığımı fark ettim. Daha güzel, doğru ve anlaşılır bir Türkçe kullanmaya özen gösteriyorum.

Videoların daha iyi olabilmesi için hem geniş perspektiften bakmak şart hem de ayrıntıları kaçırmamak gerekiyor. Bu bakış açısını, iş hayatımda karşılaştığım sorunlara karşı da kullanmaya çalışıyorum.

HAYALLERİ OLANLARIN DÜNYASI: ENDÜSTRİ 4.0 VE OTOMOTİV SEKTÖRÜ

Endüstri 4.0 olarak da adlandırılan yeni sanayi devrimiyle birlikte, birbiriyle iletişim kurabilen, öğrenebilen, karar verebilen makineler ortaya çıkıyor. Otomotiv sektörü de barındırdığı potansiyel ve altyapıyla, bu devrime en hızlı uyum sağlayacak sektörlerden biri olarak görülüyor.



Dünya, tarihsel yanılgılarla doludur. Eğer Nostradamus gibi bir kâhin değilseniz, sizler de 1900'lerin başında Henry Ford'a kredi vermek istemeyen bir banka müdürü gibi "Atlar her zaman kullanılacaktır. Otomobil ise ancak geçici bir moda olabilir" diyebilirsiniz. Hâlbuki 'Endüstri 4.0' ile birlikte, eski bilim-kurgu filmlerinde karşımıza çıkan konuşan arabalar bile bugün hayatımızın bir gerçeği...

BUHAR MAKİNESİNDEN ROBOTLARA

Otomotiv endüstrisi, 1740 yılında buharlı makine icadıyla başlayan ve Endüstri 1.0 olarak kabul

edilen dönemden günümüze, büyük değişimlere uğradı. 20. yüzyılın başında ortaya çıkan Endüstri 2.0, bant üzerinde seri üretim ile elektrik enerjisinin kullanılmasıyla ve Endüstri 3.0 da 1960'ların sonundan itibaren bilgisayarların üretim teknolojisinde kendisine yer bulmasıyla otomotiv sektörünün çehresini değiştirdi.

Adını ilk kez 2011 yılında Almanya'daki Hannover Fuarı'nda duyuran Endüstri 4.0 ise sadece otomotiv teknolojisini dönüştürmekle kalmadı, otomotivcilerin hayallerini de bambaşka bir noktaya taşıdı. Endüstri 4.0, makinelerin insan gücüne gereksinim

duymadan kendilerini ve üretim süreçlerini yönetebilmeleri olarak tanımlanıyor. Yeni sanayi devriminin otomotiv sektörüne yansımaları, sektörde 'Ne üretilir?' sorusunun yerini giderek 'Nasıl üretilir?' sorusuna bırakması ve araç dediğimiz 'şey'in tekerlekli bir yazılım haline gelmesidir.

Yeni sanayi devrimiyle tüm geleneksel üretim sistemleri modernleşiyor ve otomasyon sistemleri geliştirilerek, birbiriyle iletişim kurabilen, öğrenebilen, karar verebilen makineler ortaya çıkıyor. Otomotiv sektörü de barındırdığı potansiyel ve altyapıyla, bu devrime, yani Endüstri 4.0'a en hızlı uyum sağlayacak sektörlerden olarak göze çarpıyor.

Endüstri 4.0'ın bileşenlerinden olan 'Üç Boyutlu Yazıcılar'; dijital üç boyutlu bilgisayar verisini gerçek nesne biçimine dönüştüren makineler. Bir otomobilin, 30 binden fazla parçanın bir araya gelmesiyle oluştuğunu düşünürsek, üç boyutlu yazıcılar sektörde daha düşük maliyetlerle esnek üretim yaratıyor. Bu yazıcılar otomotiv sektörünün kapasite sorununu çözmekle birlikte, verimlilik artışına da katkıda bulunarak, seri prototip üretimiyle ürünün pazara çıkma sürecini hızlandırıyor.

'KENDİ KENDİNİ ÜRETEN' OTOMOBİLLER

'Nesnelerin İnterneti', Endüstri 4.0'ın sektöre kattığı diğer bir yenilik. Nesnelerin interneti nesnelerin sanal kimlik kazanarak, çevresiyle fiziksel ve sosyal olarak iletişimde olmalarıyla tanımlanıyor. Bu sayede akıllı fabrikalarda akıllı robotlarla gerçekleştirilecek olan üretimde istenmeyen durumlar önleniyor ve sensörlerle tedarik zinciri boyunca ürünlerin kendini yönetebilmesine imkân sağlanıyor.

'Otonom Robotlar' otomotiv ana ve yan sanayide yüzde 36'lık kullanımıyla ilk sırayı alan diğer bir Endüstri 4.0 bileşeni. Otonom robotlar, birbirini tanıyarak yaptıkları iş bölümüyle hem değişikliklere daha hızlı uyum sağlıyor hem de üretimi yönetilebilir hale getiriyor.



Endüstri 4.0'ın bileşenlerinden 'Simülasyon' sayesinde ise tüm süreçler gerçek zamanlı verilerle taklit ediliyor, sanal test avantajıyla üretim maliyetlerindeki hata payının azalması sağlanıyor. 'Sistem Entegrasyonu' da üretimde birden fazla sistemi bir araya getirerek; otomotiv üretiminin daha verimli, daha esnek, daha hızlı ve daha sorunsuz ilerlemesine katkı sunuyor.

'Artırılmış Gerçeklik' ve 'Akıllı Fabrikalar', Endüstri 4.0 üzerinden otomotiv sektörünü etkileyen diğer bileşenlerdir. Artırılmış gerçeklik teknolojisiyle otomobillerde ön camların birer artırılmış gerçeklik ekranına dönüştürülmesiyle sürücülerin daha dikkatli olmaları sağlanıyor; acil durumlarda da sürücülerin olaya daha hızlı müdahale edilmesi

amaçlanıyor. Akıllı fabrikalar da otomotiv sektörüne önemli bir dinamizm kazandıracak bileşenlerden. Bu sayede hem üretim daha sorunsuz ve daha uzun ömürlü olacak hem de yüksek katma değerli otomotiv ürünleri yıllar geçtikçe daha mümkün hale gelecektir.

GELECEK 10 YILIN TRENDLERİ

Otomotiv üretim sektörü ve otomotiv endüstrisinde gelecek 10 yıl için çeşitli trendler göze çarpmaktadır. Bu trendler odağında ise Endüstri 4.0'ın getirdiği yenilikler vardır. Bu yenilikler arasında otonom araçlar, blockchain teknolojisi, birbirleriyle iletişim kuran araçlar ve bu araçların telefon ve akıllı saatler ile tam entegrasyonu bulunmaktadır.

Otomotiv üretim endüstrisi ve Endüstri 4.0 ile kullanım teknolojisinin getirdiği yeniliklerin arkasında iki itici güç bulunmaktadır: Güvenliğin artırılması ve yakıt kullanımının en aza indirilmeye çalışılmasıdır. Endüstri 4.0 ile otomotiv endüstrisi her geçen gün küresel iklim mücadelesinde önemli rol oynamaya devam erken, gelişen teknolojilere adaptasyonu da sektörde hayalleri ve cesaretleri olanlara kapısını açmaya ve büyük bir aile olmaya devam ediyor.



PSİKOLOJİMİZİ KORONAFOBİDEN KORUMANIN YOLLARI

Koronavirüs, can kaybına neden olabilen önemli bir virüs. Tüm ülkelerde günlük yaşamdan ekonomiye, sosyal yaşamdan beslenme biçimine bütün dengeleri altüst etti. Hemen hepimiz evlerimize kapanmak zorunda kaldık. Koronavirüse yakalanma endişesi hepimizde korkuya neden oldu. **ACIBADEM**

Gerçek dışı bir korku, kaygı ve panik hali ile işlevselliğin bozulduğu durum "koronafobi" olarak adlandırılırken, kimseye güvenmeme, gerçek bilginin saklandığına inanma, herkes ve her şeye hastalığı kapmaya yönelik şüpheli bir bakış açısıyla yaklaşma, izolasyonun yarattığı duygudurumu, aşırı şüpheli bir bakış açısıyla her haberi değerlendirme gibi paranoyak düşüncelerin gelişmesi 'koronoyak' olarak tabir edilmeye başlandı. Hastalığın özellikleri dışında sürekli okuduğumuz haberler, sosyal medya, iletişim kanallarında maruz kaldığımız yanlış ve korkutucu bilgiler de bu kaotik duygudurumunu artırıyor. Tüm bu süreçte virüsü kapmasa bile birçok bireyde psikolojik ve fizyolojik başka sorunlar ortaya çıkıyor. Bu tip durumlarda sağlık kaygısının tetiklediği psikolojik ve fizyolojik birçok belirti görülebiliyor.

Anksiyete (kaygı): Hastalığın riskleri ve bilinmezlikleri karşısında yoğun kaygı yaşanabilir. Kişi kendini sürekli endişeli, korku içinde ve negatif düşüncelerde bulabilir. Bu düşünceler sırasında çarpıntı, nefes sıkışması gibi fiziksel tepkiler; tansiyonda yükselme, nabız hızlanması gözlemlenebilir.

Fobiler ve obsesif kompulsif bozukluk: Kişinin mevcut fobileri varsa ve özellikle sağlıklı bağlantılıysa tetiklenebilir, yeni fobiler ortaya çıkabilir, bunlara

yönelik kaçınma davranışları artabilir.

Uyku sorunları: Yaşanılan kaygıya bağlı olarak uykuya dalmada güçlük, uyku bölünmeleri ortaya çıkabilir, kabuslar artabilir, uyku kalitesi düşer. Yine kaygıya bağlı olarak iştahta artma/azalma ortaya çıkabilir. Özellikle sosyal izolasyon dönemi ile beraber can sıkıntısı ve rutinin değişimine bağlı olarak duygusal iştahta artış gözlemlenir.

Depresif ruh hali: Özellikle süreç ilerleyip zaman geçtikçe, vaka sayılarının artması, maruz kalınan haberlerin içerikleri, kendi çevremizde hasta olan / olmayan bilgisi ve sosyal izolasyonu nasıl geçirdiğimize bağlı olarak depresif belirtiler ortaya çıkabilmektedir.

KORONAFOBİ İLE MÜCADELE YOLLARI

- Gerçekçi tedbirler kaygıyla baş etmede ilk yoldur; tedbirinizi alın, sosyal izolasyona uyun ve kişisel hijyeninize özen gösterin. İşe gitmek zorundaysanız bu tedbirleri iş durumuna adapte edin.
- Gerçek ve doğru bilgiye ulaşın, sosyal medya ve whatsapp gruplarından gelen doğruluğu kanıtlanmamış bilgilere itibar etmeyin. Dünya Sağlık Örgütü, Sağlık Bakanlığı ve hastanelerin internet sitelerindeki bilgilendirmeleri dikkate alın.
- Konu ile ilgili sosyal çevrenizle konuşurken çok olumsuz olup birbirinizi korkutmaktan kaçının. Umursamaz ya da aşırı kaygılı olmak

yerine gerçekçi bir noktada durmaya çalışın. Çocuğunuz da bu dönemde kaygılı olacaktır. Yaşına uygun kısa ve öz bilgilerle sorularını cevaplayın. Ona yönelik aşırı kısıtlayıcı davranışlarınızın onu çok daha korkutacağını unutmayın.

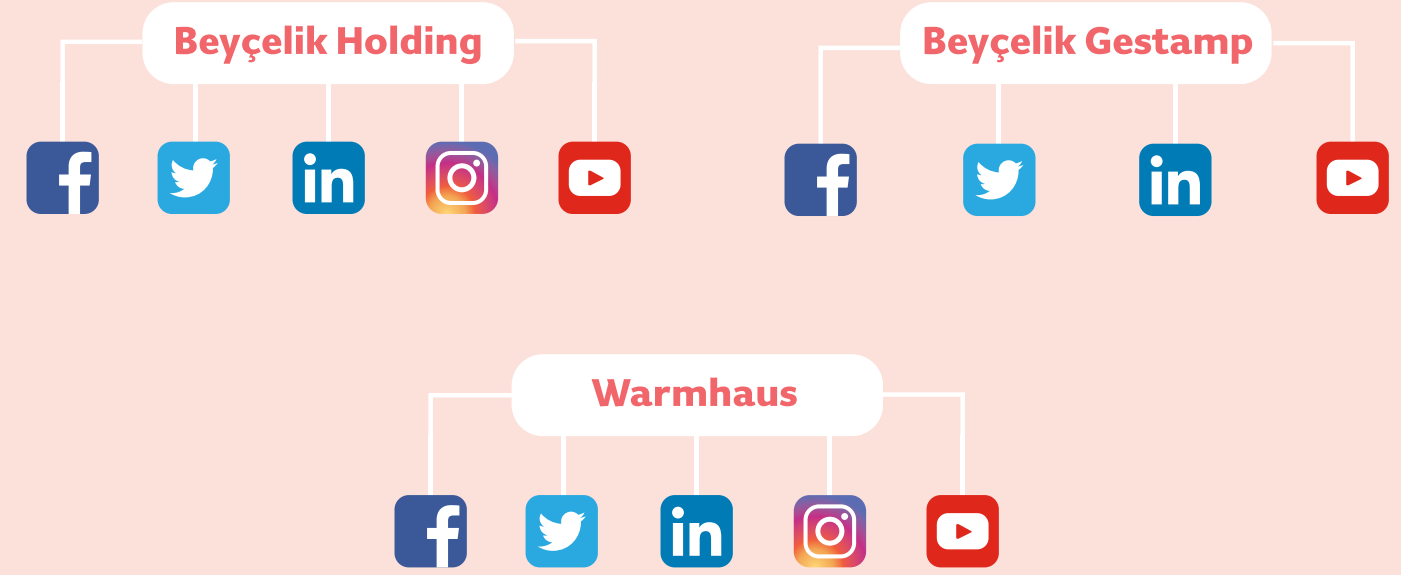
● Sosyal izolasyonla beraber uyku ve yemek düzeninizin bozulmaması için ufak esnetmelerle aynı ofisteki gibi bir düzeni evde de uygulayın. Pijamalarınızla çalışmayın, her gün günlük rutininize hazırlanın ve günü öyle geçirin.

● Evde aile ile geçirilen zamanın artması aslında birçok fırsatı da beraberinde getirir. Aile olarak iletişiminizi güçlendirmek, yeni alışkanlıklar geliştirmek ve bağlarınızı güçlendirmek adına bu süreci değerlendirin. Sosyal desteğin önemini unutmayın. Görüntülü konuşma gibi yöntemlerle sevdiklerinizle düzenli iletişiminizi sürdürün.

● Bir hobi edinin, varsa yeni bir tane daha edinebilir ya da mevcut hobinizi geliştirebilirsiniz. Nefes egzersizleri, yoga, meditasyon bu süreçte kaygıyla baş etmenize çok yardımcı olacaktır. Yazmanın gücünden faydalanın. Yoğun kaygı yaşadığınızda duygu ve düşüncelerinizi yazmak hem rahatlatıcı hem de farklı bir perspektiften bakmanızı kolaylaştıracaktır.

● Kaygınızla baş edemediğinizi hissediyor, işlevselliğinizde bozulma gözlemliyorsanız telefon ya da e-mail yolu ile bir uzmanla iletişime geçip destek alma yöntemlerinizi kararlaştırın.

Her zaman iletişimde kalalım!





www.beycelik.com.tr

Takipte Kalın

